群团“抱团”监管安全

6月15日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司准备工区3名职工在7304轨顺迁移绞车,被该工区群监员郑庆彬以“起吊违反规程”当场叫停。郑庆彬的做法,该工区以对安全监管到位给予表彰。

原来,当班7304轨顺吊装绞车施工中,操作人员使用“单点”迁移绞车,违反了“双点起吊迁移设备”操作规定。郑庆彬作为班组的群监员,公司赋予他现场制止违章、消除隐患权力,他正确使用权力,发挥安全监管作用自然得到表彰。

在“安全生产月”活动中,该公司提出“群防群治保安全,群策群力促发展”的群团保安工作口号,明确班组群监员、青监岗员、协管员联抓联保安全职责,开展广大职工参与的巡查、督查保安全活动。

“群团组织是生产一线的‘前沿哨兵’,我们把职工群众发动起来,实现共建共安。”该公司工会主席姜金生介绍。当前,该公司生产战线长,不安全因素随之增多。虽然每个工作现场都配备了安监员,但班组职工主动“关注安全、重视安全、保证安全”意识仍然需要不断提升。

为此,该公司发挥群防群治作用,让群监、青岗、协管员参与到“安全生产月”活动中来,打造一道群防群治安全防线。

该公司准备工区为落实群防群治工作,每天邀请班组群监员、青岗员参加工区下午碰头会,让其参与工区管理,第一时间反馈施工现场存在的不安全因素。“我们重视群团组织作用发挥,不仅能了解班组前沿信息,还能形成全员查安全、筑防线的安全氛围。”该公司准备工区区长仲曾宁说。

为务实推进群团组织参与安全生产工作,该公司工会联合推出了微信简道云“群监、协管掌上平台”小程序,让群团组织月度包保联保、三违帮教谈话、安全问题提报等都曝光在阳光之下,接受广大职工监督。为让广大职工参与到“安全生产月”活动中来,该公司工会、团委、女工委联合开展“查隐患、筑防线、保安康”井口安全宣讲活动。他们开展“亲情家书”“安全知识问答”“我是安全明白人”等安全活动,促使全员安全意识进一步提高。 (开正国 付金昌)

守护安全 防患未然

——皖北煤电钱营孜矿安全生产月活动侧记

■ 孙建 吴琼

“牢记安全理念,珍惜亲情嘱托,忠于职守、遵章守纪,做安全事,干标准活,坚决做到四不伤害,让亲人放心,让企业放心!……”6月1日上午,皖北煤电集团公司在钱营孜矿举行了2020年“安全生产月”活动启动仪式。

安全为天,重任在肩。6月份以来,钱营孜矿积极行动起来,投身到“安全生产月”各项活动,将“安全生产月”作为安全发展理念的“贯彻月”,作为深挖事故隐患根源的“反思月”,作为扭转安全被动局面的“整改月”,全力推动安全形势好转。

● “安全生产月”活动启动仪式

抓好专题学习

“当干部不要当得那么潇洒,要经常临事而惧,这是一种负责任的态度,要经常有睡不着觉,半夜惊醒的情况……中央关于安全生产的10句硬话,句句敲打人的心房。我们要时刻保持敬畏之心,汲取以往事故的教训,把隐患当事故,把小事故当大事故,排查隐患、堵塞漏洞,举一反三、警钟长鸣,做到思想重视、措施扎实。”这是钱营孜矿党委中心组织学习中央关于安全生产重要论述的六大要点和十句硬话的专题讨论现场。

围绕学习贯彻中央关于安全生产重要论述,矿内网开辟“安全生产月”专栏,及时刊登“安全生产月”各项活动开展情况动态报道,举办通讯员培训班,组织撰写时评、锐评文章对安全生产管理中好的做法加以褒扬,对“三违”现象以及干部作风存在的突出问题加以批评引导。在职工培训班中,增设两学时专题课程,重点学习安全生产重要论述。矿党群部门精心筹备组建安全演讲小分队,组织女工家属深入基层单位,利用班前会时间开展亲情帮教等活动,用亲情呼唤提醒职工遵章守纪,按章作业,做好自保互保联保,坚守好“安全”红线。

突出事故反思

“专用车辆不够用时,用普通矿车装运锚杆后,矿车一头重一头轻,容易失去平衡造成掉道翻车,矿区已经制定了矿车掉道复轨措施,其中规定严禁站在车辆容易翻倒的方向,员工没有严格按照措施要求作业,对矿车掉道处理方式不熟悉,单位对员工培训不到位,没有建立严格的考核制度。零星作业管控不力,单人单岗作业过程监督、监管不到位,很容易造成‘灯下黑’,做好零星作业人员的管理就需要把‘警示教育’搬到现场,班队长多说、多跑、多提醒。”这是矿运输区支部书记陈明关于“4.10”事故的认识和体会。

连日来,矿党委宣传部组织3个采访组深入基层开展“4.10”事故反思专题采访活动。活动内容包括“4.10”运输事故发生的原因、本单位、本人在安全生产中存在的问题和“三违”种类分析,“三违”的危害,如何杜绝类似事故的再次发生,下一步的安全管理工作打算等。

运输区肖伟伟说:“我们钉道队负责全矿一万三千余米轨道及一百三十六个道岔的检修维护工作,工作范围是典型的点多面广、战线长,施工作业人员较分散。在这种情况下,首先加强员工思想教育,让每名员工知道‘什么事可为,什么事不可为’。其次和员工算好‘三违’经济账,让员工清楚违章以后个人经济上的损失,从而不愿意去违章。着力在隐患排查上找盲点、在执行落实上找差距,真正堵塞漏洞,消除事故隐患,筑牢安全防线。”

地测科副科长李广平说:“人的思想认识支配人的安全操作行为,要全力提升职工的安全意识,工作之前做好风险预判。作为技术工作者,肩负掐断事故链的职责,要从源头抓起,优化设计、优化工艺,把技术措施做精做细做到位。”

严细隐患排查

安全生产标准化是煤矿安全生产的基础,是煤矿生产管理的核心内容。

安全月期间,钱营孜矿集中开展安全生产大排查和安全生产标准化检查。对查出的隐患问题,严格按照“五落实”要求进行整改。对未整改到位的隐患严格落实整改方案,整改进度实行“日汇报、周复查、月考核”,确保隐患按期整改到位。开展隐患整改“回头看”活动,对照各类检查查出的隐患,对已整改过的隐患进行“回头看”,反复对照复查,提高隐患整改质量,确保安全生产条件持续符合规程规定。基层单位强化井下单人单岗、零星工程作业人员的安全联保,将安全联保落到实处;主管队长以上管理人员每周与结对员工开展不少于一次的谈心、帮教。通过召开“三个以案”警示教育意见建议征求座谈会、思想政治工作分析会等梳理各类问题,并及时解答和协调解决。管理人员深入作业现场检查督导,严查隐患、狠反“三违”、筑牢安全生产立体防线,对“三违”人员的“面对面、一对一”安全帮扶,不断提高职工遵章守纪的自觉性,充分发挥关键岗位、关键人员的作用,进一步筑牢矿井安全生产第一道防线。矿区加大管技人员作风督查力度,严格落实矿安全生产管理制度,强化问责追责,加大反“三违”力度,查找安全管理存在不足,进一步规范员工作业标准和安全行为,营造和谐、稳定、健康安全生产环境,推动“安全生产月”活动深入人心、取得实效。

再读矛盾论

《矛盾论》作为毛泽东的代表作不仅具有丰富的实践价值,也在马克思主义的发展上做出了杰出的贡献,不论是西方马克思主义学家阿尔都塞,还是曾经上演购岛闹剧的石原慎太郎都给予《矛盾论》极高的评价,后者不是任何意义上的马克思主义者,甚至对共产主义深恶痛绝。那么《矛盾论》究竟为什么会有如此吸引力呢?让我们去矛盾论的具体内容中一探究竟。

第一,矛盾论是对马克思主义的继承和发展,其世界观是形而下的。关于形而上和形而下的区别,引用马克思的名言,形而上关注于解释世界,形而下关注改变世界。

第二,矛盾具有普遍性,卢梭:“人生而平等,又无往不在枷锁之中。”恩格斯:“运动本身便是一种矛盾。”无时无刻,世界各地都存在着各种各样的矛盾。

第三,矛盾具有同一性(我改变了一下顺序,以更好地说明我想表达的东西)。没有死,哪有生?没有被统治者,哪来统治者?从没有享受过自由思想的快乐,又怎么会感受到约束的痛苦?这些矛盾必须建立在其对立面存在的基础之上,在某些条件下矛盾被划归到同一整体中(例如国共在抗战时的合作)便是矛盾的同一性(同属于民族内部矛盾)。

第四,矛盾具有特殊性。马克思主义的矛盾的特殊性,与以往的哲学的矛盾是完全不同的。否定之否定规律,量到质的转化,实际都是从黑格尔哲学中抽取出来的合理内核,然而,马克思在《关于费尔巴哈的提纲》中提到对于过去的哲学做了一次总的清算,从而取消了过去的哲学。

简单地说明一下这个问题,黑格尔之前的古典哲学,都在寻找一个起点,用大家熟悉的话来描述就是“道生一,一生二,二生三,三生万物。”一直在找寻那个道,但是由于事物矛盾的极端复杂性,实际上无法将复杂的万事万物还原到最初的本源,导致不可避免的神秘主义。因而马克思主义将这一切取消了,也重新从实践的角度来认识这个世界,因而说实事求是是马克思主义活的灵魂,也正因为此实践性的马克思主义的第一特性。

重新再讲马克思主义矛盾的特殊性在于它的“不平衡性”或者“多元决定性”,而不平衡性本身又是矛盾的存在条件的反映,换句话说,始终既与的复杂整体的特殊不平衡结构(主导结构)就是矛盾的存在。根据这种理解,矛盾是一切发展的动力,建立在矛盾多元决定基础上的转移和压缩,由于它们在矛盾中所占的主导地位,规定着矛盾的阶段性(非对抗阶段、对抗阶段和爆炸阶段),这些阶段构成了复杂过程的存在,即“事物的发展”。 (宗泽雄 本科)

建立岗位积分管理体系 激发员工队伍活力

推动烟草行业高质量发展,关键在人。当前,行业正处于加快建设现代化烟草经济体系,全力推进高质量发展的关键时期,各项任务艰巨繁重,迫切需要激发人才队伍原动力,攻坚克难、引领发展。以岗位积分管理为手段,建立行之有效的考评机制,对激发人才队伍活力,推动企业高质量发展具有重要意义。

一、岗位积分管理的涵义

岗位积分管理是把积分制度用于对员工的管理,以积分来衡量和评价员工的贡献值,反映和考核员工的综合表现,并将积分与员工竞岗、工资晋档、评先评优、薪酬兑现等挂钩,从而最大限度激发员工潜力和内在动力,实现岗位绩效与组织绩效双提升。

二、实行岗位积分管理的意义

1.有效解决员工考核评议难的问题。积分制管理与传统管理方法的区别在于,用奖分和扣分来记录和考核员工的综合表现,对员工的工作能力和综合表现进行全方位量化考核。员工的表现好坏就看积分多少,直接明了,直观形象、便于操作,减少“假大空”的现象。

2.有利于激发员工内在动力。积分项目涵盖素能水平、工作绩效、纪律作风等多个方面,实行积分制管理,让员工表现看得见、摸得着、说得清。员工可对照积分项目查找不足,通过“挣分”“积分”来缩小差距。同时积分与员工切身利益挂钩,让优秀员工添动力、落后员工有压力,促进员工实现“从要我干向我要干、完成任务式干向高质量干、要我学到我要学、关注薪酬向创造薪酬”转变。

3.可以提升员工的幸福感。积分制管理打破了平均主义,让优秀的员工不吃亏,优秀的员工可以获得更高的积分,更高的奖励。另外,员工工作不仅仅只是为了工资待遇,更重要的是实现自我价值,以成就感来满足自己的精神需求。实行积分制管理,员工的积分越高,说明他们对企业的贡献越大,自我成就感就越强,精神需求得到了提升。

三、当前员工考评激励机制中存在的问题

近年来,由于受传统观念和体制影响,“干与不干一个样,干多干少一个样,干好干坏一个样”一定程度上成了基层烟草企业管理上的难题。究其原因,在于缺乏健全有效的考核评价机制,即使有考评,也往往流于一般化、表面化,缺乏应有约束和有效激励。

1.考核评价标准定性多,难以量化。岗位考核则关注劳动态度、履职能力、工作效果等。在实际工作中,专卖、营销、物流一线岗位人员考核指标易量化,但机关人员因岗位性质内容不同,考核指标定性多,考核人员难以区分具体工作是否达到工作要求,导致考核凭主观印象,很难保证考核结果客观性。

2.考核评价方式不科学,流于形式。大多数单位沿袭了以往的三级考核体系,即单位考核部门,部门考核本部门员工。在实际操作中,由于部门负责人碍于情面或者本位主义思想(怕部门之间考核尺度把握不一,本部门员工吃亏)等,部门对员工考核存在不到位,流于形式,导致考核结果大家差不多,拉不开差距,不能真实反映员工的表现情况。

3.考核激励作用难以体现,动力不足。岗位考核的作用不仅仅在于对员工一年的工作表现情况进行评价,更在于如何应用考核成果,真正激发员工的工作积极性和主动性,提升岗位绩效和部门绩效。但实际工作中,考核结果仅用于薪酬兑现,而且同岗级之间薪酬差距不大。由于考核结果不能真实反映员工表现情况,评先评优、工资晋档等需要评价员工优劣的,找不到有效依据,最后只能根据群众评议、领导意见等方式进行评价。导致员工对考核的认同感、紧迫感减弱,长期以往大大减弱干部员工干事创业的激情。

四、建立岗位积分管理体系,解决员工考评激励难题

(一)搭建积分管理框架

由于不同岗位层级不一、工作性质和工作内容不一,在积分制管理办法制定上要综合考虑不同岗位实际情况,建立起各有侧重,各具特色的积分管理体系。在实际操作中通过职代会下发机关人员岗位积分管理办法、专卖稽查人员、客户经理、物流储配人员、送货员积分管理办法,建立“1+4”积分管理体系,实行积分分组管理,在组内进行积分排序,分类实施,稽查人员、客户经理、物流储配人员、送货人员分别各为一组,机关人员可根据人员实际情况分若干个小组。专卖、营销、物流条线组每月度分别评选“三星、二星、一星、一般岗位能手”并分别为每个员工积分,年底将积分在本组内进行排名作为年终得分排序。

(二)细化积分管理标准

积分管理标准包括设定积分内容和项目分值。根据不同类别人员设定不同积分内容和项目分值,做到切合实际,体现可操作性和实效性。积分内容设定上要体现三结合:一是素质能力与业绩评价的结合,构建德、能、勤、绩、廉有机统一的岗位评价体系,促进员工的全面进步和发展。二是岗位绩效评价与部门绩效评价相结合,推进个人绩效、部门绩效相统一。三是坚持正向激励与负向约束相结合。对表现优秀进行加分,对违规违纪进行扣分。具体项目可分为素能水平、工作绩效、综合测评、创先争优、纪律作风五大类。素能水平包括:学历(学位)、专业技术职称、职业技能资格、技能鉴定及参与竞赛等情况。工作绩效将部门绩效与员工绩效相结合,分别占30%和70%比例,与企业目标策划体系相互衔接;综合测评用来衡量员工在企业中上下左右工作关系和协作程度。创先争优包括:创新成果、QC课题、先进表彰等等。纪律作风包括:违规违纪、过错投诉、作风形象等。科学设定每一项目内容分值、分基础分、奖励分、扣分三大类。

(三)规范积分管理程序

在实施积分管理办法过程中,要做到实时对员工的积分情况进行记录,这样才能够让员工时刻保持高昂的奋斗状态。为确保积分管理办法实施,成立积分制管理领导小组和若干个实施小组。在积分实施过程中,建立本人申报、积分实施小组审核、领导小组办公室复审、网上公示等程序,建立统一的积分管理台账。积分方式上,采取月度积分、季度积分、年度积分与即时扭分相结合方式进行,确保员工月度有记载,季度积分有通报、年终积分有排名。通过累计积分和公开晾晒的方式,真实、公平、公正和公开反映员工的日常表现,形成了“比、学、赶、超”的创先争优氛围。

(四)运用信息系统支撑

积分管理是一个既简单又复杂的管理方法。积分管理落地除了需要每个单位、部门的配合,还需要信息系统支撑。可利用信息技术搭建一个积分管理平台,使复杂的工作变得简单。员工信息录入后,一部分固定积分由软件根据时间自动生成,同时,日常产生事项积分和扣分录入系统后,软件自动分类、自动分阶段统计、自动排序,可以大大减少工作量,提高积分管理效率。平台可全方位展示员工的工作状况,员工随时查阅自己的积分。平台与人力资源信息系统、教育培训系统对接自动获取积分管理相关数据,自动获取人员信息、素能水平数据,积分结果的数据自动存入人力资源系统员工档案,同时运用到薪酬模块,进行薪酬兑现。

(五)突出积分结果运用

积分管理真正有效力在于积分结果的运用。将积分情况运用于员工成长管理、评先评优、薪酬待遇等方面,推动员工追求进步、积极向上,激励先进、鞭策后进。一是积分结果运用在岗位竞聘、技术职务、技能等级聘任中。积分结果作为岗位竞聘、技术职务、技能等级聘任的重要参考。对排名靠前的员工优先提拔使用和聘任,对积分靠后一定比例在竞聘和聘任资格上有一定限制。二是积分结果运用于员工工资晋档。在工资晋档的条件中,对当年或连续多年积分排名前一定比例进行晋档,促使员工高度重视积分。三是积分结果运用于评先评优,营造公平公正的竞争氛围。把积分结果作为评先评优的依据,排名靠前作为先进个人推荐人选,一改以往民主测评或部门推荐的方式,从而真正让德才兼备、业绩突出的同志成为先进,让积极奋进的人有目标追赶,形成你追我赶的良性发展氛围。四是积分结果运用于薪酬兑现中。把积分情况与月度绩效工资、年度绩效工资挂钩,拉大收入配差距,让实绩突出、表现优秀的员工得实惠。

(作者:江苏省淮安市烟草专卖局(公司)金玉娟)

阳信:700万只高质量口罩出口日本

■ 翟成新 郑飞 安晓雪

6月17日,山东阳信荣秀绣品有限公司200万只高质量口罩出口日本。这是自疫情发生以来,公司出口日本的第四批口罩,共计700万只。

今年年初自疫情发生以来,阳信荣秀绣品有限公司抢抓机遇,投资600万元新上口罩生产项目,引进的设备已全部实现高科技、自动化生产,目前日产量达到50万只。公司生产的产品为三层、两边无纺布、中间熔喷布口罩,是一次性防护口罩。

今年4月底到5月初,公司投入近百万元投资建设无菌车间,生产线用工超过百人,增加了社会就业,解决了一大批社会劳动力,用实际行动助力疫情防控。6月3日,公司收到了滨州市支持企业复工复产指挥部办公室的感谢信,信中重点表扬了该企业保质保量完成了下达的各项生产调拨任务,为疫情防控做出了突出贡献,确保了防控重要物资用品的保供工作,见证了他们助力疫情防控、民生保供、复工复产的企业担当。

公司总经理助理边杰在接受记者采访时说,随着夏天的到来,戴着口罩让人感觉很闷热,公司及时研制出清凉口罩,并且在口罩上将传统鲁绣元素融于其中,将大美鲁绣与防疫物资完美结合,彰显齐鲁大地人文情怀,既凉快又给人带来美的感受,很受消费者青睐。

据了解,阳信荣秀绣品有限公司作为该县鲁北地区最大的专业工艺刺绣品生产企业,也是山东鲁绣刺绣行业领军企业、生产鲁绣的最大厂家。经过10多年的发展,产品外销英、法、德、中东、一带一路等20多个国家和地区。

阳信荣秀绣品有限公司董事长史荣秀是全国妇女手工编织协会理事,鲁绣的代表性传承人,山东省手工编织协会副会长、市“三八红旗手”、县女企业家协会副会长,公司先后获得县妇字号龙头企业、县巾帼脱贫行动示范基地、市巾帼文明岗荣誉称号。今年1月,公司荣获山东省城乡妇女岗位建功先进集体荣誉称号。目前,通过“公司+基地+农户”的模式,阳信县已拥有社会加工点近百个,带动附近县区闲散劳动力3000余人就业。

前不久,阳信荣秀绣品有限公司董事长史荣秀应邀代表山东鲁绣参加在内蒙古举办的“中国手工刺绣大会”,当选为中国手工编制协会理事会成员单位。在2019厦门国际投资贸易洽谈会暨丝路投资大会上,鲁绣刺绣产品受到国外客商的青睐和赞誉。

安全线上的“长腿欧巴”

——记中建五局安装公司华中公司安全监督部经理曾传荣

■ 苏集军 彭煦

在工地上,时常能看到这样一个身影:头戴红色安全帽,一米八几的个子正在仔细排查安全隐患,还不时地叮嘱工人注意安全。他就是中建五局安装公司华中公司安全监督部部门经理曾传荣。

自2013年进入安装公司的七年来,曾传荣先后在长沙运达项目、长沙地铁三号线项目、韶山建辉酒店项目、华中公司项目管理部和安全监督部任职。“每个月我都要去项目检查,除了向项目管理人员了解现场安全情况之外,重点还是去工地上踏实地走走,仔细地看看,我认为只有到工地上去,利用自己的专业技能,排查并解决现场安全隐患,才能预防安全事故的发生。”

初心不改,斗志弥坚

“惟其艰难,方显勇毅,惟其磨砺,始得玉成。”在项目任职期间,不管在风里还是雨里,常常能在工人最密集的地方、交叉作业最多的地方和安全隐患最易暴露的地方看到他的身影。

在长沙地铁3号线项目工作期间,为打造安全生产标准化工地,他一丝不苟对标施工现场安全质量标准化图集,最终成功为公司2018年安全质量标准化观摩提供了场地;在项目管理部工作期间,他在项目公司两地跑,积极协助长沙滨江项目获评“湖南省2018年度安全生产标准化考核优良工地”并协助将长沙宜家项目打造成公司安全标准化示范项目,2019年长沙宜家二三期项目两次获得业主百万安全工时奖励。他恪尽职守,常常深入项目一线进行排查,不放过一个安全隐患点,成功实现了分公司两年零安全事故。在担任分公司安全监督部经理后,他迅速厘清工作思路,在梳理部门工作的同时,积极给部门同事交底和帮助,确保了每月项目安全巡查全覆盖,进一步筑牢安全生产防线。

敢于担当,履职尽责

“志不求易,事不避难,心之所向,素履以往。”面对疫情,他勇当“逆行者”。大年初一,收到中建五局安装公司支援武汉临时医院建设的号召后,他立即报名,毅然从江西老家赶回长沙,随时待命备战。此时他的孩子才出生50天,他说:“我的家人都很支持我,我也相信我的小孩会为我感到骄傲。”

援建武汉火神山、雷神山医院,他不仅要负责现场的安全施工管理,还要做好现场的材料管理工作。由于现场场地极其有限,穿插施工极多,原本有限的施工空间被挤得满满当当,施工材料根本不可能就地安放,他和同事们只能徒手运输材料。一天下来,为了卫生防护而带的胶手套要汗湿几双。他说:“我这还不算什么,有的人皮肤敏感,脱下胶手套,手背上全是红疹子,有些人的手甚至都脱皮了。很艰苦,很累,但这个时候,我们不能退缩,因为还有很多确诊病人焦急地盼望着临时医院快点建设好,入院治疗。”最终,通过与队友通力合作,克服重重困难,他所负责的标段在规定时间内顺利完成验收及移交。

作为一名普普通通的安全工作者,他用持之以恒的奋斗精神和驰而不息的克难意志,荣获了2017年度湖南分公司优秀员工、长沙2018年度全市单位内部治安保卫工作成绩突出个人和2019年度华中公司优秀员工。

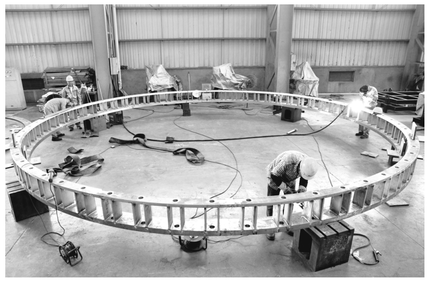
正如他所说:“我谨以无上的热忱献给我的本职工作,心之所向即素履以往。”

助力中东制糖工业建设 让不锈钢走进“一带一路”

5月19日,服务于中东地区埃及制糖项目的不锈钢蒸汽冷凝罐,在江苏无锡市锡山区大明集团顺利发货,标志着该项目国内西部工程设计院及其钢铁配套加工项目全部交付。

大明集团作为国内最大不锈钢材料贸易加工企业之一,包含贸易、加工、深加工及制品企业,依据充分利用优势,积极参与“一带一路”建设,既挖掘了传统不锈钢产业潜力,也进一步推动了当地经济发展。大明集团与西部设计院联手合作,签约涵盖诸如结晶罐底座、管板、入孔门、活性炭吸收器、蒸汽冷凝罐等一系列零部件及相关配套产品。

2019年4月间,大明集团旗下江苏大明金属制品有限公司与国内西部工程设计院值班,经过数次考察和论证,最终签订了出口中东地区埃及制糖工业设备部件的配套加工服务协议。项目前期由江苏大明金属制品有限公司主导加工,各项产品均保质保量逐批完成交付。


●2019年7月18日,工人在焊接直径82米制糖工业结晶罐的不锈钢底座。杨木军摄

此制糖项目的蒸汽冷凝罐,由大明集团旗下大明重工有限公司承担产品主体生产制造。

制作中的蒸汽冷凝罐在此期间,江苏大明制品有限公司机加工事业部、营业部、工程服务部等积极参与,大明重工有限公司容器事业部等通力合作,面对零件工艺复杂、质量要求较高、时间紧迫等困难,现场人员勇于突破、精工细作,不断提高加工效率,受到客户充分肯定。公司的先进设备、经验、服务能力,在工程项目配套过程中不断经受历练,为服务更多海内外工程项目奠定坚实的基础。

2019年6月27日,首批用于配套中东地区埃及制糖工业设备的不锈钢管板加工完成并发往中东埃及。此次由大明集团直传策划部、江苏大明金属制品有限公司热机部、加工事业部等通力合作,顺利完成了承接的海外制糖项目配套订单。

从接单到发货,仅用20多天就完成首批发货。面对零件工艺复杂、质量要求高、交货期紧等困难。江苏大明金属制品有限公司从销售、技术到生产密切配合,既讲求精工细作,又兼顾加工效率,获得了客户充分肯定,也为后期承接类似项目奠定了坚实的基础。(杨木军 文/图)

党员攻坚黄草山 提质增效勇担当

黄草山,青山环抱、连绵起伏,蜿蜒秀丽。可就是这一条美丽的山脉却让石油物探人头疼。2020年5月,东方地球物理公司西南物探分公司物探203队承担的四川盆地黄草峡储气库三维项目在这里施工。

该项目设计激发点9620炮,钻井于5月中旬施工,共投入10个钻井班,50台风钻,20台水钻,钻井难是该项目前期施工的“绊脚石”。工区岩层主要为侏罗系自流井组砂岩和三叠系须家河组石英砂岩,岩层十分坚硬,且60%的井含水丰富,均塌井约占15%,钻井异常困难,施工进度缓慢。

地下含水丰富,适合水钻打井,但水钻对付坚硬的岩层犹如小车拉大船寸步难行,平均每台水钻每天打井不足一口井;岩层坚硬,用风钻打井威力大,但地下含水重,打井时无法彻底将井底沉沙打捞干净,遇岩层中间夹塌的,钻井保井困难。施工7天,钻井各机组“惨淡经营”,个个愁容满面,钻井进度低至11.748%。

钻井“挡道”,下药组6月中旬就要开工,时间一天天逼近,怎么办?物探203队领导班子看在眼里,急在心里。他们当即组织钻井骨干召开会议部署作战计划,将队上16名党员联合野外钻井班组员工、骨干组成10支党员突击队,专啃这块“硬骨头”。

全力保障下药组按期进场施工,20天内保证完钻4600余个井位,党员突击队在黄草山上立下“军令状”。10支党员突击队浩浩荡荡地走进了黄草山的密林深处打井,他们分组在10个钻井班日夜跨守,在满腹盖面积为101.09平方千米的区域集中攻克4600个炮井,为钻井提质增效全面助威。

质量保起来、进度提起来!党员突击队根据作战计划,将20台水钻全部换为风钻施工,共70台风钻作业。针对含水重的井采用洗衣粉下入井中,通过洗衣粉产生的泡沫将井底沉沙全部冲出井口。针对垮塌井,采用固井剂和PVC套管保井。

新的措施办法派上用场,效果果然不同凡响,钻井质量大幅度提高、进度也突飞猛进,平均每台风钻每天能打3至4口正常井、2口垮塌井,施工10天,整体施工进度提高了约50%。

胜利在望!突击队员们个个喜笑颜开,用满身泥浆的红衣擦擦额头的汗水,又钻入密林中打井去了。 (彭斌)

山东梁山专用挂车生产复工复产满负荷运转

6月14日,山东省梁山县经济和信息局做好复工复产工作加大力度扶持专用挂车企业接单还转,强力推进传统制造业转型升级,紧紧围绕生产自动化、产品智能化和服务高端化、实施智能制造工程,着力提升专用挂车技术含量,拉动工业经济增长点,取得较好的经济效益和社会效益。图为梁山水泊环割生产加工车间一角。 杨玉建 摄影报道

促进设计产业发展

“装饰设计·中国行”人才沙龙在深举行

日前,由香港正弦设计事务所、深圳市创合建筑设计工程有限公主办的“装饰设计·中国行”行业人才沙龙在深圳举行。

高级室内设计师、香港正弦设计事务所董事林厦在致辞中说:“当前环境下对于整个行业寻找新的出路意义重大,此次举办‘装饰设计·中国行’行业人才沙龙,希望让更多的设计师通过交流产生感悟,从而更好地促进整个设计产业发展。”

高级建筑工程师、高级工程师、深圳市创合建筑设计工程有限公司总经理杨林表示,“当前社会呼吁大众创新,万众创业,‘装饰设计·中国行’行业人才沙龙是一场具有现实意义的设计思想火花碰撞活动,希望到场的各位在活动中能够有所收获和启发。”

据悉,主办方旨在通过本次研讨活动,充分了解各地域性行业差异,寻求传统行业升级转型的通路,并为装饰企业、设计师们未来发展方向、行业升级与转型等维度进行深度探讨与交流,进一步研究中国装饰设计的发展方向。 (王乐)

筑诚信丰碑

河南油建公司连续23年获评文明单位称号

6月15日,中国石化河南油建公司收到河南省文明办发放的“省文明单位”牌匾,该公司再次蝉联“河南省文明单位”称号。据悉,这是该公司自1997年以来,连续23年获评省级文明单位荣誉称号。

一直以来,河南油建公司党委持续深入推进文明单位创建工作,围绕公司生产经营、改革发展实际,以创建物质文明和精神文明建设为抓手,强化两级领导班子和干部队伍建设,深入开展员工“四德”教育,关注员工身心健康,积极推进EAP工作,提高干部员工素质,凝聚人心士气,用文化推动生产力,将国有企业的政治优势转化为发展优势,营造了和谐稳定、积极向上的发展环境,助推生产经营稳步提升。

截至目前,该公司先后斩获国家优质工程奖两项,中州杯1项,中国石化优质工程奖9项,全国优秀焊接工程奖16项,市局级优良工程奖数百项,在用户心中筑起了诚信丰碑。 (马兰兰)

巨能川九公司开展瓦斯检查员技能大赛

为进一步提高瓦斯检查员的理论知识和操作技能,为井下安全生产提供技能保障,6月12日,重庆高速集团巨能川九公司龙关项目部以安全生产月为契机,开展了瓦斯检查员的技能大赛活动。

此次比赛共有17名瓦斯检查员参加。大赛分为理论知识考核和实操考核两部分,总分为100分,理论分值占40%,实操分值占60%。理论比赛范围有岗位作业指导书、通风安全基础知识、光瓦基本原理及使用、瓦斯事故预防基本知识等,分为填空题、选择题、判断题,要求选手在45分钟内完成;实际操作有瓦斯检查点的设置、瓦斯及一氧化碳的检查、瓦检仪的操作使用等,以准确率和用时的多少进行打分,最后以两项综合得分的高低进行排名。

经过激烈的角逐,杨珍平获得大赛第一名,他将与陈红星、殷峰等前5名选手参加山西省临汾市浦县应急管理局组织的竞赛。 (彭光淑 向强文)

全面提升水环境治理

浙江淳安水务公司推进“污水零直排区”建设

为大力改善老旧小区居民的生活环境,全面提升水环境治理,让千岛湖水更清小区更美,今年,浙江淳安县千岛湖建设集团下属水务工程有限公司全力推进“污水零直排区”建设,严格按照“雨污管网全覆盖、污水全收集、雨污全分流、处理全达标”的标准,对千岛湖镇城区51个生活小区约1000幢房屋进行精细化雨污分流和截污纳管提升改造。目前已有10个小区完行进场施工,预计6月底完工。剩余41个小区已经完成设计招标工作,接下来将分批进场施工,预计11月底全部完工。

据悉,“污水零直排区”创建改造项目是该县政府重要民生工程实事之一,总投资10185万元。自2018年实施“污水零直排区”创建改造以来,截至去年11月底已完成58个小区提升改造。今年再次投资5158万元,对城区51个生活小区实施污水零直排改造工作。

据了解,“污水零直排区”创建工作是一项长期、系统的民生工程,有着覆盖区域广、涉及用户多的特点,特别是老旧小区的现场情况比较复杂,阳光房、遮阳棚、空调外机设置分散,加大了施工难度。淳安县水务工程有限公司按照“一区一策”的原则,结合不同小区实际情况优化施工方案,严格把关,着力推进城区“污水零直排区”创建改造。 (徐真理 叶永青)