

# 不忘初心续华章 上汽红岩合资13周年再起航

坚守传承红岩精神，五十五载砥砺前行，上汽依维柯红岩商用车有限公司(以下简称“上汽红岩”)从1965年建厂至今，经历了从重型军车生产基地到民用重卡核心企业;从走出国门跨越发展到中外合资强强联合，为我国重型汽车行业的发展做出了重要的贡献。如果说上汽红岩55年的发展历程是一部“长征史”的话，那么13年前的合资就是一个重要的转折点。2020年6月15日，“上汽红岩”迎来了合资13周年纪念日，在这个特殊的日子，上汽红岩人将继续发扬“红岩精神”，为我国重卡市场发展继续努力。

2007年，随着改革开放的进程加快，重庆重汽与上汽集团、意大利依维柯商用车公司重组合资，共同组建了上汽依维柯红岩商用车有限公司。上汽红岩就此成为我国第一家重卡合资企业，实施进口与民族品牌并存的“双品牌”战略重卡公司，开启了上汽红岩发展新纪元。

合资后的上汽红岩，在同步欧洲先进技术、持续创新升级下，市场规模逐渐壮大;产品和服务体系不断完善丰富;在工程车、公路车、专用车、智能重卡等领域都实现了创新与突破，曾在国内重卡市场创造出连续24个月累计增幅行业第一的成绩。特别是2016年，上汽集团增值扩股，控股上汽红岩以来，企业取得了飞跃发展，连续四年产销成倍增长，创造了业内瞩目的“红岩速度”。

## 用销量诠释实力 “工程之王”实至名归

凭借50多年的经验积累，以及合资之后所掌握的全球顶尖技术，上汽红岩造就了工程车动力强悍、安全可靠、承载力强、节能环保的产品优势，在赢得市场及用户青睐的同时，销量屡屡登顶国内工程车冠军宝座，即使在疫情冲击之下，2020年第一季度，号称“工程之王”的上汽红岩自卸车依然占据22%的市场份额，稳居自卸车行业第一。除了销量逆势上扬，在工程建设应用方面上汽红



●上汽红岩各种车型集合

岩也有不俗的表现。在疫情期间，上汽红岩新金刚、杰狮智能渣土自卸车积极驰援建设火神山和雷神山医院，不仅出勤率最高，而且以“零故障”完成建设任务;在进入复工复产之后，红岩渣土自卸车又积极助力雄安新区开工建设……可以说哪里有工程建设，哪里就有上汽红岩工程车的身影，这就是“工程之王”的实力体现。

## 不囿于“工程之王” 更要争当“公路英雄”

上汽红岩“工程之王”的称谓，已经得到了市场及用户的认可，但上汽红岩并不满足于当下，更要在公路车领域有所突破。红岩牵引车作为上汽红岩占领市场的“中流砥柱”，目前已经开发出了符合长途高效物流、港口集装箱、快递、危化品、煤炭、重载运输等各类工况的系列车型，并且随着“国六”标准实施，上汽红岩相继推出杰狮C6LNG系列和柴油系列产品，为用户带来了多元化的动力选择，同时销量也一直持续增长，即使在疫情期间，牵引车市场整体下滑的形势下，销量涨幅仍位列行业第一，并在山西、山东、河南、辽宁、上海等市场完成了多笔交付。随着牵引车产品的突飞猛进，上汽红岩将剑指公路车市场，攻坚克难使命必达。

## 发力专用车市场 开创企业合作新模式

基于我国专用车近年来“产品单一、技

术薄弱、依赖进口”等行业痛点，上汽红岩在专用车领域进一步深化拓展合作，积极开创企业合作新模式。2019年10月，上汽红岩与中集瑞江强强联合，以用户需求为导向，推出了全新高端专用车品牌——红岩瑞江，率先开启专用车领域车罐一体，平台合作的全新合作模式。红岩瑞江一体化搅拌车，凭借着品质可靠、安全实用、轻量化、高效益等优势，在上市半年多时间里，迅速成为了销量增长最快的搅拌车产品。今年5月，其先后在江苏、湖南、河南、福建等多个地区完成车辆交付;此外，上汽红岩专用车领域的冷藏车、危化品车、消防车也得到了国内外认可，今年5月，一批红岩杰狮抢险救援车成功交付国家应急管理部消防救援局，同时上汽红岩消防车也曾批量交付巴布亚新几内亚、多米尼加等国家和地区。

## 5G智能重卡横空出世 助力智慧物流建设

随着互联网、大数据、人工智能时代的到来，智能互联网汽车也逐渐成为了汽车行业发展的新方向。作为我国首个推出互联网梦想卡车的上汽红岩，再一次走在智能重卡行业前列，率先推出了上汽红岩5G智能重卡，它搭载了全球首创的“LNG天然气发动机+12速AMT自动变速箱组合”的清洁能源动力系统，融合了AI人工智能、5G、V2X车联网通讯等先进技术，为用户提供了更智能、更安全、更高效、更环保的物流运输方案，并



●整装待发

于去年在上海市洋山港率先实现全球首次“5G+自动驾驶重卡”的示范运营。今后，上汽红岩5G智能重卡将会与多领域企业达成战略合作，助力我国“智慧物流”的建设。

## 同步欧洲先进技术 持续开拓海外市场

借力“一带一路”战略东风，上汽红岩积极拓展海外市场的战略布局，同步欧洲先进制造技术和严格质量管理流程，坚持以用户需求为出发点，不断完善售后服务体系。近年来海外市场稳步发展，海外贸易已拓展至东南亚、中亚、南亚、中东、非洲及南美洲等众多地区，产品品种也从传统单一的金刚自卸车拓展到了囊括高、中、低端的多系列自卸车、牵引车、载货车和专用车。即使疫情之下，上汽红岩海外市场仍比较可观，本月，290辆高品质红岩军车成功交付柬埔寨;50辆红岩杰狮牵引车也成功发往越南，一切都得益于上汽红岩过硬的品质保障和完善的售后服务体系。

红岩精神薪火传，砥砺前行再起航，上汽红岩合资13周年纪念日，既是对过去的回顾与总结，也是对未来的思考和期待，更是要立足现实把握当下。接下来，上汽红岩将继续下沉市场与团队，努力提升售后服务快速响应能力，紧跟国家“新基建”、“脱贫攻坚”、“蓝天行动”等大政方针，继续扩大市场占有率，持续创新升级。上汽红岩，未来美好可期，任重而道远! (钟睿 吴晓庆)

# 银光集团创新环保技术打好碧水保卫战

初夏时节，漫步林荫小道，放眼望去，芳草萋萋，鲜花吐蕊，处理达标后清澈的生产废水浇灌着合理布局的乔灌草景观。在腾格里沙漠边缘，被誉为“工字号”塞罕坝的生态园林工厂令人心旷神怡。

这是中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司，“清洁生产、绿色发展”理念已全方位贯穿于企业生产经营。企业以科技创新为驱动，在全集团推广应用电芬顿高级氧化技术，全力解决一硝、苯二胺及含能材料产业的污水处理瓶颈，打好碧水保卫战。

## 攻克硝基苯废水处理难题

硝基苯废水是废水处理行业难以处理的一种水质，近年来该废水处理问题成为银光集团东方公司的一大困扰。该公司原工艺处理排放出的水水质不稳定，色度较高，制约了处理能力，影响了生产线连续稳定运行。东方公司组织攻关团队开展技术创新，先后实施“关于COD测定方法和试剂配制

工艺的创新方法”等多项改造课题，持续改善废水处理生产线，并在全集团率先采用“电芬顿高级氧化技术”这种非传统的电化技术对生化出水进行深度处理试验，经过多次小试和中试验证，取得了良好效果。根据试验结果，该公司于2017年8月实施电芬顿技术改造，提高生化系统对废水COD、氨氮、色度等各项指标的去除能力，提高废水处理系统可控性，出水各项指标均符合国家一级排放标准，杜绝了环保风险，解决了废水处理瓶颈。该项技术创新成果在产生良好社会效益的同时，节约了原材料消耗成本、减少了排污费，年节约200余万元。

## 解决苯二胺环保瓶颈释放产能

近年来，由于废水污染因子偏高、废水处理装置与设施满足不了满负荷生产的需要，银光集团红光公司强化工艺技术创新，一方面实施电芬顿项目，保障废水处理末端系统处理效果;另一方面全力以赴攻克前端生化系统废水处理量低的瓶颈。

该公司废水处理电芬顿首期项目于2018年3月建成投用。随着产能的扩大，为匹配生化系统处理能力，红光公司进一步推进废水深度处理，2019年3月，实施电芬顿项目扩能改造，7月1日投运。在生化系统调试期间以及出水不能完全达到排放标准的情况下，电芬顿项目的投运提升了生化系统的处理能力，保障了废水的处理效果，实现了达标排放。作为“双保险”备用系统建设的红光公司电芬顿项目，是在经生化处理达不到排放标准的废水，通过电芬顿装置深度处理后达标排放。而生化系统废水处理能力有限，一度影响着苯二胺产能的释放。

红光公司生化系统好氧池氧含量不足和污泥活性较差制约着该工序提质提量。2019年9月，红光公司领导带头主动学习、钻研生物技术知识，自筹资金首先对生化系统第12号好氧池进行了曝气系统改造，在经过试运行达标的基础上，分批次对其余11个好氧池实施创新改造，彻底解决了好氧池曝气系统运行不畅、溶解氧低且控制难度大

的问题，为苯二胺生产线满负荷生产运行提供了有力的废水处理保障。

## 提升含能材料废水出水质量

含能公司原废水处理装置的处理工序主要由吸附中和装置和生化装置构成，经过多年运行，生化装置处理能力已达到饱和，且受进水质量波动的影响，生化处理装置运行的稳定较差，影响系统出水质量。

该公司坚持问题导向，学习、借鉴东方公司废水深度处理经验，实施创新改造，于2018年初开工建设电化学深度处理装置，确定采用“电芬顿高级氧化技术”对废水进行进一步深度处理，以提高出水质量，提高系统后段处理能力。

含能公司电化学深度处理装置于2018年9月21日投入运行。该装置对原有工艺中砂滤工序出水进行进一步深度处理，加强出水色度、氨氮、硝化物、COD处理能力，提升了出水可视效果，实现了环保精益管理水平的大幅提升。(谭顺兰)

# 百年老矿阔步高质量发展路 ——山能新矿华丰煤矿创新创效纪实

■ 陈良栋

依托煤炭行业首创的“负煤柱”沿空掘巷技术，累计创效2亿元以上;聚焦采煤边际效应，优化工作面布置，创效1.03亿元;优化升级洗煤工艺，精煤回收率最高达到70%以上，创出历史最好水平……在山东能源新矿集团华丰煤矿，这一个一个亮丽的数字，是百年老矿阔步高质量发展的真实写照。

## 科技治灾实现安全稳产

“实施‘负煤柱’开采，解决了目前国内类似深井、大倾角、易燃厚煤层综放开采区段煤柱无法采出的难题，显著提高了采区煤炭回收率，切实做到‘零压覆、全回收’，取得了显著的安全和经济效益。”华丰煤矿矿长胡兆锋介绍说。

“零煤柱、负煤柱”开采技术是华煤人破除思维定势的大胆创举。为攻克矿井灾害严重这个难题，他们成立了以矿长为攻关组长的灾害攻关小组，科学治理矿井冲击地压、火、水、顶板、软岩支护等灾害。

特别是在治理世界性深井开采冲击地压技术方面取得了重大突破，先是组织了“无了解放层条件下的冲击地压防治”研究攻关，提出了零煤柱沿空掘进方案，“零煤柱”沿空掘巷开采技术，下区段上顺槽完全沿上区段下顺槽重叠送巷，完全布置在采空应力降低区内，解决了上顺槽压力显现较大、支护困难的问题，全面消灭矿井区段煤柱，避免形成应力集中区，杜绝了煤柱冲击地压事件。同时，联合北京科技大学等高校开展技术攻关，带领全矿技术人员开展灾害防治成套体系研究。

之后，华丰煤矿在全国煤炭行业率先应用千米深井厚煤层沿空掘巷“负煤柱”施工技术，不仅在薄煤层开采中做到了相邻两个采面之间不留煤柱，而且在厚煤层开采中将下一采面上平巷巷道布置在上一采面下平巷巷道以内，也就是采空区压区内，可回收上一采面布置巷道时遗留的部分三角底煤。

目前，华丰煤矿全面实现了无区段煤柱开采，已沿空掘巷1万余米，累计创造经济效益达2亿元以上。通过冲击地压的有效治理，矿井累计解放矿井采带煤量2200多万

吨，价值近百亿元。

## 有效激励激发全员创新

华丰煤矿通过分配制度改革，加大创效工资、关键岗位工资考核力度，充分发挥工资绩效考核的正向激励作用，实施“市场化结算+创效奖励考核、关键岗位考核”模式，调动全员创新创效的积极性。

与此同时，该矿基于“创客中心”平台，实施“小技术触发大创新、小窍门实现大理想、小革新带来大成就、小节约汇聚大效益、小建议成就大事业、小发明彰显大智慧”八小八大创新工程，切实激发全员创新创效热情。

“功勋职工”让职工名利双收。去年开始，华丰煤矿在全矿范围内启动了“功勋职工”评选活动，对满足实现安全生产、避免重大事故、保护企业财产和职工生命安全方面做出过突出贡献等条件，评选确定的“功勋职工”进行奖励，周期为12个月，井下单位“功勋职工”每月奖励1000元，地面单位“功勋职工”每月奖励500元。有效激发了全员创新创效活力，企业职工创新动力更加强

劲。

## 创新驱动加快动能转换

华丰煤矿紧紧围绕“精煤增收”做文章，持续优化升级洗煤工艺，实施了粗煤泥分选系统改造、智能化洗选升级、精煤分选等一系列技改项目30项，大力开展末煤、原煤置换工程，精煤回收率最高达到70%以上，创出历史最好水平。

他们还推进放顶煤开采工艺改革，不断优化放顶煤开采工艺，创新工作面初采放顶煤工艺，打破以往4层综放工作面初采60米不放顶煤的常规，多回收原煤6.3万吨，创造经济效益5000万元。矿井主力工作面顶煤回收率达到92%以上。

聚焦采煤边际效应，优化采煤工作面布置，1411延长工作面走向推采长度60米，多回收煤炭资源7.6万吨，解放四层煤8万吨，创造经济效益1.03亿元。

创新实施了大采深复杂煤层分层开采技术。2411工作面打破以往二采区四层煤分3层开采的历史，减少一个中分层工作面，节约资金4000余万元，多回收资源5.9万吨，共计创效近1亿元。



●该厂一名压滤女工正在认真进行职业能力实操考核考前准备。

## 湖北选煤厂： 技能人才晋级走“绿色通道”

6月17日下午，安徽淮北矿业湖北选煤厂11名压滤职工，参加中级工技能晋升考试全部合格，并报送集团公司最后审批。该厂大力创新技能人才科学评价机制，给广大职工开辟职业技能晋升“绿色通道”，并给予晋升者优厚的待遇，大大激活了基层职工“学技术、提素质”的内生动力。

如何为企业可持续发展提供源源不断的高技能人才?该厂从培养高技能人才长效机制角度出发，从推进技能晋升工作科学化、规范化、标准化运行入手，制定了具体的《湖北选煤厂中级工技能晋升实施办法》，坚持每季度组织开展一次不同工种的中级工职业能力考核评价，为努力钻研业务技术的职工敞开晋升方便之门，彻底打通技能人才晋升“最后一公里”，技能职工只要努力就有晋升机会。

今年初，该厂制定了年度职工技能晋升计划，并把具体名额和工种分配到每一个季度，确保此项工作长流水、不断线。首先，该厂技能晋升一是对参与晋升的职工进行职业道德评价，由其所在单位或班组进行定性考核，重点评价技能员工遵守国家法律法规和企业规章制度、工作责任心和积极性、岗位之间团结协作的能力、职业道德评价合格的，方可参加职业技能等级评价。二是岗位理论知识上机考试，重点考核本职业和所在的岗位应知应会、专业知识和安全知识。三是进行职业能力实操考核，重点考核技能员工执行操作规程、解决实际生产问题等方面的能力，采取现场生产实际操作或模拟生产方式进行。职业能力考核、理论知识考试二项考核权重分别占70%、30%。考核结束后，把各项考核结果在厂网站进行公开，接受全厂职工监督。凡在考核评价过程中弄虚作假、徇私舞弊的，一经查实，将按照厂有关规定处理。

对于首次获得技能晋升的中级工和高级工，该厂还坚持给予500元、1000元不等的一次性技能晋升奖励。同时，晋升员工还将通过各自单位的季度技能考核，分别享受相应的中级工、高级工技能季度津贴奖励兑现，考核不合格则不予兑现，通过考核奖励，促进他们在工作岗位上持续发挥高技能人才作用。(钟文弟)

## 山能淄矿唐口煤业： 管“闲”事 保安全

“这个地方顶板不好，存在安全隐患，得跟领导汇报一声。”6月15日，山东能源淄矿集团唐口煤业公司运搬工区维修工姜丙广在巡检6304施工轨道道岔时发现地上有顶板“掉渣”。

“顶板来压掉点渣很正常，干这么多年煤矿了，这点事你还不不懂，不用汇报!”同行工友李翔对此不以为然。

“没那么简单，你看这块顶板裂开了一条很长的细缝，随时都有可能脱落，砸伤行人和车辆。”姜丙广用矿灯来回地照了两遍，严肃地说，“你先去别处巡查，我去附近找电话向领导汇报。”

“这不是咱工区的管辖范围，更不是咱的工作范围，你就别操心了，前边还有很多道岔等咱检修呢，赶紧走吧!”看到姜丙广多管“闲事”，李翔很是反感。

“安全无小事，咱不管不问，要是顶板冒落伤了人，你心里能得劲吗?”姜丙广转身就去找电话。

姜丙广向区队汇报后，区队值班人员马上将此问题反馈给技术部和调度室。调度室人员立即安排巷修工区派人去查看处理。10分钟后，巷修工区的两名职工来到现场，用钢筋杆子撬下来一块长约2米、厚约0.2米的喷浆层，消除了这个安全隐患。

当天下午凑头会上，工区班子研究决定，给予姜丙广300元的奖励。第二天，区长山耀宾在班前会上宣布决定时说：“虽然巷道顶板不属于咱工区管理，但是咱工区和其他单位的人员都从这里经过，一旦顶板冒落大家安全都没有保障，这样的‘闲心’多操、‘闲事’多管，大家的安全才有保障……”

大家听了，都向姜丙广投来赞许的目光。“老姜，我每班至少开车路过那里4次，你这个‘闲事’管得好，以后我得像你学习多管管这样‘闲事’，为大家的安全尽一份力。”坐在前面的李晟回过头来给姜丙广竖起大拇指，坐在一旁的李翔却满脸通红，羞愧地低下了头。

(郭洪富 侯化成 张超)