

## 美丽家园 你我共同守护

为提升职工文明创建意识,推动每位公民共同参与生态文明建设责任感和使命感,近日,中煤新集楚源公司基层单位组织职工在办公园区和员工自助餐厅开展了“美丽家园,你我共同守护”活动,号召每位职工知行合一,做美丽家园的倡导者、践行者、推动者。

活动现场,大家按照区域划分,配备好劳动防护用品和劳动工具投入到室内、外的环境大整治中。广大职工本着“不放过任何一个死角”的原则,团结一致,相互配合。经过一下午的并肩战斗,各区域是焕然一新,甚至房间内破损的墙纸也得到修复,虽然每个人是大汗淋漓,尤其参与户外整治的职工更是挥汗如雨,但是大家无不感慨道:“双手能美化家园,劳动更是能创造幸福!”

通过此次活动,有效增加了职工的环境保护意识和责任意识,营造了舒适整洁的工作环境。相信只要广大公民一起行动起来,齐心协力、携手共建,美丽家园就一定在我们的手中成为现实。

(王雪)

## “学习强国”挑战答题 点燃党员学习热情

为引导党员干部学好、用好“学习强国”学习平台,进一步提高党员学习积极性,近日,中煤新集楚源生产服务公司车队组织开展“学习强国”答题挑战比赛活动。

“学习强国”已成为党员干部丰富理论知识、提升思想觉悟、增强干事本领的“加油站”。此次比赛依托“学习强国”平台“挑战答题”进行,选手们沉着应对、分秒必争、冷静答题,展现出每位选手过硬的理论素养和丰富的知识储量,展示了扎实的学习长效和良好的精神风貌。

通过比赛进一步增强了党员的学习兴趣,又充分调动党员使用“学习强国”学习平台的积极性和主动性,形成“以赛促学、以学促做”的良好学习氛围。

(陈静)

## 创新授课形式 给党课注入温度

近日,由中煤新集楚源物业管理公司山南物业党支部打造的“旗帜鲜明严纪律”访谈式党课在该单位开讲,旨在创新党课形式,提高新形势下反腐倡廉教育的针对性和实效性。

该党支部以党风廉政建设教育和“廉洁新集月”主题活动有机结合,切实提高党员干部的思想政治素质,增强防腐拒变的能力。本次党课围绕“旗帜鲜明严纪律”着重探讨党支部在教育管理以及党员在日常工作生活中如何做好严明党纪进行交流。活动现场,以本年度优秀共产党员和支部书记展开访谈,亲切的谈话中,该支部书记以主讲人的“嘉宾”身份,为在座党员分享了结合日常工作,对党风廉政建设与作风建设方面的认识以及工作开展中好的方式方法。访谈式党课的创新之处,就是大大增强党员的沉浸体验,更拉近彼此的距离,使教学更贴近日常生活工作,也更加注入了温度。

(王雪)

## 精准摸底 精准资助 巨能川九公司 圆贫困生大学梦

年年金秋时,浓浓助学情。每年高考过后都有一些贫困大学生因交不起学费而发愁。为扎实做好2020年困难大学生资助工作,重庆高速巨能集团川九公司把金秋助学作为职工“办实事、做好事、解难事”的一项民生工程来抓,凡考入国家承认学历的本科及大专院校并已收到录取通知书的困难职工子女,均可享受贫困助学金。

为更加精准的资助和扶持贫困大学生,近日,该公司工会一方面深入基层一线摸底调查,同时采取走访入户方式,与受助家庭面对面交流,详细了解其家庭真实情况,耐心倾听困难原因,了解困难职工子女的生活和学习需求,并向家长宣传和解读资助政策,同时仔细核对申请材料信息,确保资助工作的精准性和真实性,使助学金发放到真正困难的大学生手中,助力贫困学子圆大学梦。

工会主席黄祖乾说:“不管企业资金有好紧张,我们必须千方百计筹备资金,确保每年开学前资助的金额到位,资金发放到位,决不让困难职工子女因贫困而不上学。”

据悉,2020年贫困大学生的摸底调查正在进行时,从2010年至2019年,该公司共资助贫困大学生近200名,累计金额近20万余元。

(彭光淑)

# 驻厂帮扶解难题 抗疫保产两促进

■ 赵云 刘祥

“现场核实三人体温测量表中未体现,无体温测量记录?”“抗疫保产物资保障方面还有没有问题?”……这些天,在各生产现场,郭发年一直在忙碌着。

他是西北油田安全环保督察大队驻采油三厂督察帮扶队的队长,根据安全环保督察大队“驻厂帮扶、抗疫保产”的部署,郭发年既要抓好采油三厂的疫情防控,也要指导采油三厂保产稳产。7月19日至8月2日,历经15天,对6家业主方单位和8家承包商单位进行全面督查,疫情防控督查14点次,督察现场11点次,累计核查人员1196人,核查隔离人员80人。

新冠肺炎疫情发生以来,西北油田积极组织引导广大党员干部冲锋在抗击疫情一线。西北油田安全环保督察大队建立分片包

干联系基层机制,帮扶各采油(气)厂科学有效战疫。根据安排部署,7月19日,安全环保督察大队派出三名督察,成立督察帮扶队,作为首批区域化驻厂督察,进驻采油三厂解难题,形成抗疫保产的强大合力。

7月20日,驻采油三厂督察帮扶队结合实际作出安排,开展疫情防控,定期开展督促指导,宣传疫情防控要求,检查防控措施落实情况等;

7月21日,TH10219CH井异常情况处理现场,进行帮扶督察,落实现场作业防疫等工作,指导一线解决实际问题;和困难;

7月25日,安全环保督察大队与采油三厂主管领导和相关科室负责人,对江汉良机施工的三号联合站内原料分离器罐清理更换辅布网作业进行现场帮扶督察,解决现场问题8项;

安全环保督察驻厂帮扶队与采油三厂

QHSE管理室对各单位部门和1家物业公司依据《西北油田疫情防控措施指导检查表》进行了体温测量专项督查,现场核实人员226人……

实践证明,疫情期间安全环保督察大队驻厂帮扶,能够针对采油三厂实际情况,科学落实上级抗疫保产决策部署;同时到一线督查指导,以上率下,推动疫情防控责任落实落地,累计对采油三厂进行帮扶督查4点次,2个直接作业现场(1个受限空间,1个起重作业),2个修井现场。

“承包商队伍承包商队伍多,白天工作忙,人员比较分散,防疫工作督察难度大,在他们交接班的时间,我们进行防疫督察,确保防疫工作无死角、不漏一人。”郭发年说。

为了更加准确及时掌握防疫工作动态,督察帮扶队成员进行了分片包干、“点对点”联系的负责制,下沉各施工作业现场、承包商

队伍现场督察,对疫情防控和安全生产措施落实不到位的单位提级问责,最大化减少了疫情造成的负面影响,全力解决抗疫保产过程中遇到的各类难题,推进抗疫保产工作稳步推进。

7月28日,江苏矿业第三项目部一名员工出现体温异常,督察帮扶队按照“早发现、早报告、早隔离、早治疗”要求,立即协助采油三厂启动应急预案,对采油管理一区办公区域、江苏矿业生活区进行隔离,并及时向分公司报备,连夜派车把体温异常的人员送至库车市发热门诊,并及时联系医院就诊。经医院诊断属于正常感冒引起的发烧。

“驻厂期间,督察帮扶队严格按照《关于进一步加强对当前疫情防控工作重要事项的通知》的要求,严守安全生产底线,严格落实疫情防控措施,积极协助采油厂共同做好疫情防控和保产稳产工作。”采油三厂副厂长周全说。

## 在岗在位在状态 柴里煤矿“24小时” 备战确保汛期安全

“在能源集团重组特殊形势下做好防汛工作,既是对近年来我矿应急救援体系建设建设和应急管理改革成效的检验,也是对防汛抢险能力和水平的考验。”山能枣矿柴里煤矿矿长刘金辉说。

结合今年汛期开始早、结束晚、雨量大的特点,柴里煤矿认真落实能源集团、枣矿集团关于抓好战略重组期间安全生产工作的紧急通知精神,以五落实、五到位为原则,不断加大隐患排查治理的广度、深度,扎实做好应急物资保障、应急值守、雨季三防等工作,调动全员抓安全保稳定的积极性主动性,保证人力、物力始终“24小时”备战,确保实现汛期安全生产。

“张平,王振你们装黄土,何涛你们几个搬运……”

8月6日上午,在柴里煤矿主井上井口,机电运输科应急值守人员正在加紧对上井口护板进行填充加固。“这个地点周围有隔离带,平常不允许人靠近,这两天连续大到暴雨,经过排查,发现有一些被雨水冲陷的沟,所以立即组织人员进行填充,以防发生垮塌事故。”雨季三防办公室主任李洪亮说道。此外,机电运输科将雨季三防工作列为每周四安全大检查的重点内容,通过进行拉网式排查,确保隐患及时发现、及时整改处理。

不仅是机电运输科,柴里煤矿各单位纷纷结合所辖区域特点,按照白天检查重点区域,夜晚检查重点部位的要求,积极开展隐患排查活动,重点加强雨前、雨中、雨后要害部位的检查。

“我们充分做好煤矿调度员10项应急处置权和3分钟通知到井下所有工作面的落实,矿区24小时内连续降雨达到50mm以上或像近期这种‘暴雨’天气,矿井涌水量出现突增、突减以及水质发生变化等情况时,立即组织先撤人、后汇报,首先保证人身安全。”柴里煤矿调度室主任杜显峰说道。

据了解,除各单位每日自查外,柴里煤矿不定期对全矿范围内应急抢险设施设备进行检查,定期对矿区及附近地面塌陷积水区等进行观测,对于所有查出的隐患和问题将以调度通报的形式进行全矿通报,并将查出的隐患和问题及时下发至责任单位,做到整改措施、责任、资金、时限、应急救援“五到位”,实现个人、岗位、班组、区队、专业“五星级”层层防控。

“我们的要求就是,从最坏处着想,向最好处争取,做到预案、机构、人员、抢险物资和应急防范‘五落实’,确保全员在岗、在位、在状态。”柴里煤矿党委书记赵连永说。

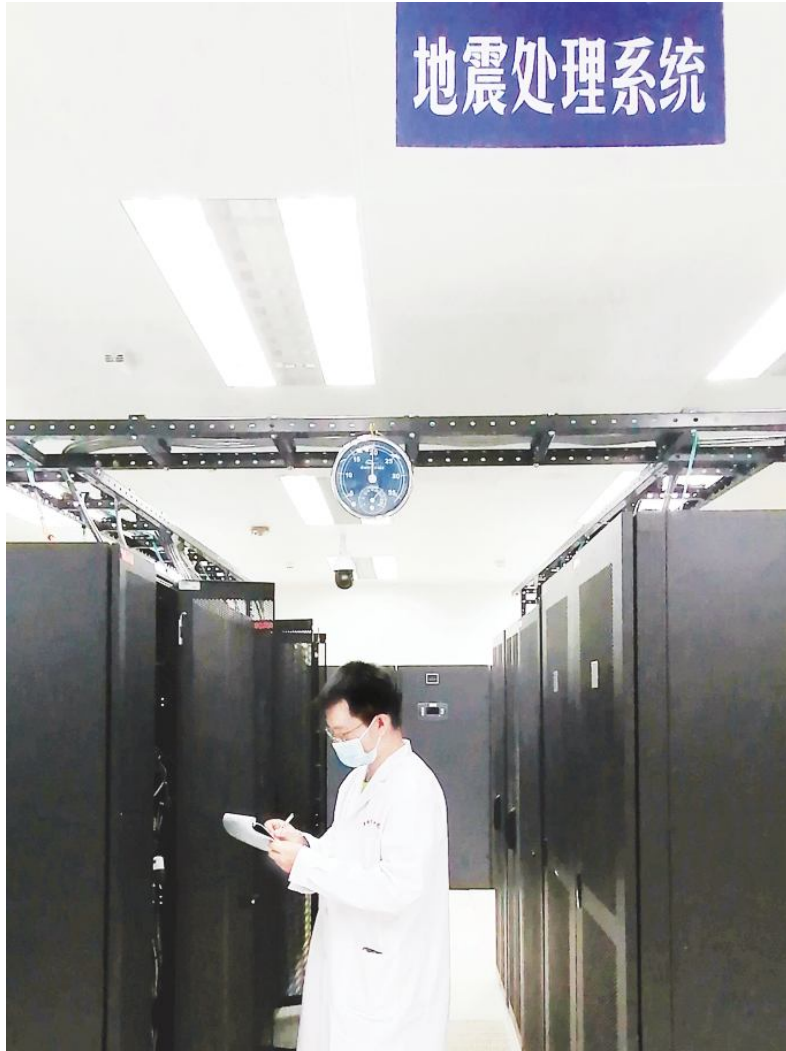
此外,柴里煤矿坚持24小时汛期值班带班制度,排定每天一名矿领导负责防汛调度值班工作,实时掌握天气变化和地质灾害预报情况;组建以机电运输科、通防科、护卫大队、盛源热电公司、物业公司、选煤厂、盛源荣达公司7支应急抢险救灾队伍,每天30人随时待命,保证“24小时”应急值守;在集团公司专职救援队伍的基础上,组建20人兼职救护队,与医院联合成立应急医疗救援专家组,保证职工能够在第一时间得到及时、有效的救护和治疗。

“我们还严格执行天气预报为蓝色预警及以上或24小时连续观测降雨量超过50毫米、暴风、强雷电等极端天气停产撤人规定,确保矿井安全度汛。”柴里煤矿应急办杜宝静说。

在此基础上,该矿备齐备足各类防汛抢险物资,设置专门库房,专人负责保管,并悬挂“应急专用物资”标志,实现大型装备“一车清”。采掘工作面急救室配备担架、绷带、药品等急救物资,232采区、236采区设置3个避难硐室,西翼设置1个临时避难设施,在避灾路线上设置5个隔体式化学氧自救器补给站,在下井口设立保健站,建立覆盖应急救援所需采煤、掘进、机电运输、通防、安全管理等专业27人的技术专家库,强化应急救援管理的技术保障。

“我们将本着‘有汛无汛随时准备、晴天雨天全员值守’的原则,强化隐患排查和处置力度,严阵以待,严防死守,以百分之百的准备应对百分之一的可能,确保全矿安全度汛。”刘金辉说。

(刘光贤)



●郭鑫在巡检中

## 科研园区的“逆行者”

7月26日深夜23点,在西北油田生产科研园区的机房内,伴着存储器散热风扇的“呜呜”声,党员郭鑫检查着勘探开发“云平台”,记录着服务器的运行状态。

在疫情防控期间,城市限行,“云平台”支撑着科研人员居家办公。作为勘探开发研究院数字化与信息技术应用研究所技术总监,他每隔两个小时,便要将机房100多个巡检点检查一遍。

10天前的这个时候,7月16日23点,受到新疆乌鲁木齐市突发新冠疫情影响,该研究院接到限行通知后,迅速组织突击队,开展疫情防控工作。

由于在17日零点,所有小区和单位要进行封闭管理,郭鑫接到电话后,便顺手抓了几件换洗衣物,塞进背包,匆匆匆匆赶到西北油田生产科研园区,在门口商店买了一箱方便面,便闯进单位。

然而,保安还是拦住了他,对他说,半小时后你便出不来了,必须城市解禁后才能出行。他笑了笑说:“现在开始我就是得往里走。”当时,园区接到通知清场,不少人背着办公用品往外走,与他向里走的背影形成鲜明的对比。

他睡在行军床上,在手机里,设置了12个闹钟,一晚上至少得起来四次,根本睡不着一个安稳觉。而在白天,除了要进行正常工作外,他还得帮着大伙寻找工作需要

的资料,传输过去,经常忙得误了饭点。“云平台”储存着10个油气田数据,维持着西北油田生产科研的正常运转。他说:“机房的储存数据库很多地方必须测试温度,温度过高不及时时排出故障,不仅大伙的科研工作会瘫痪,也会造成数据的损失。有我盯着,大家都能安心工作了。”

原本计划一周的限行时间,随着疫情的变化而变得遥遥无期。在视频里,他的眼睛有不少血丝,然而他说:“我是党员,这个时候就该我顶上去。”

(张洋)

## 这样的“跳槽”很给力

今年以来,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿接二连三上演了职工集体“跳槽”的戏码——先是15名武保科护卫队员集体“跳槽”到了

矿内的弘大公司机械制造厂,前段时间又有12名员工跨矿“跳槽”到山东飞虎物联科技有限公司工作。

原来,此“跳槽”非彼“跳槽”,而是该矿不断优化人力资源配置,积极探索“精用工”劳动组织新模式的有益尝试。

近年来,该矿立足覆盖井上下、衔接全煤流,有序推进生产环节自动化、信息化、智能化建设,使广大职工从繁重的体力劳动中解放了出来,从艰苦的工作环境中解脱了出来,在此过程中,也有一部分工作人员从原工作岗位分流出来。

人员降下去,效率提上来,然而,这部分富余人员该何去何从?成为人力资源配置另一个亟待解决的课题。

“我们认真落实集团公司构建‘共享员工’机制要求,与山东飞虎物联科技有限公司协作,实施全新的优化共享管理模式,以我之

长补人之短,亦以人所长补我之短,实现互利共赢,激活了人力资源配置的‘一池春水’。”该矿工资料科科长陈澄澄说。

据了解,山东飞虎物联科技有限公司隶属枣庄矿业集团,主要业务范围包括二手图书、快递分拨、物流仓储等,该公司在蒋庄煤矿招募“共享员工”的通知下发后,先后有12名员工踊跃报名,并签订《共享员工协议》。协议中指出,共享不是调离,而是与蒋庄煤矿仍存在劳动合同关系,劳动合同主体不变,仅对工作地点进行变更。同时《协议》还对工资薪酬、福利待遇、保险缴纳等进行了详细的规定,让人主体单位、共享用人单位、共享员工三方都吃了一颗“定心丸”。

周斌原本是蒋庄煤矿物资服务中心的一名炮泥工,作为第一个报名的“共享员工”,他到山东飞虎物联科技有限公司工作后迅速适应环境,进入角色,以突出的表现和良好的职业素养很快被提拔为班长。

“随着信息技术的发展,我们物资服务中心的‘共享仓库’也投入使用,原有16个仓库

整合为6个,需要的工作人员随之减少,我们‘走出去’创业势在必行,而物流仓储又是一个有前景的行业,所以我决定趁着年轻闯一闯。”周斌说。

6月份,该矿弘大公司机械制造厂迎来了15名朝气蓬勃的年青小伙,原来他们都是该矿武保科的护卫队员,面对精简劳动定额、优化劳动组织的现实需要,他们自告奋勇脱掉英姿飒爽的警服换上工装,踏踏实实地学起了技术,成为一名技术工人。

正是通过合理置换、共用共享,最大限度发挥人力资源管理效能,实现从主业到非煤、从辅业到外部双向流动,该矿共实现无震荡分流33人。

“我们要打破传统思维,深化内部改革,创新实施诸如‘共享员工’这种灵活的用工方式,不断优化人力资源配置,提升职工队伍素质,促使企业‘轻装上阵、轻车快跑’。”该矿矿长张培龙说。

(尹丽君)

## 东北工业集团:劳动竞赛助力企业发展

“从年初开始,我们在国内的7家企业开展不同形式、不同内容的劳动竞赛,取得了阶段性效果。今年上半年,国内市场收入与去年同期相比增长44%。劳动竞赛成为企业发展的‘助力器’。”中国兵器东北工业集团有限公司工会负责人感慨地说。

为充分调动员工的积极性、主动性和创造性,统筹推进疫情防控和复产达产,为完成年度经营目标奠定基础,年初,东北工业集团工会制定并下发了“当好主人翁,建功新时代”劳动竞赛并提出总要求。随后,国内的7家企业结合各自的实际情况组织开展了轰轰烈烈的劳动竞赛。捷凯公司开展以“积极复工复产,月产27000套,勇攀捷凯新高峰”为主题的劳动竞赛。每月,竞赛领导小组成员依据《评分标准》给参赛的班组和个人打分,每周通报个人前五名、班组排名及分数,并当月进行奖励。上半年,捷凯公司主营业务收入和利润分别比去年同期增长56.48%

和138%。进入4月份,蓬翔公司开展了“决战二季度 挑战十亿元”产销劳动竞赛以来,“车桥版块‘硬核’表现‘蓬翔速度’,5月份生产出21088根车桥,月产量创出历史最高水平。上半年,蓬翔公司的车桥产量增长42%,订单增长45%,实现了‘双过半’。一东公司在销售业务人员之间开展的以“比订单、比回款、比发货、比服务、比信息建档”为内容的劳动竞赛,使得一东公司的市场开拓迎来新局面。给云内全系列品种实现批量装车,其中长安跨越300产品实现独家装车;上汽红岩装机份额由40%提升至100%;江淮汽车公司配套生产的325型离合器产品由原有30%的供货份额提升到100%,同时还获得4款产品开发权;山西大运装机份额由20%提升至50%。在开展“大干90天,确保双过半”改善项目评比活动中,共计完成精益改善项目1217项,节约280.66万元。东光厂以赛促战,不断加快上半年的工作节奏,该厂实现销售

(陈凤海)