## 神奇的“绿色之光”保障城市“生命线”安全

日前，航天科工203所研发成功激光甲烷遥测仪。这是一种便携式、150米远距离的激光甲烷检测产品。该仪器主要用于巡检人员对架空管道、户外立管、封闭空间和狭窄空间等燃气管道难以到达的区域。燃气泄漏进行快速、准确地检测，实现远距离的甲烷浓度检测和燃气微小泄露的检测，具备燃气泄漏定位和报警功能。

激光甲烷遥测仪采用便携式和交互式产品设计，巡检人员手持使用，实时进行交互。携带方便，较大地提高了检测效率，降低了劳动强度和巡检成本。

疫情期间，政府提出了要加强水电气热等城市“生命线”的维护工作，保障城市正常运行。作为高危管线的燃气管线，更是防护的重中之重。由于疫情，燃气公司运行维护人员无法进入社区、用户家中进行检测，激光甲烷遥测仪发出的激光束可以进行远距离检测，避免人员接触产生交叉感染，保护城市“生命线”的安全。

（倪娜/文 宿东/图）

## 广安市近1亿元失业保险基金援企稳岗惠民

新冠肺炎疫情发生以来，广安市进一步扩大失业保险政策扶持范围、加大政策支持力度，充分发挥失业保险“稳定就业、预防失业”的功能，为企业纾困解难和保障失业人员基本生活。今年1–7月，发放失业保险基金0.93亿元，惠及1045户企业、7.79万名职工和0.34万名失业人员。

**一是全面帮扶企业复工复产。**积极落实失业保险稳岗返还政策，通过“点对点”方式，实现政策宣传全覆盖，简化申报审批流程，及时将补贴资金发放到企，帮助企业稳定和扩大就业岗位。今年1–7月，全市分三批次向1045户企业发放稳岗返还资金6076.23万元，其中，困难企业22家，金额2390.61万元。

**二是积极鼓励企业职工自主提升职业技能。**对取得职业资格证书、专业技能证书的给予技能提升补贴政策支持，降低企业和职工的培训成本，提升企业职工素质，提高企业生产率，预防职工失业、促进就业。1–7月，全市为779人发放技能提升补贴95.13万元。

**三是全面兜底保障失业人员基本生活。**在对失业人员发放失业保险待遇基础上，针对市场物价上涨情况，发放临时价格补贴；对不符合领取失业保险金人员发放失业补助金，保障失业人员基本生活。今年1–7月，全市发放失业保险金1.82万人次、2484.78万元，代缴医保费557.63万元，发放失业补助金323人、35.48万元，发放临时价格补贴1.67万人次、107万元。

（黄刚 杨恩华）

# “创新+创效”的实践注脚

## ——柴里煤矿创新成果转化为生产力助推矿井发展小记

■ 刘光贤

山能枣矿柴里煤矿把创新、创效贯穿于企业生产经营全过程，积极寻求新的发展动能，不断破除制约矿井可持续的体制机制障碍，全力打造“创新开放型新柴矿”。

### 找准“动力源”，改革创新在探索推进中多点突破

“培育创新的‘热带雨林’，让创新自由生长，离不开改革。”柴里煤矿矿长刘金辉说。

柴里煤矿坚持把改革创新作为实现高质量发展的“关键一招”。加强顶层设计，积极构建“立足创新管理、技术管理、人才培养3个方面，打造3个层级创新平台，实现3个阶段性目标，实施5项考核措施”的“3335”双创工作管理模式，实现平台建设、人才培养、课题攻关等一体化发展，真正将好的创意转化为现实生产力，将好的管理模式进行推广应用，将好的经验亮点付诸于指导安全生产实际。

在该矿23下616轨道巷，职工们正在打锚网。该矿掘进副总车奉迎介绍，“通过对巷道支护进行改革，在井下全面推行高强力左旋预应力锚杆支护，上半年，累计降低直接支护成本1500万元，减少巷道修复费用820万元，减少相关岗点人员105名，通过大胆尝试，将多年来大家普遍认为不可能的事情变为了现实。”

他们坚持创新问题导向，集中力量攻克一批制约企业安全生产、高产高效、非煤发展、效能提升的关键难题。在所有非煤企业创新推行经理人契约化管理，实现效益、收入“双增长”；安装完成建矿以来第一条岩巷综掘快速掘进线，单进效率同比提高40%；加快地面环形车场建设，优化安装设备设施，每班减少岗点工4人；自主设计加工风动自卸沙石车、锚杆车等专用车辆20余辆，推进了专用集装箱一体流程化运输。

强化管理创新，推进组织机构、劳动用工、体制机制“三项改革”，推行采煤“一区两队”、掘进“一区两头”、辅助岗点“条块+区域化”管理，机运专业由原来“6区1队”整合为“3区1队”，通防专业由原来22个工种合并为13个工种，实行大班组、包岗包片管理，为人员走出去创效储备了精干队伍，让矿井管理更加规范、更有抓手、更具实效，打造纵到底、横到边、多层次、全覆盖的创新管理新格局。

### 激活“生命力”，让创新创效源泉充分涌流

“促进创新创效需要良好环境，要用‘青藏高原上才能有珠穆朗玛峰’来鼓励创新。只有在创新高原上才能出现创新高峰，只有在鼓励创新的环境中，创新者才能脱颖而出。”矿党委书记赵连永说。

为此，该矿科学配置资源，依据专业特长，创新机制打造人才成长“沃土”。聚力实施“三才四+”人才培养机制，瞄准后备干部人才、专业技术人才、青年工匠“三才”培养目标，健全完善“平台+政策”集聚人才、“项目+激励”用好人才、“述职+评议”考核人才、“提升+规划”培养人才的“四+”机制，确保每年培养后备干部人才50人、专业技术人才30人、青年工匠20人。

强化创新驱动，按照“吃安全饭、挣业绩钱、拿创新奖”原则，定期召开创新成果交流活动，全年拿出200万元重金褒奖善于钻研、勇于创新的“创新能手”，真正让创新活力竞相迸发，让创效源泉充分涌流。

实施技师、高级技师、金蓝领重点培养计划，推行师带徒技能传承制度，建立12个专业、55个工种的常态化岗位大练兵、技术大比武机制，形成以专业常态化岗位练兵为基础、年度集中技术大比武为主体、集团公司职业技能大赛为龙头的比武练兵体系，激发全员创新创效活力。

一大批职工在长期的创新实践中成长、成才，3人被命名为煤炭行业技能大师，何伟、王开胜等先后被评为鲁班工匠、山东省创新能手、齐鲁工匠、齐鲁金牌职工，何伟还被省教育厅聘为“齐鲁工匠后备人才培育导师”，成为枣矿集团第一个走上职业院校讲台的“草根导师”。

“让每一粒创新种子都能在肥沃的土壤中开花结果，才能跑出创新‘加速度’，才能为矿井高质量发展提供强大支撑。”柴里煤矿纪委书记崔峰说。

### 抓住“核心点”，将创新创效成果真正转化为生产力

“我们要围绕制约矿井安全高效发展的问题，统筹一切创新资源和平台，扎实推进以科技创新为核心的全面创新，将创新创效成果真正转化为生产力。”该矿副矿长顾洪利如是说。

今年以来，该矿瞄准关键技术开展研究，实施重大项目攻关，取得了显著成效。“钢丝绳牵引皮带输送机改造升级装置”“厚煤层分层开采临近高温区治理”“综放工作面防治水安全开采技术应用”“资源枯竭型矿井复杂煤层自燃火灾治理”等一大批科研项目如雨后春笋般涌现，提高了效率，保障了安全，发挥了科技威力。

“这些成果均属于省部级以上创新成果，得到了较好推广应用，解决了大量生产难题。”该矿安监处长石海波介绍，“此外，创新设计的‘全自动无人智能锚索下料机’等10项专利获得国家知识产权局专利授权，年创效益300万元以上。”

该矿不断优化科技创新资源配置，促进各方面力量向创新集成。创建市级劳模创新工作室、金牌劳模创新工作室、齐鲁工匠创新工作室、全国示范性劳模和工匠人才创新工作室，形成了从矿井到国家最高级别的劳模创新工作室品牌梯队。工作室成立以来，他们已累计完成省部级创新、专利以及小改小革、节支降耗项目300余项，获得省部级奖励27项、国家发明专利7项、实用新型专利20项，直接创造经济效益5500余万元。

“要敢想敢试、敢想敢干、敢为人先、敢于走别人没有走过的路，相信只要下好创新‘先手棋’，矿井定能在激烈的市场竞争中一路领跑，高质量发展的道路也定会越走越宽。”矿长刘金辉说。

# 诗人丁国成称赞红豆七夕节：功在当代，利在千秋！

“面对崇洋媚外、热衷洋节的社会现实，红豆集团敢于逆风而上，通过多种活动方式，始终坚定不移地致力于中国情人节的创建活动，这是功在当代，利在千秋的一项壮举，经过20年的不懈奋斗，终于获得成功！”7月30日，已入耄耋之年的老诗人、诗词评论家、《诗刊》原常务副主编、《中华诗词》原副主编丁国成，在给红豆七夕节20周年发来的一段祝贺视频中这样说。

视频中，丁国成在镜头里高度评价了红豆集团首创红豆七夕节，弘扬中华传统文化的义举，他说：“红豆集团在抓企业发展的同时，非常重视企业文化建设，尤其是对优秀传统文化的传承，更是不遗余力，而且卓有成效，其中最为突出的一点就是千方百计地打造红豆七夕节。”

视频中，丁国成还说：“我能参与其中，和红豆集团联合举办红豆七夕节诗词大赛感到十分荣幸。”丁国成提到的这个诗词大赛就是2002年七夕期间举行的受到社会广泛关注的“二十万大奖寻当代王维”活动，距今已过去18个年头，然而时光并没有丝毫稀释记忆，尤其是对于当时的评委丁国成而言，这段美好的回忆历久弥新。

18年前的第二届红豆七夕节上，红豆集团联合中华诗词学会、《中华诗词》杂志社、江苏省无锡市委宣传部举办红豆七夕节诗词大赛，轰动性地设立了共计40万元的总奖金和20万元的一等奖大奖，以红豆·相思为主题，旨在弘扬中华传统文化，寻找当代王维。此大赛一经公布，便吸引了海内外诗友的热情参与，在短短的三个半月时间内，征集到了近11万首情诗作品，成为中国诗坛的一大盛事。作为当代诗词界的权威，丁国成先生受邀成为赛事终评评委，与丁芒、郑伯农、杨金亭、林从龙等评委进行了公平、公正的评选，最终选出了大赛的各个奖项。

赛后还出版了此次大赛的获奖诗集《红豆诗三百首》，丁国成受邀为此书作序，他在《情至不能已 氤氲化作诗》的序中回忆道：“这次诗歌大赛，触及到人性之中的敏感部分和心灵之内的人文关怀，容易引起广大诗人的普遍共鸣，导致诗思敏捷、诗兴大发。”

至今，谈到当时的优秀作品时，丁国成先生仍然兴奋不已，并能够如数家珍地回忆起令他赞叹的诗句：“旭阳一点如红豆，

已把相思写满天”、“生来红豆惹人怜，粒粒相思粒粒缘”……对于荣获一等奖的诗作——刘征的《红豆曲并序》，他这样点评：“这是人类的至情大爱化成的优美诗句”。

2018年，丁国成参与主编的《中华诗词学会三十年诗词选》出版，其中收录了若干首当年“二十万大奖寻当代王维”诗词大赛的获奖红豆诗词，如刘征的《红豆曲并序》、钟振振的《红豆》、李扶波的《浮生梦》，等等。这些诗词，能在三十年以来海量的中华诗词中脱颖而出，足以见当时大赛征集出来的诗词质量之高，以及它的主题引发了海内外诗友内心深处对于中华传统文化以及世间博爱的共鸣，留下了当代诗坛浓墨重彩的一笔。

尤其令丁国成赞叹的，是红豆集团创造性地融合了“红豆”与“七夕”。正所谓红豆是有形的情，情是无形的红豆，红豆作为长久以来象征“情”的意象，代表了人世间最为纯洁、真挚的情感。而中华传统“七夕节”，虽然是承载了中华民族的美丽传说——牛郎织女的故事，却渐渐被世人所淡忘。红豆集团老董事长周耀庭先生这样解释“红豆”与“七夕”的缘分：“红”即“工”，代表了织丝的织女，“豆”则代表了种豆的牛郎，受王维诗的启发，2001年起，红豆集团视发扬七夕节为己任，提出了这一绝妙的创意，并坚持不懈地举办每年的红豆七夕节。现如今，此节日已然成为大家所认可、喜欢的节日。

对于红豆七夕节20年，丁国成殷殷寄语：“希望红豆集团能够为中国的经济建设和文化建设做出更大的历史性贡献”。红豆集团能够二十年如一日大力弘扬传统文化，增强中华民族自信力，离不开像丁国成先生这样的文化名人的大力支持，更离不开中华儿女在社会共情面前所展现出的强大的民族凝聚力。

（文萱）

# “数字亭煤”构建企业治理新格局

今年以来，山东能源淄矿集团亭南煤业积极探索构建了党建引领、五全管控下的“智慧党建·数字亭煤”综合运行管理平台。该平台综合运用人工智能、大数据等新一代信息化技术手段，集成矿井现有的安全监控、人员定位、防冲监测、瓦斯监测等27套子系统，初步形成了“一张图管控全局、一个平台引领发展”的现代化企业治理新格局。

### “智慧党建”引领发展

近日，该公司组织员李强登录“智慧党建”平台后，察看了各支部“三会一课”和学习强国得分情况，对存在问题的党支部及时提醒。

“通过党建大数据，我们可以对公司党委和所有党支部、党小组、党员的工作信息进行实时亮晒发布，党组织架构图、党员队伍结构图等也一目了然。我们的党建管理更加精准高效。”李强说。

面对疫情防控和安全生产带来的双重挑战，该公司党委创新推行班子包挂、专业包线、支部包片、党员包保“四包”网格化管理，形成“区域有网、网中有格、格中定人、人负其责”的良好局面，有效保证了疫情防控稳定和安全复工复产。

在此基础上，该公司深入落实党政“一肩挑”新机制和全面从严治党新要求，将党的领导和党建工作融入平台内核，充分发挥党支部、党员战斗堡垒和先锋模范作用。他们构建起了由党委领导核心、党支部战斗堡垒、党员先锋模范、党小组+班组双细胞、网格化管理5个模块构成的“智慧党建”系统，实现党建提升和生产效益同发展、双胜利。1~6月份，该公司商品煤产量同比提高5.2%，利润完成全年考核指标的71%。

### “智慧安全”强基固本

“报警！报警！”调度室调度员马光杰立刻选择一键联动，井下作业人员定位卡发出报警声，同时应急救援广播开始播报：“请区域人员按照避灾路线紧急撤离”……这是该公司井下火灾演练的一幕。

“当井下发生意外，平台将自动从避灾路线、人员撤离、环境监测、广播通知、视频监控等方面实现协同联动，最短时间启动应急管理，实现人员安全撤离。同时，平台按照分级预警原则向管理人员推送报警短信，提醒他们立即介入决策，第一时间调动起全矿上下共同应急。”矿山智能化研究中心副主任牛大介绍。针对矿井多灾害叠加耦合实际，该公司积极运用科技和智能化技术防灾治灾。他们通过“一张图”，清晰掌握井下各区域人员、环境、视频、设备基本情况，并赋予区域安全应急联动、跨系统数据分析、搜索引擎和热力云图分析功能，做到了安全管理一张图、防灾治灾一张图、党建融入一张图。

### “智慧生产”变革增效

“通过地面智能操控系统，实现了井下采煤、拉架、面后矸石充填的程序操作和全程视频监控……”近日，在该公司智能化研究中心，操作员李春国正在介绍陕西省首套智能充填系统。前来观摩的陕西省煤监局、应急厅、能源局、咸阳市政府负责人以及全市28家煤矿单位负责人纷纷为该系统点赞。

据了解，该系统投入使用后，每班用工由原来的13人减到5人，矸石充实率平均达到85%以上。

智能充填系统仅仅是该公司智能化建设的一个缩影。今年以来，他们大力推进智慧矿山建设。他们聚焦安全生产信息化、智能化应用，建立了集井下人员定位、通讯网络、微震监测等20余个子系统于一体的智慧生产模块，通过统一数据库和数据标准，实现系统联动、信息互通、数据共享。他们还在各系统组态图2D展示的基础上开发了3D立体展示，更加形象直观反映井上下空间关系、现场设备的运行状态、故障报警等内容。同时，在紧急情况下工作人员可通过高级权限进行远程控制，实现各生产子系统的可视化管理与智能化管控。

### “智慧经营”科学管控

今年以来，亭南煤业公司以“五全管理”为核心，建成了与销售、材料、煤质管理系统数据实时对接分析的智慧经营系统。

“我们将全面预算管理融入生产经营管控全过程，月初按照预算给相关单位、部门充值，通过刷卡领取材料，设置三色预警机制，听数据指挥，实现经营活动数据分析与动态管控实时联动。”该公司结算中心主任孙晓辉介绍，6月份运搬队领料卡结余4万元，按照全面预算管理规定，获得了公司2.2万元的奖励。

在该公司智慧经营系统中，运销管理实现了销售对比、价格走势、区域分布、客户管控、行业分布等多维度销售情况动态分析。经营管控通过横向、纵向的对标管理，不断调整管控重点。煤质管控实现了煤质实时预警、动态调配，做到了煤质价值最大化。今年上半年，通过煤质分析比对、优化洗选工艺，实现增收创效1600余万元。

“万物互联的数字化、智能化时代已经到来，亭南煤业将牢记使命担当，聚焦国内一流，加快建设党建引领、五全管控下的‘数字亭煤’综合管理平台，全力打造新时代高质量发展的标杆矿井！”该公司党委书记、执行董事张全信心满满地说。

（张学博 李娜 范振峰）

## 天府新区兴隆街道开展“来了就是兴隆人，致敬公园城市建设者”活动

8月4日，成都天府新区兴隆街道党工委、办事处联合中铁二局国家(成都)农业科技中心项目党委、中水十四局成都轨道交通地铁19号线项目党支部共同举办的：“来了就是兴隆人，致敬公园城市建设者”2020年兴隆街道党建引领政企联动关爱城市建设者系列活动圆满结束。兴隆街道领导，中铁二局领导，中水十四局等领导出席活动。

据悉，本次活动有：“来了就是兴隆人，致敬公园城市建设者”慰问文艺晚会活动；“感恩有你，美丽前行”爱心义剪志愿服务活动；“感恩有你，健康同行”送健康志愿服务活动；“感恩有你，清凉一夏”建筑工人生活包慰问发放等四个系列活动。

此次系列活动，充分体现了兴隆街道和在建项目党组织落实党的十九大精神，坚持党建引领，关心项目一线职工，致力于打造具有特色的新时期工地文化，丰富一线建设者们的精神文化生活，让奋斗在建筑一线的职工和工友们的业余文化生活变得更加丰富多彩，增强其参与感、获得感与幸福感。

活动中，兴隆街道领导发表致辞，他表示：“来了就是兴隆人，致敬公园城市建设者2020年兴隆街道党建引领政企联动关爱城市建设者系列活动，能够让更多的一线工友们能够感受到来自党和政府、企业以及社会各界人士的关心、认可与尊重，希望以此激发广大干部职工、一线工友的劳动热情，掀起建设施工新高潮，释放出每一位建设者的宝贵力量，凝聚起推动全面建设新发展理念的公园城市建设巨大能量，共同谱写天府新区建设美好篇章！

随后，在建工地职工和天明社区及公益文化爱好者为大家献上一场盛大的文艺汇演。晚会有歌曲、变脸、舞蹈、脱口秀等节目精彩纷呈，获得了现场观众的阵阵掌声，一首经久流传的大合唱《共筑中国梦》将本次活动推向了高潮，并为本次活动画上了圆满的句号。（姚洪双 文/图）