

红豆集团周海江荣获“江苏省优秀共产党员”称号

6月29日,江苏省举行庆祝建党99周年暨优秀共产党员抗疫事迹报告会,会议表彰了省优秀共产党员,红豆集团党委书记、董事局主席兼CEO周海江参加报告会,并作为江苏省优秀共产党员接受表彰。

据悉,周海江是无锡市唯一一获此殊荣的优秀共产党员。“作为一名企业代表,有幸参加庆祝中国共产党成立99周年大会,深感光荣和自豪,能够获此殊荣,是对我的莫大鼓励和鞭策。”周海江说。

“我是企业家,但我的第一身份是共产党员。”这是周海江经常说的一句话。国家有号召,红豆即响应!国家和人民最需要什么,红豆就做什么!新冠肺炎疫情发生后,周海江用实际行动支援疫情防控阻击战,展现了新时代民营企业家的责任与担当。

第一时间交纳“特殊党费”,践行一名共产党员的初心。“我决定以个人名义向党组织交纳1000万元党费,用于助力疫情防控工作!”1月30日,刚从国外出差回来的周海江向党组织交纳了这笔“特殊党费”。这不是周海江第一次交纳“特殊党费”,2008年汶川大地震发生后,他就率先交纳了100万元“特殊党费”。

第一时间紧急转产防疫物资,听从国家召唤,筑牢最强“红堡垒”。突如其来的疫情,防护服、隔离衣、口罩等防疫物资严重短缺,湖北、武汉战疫一线纷纷告急,在此国家危难之时,周海



江挺身而出,积极响应国家市场监督管理总局组织的“三保”行动,一线坐镇指挥,两天就将西服生产线改造为国家急需的防护服生产线,随后又迅速成立隔离衣、口罩生产项目指挥部,组建技术攻关党员突击队,加班加点生产防疫物资,红豆集

团生产的大批防护服、隔离衣、口罩被送往湖北与武汉抗疫一线的医护人员手中,为保护医护人员安全,帮助湖北抗疫发挥保障作用。红豆及时完成了国家工信部下达的向武汉提供65万件防护服任务,并收到了国务院应对新型冠状病毒肺炎

联防联控机制医学物资保障组的感谢信,称赞红豆是当之无愧的抗击疫情“军工厂”。

第一时间高效组织复工,双线战役两不误。面对新冠肺炎疫情,周海江在部署好各项防疫工作和措施的同时,在春节后第二天就针

对出现的疫情紧急商讨,并启动对策方案,积极谋划企业恢复经营。通过推进线上“三个大开工”(线上培训、线上业务拓展、线上营销),实现原有经营业务的快速应对。红豆集团党委开展争创“战疫红色堡垒”、争当“战疫红色先锋”主题活动,表彰一批在疫情防控、企业复工期间表现突出的党组织和党员,使党旗高高飘扬在抗击疫情、企业复工一线。

第一时间牵头民企提倡议,听党话,跟党走,报党恩。勇于担当,践行社会责任,是周海江的一贯行动。疫情发生后,周海江牵头并联合全省30家民营企业党组织书记,倡议全省民营企业党组织和企业家积极行动、担当作为,为坚决打赢疫情防控阻击战贡献力量。

周海江切实履行党组织书记的主体责任,把党建引领作为企业发展的“根”和“魂”,创造了“一核心三优势”党建经验,“一融合双培养三引领”党建工作法,“五个双向”的党建工作机制,首创了“现代企业制度+企业党建+社会责任”三位一体的中国特色现代企业制度。2011年红豆集团党委荣获“全国先进基层党组织”称号,2016年周海江被评为全国优秀党务工作者,2019年红豆党建经验入选中组部编印出版的主题教育案例丛书。“不忘初心、牢记使命,努力奋斗、不懈拼搏,为国家的富强、民族的复兴多做一份贡献”,是周海江对“优秀共产党员”这份沉甸甸荣誉的忠诚回应。(文萱)



“火花带电” 联合党建 攻关“提质增效” 东方物探西南分公司三家基层党组织携手攻克可控震源VSP采集技术瓶颈

6月28日,由井中物探技术中心、装备制造与服务中心和物探2512队联合研发的“VE464同步信号控制器”在四川夹江的中江2井一次验证成功,可控震源VSP采集资料完美,这是西南分公司把党建融入“提质增效”活动以来的又一成果。

VSP井下采集过程中,物探2512队使用的英国Avalon采集设备,在可控震源炮点激发时,需要同步接收触发信号才能形成有效采集。但因Avalon版本和VE464箱体同步信号较长(超过16秒)的因素,极易造成主机接收延迟而产生废炮,造成采集效率低,资料品质难控制,这个难题一直给物探2512队的VSP采集造成很大困扰。

为解决掉这一“卡脖子”技术壁垒,井中物探技术中心、装备制造与服务中心和物探2512队组成党员联合技术攻关小组,由集团公司高级技师、共产党员冉鹏程、党员许冠庆、何友才、唐勇等带头技术攻关,在南阳和南充和施工工地之间往返5000余公里,历时3个月的不断改进与测试,研发出了“VE464同步信号控制器”,解决了采集设备与可控震源同步难题,同时消除了原有有线同步随机干扰问题,大大提高了资料品质和生产效率。

“可以提高30%的生产时效,这对下步可控震源组网VSP采集打下了坚实基础。联合党建的‘火花’将让咱们的提质增效更加来‘电’。”物探2512队党支部书记李毅对联合党建的成果感到满意。

(宋扬 方亚非 梁云才 文/图)



礼献建党节 永远跟党走

在中国共产党99岁生日即将到来之际,山能枣矿采煤综掘组织全矿党员深入开展系列礼献建党节活动。组织党员深入基层现场,针对基层难点、热点问题开展党员奉献活动,解决实际生产问题,以实际行动推动矿井安全稳定生产,向党的生日献礼。

图为该矿机电设备修制厂党员正在对井下生产急需的采煤机、综掘机、电控箱进行维修和试运行。

刘光贤 摄影报道

茅台集团召开庆祝中国共产党成立99周年暨“七一”表彰大会

6月30日,茅台集团以“不忘初心跟党走、砥砺奋进践使命”为主题,隆重召开庆祝中国共产党成立99周年暨“七一”表彰大会。茅台集团党委书记、董事长高卫东出席会议并讲话,党委副书记、总经理李静仁主持会议。

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”铮铮誓言,初心所向。在党委副书记王焱的带领下,新党员铿锵宣誓。全体党员起立,重温入党誓词这一神圣时刻。会上,与会领导分别为24个先进基层党组织和先进小组代表、24名优秀党务工作者和先进共产党员代表颁发证书,并对获评2019年度“样板党支部”的10个基层党组织进行授牌。

会前,茅台集团党委围绕“定位、定向、瘦身、规范、改革”十字方针和“高质量发展、大踏步前进”指示要求,以“深学笃行习近平生态文明思想、守好筑牢茅台发展环保生命线”为主题,专门组织开展了一次集中学习研讨。

高卫东指出,集团党委之所以在一天时间内对中心组学习会和表彰大会做出同步安排,主要是依托党内政治生活的组织优势和制度优势,在疫情防控常态化阶段和时间过半、任务过半的基础上,以表彰先进、树立典型为抓手,进一步统一思想,更加深刻、广泛地凝聚发展共识、汇聚发展力量,着力筑牢质量、安全、环保“三条生命线”,确保全年各项目标任务顺利实现,为“十三五”圆满收官、“十四五”顺利开局提供坚强组织保障。

高卫东在讲话中对集团公司党建工作



茅台集团党委领导为2019年度“样板党支部”的10个基层党组织授牌。

给予了充分肯定,他指出,近年来,茅台集团党委坚持把“抓好党建作为最大的政绩”,深入学习贯彻全国、全省国企党建工作会议精神,着力破解党的建设“四个化”的问题;各基层党组织坚持以“五心茅台”党建品牌为引领,按照“服务生产经营不偏离”的原则和要求,扎实开展党支部标准化建设;广大党员干部始终坚持“酒香、风正、人和”价值理念,以实际行动和良好作为,深度践行“爱我茅台、为国争光”的企业精神。总体呈现党建工作更加扎实有效、基层组织更加坚强有力、党员干部更加实干担当的良好格局。

高卫东要求,公司各级党组织要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在坚持思想建党、理论强党中发挥组织作

用,持续强化党的创新理论武装,引导广大党员干部不断在学懂弄通做实上下功夫、见实效,在“两个维护”上越做越坚定,在理论修养上越做越扎实,确保在对党忠诚上矢志不渝;要着力涵养良好政治生态和发展环境,深刻认识、牢牢把握党中央全面从严治党决策部署的一贯性、系统性和全面性,把“严”的主基调、“实”的主旋律贯穿工作始终,当好全面从严治党“带头人”,做好全面从严治党的“推进者”,打好全面从严治党的“组合拳”,矢志不移纵深推进全面从严治党,推动茅台行稳致远。

高卫东强调,茅台从昔日的小作坊蜕变成全球蒸馏酒第一品牌,成之惟艰,实属不易,既得益于党和国家的关心重视、改革开放

释放红利,也得益于历代茅台人的辛勤付出。要始终坚持党的领导这一根本制度,不断传承发扬茅台传统,感恩奋进,接续奋斗,以强烈的实干担当,矢志努力推动茅台持续稳定健康发展;要坚持发展成果共享,认真办好厂区车辆限行、休息环境改善等事关员工切身利益的工作,不断增强员工幸福感、获得感,凝聚推动茅台发展的强大合力;要坚持行稳致远主基调,树立“做好实业是根本”理念,聚焦高质量发展新理念,筑牢“三条生命线”,实实在在地、心无旁骛地强基固本、夯基垒台,切实推动茅台做精做强主业;要充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为茅台高质量发展提供坚强保障。

党委副书记、总经理李静仁要求,要进一步统一思想认识,深入贯彻落实好此次会议精神,从身边人、身边事着手,把涉及员工切身利益的好事办好、实事办实,凝聚起“一盘棋、一条心、一股劲”的强大合力;要进一步明确目标导向,保持定力、沉着应对,紧紧围绕党建工作会和年度工作会确定的目标任务,更好地推动党建工作和生产经营同步合拍、同频共振;要进一步弘扬新风正气,以“七一”表彰为契机,在公司广泛宣传基层先进事迹,引导基层党组织和广大干部职工学习先进、争当先进,积极营造干事创业的浓厚氛围和党风正气;要继续保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,坚定信心、创新实干,做出新的努力、展现新的作为,确保全年目标顺利实现。(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)

责任区里“种”责任 西北采二开发研究所促进党建工作和科技工作深度融合

■ 黄军

党员责任区、党员示范项目、党员示范岗、党员突击队——西北油田采油二厂开发研究所党支部书记王磊说,这是我们为促进党建工作和科技工作的深度融合而设立的。

这个所的71名职工中,党员比例高,油藏、工程、工艺、运行等业务领域党员100%覆盖。每年,党员科研成果占比在80%以上。

王磊介绍说,党员示范岗旨在发挥党员模范带头作用和表率作用,嵌入基层管理,带动全员素质提升,促进班组标准化建设,切实把党的各种优势转化为推动中心工作的优势;党员责任区则是把采油厂产量、储量、效益三大核心任务目标分解下来,人人肩上扛指标,确保厂生产经营目标顺利完成;党员示范项目由党支部委员带头,围绕精细油藏描述、采收率技术提升、提质增效等重点内容,带领党员技术骨干攻坚克难;党员突击队针对“急、难、险、重”任务,勇于担当、迎难而上,确保任务目标的完成。

近年来,这些党员技术骨干改变开发理念,以敢啃硬骨头的拼劲、韧劲,攻坚克难,带动科技人员全力攻关,对勘探和地质认识有了长足的进步,各种地质软件的应用使油藏开发更加准确,措施和开发方案更有针对性,为确保全厂任务目标的完成,提供了有力的科技支撑。

提高采收率责任区的责任目标今年是增油4万吨,施工有效率50%。这个责任区的党员技术骨干改变工作思路,将工作重心放在堵水、调流道、硫化钼驱三项技术上,在风险可控的前提下,取消了费用高、风险大的胶体泡沫驱技术。同时,把控施工质量,通过控制



党员突击队(中)到作业井场,认真了解作业井进度。

调堵剂数量和配液质量,优化泵注程序人为可控的因素,提高了作业的整体有效率。党员技术骨干还改进了施工工艺,使裂缝油藏淀粉胶、冻胶堵水有效率保持在60%以上,探索出了断控岩溶堵水的新模式。

六七区责任区的党员技术骨干通过深化岩溶规律认识,系统动用分隔储量,深化井间连通路径识别,构建水驱、气驱一体化采井网,强化水侵路径与水驱认识等手段和工艺改进,使该区从2009年到2019年产量实现十年硬稳定,2020年产量整体稳中有升,从年初的每天950吨上升到目前的1040吨。

十区北区块是塔河油田碳酸盐岩油藏老区稳产的主力区块。近年来,面临油藏含水快速上升,稳产难度大等困难,这个责任区的党员技术骨干带领研究人员立足地质再认识,部署三步走战略规划,沟通背景,改善通道、

高效动用,逐步构建起长效注采井网,实现老区自然递减连续下降,综合递减率由8.4%下降至7.7%。产油水平由去年底的每天630吨稳定在现在的668吨。

十二区是西北油田产量最高的区块,这个责任区的党员技术骨干进一步深化地层认识,不断优化工艺,通过加大新增水驱力度、提升排水增油效果、淀粉胶堵水、重点断溶体深部堵水、加大单元注气力度等措施,今年以来,使月产量从每天4780吨上升至4868吨,自然递减从20.21%下降至17.71%。

缝洞型油藏不动管柱堵水技术研究及应用党员示范项目,是委托中国石油大学的外协项目,项目的目的是通过室内物模实验,攻关耐温摄氏150-160°C的冻胶体系。该实验项目经常接触高温样品,有一定的风险性。党员技术骨干岳鹏主动要求配合做此实验。他说,

党员就应该在风险面前、关键时刻顶得上。我要沉下心来,积极配合,大胆尝试,尽早拿下这个项目。从现有的资料情况看,该项目目前已经在机理、选井、堵剂、施工四个方面取得了初步成果。

党员突击队今年以“增加经济可采储量”为工作主线,以全面推进综合治理为抓手,精细注水注气,提升机采井管理,确保自然递减控制在计划以内。抓实注水保效果,抓实有效注气提效益,抓实机采管理降漏。通过措施结构调整、推广应用提高采收率新技术和超稠油井开井三方面工作,千方百计提能力。坚持“储量源头做工作”的理念,精细储层雕刻,深化储量认识,优化工艺配套技术,今年前五个月重点部署10口,投产2口,新增可采储量8万吨。

降递减、提能力、增可采三关齐下,披荆前行,党员产量突击队为打赢今年的产量攻坚战奠定了坚实的基础。

党员示范岗的党员发挥“一名党员就是一面旗帜”的先锋模范作用,定期开展典型井案例分析,广泛交换意见,提升班组整体技术水平。每月与班组成员谈话不少于两次,及时了解组员思想动态,解决工作中的困难。每月开展技术小课堂一次,增强班组技术人员开展技术攻关、分析能力和提能力,积极发现问题、分析问题、解决问题,最终达到增产创效的目的。

王磊说,以“五项创争”为依托,促进党建工作和科技工作的融合,是推动中心工作的抓手和着力点。我们要继续发挥党员模范带头作用和表率作用,以党员责任区为阵地,激励党员技术骨干勇于承担,扛起采油厂产量、储量、效益三大核心任务,确保任务目标的完成。