

延续三代人的石油情缘

■ 陈茂 何茜雨

四川盆地，六月的黄岩峡储气库三维勘探采集工程项目工地。汽车驾驶员李平像往常一样，天刚蒙蒙亮就翻身起床，洗漱完毕就径直来到所驾驶的依维柯小型客车上。做了发车前的例行安全检查后，他驾车前往几公里外的测量组驻地，去接那里作业人员上工地。他说，“自己是一个人，坐车的是10多个人，不能让一帮人来等一个人。”“无意地交流让人对这位已有30年驾龄的师傅顿生敬意。而更令人意外的是：他的家庭竟有三代人的石油情缘。

第一代：李友富 过去的无法忘怀，那是一代人的记忆

李平的父亲李友富出生于1936年，今年已经84岁高龄，24年前从石油企业退了休。

在李平家中，他的父亲李友富算是新中国成立后的第一代石油人。1957年，父亲先是在铁路上做工。1958年，听说川中石油大会战在招人，他便离开铁路到了石油单位，被分配到川中矿区管子站。工作是当电焊工，这份工作他一直干到退休。

李友富说，那时石油钻井大上，电焊工的工作特别多，主要的工作就是焊接钻井需要的配件，为了不耽误前线钻井，经常加班加点甚至做通宵。没有节假日，没有星期天，新春元旦都是过革命化的……“这些事都过去了，但那个火热时代是无法忘记的。那是一代石油人走过的路，一代人的记忆。”精神矍铄的李友富说完淡然一笑。

第二代：李平 宁愿己等人，不愿人等己

父辈吃了石油饭，李平子承父业，1979年12月参加石油企业工作到了勘探队。李平参加工作后，先是在公认最苦最累的钻井机组干了5年。他的第二个工种是爆炸工，这一干又是5年。1990年转行学习汽车驾驶，学成后回队就担负起汽车驾驶员的工作，130双排座，东风大货车、猎豹、丰田小型越野车、依维柯小型客车等多种车型都开过。其间也担任过队上的司机组长，管理几十台不同车型的生产运行。

“一大清早就要干活，又是大热天的，我是宁愿提前等人，不愿别人等你。”李平这样说也这样做。施工期间，他每天都是5点过起床，简单洗漱一下就出发接人。把人送到工地上以后，再就近去找点吃的。夕阳西下时，他又把队友安全送回驻地。回去的第一件事情就是把车检查一遍，看有什么需要维护修理的，为第二天一早出车做好准备。从事驾驶工作30年来，李平已经安全行驶近百万公里，未发生任何大小有责安全事故。

“再过三年就要退休了，最后一班岗还是要站好的。”把青春和岁月都奉献给石油的第二代石油人李平这样说道。

第三代：李高扬 多做事少张扬，做实际工作心里踏实

“队上那么多老同志，还是去宣传那些人吧，我一个年轻人有啥子值得宣传的。”父亲李平转达了笔者要采访他，儿子李高扬这样对父亲说。

简单的话语显示出李高扬的务实与谦虚，这也是第三代石油人难得的襟怀。一个90后年轻人，工作时间短短8年，履历表上更是普普通通：1993年出生，6岁上学读书，读书时加入了共青团，2010年高中毕业后参军入伍。两年服役期满，部队想留他，他执意退伍承业石油。他被分配到物探队，当了一名石油工人。先是做测量的室内轨迹追踪检查，几年后又负责野外井点移位、检波点标记恢复等工作。

“小伙子很不错，工作踏实，认真负责，今年施工的项目有近3000个点位的移位补测，他都落实得很好，保证了野外施工的需要。”李高扬所在岗位的测量组长熊建军介绍说。

基因里流淌着石油的第三代人李高扬风华正茂。时代飞速发展，环境不断变化，我们衷心祝愿他的石油之路比父辈走得更好更远。

采访手记

为了石油工业的进步与发展，为了国家的能源安全，石油人代代薪火相传。老一辈石油人为了石油献青春、献终身，接班继业的后辈坚守父辈初心，奋力前行，虽是普通人平凡事，但其精神令人感动。至此，向一代又一代默默奉献的石油人表示深深的敬意！



●出工前的父子俩。父亲李平(左)儿子李高扬(右)

让更多企业基层人员得到培训、得到提升、得到发挥 敏道企管班组长特训营再开新局

■ 李松 本报记者 樊璞 张建忠

盛夏时节，落地高效独具魅力的班组长特训营迎着阳光绽放，落地转换见效，企业传播有声……丰沃的敏道企管班组长特训营，处处生气勃勃。

植根沃土， 回馈企业提升自我

6月20日，敏道企管《精益组织落地系统——班组长特训营》精益班组四期在成都美丽的古家具博物馆香迪·红馆圆满结业，并邀请了参训学员企业单位负责人、十余家行业协会与机构领导人参加本期学员的结业典礼。经过横跨7周的实用班组长课程训练，学员和企业都收获满满，以更加十足的自信将训练技能带回到企业，以更加务实的心态在班组日常管理工作中落地，以更加饱满的热情为企业创造效益，回馈企业，提升自我。

《精益组织落地系统——班组长特训营》源起于成都本地与制造相关行业协会中几位企业家的需求。中基层管理者大多是因为自己在原来各自的工作岗位上技术比较突出，工作时间比较长，工作成绩比较优异，被企业领导提拔到中层管理岗位上来，但是几乎没有经过系统的班组长管理知识学习和所需管理技能的训练。成都敏道企管创始人王明老师及管理咨询团队打造了这门《精益组织落地系统——班组长特训营》课程。从第一期到今天第四期班组长特训营的学员和企业家们的反馈来看，这门课程的内容是实用的、训练方法是有效的、敏道企管王明老师团队是专业务实的、学员们将所学技能带回企业传播和落地转换是快速见效的，这门课程深受学员和企业家的欢迎，甚至有部分企业家不仅派团队过来学习，还自己亲身参加三期班组长特训营的训练学习。

敏道企管《精益组织落地系统——班组长特训营》课程非常注重实效、落地。其培训从课程时间安排、课件内容设置、课堂演练、课后作业辅导、学习测试积分方法到训练理念引入、讲师富有风趣幽默的演讲都极具特色和魅力。课程设置每期为四天封闭式训练，每两周一堂课且均安排在周六全天，因为大多数中基层管理者平时工作都非常忙，有意设置一个较长的学习周期，让学员有时间安心学习，有时间将所学知识和技能转换到工厂现场。知识不等于技能，只有当知识转换到日常工作的运用，并产生经济效益时，才算掌握了，知识才成为了自己的技能。学到了，运用了，才是自己的。

落地高效， 用工厂的事训练工厂的人

第一天课程通过简短的拓展运动打开学员的身心，体验领导在团队成功的作业，认识团队协作的意义。回到课堂后，首先就设置了谈团队、领导、成功因素的上台分享。让学员用刚刚亲身经历的事情来训练认知，继而进

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

医企结对共建，携手合作共赢。6月18日，红豆集团有限公司党委与无锡市第二人民医院党委、无锡市第五人民医院党委在无锡红豆杉庄举行了党建结对共建签约仪式。双方携手结对共建，共同打造协作共进的党建新局面，推进党建工作与业务发展的深度融合。

仪式上，无锡市第二人民医院党委副书记、副院长兼无锡市第五人民医院党委书记、院长鲁晓杰与红豆集团有限公司党委书记、董事局主席兼CEO周海江签订党建共建协议书。

鲁晓杰在发言中说，今天的签约为我们双方的党建共建构筑了新的载体，通过党建资源共享、工作经验分享，将实现双方优势互补、相互促进，共同提高的党建工作新格局提供强大动力。我们将珍惜与红豆集团的党建结对共建，经常互动、密切交流，深入合作，

杨小伟：入党是我的梦想

又是一个阳光明媚的早晨，西北油田采油二厂采油管理一区运行中心主任杨小伟早早早在食堂吃过早饭来到办公室，开始了一天的工作。想到马上就要入党了，他心里的自豪感油然而生，工作起来更有劲了。

今年33岁的杨小伟2018年给党组织递交了入党申请，经组织考察，今年被定为入党发展对象。问他为什么想入党，他红着脸说：“我身边的主任技师吴登亮就是一名优秀党员，他对工作的责任心和热情一直影响着我，我也想入党。”

他在同事的眼中是一位不善言辞、性格



●为优秀学员颁奖



●会议现场

入到班组长管理认知、班组长管理思维的学习。课堂中的课堂演练则引入了一些工厂管理的重要理念，如：生产指令为第一指令，行政指令服务于生产指令，展示了工厂管理运营的模型，让学员充分带入体验，积极思考，主动发言。

课后针对性的布置了课堂演练过的作业，要求套用到班组日常管理的内容上来落地。并且要求完成的纸质作业必须请企业老板或总经理签字(利于监督，有一定的严格要求)。这些都是敏道企管这门班组长特训营课程为知识转为技能而有意设置的。

第二天的课程由敏道企管的驻厂项目咨询师带队训练，主要的学习内容是早会管理、沟通、激励、七大浪费。通过军训教学，让学员谈军训和工厂早会的关系。敏道企管总教练王明老师用很多生活化的案例来阐述了理论知识，并巧妙运用影视视频资料，通过深入浅出的讲述方式，教会了学员们如何做好上下级的沟通。

驻厂管理咨询作为敏道企管的核心业务模块，通过在工厂驻厂咨询的实际视频案例讲解七大浪费中的各种浪费，让学员从繁杂的日常工作现场抽身出来，以一个第三方的视角来看工厂现场，思考自己是不是曾经对身边的这种大量浪费熟视无睹。

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

突出全面从严治党这条主线，围绕单位的经济建设、内涵提升、人力资源管理、文化建设等，充分发挥党建工作效应，使双方党建的政治优势更好的转化为促进发展、服务群众的实际行动，共同在新时代党建的长征路上取得新成效、新进展、新胜利。

周海江在发言中说到，国家和人民最需要什么，红豆就做什么。新冠肺炎疫情发生后，红豆用实际行动支援疫情防控阻击战，受到了社会各界的肯定。红豆集团积极生产防疫物资支持一线抗疫，无锡市二院、五院医护人员战斗在抗疫一线，双方携手同心，为打赢这场疫情阻击战贡献了“无锡力量”。通过此次结对共建，医院和企业双方党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用可以得到充分发挥，优势特长可以充分结合，对提升党建工作水平、促进各项工作再上新台阶具有十

杨小伟：入党是我的梦想

内向的帅小伙。“别看他平时沉默寡言，但是工作中遇到问题点子多，讨论起来滔滔不绝。”同事胡鑫评价他说。

年初，由于天气冷，油井发生异常较多，杨小伟会上说：“要想减少异常发生率，就必须根据每口井的性情来对症下药。”他每天都将各井参数进行反复比对，寻找规律，找出症结，调整处理方案。

“攻坚创效”行动以来，他就针对稠油井掺稀优化开展“攻坚”。他带领技术组人员，将原来的每日3次掺稀排查增加至4-5次，降低单次调整幅度，增加油井反应时间。每天，



●为优秀团队颁奖



●会议现场

第三天的课程主要内容是班组现场管理内容、班组现场管理工具。班组长知道自己的角色定位、了解基本管理思维后，将要进一步系统学习班组现场管理的内容(包括状态管理、人机管理、品质管理、节拍管理等十大内容)，并辅以简单而行之有效的管理工具(包括现场管理者工作指导四步法、敏道训练七步法、5S、目视化等必须掌握且简单的工具)，让班组管理的绩效扎扎实实从现场产生。其间同样也加入了课堂演练(比如：以去西藏旅游为题，分组讨论编制一份出发前的点检表，然后邀请组员上台分享。以此来为课后作业产前点检表的落地做铺垫)。每个课后作业都会在课堂上进行有效的演练、讨论和分享，学员回到工厂日常管理工作中，才有可能将其运用落地。

第四天课程是班组长特训营学习的最后一天，学习的主要内容是班组长管理能力、IE-工业工程在班组的运用、运用PDCA提升班组管理。通过前三天课程的学习，学员们已掌握了一些基本的管理思维和方法，这一课从全局观来综合班组长管理所必须具备的能力，让班组长有能力训练有目标、有系统、有步骤。IE-工业工程技术是班组长必须要学习的内容，是现场降低成本提高效率的利器，为什么要放在第四天才讲呢？因为

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

分重要的意义。

周海江还在会上分享了红豆的党建探索成果——中国特色现代企业制度。他指出，“现代企业制度+企业党建+社会责任”三位一体的中国特色现代企业制度，是结合红豆集团十几年实践经验得来的成果。2012年，中组部向全国发文，肯定了红豆积极探索的中国特色现代企业制度。中组部组织编选的“贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、在改革发展稳定中攻坚克难案例”丛书，红豆集团的党建工作经验光荣入选其中的《党的建设》篇，也是唯一入选的民企。

据悉，今年2月份，防控疫情关键之时，周海江通过锡山区委组织部向无锡市委组织部交纳1000万元特殊党费，用于助力疫情防控。同时，红豆集团第一时间向无锡市第二、第五人民医院疫情防控一线医务人员捐赠后

杨小伟：入党是我的梦想

他都会对容易发生异常的井进行关注和叮嘱，常常加班的他经常都是半夜2点多才回到宿舍。

“你小子可真拼啊，你比党员还党员啊！”吴登亮调侃他说，他只是含蓄地笑一笑。

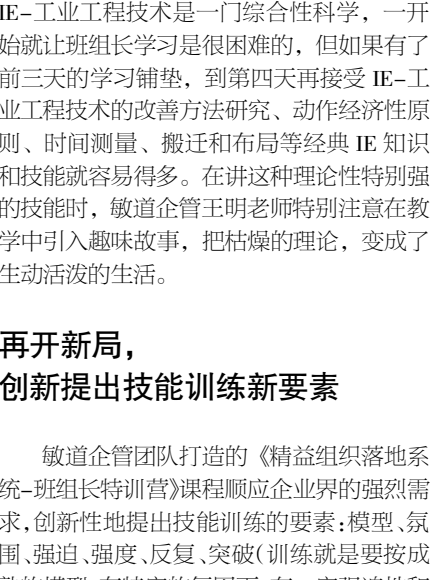
杨小伟虽然是管理干部，但他在技术组工作了9年，所以积累了丰富的经验。4月初，他发现抽油机碰泵作业中的压井所产生的特车费用很高，技术创新的种子在心里悄悄萌生。一个月时间里，他天天抽空就画图纸，多次跑到井上了解作业过程中的问题，征求施工人员建议，终于攻克出“带压起下杆柱

让更多企业基层人员得到培训、得到提升、得到发挥 敏道企管班组长特训营再开新局

■ 李松 本报记者 樊璞 张建忠



●为优秀学员颁奖



●会议现场

入到班组长管理认知、班组长管理思维的学习。课堂中的课堂演练则引入了一些工厂管理的重要理念，如：生产指令为第一指令，行政指令服务于生产指令，展示了工厂管理运营的模型，让学员充分带入体验，积极思考，主动发言。

课后针对性的布置了课堂演练过的作业，要求套用到班组日常管理的内容上来落地。并且要求完成的纸质作业必须请企业老板或总经理签字(利于监督，有一定的严格要求)。这些都是敏道企管这门班组长特训营课程为知识转为技能而有意设置的。

第二天的课程由敏道企管的驻厂项目咨询师带队训练，主要的学习内容是早会管理、沟通、激励、七大浪费。通过军训教学，让学员谈军训和工厂早会的关系。敏道企管总教练王明老师用很多生活化的案例来阐述了理论知识，并巧妙运用影视视频资料，通过深入浅出的讲述方式，教会了学员们如何做好上下级的沟通。

驻厂管理咨询作为敏道企管的核心业务模块，通过在工厂驻厂咨询的实际视频案例讲解七大浪费中的各种浪费，让学员从繁杂的日常工作现场抽身出来，以一个第三方的视角来看工厂现场，思考自己是不是曾经对身边的这种大量浪费熟视无睹。

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

医企结对共建，携手合作共赢。6月18日，红豆集团有限公司党委与无锡市第二人民医院党委、无锡市第五人民医院党委在无锡红豆杉庄举行了党建结对共建签约仪式。双方携手结对共建，共同打造协作共进的党建新局面，推进党建工作与业务发展的深度融合。

仪式上，无锡市第二人民医院党委副书记、副院长兼无锡市第五人民医院党委书记、院长鲁晓杰与红豆集团有限公司党委书记、董事局主席兼CEO周海江签订党建共建协议书。

鲁晓杰在发言中说，今天的签约为我们双方的党建共建构筑了新的载体，通过党建资源共享、工作经验分享，将实现双方优势互补、相互促进，共同提高的党建工作新格局提供强大动力。我们将珍惜与红豆集团的党建结对共建，经常互动、密切交流，深入合作，

突出全面从严治党这条主线，围绕单位的经济建设、内涵提升、人力资源管理、文化建设等，充分发挥党建工作效应，使双方党建的政治优势更好的转化为促进发展、服务群众的实际行动，共同在新时代党建的长征路上取得新成效、新进展、新胜利。

杨小伟：入党是我的梦想

内向的帅小伙。“别看他平时沉默寡言，但是工作中遇到问题点子多，讨论起来滔滔不绝。”同事胡鑫评价他说。

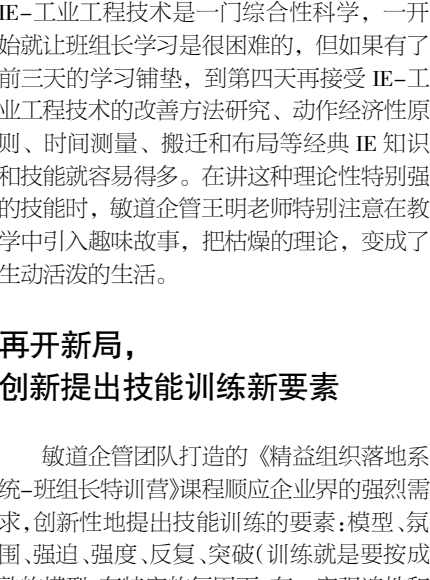
年初，由于天气冷，油井发生异常较多，杨小伟会上说：“要想减少异常发生率，就必须根据每口井的性情来对症下药。”他每天都将各井参数进行反复比对，寻找规律，找出症结，调整处理方案。

“攻坚创效”行动以来，他就针对稠油井掺稀优化开展“攻坚”。他带领技术组人员，将原来的每日3次掺稀排查增加至4-5次，降低单次调整幅度，增加油井反应时间。每天，

■ 李松 本报记者 樊璞 张建忠



●为优秀学员颁奖



●会议现场

入到班组长管理认知、班组长管理思维的学习。课堂中的课堂演练则引入了一些工厂管理的重要理念，如：生产指令为第一指令，行政指令服务于生产指令，展示了工厂管理运营的模型，让学员充分带入体验，积极思考，主动发言。

课后针对性的布置了课堂演练过的作业，要求套用到班组日常管理的内容上来落地。并且要求完成的纸质作业必须请企业老板或总经理签字(利于监督，有一定的严格要求)。这些都是敏道企管这门班组长特训营课程为知识转为技能而有意设置的。

第二天的课程由敏道企管的驻厂项目咨询师带队训练，主要的学习内容是早会管理、沟通、激励、七大浪费。通过军训教学，让学员谈军训和工厂早会的关系。敏道企管总教练王明老师用很多生活化的案例来阐述了理论知识，并巧妙运用影视视频资料，通过深入浅出的讲述方式，教会了学员们如何做好上下级的沟通。

驻厂管理咨询作为敏道企管的核心业务模块，通过在工厂驻厂咨询的实际视频案例讲解七大浪费中的各种浪费，让学员从繁杂的日常工作现场抽身出来，以一个第三方的视角来看工厂现场，思考自己是不是曾经对身边的这种大量浪费熟视无睹。

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

医企结对共建，携手合作共赢。6月18日，红豆集团有限公司党委与无锡市第二人民医院党委、无锡市第五人民医院党委在无锡红豆杉庄举行了党建结对共建签约仪式。双方携手结对共建，共同打造协作共进的党建新局面，推进党建工作与业务发展的深度融合。

仪式上，无锡市第二人民医院党委副书记、副院长兼无锡市第五人民医院党委书记、院长鲁晓杰与红豆集团有限公司党委书记、董事局主席兼CEO周海江签订党建共建协议书。

鲁晓杰在发言中说，今天的签约为我们双方的党建共建构筑了新的载体，通过党建资源共享、工作经验分享，将实现双方优势互补、相互促进，共同提高的党建工作新格局提供强大动力。我们将珍惜与红豆集团的党建结对共建，经常互动、密切交流，深入合作，

突出全面从严治党这条主线，围绕单位的经济建设、内涵提升、人力资源管理、文化建设等，充分发挥党建工作效应，使双方党建的政治优势更好的转化为促进发展、服务群众的实际行动，共同在新时代党建的长征路上取得新成效、新进展、新胜利。

杨小伟：入党是我的梦想

内向的帅小伙。“别看他平时沉默寡言，但是工作中遇到问题点子多，讨论起来滔滔不绝。”同事胡鑫评价他说。

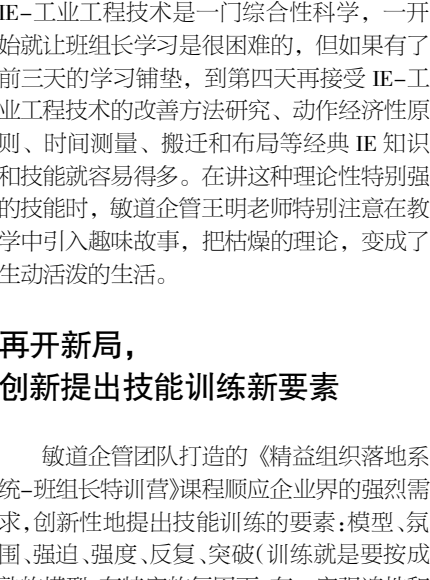
年初，由于天气冷，油井发生异常较多，杨小伟会上说：“要想减少异常发生率，就必须根据每口井的性情来对症下药。”他每天都将各井参数进行反复比对，寻找规律，找出症结，调整处理方案。

“攻坚创效”行动以来，他就针对稠油井掺稀优化开展“攻坚”。他带领技术组人员，将原来的每日3次掺稀排查增加至4-5次，降低单次调整幅度，增加油井反应时间。每天，

■ 李松 本报记者 樊璞 张建忠



●为优秀学员颁奖



●会议现场

入到班组长管理认知、班组长管理思维的学习。课堂中的课堂演练则引入了一些工厂管理的重要理念，如：生产指令为第一指令，行政指令服务于生产指令，展示了工厂管理运营的模型，让学员充分带入体验，积极思考，主动发言。

课后针对性的布置了课堂演练过的作业，要求套用到班组日常管理的内容上来落地。并且要求完成的纸质作业必须请企业老板或总经理签字(利于监督，有一定的严格要求)。这些都是敏道企管这门班组长特训营课程为知识转为技能而有意设置的。

第二天的课程由敏道企管的驻厂项目咨询师带队训练，主要的学习内容是早会管理、沟通、激励、七大浪费。通过军训教学，让学员谈军训和工厂早会的关系。敏道企管总教练王明老师用很多生活化的案例来阐述了理论知识，并巧妙运用影视视频资料，通过深入浅出的讲述方式，教会了学员们如何做好上下级的沟通。

驻厂管理咨询作为敏道企管的核心业务模块，通过在工厂驻厂咨询的实际视频案例讲解七大浪费中的各种浪费，让学员从繁杂的日常工作现场抽身出来，以一个第三方的视角来看工厂现场，思考自己是不是曾经对身边的这种大量浪费熟视无睹。

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

医企结对共建，携手合作共赢。6月18日，红豆集团有限公司党委与无锡市第二人民医院党委、无锡市第五人民医院党委在无锡红豆杉庄举行了党建结对共建签约仪式。双方携手结对共建，共同打造协作共进的党建新局面，推进党建工作与业务发展的深度融合。

仪式上，无锡市第二人民医院党委副书记、副院长兼无锡市第五人民医院党委书记、院长鲁晓杰与红豆集团有限公司党委书记、董事局主席兼CEO周海江签订党建共建协议书。

鲁晓杰在发言中说，今天的签约为我们双方的党建共建构筑了新的载体，通过党建资源共享、工作经验分享，将实现双方优势互补、相互促进，共同提高的党建工作新格局提供强大动力。我们将珍惜与红豆集团的党建结对共建，经常互动、密切交流，深入合作，

突出全面从严治党这条主线，围绕单位的经济建设、内涵提升、人力资源管理、文化建设等，充分发挥党建工作效应，使双方党建的政治优势更好的转化为促进发展、服务群众的实际行动，共同在新时代党建的长征路上取得新成效、新进展、新胜利。

杨小伟：入党是我的梦想

内向的帅小伙。“别看他平时沉默寡言，但是工作中遇到问题点子多，讨论起来滔滔不绝。”同事胡鑫评价他说。

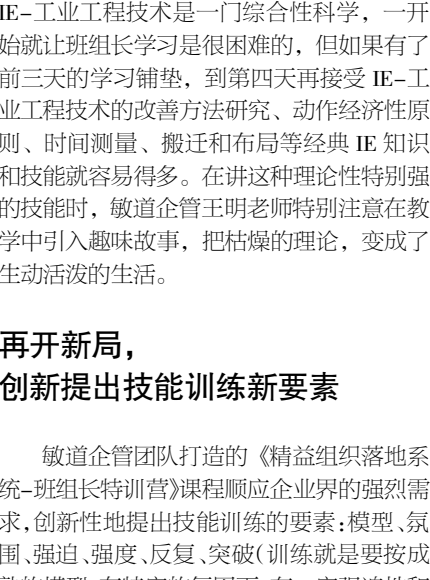
年初，由于天气冷，油井发生异常较多，杨小伟会上说：“要想减少异常发生率，就必须根据每口井的性情来对症下药。”他每天都将各井参数进行反复比对，寻找规律，找出症结，调整处理方案。

“攻坚创效”行动以来，他就针对稠油井掺稀优化开展“攻坚”。他带领技术组人员，将原来的每日3次掺稀排查增加至4-5次，降低单次调整幅度，增加油井反应时间。每天，

■ 李松 本报记者 樊璞 张建忠



●为优秀学员颁奖



●会议现场

入到班组长管理认知、班组长管理思维的学习。课堂中的课堂演练则引入了一些工厂管理的重要理念，如：生产指令为第一指令，行政指令服务于生产指令，展示了工厂管理运营的模型，让学员充分带入体验，积极思考，主动发言。

课后针对性的布置了课堂演练过的作业，要求套用到班组日常管理的内容上来落地。并且要求完成的纸质作业必须请企业老板或总经理签字(利于监督，有一定的严格要求)。这些都是敏道企管这门班组长特训营课程为知识转为技能而有意设置的。

第二天的课程由敏道企管的驻厂项目咨询师带队训练，主要的学习内容是早会管理、沟通、激励、七大浪费。通过军训教学，让学员谈军训和工厂早会的关系。敏道企管总教练王明老师用很多生活化的案例来阐述了理论知识，并巧妙运用影视视频资料，通过深入浅出的讲述方式，教会了学员们如何做好上下级的沟通。

驻厂管理咨询作为敏道企管的核心业务模块，通过在工厂驻厂咨询的实际视频案例讲解七大浪费中的各种浪费，让学员从繁杂的日常工作现场抽身出来，以一个第三方的视角来看工厂现场，思考自己是不是曾经对身边的这种大量浪费熟视无睹。

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

医企结对共建，携手合作共赢。6月18日，红豆集团有限公司党委与无锡市第二人民医院党委、无锡市第五人民医院党委在无锡红豆杉庄举行了党建结对共建签约仪式。双方携手结对共建，共同打造协作共进的党建新局面，推进党建工作与业务发展的深度融合。

仪式上，无锡市第二人民医院党委副书记、副院长兼无锡市第五人民医院党委书记、院长鲁晓杰与红豆集团有限公司党委书记、董事局主席兼CEO周海江签订党建共建协议书。

鲁晓杰在发言中说，今天的签约为我们双方的党建共建构筑了新的载体，通过党建资源共享、工作经验分享，将实现双方优势互补、相互促进，共同提高的党建工作新格局提供强大动力。我们将珍惜与红豆集团的党建结对共建，经常互动、密切交流，深入合作，

突出全面从严治党这条主线，围绕单位的经济建设、内涵提升、人力资源管理、文化建设等，充分发挥党建工作效应，使双方党建的政治优势更好的转化为促进发展、服务群众的实际行动，共同在新时代党建的长征路上取得新成效、新进展、新胜利。

杨小伟：入党是我的梦想

内向的帅小伙。“别看他平时沉默寡言，但是工作中遇到问题点子多，讨论起来滔滔不绝。”同事胡鑫评价他说。

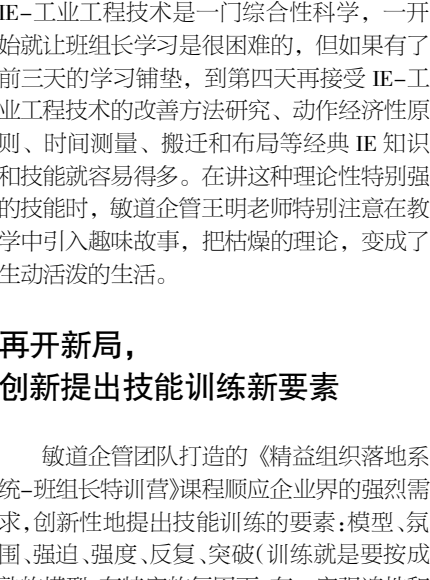
年初，由于天气冷，油井发生异常较多，杨小伟会上说：“要想减少异常发生率，就必须根据每口井的性情来对症下药。”他每天都将各井参数进行反复比对，寻找规律，找出症结，调整处理方案。

“攻坚创效”行动以来，他就针对稠油井掺稀优化开展“攻坚”。他带领技术组人员，将原来的每日3次掺稀排查增加至4-5次，降低单次调整幅度，增加油井反应时间。每天，

■ 李松 本报记者 樊璞 张建忠



●为优秀学员颁奖



●会议现场

入到班组长管理认知、班组长管理思维的学习。课堂中的课堂演练则引入了一些工厂管理的重要理念，如：生产指令为第一指令，行政指令服务于生产指令，展示了工厂管理运营的模型，让学员充分带入体验，积极思考，主动发言。

课后针对性的布置了课堂演练过的作业，要求套用到班组日常管理的内容上来落地。并且要求完成的纸质作业必须请企业老板或总经理签字(利于监督，有一定的严格要求)。这些都是敏道企管这门班组长特训营课程为知识转为技能而有意设置的。

第二天的课程由敏道企管的驻厂项目咨询师带队训练，主要的学习内容是早会管理、沟通、激励、七大浪费。通过军训教学，让学员谈军训和工厂早会的关系。敏道企管总教练王明老师用很多生活化的案例来阐述了理论知识，并巧妙运用影视视频资料，通过深入浅出的讲述方式，教会了学员们如何做好上下级的沟通。

驻厂管理咨询作为敏道企管的核心业务模块，通过在工厂驻厂咨询的实际视频案例讲解七大浪费中的各种浪费，让学员从繁杂的日常工作现场抽身出来，以一个第三方的视角来看工厂现场，思考自己是不是曾经对身边的这种大量浪费熟视无睹。

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

医企结对共建，携手合作共赢。6月18日，红豆集团有限公司党委与无锡市第二人民医院党委、无锡市第五人民医院党委在无锡红豆杉庄举行了党建结对共建签约仪式。双方携手结对共建，共同打造协作共进的党建新局面，推进党建工作与业务发展的深度融合。

仪式上，无锡市第二人民医院党委副书记、副院长兼无锡市第五人民医院党委书记、院长鲁晓杰与红豆集团有限公司党委书记、董事局主席兼CEO周海江签订党建共建协议书。

鲁晓杰在发言中说，今天的签约为我们双方的党建共建构筑了新的载体，通过党建资源共享、工作经验分享，将实现双方优势互补、相互促进，共同提高的党建工作新格局提供强大动力。我们将珍惜与红豆集团的党建结对共建，经常互动、密切交流，深入合作，

突出全面从严治党这条主线，围绕单位的经济建设、内涵提升、人力资源管理、文化建设等，充分发挥党建工作效应，使双方党建的政治优势更好的转化为促进发展、服务群众的实际行动，共同在新时代党建的长征路上取得新成效、新进展、新胜利。

杨小伟：入党是我的梦想

内向的帅小伙。“别看他平时沉默寡言，但是工作中遇到问题点子多，讨论起来滔滔不绝。”同事胡鑫评价他说。

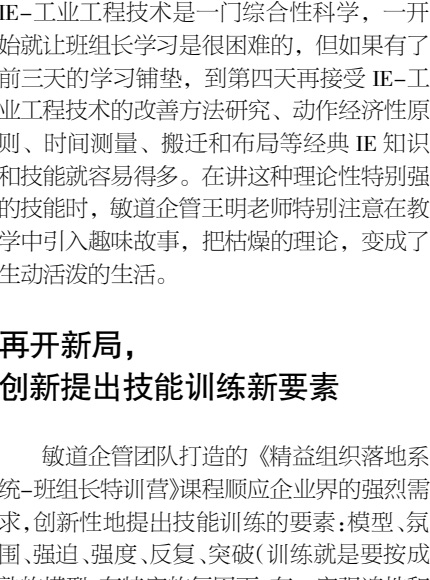
年初，由于天气冷，油井发生异常较多，杨小伟会上说：“要想减少异常发生率，就必须根据每口井的性情来对症下药。”他每天都将各井参数进行反复比对，寻找规律，找出症结，调整处理方案。

“攻坚创效”行动以来，他就针对稠油井掺稀优化开展“攻坚”。他带领技术组人员，将原来的每日3次掺稀排查增加至4-5次，降低单次调整幅度，增加油井反应时间。每天，

■ 李松 本报记者 樊璞 张建忠



●为优秀学员颁奖



●会议现场

入到班组长管理认知、班组长管理思维的学习。课堂中的课堂演练则引入了一些工厂管理的重要理念，如：生产指令为第一指令，行政指令服务于生产指令，展示了工厂管理运营的模型，让学员充分带入体验，积极思考，主动发言。

课后针对性的布置了课堂演练过的作业，要求套用到班组日常管理的内容上来落地。并且要求完成的纸质作业必须请企业老板或总经理签字(利于监督，有一定的严格要求)。这些都是敏道企管这门班组长特训营课程为知识转为技能而有意设置的。

第二天的课程由敏道企管的驻厂项目咨询师带队训练，主要的学习内容是早会管理、沟通、激励、七大浪费。通过军训教学，让学员谈军训和工厂早会的关系。敏道企管总教练王明老师用很多生活化的案例来阐述了理论知识，并巧妙运用影视视频资料，通过深入浅出的讲述方式，教会了学员们如何做好上下级的沟通。

驻厂管理咨询作为敏道企管的核心业务模块，通过在工厂驻厂咨询的实际视频案例讲解七大浪费中的各种浪费，让学员从繁杂的日常工作现场抽身出来，以一个第三方的视角来看工厂现场，思考自己是不是曾经对身边的这种大量浪费熟视无睹。

医企携手 共促党建新发展 红豆集团与无锡市第二、第五人民医院开展党建共建

医企结对共建，携手合作共赢。6月18日，红豆集团有限公司党委与无锡市第二人民医院党委、无锡市第五人民医院党委在无锡红豆杉庄举行了党建结对共建签约仪式。双方携手结对共建，共同打造协作共进的党建新局面，推进党建工作与业务发展的深度融合。

仪式上，无锡市第二人民医院党委副书记、副院长兼无锡市第五人民医院党委书记、院长鲁晓杰与红豆集团有限公司党委书记、董事局主席兼CEO周海江签订党建共建协议书。