

瓦轴集团与京东物流签订战略合作协议

打造传统制造业仓配一体化与现代物流业融合新典范

7月7日，瓦轴集团与京东物流签署战略合作协议。双方将携手探索轴承仓储发运新模式，开启轴承物流新时代，通过在全国物流网络建设、仓储资源共享等方面的深度合作，共同打造智能物流。

今年以来，瓦轴集团克服了新冠疫情对轴承市场的冲击，经营业绩实现逆势增长，全年目标实现营业收入增长30%。营业规模的增长需要强大的物流系统作为基础保障，借助京东物流优势，瓦轴集团借船出海，提高资源周转率，助力新一轮改革发展。

此次签约后，双方将共同打造最优质的网络布局、最精准的线路匹配，实现制造业仓配一体化供应链体系建设。京东物流将发挥自建物流优势，运用数据分析能力，将瓦轴本部成品库房与全国分库充分整合，实现全渠道库存共享，缩短物流时间，实现敏捷的市场响应。瓦轴集团也将通过专业的管理模式和数据信息化，有效解决最后一公里问题，持续满足客户个性化需求。

据介绍，京东物流是全球唯一拥有中小件、大件、冷链、B2B、跨境和众包六大物流网络的企业。京东物流打造了商品从工厂到消费者的正逆向全业务场景，降低了制造企业的物流成本，为企业创造了更大的利润空间。

(曲媛 鞠家田)

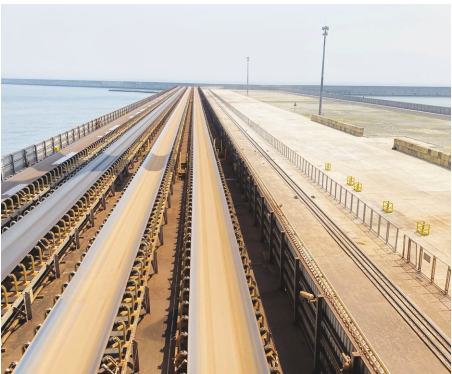
兰州石化检维修中心严把安全质量关

自新整合优化的兰州石化公司检维修中心成立以来，坚持抓安全、严质量，确保炼油与化工生产所有检修改造施工项目安全优质高效完成。

在安全方面，检维修中心狠抓安全入场关，从人员到机具层层把关，坚持日安全班前讲话，总结昨日问题，安排当日工作，重复安全注意事项，持续强化作业人员的安全意识，并为作业班组发放了高处作业、受限作业、临时用电和吊装作业安全手册，用实例冲击作业人员的视觉，将安全作业的意识扎根于作业人员心中。同时进行工序交底时明确及施工安全质量的重点部位和环节，进行危险点分析和应急措施，确保现场每一名检维修施工人员“六清楚”，即：清楚施工现场、施工任务、施工程序、现场危险源、质量要求及应急处理措施，使作业人员做到心中有数。各项工序工作落实到作业人员、检查人员，提高全员责任心。

质量方面，检维修中心坚持做实技术交底，落实责任。重点关注焊接质量，严控入场焊工实操技能的考核，开展焊工实操考试，考试合格后方可上岗施焊。质量监督人员对高压管焊接、高压卡套安装、高压设备法兰紧固等关键工序采取全程旁站监督，确保装置气密零泄漏的质量目标。同时，持续开展安全质量“阵地战”，抓关键、重检查、严监督，严格作业票证、人员资格和工序过程质量管理，安全质量监督人员每天巡检，发现安全隐患和质量问题立即通知整改，并将检查出的隐患和问题用图片记录，敢于亮丑，营造相互监督工作格局，加快了整改工作落实，促进了安全质量闭环管理。

(曹平)



中国十九冶集团：克服困难 积极作为

日前，中国十九冶集团承建的台盟山阳港南三码头输送机设备安装EPC工程通过竣工验收。

山阳港作为台盟钢厂铁矿、煤矿、石矿材料的卸货码头，原吞吐量1600万吨/年，项目投产后，将新增卸货能力至1800万吨/年。该项目建设内容包括廊道钢结构、输送机设备安装、给排水、消防、电气等工程，中国十九冶负责项目设计、贵物资采购和工程施工。

该项目于2019年8月开工建设，项目部克服了工期紧、任务重、雨季周期长，新冠肺炎疫情影响等困难，积极作为，确保项目如期竣工，彰显了中国十九冶集团诚信履约的良好形象，获得业主及台盟高层的一致好评。

任雪松 摄影报道

打造新能源新标杆

徐工积极探索重卡领域换电模式

在“保障能源安全”、支持“两新一重”的背景下，换电站与“新基建”擦出火花，行业内外都关注着它能否解决困扰新能源汽车的“续航焦虑”，照亮行业绿色发展、高质量发展的前路。

作为装备工业的领导者，徐州工程机械集团有限公司（以下简称徐工）因时而动，于6月16日举办成套新能源物流装备暨智能换电产品发布会，行业领袖、权威学者齐聚徐工重卡，见证徐工在换电领域的创新结晶。

本次活动以“徐工新能源，行业新标杆”为宣言，广邀政企学界领袖智慧交锋，共同研讨换电物流解决方案；展示公路干线、城市配送、矿山施工等场景下的20余款纯电动物流产品；与国内龙头上下游企业签署了关于换电重卡解决方案、换电重卡推广、氢燃料卡车研发的战略合作协议；发布徐工与中国金茂联合研发智能换电产品。

高屋建瓴的思想对撞

绿色发展是高质量发展的底色，面对能源升级、绿色发展的大趋势，面对“新基建”的国家战略，新能源商用车能否以换电为突破口“二次创业”？

在6月15日的研讨会上，徐工重卡邀请了省市领导、清华大学汽车研究所所长陈全世、中汽研标准所总工程师刘桂彬、宁德时代等龙头企业负责人，从政策、技术、运营、应用场景等层面共同探讨换电的解决方案。

会上，行业领袖们提出了“重卡及工程机械的新能源电动化—智能化的产业化工程时机已经成熟”，“企业标准才是换电发展的充分条件”，“换电模式仍然存在政策、金融发票、换电站成本等方面的难点”等深刻洞见，在直播平台吸引了18万人的关注。

6月16日的产品发布会由徐州总经理杨东升主持。徐州市副市长王维峰解读了徐州市“21条支持政策”，对徐工集团快速做大做强汽车产业表达了殷切期望；江苏省交通

做实做细综治、安全工作

茅台技开公司接受集团第二季度督查考核

7月2日，茅台集团2020年第二季度综治、安全督查考核工作组到茅台技术开发公司开展综治、安全督查考核。茅台集团综治保卫处副处长、考核组组长张洋，组员王勇、常凡仲、蒲清怀，技术开发公司党委委员、副总经理陈涛参加考核。

上午，考核组一行在技术开发公司五楼会议室组织召开首次会议。陈涛在会上对考核组一行的到来表示欢迎，并感谢考核组在综治、安全工作上给予技术开发公司的帮助、



如何敬业奉献、诚信履职？如何带领团队一往无前、攻坚克难？多次荣获枣矿集团优秀共产党员称号的冯金刚，以实际行动给出了答案，做出了承诺。

冯金刚，山能枣矿柴里煤矿机电科机电工区区长，从事井下供电系统维修维护已经20余年，从当初的井下电钳工、到机电组长、再到现在的工长，从没有懈怠过。如今虽已年过五旬，但干起工作却一点也不含糊，每次遇到困难都会想尽办法努力克服。再难再



厅副厅长金凌、江苏省工信厅二级巡视员常如平分享了未来江苏交通运输的发展理念，以及江苏新能源汽车的行业现状。

王维峰肯定了徐工做出的成绩：“徐工汽车在助力城市可持续发展方面多有成效，徐州市委、市政府及相关部门将在资源配置、政策扶持、产业规划、市政配套等多方面给予大力支持。”

金凌指出：“新能源重卡应用模式的探索与研究，对下一步加快推进省内相邻城市间长途运输路网建设，深入构建绿色物流配送体系，全面打造高效低碳运输模式有着深层次的意义。”

常如平透露：“江苏省工信厅正在牵头制订江苏省汽车发展的中长期规划，如何发展重卡产业是其中的重要组成部分。江苏省将按照国家对汽车产业发展的一系列指示精神，加强对我省汽车龙头企业的重点支持。”

“围绕轻量化、智能化、新能源、新材料、新工艺等关键核心技术自主可控，聚焦新能源领域，实现以纯电动为代表的徐工新能源系列产品质的突破。徐工将成为支持客户节能减排、助力国家打赢污染防治攻坚战的核心动力，成为徐工转型升级、保持技术领先、布局未来全球竞争的新型战略武器！”徐工集

支持和督促。他表示，技术开发公司将积极配合考核组开展相关考核工作，持续做好公司综治、安全工作。

考核组一行听取了技术开发公司疫情防控和二季度综治、安全工作开展情况的汇报，并就此次督查考核工作开展作了相关安排，围绕督查考核内容，通过查阅资料、现场检查、整改情况闭环验证、现场座谈等方式进行全面检查。

在末次会议上，考核组成员就本次综治、安全督查考核情况进行了反馈。张洋在讲话

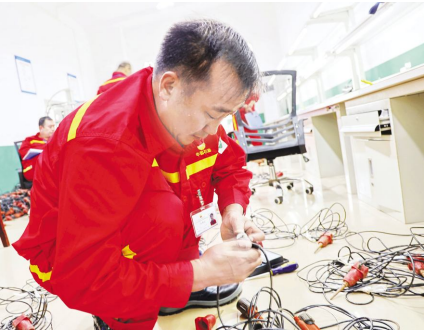
我是金刚钻，敢揽瓷器活！——柴里煤矿优秀党员冯金刚的行动承诺

累的活，只要交到他手里，都是一句话，“交给我，放心吧！”

时间久了，“有难题就找有‘金刚钻’的冯金刚”，已成为工区干部职工的口头禅。

前不久采访冯金刚时，他正带领职工对315变电所进行地下供电线路改造。面对艰苦的施工条件，他二话没说，直接钻进电缆沟，抱起像手臂一样粗的电缆开始铺设。人蹲在狭窄潮湿的电缆沟里，转不开身，不一会儿就满身大汗。在他带领下，职工们全力投入工作中。

2019年5月，该矿计划对23614工作面沿线开展精品工程创建。施工地点偏远，时间紧，任务重。困难面前，身材瘦小的冯金刚主动站了出来。他既当指挥员又当战斗员，带领职工每天奋战9个多小时，将沿线所有电缆



●精心连接

强抗御“严冬”的能力有十分积极的意义。

本届岗位技能比武大赛共设专业理论考试、排列线布设、线路故障排查、检波器置置、检波器故障检测等五大内容，与实际工作紧密结合。西南物探分公司各相关部门在赛前经讨论并根据各岗位特点，制定出相应的比

团董事长邱成热情洋溢、信念坚定的讲话中，传递出产业报国的磅礴志气。

脚踏实地的创新结晶

推动换电绿色革命的发展，既要有高屋建瓴的政策与学术对话，更要有脚踏实地的开发与实践。

在6月16日的发布会现场，整齐摆放着此次徐工集中展示的20余款新能源“匠心之作”。国内首台侧换电牵引车、行业领先的轮毂电机纯电动半挂牵引车、行业销量领先的纯电动矿卡和渣土车、全球首台纯电动正面吊、新氢燃料半挂牵引车以及纯电动自卸车、垃圾压缩车、雾炮车、轮式装载机……全面覆盖了城市配送、场地短驳、仓储物流、市政环卫、非公路等多个应用场景下的解决方案，装、运、卸、洒、扫、拌等功能齐全，是中国乃至全球新能源物流车辆解决方案最完善的品牌。徐工重卡智能换电产品的发布直观演示了徐工重卡在换电领域的技术路线和产业落地方案。

目前，新能源商用车几乎难以脱离城市运转，几乎都是以城市配送的微面、轻客、轻卡为主，最大的“难言之隐”就是电池技术始终无法适应远距离驾驶和频繁出勤的要求。

中指出，技术开发公司要继续认真贯彻落实中央、省委、集团公司党委关于综治、安全相关文件精神，持续做好疫情防控常态化工作，落实好安全生产主体责任，认真总结和梳理督查反馈意见，制定时间表和路线图，明晰举措、落实任务，不断提高技术开发公司综治、安全管理水平。

陈涛在表态发言时指出，技术开发公司将对照反馈意见制定清单，逐一整改、逐一销号，做实做细综治、安全各项工作；继续加强

钩全部更换为带有反光标志的新式塑料电缆钩，同时对电缆悬挂和环境卫生进行全面治理，圆满完成了工作任务。

2019年10月，为配合做好井下工作面支护工艺革新，机电工区要在23天内完成井下供电系统26个高压接线盒的更换。这些接线盒遍布井下各重要头面和主要供电线路中，大家认为这是一项短时间内“不可能完成”的任务。

“是党员就要带头苦干！”接下任务的冯金刚不畏难、不推诿。他迅速组织精兵强将，成立13人的党员攻坚“突击队”，转战一斜井、南大巷、234集轨、南皮和231采区等地点，对高压接线盒进行更换。他们克服重重困难，历经16天艰苦奋战，最终比任务工期提前一周圆满完成改造任务，同时对3000余米

而徐工重卡展示的车电分离的换电模式，正是为了解决“续航焦虑”而生的电量补给方式。

通过车电分离的方式，用车企业不用担心电池残值的问题，而5-6分钟的换电时间与加油时间无异，同样的新能源卡车，采用换电模式比采用充电模式能够节约将近1000小时每十万公里，大大提高了车辆的出勤率。而这样一个换电站的建设面积，甚至不到一个充电桩的25%。

除了能在使用上更加便利外，换电站在基建投资建设、电池、电网等方面都有诸多优势。这些优势有利于释放市场对于电动工程车的需求，让环卫、渣土、市政、矿区等工程车辆的电动化过程变得更加顺畅。

强强联手的产业合作

发布会现场，徐工重卡与国内上下游龙头企业签订了三项战略合作协议，携手共同推进新能源换电项目的落地。

合作伙伴包括全球动力电池出货量最大的企业之一宁德时代，智慧能源与换电业务的领导者之一金茂智慧交通科技有限公司、贵州吉星行汽车服务有限公司、广东国鸿氢能科技有限公司、佛山飞驰新能源等。

三项战略合作协议涉及基于换电模式的物流运输解决方案、换电产品的区域性推广、氢燃料卡车的联合开发。

携手方能共进，合作方能共赢。自2017年获得新能源生产资质以来，徐工重卡始终将新能源作为“换道超车”的突破口之一，倾心布局、大步前行。徐工汽车并未在新能源产品的市场推广中移植传统燃油车的模式，而是立足产品特性和企业实际，采取了“抱团取暖、强强联合”的战略模式，积极与上下游龙头企业在新能源汽车产品研发、生产、销售、运营等方面开展广泛交流和深入合作，助推徐工新能源商用车事业更好、更快地发展。

(李琳珊)



●现场检查

隐患排查治理，定期组织督查检查；以此次考核工作和安全生产月为契机，不断增强安全生产意识，筑牢疫情防控和安全生产根基。

技术开发公司安全保卫部、设备能源部、生产管理部、包装车间陪同参加考核。(刘蒙)

高压线路进行了状态调整和升级改造，消除了矿井供电系统存在的隐患。

在任务推进中，冯金刚还开动脑筋，使用电缆电源检测仪，精准判断电缆带电情况，确保了操作人员的人身安全。他带领职工摆开“一字长龙”，从几十米到几百米不等的电缆中一尺一寸调整出线盒制作余量，不断刷新高压线盒制作纪录。冯金刚团队仅用85分钟就能完成一个高压线盒的制作，并且合格率保持100%。

冯金刚几乎每月出满勤，每天在井下巡查8公里，一年要穿坏4双胶靴、戴坏十多副手套；最多一天敷设电缆1200多米，最多一次更换电缆钩1500多个。所有这些，只为那句承诺：“交给我吧，保证按时完成任务！”

(刘光贤)

“严冬”里的一把“火” 驱寒送暖强根基 中石油东方物探西南分公司布线能手聚集新津比武打擂争高下

似火骄阳难挡竞技热情，工匠亮剑展示英姿风采。由中石油东方物探西南分公司主办、排列工程中心组织承办的“岗位练兵、技术比武”劳动竞赛，于7月10日在四川成都新津观音寺基地落下帷幕。排列工程中心四个专业队外部班长，以及片区四个物探联队仪器操作员选出的48名选手同场竞技。西南物探分公司及相关单位、部门负责人及职工100多人观摩了本次比赛。

在油气勘探中，排列布线工序是获取地震反射波资料的重要环节。西南物探分公司党委副书记、工会主席常智表示，本次比赛是东方物探西南分公司从2015年起，对野外作业板块实施专业化改革以来，举办的规模最大的一次技能比赛活动。特别是在当前石油企业遭遇低油价严重冲击的严峻形势下，员工技能是企业提质增效的根基。专门组织这场赛事，对于提升员工的专业技术水平、增

赛规则和评分标准，在保证公开、公平、公正的原则下进行比赛，员工们踊跃报名，气氛活跃。

比赛过程中，参赛选手认真，一丝不苟，动作麻利地接线，检测线路通断等，各选手全心投入、精准操作的进行维修，发挥得淋漓尽致的技艺切磋……现场氛围浓烈，比赛气氛紧张，展现出了一幅岗位技能上“百家争鸣”的画面，充分展示了公司员工良好的业务技能和高素质的职业风采。比赛过程中，裁判员一丝不苟、严格评判，神情专注地看着每个选手操作，体现了比赛的公平公正。

通过前期的初赛、复赛选拔后，共有48名选手进入决赛。决赛以石油地震勘探检波工技能竞赛为依托，分为理论知识和技能操作两部分。理论知识采用在线手机番茄学习软件网络同步答题方式，包含专业试题和安全试题两套试卷，使考试在一定程度上更清

晰、更便捷、更公平；总题数1033道，抽取其中200道进行作答。技能操作竞赛5个竞赛项目，每个项目均设置四名裁判，并对操作全程进行录像，确保大赛公平、公正。比赛结束时，主办单位对参赛中获得团体和个人各等奖项的选手当众给予嘉奖。

据组织单位介绍，这次技术比武，不仅是排列工程队伍一次思想、作风和技术的交流，也是一次员工精神风貌、技术水平和意志品质的集中检阅，更是一次引导和深化广大员工岗位练兵、岗位成才、岗位奉献的总动员。参赛人员奋发向上、锐意进取的精神风貌得到充分地展示，形成比、学、赶、超的浓厚氛围。通过比武交流，使参赛职工发现了自己在理论知识和操作技能方面存在的差距，各职能部门对职工的整体技术素质有了进一步解，为公司知识型、技术型、创新型高素质职工队伍奠定了基础。

(李梦奇)