



答辩会上晒“成长”

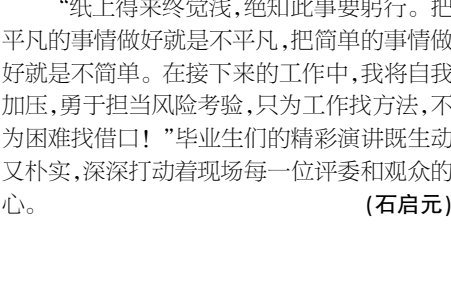
“大家好,我是方一,毕业于安徽理工大学选煤专业,到今天为止,来到临选厂这个大家庭已整整一年了。先后在东、西区选煤车间、煤炭管理部等单位进行实习锻炼……无论是在生产现场干得腰酸背痛,还是困意浓浓的夜班,都是我人生难忘的磨砺。不经一番彻骨寒,怎得梅花扑鼻香。”

近日,淮北矿业集团临涣选煤厂举办见习毕业生转正定岗答辩会,现场通过PPT演讲展示和随机抽选答题的方式,对2019届10名大学毕业生一年来轮岗实习期间的思想、工作、学习等情况进行全面检验和掌握。面试考核组从演讲内容、逻辑思维、语言表达、仪态形象等方面进行量化考核,综合打分。

该厂始终把毕业生培养管理放在人才战略的首要位置,轮岗实习期间指定见习导师,签订师徒合同,制定成长计划,一周一学习、一月一谈心、师傅倾心传授,毕业生真心求教。在生产实践中对他们进行“真火淬炼”,强化技能融合培训,推行跨专业锻炼。借鉴成熟的学机电、懂机电的学选煤,拓宽知识面,丰富知识储备,帮助他们尽快成长,提升业务技能和管理水平。

“在我离开象牙塔的这一年中,我结合自己的工作对自己有三问:是否促使自己尽快转变身份,从学生转为职业人?工作是否做到了精益求精?是否做到一声令下,全面执行到位?”去年毕业生重庆科技学院电气及自动化专业的孙涛涛实习期间对自己每日“三省”,业务能力和工作水平不断提升,在干好本职工作的同时,积极参与班组创新创效,他设计出的刷车机改造项目省水省电省人工,节能降耗提“双效”。

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。把平凡的事情做好就是不平凡,把简单的事情做好就是不简单。在接下来的工作中,我将自我加压,勇于担当风险考验,只为了工作方法,不为困难找借口!”毕业生们的精彩演讲生动又朴实,深深打动着现场每一位评委和观众的心。



中煤新集二矿: 休闲娱乐有了新去处

7月29日傍晚时分,中煤新集二矿员工职工文体和九矿职工下班后在原料山中心位置修建的久久观景区上拍摄“打卡”。作为国家级矿山公园,近年来,该矿下大力气整治治理之初形成的砾石山,投入资金近千万元,修建九九观景区,绿色长廊,观光步游等景观,建成了春有花、夏有果、秋有果、冬有景的中煤公园,让员工休闲娱乐有了新去处。

钱路勇 摄影报道

雷鸣科化公司 电子数码雷管 在井下爆破成功

日前,安徽雷鸣科化有限责任公司自主研发的井下电子数码雷管在安徽大铜矿电子雷管井下爆破成功,标志着雷鸣科化公司雷管使用范围由露天爆破延伸到井下爆破。

电子数码雷管分为分段码、操作简单、可任意设定起爆时间而深受用户欢迎。为推广应用到井下,该公司技术人员通过研发试验,采用地埋授权先取雷管起爆器,然后再到井下进行爆破的方式,解决了井下不能接收起爆信号难题,无法实现电子雷管在井下经度定位的难题。不仅简化了操作流程,提高了装药效率,而且保证了爆破效果和使用寿命。(周洪亮 马亚)

遗失声明

成都易维九通品牌设计有限公司营业执照正本(注册号:51017000195007)和公章(编号:5101080203404)不慎丢失,特此声明作废。

山能龙矿梁家煤矿 一线施工现场刮起“清凉风”

“注意高温!早班1组和2组队员要相互交换作业地点,以减少高温作业方式减少体力消耗。”8月3日早班班前会上,山东能源龙矿集团梁家煤矿巷修工程队区长宋磊福正在安排工作,他要求1#仓上仓道运输进入施工人员和,西大巷负责提升运输的人员适时“易地”交换,以达到防暑降温安全施工的目的。

原来,掘进班施工与大件提升运输因作业地点不同,环境和温差也较大。根据近期高温天气特点,该区提出让职工相互交换工作地点,来避免长时间在闷热和潮湿环境下工作,确保职工

涡北选煤厂精准培训为职工“强筋健骨”

随着智能化建设的步伐不断加快,淮北矿业集团涡北选煤厂“创新人才培养理念,按照“缺什么、补什么、用什么、学什么”的原则,精心定制培训内容,全方位、多层次开展职工培训,为职工“强筋健骨”,不断提高职工综合素质。

培训内容“私人定制”。由于职工年龄结构、知识层面、接受能力参差不齐,特别是现在青工逐渐成为主力军,按传统“一锅烩”的模式进行培训,已经无法满足工作的需要。因此,该厂根据各工种实际情况,实实在在开设了一

抗疫保产“3334”工作法赢在了起点

封城、封城、封城,再次突如其来的高新技术疫情,让新疆进入到战备状态。然而,远在距乌鲁木齐600公里之外的西北油田采油三厂“闻风而动,及时制定出“3334”即“三防三抢三带四到位”的疫情防控措施,按下了抗疫保产“快键器”。

“三防”:防聚集,少开会、不扎堆、不聚集集体活动;防感冒,多戴眼、多通风、勤洗手;防疲劳,按时休息,生活规律,减少劳动强度。

该厂采油管理一区采取工作钉钉视频汇报,有问必答钉钉视频讨论的方式,通过网络减少开会6次,取消了周末集体活动,有效控制了人员聚集,从根本上做到了疫情有效防控。在区领导倡议下,许多员工早上上班单独步行到基地,减少了车辆拥挤,又锻炼了身体。在职工工会,提出让大家提前休息,规律生活,并派专人进行检查,有效消除了疲劳反感。

“三检”:检查口罩是否佩戴,检查体温是否正常,检查环境卫生是否干净整洁。

口罩采取集体发放和个人自备相结合的方式,疫情半月来,采油管理一区发放口罩1000多只,使人人都戴上了防护用品。在采油厂大门口,基地门卫按要求检测员工体温的同时,一区安全组采取“一日三检”,特殊人员“一人一册”等手段,有效做到了疫情防控。同时,对员工宿舍及办公室采取“一日一检一消毒”的手段,保持了环境卫生的干净整洁。

“三带头”:党员带头,成立了党员抗疫保产先锋队,领导干部,成立了以区领导、班组长为中心的抗疫保产智囊团;团青带头,成立了团青抗疫保产突击队。

抗疫保产智能团,7月16日23:00点获悉疫情,采油管理一区领导班

▶▶▶【上接 P1】

与贸服会的成长相伴而行,北京全面推出服务业内“大开放综合试点。2015年,国务院正式批复北京市为全国唯一的服务业内“大开放综合试点城市,给诸多内外资企业带来新的发展机遇。

美国企业的创意源自财经网站龙之传奇和日本唱片公司爱贝克斯集团,国际知名评级机构穆迪、标普、惠誉在京设立法人主体,全国首家外资控股服务机构在京东落户……2019年北京服务业内 GDP 的比重达 83.5%,比全国平均水平高 29.6 个百分点。试点 5 年以来,北京形成了 122 项全国首创政策或创新制度安排,累计向全国或自贸区推广了 6 批 25 项创新政策。

受访的业内专家和企业家人士表示,北京的服务业内开放试点总结提炼出一系列行之有效的方略政策,为全国服务业发展提供了新思路。对于服务业、服务贸易发展具有重大意义。在北京各项试点政策的带动下,中国服务贸易的前景可期。

为了更好地搭建中外合作交流的桥梁,本届贸服会邀请境外国家和地区、各

身心健康和区队安全等方面。

自进入7月份夏季高温以来,龙矿梁家煤矿通过班前会、微信群qq群和防暑保安专题培训等形式,及时向员工宣讲防暑中暑知识。矿工团组织还通过在井上、下和各施工作业地点设置“清凉亭”“冰水爱心驿站”等措施,连连打出防暑降温“硬招”“实招”,打响了关键时期保护员工身心健康和保证矿井安全生产“阻击战”。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥好管理人员及现场跟班员的监督作用,动态做好体质弱、异常人员的隐患排查工作。”刚刚升井的班前班后领导,党委副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里也

很高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气职工坚守在一线生产岗位,很容易出现心情烦躁不安,影响安全生产等情况。为此区队及时调整了作业班次,及重点重置工程的施工进度,“冰爽”举措丝毫不影响员工的干劲。8月份第一个早班,他们职工就超额刚出1.5万吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥好管理人员及现场跟班的监督作用,动态做好体质弱、异常人员的隐患排查工作。”刚刚升井的班前班后领导,党委副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里也

很高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委

副书记工

主任高英杰说。

“炎热高温,区队申请资金为我们购

买了西瓜和冰镇矿泉水,让施工现场刮

起了“清凉风”,职工干活虽累,但心里

也高兴。”

“综放队大班组长李敬说,高温天气

职工坚守在一线生产岗位,很容易出现

心情烦躁不安,影响安全生产等情况。

为此区队及时调整了作业班次,及重

点重置工程的施工进度,“冰爽”举措

丝毫不影响员工的干劲。8月份第一

个早班,他们职工就超额刚出1.5万

吨煤炭,为圆满完成月度生产指标奠定

了坚实基础。

“我们加强对现场的盯靠,切实发挥

好管理人员及现场跟班的监督作用,动

态做好体质弱、异常人员的隐患排查工

作。”刚刚升井的班前班后领导,党委