



●与会嘉宾合影留念

河南鑫银易货发展模式受到行业专家和业内人士充分肯定

7月11日至12日,国际易货项目启动仪式在河南省洛阳市举行,中国库存行业协会副会长程伟、中国易货行业资深易货专家、中国库存行业协会副秘书长李刚、中国库存行业协会副秘书长吴庆涛、河南鑫银易货实业有限公司董事长刘业荣,以及来自全国各地的易货企业负责人等,共60余人参加了启动仪式。

大家认为,今年以来,突如其来疫情拖垮了很多企业,还有很多企业库存积压严重;困难:海外疫情严重,进出口业务无法开展;企业资金链受到严重影响等一系列问题的出现,也为易货行业提供了难得的发展空间和机遇。

7月12日下午,全体与会人员到河南鑫银易货实业有限公司进行了参观调研,并召开了座谈会,行业专家和业内人士对鑫银易货的发展模式给予了充分肯定。

刘业荣说,对企业来说,易货直接关系到企业未来发展的命运。然而,如何在易货平台快速发展的竞争中,寻找合适的易货平台加盟合作,如何在跌宕起伏的行业变革下,赢取易货发展的红利,鑫银易货的发展模式给出了答案。

据了解,截至今年6月,鑫银易货已发展成为横跨9省,拥有36家分公司,10余家联盟合作企业的全国连锁易货企业,并有自己的易货商学院和培训中心。

刘业荣说,鑫银易货致力于打造中国最具竞争力的易货服务平台,努力成为国内外易货行业的领军企业、易货服务行业第一品牌,易货金融领航者。

(本报记者 李代广 实习记者 李敏)

►►[紧接P1]

储能业界杀出的一匹“黑马”

对重点项目他还坚持做到亲力亲为,配合销售经理梳理工作中发现的实际问题,提高中标率。他用实际行动,把企业的心紧紧聚在一起,集思广益开创储能市场新局面。

解决问题 维护平高金字招牌

6月14日,星期天,天津华明高新区。头上烈日炎炎,脚下热浪滚滚。

高大、美观、洁白的集装箱在阳光的照耀下熠熠生辉。

就是在这样高温闷热的环境下,储能科技的员工在露天试验场进行设备调试检测。试验台质检员两眼目不转睛地注视着试验设备上的数据变化,同时用对讲机向试验员传达调试指导意见。

党支部书记郑南麟和员工一样头戴安全帽,穿着工作服,顶着烈日在现场监督着刚刚调试完的8台集装箱装车。在不时提醒装车人员注意安全,嘱咐司机产品比金钱贵,路上一定要千万小心、安全第一。

这位在平高集团工作了大半辈子的老党员,对工厂有着很深的感情,特别是在生产调度和安全管理上有着丰富的经验。他说:“受新冠肺炎疫情影响,原本计划好的生产大案全变了,说实话生产履约压力很大,没办法,我们只有自己想办法解决问题,越是节假日越是生产任务,越要注意安全生产,把产品在调试过程中出现的问题,在出厂前全部解决掉,不把问题带进施工现场,在用实际工作维护着平高集团的金字招牌。

团队齐心 没有过不去的火焰山

储能科技生产和经营搞得红红火火,他们是怎么把大家的干劲儿整合到一块的呢?“我们团队中的很多员工学历学位都比较高,他们来自祖国的四面八方。当中的团结合作,做通做人的工作,让人辞去了原来的工作一起来到天津,从最开始,我把他们的理想和信念感动。这么多有理想有抱负的人能够组成一个团队,我相信只要大家心往一处想,劲儿往一处使,汗往一处流,就没有过不去的火焰山!”储能科技总经理田顺顺脱口说道:“我有幸成为这个团队的负责人,不能辜负大家对储能事业的期望,我们要努力营造出一个上尚竞争、分比比贡献的良好机制。用好平高集团的政策,以海纳百川的气魄吸纳各路英豪,群贤毕集。当好服务者,把大家的聪明和智慧激发出来,把我们的产能这块蛋糕做大做深,使其效益最大化,服务于社会,造福于人民。”

“红箭精神”引领企业高质量发展——山能淄矿唐口煤业铸造“红箭领行”党建品牌纪实



●山能淄矿唐口煤业组织青年党员在红箭领行活动室开展主题党日活动。

置新的行车标识牌,重新规划发运路线,最大限度提高发运效率,疫情期间煤炭发运效率较以往提高了20%。

此外,该公司还根据产量富余情况积极与相关部门协调车皮供应,畅通火车发运,缓解其他地区电厂“烧煤”之急。

引“领”幸福 笑脸常开

7月份,唐口煤业公司区队大电子屏滚动刷“笑脸墙”上,较上个月多了39个职工笑脸。

“笑脸墙越来越多,是党员履行服务职工初心,提升了职工获得感,该公司党群工作部副部长隋丽颖说。该公司312名党员结合自身实际,主动认领工作中的重点、难点、焦点问题,采取党支部、重点工作、党员+职工等方式积极解决。

7月7日,综采一区中班职工王手携带两个苹果到达4306工作面,人手两个苹果,是综采一区党支部将“战高温”列入

河南油田采油二厂注汽工程部向管理要效益,向技术要能源,最大限度地降本增效

■ 单朝玉 忽凤红

“八区注汽站注塞源水压正常,工艺水直供锅炉系统升级改造完成符合标准,可以投入使用。”7月7日,河南油田采油二厂注汽工程部一队队长焦健鹏竖起大拇指高兴地喊:“工艺水直供减少一级提升,停用一台提泵就能满足锅炉用水,既减费又降低岗位人员劳动强度。”

注汽锅炉作为采油二厂稠油热采开发的主要设备,每年消耗大量的能源。据该厂报表显示,注汽锅炉综合能耗占全厂总能耗的60%以上,注汽工程部以厂指管理提升年为契机,从节能意识、节能管理、技术改造和工艺控制等方面入手,降低锅炉技术耗电、电力消耗,提升热能、电利用率,不断推进节能减排,着力提升可持续发展能力。今年上半年,锅炉总能耗单耗、电力消耗与去年同期相比分别下降3.71%、7.34%,减少成本支出400多万元。

身为能耗大户的注汽工程部是如何念好“节能经”的呢?

加强宣传教育,提升全员节能意识

“能够节约不浪费,能用就不浪费,能省就不浪费。”这个“节能经”几乎成为注汽工程部每位员工的口头禅。

党支部书记郑南麟和员工一样头戴安全帽,穿着工作服,顶着烈日在现场监督着刚刚调试完的8台集装箱装车。在不时提醒装车人员注意安

全,嘱咐司机产品比金钱贵,路上一定要千万小心、安全第一。这位在平高集团工作了大半辈子的老党员,对工厂有着很深的感情,特别是在生产调度和安全管理上有着丰富的经验。他说:“受新冠肺炎疫情影响,原本计划好的生产大案全变了,说实话生产履约压力很大,没办法,我们只有自己想办法解决问题,越是节假日越是生产任务,越要注意安全生产,把产品在调试过程中出现的问题,在出厂前全部解决掉,不把问题带进施工现场,在用实际工作维护着平高集团的金字招牌。

团队齐心 没有过不去的火焰山

储能科技生产和经营搞得红红火火,他们是怎么把大家的干劲儿整合到一块的呢?“我们团队中的很多员工学历学位都比较高,他们来自祖国的四面八方。当中的团结合作,做通做人的工作,让人辞去了原来的工作一起来到天津,从最开始,我把他们的理想和信念感动。这么多有理想有抱负的人能够组成一个团队,我相信只要大家心往一处想,劲儿往一处使,汗往一处流,就没有过不去的火焰山!”储能科技总经理田顺顺脱口说道:“我有幸成为这个团队的负责人,不能辜负大家对储能事业的期望,我们要努力营造出一个上尚竞争、分比比贡献的良好机制。用好平高集团的政策,以海纳百川的气魄吸纳各路英豪,群贤毕集。当好服务者,把大家的聪明和智慧激发出来,把我们的产能这块蛋糕做大做深,使其效益最大化,服务于社会,造福于人民。”



●山能淄矿唐口煤业组织青年党员在红箭领行活动室开展主题党日活动。

为7月份党支部+重点工作项目采取的一项措施。“绿豆保质期短,西瓜携带不便,不如每人送两个水果。”综采一区党支部书记耿力强说。该公司坚持把支部和党员深入一线发现和解决问题作为一项重点工作,为职工营造“党是贴心的领路人”氛围。

秉承“做得比职工群众好一点,对职工群众好一点”的服务理念,该公司把职工的“笑脸指数”作为检验党员服务效能的考核标准。6月份,党员+职工服务小组深入工区宣讲知识12场次,为井下36处工作地点配备防暑药品,260名地面工戴上了党员奉献的“爱心遮阳帽”。

综采二区党员梁会明依据生产现场需要排定创新计划,上半年完成被压自动收卷带装置的研究与应用等5个创新项目。梁会明说:“创新有效益还能争荣誉,这是我每月保持一项创新的动力源。”

新的积分制考核模式,大大激发党员创新热情。今年上半年,该公司党员攻克难题162个,完成技术创新项目102项。

“支部活力激出来、党员积极性调出来,创新潜能挖出来,才能不断擦亮党建‘红色’品牌,更深处把党建工作内嵌到企业的高质量发展中。”该公司党委书记、执行董事马忠德说。

(万兆峰 张小梅 张超)

你追我赶 “行”稳致远

7月份,唐口煤业公司区队大电子屏滚动刷“笑脸墙”上,较上个月多了39个职工笑脸。

“笑脸墙越来越多,是党员履行服务职工初心,提升了职工获得感,该公司党群工作部副部长隋丽颖说。该公司312名党员结合自身实际,主动认领工作中的重点、难点、焦点问题,采取党支部、重点工作、党员+职工等方式积极解决。

7月7日,综采一区中班职工王手携带两个苹果到达4306工作面,人手两个苹果,是综采一区党支部将“战高温”列入

今年采油二厂指标管理提升年,注汽工程部围绕“降能耗、控单耗、提能效”节能工作计划,加强员工思想教育培训,逢会必讲,提升全员节能意识。上半年共实施锅炉余热发电、保温治理、燃烧调整等措施160余项次,锅炉热效率从去年的84.12%提升至目前的86.35%,节约燃气30.6万立方米,经济效益76.5万元。

“三区、八区等4个注汽站的相关换热器均已修整好,4台装置节约维修费用20万元,关键还能上我们的锅炉‘消气’,一举两得。”该部副经理赵广亮自豪而风趣地说。

该部制定详细的管理措施,让旧设备焕发新活力。每月评比考核,定期召开指标分析会,制定详细的相变换热器装置检修活动运行计划表。对问题使用的10套相变换热器装置逐一摸排,全面解体检查,对翅片管进行试压,最终确定有5套具备修复价值。

据注汽工程部生产室主任魏家伟介绍,八号注汽站1号炉相变换热器于6月初投用,目前装置运行平稳,燃气余热利用效果明显。相变换热器进口温度42摄氏度,出口温度57摄氏度,温升15摄氏度,日均利用燃气热量6300千卡,节约天然气703立方米,吨汽单耗降低1.67立方米,每年节约天然气13.36万立方米,创经济效益34.06万元。

降低燃料单耗,让注汽锅炉“消气”

6月29日,注汽四队员工刘静在杨场19注汽站在巡回检查时发现,锅炉火焰颜色有点暗红。判断是锅炉燃烧参数不正常,立即叫来师傅配合调整参数,一个到锅炉尾部观察火焰颜色变化。

强,公司规模不断壮大,实力逐步增强,发展态势持续向好,基本具备快速达产的条件。

储氢,油气企业低成本高质量发展的根本。这家公司在常规气领域创立“三古”理论,已探明了川中隆起整装气田万亿储量,在北斜坡取得重大突破,夯实了发展基础;川西深层栖霞组、火山岩取得重要新进展,开辟了新的领域;在非常规气领域创立“三控”理论,高效探明川南中深层万亿方大型页岩气田规模,已初步落实下一个万亿方储量区。目前拥有的探明储量占四川盆地探明储量的61%,尤其是近7年来新增探明储量近2亿方,占中国石油同期44%。

技术,油气企业低成本高质量发展的“硬核”。这家公司创新集成了特大型古老复杂碳酸盐气藏群开发、海相

广旺集团与旺苍县政府签订社会职能分离移交协议

7月9日,广旺能源集团公司纪委书记、监事会主席张永与旺苍县委副书记、常务副县长吴建强在旺苍县境内企业办公区,就物业管理、物业管理职能等分离移交进行对接,并签订了《国有企业办公区、社区管理等服务职能分离移交协议》,标志着移交旺苍县管理的石洞峡原承担的计划生育、治安管理、户籍管理、社会保

据了解,该项工作启动以来,得到了省国资委和广元市委、市政府的高度重视和大力支持,旺苍县委、县政府和广旺公司成立工作专班负责移交工作。

目前,广旺集团公司与旺苍县政府相关部门深入社区、乡镇组织召开对接会,理顺移交工作事项,明确交接主体责任和移交方式、时间、内容等。公司与旺苍县政府将在今年10月底前完成社会职能交接工作。(威能)

岗分,党员个人获200积分。”

7月上旬,防冲中心党支部针对媒体夹钻问题,采用自行研制的螺旋套筒,共捞出38条钻杆。此举使该支部获5分量化收购分,党员李伯伦获200积分。

这种支部间你追我赶比考核氛围的形成,是该公司不断完善党支部绩效考核的结果。他们将考核模式由最初的“532”调整为“3331”,即党建基础,生产经营各占30%,量化收购占30%,党员主动作为占10%的模块。

用积分办法对党员创新能力和综合表现进行量化考核,实行支部将月度工作上作“线上”平台,党群部收购打分,综合体现支部基础工作与创新创业情况,最终构成支部堡垒指数。

综采二区党员梁会明依据生产现场需要排定创新计划,上半年完成被压自动收卷带装置的研究与应用等5个创新项目。梁会明说:“创新有效益还能争荣誉,这是我每月保持一项创新的动力源。”

新的积分制考核模式,大大激发党员创新热情。今年上半年,该公司党员攻克难题162个,完成技术创新项目102项。

“支部活力激出来、党员积极性调出来,创新潜能挖出来,才能不断擦亮党建‘红色’品牌,更深处把党建工作内嵌到企业的高质量发展中。”该公司党委书记、执行董事马忠德说。

(万兆峰 张小梅 张超)

工会干部进车间“当一周工人”值得点赞

■ 魏芳 职员

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工的所需、所盼,倾听一线职工群众的所思、所想,既能帮助企业

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工的所需、所盼,倾听一线职工群众的所思、所想,既能帮助企业

优化设备管理,成功制服“电老虎”

“75吨注汽站优化设备工作制度,严格执行峰谷用电政策,每天节约电费1000多元。”6月28日,注汽工程部生产经营钉钉群里,主管电力的人员发出消息,紧跟着是一个大大的赞。

球磨机是75吨燃煤锅炉的主要耗电设备,满月运行耗电144000千瓦时,该部紧盯大型关键用电设备优化运行,将球磨机运行时间安排在电价平和低谷时段,完全避开高峰时段。他们及时调整锅炉炉运行负荷,在保证正常运行的情况下,降低球磨机运行时间3小时左右,日均节电400千瓦时,上下平谷及低谷节约费用,球磨机日均节约费用1000多元,年降低成本费用12万余元。

该部不但在燃煤锅炉方面节能电成效显著,针对燃气锅炉,他们优化工艺流程,实现节电、降费双丰收。

注汽工程部负责人介绍,他们停用原锅炉给水管线前端的2台增压泵,利用锅炉给水管线的压力,直接供应直流锅炉的柱塞泵,减少一级提升,有效降低了温度损耗,锅炉给水管线降低4摄氏度,吨汽天然气单耗下降约0.49立方米。目前已完成7个注汽站的锅炉给水直供工艺改造,年节约电费和燃料费14万元。

众所周知,工会是职工的“娘家人”,工会干部就是职工的“娘家人”,也是职工的“知心人”。职工在平时的工作和生活中,有哪些困难和需求,作为一名工会干部理应“一清二楚”,并能切实帮助他们解决实际问题,这才是工会干部应有的样子。

然而,在我们的实际工作中,由于很多工会干部整天坐在办公室,没有深入基层、走进车间、走近职工,因而,在很多时候,一线职工有什么困难和需求,工会干部往往都是“一无所知”。久而久之,工会干部与一线职工之间的距离会越来越远,关系也会越来越疏远,这无形之中就会产生隔阂,甚至产生矛盾。可见,工会干部一旦脱离基层生产,势必会影响相互之间的和谐关系,将会对工作带来诸多的不利影响。

此次,绍兴市总工会组织干部进车间“当一周工人”之举,无疑是化解工会干部与一线职工长期以来不和谐关系的一个好办法。工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

岗贡气工业化开采、老气田后期提高采收率和高含硫气田安全清洁生产等四大主体技术、高水平建成了安岳特大型气田,川南特大型页岩气区、达州气田等三个百亿气区,天然气产量屡创新高,近5年年均增长23亿方,年均增速14%。去年油气当量达上两千万吨吨,今年上半年产气160.3亿方,同比增加30.8亿方,增幅23.6%。

建,油气企业低成本高质量发展的保障。作为央企能源企业,这家公司始终将党的政治建设摆在首位,全面加强党的建设各项工作,把坚持党的领导,加强党的建设融入改革发展稳定全过程,打造高素质专业化人才队伍,营造风清气正干事创业和廉洁稳定的良好环境,为实现新“三步走”发展目标提供坚强的政治保障、组织保障、人才保障和文化保障。(彭羽)

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线职工的感情。更为重要的是,工会干部还能及时了解企业和基层工会,包括一线职工

工会干部进车间“当一周工人”,通过进工厂、下车间、当一线工人,就能深切地体会和感受到一线职工的“不易”和“艰辛”。同时,通过工会干部进车间“当一周工人”,还能增进和一线