

群团“抱团” 监管安全

6月15日,山东能源淄矿集团淄川口业公司准备工区3名职工在7304机顺迁移绞车,被该工区群监员郑庆彬以“起吊违反规程”当场叫停。郑庆彬的做法,该工区以对安全监管到位给予表彰。

原来,当班7304机顺吊装绞车施工中,操作人员使用“单点”迁移绞车,违反了“双点起吊迁移设备”操作规定。郑庆彬作为班组的群监员,公司赋予他现场制止违章、消除隐患权利,他正确使用权力、发挥安全监管作用自然得到表彰。

在“安全生产月”活动中,该公司提出“群防群治保安全,群群聚力促发展”的群团保安工作口号,明确班组群监员、青监岗员、协管员联职联保安全职责,开展广大职工参与的巡查、督查保安全活动。

“群团组织是生产一线的‘前哨哨兵’,我们把职工群众发动起来,实现共建共安。”该公司工会主席姜金生介绍。当前,该公司生产战线长,不安全隐患随之增多。虽然每个工作现场都配备了安监员,但班组职工主动“关注安全、重视安全、保证安全”意识仍然需要不断提升。

为此,该公司发挥群防群治作用,让群监、青岗、协管员参与到“安全生产月”活动中来,打造一道群防群治安全防线。

该公司准备工区为落实群防群治工作,每天邀请班组群监员、青岗员参加工区下井碰头会,让其参与工区管理,第一时间反馈施工现场存在的不安全隐患。“我们重视群团组织作用发挥,不仅能了解班组前沿信息,还能形成全员查安全、筑防线的安全氛围。”该公司准备工区区长仲曾宇说。

为务实推进群团组织参与安全生产工作,该公司工会联合推出了微信群道云“群监、协管员云平台”小程序,让群团组织月度包保保保、三违帮教谈话、安全问题提报等都曝光在阳光下,接受广大职工监督。为了让广大职工参与到“安全生产月”活动中来,该公司工会、团委、工委联合开展“查隐患、筑防线、保安家”井口安全宣讲活动。他们开展“亲情家书”“安全知识问答”“我是安全明白人”等安全活动,促使全员安全意识进一步提高。(王正国 付金昌)

再读矛盾论

《矛盾论》作为毛泽东的代表作不仅具有丰富的实践价值,也在马克思主义的发展上做出了杰出的贡献,不论是西方马克思主义学家阿尔都塞,还是曾经上演岛屿闹剧的右派哲学家都给予《矛盾论》极高的评价,后者不是任何意义上的马克思主义者,甚至对共产主义深恶痛绝。那么《矛盾论》究竟为什么会有如此吸引力呢?让我们去分析论的具体内容中一探究竟。

第一,矛盾论是对马克思主义的继承和发展,其世界观是唯物辩证的。关于形而上和形而下之区别,引用马恩勃的名言,形而上关注于解释世界,形而下关注改变世界。

第二,矛盾具有普遍性,尸极:“人生而平等,又无不在阶级之中。”恩格斯:“运动本身便是一种矛盾。”无时无刻,世界各地都存在着各种各样的矛盾。

第三,矛盾具有同一性(我改变了一下顺序,以更好地说明我想说明的东西)。没有死,哪有生;没有被统治者,哪来统治者;从没有享受过自由思想的快乐,又怎么会感到约束的痛苦?这些矛盾必须建立在其对立而存在的基础上,在某些条件下矛盾被归到同一整体中(例如美国在战时的合作)便是矛盾的同一性(同属于民族内部矛盾)。

第四,矛盾具有特殊性。马克思主义的矛盾的特殊性,与以往的矛盾是完全是不同的。否定之否定规律,量变到质转化,实际都是从黑格尔哲学中抽取出来的合理内核,然而,马克思在《关于费尔巴哈的提纲》中提到对于过去的哲学做了一次总的清算,从而取消了对过去的哲学。

简单地说明一下这个概念,黑格尔之前的古典哲学家,都在寻找一个起点,用大家熟悉的话来描述就是“道生一,一生二,二生三,三生万物。”一直在找寻那个起点,但是由于事物矛盾的极端复杂性,实际上无法将复杂的万事万物还原到最初的本源,导致不可避免的神秘主义。因而马克思主义,建立在不切取消了,他重新从实践的角度来认识这个世界,因而说事实求是马克思主义说的没错,也因此成为唯物论的马克思主义的第一特性。

重新再讲马克思主义矛盾的特殊性在于它的“不平衡性”或者“多元决定性”,而不平衡性本身又是矛盾存在条件的反映,换句话说,始终既与复杂的整体性不平衡结构(主导结构)就是矛盾的存。根据这种理解,矛盾是一切发展的存在。建立在矛盾多元决定基础上的转移和归组,由于它们在矛盾中所占的主导地位,规定着矛盾的阶段性(非对抗阶段、对抗阶段和爆炸阶段),这些阶段构成了复杂过程的存在,即“事物的发展”。

(宗泽雄 本稿)

守护安全 防患未然

——皖北煤电钱营孜矿安全生产月活动侧记

■ 孙建 吴琼

“牢记安全理念,珍惜亲情嘱托,忠于职守、遵章守纪,做安全事、干标准活,坚决做到四不伤害,让家人放心,让企业放心!……”6月1日上午,皖北煤电集团公司在钱营孜矿举行了2020年“安全生产月”活动启动仪式。

安全为天,重任在肩。6月份以来,钱营孜矿积极行动起来,投身到“安全生产月”各项活动,将“安全生产月”作为安全发展理念的“贯彻月”,作为深挖事故隐患根源的“反思月”,作为扭转安全被动局面的“整改月”,全力推动安全形势好转。

抓好专题学习

“当干部不要当得那么潇洒,要经常临事而惧,这是一种负责任的态度,要经常有睡不着觉、半夜惊醒的情况……”中央关于安全生产的10句硬话,句句戳到人的心窝。我们要时时刻刻保持敬畏之心,汲取以往事故的教训,把隐患当事故,把小事故当大事故,排查隐患,堵塞漏洞,举一反三、警钟长鸣,做到思想重视、措施扎实。”这是钱营孜矿党委中心组学习中央关于安全生产重要论述的六大要点和10句硬话的专题讨论现场。

围绕学习贯彻中央关于安全生产重要论述,矿内网开辟“安全生产月”专栏,及时刊登“安全生产月”各项活动开展情况动态报道,举办通讯员培训班,组织撰写时评、散文宣传安全生产管理中好的做法加以褒扬,对“三违”现象以及干部作风存在的突出问题加以批评引导。在职工培训课堂中,增设两学时专题课程,重点学习安全生产重要论述。“钱营孜矿精心筹备组建安全宣讲小分队,组织工区家属深入基层单位,利用班前会时间开展亲情帮教等活动,用亲情呼唤提醒职工遵章守纪,按章作业,做好自保互保联保,坚守好“安全”红线。

突出事故反思

“专用车辆不够用时,用普通矿车装运物料后,矿车一头重一头轻,容易失去平衡造成掉道翻车,矿区已经制定了矿车掉道复轨措施,其中规定严禁站在车辆容易翻倒的方向,员工没有严格按照



●“安全生产月”活动启动仪式

措施要求作业,对矿车掉道处理方式不熟悉,单位对员工培训不到位,没有建立严格的考核制度。零星作业管控不力,单人单岗作业过程监督、监管不到位,很容易造成“灯下黑”,做好零星作业人员的管理就需要把“警示教育”搬到现场,班队长多说,多跑,多提醒。”这是矿运输区支部书记陈明关于“4.10”事故的认识和体会。

连日来,矿党委宣传部组织3个采访组深入基层开展“4.10”事故反思专题采访报道,活动内容包括“4.10”运输事故发生的原因、本单位、本人在安全生产中存在的问题和“三违”种类分析,“三违”的危害,如何性绝类似事故的再次发生,下一步的安全管理工作打算等。

运输区王伟伟说:“我们队班组负责全矿一万三千余米轨道及一百三十六个道岔的检修维护工作,工作范围是典型的点多面广、战线长,施工作业人员较分散。在这种情况下,首先加强员工思想教育,让每名员工知道‘什么事可为,什么事不可为’。其次和员工搞好‘三违’经济

账,让员工清楚违章以后个人经济上的损失,从而不愿意去违章。着力在隐患排查上找盲点,在执行落实上找差距,真正堵塞漏洞,预防事故隐患,筑牢安全防线。”

地测科副科长李广平说:“人的思想认识支配人的安全操作行为,要全力提升职工的安全意识,工作之前做好危险预判。作为技术工作者,肩负推断事故链的职责,要从源头抓起,优化设计、优化工艺,把技术措施做精做细做到位。”

严密隐患排查

安全生产标准化是煤矿安全生产的基础,是煤矿生产管理的核心内容。

安全月期间,钱营孜矿集中开展安全生产大排查和安全生产标准化检查。对查出的隐患问题,严格按照“五落实”要求进行整改。对未整改到位的隐患严格落实整改责任,整改进度实行“日汇报、周复查、月考核”制,确保隐患按期整改到位。开展隐患整改“回头看”活动,对照各类检查查出的隐患,对已整

改的隐患进行“回头看”,反复对照复查,提高隐患整改质量,确保安全生产条件持续符合规程规定。基层单位强化井下单人单岗、零星工程作业人员的安全联保,将安全联保落到实处;主管队

长以上管理人员每周与结对员工开展不少于一次的谈心、帮教。通过召开“三个以案”警示教育意见建议征求座谈会,思想政治工作分析会等梳理各类问题,并及时解答和协调解决。管理人员深入作业现场检查督导,严查隐患、狠反“三违”、筑牢安全生产立体防线,对“三违”人员的“面对面、一对一”安全帮扶,不断提高职工遵章守纪的自觉性,充分发挥关键岗位、关键人员的作用,进一步筑牢矿井安全生产第一道防线。矿区加大管技人员作风监督检查力度,严格落实安全生产管理制度,强化问责追责,加大反“三违”力度,查找安全管理存在不足,进一步规范员工作业标准和安全生产行、营造和谐、稳定、健康安全生产环境,推动“安全生产月”活动深入人心,取得实效。

人员岗位积分管理办法,专查稽查人员、客户经理、物流储备人员、送货员积分管理办法,建立“1+4”积分管理体系,实行积分分组管理,在组内进行积分排序,分

类实施,稽查人员、客户经理、物流储备人员、送货员分别各为一组,小组成员可根据人员实际情况分为若干小组。专查、营销、物流条线组每月度分别评选“三星、二星、一星、一般岗位能手”并分别

为每个员工积分,年底将积分在本组内进行排名作为年终得分排名。

(二)细化积分管理标准

积分管理标准包括设定积分内容和项目分值。根据不同类别人员设定不同积分内容和项目分值,做到切合实际,体现可操作性和实效性。积分内容设定上要体现三结合:一是素质能力与业绩评价的结合,构建德、能、勤、绩、廉有系统一的一岗位评价体系,促进员工的全面进步和发展。二是岗位绩效评价与部门绩效评价相结合,推进个人绩效、部门绩效相统一。三是坚持正向激励与负向约束相结合。对表现优秀进行加分,对违规违纪进行扣分。具体项目可分为素质水平、工作绩效、综合测评、创先争优、纪律作风五大类。素质水平包括:学历(学位)、专业技术职称、职业技能资格、技能鉴定及参与竞赛等情况。工作绩效按部门绩效与员工绩效相结合,分别占30%和70%比例,与企业目标考核体系相互衔接;综合测评用来衡量员工在企业中上下左右工作关系和协作程度。创先争优包括:创新成果、QC课题、先进表彰等等。纪律作风包括:违犯规定、违犯纪律、作风形象等。科学设定每一项目得分分值,分基础分、奖励分、扣扣分三大类。

(三)规范积分管理流程

在实施积分管理办理过程中,要做到实时对员工的积分情况进行记录,这样才能让员工时刻保持高昂的奋斗状态。为确保积分管理办法实施,成立积分管理制度领导小组和若干实施小组。积分实施过程中,建立本小组、本部门、分公司审核、领导小组办公室复审、网上公示等程序,建立统一的积分管理平台账。积分方式上,采取月度积分、季度积分、年度积分与即时积分相结合方式进行,确保员工月度有记载,季度积分有通报、

的。四、建立岗位积分管理体系,解决员工考评激励难题

(一)搭建积分管理框架

由于不同岗位性质不同,工作性质和工作内容不一,在积分管理制度制定上要综合考虑不同岗位实际情况,建立各有侧重、各具特色的积分管理体系。在实际操作中通过职代会下发机关

阳信:700 万只高质量口罩出口日本

■ 翟成新 郑飞 安晓雪

6月17日,山东阳信荣秀绣品有限公司200万只高质量口罩出口日本。这是自疫情发生以来,公司出口日本的第四批口罩,共计700万只。

今年年初自疫情发生以来,阳信荣秀绣品有限公司抢抓机遇,投资600万元上口罩生产项目,引进的设备已全部实现高科技、自动化生产,目前日产量达到50万只。公司生产的产品为三层、两边无纺布,中间熔喷布口罩,是一次性防护用品。

今年4月底到5月初,公司投入近百万元投资建设无菌车间,生产线用气超过百人,增加了社会就业,解决了一大批社会劳动力、用实际行动助力疫情防控。6月3日,公司收到了滨州市支持企业复工复产指挥部办公室的感谢信,信中重点表扬了该企业保质保量完成了下达的各项生产调拨任务,为疫情防控做出了突出贡献,确保了防控重要物资用品的保供工作,见证了他们助力疫情防

控、民生保供、复工复产的企业担当。公司总经理郑建勋杰在接受记者采访时说,随着夏天的到来,戴着口罩让人感觉很闷热,公司及时研制出清凉口罩,并且在口罩上将传统绣品元素融于其

中,将大美绣绣与防疫物资完美结合,彰显齐鲁大地人文情怀,既凉爽又给人带来美的感受,很受消费者青睐。

据了解,阳信荣秀绣品有限公司作为该县鲁北地区最大的专业工艺刺绣品

■ 苏集军 彭彪

在工地上,时常能看到这样一个身影:头戴红色安全帽,一米八几的个子正在仔细排查安全隐患,不时地叮嘱工人注意安全。他就是中建五局安装公司华中公司安全监督部部长曾传荣。

自2013年进入安装公司的七年来,曾传荣先后在长沙远大项目、长沙地铁三号线项目、韶山建国酒店项目、华中公司项目管理部和安全监督部任职。“每个月我都要去项目检查,除了向项目管理人员了解现场安全情况之外,重点还是去工地上踏实地走走,仔细地看看,我认为只有只有到工地上去,利用自己的专业技能,排查并解决现场安全隐患,才能预防安全事故的发生。”

初心不改,斗志弥坚

“惟其艰难,方显勇毅,惟其磨砺,始得出师。”在项目任职期间,不管在风里还是雨里,常常能在工人最密集的地方、交叉作业最多的地方和安全隐患最易暴露的地方看到他的身影。

在长沙地铁3号线项目工作期间,为了打造安全生产标准化工地,他一丝不苟对标施工现场安全质量标准化图集,最终成功为公司2018年安全质量标准化观摩提供了场地;在项目管理部工作期间,他在项目公司两地跑,积极协助长沙远大项目获评“湖南省2018年度安全生产标准化考核优良工地”并协助将长沙宜家项目打造成公司安全标准化示范项目,2019年长沙宜家三二期项目两次获得业主百万安全工奖奖励。他恪尽职守,常常深入项目一线进行排查,不放过一个安全隐患点,成功实现了分公司两年零安全事故。在担任分公司安全监督

部经理后,他迅速厘清工作思路,在梳理部门工作的时候,积极给同事们支招和帮助,确保了每月项目安全巡查全覆盖,进一步筑牢安全生产防线。

“志不求易,事不避难,之心所向,素履以往。”面对疫情,他勇当“逆行者”。大年初一,收到中建五局安装公司支援武汉临时医院建设的号召后,他立即报名,毅然从江西老家赶回长沙,随时待命备战。此时他的孩子才出生50天,他说:“我的家人都很支持我,我也相信我的小孩会为我感到骄傲。”

作为一名普普通通的安全工作者,他用持之以恒的奋斗精神和锲而不息的克难意志,荣获了2017年度湖南分公司优秀员工、长沙2018年度全市单位内部治安保卫工作成绩突出个人和2019年度华中公司优秀员工。

正如他所说:“我难以无上的热忱献给我的本职工作,心之所向即素履以往。”

据建武汉火神山、雷神山医院,他不仅要负责现场的安全施工管理,还要做好现场的材料管理工作。由于现场场地极其有限,举措施工极多,原本有限的施工空间被挤得满满当当,施工材料根本

5月19日,服务于中东地区埃及制糖项目的不锈钢蒸汽冷凝罐,在江苏无锡市锡山区大明集团顺利发货,标志着该项目国内西部工程设计院及其钢铁配套工厂项目全部交付。

大明集团作为国内最大不锈钢材料贸易加工企业之一,包含贸易、加工、深加工及制品企业,依据充分利用优势,积极参与“一带一路”建设,既挖掘了传统不锈钢产业潜力,也进一步推动了当地经济发展。大明集团与西部设计院联手合作,签约涵盖诸如结晶罐底座、管板、入孔门、活性炭吸收器、蒸汽冷凝罐等一系列定制部件及相关配套产品。

2019年4月间,大明集团旗下江苏大明金属制品有限公司与国内西部工程设计院接洽该项目,经过数次考察和论证,最终敲定了出口中东地区埃及制糖工业设备部件的配套加工制造协议。项目初期由江苏大明金属制品有限公司主导加工,各项产品均保质保量逐批完成

交付。

此制糖项目的蒸汽冷凝罐,由大明集团旗下大明重工有限公司承担产品主

体生产制造。

制作中的蒸汽冷凝罐在此期间,江苏大明制品有限公司机加加工事业部、营业

作战计划,将队上16名党员联合野外钻井班组党员、骨干组成10支党员突击队,全力攻坚这块“硬骨头”。

全天保障下夜班按期进场施工,20天内保质保证4600余个井位。党员突击队从黄昏山上下立下“军令状”。10支党员突击队,浩浩荡荡地走进了黄草山的密林深处打井。他们分组成10个钻井班日夜鏖战,在满覆面积约为101.09平方千米的区域集中攻坚4600个炮井,为钻井提质增效全面助跑。

质的保障来,进度提起来!党员突击队根据作战计划,将20台水钻全部换为风钻施工,共70台风钻同时。针对含水层的井采用洗衣粉水入井,通过洗衣粉的重量来减轻水钻下沉,全部出井口。针对垮塌井,采用固井剂和PVC管管井。

新的措施办法派上用场,效果果然不同凡响,钻井质量大幅度提高,进度也不突飞猛进,平均每天风钻每天能打3至4口正常井,2口垮塌井。施工10天,整体施工进度提高了约50%。

胜利在望!突击队员个个喜笑颜开,用满手泥渍的红衣服擦额头的汗水,又钻入密林中打井去了。(彭斌)

钻井“挡道”,下药组6月中旬就要开工,时间一天一天逼近,怎么办?物探203队领导看在眼里,急在心里。他们当即组织钻井班骨干召开会议部署

(作者:江苏省淮安市烟草专卖局(公司)金玉娟)



●2019年7月18日,工人在焊接直径82米制糖工业结晶罐的不锈钢底座。杨木军摄

交付。

制作中的蒸汽冷凝罐在此期间,江苏大明制品有限公司机加加工事业部、营业

作战计划,将队上16名党员联合野外钻井班组党员、骨干组成10支党员突击队,全力攻坚这块“硬骨头”。

全天保障下夜班按期进场施工,20天内保质保证4600余个井位。党员突击队从黄昏山上下立下“军令状”。10支党员突击队,浩浩荡荡地走进了黄草山的密林深处打井。他们分组成10个钻井班日夜鏖战,在满覆面积约为101.09平方千米的区域集中攻坚4600个炮井,为钻井提质增效全面助跑。

质的保障来,进度提起来!党员突击队根据作战计划,将20台水钻全部换为风钻施工,共70台风钻同时。针对含水层的井采用洗衣粉水入井,通过洗衣粉的重量来减轻水钻下沉,全部出井口。针对垮塌井,采用固井剂和PVC管管井。

新的措施办法派上用场,效果果然不同凡响,钻井质量大幅度提高,进度也不突飞猛进,平均每天风钻每天能打3至4口正常井,2口垮塌井。施工10天,整体施工进度提高了约50%。

胜利在望!突击队员个个喜笑颜开,用满手泥渍的红衣服擦额头的汗水,又钻入密林中打井去了。(彭斌)

钻井“挡道”,下药组6月中旬就要开工,时间一天一天逼近,怎么办?物探203队领导看在眼里,急在心里。他们当即组织钻井班骨干召开会议部署

(作者:江苏省淮安市烟草专卖局(公司)金玉娟)

交付。

制作中的蒸汽冷凝罐在此期间,江苏大明制品有限公司机加加工事业部、营业

作战计划,将队上16名党员联合野外钻井班组党员、骨干组成10支党员突击队,全力攻坚这块“硬骨头”。

全天保障下夜班按期进场施工,20天内保质保证4600余个井位。党员突击队从黄昏山上下立下“军令状”。10支党员突击队,浩浩荡荡地走进了黄草山的密林深处打井。他们分组成10个钻井班日夜鏖战,在满覆面积约为101.09平方千米的区域集中攻坚4600个炮井,为钻井提质增效全面助跑。

质的保障来,进度提起来!党员突击队根据作战计划,将20台水钻全部换为风钻施工,共70台风钻同时。针对含水层的井采用洗衣粉水入井,通过洗衣粉的重量来减轻水钻下沉,全部出井口。针对垮塌井,采用固井剂和PVC管管井。

新的措施办法派上用场,效果果然不同凡响,钻井质量大幅度提高,进度也不突飞猛进,平均每天风钻每天能打3至4口正常井,2口垮塌井。施工10天,整体施工进度提高了约50%。

胜利在望!突击队员个个喜笑颜开,用满手泥渍的红衣服擦额头的汗水,又钻入密林中打井去了。(彭斌)

钻井“挡道”,下药组6月中旬就要开工,时间一天一天逼近,怎么办?物探203队领导看在眼里,急在心里。他们当即组织钻井班骨干召开会议部署

(作者:江苏省淮安市烟草专卖局(公司)金玉娟)

交付。

制作中的蒸汽冷凝罐在此期间,江苏大明制品有限公司机加加工事业部、营业

作战计划,将队上16名党员联合野外钻井班组党员、骨干组成10支党员突击队,全力攻坚这块“硬骨头”。

全天保障下夜班按期进场施工,20天内保质保证4600余个井位。党员突击队从黄昏山上下立下“军令状”。10支党员突击队,浩浩荡荡地走进了黄草山的密林深处打井。他们分组成10个钻井班日夜鏖战,在满覆面积约为101.09平方千米的区域集中攻坚4600个炮井,为钻井提质增效全面助跑。

质的保障来,进度提起来!党员突击队根据作战计划,将20台水钻全部换为风钻施工,共70台风钻同时。针对含水层的井采用洗衣粉水入井,通过洗衣粉的重量来减轻水钻下沉,全部出井口。针对垮塌井,采用固井剂和PVC管管井。

新的措施办法派上用场,效果果然不同凡响,钻井质量大幅度提高,进度也不突飞猛进,平均每天风钻每天能打3至4口正常井,2口垮塌井。施工10天,整体施工进度提高了约50%。

胜利在望!突击队员个个喜笑颜开,用满手泥渍的红衣服擦额头的汗水,又钻入密林中打井去了。(彭斌)

生产企业,也是山东鲁绣刺绣行业领军企业、生产绣绣的最大厂家。经过10多年的发展,产品远销英、法、德、中东、一带一路等20多个国家和地区。

阳信荣秀绣品有限公司董事长史荣秀是全国妇女手工编织协会理事,绣绣的代表性传承人,山东省手工编织协会副会长、市“三八红旗手”,县企业家家协会副会长,先后获得县好字号龙头企业、县巾帼脱贫行动示范基地、市巾帼文明岗荣誉称号。今年1月,公司荣获山东省城乡妇女岗位建功先进集体荣誉称号。目前,通过“公司+基地+农户”的模式,阳信县已拥有社会加工点近百个,带动附近县市区闲散劳动力3000余人就业。

前不久,阳信荣秀绣品有限公司董事长史荣秀应邀代表山东鲁绣参加在内蒙古举办的“中国手工刺绣大会”,当选为中国手工编织协会理事会员单位。在2019厦门国际经贸投资洽谈会暨丝路投资大会上,绣绣产品受到国外客商

的青睐和赞誉。

中,将大美绣绣与防疫物资完美结合,彰显齐鲁大地人文情怀,既凉爽又给人带来美的感受,很受消费者青睐。

据了解,阳信荣秀绣品有限公司作为该县鲁北地区最大的专业工艺刺绣品

■ 苏集军 彭彪

在工地上,时常能看到这样一个身影:头戴红色安全帽,一米八几的个子正在仔细排查安全隐患,不时地叮嘱工人注意安全。他就是中建五局安装公司华中公司安全监督部部长曾传荣。

自2013年进入安装公司的七年来,曾传荣先后在长沙远大项目、长沙地铁三号线项目、韶山建国酒店项目、华中公司项目管理部和安全监督部任职。“每个月我都要去项目检查,除了向项目管理人员了解现场安全情况之外,重点还是去工地上踏实地走走,仔细地看看,我认为只有只有到工地上去,利用自己的专业技能,排查并解决现场安全隐患,才能预防安全事故的发生。”

初心不改,斗志弥坚

“惟其艰难,方显勇毅,惟其磨砺,始得出师。”在项目任职期间,不管在风里还是雨里,常常能在工人最密集的地方、交叉作业最多的地方和安全隐患最易暴露的地方看到他的身影。

在长沙地铁3号线项目工作期间,为了打造安全生产标准化工地,他一丝不苟对标施工现场安全质量标准化图集,最终成功为公司2018年安全质量标准化观摩提供了场地;在项目管理部工作期间,他在项目公司两地跑,积极协助长沙远大项目获评“湖南省2018年度安全生产标准化考核优良工地”并协助将长沙宜家项目打造成公司安全标准化示范项目,2019年长沙宜家三二期项目两次获得业主百万安全工奖奖励。他恪尽职守,常常深入项目一线进行排查,不放过一个安全隐患点,成功实现了分公司两年零安全事故。在担任分公司安全监督

部经理后,他迅速厘清工作思路,在梳理部门工作的时候,积极给同事们支招和帮助,确保了每月项目安全巡查全覆盖,进一步筑牢安全生产防线。

“志不求易,事不避难,之心所向,素履以往。”面对疫情,他勇当“逆行者”。大年初一,收到中建五局安装公司支援武汉临时医院建设的号召后,他立即报名,毅然从江西老家赶回长沙,随时待命备战。此时他的孩子才出生50天,他说:“我的家人都很支持我,我也相信我的小孩会为我感到骄傲。”

作为一名普普通通的安全工作者,他用持之以恒的奋斗精神和锲而不息的克难意志,荣获了2017年度湖南分公司优秀员工、长沙2018年度全市单位内部治安保卫工作成绩突出个人和2019年度华中公司优秀员工。

正如他所说:“我难以无上的热忱献给我的本职工作,心之所向即素履以往。”

据建武汉火神山、雷神山医院,他不仅要负责现场的安全施工管理,还要做好现场的材料管理工作。由于现场场地极其有限,举措施工极多,原本有限的施工空间被挤得满满当当,施工材料根本

5月19日,服务于中东地区埃及制糖项目的不锈钢蒸汽冷凝罐,在江苏无锡市锡山区大明集团顺利发货,标志着该项目国内西部工程设计院及其钢铁配套工厂项目全部交付。

大明集团作为国内最大不锈钢材料贸易加工企业之一,包含贸易、加工、深加工及制品企业,依据充分利用优势,积极参与“一带一路”建设,既挖掘了传统不锈钢产业潜力,也进一步推动了当地经济发展。大明集团与西部设计院联手合作,签约涵盖诸如结晶罐底座、管板、入孔门、活性炭吸收器、蒸汽冷凝罐等一系列定制部件及相关配套产品。

2019年4月间,大明集团旗下江苏大明金属制品有限公司与国内西部工程设计院接洽该项目,经过数次考察和论证,最终敲定了出口中东地区埃及制糖工业设备部件的配套加工制造协议。项目初期由江苏大明金属制品有限公司主导加工,各项产品均保质保量逐批完成

交付。

此制糖项目的蒸汽冷凝罐,由大明集团旗下大明重工有限公司承担产品主

体生产制造。

制作中的蒸汽冷凝罐在此期间,江苏大明制品有限公司机加加工事业部、营业

作战计划,将队上16名党员联合野外钻井班组党员、骨干组成10支党员突击队,全力攻坚这块“硬骨头”。

全天保障下夜班按期进场施工,20天内保质保证4600余个井位。党员突击队从黄昏山上下立下“军令状”。10支党员突击队,浩浩荡荡地走进了黄草山的密林深处打井。他们分组成10个钻井班日夜鏖战,在满覆面积约为101.09平方千米的区域集中攻坚4600个炮井,为钻井提质增效全面助跑。

质的保障来,进度提起来!党员突击队根据作战计划,将20台水钻全部换为风钻施工,共70台风钻同时。针对含水层的井采用洗衣粉水入井,通过洗衣粉的重量来减轻水钻下沉,全部出井口。针对垮塌井,采用固井剂和PVC管管井。

新的措施办法派上用场,效果果然不同凡响,钻井质量大幅度提高,进度也不突飞猛进,平均每天风钻每天能打3至4口正常井,2口垮塌井。施工10天,整体施工进度提高了约50%。

胜利在望!突击队员个个喜笑颜开,用满手泥渍的红衣服擦额头的汗水,又钻入密林中打井去了。(彭斌)

促进设计产业发展 “装饰设计·中国行”人才沙龙在深举行

日前,由香港正弦设计事务所、深圳市创合建筑设计工程有限公司主办的“装饰设计·中国行”行业人才沙龙在深圳举行。

高级室内设计师、香港正弦设计事务所董事林夏在致辞中说:“当前环境下对于整个行业寻找新的出路意义重大,此次举办‘装饰设计·中国行’行业人才沙龙,希望让更多的设计师通过交流产生感悟,希望到场的各位在活动中能够有所收获和启发。”

高级建筑师、高级工程师、深圳市创合建筑设计工程有限公司总经理杨彬表示:“当前社会呼吁大众创新,万众创业,‘装饰设计·中国行’行业人才沙龙是一场具有现实意义的设计思想火花碰撞活动,希望到场的各位在活动中能够有所收获和启发。”

据悉,主办方旨在通过本次研讨活动,充分了解各地域性行业差异,寻求传统行业升级转型的道路,并为装饰企业、设计师们未来发展方向、行业升级与转型等维度进行深度探讨与交流,进一步研究中国装饰业设计的发展方向。(王乐)

筑诚信品牌

河南油建公司连续23年获评文明单位称号

6月15日,中国石化河南油建公司收到河南省文明办发放的“省文明单位”牌匾,该公司再次蝉联“河南省文明单位”称号。据悉,这是该公司自1997年以来,连续23年获评省级文明单位荣誉称号。

一诺即成,河南油建公司党委持续深入推进文明单位创建工作,围绕公司生产经营、改革发展实际,以创建物质文明和精神文明双建设为抓手,强化四级领导班子和干部队伍建设,深入开展员工“四德”教育,关注员工身心健康,积极推进EAP工作,提高干部员工素质,凝聚人心士气,用文化推动生产力,牢固树立企业的政治优势转化为发展优势,营造了和谐稳定、积极向上的发展氛围,助推生产经营稳步提升。

截至目前,该公司先后斩获国家优质工程奖两项、中国石化1项、中国石化优质工程9项、全国优秀焊接工程奖16项、局级优良工程奖数百项,在用户心中筑起了“诚信品牌”。(马兰兰)