



掘进战线 一面旗帜

——记川煤集团“双优”党组织书记、赵家坝矿掘进一队党支部书记文进刚

“短短几年时间，掘进一队就成长为一支明星队，多次挑大梁、啃硬骨，这与该队党支部书记文进刚的作用发挥是分不开的。”在川煤集团广旺公司赵家坝煤矿提起掘进一队党支部书记文进刚总会听到这样的评价。今年 7 月，他被川煤集团授予“双优”党组织书记荣誉称号。

从“务虚”中见实效

“作为党支部书记要运用好思想政治工作这个‘务虚’法宝，强化日常教育引导，抓好文明行为培养，安全生产成绩就是最好的体现。”有着近 20 年并下一线工作经验，长期从事基层管理工作的文进刚这样评价思想教育的重要性。结合本队具体实际，善于搭建各类宣教载体，运用多种宣教方式是文进刚的特长。他针对员工普遍年龄偏大、文化素质不高等特点，通过接地气的语言、喜闻乐见的方式，把党的理论、安全生产法规、矿相关文件精神，给员工讲清楚道明白。“文书记组织学习时，我一点也不觉得枯燥，都听得懂，也记得住。”该队员工邓益阳这样说道。近几年来，该队队风队纪显著提升，整体战斗力明显增强，圆满完成了各项施工任务，多次受到上级和矿表彰奖励。

从管理中见效益

“煤矿井下环境复杂多变，作为党员我们要处处体现先进性，敢于冲锋在前，喊响向我看齐。”这是文进刚常对党员的工作要求。2019 年 4 月该队施工 106 轨道上山下掘破头时，因淋水大、破头积水多，耙岩机出矿困难，破头推进缓慢，员工士气低落。“我们现在就像拿了一双筷子，在稀饭里刨米一样，不能像往常那样操作耙斗，必须要慢、要稳才行。”文进刚在反复研究后，对耙岩司机指点到。看似一个小举措，但当班出矿量是平时的 4 倍，加快了施工进度。2019 年下半年以来，该队承接了广旺公司和中国矿业大学联合开展的急倾斜易膨胀软岩回采巷道支护技术研究与应工作项目，文进刚带领党员身先士卒，对锚杆和锚索施工工艺、注浆的配比、注浆压力等全面学习和掌握，确保该项目的顺利推进。

从关爱中见凝聚

“我们坚持完善队各项管理制度，做到刚执行的同时，还千方百计关心关爱每位员工，不断增强队伍凝聚力。”文进刚说道。2016 年底，文进刚到掘进一队任党支部书记不久，按照矿上工作安排，上报困难员工情况。他想借此机会开展一次入户遍访。那天，来到员工老吴家，老吴正在家里做饭，一个几岁大的小孩正在妻子怀里吵闹。了解得知，老吴家里有两个小孩，一个在外地上大学，而另一个因出生不顺利，有脑瘫，只能天天抱在怀里。老吴长期战斗在掘进一线，工作积极主动，业务技能全面，是有名的工作能人，被喻为“老黄牛”。“我是一名党员，工作上的事都是自己该做的，但生活上我不想给组织添任何麻烦。”当问起为什么不向组织反映家里具体情况时，老吴这样说道。随后，文进刚按照相关程序，为老吴争取到了困难党员、困难员工等帮扶资金。从那以后，文进刚每季度坚持对员工进行一次遍访，及时掌握员工家庭具体情况，及时给予帮扶，当好了“贴心人”。（姚荣华）

沙河电厂： 全力备战迎峰度夏

进入 7 月份，河北省地区气温逐步升高，居民用电负荷迅速增长，沙河电厂牢牢把握夏季用电高峰，强基础固本保安全，凝心聚力忙检修，保供控价进燃料，全面奏响迎峰度夏“前奏曲”。在做好疫情防控的基础上，沙河电厂扎实开展迎峰度夏工作，做到组织策划到位、责任落实到位、质量管控到位，截至目前，该厂 2 台 60 万千瓦机组运行良好，为迎接夏季用电高峰，全力以赴增发电量提供了坚强保障。沙河电厂全方位排查安全生产隐患，对现场重要设备、重点区域增加巡检频次，及时发现和消除安全隐患，将检查的项目和整改责任落实到每个环节、每个岗位，确保检查全面、准确、不留死角，进一步降低安全生产风险度，全面落实安全生产基础；同时细致做好燃料接卸、输煤系统、给煤系统等环节的防雨措施检查和维护，确保燃料稳定供应，为机组安全稳定运行全力以赴迎接迎峰度夏考验。汛情就是命令，防汛就是责任。沙河电厂将强化战时纪律，全面落实防汛责任制，切实做好值班值守、监测预警、堤库排查、应急处置、安全生产等工作，全厂干部职工正以“战时状态”全力迎战这次大汛，确保万无一失。（何卫东）

北重集团：创新使产品的“颜值”与“实力”齐飞

北重集团按照“强化科技引领”的总体部署，坚定不移走高质量发展新路子，公司之前以引进、消化、吸收，再创新的科技创新体系已逐渐退出历史舞台，目前正在以探索和打造科技创新体系为契机，提升研发能力。当然，这只是北重集团为提升产品“颜值”与“实力”的创新举措之一。

如何进一步激发创新活力，打好“科技牌”？技术是公司高质量发展的底气。最根本的就是增强自主创新能力，实行严格的知识产权保护，不断提升研究强度，培育和发展创新文化，培养和吸引科技创新人才。公司上半年申报专利 32 项，其中发明专利 14 项。

体系化推进，提升科技创新能力

北重集团积极融入集团公司装备研发体系、技术研究体系建设，主动加大了与牵头单位的沟通对接，积极争取融入体系；充分发挥依托单位、成员单位合力，牵头建设的“集团公司精密塑性成形工艺中心”“集团公司装备泵阀国产化研发生产联合体”各项工作稳步推进。公司构建完善科技创新体系，完成了包含装备研发体系、技术研究体系、外贸产品体系等 11 个体系内容的公司科技创新体系方案。公司强化制度体系建设，将《科学技术奖励办法》《科研项目津贴管理办法》等 7 项科技管理制度列入 2020 年公司制度建设计划，进一步构建科学有效的制度管理体系。公司技术中心牵头推进“十四五”科技创新发展

规划、装备研发“十四五”规划编制工作，经过多次研讨、征集意见、修改、完善，目前已形成初稿。

技术中心上半年统筹推进科研项目管理，严把科研项目立项关。建立了公司科研技术推进会机制，同时确立了科研工作周报、科研项目月度监督检查等工作机制，确保公司科研管理工作有序开展。全面细化了公司年度科研计划，确保年度科研计划节点细化至季度、月度，并设立节点，承研单位职责更加明确。

上半年，公司积极加大与国家科技部、自治区科技厅、包头市科技局等政府部门，以及高校院所的沟通联系，主动争取国家、地方相关扶持政策，依托创新平台争取政府科技计划项目资金到账 123 万元。

掌握核心科技，拓市场增订单

公司要实现持续发展，关键就在于核心科技。公司特钢事业部能在上半年“抗”住风险、逆势上扬，正是得益于过硬的技术水平。公司市场开拓有力，民品稳定增长，特种钢上半年国内招标的 6 个超越临界火电项目有 4 个实现国产化，全部中标。过硬的产品质量才是市场订单的保证。特钢研究院高端模具钢新产品开发成效显著，DH360 高品质热作模具钢实现批量化生产，订单持续增加。2020 年度特钢事业部承研科研项目共 24 项，目前正在有序推进。针对主要民品——P91、P92 无缝钢管产品材料性能提

升，本年度对该产品开展了科研项目立项。

北重集团与北京科技大学等知名高校进行合作，目前北重 P92 材料的抗腐蚀性性能试验和抗蠕变性能试验已完成初期试验研究，根据试验结果确定了 P92 无缝钢管退火工艺优化方案。截至目前已进行 15 炉次 69 支钢管，理化结果全部合格，退火工艺时间缩短了近 60 个小时，每炉减少能耗 1.2 万余元。该项目的实施进一步提高了 P92 钢的产品质量，保证我国超（超）临界火电站的建设及运行安全，提高产品的市场竞争力。

“TP316H 超纯耐蚀不锈钢无缝钢管研发”作为特钢事业部承研的重点项目，截至 7 月 10 日，已完成 10 炉次 TP316L 不锈钢冶炼，实现新产品销售约 2000 多万元。产品研制过程中一系列核心关键技术的突破，使我国多年追求的高端大口径奥氏体不锈钢无缝钢管国产化的夙愿成为现实，并且解决了国内钢冷快堆大口径奥氏体不锈钢管国产化的制造窄口，助推四代核电国产化进程。

研发新产品，启动新引擎

北方股份公司经过 32 年的发展，目前是国内矿用汽车的领头羊，但单一产品给北方股份造成的局面就是抗风险能力弱。在未来 3-5 年内北方股份公司研发新产品增加规模，启动发展新引擎，打造具有自主知识产权的 NTR 和电动轮系列产品，该系列产品完全脱离原有 TR 系列，立足信息化、自诊断、舒适性、可靠性、安全性，具备的多样性满足不同

市场客户的需求。

笔者在采访 NTR100A 研发团队时，感受最深的除了该产品的颜值，还有它的实力。设计人员历经近两年时间，几易其稿，不断完善，NTR100A 于近期下线开始在试车场调试和试验，完全具有自主知识产权。北方股份副总经理、产品研究院院长郭海全跟笔者说道：“这次对原有车型 TR100 进行全面技术升级，在动力系统、散热系统、制动系统等方面均进行调整，从细节上入手，设计的新车型 NTR100A 围绕客户需求及客户定制化的要求，更突出了产品的智能化、信息化、安全性、可靠性和耐久性，并将在近期发往用户。颜值‘爆表’的同时，实力也是‘高大上’，不容小觑。”

矿用车已在一些重要领域跻身同行业前列，实现了从跟跑到并跑再到领跑的跨越。而这一切离不开科研团队永攀科技高峰的初心使命。人才是科技强企的重要支撑，推动公司高质量发展，必须推动人才队伍建设，抢占高质量发展的先机。目前北方股份产品研究院直接从事产品设计和工艺编制的有 47 人，研发人员围绕构建机械驱动、电动轮、纯电驱动及混合动力三大系列产品为主线，在完善产品的安全性、舒适性、精致性、可靠性及耐久性上下功夫，横向延伸产品链。在未来 1-3 年要继续完善系列产品，使产品在高、中端都有分布，满足市场多样化需求，通过定制化助力公司产品实现国际化销售。（郭新燕）

蜀南气矿塔里木油气工程分公司： 全力确保 “桑拿天” 安全生产

入夏以来，塔克拉玛干沙漠及周缘气温不断攀升，沙漠腹地气温逼近 50 摄氏度。中国石油西南油气田公司蜀南气矿塔里木油气工程分公司从强化“人文关怀、隐患治理、日常管理”等方面采取得力措施，为保障高温天气生产安全平稳打下坚实基础。

据悉，该公司在轮南天然气站、轮南轻烃厂等检修作业过程中尽量避开中午酷热时段作业，并为一线员工配备了遮阳棚、绿豆汤、凉茶、藿香正气液等防暑用品；公司工会利用班前班后间隙，组织相关人员积极向一线员工讲解防暑知识和中暑应急救援知识，提高一线员工防暑意识，保护一线员工身心健康。

同时，该公司强化轮南轻烃厂、克拉中央处理厂检修现场规范化、标准化管理，对易诱发装置夏季“高温病”的隐患苗头及时整改消项，确保安全隐患整改到位、防护措施落实到位；狠抓“区长制”责任落实，各级区长根据属地职责对“两个现场”风险管控重点进行督导检查，确保夏季安全生产措施执行落实到位，推动生产平稳有序高效运行。

此外，该公司将预防设备“中暑”列入日常防控重点，严密监测克拉、克深、迪那、塔中等厂站和站外单井等的关键生产参数，杜绝因高温引发管线路压、跑冒滴漏等安全隐患；地处沙漠腹地的塔中凝析油外输项目组近针对性开展装置泄漏应急演练和现场安全知识培训 5 次，为高温工况下安全生产提供了有力保障。（黄斌 郝身帅）

多年凭“感觉”开车 的问题解决了

“以前开车，全是靠眼睛看钢丝绳的抖动情况，耳朵听电机的负荷声音，来判断罐车是否掉道或刚蹭到巷道的帮壁，发生异常情况都是全凭感觉。现在好了，绞车的正前方有了大屏幕视频，罐车的运行状况一目了然，开车轻松了，安全也有保障了。”7 月 20 日，在冀中能源峰峰集团大淑村矿 172404 工作面，绞车司机张俊峰开心地给笔者介绍着他们新安装的可视化监控设备。

斜坡运输是煤矿安全管理的一项重点和难点，井下生产所使用的机械设备、支护材料等，都要依靠专用车盘及罐车装运。斜坡运输不易观察，易发生罐车落道、翻车、撞人等事故。该矿引进了矿用隔爆兼本安型显示器及矿用本质安全型摄像仪，按照斜坡长度在 300 米范围、倾角小于 12 度的运输巷，分别在坡头、坡底安装两部摄像仪。主要轨道运输及斜坡长度超过 500 米，要在坡中加装一部摄像仪，这样，形成全斜坡照射范围无死角。司机在操作台上，就可以清晰看到罐车运行及周边安全状况，发现罐车落道及车盘接近人员时，及时停车避免事故。可视化监控摄像仪使用以来，再也没有发生过罐车落道、翻车等事故，完全控制了交叉作业施工人员，误入行车危险区域。同时，利用光缆传输音像到矿调度室及安全管理部，不仅促进职工规范操作，杜绝违章的安全行为，还解决了斜坡运输的安全管理难点。（陈震亮）

党建引领 打造注汽铁军

7 月 22 日，在河南油田采油二厂注汽工程部注汽六队 75 吨燃煤锅炉注汽站，党员黄建科正在脱硫装置罐内塔底清理淤泥。这是百日攻坚创效行动以来，注汽工程部党员攻坚啃硬的一个工作缩影。

注汽工程部党总支以百日攻坚创效行动为抓手，统一思想，凝聚共识，聚焦生产、防疫两不误，创新工作思路，激发广大党员攻坚创效的热情，促进攻坚创效落到实处。百日攻坚创效行动以来，生产合格蒸汽 35.38 万吨，为稠油生产提供强有力保障。

夯实思想教育，筑牢攻坚创效基础

“我们要识大势、明大局，增定力、强内功、守初心、担使命，为攻坚创效做出自己的贡献。”走出会议室，党员们耳边依然回响着注汽工程部党总支负责人的话语。如何让形势任务教育接地气，真正取得实效？“逢会必讲。”这是该部员工对强化形势任务教育的普遍感受。无论是大会、小会，班前、班后会，逢会必讲。组织职工学习形势任务、“两会”精神，通过网络学习课件、新媒体、问卷调查及走访座谈等形式，全面详实掌握员工思想动态。

该部党总支通过细化“五个一”指标管理，即：“一提升”：提升锅炉受热面传热能力；“一降低”：降低供热锅炉运行干度试验；“一整修”：整修旧相变换热装置；“一优化”：优化锅炉过剩空气系数；“一评比”：评比关键能耗指标。强化过程管控，开展百日攻坚创效行动以来，共计实施炉体吹灰、保温治理、燃烧调整等措施 160 余台次，锅炉热效率从 84.12%提升至 88.56%，节约燃气 33.4 万立方米，经济效益 85.2 万元；完成 4 台相变换热器整修，节约维修费用 20 万元；自主搬迁锅炉，节约搬迁费用 20 万元。

搭建攻关平台，激发攻坚创效热情

一个支部，就是一座堡垒。各基层党支部结合自身实际，紧密围绕百日攻坚创效行动目标，开展技术攻关活动。



●主任技师、党员贺卫国（左一）传授氨区知识

党员、锅炉搬迁总指挥魏家伟就带着突击队员，奔赴 9 号注汽站，自主搬迁锅炉。制订相应运行方案和应急方案，建立了生产、安全、后勤等多部门运行的注汽锅炉搬迁联动机制，按照各部门职责分路运行，提前优化设备摆放方案和搬迁路线，认真落实各项安全操作规定，实现搬迁作业规范化。

该部党总支通过细化“五个一”指标管理，即：“一提升”：提升锅炉受热面传热能力；“一降低”：降低供热锅炉运行干度试验；“一整修”：整修旧相变换热装置；“一优化”：优化锅炉过剩空气系数；“一评比”：评比关键能耗指标。强化过程管控，开展百日攻坚创效行动以来，共计实施炉体吹灰、保温治理、燃烧调整等措施 160 余台次，锅炉热效率从 84.12%提升至 88.56%，节约燃气 33.4 万立方米，经济效益 85.2 万元；完成 4 台相变换热器整修，节约维修费用 20 万元；自主搬迁锅炉，节约搬迁费用 20 万元。

搭建攻关平台，激发攻坚创效热情

一个支部，就是一座堡垒。各基层党支部结合自身实际，紧密围绕百日攻坚创效行动目标，开展技术攻关活动。

注汽六队党支部围绕重点、难点工作，以“红旗责任区”、“党员示范岗”等为攻关平台，把党建责任分解到党员责任区、落实到党员示范岗，让每名党员都有目标、有指标、有任务。

主任技师、党员贺卫国敢于攻坚啃硬，积极攻关克难，研制出注汽锅炉风门气马达推杆，有效解决了由于风门开关不到位、风门调节非线性引起的油风配比不合理，燃料燃烧不充分，燃料浪费，热效率低下的问题。改造后，每台锅炉年节约成本 29.79 万元。他又将易开裂的方形布袋风箱，改为圆柱形，避免了风箱钢板在脉冲工作时开裂现象的发生。改造前平均每周需要维修 2 次，每次维修费用 1000 元；改造后，大大减少维修费用，年直接节约维修费用 9.6 万元。

注汽四队党支部以“挂图作战”的形式，将百日攻坚创效行动重点措施分解表上墙，将党员参与的增效任务和党员包干的责任区标上党员姓名，亮出身份，主动接受组织和职工群众的监督。每天在党支部钉钉群里公布当天红旗榜，表扬先进、激励后进，每名党员可通过查看自己完成目标任务数量，查找与先进党员之间的差距，激发全体党员的创效热情。（忽凤红）

五描述一操作现场演练

山能枣矿柴里煤矿深入贯彻落实枣矿集团“五描述一操作”工作部署，创新实施分口把关、专业牵头、区队负责、分工包保、部门督查的“五位一体”管理模式，持续深化全员“五描述一操作”推广应用，进一步压实管理人员的主体责任和操作人员的岗位责任，让干部职工上标准岗、干标准活、吃安全饭，加速实现岗位、工序双达标，夯实矿井安全生产基石。图为该矿洗煤厂职工正在进行“五描述一操作”现场操作演练。刘光贤 华丹丹 摄影报道



校企联手助智慧矿山更聪明

作为内蒙古自治区智慧化矿山建设的

样板，全国首家从机制上取消检修班，取消夜班的煤矿，全煤系统 5G+采煤技术、5G+机器人巡检等技术率先在井下实际运用成功的矿井，坐落在内蒙古鄂尔多斯市准格尔旗龙口镇境内、由皖北煤电集团控股的智能煤炭公司不仅吸引了工信部、内蒙古自治区各级政府、内蒙古工信厅、内蒙古煤监局、安徽省煤监局、以及众多兄弟矿井的目光，同时也吸引了矿山系统最高学府——中国矿大

等高等院校、科研院所的关注。

7 月 24 日，中国矿业大学信息与控制学院院长程德强一行再次走进智能煤炭，为的是一睹这座不断完善中的智慧化矿山建设示范矿井的风采，考察了解校企合作项目运行情况。表示愿意发挥专业院校的技术优势，有幸参与到全矿“第一家”即将建成完善、真正实现全系统、全过程智能化矿井的建设进程中，将智能公司党委书记、董事长吴劲松这位干了一辈子煤矿的老矿工建设本质安全、降本增效、提

升矿工幸福指数、让煤矿工人下井不再失联、不再上班班的朴素愿望实现好，落实好，巩固好。作为服务矿山企业的专业院校，更有责任、有义务协助智能公司成为新时代煤矿“技术革命的发源地、煤炭行业变革的‘小岗村’，智慧化矿山建设的领头羊。

智能公司领导热情接待了中国矿大客人，双方就进一步加强合作，不断完善巩固智慧化矿山建设成果进行了广泛深入的交流。（吴辉）