

中煤南京公司:四项举措掀起学习企业家座谈会精神热潮

“企业家要带领企业战胜当前的困难,走向更辉煌的未来,就要在爱国、创新、诚信、社会责任和国际视野等方面不断提升自己”。在企业企业家座谈会上,习近平总书记充分肯定广大企业家在促进经济社会发展中的重要作用和贡献,就弘扬企业家精神提出了殷切希望。为推动讲话精神落地落实,中煤能源南京有限公司日前以四项举措为抓手,迅速掀起学习热潮,引领广大党员领导干部在知行合一、学以致用上下功夫,真正用习总书记讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。

领导干部领学。以领导班子成员等“关键少数”为重点,把学习贯彻习近平在企业企业家座谈会上的讲话精神作为党委中心组学习的主要内容,坚持先学一步、学深一层,深刻认识讲话的重大历史意义、现实意义和深远的战略意义。

全体党员参学。结合公司实际制定专题学习计划,整理人民日报、新华社等系列评论文章,通过“三会一课”、集中培训、主题党日等形式,引导公司全体党员边学边悟、边学边做,实现全员参学,力争全面学透。

线上线下共学。灵活运用“学习强国”APP、公司微信公众号、微信工作群等网络载体,定期推送学习专题消息,促进全员学习,持续巩固学习效果。

结合工作促学。始终坚持将学习贯彻习近平在企业企业家座谈会上的讲话精神与推进下半年销售攻坚工作结合起来,坚持将学习导向和工作导向相统一,将问题导向和目标导向相统一,切实将学习成效贯彻落实到销售创效各方面、全过程。

(秦少楠 朱玉佳)

共谱“鱼水”文化新篇

中建五局四川分公司走访慰问退伍军人

7月30日,在八一建军节到来之际,中建五局四川分公司联合成都锦江区喜树路社区党委,共同开展“同庆建军佳节,共叙鱼水情深”主题党日活动,并组织该公司的超英志愿服务队为社区内15位退役军人及家属送去节日的慰问与关怀。

“北疆的芳草绿,南国的木棉红,香江的旗呵濠江的歌,红五星的光辉映彩云……”在活动现场,志愿者们声情并茂地为退伍军人朗诵了诗歌《军魂颂》。他们目光坚定,语调铿锵,用诗一般的语言再现了当年人民子弟兵的忠诚本色和为保家卫国做出的巨大贡献。在场的老兵们听得入神,纷纷热泪盈眶,感慨无限。

活动中,中建五局锦江文化中心项目党支部代表与社区党委还为退伍军人送上了节日慰问品,并与他们开展了红歌联唱。《我是一个兵》《打靶归来》《我和我的祖国》等一首首耳熟能详的歌曲,让老兵们共同回忆起了往昔峥嵘岁月,重新焕发出军人的飒爽英姿和豪迈气概。“只要国家需要,我随时可以重回战场!”在场退伍军人李光德激动地说道。

此外,双方还走访慰问了90岁高龄的退伍军人刘永芳,拉家常、问疾苦,将组织的关怀送至家中。“感谢感谢,感谢组织的挂念!”刘永芳老人激动地表示,他将自己的党员证、军人证翻出,与志愿者们分享革命军旅生涯故事。

自入川以来,中建五局高度重视自身社会责任与义务,充分发挥央企担当作用,积极响应属地号召,开展社企互动,共同推进社会治理建设,用实际行动诠释初心与使命,努力实现以共建促党建、以共建促发展。

(吴平华 杨佩佩 谢瑶)

龙门峡南煤矿:用高质量党建引领矿井高质量发展

川煤集团广能公司多年来龙门峡南煤矿党委始终秉承“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的理念,坚持思想政治引领举旗定向,大力实施强基固本工程,注重人才队伍建设,推进党建融合发展,不断加强党的建设,切实以高质量党建引领矿井高质量发展。近日先后荣获广安市抗疫先进基层党组织、广能公司“四好班子”和广能公司矿厂级“双强”党组织等荣誉称号。

思想政治引领举旗定向

龙门峡南煤矿党委始终把加强思想政治建设摆在首位,充分发挥政治建设的举旗定向、提纲挈领作用,确保任何情况下全矿党员干部都严守政治纪律和政治规矩。

坚持党的全面领导。严格按照党委议事规则和相关规定,对企业发展问题,尤其是“三重一大”事项,执行党委会前置程序,研究企业方向性、重大性问题31个,保证了矿井决策的科学性,充分发挥了矿党委统揽全局、协调各方的优势,积极营造风清气正的党内政治生态和干事创业环境,形成干事创业合力。

强化政治理论武装。始终把理论学习贯彻为先导,坚持以中心组学习为统领,年初制定学习计划,逐月落实各个专题学习任务,坚持每半年上1次专题党课,提高政治站位,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,和“不忘初心、牢记使命”主题教育,进一步提升党性修养和政治素质。严肃党内政治生活,严格执行《新形势下党内政治生活若干准则》,认真开展领导班子民主生活会和党员组织生活会,严格落实“双重”组织生活制度。

茅台技术开发公司举行茅台醇杯“迎八一”男子篮球联赛

7月27日至7月31日,茅台技术开发公司在仁怀市体育馆举行了为期5天的茅台醇杯男子篮球联赛。

此次茅台醇杯男子篮球联赛由茅台技术开发公司工会主办,仁怀市文体旅游局联系指导,参赛的五支队伍分别是后勤系统代表队、制酒系统代表队、包装系统代表队、爽净公司代表队、申仁公司代表队。此次比赛采取单循环赛制,每支队伍胜一场计2分,负场计1分,弃权计0分,出现平时分时进行5分钟加时赛直到分出胜负,比赛规则参照国际篮联规则进行。

茅台集团公司总经理助理、技术开发公司党委书记、董事长杨凤祥,党委副书记、总经理冯铨,技术开发公司班子成员屈午、张爱民、陈涛、陈林到场观看比赛。开幕仪式在激昂的国歌中拉开序幕,全体起立,升国旗、奏国歌。

冯铨在开幕式上致辞时指出,在党的坚强领导下,面对年初以来的新冠疫情,我们无不感受到社会主义制度的优越性和祖国的强大,同时,通过这次疫情,大家对“增强体质”“身体健康”有了更深刻的认识。举办此次比赛的目的:一是为了鼓励员工加强体育锻炼,增强身体素质;二是为员工搭建一个沟通交流、增进友谊的平台,培养员工积极向上、奋发赶超的良好品质;三是有力助推公司精神文明建设和企业文化建设,构建公司和谐、健康发展环境。冯铨希望,广大运动员要充分发挥友谊第一、比赛第二的体育精神,赛出水平、赛出风格!也希望大家把更高、更快、更强的体育精神带到工作、学习中去,不断增强危机感和紧迫感,把饱满的热情投入到工作中去,抢时间、赶进度、抓业绩、求实效,有力推进技术开发公司党建和经营发展,努力把疫情耽搁的时间抢回来、把落下的工作落实好、把上半年欠下的任务补回来,确保完成集团公司下达的各项任务目标,实现党建经营双提升,推动技术开发公司健康持续发展、行稳致远。

陈林在主持开幕式时指出,在技术开发公司党委的指导和帮助下,在广大员工的积极参与下、在合作方的鼎力支持下,我们迎来了技术开发公司茅台醇杯“迎八一”男子篮球联赛,这次比赛是为丰富公司员工业余文化生活,营造企业积极向上、顽强拼搏精神的一



●杨凤祥为比赛开球。

项举措,培养和塑造广大员工的集体荣誉感与使命感,增强公司队伍的向心力与凝聚力,把员工的热情与活力汇聚成推动技术开发公司高质量发展的源泉和动力。

经过为期五天的紧张激烈的角逐,制酒系统代表队拔得头筹,获得第一名,包装系统代表队获得第二名,爽净公司代表队获得第三名。在简短而又隆重的闭幕式上,技术开发公司领导向获得冠军的制酒系统代表队、获得亚军的包装系统代表队、获得季军的爽净公司代表队颁发了奖杯和奖品。集团公司工会艺术团为大家献上了歌舞“天佑中华”和器乐演奏“茉莉花”等文艺表演。

(刘蒙)



●冯铨为第一名获奖队伍颁奖。



●屈午为第二名获奖队伍颁奖。



●张爱民为第三名获奖队伍颁奖。

常念安全经 干好安全活

东方物探西南分公司民爆工程中心一队施工27万炮无事故



●队领队靠前指挥到现场。前左为队长吴守鑫在丰顺场项目工地上指导工作。

7月下旬,中石油东方物探西南分公司2020年石油地震勘探工(爆炸)职业技能竞赛落下帷幕。经综合评定,民爆工程中心一队获得本次7支参赛队中唯一一个“优胜集体”称号。赛场取得的骄人成绩令人刮目,而该队为确保近两年来川渝地区12个勘探项目、27万炮次的安全施工所付出的艰苦努力,却鲜为人知。

确立目标,搞好教育培训。民爆作业是油气地震勘探的主要工序之一,其工作的特殊性决定了安全生产的特别重要性。民爆工程

中心一队围绕“优质高效创精品,安全生产每一天”的安全目标,牢固树立“以人为本”的安全理念,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,加强对员工的安全教育培训,夯实安全基础。每个项目实施前,都要集中时间对参与项目施工的作业人员进行业务技能和安全知识培训,组织学习安全生产各项法律法规、《西南分公司民爆管理细则》,分析典型事故案例及产生的原因,了解值得借鉴的办法措施,在员工思想上筑牢安全防线。

根据每个勘探工程的不同特点,在项目



●运输班为民爆作业提供有力支撑。

施工前,对作业区域的重大风险源进行安全工作分析、辨识,制定好项目HSE管理方案,并及时组织员工学习掌握控制风险削减措施,人人清楚岗位职责与风险。同时,明白项目的主要风险与削减措施、应急电话号码等内容。队上还结合安全生产月、劳动竞赛、事故应急演练以及现场安全知识竞赛等,确保安全理念不断强化,安全教育常态化。

严守规程,严格“三标”作业。作业工序的第一项是民爆物品的领取、发放。所有操作人员,严格按照各项规范的程序进行,担负民爆

施工的12个勘探项目、27万炮次所需民爆物品,无一例违章违规。在野外生产施工过程中,严格按“三标”要求现场规范作业,做好警戒。重点抓住掘井、下药、闷井三个环节,做到下药井位视频录制100%,从而保证民爆物品的流向受控与生产质量得到控制,确保生产质量与安全。

跟踪督促,不留安全死角。近两年来,在所担负的川渝地区12个勘探工程的施工中,队领导班子随同HSE管理人员,对自己分管的项目进行不定期、不定期检查、抽查,对发现的隐患进行现场整改或跟踪验证,督促责任人进行落实,确保安全隐患消除不留死角。今年队上担负的四川盆地枫顺场三维勘探项目,工区地形条件十分恶劣,安全隐患较多。项目启动后,队长吴守鑫一直驻守工地把控安全,确保万无一失。长宁页岩气勘探工程也是今年的高难项目,队党支部书记方国庆与相关安全管理人员一起,天天上工地,到炮点,检查作业人员安全规范落实情况,使项目安全生产全面受控。

安全生产没有终点,只有起点。“民爆工程中心一队成立以来,取得了一些成绩,这只是一个开端,我们必须牢固树立安全理念,坚持常念安全经,抓住安全不松手。安全是最大的效益,做好项目的安全工作,杜绝事故发生,也是最好的提质增效。”结束采访时,队领导这样表示。

(严路 周学绝)



●龙门峡南煤矿矿员工干部深入到井下现场查安全隐患。

落实“双重”组织生活制度。

深化红色教育熏陶。积极组织发动各基层党组织结合自身工作实际,利用周末、建党节以及重要节假日停产等时间,组织本支部党员到附近红色教育基地开展主题党日活动。两年来,先后有近12个基层党组织开展了20余次红色教育主题活动,足迹遍布川内多个红色教育基地,参与党员达300余人次,达到在岗党员的三分之二以上,提升了广大党员的党性修养,激发了爱党爱国爱矿山的热情。

夯实基层基础固本强基

龙门峡南煤矿党委始终坚持关口前移,重心下移的党建工作思路,将夯实基层党组织基础作为党建工作的出发点和落脚点,以开展基层党建工作季度竞赛活动为重要抓手,切实提升基层党建工作质量。

压实基层党建责任。不断健全基层党组织党建工作责任制,完善基层党组织书记抓党建工作述职评议机制,明确基层党组织委员党建

“一岗双责”制度,进一步强化“抓好党建是本职、抓不好党建是失职、不抓党建是不称职”的责任意识,形成“一级带一级、一级抓一级,层层抓引领、人人抓落实”的工作局面,推动党要管党、全面从严治党的要求落地生根。

建强基层党支部堡垒。坚持以党支部标准工作法为核心的党建标准体系建设,把党支部建成教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒;坚持每半年举办1期基层党组织书记政治理论和党建业务知识培训,努力提高基层党组织工作者业务能力和综合素质;实行党支部书记和党群部门工作职责清单化管理。

培养高素质党员队伍。强化党员和入党积极分子教育培训,严把党员“入口关”,各基层党组织每年定期入党积极分子进行培训,培训内容紧紧围绕党的历史、党的基本理论、基本知识以及时事政治等,并从入党基本程序、端正入党动机等方面进行专题辅导。充分发挥党员带头作用,建立“师带徒”模式,在党员干部中选定优秀技术人才与新上岗员工签订师徒协议,让党员干部从勤、技、德、能等多方面对新员工进行传授和培养,在帮助新员工快速成长成才的同时,提升自身业务水平。

深化党建融合同频共振

该矿党委秉持“跳出党建抓党建”的工作思路,坚持党建与中心工作同部署、同落实、同考核,紧紧围绕中心工作的推进和落实,做到“见缝插针”,把党建工作的触角深入到中心工作的方方面面,拓宽党建工作领域,丰富党建工作内容,做到虚中有实。同时,将安全效果、

生产任务完成、所在支部业务部门的工作业绩纳入党建工作竞赛考核范围,切实将“软任务”变为“硬指标”,促进了行政各项工作有效落实,保证了矿井经营效果稳步推进。2018、2019年,连续两年超额完成公司下达的经济技术指标。

实施党务和行政干部双向交流。该矿建立了党务干部轮岗制度,坚持将优秀的党务干部交流到行政工作岗位,将优秀的行政干部选拔到党务工作岗位,进一步畅通交流渠道,培养出了一大批既懂党务又懂行政业务的综合型干部。两年来,先后有3名基层党组织书记交流到队长岗位,打破党务干部“终身制”。

推进“党建+特色品牌”创建。龙门峡南煤矿党委在各基层党组织开展“党建+特色品牌”创建活动,各基层党组织结合矿或本党支部工作实际,结合安全生产、科技攻关、经营管理、和谐稳定、作风建设等方面存在的实际问题,确定“党建+特色品牌”创建项目4个,并制定详细的实施措施,年终由矿党委对成果完成情况及效果进行评审,着力在基层党支部打造一批“党建融合发展”的党建特色品牌。

强化党组织保安全。龙门峡南煤矿党委将党组织保安全作为党建融入中心工作的切入点,坚持党支部牵头抓安全文化建设,通过抓职工安全意识教育、安全行为规范、管理人员安全作风,开展“党员安全示范岗”创建、党员“亮身份、树形象”、党员岗位技术练兵等活动,充分发挥基层党组织和党员在安全生产中的战斗堡垒和先锋模范作用,有效保证了矿井安全,截至8月3日,矿井已实现连续安全生产1900天。

(李兴兵 贺全明)