

熊云：  
一名采输气技师的坚守

熊云是中国石油西南油气田公司蜀南气矿自贡采气作业区调度长,也是一名采输气技师。自入职以来,熊云怀揣着对采气事业的满腔热情,一直坚守在平凡岗位上,这一坚守就是40余年。

作为一名调度长,要对整个作业区的生产运行了如指掌,这可不是纸上谈兵的功夫,必须对各生产区域都相当的熟悉,才能协助各部门运筹帷幄。多年来,辖区内所有井站建站铺管、流程改造、清管通球等,无论寒暑他都会去现场,所有管线走向及分布,他都会细心拍照、收集资料 and 流程图存档。作业区内,无论单井、阀室,还是集配气站,所有完整的第一手资料除了熟知于心外,在他脑海里都能找到相关的信息。他的大脑如同与电脑连接一样,随时向他,他都可以不经思考地将管线规格及布局,压力等级以及用户供气情况说得丝毫不差,就像一张行走的“活地图”。这绝非一日之功,而是日积月累心血的付出,才能做到这般的自如。

由于自贡采气作业区属于开发60余年的老区,加上地方建设日新月异,近年来辖区内生产场站的停气碰头、清管通球及流程改造较多,作为方案组成员之一,熊云总会积极协助作业区管道组制定方案预案,虽然年事已高,可从没找过借口推脱,总是和年轻人一起并肩作战。无论酷暑寒冬,不管多苦多累,他总是毫无怨言,和同事们通宵达旦地坚守现场,提出合理建议,只要有他助阵,方案组就像吃了“定心丸”一样充满信心,每次都顺利地完成任务。

从2018年5月开始,该作业区范围内几个片区都牵涉清管通球,停气碰头作业,没有规律的食宿,加之长期熬夜,精神高度紧张,年近六旬的熊云身体拉响警报被送进了医院。他妻子对此特别心疼,想让他出院好好调理,等身体养好了再去出差。可熊云出院恰逢张牛线停气碰头,二话不说的他满血复活又投入到新一轮工作中。“作为一名老党员,我有责任领着年轻人干好这份工作,并将手上积累的经验传授给他们,让采气事业后继有人。”熊云如是说道。

随着信息化的全面覆盖,该作业区调度系统从最初一部电话的配置快速升级到如今的电脑办公、数字化信息管理、远程视频监控等完善的调度运行系统。作为调度长,虽然年近退休,熊云仍然带着强烈的求知欲率先学习,秉持专业态度,刻苦钻研,用几个月时间学会Excel表单制作,为新的生产运行平台制作生产报表、自学画图软件,并亲手绘制一套作业区流程图,得到领导极高的评价,这样的学习能力让年轻人都自叹不如。

这些年来,无论日常调度工作还是应急处置,无论生产运行现场协调还是方案牵头,熊云都能运用自己掌握的娴熟业务技能,凭借踏实工作作风,认真真地做好每一件事。几十年如一日的坚守,他用实际行动为同事们树立起一面鲜活的旗帜,用无私奉献的精神,时刻彰显着一名合格石油人的风采。

今年5月31日这天,既是该作业区调度室月末接收审核生产月报最忙碌的一天,也是熊云站好最后一班岗交出接力棒的一天。他微笑着和接班人郑重地交接,因为迎来60岁生日的他从此光荣退休,但他却热泪盈眶久久不愿离去。

(黄斌 杨小莉)

锡山企业开启  
“安全生产百日行”

为检验安全管理成效,夯实各项安全举措,保障年度安全指标,营造安全管理文化氛围,7月2日,无锡市锡山区大明集团在无锡总部举行“安全生产百日行”专题活动启动仪式。大明集团相关领导及各子公司生产及安全相关人员现场或视频连线启动仪式。

“安全生产百日行”专题活动覆盖该集团10个加工中心和两个制造配套工厂,内容为包括专题活动、基础建设、安全防护警示、制度上健全专项培训、加强风险作业管理等。自2020年7月1日起始,各单位连续计时,待“百日行”目标达成时,分别统计各单位连续无事故天数,并进行优秀单位、先进个人评比和奖励。启动以上,相关分管领导就“安全生产百日行”活动进行了讲解和工作部署,江苏大明金属有限公司部门代表发言表态。大明集团生产技术负责人对上半年集团安全生产工作进行了点评,并介绍了此次“百日行”活动的由来、意义和目的。他希望通过全体员工齐抓共管,突出“安全站位”、“手的放置”,鼓励大家开动脑筋、提建议,让安全从意识到行动统一起来,实现“本质安全”。

大明集团主要领导最后总结时指出,安全文化是企业文化的重要内容,要在集团范围大张旗鼓宣传安全,营造“抓安全为荣,不抓安全为耻”的氛围。抓安全是各级管理者的基本职业道德;作为安全管理人员要理直气壮、大胆有地为地抓安全;基层班组长是安全管理的关键,要大力支持其工作;全体员工要珍爱生命,为家人、为企业维护好安全,人人重视安全的氛围。安全不是口号,安全管理水平是衡量一个组织综合管理能力的其中一个重要内容,要扎实推进落实。他勉励全体员工通过“安全生产百日行”活动,更加重视安全,只要下功夫,就会有成效。会后,全体与会人员进行安全宣誓。

(华星 木军)

## 厚植石油文化 打造特色品牌

——西北油田采油一厂党委大力强化党建文化工作纪实

■ 姜昊罡 赵春国

“你们的《两线六环双融合》党建文化品牌借鉴现代工程学模块化理念,把企业文化和党建创新深度融合,对我们启发很大。”6月27日,在西北油田采油一厂宣传思想文化创新工作室里,慕名前来学习交流的兄弟单位领导兴奋地说。

采油一厂党委多年来持续推进文化兴企战略,不断发扬西北石油人“敢为人先、创新不止”的企业精神,探索实践“在平凡中创造非凡,在创新中追求卓越”的价值理念,将富有感召力的企业文化与党建工作有机结合,凝聚起新时代石油企业高质量发展的磅礴力量。

## 继承传统 锐意创新

“上岗操作要像针一样扎得住,钻研业务要像针一样扎得进,发现问题要像针一样的敏锐,解决问题要像针一样主动……”十几年前,发轫于采油一厂采油管理一区的“一根针”岗位文化,让一线岗位员工的责任心和工作积极性成倍增长,不仅在广袤的新疆塔里木盆地声名鹊起,而且多次受到全国总工会、中石化集团公司等领导的高度赞誉。

一个企业的发展,离不开文化和精神的引领。特别是在被称为“死亡之海”的塔克拉玛干沙漠里工作,远离亲人、城市,更需要一种强大的精神力量支撑。采油一厂干部员工以苦为乐,无私奉献,与风沙为伴,与胡杨共舞,用心血和汗水滋养属于他们自己的文化家园。从最初的西达里亚“摇篮”文化到塔河岸边“一根针”“金胡杨”文化,再到托甫台的“英雄班组”文化,以及后来衍生的“先锋”文化,正是因为采油一厂的企业文化建设由点到线、连点成片,顶层设计不断强化,逐步构建起以企业精神和价值观为核心的企业文化体系,不断发展,历久弥新,获得自治区级“文明单位”、“开发建设新疆奖状”等荣誉称号。

今年面对疫情常态化防控和低油价矛盾交织,在以高质量党建引领高质量发展的过程中,如何汲取以往基层文化精髓,拓展支部党建文化成果,使党建工作更有抓手、更接地气?“企业文化不是孤立存在的,我们要构建大党建格局,把党建品牌与企业文化建设结合起来,鼓励各基层支部立足实际创特色,打



造文化和党建互融共生的先锋典范。”该厂党委书记杨旭说。

## 联建共享 相映生辉

“我们支部发挥‘联建共享四促进’党建文化品牌效应,多次与承包商友好协商,共节约成本320余万元。”6月25日,在二季度政工例会上,机关第一联合党支部的汇报引起了其他支部和厂领导的浓厚兴趣。该支部由综合管理室、人力资源室、计划财务室3个党小组构成,支部以“支点”文化、“窗口”文化、“POC三维”文化为支撑,创新实践“联建共享四促进”党建文化,公开党员承诺,积极探索内部紧密结合攻坚克难的方法路径,形成了机关部室良性互动和“1+1大于2”的良好氛围。

在百日攻坚创效行动中,机关第一联合党支部综合管理室党小组多次与承包商沟通洽谈,互助双赢共度行业寒冬。先后有24个项目达成上浮率变更协议,平均上浮率到达2%,降本已达200余万元;计划财务室党小组从源头发挥作用,严格把控采用固定标价和最高限价招标方式项目的预算费用,压降费用126万元。

该支部发挥人力、财务、综合联建共享优势,强化人才选拔培养,构建管理现代化创新大赛、经营运行分析大赛、统计分析大赛,提

质增效评比、业务技能竞赛等五大竞赛评比平台,帮助职工快速成长成才。同时畅通三个宣贯交流渠道,即集团公司和油田分公司工作会精神宣贯、支部书记专项座谈交流、重大政策宣讲,确保上级重要精神第一时间传达到基层员工。

## 优势转化 强力支撑

6月26日,在采油厂油水井动态分析大赛中,开发研究所选手杨荣荣、童凯、周金龙等分获一、二、三等奖,展示出较强的技术成长潜力。

开发研究所党支部是油田先进基层党支部,现有党员45人,占员工总数的60%,为保障支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥,支部创建了“一转双融三提升”党建文化品牌,把政治优势转化为发展优势,通过党建和生产相融、不同专业互融,提升党员政治素养、员工业务能力和队伍凝聚力。

支部实行党员“业绩”动态管理,制定党员年度个人行动计划,将开发工作中的“周末小讲堂”运用到党员先锋讲堂中,将区块目标管理和党员责任区融合,评定季度和年度“红旗责任区”,激发党员钻研技术挑战自我的创造性和积极性,真正把党支部打造成高效开发的前沿阵地、培养“专家型”人才的学校、攻坚克难的坚强堡垒。

## “倔匠”安检员葛本民

每天,和一把卷尺、一部便携仪、一部防爆手机、一支笔、一本记事本打交道;当了5年技术员、7年安监副科长;在煤矿一干就是12年,他在干技术时一丝不苟,安检员制止违章时哪怕“天王老子”说情,他就是不给“面子”。他,就是驻刘庄煤矿安监处副科长葛本民。

## 不整改,谁的面子也不给

“师傅,这锚索距离超10cm,重新补打!”葛本民郑重地说。

师傅没有理睬他。葛本民电话通知跟班队长来到现场,跟班队长不仅不改,反而反复解释求情,“偏差了10cm,不会有事的,打完这一组就下班了,重新补打,你让下一个班补打吧!”

葛本民找来队长,“葛科长,工程质量是保证安全的基础,马上整改!”队长态度鲜明。压在葛本民心里那块石头落地了。

在现场,葛本民盯住当班的职工重新补打了锚索。“从一个农村孩子,到如今已是安监科副科长,是新集公司培养了我,我的言行,要对得起中煤新集刘庄煤矿这块牌子!”葛本民说,“这辈子最骄傲的是做了新集人。”

工作中,他的倔强让工友们“五体投地”;

生活中,他无微不至的关爱,让工友们温暖备至。于是,“葛兄弟”被矿工们叫开了。

## “三违”了,不处罚休想“签字”

“2008年7月毕业于安徽理工大学,2008年8月来到新集一矿从事生产区队技术员工作。从此,我这个农村娃端上了铁饭碗。”葛本民回忆起来显得很快乐。因他工作积极肯干,先后干过生产区队(采、掘、开、修)技术管理工作。之后,他“落脚”驻刘庄煤矿安监处。7年独钟安全管理,通过拜师学艺和努力自学,拿到了工程师证。他说,没有取得过好成绩,但经过他手处理的安全隐患,从没有发生过事故,因为安全是煤矿企业的命脉,也是新集人应有的匠心。

2020年5月一天,葛本民发现风巷刮板机尾固定有问题。

“先停下来!”葛本民喊。

站在151104风巷刮板机尾处,副队长赵家成斜了他一眼,冷冰冰挤出几个字:“我违章了?”

“措施明确规定刮板机尾固定每侧不低于两根地锚,现在里侧没有固定,像这样设备运转存在安全隐患,必须补齐地锚。”葛本民瞪着赵家成,“设备这么关键的环节,你都敢这么干,胆大包天!”



最终现场整改完毕,给予责任人“三违”记2分,并进行学习。其间,也有人打招呼找葛本民签字,想通融通融。

“‘三违’了,不处罚休想签字!”葛本民一句话把找他说话的人给拒绝了。

## 盯现场,葛兄弟“穆桂英挂帅”

早班刚升井!摘下安全帽,衣服还没脱完,随身携带的防爆手机响了!“喂!葛科长,171306工作面顶板破碎。漏顶!存在安全隐患,需要你现场跟班盯着处理!”挂掉信息员刘兵的电话,葛本民拿着安全帽边走边戴,向井口飞奔。

到达现场后,顶板漏顶造成采煤机停了

他们打破内部不同业务和专业之间界限,成立党员攻关项目组,李满亮、海刚等支部委员组织党员技术骨干攻克了老区储量动用、气水协同增油以及立体井网构建等技术难题,塔河四区产量翻番,二区产量大幅提升,为一厂在全局率先踏上年度剩余日产步伐,决胜百日攻坚创效行动提供了技术支撑。

“开发所党支部能够承压奋进、苦干实干,始终保持了‘站排头、争第一’的良好状态,在一厂高质量发展中功不可没。”厂长、党委副书记梅春明说。

## 深度融合 固本强基

7月4日,人民网、新华社、中新社等中央媒体在深入油田大采访中,参观采油管理一区的“一根针”文化展厅时,记者们再次对一厂党建文化给予好评。采油一区多次荣获自治区“工人先锋号”荣誉称号,一区党支部继承“一根针”文化内涵,不断总结支部党建活动成果,创新性提出打造党员“四化建设”品牌,即通过党员管理严肃化、党员岗位示范化、党员考评积分化、组织生活丰富化,强基础、固堡垒、争一流。

为适应疫情防控常态化和百日攻坚创效行动要求,支部迅速成立党员先锋队,22名党员共同担任塔河二、四区油藏区块的5个计转站驻站值岗,及200多口油井的驻井巡检任务。党员先锋队在党旗庄严宣誓,坚决担负起非常时期生产现场的异常井处理、油井维护等重要任务,同时处理现场“急、难、险、要”问题。他们身兼数职,哪里有急难险重任务就冲向哪里,推进一区稳产和防疫工作齐头共管、齐头并进。

一区党支部围绕“百日攻坚创效”行动,抓产量、降成本、保安全,持续加强生产异常预防和异常处置治理,精准把“脉”,对症下“药”,党员带头开展一井一站一策降本改造,一批金点子措施、先导试验在异常井站降回压治理中成效突出,6月份异常处置特车作业同比下降50%,降本增效24万元。

该区金胡杨站的明金国、胡红忠等老党员严格落实厂“分隔式驻站一体化管理”部署,主动由以前2人“三班两倒”12小时工作制,转为3人3天72小时的值岗轮换,连续驻站值岗40天,受到职工群众高度评价。

下来,葛本民现场查看施工方案后发现未按要求施工,召集跟班队长要求立即整改。在171306、151104、131302三个工作面同时遇断层难题影响了产量,他就把全部精力放在的工作面的安全管理上,紧盯现场,及时协调、解决各环节出现的各类问题,加强工作面过断层期间推拉架、割煤、推溜、支护等作业流程管理,从“敲帮问顶”到排查“跑、冒、滴、漏”,全面落实精细化管理,加大顶板管理、“三违”查处力度,切实提高职工安全意识,确保安全过断层。

凌晨1点钟升井,葛本民饿得来不及洗澡就泡了一碗方便面,狼吞虎咽地吃了起来……

(常亚飞)

## 党建引领 深挖潜能

## 中能煤田:党建跑出加速度

“疫情就是命令,防控就是责任,科学组织生产,保量保供就是最大的后勤保障!”7月1日,在陕北矿业中能煤田公司庆祝建党99周年暨“七一”表彰会上,当疫情防控模范群体代表白云虎在会场的一席事迹分享,将会场气氛推向了高潮。

## 镜头一:回眸

“为人民服务,是延安精神的精髓。延安精神体现了中国共产党高度的历史自觉,又是推进全面从严治党向纵深发展的应有之义。”6月的一天,在该公司机关第一党支部党委副书记结合自身学习习近平总书记来陕考察重要讲话精神体会,给在场的党员上了一堂生动的思政課。

为把广大党员干部职工的思想 and 行动统一到党中央的决策部署上来,围绕中心、服务大局,在懂懂弄通上下功夫,该公司领导班子成员纷纷到党建联系点上,结合所分管业务的实际,深入浅出、入情入理,切实把习近平

总书记重要讲话精神和全国两会精神转化为推动企业高质量发展再迈新征程的新动力、新活力。一时间,在矿区上级领导、机关辅导学、基层交流学,各种形式的宣贯活动,点燃了矿区思想风暴,凝聚了职工们追赶超越力量,激发了使命担当。

“截至6月19日,累计生产原煤261.11万吨,销售252.75万吨,完成年度原煤生产计划的52.2%……”这是该公司党委一手抓防疫、一手促发展的“硬核”数据。

## 镜头二:追赶

“这样的岗位描述有看头,让我们在寓教于乐中暨提升了理论操作水平,又增添了学练结合的活力因子,不错。”6月29日,在该公司首届“2020岗位成长匠心筑梦”职工岗位描述现场,一名参赛队员有感而发。

随着袁大滩煤矿从基建向生产矿井的转向,企业三型四化智慧化矿山建设速度加快,各种新科技、新设备不断投入应用,企业急需

一批高质量的技术工匠人才。为了紧跟企业发展步伐,该公司党委及时调整职工技能上档晋级部署,通过不断深化三项机制改革为主要转型升级,在改革创新中纵深发展,让有为者有位,能干者得实惠成为引领企业持续向好的风向标。

截至目前,项目建设实现了联合试运转;煤炭销售勇拓西南市场;项目验收稳扎稳打有序开展;托管运营逆势突围开创新局面;安全环保在严管高压态势中稳中向好;党建群团在蓄势聚能中全面加强,汇聚了发展正能量。

## 镜头三:超越

“这套平煤装置真不错,既提高了装车效率,有减少了人工平煤带来的劳动强度和各类开支。”在该公司煤炭装车平台处,有一架新的设备耸立其中,特别显眼。

这就是该公司机修厂自主研发设计的平煤装置,据工程技术人员估计能为企业节约50余万元的开支。

在二季度如何实践“六稳”、“六保”彰显国企担当中,该公司党委通过不同形式,开展了稳增长降成本活动,各部门、区队、班组各抒己见,积极发动脑筋,集思广益,最终形成一致观点:“既要抱住西瓜,也不能丢芝麻,抓大放小,通过技术创新,实现量的合理增长、质的稳步提升”。

生产单位加大修旧利废、节支降耗、材料费用的三项规定力度,立足岗位,创新点子,不断从实践中总结提炼好的降本做法。后勤部门,落实成本闭环管理,细化可控成本分析,充分发挥考核的指挥棒作用,让职工从“小”处着眼中感受到“大”处着手的正向引导。

这个上半年,面对疫情严防死守的前提下,该公司党委认真履行党建主体责任,强化党建在疫情防控 and 科学增量保供中的引领作用,深挖企业潜能,科学组织生产,深化三横三纵党建网络构架,打响安全生产攻坚战,以实际行动谱写了一份高质量党建发展新篇章。

(王惠武 刘鑫)