河南矗银易货发展模式 受到行业专家和业内人 士充分肯定

7月11日至12日,国际易货项目启动 仪式在河南省洛阳市举行,中国库存行业协 会副会长成伟伟,中国易货行业资深易货专 家、中国库存行业协会副秘书长李钢,中国 库存行业协会副秘书长吴庆涛,河南矗银易 货实业有限公司董事长邓业荣,以及来自全 国各地的易货企业负责人等, 共60余人参 加了启动仪式。

大家认为,今年以来,突如其来的疫情拖 垮了很多企业,还有很多企业库存积压销售 困难;海外疫情严重,进出口业务无法开展; 企业资金链受到严重影响等一系列问题的 出现,也为易货行业提供了难得的发展空间

7月12日下午,全体与会人员到河南矗 银易货实业有限公司进行了参观调研,并召 开了座谈会,行业专家和业内人士对矗银易 货的发展模式给予了充分肯定。

邓业荣说,对企业来说,易货直接关系着 企业未来发展的命运。然而,如何在易货平 台快速发展的竞争中,寻找合适的易货平台 加盟合作, 如何在跌宕起伏的行业变革下, 赢取易货发展的红利, 矗银易货的发展模式

成为横跨9省、拥有36家分公司、10余家联 盟合作企业的全国连锁易货企业,并有自己 的易货商学院和培训团队。

邓业荣说, 矗银易货致力于打造中国最 具竞争力的易货服务平台,努力成为国内外 易货行业的领军企业、易货服务行业第一品 牌、易货金融领航者。

(本报记者 李代广 实习记者 李葳)

储能业界杀出的 一匹"黑马"

对重点项目他还坚持做到亲力亲为,配合销 售经理解决投标中发现的实际问题,提高中 标率。他用实际行动,把大家的心紧紧拧在 一起,集思广益开创储能市场新局面。

解决问题 维护平高金字招牌

6月14日,星期天,天津华明高新区 头上烈日炎炎,脚下热浪滚滚。

高大、美观、洁白的集装箱在阳光的照 耀下熠熠生辉。

就是在这样高温闷热的环境下,储能科 技的员工在露天试验场进行设备联调试验。 试验台质检员两眼目不转睛地注视着 试验设备上的数据变化,同时用对讲机向试 验员工传达调试修正意见。

党支部书记郑南麟和员工一样头戴安 全帽,穿着工作服,顶着烈日在现场跟踪着 刚刚调试完的8台集装箱装车。不时提醒装 车人员注意安全,嘱咐司机产品比较金贵, 路上一定要千万小心、安全行驶。

这位在平高集团工作了大半辈子的老 党员,对工厂有着很深的感情,特别是在生 产调度和安全管理上有着丰富的经验。他 说:"受新冠肺炎疫情的影响,原本计划好的 生产大纲全变了,说实话生产履约压力很 大,没办法,我们只有自己多想办法解决问 题,越是节假日突击生产任务,越要注意安 全生产。把产品在调试过程中出现的问题, 在出厂前全部解决掉,不把问题带到施工现 场。用实际行动维护着平高集团的金字招

团队齐心 没有过不去的火焰山

储能科技生产和经营搞得红红火火,他 们是怎么把大家的干劲儿整合到一块的呢? "我们团队中的很多员工学历学位都比较 高,他们来自祖国的四面八方。当中有的刚结 完婚,做通爱人的工作,让爱人辞去了原来的 工作一起来到天津,从头开始,我被他们的理 想和信念所感动。这么多有共同理想和抱负 的人能够组成一个团队,我相信只要大家心 往一处想、劲儿往一处使、汗往一处流,就没 有过不去的火焰山!"储能科技总经理田刚领 脱口说道,"我有幸成为这个团队的负责人, 不能辜负大家对储能事业的期望,我们要努 力营造出一个上岗靠竞争、分配比贡献的良 好机制。用好平高集团的政策,以海纳百川的 气魄笑迎各路英豪, 跳好集体舞、当好服务 生,把大家的聪明和智慧激发出来,把我们储 能这块蛋糕做大做强,使其效益最大化,服务

于社会、造福于企业。"

"红箭精神"引领企业高质量发展

7月11日,在山东能源淄矿集团唐 口煤业公司6309采煤面,综采二区党支 部书记郭隆昌带领其他6名党员,在施 工现场一起研究液压支架自动冲尘装 置。这是该公司组织党员攻关重点工作

近年来, 唐口煤业公司从党建文化 宣传教育逐步转移到建塑党员党建价值 观及企业生存氛围多元文化建设上来, 形成了引领企业发展的"红箭领行"党建 品牌,为推动唐煤高质量发展发挥了重

在全国上下打响疫情防控阻击战关 键时期,该公司在淄矿集团权属单位率 先组织复工复产,全力保证电煤供应。他 们坚持煤炭发运人员最小配置,安排居 住在矿区附近一岗多能人员在煤场值 班,负责疫情防控、煤炭装运、煤质采样 化验及环保治理等工作。

为便于疫情防控,他们采取上午8 点至下午 4 点集中时间段发运的方式发 病毒扩散,所有需要司机办理的装车信 息确认、签字等"跑腿"业务,均有配备安 全防护措施的专人往返传递协助办理。

该公司坚持每天与济宁、运河等周 边电厂沟通协调,准确掌握各电厂需求 量,合理调配电煤发运量。他们在煤场设



置新的行车标识牌,重新规划发运路线, 为7月份党支部+重点工作项目采取的 最大限度提高发运效率,疫情期间电煤 一项措施。"绿豆汤保质期短,西瓜携带

此外,该公司还根据产量富余情况 党支部书记耿力猛说。该公司坚持把支 积极与相关部门协调车皮供应,畅通火 部和党员深入一线发现和解决问题作为

7月份,唐口煤业公司区队大电子屏 工群众好一点"的服务理念,该公司把职 滚动的"笑脸墙"上,较上个月多了39个

"笑脸越来越多,是党员践行服务职 组深入工区讲防暑知识 12 场次,为井下 工初心,提升了职工获得感。"该公司党群 36 处工作地点配齐防暑药箱,260 名地面 工作部副部长黄丽娜说。该公司 312 名党 工戴上了党员奉献的"爱心遮阳帽"。 员干部结合自身实际,主动认领工作中的 重点、难点、焦点问题,采取党支部+重点 工作、党员+职工等方式积极解决。

7月7日,综采一区中班职工人手携 征和党员刘森联手完成了煤场破碎机的 带两个苹果到达 4306 工作面。人手两个 改造。苗长征说:"按党支部书记业绩考 苹果,是综采一区党支部将"战高温"列 核规定,完成这项工作,可得5分量化收

购分,党员个人获200积分。"

7月上旬,防冲中心党支部针对煤体 夹钻问题,采用自行研制的螺旋套筒,共 捞出38条钻杆。此举使该支部获5分量 化收购分,党员李百伦获200积分。

这种支部间你追我赶比考核氛围的 形成,是该公司不断完善党支部业绩考 核的结果。他们将考核模式由最初的 "532"调整为"3331",即党建基础、生产 经营各占30%、量化收购占30%,党员主 动作为占10%的模式。

用积分办法对党员创新能力和综合 表现进行量化考核,实行支部将月度工 作上传"线上"平台,党群部收购打分,综 合体现支部基础工作与创新创效情况,

综采二区党员栗会明依据生产现场 需要排定创新计划,上半年完成液压自动 收卷带装置的研究与应用等5个创新项 目。栗会明说:"创新有效益还能争荣誉, 这是我每月保持1项创新的动力源。"

新的积分制考核模式,大大激发党 员创新创效热情。今年上半年,该公司党 员攻克难题 162 个,完成技术创新项目

'红色'品牌,更深入地把党建工作内嵌

(万兆峰 张小梅 张超)

河南油田采油二厂注汽工程部向管理要效益,向技术要能源,最大限度地降本增效

标准,可以投入使用。"7月7日,河南油 精密安排部署,确定指标提升措施,压 燃烧调整等措施160余台次,锅炉热效 田采油二厂注汽工程部注汽一队队长焦 力逐级传递,指标层层分解,扎实推进 率从去年的84.12%提升至目前的 减少一级提升,停用一台提升泵就能满标任务。

能管理、技术改造和工艺控制等方面入 手,降低锅炉燃料单耗、电力消耗,提升 试。 热能、电能利用率,不断推进节能减排, 锅炉燃料单耗、电力消耗与去年同期相 比分别下降 3.71%、7.34%,减少成本支 创效者的良好氛围。

身为能耗大户的注汽工程部是如何

加强宣传教育, 提升全员节能意识

汽工程部每位员工的口头禅。

今年是采油二厂指标管理提升年,

该厂报表显示,注汽锅炉综合能耗占全 验;"一整修":整修旧相变换热装置;"一 而风趣地说

工作皆可挖潜"理念,营造人人都是节能 5套具备修复价值。

降低燃料单耗, 让注汽锅炉"消消气"

浅 19 注汽站在巡回检查时发现,锅炉火 氏度,日均利用烟气余热 6300 千卡,节 了温度损耗,锅炉给水温度提升 4 摄氏 焰颜色有点暗红。判断是锅炉燃烧参数 约天然气 703 立方米,吨汽单耗降低 度,吨汽天然气单耗下降约 0.49 立方米。 "能修就不换新,能用就不淘汰,能 异常,立即叫来同事配合调整参数,一个 1.67 立方米。每年节约天然气 13.36 万立 目前已完成 7 个注汽站的锅炉给水直供 省就不浪费。"这个"节能经"几乎成为注 到锅炉控制柜调整风门开度,一个到锅 方米,创经济效益34.06万元。

该部要求员工精心调整锅炉参数, 优化设备管理, 注汽工程部围绕"降损耗、控单耗、提能 达到最佳燃烧状况。员工定期对锅炉对 "八区注汽站柱塞泵给水压力正常,效"节能工作计划,加强员工思想教育流段吹灰,降低热损失,从而降低燃料单 工艺水直供锅炉系统升级改造完全符合 培训,逢会必讲,提升全员节能意识。 耗。上半年共实施炉体吹灰、保温治理、 益 76.5 万元。 "三区、八区等 4 个注汽站的相变换

不便,不如每人送两个水果。"综采一区

一项重点工作,为职工营造"党是贴心的

工的"笑脸指数"作为检验党员服务效能

的考核标准。6月份,"党员+职工"服务小

7月5日,运销公司党支部书记苗长

秉承"做得比职工群众好一点,对职

指标管理提升年为契机,从节能意识、节 比":评比关键能耗指标。"一攻关":实施 备焕发新活力。每月评比考核,定期召开 指标分析会,制定详细的相变换热器装 置整修活动运行计划大表。对闲置停用 通过宣传教育,干部员工上下一盘 的10套相变换热装置逐一摸排,全面解 着力提升可持续发展能力。今年上半年, 棋,牢固树立"一切成本皆可控制,一切 体检查,对翅片管进行试压,最终确定有

据注汽工程部生产室主任魏家伟介 绍,八号注汽站1号炉相变换热器于6 利用效果明显,相变换热器讲口温度 42

"75吨注汽站优化设备工作制度,严 格执行峰谷用电政策,每天节约电费 健鹏竖起大拇指高兴地说,"工艺水直供 落实节能工作,加强考核,确保完成目 86.35%,节约燃气30.6万立方米,经济效 经营钉钉群里,主管水电的负责人发出 消息,紧跟着是一个大大的赞。

> 球磨机是 75 吨燃煤锅炉的主要耗 电设备,满月运行耗电 144000 千瓦时。 该部紧盯大型关键用电设备优化运行, 将球磨机运行时间安排在电价平段和低 谷时段,完全避开高峰时段。他们实时调 整锅炉运行负荷,在保证正常注汽的情 况下,降低球磨机运行时间3小时左右, 元,年降低成本费用12万余元。

该部不但在燃煤锅炉方面节电成效 显著,针对燃气锅炉,他们优化工艺流 程,实现节电、降费双丰收。

注汽工程部负责人介绍,他们停用 月初投用,目前装置运行平稳,烟气余热 原锅炉给水入口前端的2台增压泵,利 6月29日, 注汽四队员工刘静在杨 摄氏度,出口温度57摄氏度,温升15摄 锅炉的柱塞泵,减少一级提升,有效降低 工艺改造,年节约电费和燃料费14万

西南油气田公司确定新"三步走"发展战略

2030年建成国内最大的现代化天然气工业基地

气田公司 2020 年领导干部会获悉,面临 增强整体抗风险能力具有重要意义。西 发展态势持续向好,基本具备快速上产 采收率和高含硫气田安全清洁开发等四 全球经济下滑、疫情全球化蔓延、低油价 南油气田公司坚决贯彻落实习近平总书 的条件。 常态化的严峻形势,这家公司研究制定 记关于加大国内油气勘探开发力度,保 储量,油气企业低成本高质量发展 气田、川南特大型页岩气区、老区气田等 了"决胜 300亿、加快 500亿、奋斗 800 障我国能源安全的重要批示精神,坚定 的根本。这家公司在常规气领域创立 三个百亿气区,天然气产量屡创新高,近 亿"的新"三步走"发展战略,推进公司低 建成国内最大的现代化天然气工业基地 "三古"理论,已探明了川中古隆起安 5年年均增长23亿方,年均增速14%。

2020年天然气产量达到320亿方,建成 上去;坚定低成本高质量发展的目标不 火山岩取得重要新进展,开辟了新的领 方,增幅23.8%。 2500万吨油气当量,全面建成300亿战 动摇,做转型升级的改革家,提质增效的 域;在非常规气领域创立"三控"理论, 党建,油气企业低成本高质量发展 略大气区;到2025年,天然气年产量达 实干家,坚决把效益提起来,提出了新 高效探明川南中浅层万亿方特大型页 的保障。作为中央能源企业,这家公司始 到 500 亿方,建成 4000 万吨油气当量, "三步走"发展战略。 成为国内最大的天然气生产企业;到 新"三步走"发展战略的提出,是新 储量区。目前拥有的探明储量占四川盆 党的建设各项工作,把坚持党的领导、加 2030年,天然气年产量达到800亿方,油 时代四川盆地天然气大发展的必然。西 地探明储量的61%,尤其是近7年累计 强党的建设融入改革发展稳定全过程, 气当量 6400 万吨,保持长期稳产,成为 南油气田公司在四川盆地勘探开发油 新增探明储量近 2 万亿方,占中国石油 打造高素质专业化人才队伍,营造风清

生产经营面临极大挑战。天然气作为中 重大进展,公司储量产量大幅增长,勘 的"硬核"。这家公司创新集成了特大型 治保障、组织保障、人才保障和文化保 国石油最具成长性、战略性、价值性的核 探开发技术不断提高,党的建设不断加 古老复杂碳酸盐岩气藏精细开发、海相 障。

当前,疫情与低油价叠加,中国石油 天然气工业体系。近年来,勘探开发获 技术,油气企业低成本高质量发展 实现新"三步走"发展战略提供坚强的政

7月15日,笔者从中国石油西南油 心主营业务,对中国石油优化资源结构, 强,公司规模不断壮大,实力逐步增强, 页岩气工业化开采、老气田中后期提高

目标不动摇,当好天然气上产的主力军 岳气田万亿储量、在北斜坡取得重大突 去年油气当量跃上两千万吨级,今年上 新"三步走"发展战略具体内容是, 和页岩气开发的排头兵,坚决把产量搞 破,夯实了发展基础;川西深层栖霞组、 半年产气 160.3 亿方,同比增加 30.8 亿 岩气田规模,已初步落实下一个万亿方 终把党的政治建设摆在首位,全面加强

大主体技术, 高水平建成了安岳特大型

气正干事创业和谐稳定的良好环境,为

亡旺集团与旺苍县政府签订社会职能分离移交协议 7月9日,广旺能源集团公司纪委书 办市政、社区管理等职能开始移交旺苍 生管理等社区公共管理服务职能,以及 度重视和大力支持,旺苍县委、县政府

记、监事会主席张永与四川旺苍县委常 县政府。

委、常务副县长吴健就公司在旺苍县 此次移交市政设施包括道路、桥梁 企业办社会职能移交是中央全面深 作。 境内企业办市政、社区管理、物业管理 及相应照明设施、环境卫生设施、市政管 化国企国资改革、有效减轻企业负担的 目前,广旺集团公司与旺苍县政府 职能等分离移交进行对接,并签订了 网及附属设施、生活污水处理设施、生活 一项重要举措,主要是将国有企业面向 相关职能部门深入矿区、乡镇组织召开 《国有企业办市政、社区管理等职能分 垃圾处理设施、公共绿化设施、公园、广 社会开放、提供公共服务的市政设施移 对接会,理顺移交工作渠道,明确交接主 离移交协议书》,标志着该公司在旺苍 场等;此次移交的社区管理职能,主要包 交属地政府管理。

社区物业管理职能。

县境内的代池坝、赵家坝、唐家河、石 括企业原先承担的计划生育、治安管理、 据了解,该项工作启动以来,得到 与旺苍县政府将在今年10月底前完成 洞沟煤矿,电力分公司,培训中心等单位 户籍管理、社会保障、劳动就业、医疗卫 了省国资委和广元市委、市政府的高 社会职能交接工作。

体责任和交接方式、时间、内容等。公司

恢复跨省团队旅游是机遇也是考验

跨省游放开只是第一 步,游客真正出行后,还可 能遇到当地"土政策"、绿码 不互通、异地核酸检测不认 可等现实问题。

复开放。对于苦熬几个月的旅游从业者 游需求。由于有统一的旅行服务企业组

工会干部进车间

工会干部进车间"当一周

工人",通过进工厂、下车间、

当一线工人,就能深切地体会

和感受到一线职工的"不易"

和"艰辛"。同时,通过工会干

部进车间"当一周工人",还能

增进和一线职工的感情。更为

重要的是,工会干部还能及时

了解企业和基层工会,包括一

线职工的所需、所盼,倾听一

线职工群众的所思、所想,既

能帮助企业和一线职工解决

一些实际困难和问题,又能提

高工会干部解决问题的能力

近日,古越龙山绍兴酒股份有限公

司、绍兴顺丰速运有限公司的车间里,来

了一批特殊"工人",他们与一线工友同

吃同劳动, 倾听职工声音, 了解基层所

想。"工会工作做得好不好,归根到底要

获得职工的认可。这些天, 忙着贴标装

箱,身体疲惫,但收获却是满满的!"市总

工会职工服务中心金伟成的这番感悟,

源自于市总工会开展的这次"当一周工

人、体工会初心"活动。(7月15日《绍兴

众所周知,工会是职工的"娘家",工

会干部就是职工的"娘家人",也是职工

的"知心人"。职工在平时的工作和生活

中,有哪些困难和需求,作为一名工会干

部理应"一清二楚",并能切实帮助他们

部进车间"当一周工人"之举,不仅值得

人"。

和水平。

晚报》)

应有的样子。

来诸多不利的影响。

"当一周工人"

值得点赞

来说,可谓"守得云开见月明"。对于广 织,团队游对游客的游程监管和轨迹回 跨省团队旅游后,景区接待游客量由不 大公众而言,终于可以来一次长途旅 溯较散客出游更易管控,可以有效统筹 得超过最大承载量的30%调至50%。但 行,尽情放飞自我。消息发布当晚,一些 疫情防控和复工复产。 预订平台国内跟团游、自由行瞬时搜索 量暴涨 500%; 次日, 沪深两市旅游板块 常态化防控阶段, 零新增不等于零风 学管理, 提高接待效率。一方面, 推广分 集体走高、十余只股票触及涨停,就是 险。恢复跨省团队旅游正值暑期旺季, 时预约,提升预约的精细化水平,有效

暂停 172 天后,国内跨省跟团游恢 游产品供应不足,精准安全有序释放出 发现和纠正疫情防控落实不力的行为。 性门槛,为推动旅游市场安全有序复苏

《人民日报》就招牌"统一设计"刊

文称,作为商铺发展的见证物,招牌承

载着丰厚历史底蕴与人文内涵。如今,

一些老字号标志性的招牌书法、配色

等,依然是城市文化符号的重要组成。

如何以商铺招牌铸就城市品牌?城市

治理者应与店主、专业人士、居民等多

方协商意见,根据具体需求进行个性

化设计,使招牌设计与城市气质、地域

区各条街道的商店铺面,门面上的招

牌都是一个色调、一种字体,看起来

整齐划一,显示了这个城市管理者追

乏味、抹煞情趣的审美倾向。有道是: 所归呢?

百店同面味索然,千铺共脸色也

有些城市,一个片区甚至整个市

戏画闲言

特色相协调。

社会对于恢复跨省团队旅游的积极回 有可能带来旅游消费的井喷,造成团队 削峰平谷。探索预约情况及客流信息实 选择在这个时候恢复跨省团队旅 验。鉴于此,有关方面必须科学谋划,提 提前分流。同时,积极推行"虚拟排队" 7月14日,文旅部办公厅印发《关 游,是在审时度势做出的科学决策。一 前准备,做好应对措施。首先,旅游企业 系统,既能减少人员扎堆聚集,避免疫 于推进旅游企业扩大复工复业有关事 方面,国内疫情控制趋于稳定,全国目 要压实主体责任。旅行社是防控风险的 情风险,又能有力提高游客满意度。 项的通知》,各省(区、市)文化和旅游行 前已无高风险地区,北京连续9天无新 第一道关,必须严格按照《旅行社有序 政部门在做好疫情防控工作的前提下, 增确诊病例报告,这为跨省团队游的恢 恢复经营疫情防控措施指南》,做好组 正如携程联合创始人、董事局主席梁建 经当地省(区、市)党委、政府同意后,可 复创造了先决条件。另一方面,随着暑 织工作。出游前认真排查,对没有通过 章指出,跨省游放开只是第一步,游客 恢复旅行社及在线旅游企业经营跨省 期的到来,公众出游需求亟待释放,携 健康码检核或体温异常的游客予以劝 真正出行后,还可能遇到当地"土政策"、 (区、市)团队旅游及"机票+酒店"业 程大数据显示,今年7月和8月将相对 阻。行程中全面落实防控措施,提醒游 绿码不互通、异地核酸检测不认可等现 务。中、高风险地区不得开展团队旅游 性地迎来一波持续性的出行高峰。在这 客"戴口罩、勤洗手、保距离",遇到突发 实问题。各地各部门应充分认识到恢复 及"机票+酒店"业务。(7月15日《北 种情况下,及时恢复跨省团队游,有助 情况及时做好应急处置和上报。有关部 跨省团队旅游的重要意义,加强沟通协 于扩大旅游行业复工复产规模,解决旅 门也要加强对旅行社的监督检查,及时 调,提升协同能力,取消不必要的限制

对于许多热门景区来说,这依然难以满 不过,还应看到,目前仍处于疫情 足游客的诉求。因此,景区必须加强科

游和自由行叠加,给疫情防控带来考 时公开,引导广大游客合理安排行程,

法律是治国安邦、科学理政不可替代 的重要武器。"民法典"是我国法律体系中 条文最多、体量最大、结构透明、最具实用 的一部法律, 充分体现了我国国情和人民 群众的根本利益与意志愿望。各级领导干 部作为治国理政的"领军人物",是国家治 理和社会服务的组织者、参与者和推进者。 因此,各级领导干部要带头认真学习、深刻 理解和牢牢把握"民法典"的重大意义、核 心要义、创新内容。在实践中,不断强化法 治意识和"民本位"观念,学会善于运用法

治思维和法治方式,化解社会各类矛盾,妥

善处理解决经济社会发展中遇到的实际问

题,让新时代过硬的法治本领、治理能力和

治理水平,为加快法治中国建设保驾护航

《中华人民共和国民法典》是新中国成

当今,我们正处在依法治国、以德治国的

立以来的第一部以法典命名的法律,将于

新时代。领导干部带头学深学透、用好用活

"民法典",对加快建设民主富强、文明道德、

康社会,实现中华民族伟大复兴中国梦,具有

重大的现实意义和深远的历史意义。

明年1月1日起正式施行。

"民法典"在中国特色社会主义法律体 系中占有重要地位,是一部固根本、稳预 期、利长远的基础性法律,是党领导人民制 定法律、维护最广大人民群众的根本利益、 健全中国特色社会主义法治体系的成功范 例。完全可以这样表述:"民法典"系统整合 了新中国成立70多年来长期实践形成的 民事法律规范,汲取了中华民族 5000 多年。 的优秀法律文化,借鉴了人类法治文明建 设的有益成果, 是一部体现中国特色社会 主义性质、符合广大人民的根本利益和意 志愿望、顺应时代发展要求的民法典。因 此,各级领导干部要高度重视,破除通常观 念,带头争做学习宣传、贯彻落实民法典的

要把学习和宣传民法典作为当前和今 后一个时期的重要政治任务。各级领导干 部要坚持以人民为中心的发展思想, 把维 护人民利益与合法权益作为出发点和落脚 点,大兴学习之风和务实之风,以良好的作 风和率先垂范的实际行动, 最大限度挖掘 和用好各类教育资源, 采取多种形式和手 段,大张旗鼓、深入扎实开展民法典教育,积 极营造全民参与民法典学习的浓厚氛围。让 民法典入心入脑,内化于心、外化于行,成为 自觉行动,做到知行合一、落实到位。坚决防 止学用"两层皮"、脱离实际的形式主义。通 过学习民法典,使各级领导干部在工作实践 中,自己规范行为,做到秉持原则性、聚焦 实践性、注重创新性、提高执行力。

学习运用民法典要把聚焦人民群众利 益和合理诉求放在首位。遵守维护民法典 要恪守司法为民服务宗旨,不断完善法治 机制和治理体系,不断提升人民群众维护 合法权益的便捷性和自觉性, 让民法典真 正成为人民群众美好幸福生活的制度保 障,千方百计聚焦解决人民群众最现实、最 紧迫、最需要的实际问题,倾力激发和释放

蕴藏在人民群众中的生产力和正能量,坚

定人民群众永远跟党走的政治信念。

学习运用民法典要切合实际, 统筹兼 顾、突出重点。科学制定学习规划和时间, 着眼全局,从整合立法、执法、司法和社会 各界资源入手,充分利用各种法律要素,握 指成拳、汇聚力量, 切实提高学法用法本 领,做到学以致用、融会贯通,坚持善始善 终、一以贯之。学法的目的在于守法、用法、 护法,切实提高依法执政、依法行政、依法 办事的水平。一句话,民法典的实施水平和 效果, 是检验各级领导干部治理能力和治 理水平的"试金石"。因此,各级领导干部在 运用民法典过程中,将履行职责、行使职权 纳入民法典的范围和界限之内, 自觉依照 民法典行使权力、履行职责和义务,把法律 优势转化为治理效能。做到依法用权、秉公 用权、廉洁用权,敢于同一切侵犯和损害人 民群众利益的种种行为作斗争,依法保护 人民群众的根本利益和合法权益, 让人民 群众真切感受到公平正义的法治获得感、

售理财产品,并利用其所配的专用电 理当尽到监管职责。

解决实际困难和问题, 这才是工会干部 然而,在我们的实际工作中,由于很 多工会干部整天坐在办公室里, 没有深 入企业,走进车间,走近职工,因而,在很 多时候,一线职工有什么困难和需求,工 会干部往往都是"一无所知"。久而久之, 工会干部与一线职工之间的距离就会越 来越远,关系也会越来越疏远,这无形之 中就会产生隔阂,甚至产生矛盾。可见, 工会干部一旦脱离一线职工, 势必会影 响相互之间的和谐关系,将会对工作带

此次, 绍兴市总工会组织干部进车 间"当一周工人"之举,无疑是化解工会 干部与一线职工长期以来不和谐关系的 一个好办法。工会干部进车间"当一周工 人",通过进工厂、下车间、当一线工人, 就能深切地体会和感受到一线职工的 "不易"和"艰辛"。同时,通过工会干部进 车间"当一周工人",还能增进和一线职 工的感情。更为重要的是,工会干部还能 及时了解企业和基层工会,包括一线职 工的所需、所盼,倾听一线职工群众的所 思、所想,既能帮助企业和一线职工解决 一些实际困难和问题, 又能提高工会干 部解决问题的能力和水平。可见,工会干

点赞, 而且也值得各地工会的借鉴和推 但愿各地各工会组织不妨把工会干 部进车间"当一周工人"当作一项"硬性 规定", 鼓励更多的工会干部进工厂、下 车间、当一线工人,并通过体验一线职工 的工作和生活, 切实帮助一线职工解决 实际困难和问题, 从而使工会干部真正 成为广大一线职工的"娘家人"和"知心

其实,大街上的店面五彩缤纷, 的店招,重新到指定店招制作商处定 脱离大众,这样的"方案",实施之后却 各具特色、内涵,引人遐思,既吸引人 做统一店招。而这"统一"制式,却是竖 并未收到他们预想的美好效果。甚至,

求统一、说一不二的强势风格和单调 休,强行付诸实行,又如何指望众望 的步调一致、动作划一的图景了,以为

单:招牌"统一"没必要,万花凋零意亦 血来潮,忽然下令所有街道的所有店 策,定能收一鸣惊人一计惊天动地之

气,又悦目养眼,又有什么不好,非要 立在门面上方相同规格的黑框白底黑 人们有理由怀疑极少数决策者会不会 来个"一刀切",全部扯掉重新"一统 字的招牌,而且字体也完全一样,看起 与店招制作商有什么暗箱操作的权钱 江湖"?说实在的,某些身负管理职权 来不免让人联想到报纸上的讣告样 交易 的公仆,一不过问群众对于城市街道。式,心里生出压抑之情。试想,在该城 《人民日报》这篇文章提出:"城市 建设有何喜闻乐见的样式,二不请教 走过一街又一街,满眼都是白森森黑 治理者应与店主、专业人士、居民等多 相关专家,只坐在办公室里,一拍脑 压压的招牌,又能有多少游兴和购物 方协商意见,根据具体需求进行个性 袋甚至只是一拍屁股,便蹦出来一个 欲念? 主意一套"设计方案",自以为很新潮 或许想出此类"统一店招"主意的 特色相协调。"这一建议,十分中肯,值

很富独创精神,就这么一不做二不 公仆,决策之际太迷恋某些阅兵场面 得城市相关管理层认真反省思索。

曾经看到一则报道,某地某城心 兵样式,正是奇兵突起引人瞩目的妙

家,一律撤下原有五花八门五颜六色 效。但是,某些人苦思冥想却脱离实际

庭。法院一审判决,光大银行东风支行 赔偿。 原判。(7月15日中新经纬)

份,在其工作时间在该行向受害人出 人员在工作时间在本行实施的行为, 份实施诈骗行为再发生。

对刑事判决麦某退赔被害人款项的不 近些年来,各地时有银行工作人 必要的措施,有效防范银行工作人员 足部分向邓某源承担补充赔偿责任。 员诈骗案件发生。而部分银行工作人 诈骗案件发生。 银行上诉后,二审法院驳回上诉,维持 员实施诈骗所以能够得逞,除了与其 从以上意义来说,该起案件审判应

脑指引受害人进行部分转账付款,均 而如果银行工作人员实施诈骗行

近日,裁判文书网的一则民事判 足以使受害人有理由相信麦某的行为 为,在此过程中,银行并未切实履行监 决书,将银行理财的"飞单"问题再次 是代表银行的职务行为,其所购买的 管职责,那么银行也就应当承担相应 推入公众视野。几年前,光大银行的理 理财产品就是银行的理财产品。光大 的责任。而像相关法院这样对未切实 财客户经理麦某伪造理财产品,诈骗 银行东风支行在麦某实行侵权行为过 履行监管职责,并发生工作人员利用 了 16 名投资人超过 5000 万元。案发 程中未能尽到应有的监管职责,存在 其身份实施诈骗的银行,判决其承担 后,麦某已将钱用于炒股或者挥霍,法 明显过错。而银行存在明显过错,就应 相应责任,一则有利于最大程度地减 院只追回部分损失。之后,多名受害人 承担相应责任,在麦某退赔被害人款 少受害人的损失,更好地维护受害人 又将光大银行广州东风支行告上法 项不足情形下,对不足部分进行补充 的权益,同时也有利于警示更多的银

利用受害人对于银行工作人员的信 当成为判例,为各地法院在审理类似案 麦某伪造虚假的理财产品,对受 任,让受害人误以为其行为系代表银 件时所借鉴。以经由各地法院对此类案 害人实施诈骗, 其在受到刑事处罚的 行的职务行为, 所以放心地进行"投 件公正审判,切实维护公民权益,促进司 同时,还应赔偿受害人的损失。与此同 资"有关之外,部分实施诈骗人员所在 法公正,并发挥法律警示作用,促使各地 时,正如该案办理法院指出的,麦某以 的银行机构未切实履行监管职责,也 银行对工作人员切实履行监管职责,有 其光大银行东风支行理财客户经理身 是重要原因。而银行对于本机构工作 效减少乃至杜绝银行工作人员利用身

谨防新版"限塑令"再成"一纸空令"

令"的落地实施。山西省近日出台相关政 其实,早在2008年,我国就开始实 版"限塑令"不是难事,但关键在于落实, "禁塑"的框定而影响日常生活。 策,将以一次性塑料制品为禁限重点,积 施"限塑令"。但如今12年时间过去了, 这就需要从源头入手。要严禁各地生产、 当然,落实新版"限塑令"还需广大 农贸市场、便利店、超市等商品零售场所, 倒是不减反增。尤其在商场里,塑料袋由 可考虑把违规生产、销售和使用一次性 色、低碳的购物方式。 开展为期3个月的塑料袋专项整治行动, 原先免费赠送改为有偿使用后,不但提 不可降解塑料制品的企业、个人等相关 笔者相信,只要抓住"禁止生产""纳 对销售、使用超薄塑料袋,以及免费提供 高了商场的经济收入,而且也使塑料袋 违法行为纳入社会信用体系。其三,需跟 入信用体系"和"研发替代品"这三大"关 塑料购物袋等违法违规行为依法予以查 使用"合法化""市场化"。 处;海南省明确,4月至11月将分步骤、 眼下,各地新版"限塑令"纷纷出台,说 大市民而言,如果一下子"一刀切"地全 习惯和方式,新版"限塑令"才不会再成

当前,各地正在着力推进新版"限塑 《经济日报》)

分阶段组织重点行业和场所率先开展 明"限塑"再次被提上"议事日程"或"办事日 面"禁塑",肯定会"很不习惯"。这就需要 "一纸空令"。

"禁塑"试点工作,为12月起正式全面 程",但笔者以为,要谨防"限塑令"再成"一 尽快研发"可替代品",鼓励全生物降解 "禁塑"的实施打好基础……(7月7日 纸空令",只有出"实招"应对才是"硬道理"。 塑料产品的研发和生产,满足广大群众 首先,需有"源头治理"理念。出台新 的基本生活需求,让广大市民不受全面

幸福感和安全感。

极探索禁限管控模式;山东省近日发布通 "限塑令"不但没有"见成效",反而成了 销售和使用一次性不可降解塑料制品, 市民的"积极配合"。广大市民应养成良 知,明确了该省全面加强塑料污染治理的 "一纸空令"。在商场、农贸市场等场所, 要加大监管和惩罚力度,发现一起严惩 好的购物习惯,自觉做到不使用塑料袋, "时间表";北京市从5月1日起,重点在 包括快递、外卖等行业,塑料袋的使用量 一起,绝不纵容。其次,需纳入信用体系。 比如:采取提篮买菜、使用布袋购物等绿

进"可替代品"。对于用惯了塑料袋的广 键抓手",再辅以市民绿色、低碳的购物