航天科工203所“SC切高精密晶体党员突击队”:

勇担使命 砥砺前行

随着型号任务对恒温晶体振荡器指标要求的日益严格,其内部SC切高精密晶体谐振器的性能指标亟需提升。为了突破技术瓶颈,研制高指标的SC切高精密晶体谐振器,航天科工203所七室党支部成立了“SC切高精密晶体党员突击队”,进行研究攻关,研制SC切高精密晶体。

“SC切高精密晶体党员突击队”由八名成员组成,几乎囊括了晶体设计生产过程中各个岗位的骨干成员。由于任务涉及产品种类多,并且有多种之前从未接触过的设计类型,因此难度非常大,对设计和工艺提出了很高的要求。为了完成好此项任务,突击队员经过多次开会商讨,集思广益,在做好设计的前提下,充分吸取工艺和操作人员的意见和经验,最终制订了行之有效的研制方案。从产品设计、材料选用、加工参数优化和环境试验应力释放等各个方面进行改进,试制产品指标正在稳步提升。

新冠疫情的突发对研制攻关带来了冲击。突击队成员在做好防护的前提下加班加点,团结一心,互相帮助,各岗位沟通及时,大大提高了科研生产效率,将疫情带来的影响尽可能降低。工作中摸索出的一些提高效率的方法推广到全室成员中,带动了大家的积极性,为保证科研生产任务的完成做出了贡献。

在研制攻关过程中,突击队员牢记使命,勇于担当,充分发挥了模范带头作用,通过大家团结一致的努力,一定可以打赢科研生产经营攻坚战。 (张磊)

▶▶▶[上接P1]

人均如何挣得百万元?

“我们是免费的,你们看着好咱再谈合作。”李承浩总是这样回答。

在不断努力下,巴彦高勒煤矿同意将101运输皮带顺槽三分之一托辊,改装矿用产品事业部的塑料托辊。打开缺口,事业部将全部力量都放在了巴矿,送货、安装、对比试验,每周写试用报告。经过3个月的实验,塑料托辊完好无损,而铁质的托辊出现了腐蚀、磨损、裂痕、皮带跑偏等现象。看到效果的巴彦高勒煤矿,立即拍板将101顺槽皮带运输巷的托辊全部进行更换。

之后,事业部将研发制作的快速集成路面推向了市场,并到原神华集团补连塔煤矿进行了产品推广。他们同样用“先试后买”的方式,达成了长期战略合作。

既有产品也有市场的矿用产品事业部,完成了身份的转换,成立了矿用产品公司,李承浩任公司总经理。

李承浩带领的矿用产品团队先后与国家能源集团、山西晋煤集团、山西潞安集团以及兖矿集团达成战略合作,并在陕西、山西、内蒙、济宁等省市设立区域代理和供货商,在煤炭材料供应市场站稳了脚跟。

成功还需要个性化服务

“李矿长你提出的可移动充气风墙,我们已经研发出来,可以进行试验。”7月28日一早,李承浩与客户沟通项目的进展。

采访中李承浩告诉笔者,为矿井单位提供常规性塑料产品以外,提供个性化服务,产品定制将是今后一个时期矿用产品公司的发展方向。

2020年5月份,唐口煤业公司主管生产的副矿长李纯爱提出“可移动风墙”的想法。

井下每次砌临时风墙不仅浪费人工物料,拆除后还需要将这些建筑垃圾转运到地面,环节繁琐,污染性强,想让矿用制品公司帮助研发能够重复使用的可移动塑料风墙。

按照这个思路,李承浩带领着团队开始调研。要达到耐压性,能重复利用,还不能变形。经过两个月的实验,充气风墙问世。用聚乙烯PP布和弹性拉丝作为主原料,充气后可作为风墙,抗风压最高可达到0.2千牛/平方米,不用了放掉气压回收就可。

2020年,矿用制品公司还将充填快速隔离装置的研发提上议事日程,这也是应客户要求进行的定制化研制,目前已经进入了小试阶段。

为了更好地实现定制化、高端化的产品开发,矿用产品公司还“攀高枝”,与中国矿业大学、河南郑州大学、山东科技大学签订了合作协议。目前已完成发明专利两项,实用新型专利两项。

他们采用了项目合作的方式,设立课题,投入费用,投入市场进行分成。郑州大学慈清香教授与矿用产品公司达成了快速集成路面项目的合作。从聚乙烯、到橡胶,从承压40吨到120吨,从手扣人工连接到自动铺设自动撤回的研发,形成了一条龙。

“我们先后研发了60余种产品,拳头产品有6种,今年他们的目标是研发两种拳头产品,投入市场,并全面推广,主攻方向是充填快速隔离装置、井下可移动挡风墙。”李程浩说到未来,两眼炽灼,笔者似乎也从他的眼里看到了“革命”成功的曙光。

“注气+”技术协同赋能老工艺

■ 江杰 魏玲

西北油田塔河区块经过近20年的高速开发,现已进入开发后期,各种措施轮番上阵,其中一向被认为增油神器的“注气”工艺,功力日减,神奇不在。目前,在塔河老区,注气效果逐渐变差的井占总注气井的一半左右。

石油工程技术研究院的技术人员针对这一实际情况,探索出一条通过工艺之间的协同效应,也就是“注气+”来治理低效或失效井的技术路子。

“注气+”为注气注入了新的技术内涵和能量,让这个用了8年的工艺重新“满血复活”。目前的“注气+堵水”和“注气+泡沫”,已实施7井次,有效5井次,有效率71%,累增油11448吨。而另外两项也正在逐步实施中。

“注气+堵水”:小成本实现大功能

老井经过多年开发,含水逐年上升,巨大的强底水能量让注气效果变差。如果不同时进行堵水,注气无疑会事倍功半,甚至注而无功。技术人员按照这样的思路确定了技术路线:注气时随注堵剂,在氮气置换的同时控制底水,氮气+控水,协同增效。它的技术特点是:剂量小,施工简单,封堵强。

技术人员巧妙地将注氮气与堵水两个技术结合到一块,堵剂可以抑制底水的窜进,从而最大限度地发挥注氮气效果,而且施工简单、成本低廉。去年下半年至今,现场试验3井次,有效2井次。比如TK485井前期注气9轮次,注气效果逐渐变差,通过堵水抑制底水,注入气置换高部位的剩余油,初期日产油9吨左右,含水5%,稳定后日产油25吨,含水稳定在在23%,有效期由原来的3个月提高到6个月,目前且持续有效,增油3506吨。

注气+改向:动用难以动用的储层

缝洞型油藏描述告诉我们,储集体缝洞相连,缝的发育并不平衡,因此通往井周的通道也会有强弱之分,强通道充满气体,而弱通道无法进气,最终无法波及与之相连的储集体。比如TK266,井周发育2个缝洞体,未能波及二套储集体,注气增油从1680吨下降到180吨。像这样的井数共有66口,占注气井的比数为24%。

要大范围解决这一问题,动用多套难以动用的储层,就得借鉴储层改造技术,封堵原进气优势通道,抑制气体向原气道窜进,迫使气体改向进入次级通道,从而动用弱通道储量。该技术的关键是两种转向体系的研发,两种体系密度0.5~0.8g/cm3,130℃稳定性好,能够实现封堵优势通道,改变氮气方向,提高注入氮气波及。

TP218X井多轮次注氮气效果逐渐变差,油藏解释结果显示井周存在多套储集体发育,因此选择“注气+改向”可实现多套剩余油的动用。目前井组先导试验概念设计已完成,择机现场实施。

注气+酸化:好风带雨汇成河

在实施注气的油水井中,有50口井,因为上部通道难以涉及,造成产液不足,占比18%。典型井是TH12128井,注气前供液不足,注气后有一定恢复,但多轮次注气后效果变差。技术人员设想,如果注气时加进酸液,利用气体携带酸液提升气体波及深度。他们打比方说这好比刮风,通常刮风就是秋风扫落叶,停留在地面上,而他们要让风携带“雨”——酸液,对欠发育通道起到刻蚀的作用,从而沟通储集体。注气+酸液,在他们看来,就是好风好雨,风雨之后,河水汤汤。

TH10404井注氮气过程中表现为补能困难,液面下降迅速,注氮气效果差,油藏显示储集体存在欠发育通道,故可采用注气+酸化的方式刻蚀上部欠发育通道,提高氮气波及,目前已经完成室内实验评价,准备进入现场。

注气+泡沫,扩大气体驱潜范围

针对单元注气效果变差、部分井组气窜的问题,他们用注气+泡沫复合工艺来封堵原优势通道,从而扩大气体驱潜范围。原理是通过泡沫在溶洞或气窜通道中大量堆积,产生堆积封堵作用,迫使泡沫转向,扩大氮气涉及范围,进而提高了采收率。为此研发了分散冻胶泡沫和冻胶泡沫转向2套体系,体系具有起泡体积大、半衰期长、耐130℃高温、有效期>30d的特点。今年现场累计实施4个井组,累计增油7942吨。

塔河目前有注气井580口,其中低效或无效井占50%;注气单元95个,存在气窜井组占21%。“注气+”在低效、无效井及井组的综合治理中具有推广应用的基础。

柴里煤矿“一提双优”建设按下“快捷键”

近日,山能枣矿柴里煤矿在前期建成综掘、岩巷炮掘两条快速掘进线的基础上,又在南翼绕道回风巷成功应用岩石掘进机、液压锚杆钻车及自动喷浆集成系统,建成了建矿以来第一条岩巷综掘快速掘进线,使岩巷掘进效率提高40%。

该矿按照山能集团实施“一提双优”工程要求,成立5个工作专班,持续加大装备升级、系统优化、劳动组织优化力度,着力打造了“过程自动化、流程高效化、操作少人化、管理信息化、队伍专业化”新型生产模式,让容车老矿活力进发。

传统装备再升级,“以机换人”破难题

“我们现在所有采煤工作面均实现了采煤机记忆截割和远程控制、支架自动跟机和远程控制、地面调度室对井下设备一键启动等效果。”矿机械化科科长王俊平说。他们践行“机械化换人、自动化减人”理念,向“完整智慧系统、全面智能运行、人机融合协同”加速迈进,推进了设备更新换代。

在压风机房控制室监控屏可以看到“智能自动巡检机器人”在巡检,实现了压风机全线巡检功能的移动巡检、无人值守。

该矿在采煤工作面建设了乳化液直供系统,在地面建设了乳化液自动配比站,单班减少维修工2人,压缩用水量52%。设计加工风动自刷沙石车、锚杆车等专用车辆20余辆,推进了专用集装箱一体化运输。

在-490水仓,使用了电动自移式螺旋清挖机,将清挖时长缩短35%,每班减少用工8人。应用了主扇风机自动在线精准加油润滑装置,建立了集人脸识别、职工电子标签、高清视频设备、读卡器等于一体的通防仪器智能发放系统……

“通过装备升级、干活的人少了,安全性高了,我们用先进装备支撑起职工安全生产的钢筋铁骨。”柴里煤矿党委书记赵连水说。

生产系统再优化,“系统保安”强保障

“在装备升级的带动下,我们按照‘能力匹配、富余缓冲、集约简单、安全高效’的要求,突出关键环节,做好优化文章,实现了生产系统与生产能力的最优配置。”柴里煤矿副矿长顾洪利说。

坚持把掘进工程作为保安全的强基础、优系统的源头,针对井下不同巷道及现场条件,实施高预应力锚杆、锚索系列化支护工艺,结束了建矿56年来以架棚支护为主的历史。上半年,累计降低直接支护成本1500万元,减少巷道修复费用820万元,减少有关岗点人员105名。

“特别是通过提高支护强度,从源头上消灭了发火隐患,降低防灭火材料费用180万元。”通防科科长王忠桥说。

针对原有地面环形车场占用人员多、运输安全压力大、自动化水平低等实际,该矿地面环形车场设备设施,安装了集中监控系统,实现了把钩、信号、操车系统集中操作,将操作人员由5人减少为2人,大大提高了自动化管理水平。

“我们还建成了井上下综合自动化系统设置三级架构控制模式,增加了操作级语音播报、视频同步显示、强化数据分析及远方协同辅助等功能。”矿调度室主任杜先锋说。

劳动组织再优化,“无人则安”成现实

最近,柴里煤矿通防科岗位工种被整合,由22个工种合并为13个。被整合不是因为工作干得差,是为落实“5788”定员要求和AB班轮岗制而实施的大班组、包岗包片管理。

该矿推行采煤“一区两队”、掘进“一区两头”、辅助岗点“条块+区域化”管理。机运专业由“6区1队”整合为“3区1队”,物业公司水电维修队、收费办、综修厂、机电设备修理厂等单位优化整合,使管理更加扁平化。

坚持专业人干专业事。优化整合相近厂点、业务,成立了综机维修、土建施工及行车、空调维保等专业化队伍,累计创效1960万元。按照集团公司对2020年工程计划认领承揽的要求,对工程计划逐项分析研究,成立采煤、掘进、机电、土建、特种设备维保5个专业化队伍,主动认领外部工程1700万元,将矿井的管理、技术、人员优势转化为效益优势。

开辟智能装备工程师培训通道,培养了综采变频设备维修工程师、综采智能系统维修工程师,为推进智能化生产提供了坚强保证。

“随着‘一提双优’工程的持续推进,今后会有更多创新在不同生产领域落地生根。”矿长刘金辉说。 (刘光贤)

张平:新能源领域投资悄然兴起 行业深耕成关键

近年来,新能源领域投资越来越受到行业关注。无论是新能源汽车板块的布局,还是再生能源领域的重大基础设施投资,新能源行业投资热度正悄然兴起。“高回报投资时代已经过去了,寻找稳健且具有持续成长性的标的,才是当下的常态。”开放资本管理有限公司管理合伙人张平在接受专访时表示。

作为一个有着20多年中日间跨国投资、投行经验的投资人,张平在中日间跨国投资领域拥有不少成功经验。他曾任百年人寿股权投资部总经理、宁夏嘉泽董事、日本亚洲投资日亚创业投资企业管理合伙人、美国AEA INVESTORS全球合伙人及中国区首席代表、三菱证券中国现地法人总经理、日本新生银行高级经理等。期间,他曾主导了高品质项目上海的落地、味千拉面在香港的上市、中国博奇在日本的上市等重大项目,这些在当时都是极具代表性的跨国并购投融资案例。

值得一提的是,张平也是国内最早的新能源投资人。早在2006年,张平任职于三菱日联投行上海办公室CEO兼总裁时,就主导了江西赛维Pre IPO的投资;也协助中国大型太阳能电池企业——无锡尚德完成了对日本太阳能MSK的收购,后者更是无锡尚德在美国上市后通过换股方式进行的第一单海外并购,在当时是极具代表性的成功的跨国案例。

2015年4月,张平受邀加入并担任百年人寿股权投资部总经理。期间,他主导了百年人寿在健康领域、新能源领域等多个重大投资项目。其中,张平主导了百年人寿重点投资嘉泽新能,并在两年内实现投资浮盈一度超20亿,成为其主导投资的典型案例。目前,宁夏嘉泽新能也成为民营风力发电的A股上市龙头公司。“投资之前,我们借鉴了日本新能源发展的成功经验。日本过去20年是新能源投资发展的黄金时期,大量的社会资本包括全球最大的日本年金(养老金)GPIF等都参与到新能源的投资行列中去,即使在日本这样一个接近零利率的市场里面资产的年化回报也接近5%,风险小且现金流稳定。”张平表示,“国内投资高回报时代已经过去了,在大类资产配置中,新能源领域的优势就显现出来了。”作为中日间跨国投资领域最具影响力的投资人之一,张平凭借20多年中日间丰富的跨国投资经验,寻找到新的投资蓝海。

2018年,张平以管理合伙人身份加入开放资本,专注于专注于新能源风力发电投资。在20多年的投资经历中,新能源一直是张平关注和投资的重要领域。如今,随着绿色经济成为全球经济发展的新动力,新能源也成为行业大类配置的重要资产类型。

“未来,新能源投资还会有一个大的爆发。”张平表示。随着市场对新能源领域的关注,投资行业对专业度要求也越来越高。开放资本发起设立的宁柏基金作为新能源产业投资平台,无论在投融资能力、精细化风险管理体系、全过程的项目管理体系、合作伙伴的强大资源支持以及产业投资布局上,都走在了行业前列。而张平作为重要参与者,凭借丰富的投资操盘经验,成为国内最专业的新能源投资人之一。张平以其丰富的股权投资经验,推动开放资本和宁柏基金建立高效“募、投、管、退”系统能力。“未来,行业深耕的能力,将成为竞争的关键。”张平说。 (高捷)

▶▶▶[上接P1]

推进“三江源”毗连区 融入国家级自然保护区中

深入抓好重点生态工程。在总结评估青海“三江源”生态保护和建设二期工程(2013—2020年)的基础上,建议从范围扩展到川甘青藏接合部,以保护和恢复植被为主体,坚持自然修复与工程建设相结合,继续加强草原、森林、荒漠、湿地与河湖生态系统保护和建设,夯实生态保护和建设基础,完善生态监测预警预报体系,巩固提升生态保护建设成效,建成全国生态文明建设最大的先行区和示范区。

稳步推进重点区域综合治理。根据《关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》中“加快推进国家公园体系建设”的精神,继续推进“三江源国家公园”建设。同时,在川甘青藏接合部创建国家级“草原公园”,重点实施沙化治理,大力实施水土保持、退耕还林还草、退牧还草等生态项目,坚决遏制草地沙化蔓延、湿地萎缩、植被退化的趋势。

加快推进绿色产业发展。将生态环境较好、经济发展条件较优越的地区定位为绿色发展区,承接转移“三江源”腹心区和生态脆弱脆弱区的人口(特别是“一方水土不能养一方人”的贫困人口),努力挖掘产业发展潜力,统筹开发开放与生态保护,稳步提高农牧民生活水平。大力发展特色种养业(例如中药材、藏香猪)、现代服务业、生态文化旅游业、民族特色手工业和新能源等绿色扶贫产业,为脱贫群众的生计可持续发展提供强大支撑。对贫困人口还可以通过设置生态公益性岗位,参加生态工程建设等,创造就业机会。

创新治理体制机制。在国家层面设立“三江源保护建设”工作小组,加强对“三江源”腹心区、毗连区的保护与建设指导、制定总体规划和方案、督促检查、协调各部门各地区间的关系,分布在“三江源”区域内的各省(区)也设置相应的管理机构。鉴于其生态环境的特殊重要性、复杂性和青海省积累的前期实践经验,建议加强顶层设计,发挥试点效应,设立三江源国家级生态补偿试验区,建立健全生态补偿、投融资、财政投入等机制。同时,把“三江源”的保护建设工程和川甘青藏接合部的“国家草原公园”建设纳入到国家“十四五”规划,适时制定“三江源”毗连区国家级自然保护区的专项规划。

(作者:李后强,系四川省社科院党委书记/教授;黄进,系四川省社科院社会发展与公共政策研究中心主任/研究员)

加快构建国内国际双循环相互促进的新发展格局

■ 卜珍和

5月14日召开的中共中央政治局常务委员会会议首次提出了“构建国内国际双循环相互促进的新发展格局”,要求研究提升产业链供应链稳定性和竞争力。7月21日习近平总书记在主持召开的企业家座谈会上再次强调:“逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”。7月30日召开的中央政治局会议上又一次指出:“加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”。这是党中央突分结合当前国内国际形势发展的新变化、新趋势和新挑战,针对性提出的重要战略部署。

一、构建国内国际双循环相互促进新发展格局的重要意义

为什么党中央今年多次提出要加快构建国内国际双循环相互促进的新发展格局?就是因为,当前,我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,经济发展前景向好,但也面临着结构性、体制性、周期性问题相互交织所带来的困难和挑战,加上新冠肺炎疫情冲击,目前经济运行面临较大压力。同时,我们还要面对世界经济深度衰退、国际贸易和投资大幅萎缩、国际金融市场动荡、国际交往受限、经济全球化遭遇逆流、一些国家保护主义和单边主义盛行、地缘政治风险上升等不利局面,必须在一个更加不稳定不确定的世界中谋求我国发展。基于突如其来的新冠肺炎疫情对全球经济运行秩序带来巨大冲击,外需严重萎缩,全球产业链供应链循环受阻,以及疫情久拖不决和国际政治矛盾的进一步激化会日益突出和长期存在的现实,寻求如何在国际竞争与合作中培育新的增长点、形成国际国内内合作新的发展格局,成为党中央深入思考和迫切解决的重大问题,加快构建国内国际双循环相互促进的新发展格局无疑成了党中央战略选择。

二、构建国内国际双循环相互促进新发展格局的主要内容

党中央提出构建国内国际双循环相互促进新发展格局包括三层含义:一是要“强身健体”,通过深化供给侧结构性改革、挖掘国内大市场潜力来加快补短板、强优势,提升国内经济循环的自身健康运行和抗风险冲击能力。二是要开放融合,增强国内循环不是关门封闭、孤立运行,而是要在全球化背景下与国际循环有机衔接,对外畅通合作渠道与机制,强化互联互通,降低关税非关税壁垒,增多互利共赢经贸合作的“朝接点”。三是要内外统筹,国内循环与国际循环要统筹兼顾,以用好两个市场、两种资源,使国内国际循环优势互补、良性互动、互促互进。对此,我们要深刻理解,准确把握,积极贯彻。

三、构建国内国际双循环相互促进新发展格局的对策建议

首先,构建国内大循环格局。在新冠肺炎疫情冲击全球贸易物流的严峻形势下,畅通国内产业链、供应链、需求链循环,是构建国内国际双循环相互促进新发展格局的重点。在外部环境高度不确定的情况下,利用我们产业基础实力雄厚、产业链条完整,战略回旋空间大,超大市场规模的特点,畅通生产、分配、流通、消费等经济运行的各个环节推动畅通内循环,尽快通赌点、连断点、破难点,保障产业链协同加速“齐步走”。最根本的是持续改善营商环境,以关键技术、工业互联网等科技推动中国产业链的基础能力和现代化水平提升。要完善国家重大区域战略推进机制,形成主体功能明显、优势互补、高质量发展的区域经济布局。要推动可持续发展、高质量发展,加快新旧动能转换,构建现代化经济体系,更好满足人民对美好生活的需要。特别是要降低生产、分配、流通、消费各个环节的交易成本,加强城乡之间、城市之间、区域之间的合作与对内开放,培育新形势下我国参与国际合作和竞争的新优势。

其次,构建国际循环格局。主动参与国际经济循环,才能在扩大开放中获得更有力的资源、技术、人才、资金支撑。各经济管理部门和经济主体要共同充分协调、平衡、处理好政府与市场的边界关系,以及国内规则与国际标准的对接关系、国际技术与国内市场的交换关系、扩大进口与巩固出口国际份额的互促关系。通过“对外贸易—产业链拉长—增加就业和收入—扩大供给—国民经济快速增长—强化国际循环”的路径,在促进国际需求的同时刺激国内生产,使得国内循环更加畅通且充满活力。要积极参与国际分工、拓展国际市场,加速资本积累、增加利润,获得国际市场的规模经济效益。国内市场主体要不断提高生产率,有效应对国际竞争,提升其国际竞争力。

第三,坚持国内大循环为主体。在国内国际双循环体系中,国内大循环处在主体地位,是国际循环的基础和保证,国际循环则起着带动和优化的作用,是国内循环的外延和补充。国内循环是主循环,国际循环是次循环,应以国内大循环为基础,以满足国内需求作为发展的出发点和落脚点,在此基础上持续深化对外开放,拓展国际市场,构建国内国际双循环相互促进的新发展格局。以国内大循环为主体,就是要建立国内有效的需求体系,为本国的外向型企业提供出口转内销的新出路,并为国内的企业提供强大的利润保障,这是确保国内产业链和供应链稳定的重要环节。没有消费市场的需求支撑,企业就会失去发展和创新的动力。当前,全球经济发展的不确定性和新冠肺炎疫情蔓延的叠加效应,已影响到我国的产业链安全,高科技领域高度依赖进口导致的“卡脖子”短板现象已经显现。只有国内产业链的安全稳定,才能促进要素更加自由地流动。因而,必须坚持构建好的国内循环,不断提升我国在国际循环中的地位和竞争力。

构建国内国际双循环,就是坚持发挥好国内市场和国际市场、国内循环和国际循环的相互作用,全面统筹国内国际两个大局,在持续推进国内高质量发展的前提下,深化对外开放,形成新的更为优化的发展格局。

(作者单位:安徽省巢湖市委党校)

新形势下做好群众工作的几点思考

■ 母光艳

习近平总书记时常告诫全党:密切党群、干群关系,保持党同人民群众的血肉联系,始终是我们党立于不败之地的根基。一个政党,一个政权,其前途和命运最终取决于人心向背。如果我们脱离群众、失去人民拥护和支持,最终也会走向失败。站在新时代这一新的历史节点上,面对经济体制的深刻变革、社会结构的深刻变动、利益格局的深刻调整、思想观念的深刻变化,党的群众工作对象日趋复杂多样,党的群众工作面临着前所未有的考验和挑战。

一、做好群众工作,要深刻理解群众所思所盼所忧所急,做群众的贴心人。

俗话说,将心比心,方得人心。感情是我们做群众工作的重要纽带,也是连接我们彼此的生命线。在做群众工作时,是否真情投入,是工作能否取得成效的关键。只有真心实意地站在群众的立场看问题,才能真正理解群众所思所想所求,只有感情上与群众心连心,与群众感同身受,才能真正沉下身子帮助群众消除疑虑。

一是要培养我们对群众的朴素感情,强化干部群众观念和恤民观念,把从群众中来到群众中去的方法论贯穿到工作实践中。通过建立健全教育机制及引导机制,利用电视广播、微信微博、学习强国APP等宣传媒介,让执政为民的理念在潜移默化中深入每个领导干部心中,把群众意识融入到自觉行动中,达到思想与行为的高度一致。

二是着力培养和群众的鱼水关系,继续保持艰苦奋斗的优良作风,树立正确的世界观、人生观、价值观。领导干部要把自己置身于人民群众之中,以贫困群众的生活水平为参照,对照自己的衣食住行,切实做到生活上低标准、工作上严要求,秉持比工作不讲待遇、比贡献不求索取的思想自觉,把群众的生活现状时刻记在心中,把群众的安危、冷暖时刻放在心上。

三是树立“群众利益无小事”的意识,切实把群众呼声作为工作的第一信号,把群众需求作为工作的第一选择,把群众利益作为工作的第一考虑,把群众满意作为工作的第一标准。群众的“小事”,是构成国家、社会“大事”的“单元”,万家忧乐往往体现在点滴小事上。生活中,一些看似鸡毛蒜皮的事恰恰不能被忽视,正如古人所言“一枝一叶总关情”。因此,走群众路线,做群众工作,首先要重视小事、解决小事。

二、做好群众工作,要充分尊重群众的创造和发现,做群众的引路人。

古人云,积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。中国共产党领导下的改革开放事业,只有得到人民群众的广泛支持和参与,才能获得深厚的群众基础;只有充分发挥人民群众的主体作用,才能有效调动他们的积极性和创造性,推动生产力的大发展。反之,则会增加阻力,削弱改革效能。

一是要充分认识人民群众在历史活动中的重要作用,相信群众,紧紧依靠群众。历史反复证明,人民群众是历史发展和社会进步的主体力量。波澜壮阔的中华民族发展史是中国人民书写的,博大精深的中华文明是中国人民创造的,历久弥新的中华民族精神是中国人民培育的,我们必须尊重人民主体地位和首创精神。我们要充分尊重人民所表达的意愿、所创造的经验、所拥有的权利、所发挥的作用,珍惜人民给予的权力,用好人民给予的权力,自觉让人民监督权力,紧紧依靠人民创造历史伟业。

二是要在实践中积极引导人民群众开拓创新,努力实现自身价值。领导干部要把人民群众作为决策的主体,坚持走从群众中来到群众中去的路子,把社会各个领域和各种群体的意见作为决策的依据,以决策的民主性、科学性获得最大多数群众的拥护和参与。同时,让人民群众在实实在在的参与中获得自身的价值体现,通过行为感召、工作实绩来影响和带动一般群众,激发群众参与决策和执行决策的热情。

三、做好群众工作,要深入一线解决实际困难,做群众的娘家人。

习近平总书记说,“小康不小康,关键看老乡”,为我们做好群众工作作出了生动比喻和根本遵循。群众路线是我们党水葆青春活力和战斗力的重要传家宝。检验我们一切工作的成效,最终都要看人民是否真正得到了实惠,人民生活是否真正得到了改善。

一是要坚持身体力行、密切联系群众的优良作风。领导干部要经常深入基层、深入群众,带头落实领导干部基层联系点制度,把下基层的过程作为掌握实情、解决问题、宣传动员的过程,作为体察民情、了解民意、取信于民、凝聚民力的过程。按照习近平总书记提出的“相关干部接地气”的总要求,多一点时间站在田间地头、深入工厂车间,充分利用各种与群众情感交流的机会和平台,悉心倾听群众呼声,促使领导干部想群众之所想,急群众之所急,自觉把群众的冷暖、疾苦放在心上,带着感情去做工作,用真心、真诚来感召群众,吸引群众,凝聚群众,坚持用政策解疑心、用保障稳人心、用解困得人心,多办人民群众想办、愿办、盼办而又自身无法办到的事情。

二是要认真解决与人民群众切身利益息息相关的问题,既应量力而行,更需尽力而为。要聚焦人民群众反映强烈的突出问题,以解决人民群众的利益和权益问题为落脚点,抓住要害、集中发力、持续用劲、务求实效,坚决杜绝空头支票、表面文章,让人民群众看到实实在在的变化,得到看得见、摸得着的实惠。要尽最大努力在各自工作领域为群众办实事、做好事,好事再小也是好事,不要把小的好事不当回事。办实事、做好事的过程中也要体现民本思想,尊重群众的意愿,满足群众的要求。实践证明,真心帮助群众解决实际问题,就能得到群众的理解和配合。

三是切实提高依靠民主法治维护群众利益、权益的能力。这是群众工作的新要求,也是党员干部亟待提高的工作能力。在群众工作中,提高民主协事能力,有助于公平地处理不同群体利益之间的冲突,更多地通过调解、协商、谈判等方式找到利益平衡点。提高法治办事能力,引导更多群众通过法律渠道解决利益矛盾,有助于用法治凝聚改革共识、规范发展行为、促进矛盾化解、保障社会和谐。

总之,做好新形势下的群众工作,要牢固树立群众观点,真正做到亲民、爱民、敬民、为民。在实际工作中,作为党员干部,不仅要培养与人民群众的感情,还要从理智上深刻认识人民群众对历史的推动作用;不仅在一般理论观念上理解如何树立群众观点,还要把群众观点、群众路线始终贯穿于我们具体的实际工作中,坚持把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴作为制定政策的依据,顺应民心、尊重民意、关注民情、致力民生,努力让人民共享改革开放的成果,真正做到权为民所用,情为民所系,利为民所谋。

以党建为引领 凝聚职工正能量

■ 何卫东 张文庄

哪里有职工群众,哪里就有工会组织;哪里需要做群众工作、工会工作就跟进到哪里。为充分发挥工会联系党和人民群众的桥梁和纽带作用,积极探索建立党建带群建的长效机制,2019年以来,河北兴泰发电有限责任公司工会(以下简称兴泰公司工会)按照劳实党建兴工建的理念,坚持以“党建带工建”为抓手,不断探索、丰富党建与工建相结合的形式、内容和方法,找准工会工作与党建工作的结合点,借力推动工会工作再上台阶,打通了服务职工“最后一公里”,带出工会工作新局面。

以党建为引领,凝聚职工正能量。兴泰公司工会以党的十九大精神为引领,进一步加强对工会工作的领导,发挥“党建带工建”机制作用,引导职工听党话、跟党走。组织动员全体职工开展岗位练兵、技能比武、技术创新等素质提升活动,积极打造建功立业平台,激发职工敬业奉献活力,引导企业职工积极进取、创新争优,凝聚职工正能量。积极发挥党组织和工会组织培养人、凝聚人、塑造人的功能,不断提升党组织和工会的工作合力。始终把学习先进典型与开展形势任务教育活动紧密结合起来,党建、工会部门联合开展典型选树工作,以先进典型引路,切实增强广大职工的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

一是积极开展劳动竞赛和技能竞赛,激发全员创先争优热情。结合机组检修,开展以节能环保、深度减排为主题的“六比六促”劳动竞赛;组织开展“高压焊工”、“电工”及各种小现场专项技能比赛;发动基层分会结合实际开展比赛。五年来,共举办劳动竞赛、小现场比赛530余次共计6000余人次参加。仅今年上半年,举办包括运行、汽机、电气、锅炉、热控、修缮、燃料物资等小现场比赛260多场次,获专项奖励合计54000余元。二是深入推进职工“创新工作室”建设,激发创新活力。五年来,共创建工作室12个,其中省级1个、市级1个,已经申报市级3个。2019年,“创新工作室”建设获河北建投集团工会专项奖励3万元。三是广泛开展合理化建议和“五小”征集活动,集思广益促发展。先后开展“我有金点子、献计促发展”合理化建议征集活动8次,共征集建议4556条,评选优秀建议1193条。四是创新开展网上练兵活动,促进职工素质提升。在配合开展技术培训、岗位练兵活动的基础上,2019年开展“学习强国、培训强企、网上练兵”活动,共吸引职工参与万余人次。其中“网上练兵”项目获河北建投集团“智慧工会”建设专项奖励3万元。五是依法维护女工权益,发挥“半边天”作用。签订《女职工权益保护专项集体合同》,加强女工劳动保护监督,维护女工合法权益和特殊利益;每年举办女性保健讲座,协助办理“女职工团体重大疾病安康保险”;每年组织女工体检,年均参检率达98%以上;结合中心任务开展女工劳动竞赛、知识竞赛、技能培训和学习读书活动,激励女工发扬“四自”精神、立足岗位奉献。六是积极参加和承办上级赛事,展示队伍整体形象。成功承办集团职工技能大赛(钳工专业)、电力板块火电机组(300MW)集控专业比赛等大型赛事。2019年获河北建投集团“职工职业技能大赛优秀组织奖”。

以工建促党建,激发基层工会活力。兴泰公司工会紧紧围绕中心、服务大局,以“结对建家、联手强家”为抓手,公司工会着力推进“职工之家”实体化建设,强化基层基础保障、激发基层工会活力,积极做好为职工撑腰的“娘家人”,增强基层工会组织吸引力、凝聚力。一是加强组织建设。根据公司组织机构和干部调整情况,适时调整工会组织。二是提升工会干部综合素质。定期组织基层分会主席和女工干部培训,按要求参加上级组织开展的培训。三是深化建家工作。修订完善《职工之家建设实施(考核)细则》,持续提升建家工作水平。2019年,研究制定《基层工会品牌小家、班组特色小家建设实施方案》,采取经费倾斜、配备物品、评先选优、舆论宣传多种方式,激发建家热情、提升建家水平。国泰运行分会荣获“河北省模范职工小家”;沙河运行分会荣获邢台市“五一劳动奖状”、“第五届职工职业道德建设标兵单位”,沙河运行集控三值获“邢台市工人先锋号”荣誉称号;汽机、电气、锅炉等10余个分工会,紧扣工作实际开展职工小家,特色小家创建活动,提升了职工素质、增强了组织活力。

发挥工会优势,做强服务品牌。兴泰公司工会认真把党内关怀与职工困难帮扶有机结合起来,不断增进职工福祉,推进职工共享发展成果取得新成效。积极做好春节慰问、秋送助学等工作,持续开展“两节”送温暖、慰问活动,将党组织的工会的温暖传递给每一位困难职工,积极发挥联系群众的桥梁纽带作用,努力做好职工信赖的“娘家人”一是为职工排忧解难。坚持“夏送清凉、冬送温暖、平时送关怀”,五年来共慰问职工11000余人次,其中生产一线职工6900人次,困难职工341人次,发放困难补助及慰问金334300元。二是做好职工互助“一日捐”活动。每年按要求认真组织、全员参与,2019年救助24人共计105000多元,五年累计救助80人次共计387000元。三是关心关爱劳模先进。积极发挥党组织和工会组织培养人、凝聚人、塑造人的功能,不断提升党组织和工会的工作合力。始终把学习先进典型与开展形势任务教育活动紧密结合起来,党建、工会部门联合开展典型选树工作,以先进典型引路,切实增强广大职工的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。结合“五一”劳动节开展先进事迹集中宣传;结合春节开展慰问活动;结合上级要求组织劳模先进疗养。四是协助做好维稳扶贫工作。充分发挥工会“娘家人”优势,及时反映职工心声,助力化解热点难点问题;落实党委要求,全力协调、协助驻村工作组做好各项工作,助力结对帮扶村提前一年脱贫。

推进文化建设,凝聚团结力量。一是加强宣传教育和思想引领。充分利用局域网、微信群、《兴泰视窗》等阵地,开展经常性的形势任务教育。2019年,按照公司党委“我和我的祖国”群众性主题宣传教育活动安排,组织开展了“读原著学原文研原理”新时代新思想经典诵读和“我和我的祖国”合唱汇演活动,11支合唱队近600名干部职工参加,唱响了祖国70华诞点赞献礼;参加邢台市“礼赞新中国唱响新时代”庆祝建国70周年歌咏大会,我公司百人合唱团以一曲“我的祖国”经典歌曲,充分展示了广大干部职工爱党爱国、爱企爱岗的精神风貌。二是丰富职工文化生活。结合形势任务要求和职工内在需求,结合“双节”、“五一”、“七一”、国庆、厂庆