

# 柴里煤矿开拓工区创新党建“责任田”

■ 刘光贤

一个党员一面旗帜,一个支部一个堡垒。柴里煤矿开拓工区从党建工作薄弱点入手,向落实责任关键处发力,充分发挥党员的政治优势、组织优势、技术优势和管理优势,把区队日常管理划分为若干个条块,开拓创新党建“责任田”,深耕厚植“高效掘进”沃土,凝聚全员攻坚创效力量,助力区队生产经营绩效稳步提升。该支部先后被评为山东能源集团百强过硬党支部、枣矿集团党建示范点、枣矿集团先进党支部等荣誉称号。

## 党员认领,点燃激情

该支部在工作中总结发现,支部党员整体素质高、业务能力强、发挥先锋模范作用的积极性高,但缺少载体和平台。他们把丰富活动载体作为推动党建工作的有力抓手,实施党员“责任田”认领,支部搭平台,让党员唱主角,激发了党员发挥先锋模范作用的热情。他们通过分析职工需求,将区队日常工作划分为安全生产、党风廉政建设、宣传教育、技术创新、降本增效、服务职工、自主管理7块“责任田”,以此为依托制定承包协议书,对党员承包条件、工作标准、完成目标等进行明确要求,并在党务公开栏进行公示,面向全体党员进行招标认领。

这一措施犹如在平静的水面投下一颗石

子,激起了层层波澜。支部15名党员结合自身优势,规划承包思路,开展了一场以“党员亮身份,责任包干到人”的党员志愿行动。

党员们结合自身在安全管理、技术创新、思想教育等方面的优势,主动选择责任田进行投标认领,支部委员会负责评标,在听取承包人的情况介绍、承包责任田的思路和公开承诺情况后,由支委会确定党员中标“责任田”,明确了党员作用发挥的方向。

## 开拓深耕,做亮品牌

有了各自“责任田”之后,为职工解难题、办实事,为工区各项工作出谋划策,便成了支部党员的心头大事。该模式运行以来,解决了一大批安全生产、技术管理和职工思想上的难题,营造了“群众看党员、党员帮群众”示范互促氛围,提升了党支部的战斗力,有力地促进了区队的安全生产。

党员王秀伟从事井下工作30多年,处处遵章作业,多次被该矿评为“安全典范人物”,今年他所带领的班组被评为“安全典范班组”。他把施工过程中的安全事项编成顺口溜传授给职工,在工作中及时制止职工违章行为,言传身教提升职工的安全素养。自安全生产责任田承包以来,全区杜绝了轻伤以上人身事故和各类非人身事故,隐患整改率达到了100%。

党员屈光凯承包了“技术创新责任田”。

他带领6名技术骨干成立技术创新小组,深入开展技术创新工作。半年多的时间里,在他的“党建‘责任田’工作日志”上记满了各个创新项目实施方案。在他的带领下,技术创新小组总结出“中深孔光爆区域象限定位法”,获得了煤炭行业创新成果二等奖,还先后创新研制了“放炮语音报警装置”“伸缩式前探梁”、耙装机皮带一体化运输等多项创新成果。

党员何积跃承包“降本增效责任田”,创新使用“五点一线”下料闭合卡,改进钢筋网长与宽每边的加工形式,实施回弹料收集再利用等创新方法,每一项创出的价值都在万元以上;党员马雷承包“自主管理责任田”,通过自动自发积极工作,今年以来,共计处理紧急事故20余起,制止“三违”12人次,累计义务奉献工时110余个小时……

“通过认领‘责任田’,充分调动了党员创先争优的积极性,党员们精心打理自己的‘一亩三分地’,带动了各项工作‘丰产丰收’。”党支部书记李源说。

## 量化考核,网聚动能

该支部坚持问题导向,按照细化、量化、具体化要求,实施清单考核机制、集中督察机制、季度述职机制“三项机制”,根据党建“责任田”的不同特点和性质实施分类考核,做到“一把钥匙开一扇门”,提高了考核的针对性

和实效性。

为发挥考评激励导向作用,他们开展了党员“责任田”流动红旗竞赛,对完成较好的项目承包人颁发流动红旗,在月度“五好党员”评比中给予加分,并作为支部评先树优的重要条件;对履职不到位或承包范围内出现问题的项目承包人,要求本人在组织生活会上查摆不足,制定整改方案和工作措施,做到相互监督、协同发展。

党建“责任田”承包不仅推进了区队日常工作的落实,而且网聚了全员干事创业的合力。党员干部在承包“责任田”过程中工作落实自动自发、工作作风自律自觉,促进了区队形成了安全氛围好、生产任务超、队伍思想稳、职工士气高的良好局面。

今年以来,承包“责任田”的党员针对顶板隐患、设备运转、规范操作、质量标准化创建等方面开展巡查,制止违章现象30起,整改安全隐患问题160余条,提出安全生产建议36项。今年5月份,开拓工区获得了质量标准化优胜奖,全月质量标准优良品率达到100%,成功召开了南翼绕道质量标准化现场会,为区队建设开启了动力“新引擎”。

“一名党员就是一面旗帜,一段巷道就是一片‘红色责任田’,只有党员在‘红色责任田’里的辛勤耕耘,才能让基层党建工作永葆活力、焕发生机。”柴里煤矿党委书记赵连永说。



## 山东能源肥矿集团梁宝寺煤矿:健康理疗提升一线职工幸福指数

■ 孔林林

“理疗效果真不错,我的腰肌劳损和颈椎病疼痛缓解多了,以后可以更好的工作了,多亏咱矿新上的这个理疗设备”,这是山东能源肥矿集团梁宝寺煤矿机电一区职工范宪涛做完理疗体验高兴地说。

针对在矿“三届二次职代会上,职工提出增设理疗设备的建议,梁宝寺矿工会高度重视,将关爱职工健康工作,作为激发职工工作热情的“补药”,多措并举,提供“健康福利”,协调医疗部门专门引进了中医理疗设备,成立了理疗室。理疗室环境舒适,主要通过热疗排寒祛湿,对各种劳损、颈肩腰腿痛、痛风等等有很好的控制和调理作用,同时对全身起到活血化瘀、祛湿散寒、排毒养颜、调理脏腑、提高机体免疫力的作用。

为确保理疗效果,中医理疗室配有专业医师,在为职工进行专业理疗的同时,提供各种健康咨询等服务。理疗师徐红艳说:“每天来做理疗的职工比较多,通过理疗,对缓解职工的身体疲劳能起到很好的效果。”

理疗室的启用,让职工在“家门口”就便捷地享受了实实在在的中医理疗服务,让职工快乐工作,健康生活。

## 海信科学探索中心打造“生动版教科书”

一提到青岛您首先想到的是什么?红瓦绿树、八大关、碧海蓝天的金沙滩、令人垂涎三尺的海鲜,还是那杯盛情难却的青岛啤酒?别急,青岛还有一处宝藏级地标,那就是集知识、趣味、颜值于一体的海信科学探索中心。

这里有世界上第一台电视、冰箱、空调、洗衣机乃至贝尔实验室的手机……13000平方米的创新体验空间,500余件展品和展项,其中200余件为互动式体验展项。科学发现馆、科学启蒙馆、自然探索馆、世界消费电子博物馆、海信历史文化馆五大场馆适合不同年龄段的孩子进行探索。据了解,海信科学探索中心结合课本知识设计的百余个科学互动展项,甚至可以追根溯源到课本第几章第几页,真正地把抽象、深奥的科学原理通俗形象地演示出来,可谓一部“生动版教科书”。

“来了不想走,走了还想来”,是流连忘返的孩子们最深刻的感触;“省内首屈,国内顶级”,是见闻广博的家长们最惊艳的感叹。海信科学探索中心、集科技馆、自然馆、博物馆和黑科技展厅于一体,一次探索,爱上科学。此外,这里还有丰富多样的活动,每月主题生日party、节日节庆主题活动、特色夜经济,以及线上线下200+特色科普课程让孩子们真正在玩要中get到知识点。

自2019年9月28日正式开放以来,海信科学探索中心一举成为青岛科普新阵地,并被授予“青岛珍稀海洋生物标本科普教育基地”“青岛市旅游研学示范基地”“青岛市科普教育基地”,入选“发现青岛—城市新地标·网红打卡地”,排名超越众多老牌景点景区。(新华)

## 山能淄矿邵寨煤业:“小”事中有民生“大”文章

“感谢大家的辛勤付出,在你们生日来临之际,我代表公司祝你们生日快乐、身体健康。”8月1日晚7点,山东能源淄矿集团邵寨煤业公司党委副书记、纪委书记、工会主席董继友与10名过生日的职工相聚在餐厅小炒部共同庆生。

为职工庆生,只是该公司在民生建设中的一个缩影。邵寨煤业公司是山东能源进军甘肃开发的第一座现代化矿井,位于甘肃省平凉市灵台县邵寨镇境内,目前矿井处于基本建设时期。

今年以来,邵寨煤业公司坚持民生建设与矿井建设同步规划、同步实施、同步推进,从点滴小事做起,不断提升职工生活幸福指数,让职工省外安心创业。

“听说这几天自助餐厅新增了博山炸肉、牛肉蒸饺?”“咱也赶紧去尝尝吧,吃过的都说味道正宗,可香了。”8月2日中午12点,该公司综掘工区职工毛宪忠和姜林在自助餐厅门口议论着中午要吃的饭菜,两人脸上洋溢着幸福感。为满足不同职工的口味需求,解决职工“舌尖上的烦恼”,该公司把提升餐厅安全卫生管理水平、提高服务质量,当作服务职工的大事来抓,他们每天更换饭菜花样,科学合理搭配饮食,确保职工就餐质量,让职工吃的舒心、放心。

该公司还建立了餐厅职工代表定期巡视制度,组织职工对餐厅环境卫生、饭菜质量、服务态度进行监督考核、打分测评,不断提升餐厅服务质量和水平,让“众口不再难调”。二季度以来,该公司共开展职工代表巡视3场

次,提出问题15条,已全部整改落实。

“自从宿舍安装了无线网络,每天工作结束和家里亲人视频一下,已成为了我的日常习惯。”机运工区职工陈友泽说。该公司职工宿舍全部加装了无线网络,配备了保洁人员专门负责日常保洁工作,确保宿舍环境干净整洁,让职工住得安心,有充沛的精力投入到安全生产工作中。

7月30日中午1点,在公司大门口,普掘工区和综掘工区等单位的15名职工坐上了公司通往西安各主要交通场所的班车。为方便职工的出行,该公司积极与驻地交通管理部门联系,开辟了矿区通往咸阳机场、西安北站的班车,有效解决了职工出行难问题。“以前回家休班都是搭乘镇上的私家车,乘车费用高而且不安全。现在新开通的班车直接把我们送到西安各交通场所,实在是太方便了。”经营管理部科员孙旭自豪的说。

丰富职工文体活动,关心职工身心健康,也是该公司开展民生建设的一项重要内容。该公司全面推行“工间操”制度,每天上午9点半至10点开展工间操活动,积极倡导健康的工作生活方式。他们还成立了羽毛球、篮球、太极拳等10个业余兴趣小组,自主开展各类文体活动,丰富了职工的业余文化生活。截至目前,该公司各兴趣爱好小组人数已突破150人。

“职工省外创业不容易,我们能做的就是多给职工办实事,让他们安心工作,生活顺心,让职工在千里之外感受到家的温暖。”该公司党委书记、执行董事、总经理王洪涛说。(陈超 马剑)



## 山能淄矿唐口煤业:“爱心工程”沁润入职新人心坎

又逢七月毕业季,莘莘学子筑梦来。为了迎接新入职大学生的到来,7月31日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司积极组织8名青年志愿者,在矿区食堂、职工公寓、培训处设立服务点,全力以赴做好新入职大学生的行程接待、食宿管理、入职体检和岗前培训等工作,最大限度地为他们提供贴心服务,帮助新入职大学生尽快融入企业,消除陌生感,增强归属感,树立成长成才的信心和决心。图为该公司青年志愿者引导新入职大学生进入职工公寓。(张超 李庆桥 摄影报道)

## 钱营孜矿全力做好防暑降温工作

■ 孙建 吴琼

高温酷暑,热浪袭来。钱营孜矿根据井下井上员工所处的作业条件和环境,采取多种防暑降温措施,千方百计保证员工身体健康,确保作业现场人身安全。

在各班班前会上,钱营孜矿从饮食健康、作息时间、劳保穿戴、必备药物等方面强化防暑降温知识学习,从根本上增强广大员工防暑降温意识。各单位做好“十种隐患人”排查,通过量血压、询问观察的方式了解员工身体状况,重点排查有中暑症状以及高血压等心脑血管病史的员工。矿副总以上领导认真落



实“加强作风建设 推进工作落实”包保制

度,到包保单位组织召开“责任包保”分析会,了解职工身体健康排查、安全管理、生产经营、队伍建设、文明创建等情况,安排高温季节防暑降温工作任务,要求各单位做好夏季高温天气员工作业管理,超前谋划工作任务,创新优化劳动组织,高效完成各项工作任务,杜绝敷衍延点。室外工作人员合理安排好作息时间,避开高温时段作业。抓好宿舍、浴池管理,职工餐厅定期消毒,防止滋生虫蚁、苍蝇,科学合理制定食谱,保证饭菜营养和质量。以厨师技能比武为载体对饭菜花样进行创新,让大家吃出新鲜感和幸福感。并提供清凉可口的绿

豆汤,做好职工们的后勤保障。

为了确保防暑降温工作扎实有效地开展,该矿还持续开展夏季“送清凉”活动,在入井口配备了绿豆水、茶水,供入井员工饮用。矿工会集中采购西瓜送到职工手中,给在高温中忙碌的职工送去清甜凉爽,激发了职工战酷暑、斗高温的劳动热情。该矿采煤区全体干群克服了E3213工作面过DF158断层、工作面大小不同程度夹矸影响、W3214工作面温度过高、设备老化等诸多不利因素,取得原煤日产量破万吨的好成绩。截至8月4日,“送清凉”活动共送绿豆1000斤、小礼包600份、西瓜4万余斤。

在植物极其稀少的塔克拉玛干沙漠,有种叫骆驼草的植物,它像草,又有点像灌木,枝干很硬,叶子低矮地贴着沙土,密集地散布着。

长年工作、生活在大漠戈壁的石油人就如骆驼草,平凡却生机勃勃。

肖春燕,2011年从北京地质大学毕业,来到位于塔克拉玛干沙漠北缘戈壁滩中的西北油田采油二厂开发研究所。在这里,她认识了湖北籍的同事户家玉。两人在这里恋爱、结婚、生子,现在她已经是两个孩子的母亲。

既要照顾幼小的孩子,又不愿意耽误工作,她把妈妈从湖北老家接过来帮忙带孩子。去年,大儿子要上幼儿园了,把大儿子送回湖北,她继续留在这里。

每天,她的时间都是满满的。上班时间,忙着一个又一个研究课题。中午下班,匆匆忙忙去食堂打饭到宿舍与母亲、孩子一起吃午饭。晚饭后,她便陪着孩子在厂区玩耍,日子简单

而充实。

胡鑫,采油管理一区技术组副主任,在采油二厂工作已经11年了。2013年,他在这里认识了在物资设备室工作的四川同乡姑娘沈秋爽,两人一见如故,两年后步入了婚姻殿堂。2018年女儿出生了,同样由于工作的原因,孩子托给老家的父母照顾。

两人看似在一个厂工作,为了不耽误工作,又尽量多与孩子相处,就错开时间休假,所以也是经常聚少离多。平时,更多的是通过视频看看孩子。

胡鑫说,两人都是独生子女,虽然远离家乡在大漠里工作,工作上相互鼓励,生活上相互照顾,感觉生活还是充实的。

## 大漠“骆驼草”

疫情期间,由于工作需要,胡鑫一个多月没有回家,一直坚守在工作岗位上。

春节前,妻子休假赶回家与父母孩子团聚。过节期间,胡鑫就每天晚上下班后与父母、妻子和孩子视频,以解思念之情。

前不久,在采油二厂举行的“我为企业做贡献,争做经营分析能手”活动中,胡鑫以精彩的PPT解说分析获得了二等奖的好成绩。胡鑫说:“事业家庭不能两全。我们还年轻,事业上都想干一番成绩,只有亏欠父母和孩子了。”

陆洁,2014年从东北石油大学毕业来到采油二厂工作,现在是采油管理一区综合管理员。2017年认识了同在一区工作的采油工王

永亮,两人就对上眼了。

尽管他们在学历上差距很大,但爱情来临没有理由,他们相爱了,于2018年举办了婚礼。

王永亮深知自己与妻子的差距,默默下决心要与妻子比翼双飞。

在妻子的支持和鼓励下,王永亮拜采油二厂主任技师吴登亮为师,勤学苦练,加班加点。2019年,王永亮在西北油田第七届职业技能竞赛中获得采油工种第三名的好成绩,从一名普通的采油工成长为一名技师。

王永亮还不满足,今年又参加了集团公司为期三个月的集训,准备参加今年中石化采油测试工技能大赛。

此时的妻子在继续攻读研究生。

王永亮说:“我不能停步,才能和她齐头并进。”

陆洁笑着说:“现在就希望两人能有个孩子,有了孩子就有了真正的家。”

像这样的家庭在西北油田采油二厂还有很多。夫妻两个长期带着幼小的孩子在厂院里生活,父母也跟着来这里帮忙照顾孩子,孩子到了上学的年龄回老家上学就要忍受离别的思念;或者是夫妻两个一个在西北油田工作,一个在内地老家,两地分居,几个月才能见一次面……

他们就像戈壁滩上连绵不绝而又不起眼的—簇簇骆驼草,用年复一年的毅力和耐心,用不畏严寒酷暑的韧性,默默工作,生活在大漠戈壁深处,在平凡中绽放着精彩,用一片片火红点缀着孤寂的大漠。

(张兰君 黄军)