

联合消防演练 筑牢安全防线

为了进一步落实消防安全防范措施,近日,中煤新集楚源公司基层单位联合公司机关保卫科及租赁单位健康体检中心相关人员在管辖区域内开展了一场联合消防应急演练活动。

演练开始前首先由保卫科人员在现场给参与活动人员演示灭火器的正确使用方法,并让大家亲身体会使用灭火器的感受,真正掌握灭火器的正确使用方法;其次讲解在遭遇火灾时的正确应对方法,灭火的措施及逃生方式、注意事项等。上午10点40分,随着应急演练指挥员一声令下,消防演练正式拉开序幕,疏散人员迅速组织员工紧急疏散,利用逃生通道及时逃离火灾现场,将职工带到安全地带。同时扑救初期火灾人员利用灭火器迅速扑灭火源,整个过程有条不紊地进行。

通过此次活动的开展,检验了职工在面临火灾时的应急处置与协同配合的能力,同时增强安全防护意识,夯实了安全管理基础。(王雷)

践行初心使命 争当时代先锋

为庆祝建党99周年,进一步激发广大党员的爱国意识和干事热情,中煤新集楚源公司基层党支部特别在“七一”前开展了“践行初心使命 争当时代先锋”庆祝中国共产党成立99周年专题活动。

活动现场,支部书记带领全体党员重温了入党誓词以及《党章》,让党员更加牢记党员身份,增强党性意识,永葆先进本色。同时回顾支部抗击疫情以来的先进事迹,为党员代表赠送战“疫”纪念照片,为全体党员发放具有特殊意义的疫情“捐款收据”,激励广大党员不忘初心、勇担使命。

通过此次活动开展,不仅坚定了党员的理想信念,也对基层战“疫”以来,涌现出的先进事迹及时进行总结宣传,把党员温暖的故事留在每个人心中,弘扬奉献精神,凝聚战斗力。(王雷)

山能枣矿付煤公司 构建安全质量标准化 长效机制

“标准决定质量,有什么样的标准,就有什么样的质量,只有标准质量得到提升,安全环境才能得到保障。”7月6日,在山东能源枣矿集团付煤公司早调度会上,该公司经理于华兵如是说。

据了解,今年以来,该公司聚焦安全质量标准化“基础提升工程”,持续强化矿井质量标准建设,以标准促生产,以生产促质量,以质量促安全,夯实了矿井安全生产基石。

“近年来,‘高产能’‘高效益’‘智能化’标签已成为我们的优势,同时也很容易造成思想上的‘软肋’,导致部分干部职工重生产、轻标准的自满思想。”于华兵介绍说,该公司以开展“三项教育”活动为契机,积极正视自身短板不足,发动全员上下,找准问题、深挖根源,持之以恒抓好基础工作提升这项长期工程,夯实矿井安全发展基石。

7月6日早八点调度会,该公司班子成员、生产各战线负责人正在围绕头面和巷道的刮帮扫巷、巡检工形同虚设、工作面过断层、轨道铺设达标、工程质量标准滑坡等基础工作漏洞进行交流分析。“干一辈子煤矿,抓一辈子标准化。这些基础工作必须得到高度重视。”“在产量面前,安全思想很容易让路,应该发动全员从思想上行动上形成共识,保证日常基础工作不打一分折扣。”……这是该公司的一次短板自检。

“抓安全必须首先抓标准化,做到不过标不生产、不安全不生产。”副经理王士奎说,该公司生产专业线,安监处从基础工程、生命工程、效益工程之一的安全质量标准化做起,制定现场安全质量标准化实施方案,对巷道施工、岗位工作规范、抽放打钻等内容进行补充,不断完善管理规定,并定期统一组织所有业务科室、工区相关人员对井下所有队组进行标准化专项检查,明确检查重点、规范评分标准,严格落实落实,从细节做起,从最基本的行为抓起,引导全体干部职工从思维上实现“要我标准作业”到“我要标准作业”的根本转变。

断层落差大、影响距离长、顶板破碎严重……近一段时间,该公司3下1006工作面施工遇到了前所未有的挑战。“面对复杂的现场条件,我们没有因过断层而降低标准、放松要求,高标准、严要求始终是干部职工恪守的信条,现场忙而不乱,管理井井有条,有效保证了过断层期间安全有序稳定的局面。”正在现场跟班的王士奎介绍说。

在实际工作中,该公司全力推行“质量否决工作量”考核机制、“质量标准化一票否决”用人机制、“质量标准化评分与工资总额挂钩”激励机制,形成了“行为规范化,管理人性化,考核精细化,工作高效化,质量品牌化”的质量标准化管理体系。从而实现由静态型向动态型转变,由被动型向主动型转变,由突击型向制度型转变,由表面型向本质型转变,以点、线、面、区安全质量标准化建设的整体推进,实现整体工作安全质量的持续提升,为复杂地质条件下矿井安全生产提供前提保障。(马森 黄超)

党旗在一线飘扬

山能淄矿集团唐口煤业获“过硬党支部”称号

“要毫不动摇地坚持党对企业的领导,真正让党旗在基层一线高高飘扬。”近日,山能淄矿党委书记、董事长朱立新在唐口煤业公司综采一区党支部讲党课时做出重要指示。

据了解,该支部先后获得该公司、山东能源淄矿集团、山东能源党委和省国资委党委“过硬党支部”称号。

作为“四级”过硬,该支部今年有哪些变化?近日,笔者走进该工区,采撷了几组镜头。

融思想,精神传递不掉线

“树牢一切工作到支部的鲜明导向,全力打造‘六型’党支部……”7月1日,该工区杨兴锋班组包保党员郑立建,在该班班前会上宣贯前日董事长重要讲话。

“实现党的领导,要把全体党员职工的思想统一到上级党委和领导的部署上来。”该工

区党支部书记耿力猛说。

今年以来,该支部第一时间梳理公司各级重要文件、形势任务教育内容和领导讲话指示精神,充分利用QQ、微信等载体,对重要内容向全体职工进行传递。同时该支部将“十二个关键词”“六攻坚、六突破”等重要指导思想设计文本利用LED在学习室不间断播放。

在此期间,该支部积极发挥党员先锋模范作用,根据包保片区,为职工及时解读文件精神,并结合班组特点,制定实施措施。

现在,该支部共组织党员宣讲30场,开展各类讨论活动15场,宣贯各类文件40余份。

提境界,党建创新捷报传

“解读《习近平关于安全生产重要论述的六大要点》和部署4306工作面过‘全岩断层’期间的安全工作。”7月2日,该支部党支部书记耿力猛在党员活动室宣布本月党员大会

议题。

“将生产经营和党务工作有机结合,是今年党建工作的一项探索创新。”耿力猛介绍。此举,有效化解了党员干部“为了开会而开会、为了学习而学习”的难题。

今年以来,该支部针对生产经营中遇到的难点、重点,及时召开党支部各项会议,用党的理论和公司各级文件精神为指引,引导党员干部探讨解决方案。在“交流探讨”中,既宣贯了党的“政策方针”,又增强了党员的政治理论和文件学习能力,同时有效解决了实际问题。

据统计,截至目前,该支部创新党建工作项目4项,优化改进安全教育项目8个。

转作风,深入一线促发展

“耿书记,你咋拿着隐患排查表?”7月3日,该公司4306工作面皮带顺槽,正在检查

设备的群监员代洪凯看到耿力猛走来,便一脸疑惑地问。

“过断层期间,不安全因素多。今天咱俩一起上岗,你班前反映的‘煤壁片帮’问题,正好一起去现场看看情况。”耿力猛回答说。

二季度以来,该支部根据朱董事长“清单化履职”体系要求,将党员干部在安全生产过程中的职责清单化。并且为10名党员排定“值日表”,每名党员每周至少深入一线两次。在现场,对照“职责清单”详细排查现场隐患、检点设备缺陷。同时查看职工劳保佩戴、文明行为,倾听员工心声等。对于工作难点,和职工肩并肩共同战斗,及时帮助解决生产难题,对于职工现场提出的意见和建议,及时记录和汇报。

目前,该支部党员参与生产、维修重点工作15次,提出合理化建议20条,为10名职工调整新的工作岗位。(张继涛 陈冬冬)

江南集团开展 书记讲党课活动

连日来,江南集团基层单位先后组织党员及积极分子,开展中国共产党党史学习活动。

江南集团质量管理部、人力资源部、审计部等各职能部门及各研究所、各分厂及中心的党支部书记,先后在本单位以《中国共产党党史》《人民兵工史》《生命至上,安全第一——习近平总书记关于安全生产的重要论述摘编》和《大气污染防治法》《传承红色基因,弘扬人民兵工精神》等内容,结合工作实际,讲授了生动的党课。通过书记讲党课,党员及员工重温党史,进一步了解了党的光荣传统、优良作风和伟大成就,加深了对党的建设新的伟大工程的认识,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。(江南)

华丰煤矿: 安全教育氛围浓

时值安全生产月,山东能源新矿集团华丰煤矿进一步深化安全教育,大力营造浓厚的安全教育氛围,促进企业实现安全生产。

深化激励教育。该矿充分发挥员工的主观能动性,推行以“一分钟表扬法”为主要内容的激励教育,班前会上专门利用一分钟左右的时间,对工作效率高、工程质量好、安全意识强的个人和班组,运用实时表扬法、对比表扬法、举例表扬法进行表扬和肯定,鼓励正面典型,弘扬优良风气,激发正能量,形成人人争当安全先进的浓厚氛围。

深化互动教育。该矿改变以往对员工说教式的安全教育模式,将安全互动作为班前会的一项固定内容,就安全某一问题,班前会主持人与员工进行互动,让员工谈认识、谈体会、谈教训、谈对策,从中加以引导,促进员工主动思考,提升认识,形成共鸣,提高安全教育效果。结合实际,适时召开安全专题座谈会,让参会人员畅所欲言,提问题,谈建议,谋措施,形成“头脑风暴”,促进安全生产。

深化亲情教育。该矿充分发挥亲情的力量,请员工家属进矿山,一同参加事故分析,感受事故带来的危害,并对事故责任人进行帮教,晓之以理,动之以情,用亲情感化“三违”人员及事故责任人,提高帮教效果。他们把员工的全家福搬到学习室的课桌上,并在全家福的下边由员工本人写上自己或家人真诚的祝福语或安全誓言。这样,员工在下井前开班前会的时候,坐到自己的座位上,看到自己的全家福,看到自己或家人的祝福语,立刻就提高对安全生产的重视,增强员工“珍惜生命,关注安全”的意识,使“安全第一”的思想更加深入人心。

深化视觉教育。该矿突出视觉文化的感染力和冲击力,大力实施“五个一”工程,即:从井口到井下运输大巷为主的安全宣传教育“一条龙”;以地面工业广场、生活区街道为主的安全宣传教育“一条街”;以橱窗、牌板为主的安全宣传教育“一阵地”;以井下采掘工作面为主的安全宣传教育“一条线”;以区队活动室或会议室为主的安全宣传教育“一园地”,实现由表及里,由浅入深的理念引导。

深化警示教育。该矿把以往发生的事事故分类制作成案例课件,或直接截取事故视频,采取班前会播放、事故责任人现身说法等方法,组织员工学习案例、剖析原因,举一反三;在内部办公网络、电视台等媒体设立“历史上的今天”事故警示栏目,强化安全意识,提高防范意识,杜绝同类事故重复发生,确保安全生产。(陈良栋)

凝心聚力提士气,亲情慰问促生产

肥矿集团梁宝寺煤矿组织开展慰问活动

在肥矿集团梁宝寺煤矿采煤三区学习室协管员们有的熬绿豆汤有的切西瓜,忙得不亦乐乎。这是女工协管员们开展“凝心聚力提士气,亲情慰问促生产”慰问活动的场景。

35003为梁宝寺矿7月份主采面,为增强职工的安全意识,调动工作积极性,7月7日,梁宝寺矿工会带领女工协管员到采煤三区为辛勤工作在一线的职工送上爽甜可口的西瓜和防暑降温绿豆汤。活动现场,女工协管员们将一块块切好的西瓜送到即将下井的职工手中,并叮嘱他们在高温天气,注意防暑,现场工作时,一定要正规操作,让家人放心。

吃着香甜可口的西瓜,职工们纷纷表示:一定不辜负家人的安全期盼,坚决实现安全生产。(田艳杰)



春风再绿戈壁滩

■ 石立斌

“爸爸,出去玩,我要去看荷花,还要去蹦蹦床,那里小朋友多。”6月15日吃过晚饭,前来探亲的中石化西北油田采油三厂员工雷顺立的儿子便催着他出门。

近年来,采油三厂持续深入践行绿色低碳发展战略,充分发挥国有企业绿色示范引领作用,以绿色企业的使命担当,深化巩固创建成果,推广典型经验,坚持在保护中发展,在发展中保护,在大漠戈壁上建设出“绿色方舟”,绘就出一幅美丽的生态画卷,受到了当地群众和职工家属们的一致好评。

自我加压,全员行动

自《绿色企业行动计划》启动以来,采油厂迅速成立了由一把手担任组长的“绿色基层创建单位”活动领导小组,按照《西北油田分公司绿色企业行动实施方案》统一实施,全体员工对标创建,主动作为,将目标锁定在力争率先全面完成采油厂绿色基层创建工作。

“高风险管辖区加密巡,中风险管辖区日常巡,低风险管辖区定期巡的巡检制度针对性更强,既确保了管辖区安全,又能降低不必要的人力物力支出。”

针对部分老化集输管道,油气处理部党支部书记董刚带队,进行全面排查,根据管道使用年限以及历史腐蚀次数,及时建立管道分级巡检的方法,制定管道更换和防腐处理工作大表,极大降低了油气刺漏风险。按照时间节点,6月底,采油三厂将首先完成对油气处理部绿色基层的达标创建。

理念入脑,根植文化

在不断推进绿色企业建设过程中,采油厂更加注重员工绿色理念的入脑入心。以开展“绿色行动”专题教育活动为抓手,通过积极开展“植树造林”活动,在场站张贴宣传画、制作板报、悬挂横幅,全面营造绿色文化建设氛围。

今年以来,采油厂累计绿色企业在线答题达到了1800余人次,在“六五环境日”、节能宣传周、全国低碳日期间,通过企业和外部媒体,推送绿色行动宣传报道20余篇,广泛宣传并介绍绿色企业行动计划实施进展及阶段性成果。

同时,以开放的姿态,依法公开环境信息,接受社会公众监督。在6月5日中国石化西北油田站公众开放日活动中,采油三厂通过直播的方式向全国数十万观众进行了绿色企业风采展示,获得了“大漠里的绿洲”“绿色方舟”等好评,进一步提升了企业绿色发展形象,促进生态文明共建。

严格管理,落细落小

通过积极贯彻绿色理念,采油厂员工已然将绿色生产贯穿于日常操作,严格执行每一条工作禁令,将行动计划落实于细节。坚持严格把控液化石油气、轻烃、天然气、原油等产品质量,确保不发生质量不合格事件;按要求排查出7台高耗能电机进行及时更换,严格按照国家法律规定,实现了辖区场站内无高耗能电机。

“刚来工作的时候,看到站里到处都是阀

门,特别害怕一不小心弄混淆了,那就麻烦大了,现在目视化建设好了,即便是新员工来了也照样能按照指令准确操作了。”三号联合站集输班班长马振杰深有感触。

采油厂以轻烃球罐区为试点,加快推进站库物态文化建设,使巡检线路、管道标识、危害因素、危险源等“一目了然”。按照5S的现场管理标准,打造三号联、轻烃站标准化样板,做到现场环境“三清、四无、五不漏”,边建设边总结经验边推广,加快拓展覆盖至全厂。

科技支撑,创新创效

坚持科技赋能绿色生产,注重从源头解决安全环保问题。采油厂中质原油正压气提脱硫装置优化改造两年来,减少储运过程中轻组分的损耗,并生产高附加值的轻烃和液化气,增产成效显著。截至目前,实现液化气增产10397吨,轻烃增产31191吨。

为确保安全生产,针对S86卸油台曾经开放式卸油带来的安全隐患,采油厂积极组织技术人员开展技术攻关,对卸油台进行技改革新,成功实现了罐车卸油全程密闭卸油,卸油过程中硫化氢气体逸散导致中毒的风险得到有效控制,极大减轻了卸油作业过程中员工的劳动强度。

2019年9月,采油厂完成了对三号联合站内余热利用改造增效工程,投产以来,稀油温度由原来的33℃升至60℃左右,升温效果大幅提高。因此而停用了1台(额定4000kW/台)稀油加热炉,一年可节约天然气130余万方,实现增效78万余元。

全员“充电”提升素质强队伍

川中油气矿工艺研究所开展走岗培训活动

“现在这种培训模式真好,能针对不同的岗位进行详细学习,对我们青年员工尤其适合。”川中油气矿工艺研究所试井车组员工谈鹏高兴地说。为响应油气矿“建功千万吨 岗位大练兵”活动,从6月开始,工艺研究所组织高级技师和技术干部对试井一线操作员工开展岗位能力走岗培训。

在现场,培训小组对试井作业所需设备逐一拆解,深入浅出地讲解其内部结构、原理和作用,同时让员工自己动手拆装,加深记忆。针对现场实际操作,如试压撬维护保

养、制作试井钢丝绳结、检测钢丝绳断力、拆装井下工具串等项目,培训小组与员工一起步步分析,辨识每一步操作的风险,并熟知控制措施。员工们纷纷表示,经过培训学习,强化了风险点的记忆,操作更加安全可控。

目前,川中油气矿工艺研究所面对操作员工普遍年龄较大的情况,把教育培训作为培养队伍的重要举措,研究制定年度培训计划,有理有序开展培训工作,有计划、分专题举办各类培训,包括:以基层操作人员为主体

的走岗培训、以技术干部为主体的专题技术培训、以党员干部为主体的廉政警示教育培训班等,提高了员工教育培训的覆盖面和针对性;从提升青工综合能力入手,要求党员干部在岗位工作中随时为青工答疑解惑,促进“绝活”技术有效传承;创新方式,采取“多面手讲座”、“导师带徒”、“双序列考核导向”等模式,增强了培训的吸引力与实效性。通过这些举措,形成了大家必学赶超的良好氛围,员工队伍整体素质得到显著提升。(陈扬)