淮北矿业临涣选煤厂：72名职工实现文化“脱贫”

“‘李老师’,告诉你个好消息,100分,我考了个100分!”6月8日上午,刚出考场54岁的淮北矿业临涣选煤厂东区选煤车间职工王新龙迫不及待地掏出手机把捷报传给了师傅李伟。

“老王，听说你在这次安全知识考了个100分,市场化培训收购200块,厉害了,我的哥!给兄弟教教有啥诀窍啊。”班组职工吴义方一脸佩服地说。

“大兄弟,跟你说实话吧,其实我能有这个成绩,都是咱们厂开展‘扫盲’结对帮扶‘盟友’的功劳。”

为进一步提高职工安全素质，落实全员安全培训要求，保障在安全教育培训上不掉队一人、不缺失一位,针对少数文盲与半文盲职工培训难、考试难的问题,该厂按照培训管理办法要求,创新培训形式,在全厂范围内开展扫盲帮扶“一对一”,成立结对扫盲帮扶小组,对文盲与半文盲实施专人帮扶“订单”教学,确实解决年龄大、知识薄弱、书写能力差的职工培训学习问题。

“以前总是怕学习、怕考试和不敢考试,提笔忘字,这边背那边忘,现在好了,利用手机答题、选择、判断动动手指即可,答错的题库查看很直观地看到知识盲点，现在经过帮扶学习,掌握了一些学习技巧,感觉考试也没有想象的那么难。”在谈到这次考个100分,老王一脸的兴奋。

该厂帮扶小组采取本班组同岗位,“安全达人”和“技术大拿”与“困难”职工进行结对“订单”教学,采取线上+线下相结合的方式把日常工作安全 注意事项用“土办法”“接地气”的方式进行通俗易懂的安全知识讲解,把专业词汇转换为实际操作的“白话”、“行话”,简明扼要,便于记忆。手把手进行指导网上练习,学习操作,做到安全培训精准帮带扶,实现一点带面、多点开花,进而提升职工群众的整体操作水平。

据悉,截至目前,该厂已经有72名文盲与半文盲职工通过结对帮扶培训实现了基本安全知识“脱贫”。 (李付峰)

技师进城记

■ 张绘 刘涛

“开兴哥,要休假啦?”

“没有,出门办点事。”

西北油田采油四厂油藏管理三区地处胡杨林深处,平时员工们都穿红色工装,有人穿便装,大家都默认他要休假了。

6月6日清晨,这个区的党员、高级技师刘开兴从胡杨林里的跃进基地出发，带着特殊任务乘车赶往100公里以外的沙雅县城。这个任务就是完成跃进党支部党员先锋队开展的发明改造——机械式远程关井装置的制造。

该区所辖的YJ3-1井日产原油提升至400吨,天然气12万方,井口采油树温度83摄氏度,井控风险较高,一旦发生井控事件,人员无法靠近采油树进行关井操作。

提产前,师刘开兴便组织电焊工、机械工在井场,在库房,顶着烈日现场调研、查资料、讨论、画图纸、做模型、反复论证,终于研制出了属于跃进党支部党员先锋队第一代井控装置——机械式远程关井装置。

6月6日，刘开兴乘车来到沙雅县城,寻找能够加工井控装置的加工车间。由于加工车间联系信息不准确，刘开兴围着沙雅县城转了两圈,打了近十个电话才找到“装置产房”。

在加工过程中，刘开兴仔细监督着,就怕不按图纸制作。加工车间车床噪音大、闷热，只能大声喊着交流，经过6个小时的加工,刘开兴嗓子也哑了,但是看着顺利诞生的作品,刘开兴露出满意的笑容。

这时候,已经到了晚上八点钟了,他简单吃了点晚饭,带着“新生儿”往YJ3-1井返回。

司机小杨嘟囔着:“开兴哥,咱们回去了也天黑了,为啥不再住一晚呢。”

“咱这是来办事的，不是来休闲的,再说,咱们早点回去,早点试验,发现有需要改正的地方才能早点回县城再加工。早点投用,就多一份安全保障。”刘开兴严肃地说。

晚上十点,到达YJ3-1井场,天色已经墨黑，刘开兴和在井场等待的跃进党支部书记张绘、副书记王川一起和岗位员工把远程关井装置安装到位，经过试验，达到理想的效果,在场的全体人员都开心地鼓起掌,脸上露出胜利的笑容。

张绘赞扬道:“刘开心的第一代机械式远程关井装置,实现了岗位员工在距井口12米以外远距离关井操作,降低井控风险、环保风险,保证人身安全。”

刘开心谦逊地说，我们党员先锋队的发明改造,不只是一种机械式远程关井装置,还有技师许发明的净化雕消防喷头拆卸工具。我们一起加油,争取为沙漠油气田发明更多的新型实用工具,才能多进几次县城……

“智慧矿山”建设的智力支撑

——山能枣矿付煤公司奏响职工素质提升“三部曲”

今年以来，山东能源枣矿集团付煤公司把职工素质工程作为企业的“源头工程”,不断健全和完善职工素质提升长效机制,奏响职工素质提升“三部曲”,为“智慧矿山”建设、矿井高质量发展提供了智力支撑和安全保障。

实操比武“练兵曲”

拆分、验电、故障排除、调试、记录、封盖……日前,在付煤公司第二届“付煤工匠杯”技能大赛现场,来自机电运转工区的邱斌动作麻利，不到20分钟时间一气呵成完成比赛项目。与以往不同的是,这次技能大赛中像邱斌这样“身手不凡”的专业技能人员不在少数,他们都是该公司各单位技术方面的佼佼者和带头人。

据了解，随着付煤公司高质量发展步伐的加快以及“智慧矿山”建设对人才的需求,该公司以“技术比武”为契机,运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式,广泛开展岗位练兵、知识竞赛、现场实操等多种形式的练兵活动,切实提高广大职工学知识、比技术的积极性，不断强化职工在实际工作中发现、分析、解决问题的能力。

“此届实操技术比武从专业设置、比赛内容、奖励标准上都较往届有大幅度变化,赛制更贴近生产实际,职工们的参赛热情空前高涨。”该公司总工程师马敬龙介绍,该公司牢固树立“人才是第一资源、技术工人也是人才”的科学发展理念,高度重视技能人才队伍的建设,不断完善竞赛管理办法,科学优化激励机制,真正让“技术比武”成为职工传技术的“讲台”、亮技术的“舞台”,比技术的“擂台”,为建设矿井高素质职工队伍奠定基础,在矿井奏响“实操比武”练兵曲。

首席技师“帮带曲”

●该公司热电公司开展“导师帮徒”活动,师傅在宫传身教帮徒弟提高技能。

“我们工作室研发了‘皮带机保护联动’软件、机器人采集数据分析系统,不仅能通过智能巡检能精确地掌握现场设备运行状况,减少误判或无用劳动量,还大大降低了安全风险和劳动强度。”该公司选煤厂工程师、“创新工作室”科研“带头人”陈小霞说,在一项项智能化技术运用的背后,都有着“创新工作室”一批师傅与徒弟的身影和智慧。

在实际工作中,该公司创新“导师带徒”制度,以传授绝技绝活为主要载体,实施“一师多徒”、“多师多徒”传帮带新模式,引导职工由浅入深、从易到难,快速解决制约生产的难题。建立考核档案,实行“双向考核”制度,在考核徒弟的业务技能知识水平的同时，也对师傅的教导方式方法、教导成效进行考核,做到跟踪管理,定期检查,奏响了“首席技师”帮带曲。

“凡被公司聘为‘首席技师’的技术人才,按照岗位性质、责任大小等因素实行津贴制，让职工共享更多的‘改革红利’,使大批高素质职工成为推动矿井高质量发展的源动力。”该公司党委书记张立涛说。该公司按照经济奖励与荣誉表彰并重的原则,构建起正负激励机制,设置技能鉴定优秀奖、技能大赛特殊津贴、矿山技术传播奖等奖项，为一线职工施展才华和实现梦想提供了更大舞台。

该公司通过积极发挥“首席技师”及其团队的示范带头作用，鼓励职工由被动学习、被动培训,转为有需求、针对性地学习,努力营造“人人学技术、人人比技术”的浓厚氛围。“综掘机扁鹊”刘峰、“煤机大拿”江永恒等一批技术工人纷纷成长成才,不仅被选聘为“首席技师”,而且还走上了技术管理岗位。

学谈悟做“保安曲”

“我们依托‘职工实训基地’和‘安全警示教育基地’,采取‘理论+实景’方式,及时教育纠正违章行为习惯，做到理论与实践深入结合，提高了职工实训和安全教育效果。”该公司教培中心主任高怀红说。

为做好职工安全教育培训工作,付煤公司全面推行了“学”案例、“谈”认识、“悟”道理、“做”标兵为主要内容的安全警示教育,满足职工岗位需求。

“通过学习事故案例,让我切实感受到矿井事故的可怕，今后一定更加注意安全……”在安全警示教育基地,综掘二区职工王明明深有感触地说。该公司依托包含水灾、火灾、瓦斯爆炸、运输、顶板五个主题警示教育室的“体验式”安全警示教育基地,通过模拟矿难现场、播放影像资料等方式，使职工认识到违章作业对单位、家庭,个人的危害。

“我们通过举办反三违(反事故)专题座谈会、安全生产巡回宣讲等活动,职工们用亲身经历的安全故事,以谈认识、话安全的方式开展讨论，使安全教育形式更灵活、更接地气。”高怀红说。他们还通过班前十分钟警示教育小课堂、警示教育直通车等活动,由专职教师、区队管理人员对事故、三违案例发生的过程、原因、教训进行讲解,让职工自觉反思改正自身不足，实现职工安全行为从制约到自觉,从自觉到自我提升的转变。

该公司还以争做安全生产标兵活动为抓手，组织岗位练兵、技术比武等活动,使职工将学到、谈到、悟到的安全警示教育知识落实到现场工作中，自觉规范岗位操作流程，人人争做业务技能标兵、安全生产模范,矿井安全根基得到不断夯实巩固。 (马森)

刘海波：万达商业地产发展的有力推动者

提起中国最知名的商业地产领军企业,就不得不提起裁誉无数的万达集团,“万达广场”已成为现代化城市生活方式的标志物，万达文化旅游城成为所在地文化旅游的新标杆和新品牌；而提起万达商业地产发展史的辉煌成就，就不得不提集团发展的有力推动者——首席副总裁刘海波。刘海波凭借他在商业地产领域多年的工作经验及成果，为万达集团打稳致远和走在前列夯实了发展的基础。

2019年9月18日,万达商管集团发布了《万达商业白皮书》,过去12个月,万达广场创造的销售额为2500亿元,可比项目年增速10.2%，占全国社会消费品线下零售总额16%。万达的线下实体商业的布局范围则更广。《万达商业白皮书》披露,万达广场已开业项目数量中,一线城市23座,二线城市92座,三线城市97座,四线城市82座。万达广场在全国成功布局的背后倾注着刘海波无数的心血，他作为首席副总裁引领团队将各种不可控的项目机会落实为可完成的项目目标,向众人展示了万达形象。每座万达广场的项目初期制定全方位的投资方案极为重要,是该项目成功与否的关键。他充分考虑对所在城市未来贡献的基础上，结合万达广场标准化需求，严格把关,多方磨合,保质保量地完成了万达广场在全国版图扩张的任务。而刘海波凭借开辟的国际视野、高水平的专业能力以及丰富的实践经验带领团队迅速成长并逐渐为业界所熟知和称赞。

万达文化旅游城是集商业广场、室内外主题公园、秀场、滑雪场、酒店群等复杂业态,融合了文化、旅游、商业以及高科技元素为一体的文化旅游综合体。在每个项目确立初期，刘海波组织发展中心,牵头集团各部门,与各省市区级规划部门、国土部门、发改部门、环保部门、住建部门、教育部门、交通部门、文化旅游部门等数十部门进行了近百轮次的洽通谈判，对各大文旅项目的部署落实和成功落地起到了决定性的作用。在刘海波带领的发展团队的推动下，万达集团文旅项目的版图不断扩张，全国各地的文旅项目百花齐放。南昌万达城2016年5月28日开业,2016年接待游客1300万人次，文化旅游项目实现收入3.3亿元,成为江西旅游新地标；合肥万达文化旅游城2016年9月24日建成开业,是合肥首个特大型文化旅游商业综合项目；青岛东方影都2018年4月28日落成，拥有世界最大的1万平方米摄影棚和世界上唯一的固定水下摄影棚；昆明万达城于2019年12月21日开业,开业周末游客数量突破30万人次,项目提供就业岗位约3万人。为在全国范围内首个“企业包县,整体扶贫”范本项目丹寨万达旅游小镇，该项目结合当地民族特色的苗寨风格，引入丹寨特有的国家非物质遗产项目，成为全国独具特色的综合旅游项目。该项目是万达的一次创新之举，自与地方政府洽谈合作和选址开始，他带领团队为这一全国独具特色的综合旅游扶贫项目的落地做出了卓越的贡献，建成后的丹寨万达旅游小镇在国际上名声大噪，荣获多项第54届“金块奖”最佳国际商业与特殊用途类大奖。仅2018年春节7天假期期间,丹寨万达旅游小镇已经累计接待游客近100万人次，再一次刷新了丹寨万达旅游小镇一周游客数量的纪录。

万达广场和万达文化旅游城作为中国城市综合体的典型代表,在规模、建设速度、质量和效益等多方面都是当前中国商业地产投资事业的典范。这些年来,各地万达广场和文旅项目在全国范围内开疆拓土稳步前行，至今刘海波带领的万达发展团队的扎实工作和精心布局。刘海波以他的方式向全国乃至世界展示了万达商业地产对社会的贡献和其特有的经济和文化价值。

(周静)

广旺集团举办青年成长成才论坛

擦亮青春奋斗底色 与新时代共奋进

6月8日，广旺集团公司举行了以“青春有为、奋斗是美”为主题的青年成长成才论坛,旨在进一步统一青年思想,凝聚青年力量，引导广大青年英才坚决扛起使命担当,谱写新时代新篇章,勇当公司担亏脱困攻坚年和高质量发展排头兵。党委书记、董事长胡文,党委副书记、副总经理、工会主席曾祥忠出席论坛。

胡文指出，本次论坛质量较高,主题、形式、效果达到了预期目标,青春与奋斗的主题符合广旺当前发展所需,4名优秀青年代表分享了成长经历，相关部门对提出的问题进行了详细答复，现场互动交流热烈,搭建起了连心桥。成长故事的分享,让我们看到了一大批有激情、有活力、有担当，与广旺风雨同舟,用自己的青春与汗水浇注着公司改革发展的青年。

胡文寄语广大青年,“红日初升,其道大光。河出伏流,一泻汪洋。”他强调，国家希望在青年,民族未来在青年,广旺来日在青年。他以青春与理想、传承与担当、奋斗与梦想、未来与开创四个关键词,勉励广旺青年要投身企业发展,练就过硬本领,建设美丽广旺。

——青春与理想。青春无权享受、青春无权闲适,青春只有奋斗、青春只有证明。理想要与现实结合,要善于接纳认识真实的自己,不要好高骛远。

——传承与担当。弘扬五四爱国主义精神，必须坚持爱国主义和社会主义相统一。要深刻理解习近平总书记对中国伟大民族精神的重点阐释，要学习传承中华民族文化。担当就是要在当前各项重点工作中,讲政治、顾大局、守纪律,立足岗位,抓好安全生产经营,为广旺高质量发展做贡献。担当就是要为企业做大做强贡献力量。

——奋斗与梦想。于国家是中国梦,于个人是实现自己的人生目标。梦想的实现要立足岗位、立足自身,通过奋斗实现自身价值。

——未来与开创。未来是可期的、美好的，是属于青年一代的。作为80、90后,要在实际工作中,本职岗位上,具备“智商、情商、爱商”,堪当广旺发展大任。广旺的事业需要后继有人，广旺青年的创新,将开拓广旺灿烂的明天。

论坛现场，视频展示了广旺青年青春成长之路。曾祥荣作了《水浴青春朝气、进发奋斗激情》的论坛主题报告。报告结合公司789人才工程实施，向青年朋友阐明了什么是青春、什么是奋斗以及如何来奋斗。报告要求广大青年向着四个方向而奋斗：一是探求真知、追求真理,为理想而奋斗；二是勤奋学习、大胆实践,为成长而奋斗;三是开拓进取、砥砺奋进,为人生而奋斗;四是把持操守、修养品格,为树德而奋斗。

论坛上命名表彰了20名“广旺好青年”。全国五四红旗团支部救护大队团总支、川煤第三届优秀青年钟闵吉、四川省优秀共青团员罗秋、广旺冲锋“疫”线好青年侯松德分享了成长故事。

总经理助理、人力资源部部长任毅,党委工作部部长黄仁平、公司工会副主席李奎以及邀请嘉宾全国优秀共青团员刘华君与参加论坛的青年英才围绕青春该如何奋斗主题,进行了交流探讨。

各单位党组织负责人、团组织负责人,总部相关职能部门负责同志,青年英才培训班全体学员参加了论坛。 (戚彪)

▶▶▶ [上接P1]

截至5月底，由中国石化西北油田和阿克苏地区公安局成立三年的中石化新疆阿克苏油气开发有限公司，累计形成利税超过17亿元，累计纳税达5.5亿元。被阿克苏媒体称赞为历史性的创新与合作,是援疆建设的表率,彰显了中国石化令人钦佩的脱贫攻坚智慧和社会责任担当。

在今年的低油价时期,该厂积极落实“百日攻坚创效”行动，从管理和开发着手，实施了11项保效增效项目，至6月初,全厂实现利润7.35亿元。其中,2019年中国按能大赛采油工金牌获得者刘守朝发起成立了刘守朝创新工作室,调动技术骨干力量攻坚克难创效,至目前开展技术创新6项,创效152万元。

6月初,采油四厂综合管理中心的付蓬在瞿北坚守8个月后，终于高高兴兴地回家了。当问及为何如此能拼时,她说:“我们这里放弃休假努力工作的人比比皆是,因为这里充满了希望。张玉卓董事长都将西北油田称为希望之星，这里不久就会发展成全国领先的大油田,每想到这就让人充满了干劲。”

让百姓过上“好日子”彰显人民至上理念

■ 许贵元 评论员

“让老百姓过上好日子是我们一切工作的出发点和落脚点”。为人民谋幸福,是习近平总书记的深切期盼,也是中国共产党赢得人民信赖和支持的源泉。

今年“两会”期间,习近平总书记在参加内蒙古代表团审议时强调,党团结带领人民进行革命、建设、改革,根本目的就是为了让人民过上好日子,无论面临多大挑战和压力,无论付出多大牺牲和代价,这一点都始终不渝、毫不动摇。李克强总理在政府工作报告中指出,要大力优化财政支出结构,基本民生支出只增不减,保障重点领域支出,压缩一般性支出,严禁铺张浪费。各级政府必须真正过紧日子,各项支出务必精打细算,一定要把每一笔钱都用在刀刃上、紧要处,让市场主体和人民群众有真真切切的感受。政府过“紧日子”,不只是一种“花钱”方式的转变,更是一种执政理念的转变,体现了各级政府坚持人民至上,把以人民为中心的发展思想落实到各项决策部署和实际工作之中。

让百姓过上“好日子”,必须居安思危,强化忧患意识。当前,我们面临的困难和风险依然很多。从国际环境来看,当前世界经济增速放缓，保护主义、单边主义和垄断封锁加剧,不稳定不确定因素明显增加;从国内现实来看,经济下行压力加大,消费增速减慢,有效投资增长乏力。特别是受新冠肺炎疫情的严重冲击,我们的国民经济和社会发展事业蒙受巨大损失,给恢复发展带来前所未有的困难和压力。尽管抗“疫”取得决定性胜利、已转入常态化防控阶段,但境外输入危险时刻不能低估和掉以轻心。面对国内外的新情况、新问题、新趋势,也是我们直面应对的一场大考。因此,我们必须时刻保持清醒头脑,提振精神、坚定自信、强化担当意识和风险忧患意识,迎难而上、克难攻坚,着力破解突出矛盾和短板问题,奋力夺取经济发展和疫情防控的“双战双胜”,保持经济持续健康发展和社会大局稳定。这样,才能为百姓过上“好日子”创造和提供保障。

让百姓过上“好日子”,必须弘扬艰苦奋斗、勤俭持家的优良传统。提倡政府过“紧日子”,是我们党一以贯之的原则,也是党的优良传统和政治品格。革命战争年代是那样,和平建设时期也是如此。丰裕是奋斗出来的,“好日子”是打拼出来的。一句话,我们党是靠艰苦奋斗起家并发展壮大起来的。我们党从诞生到成长壮大的历程,就是一部自力更生、艰苦奋斗的创业史。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央始终倡紧“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”这根弦,军用树立过“紧日子”思想,无论到什么时候,艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统永远不能丢。这是历史的告诫、人民的期盼,新时代更要继往开来、发扬光大。

提倡政府过“紧日子”,要坚持下去。一是坚持以上率下,政府带头过“紧日子”。各级政府要从我们“国家并不富裕”的实际出发,牢固树立艰苦奋斗、勤俭节约的精神,消除滥用职权、奢侈浪费的思想和“攀比之风”,坚持因地制宜,量力而行,不搞“举债上马”,真正把过“紧日子”当作一种“自我约束”和“自我进求”,坚定政治信仰,永不动摇。二是要下大力气压缩“三公”消费,强化政府审计监督,严控政府随意性支出,坚决反对形式主义、官僚主义,减少“文山会海”,严格会议审批制度,堵塞“跑冒滴漏”,深化建设“节约型”政府活动。不新不扣地贯彻落实中央“八项规定”和“六项禁令”,健全完善各项规章制度,强化制度的刚性约束,坚决制止铺张浪费、奢靡之风，千方百计提高财政资金的使用效益。三是要强化执纪监督检查,维护财经纪律。对那些肆意和任性损害群众利益、给国家造成经济损失和不良社会影响的，要敢于亮剑，实施问责和终身追责。各级政府要以身作则,从小事做起,从细节严起,把政府过“紧日子”形成常态化和长效机制，用清廉务实为民的政府形象来取信于民、造福于民,让百姓切实过上比蜜甜的“好日子”!

虚假网络众筹 “消耗”善心不能容

■ 丁家发 职员

一起伪造虚假病历、会图在水滴筹发起筹款的案件近日被破获。这是水滴筹自去年以来联手公安机关共同打击的第9起涉嫌违法犯罪的筹款案件。涉嫌诈骗的筹款人邓某君，在今年1月伪造了身患子宫癌的虚假病历，在水滴筹平台发起个人求助筹款,在不到10天的时间里共获得网友帮助1171次，筹款45461元。(6月9日《法制日报》)

为骗取公众善款，这名筹款人竟然伪造身患子宫癌的虚假病历，通过网络众筹45461元,可谓用心“良苦”。然而,其“小聪明”用错了地方,被水滴筹联手公安机关查处严厉打击,绝属咎由自取。这种虚假网络众筹骗取善款的做法,是“消耗”公众善心的恶行,显然不能容忍,就该追究和严惩。

现实生活中,一旦患上大病、重病,对经济条件一般或贫困的家庭来说,无疑是雪上加霜。按照我国现行医保政策,有不少药品没有列入医保目录无法报销,加上自费的医疗项目,导致大病患者在医保报销之外,还需要自掏不菲的医疗费用,这对大多数家庭来说不承受的,因涵盖贫困象时有出现,甚至有患者最终因无钱支付医疗费,忍痛放弃救治回家等死。而网络众筹成了一根“救命稻草”,让一部分大病重病患者看到了希望,他们期盼利用众筹获得治病的款项,一方面能减轻家庭经济压力,另一方面又可以救治自己的疾病。我国慈善法虽然不允许慈善组织以外的组织进行慈善募捐,但法律并没有禁止个人的求助行为,而个人通过平台网络众筹治病的善款,在“法无禁止即可为”原则下,也是法律允许的。

然而，为了博取公众同情而获取善款,一些患者夸大病情,或虚构病情,或篡改病历等，主观上存在欺骗公众的故意。但这种欺骗多多少少有着迫于现实的无奈，如果善款基本上都用于支付医药费和后续治疗费,尽管有主观上恶意,也应情有可原,不该给予过多谴责,对其进究责任也过于残忍。但是，一些骗子则不同,他们“无中生病”,通过伪造病历等方式虚构病情，其目的就是利用网络平台在御取人的涌洞,大肆骗取公众善款。这种恶意行为涉嫌诈骗,“消耗”了公众的善心,必须“容容忍”予以严惩,进究其刑事责任。否则，网络众筹平台上骗子到处出没,不仅损害了平台的公信力,也让公众真假莫辨，捐款献爱心的意愿就会降低,那些真正需要治病的患者,则很难众筹到所需的善款。

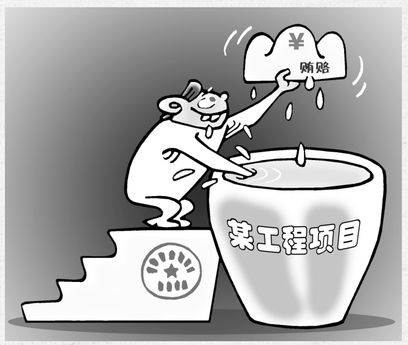
网络众筹虽然是个人求助行为,但必须受法律法规约束。《慈善法》规定,慈善组织以及有关部门应当依法履行信息公开义务。慈善信息公开应当真实、完整、及时,不得有虚假记载和误导性陈述。《互联网信息服务管理办法》规定,互联网信息服务提供者应当向上网用户提供良好的服务,并保证所提供的信息内容合法。否则,有可能承担相关法律责或次要责任。可见，如果网络平台没有尽到审核责任,让骗子钻了空子,发布了虚假众筹项目,需要承担连带责任。

因此，水滴筹等平台应认真履行审核责任,堵住“流称恶鸿、伪造病历、虚假筹款”等恶意筹款行为的涌洞,在联手公安机关严惩骗子的同时，建立恶意筹款人“黑名单”,水滴筹及同类筹款平台均不再为其提供任何服务。这样，恶意筹款使无任何可乘之机，骗子也会望而却步,还网络众筹一个纯净的爱心空间。

戏画闲言

插手工程捞实贿，查！

■ 吴之如 文/画



《华商报》报道，日前,陕西省7市先后通报一批领导干部违规插手干预工程建设和矿产开发突出问题典型案例。其中,大西安(咸阳)文化体育功能区管委会党工委原副书记、主任郝兴力,利用职务便利,违规介绍房地产公司承揽工程建设项目，受贿585万元人民币、15万美元,此外还存在其他违纪违法问题。郝兴力受到开除党籍、开除公职处分,移送司法机关处理。

“原主任”将职务便利应用得酣畅淋漓,“违规介绍房地产公司承揽工程建设项目”,动用了自己的人脉资源尤其是权力资源，几百万贿款就钻进了他的腰包。有道是：

插手工程捞实贿，主任用权就变肥：财源滚滚流不断，腐败红利逐浪归。

可以想见,那个年月的“原主任”该是多么的意气风发,在人民的面前,这一结局是反腐败斗争的又一具体点果,值得肯定。而从“原主任”的角度看,则不但是人生罪过的应有惩罚,也是对他余生的挽救,期望他腐败老虎和腐败苍蝇都遵到了法律严惩。“原主任”也不例外:“受到开除党籍、开除公职处分，移送司法机关处理”,到了他该去的地方了。站在人民的立场，这一结局是反腐败斗争的又一具体点果,值得肯定。而从“原主任”的角度看,则不但是人生罪过的应有惩罚,也是对他余生的挽救,期望他会因此认识错误，在接受改造的过程中回头是岸。

可见,大凡公仆,干工作要勇于出手,对于勃质待遇,则不该刚机伸手,更不该为了捞一点私利使随意插手工程项目。干部须时时记住自己的初心,一旦子多为百姓办实事,才不会乱了方寸,做出饱对人民的事来。

领导直播带货 须去硬性摊派虚火

■ 夏熊飞 编辑

6月10日晚,网上流传的一张聊天截图显示，重庆市开州区疑似有教师要求家长参与区长直播购物，并将相关凭证上交至“教委”。对此,开州区委常委、宣传部部长任显智6月11日上午回应称，此事系个别老师理解有误,“操作有些不当”,“我们要求绝不下发文件,搞硬性摊派。”(6月11日 澎湃新闻网)

区长上阵带货直播推介旅游精品、特色美食和文创产品,虽说已经算不上什么新鲜事,但对于拉动当地消费的促进作用还是不容小觑的，因而对于领导直播带货,舆论普遍持支持态度,遇见自己心仪的产品,往往还会下单购买。但硬性摊派的虚火却果不去除,只图热闹不顾消费者意愿,领导直播带货必定难行稳致远。

卖方借助“领导光环”推销产品,买方如觉物超所值则进行消费，你情我愿的买卖原则在领导直播带货活动中也应一以贯之。可随着领导直播带货的大火与日益普及,“强买强卖”却有在这股热炒中抬头的趋势。正如开州区的这场区长直播带货活动中，有老师疑似通过家长群要求家长参与区长的直播购物,不少地方的领导直播带货活动中也存在硬性摊派的问题。

领导给给触网参与直播，如果说前几个吃螃蟹的领导还有些宣传效应的话,那在领导直播带货常态化的语境下,各地的比拼就只能集中在直播观看人数、带货金额、销售量等方面了。不少地方为了数据和领导面子好看,也为了媒体报道、总结撰写时料更足,于是组织辖区区众集中观看直播、定量摊派购物指标,硬生生让一场为地方经济发展添砖加瓦的公益性活动变味。

这样的硬性摊派，虽不一定是参与直播领导的意图与指示，正如开州区委常委、宣传部部长任显智回应所称“我们要求绝不下发文件,搞硬性摊派”,但难免会有下级部门及相关的领导干部为了给直播领导“撑场面”,而做出不恰当的行为。但其实这样的“撑场面”,不仅无法给领导增光,反而可能“坑领导”甚至给地方形象抹黑。

硬性摊派堆出来的虚假繁荣销量数据,一方面是以侵犯民众自由购物意愿为代价得来的,领导及政府部门形象在他们心中恐怕会打折扣；另一方面,这些失真的数据甚至还可能误导实际生产工作，最终导致产能过剩产品滞销,给当地经济发展带来负面影响。

领导直播效果几何，关键还是要看领导个人的直播水平及所推介的产品是否真正具有吸引力，靠硬性摊派换来的虚假繁荣纵使再热闹，也终究不过是昙花一现和一锤子买卖。领导直播带货要持续健康发展，硬性摊派虚火是眼下迫在眉睫需要解决的问题。

还有多少“穿山甲”需从药典除名

■ 王琦 职员

在最新出版的2020年版《中国药典》(一部)中,穿山甲、马兜铃、天仙藤、黄连羊肝丸等四个品种未被继续收载。《中国药典》2020版编制大纲中明确提出,收载为常枯鸠的品种将从药典退出,这或为穿山甲未收载进本次药典的原因之一。(6月9日《健康时报》)

穿山甲,是全球最为濒危的野生动物之一。国内穿山甲的种群数量自上世纪70年代至今已经下降了90%,距离灭绝仅有一步之遥。今年6月5日，国家林业和草原局发布公告,将穿山甲属所有种由国家二级保护野生动物调整为国家一级保护野生动物。如今,穿山甲从《中国药典》“除名”,体现了对野生资源保护与中药可持续发展的理念。

我国古代素有将野生动物入药的传统,《本草纲目》记载的许多药物都取自野生动植物。然而,现代医学研究证实,野生动物的药用价值往往并没有传说的神乎其神,有的甚至缺乏科学依据。比如,穿山甲的鳞片被视为名贵中药材,有缓解关节炎、改善泌乳、有安神疗伤等功效,以至于穿山甲成为世界上非法走私量最大的哺乳动物。但现代西医指出,穿山甲的鳞片只是角质化的皮肤附属物而已，它的成分和人类的指甲毛发没有本质区别。

近年来，取消国家重点保护野生动物药用标准成为大势所趋。1993年,我国全面禁止进行犀牛角和虎骨相关的一切贸易活动,开始用水牛角和豹骨代替。从2010年版《中国药典》起,不再新增收载濒危野生动物药材，而是引导用体外牛黄、人工麝香、人工虎骨等替代品用于药材。如今,穿山甲保护提议并从药典中被除名,更具有重要的里程碑意义。

如果说在古代科学落后的情况下,采用野生动物来治病是迫不得已,那在医学已经高度发达的今天,已经完全没有必要以野生动物入药。野生动物的药用功效被夸大,不仅底励到野生动物尤其濒危物种的生存,而且不利于中药的可持续发展。去年10月,《中共中央、国务院关于促进中医药传承创新发展的意见》就提出,“加强珍稀濒危野生药用动植物保护,支持珍稀濒危中药材替代品的研究和开发利用”。

2020年2月24日，全国人大常委会做出关于全面禁止非法野生动物交易、革除滥食野生动物陋习、切实保障人民群众生命健康安全的决定。在全面禁止食用野生动物之后,全面禁止野生动物入药也要提上日程。最近一次中国中药材资源调查统计结果显示，中国现有12809种中药材,其中濒危野生动物药材仅有十多种。穿山甲之后,其他濒危野生动物的“除名”工作也要加快步伐。有关部门不妨修改《野生动物保护法》、《中医药法》等相关法律,明确禁止国家重点保护野生动物入药,同时从《药典》中删除所有含濒危野生动物成分的药品。

官员直播带货 成与否都应接受市场评判

■ 杨兴东 评论员

深入理解官员直播带货的象征意义——是鼓励消费而非要当卖单王,才能不把这一部本来是增进和网民互动的好经,给念歪。

6月10日晚,网上流传的一张聊天截图显示,重庆市开州区疑似有教师要求家长扫码点注“明晚8点的直播”,“区长直播带货”,“请积极参与购物,同时，购物后将小票保存或者截图后上交,我们(学校)将统计数据上报教委”。这一内容在群里发了两遍,有家长回复“收到”。对此,开州区相关负责人6月11日上午回应称，此事系个别老师理解有误,“操作有些不当”,“我们要求绝不下发文件,搞硬性摊派。”(6月11日 澎湃新闻)

官员直播带货,成与否都应坦然面对,接受市场评判。毕竟,官员的本职工作,不是网上卖货,偶尔客串一下主播,搞一下直播带货,其实是为了促进一个地方的经济恢复发展。这在后疫情时代,尤其具有鼓舞信心意义。盘活人们的消费热情，推动我们的生活回到常态。然而,个别地区出现太把官员直播带货当回事,搞摊派,背离了官员直播带货的初衷。此前,新华社就有调查报道,指“发文搞摊派、雁水军拍马屁,来些直播带货变官员秀”。这种所谓的秀,实际上就是把原来的创新之举变成迎合官员的不实作风,让被摊派的民众苦不堪言。

官员直播带货,必须破除“只能成功,不许失败”的执念。直播带货,本质而言靠的是主播的能量，比如名气、口才、幽默感……以及产品自身的魅力。一些搞直播带货的官员,平时就做不到既稳发挥，到了直播手台上,面对成千上万的网友,不能轻松地聊天带活气氛，又怎么可能吸引消费者买单?并且,直播平台也不是官员的舞台,这里并非他们所长。一些官员能够干好直播带货,另一些干不好,也实属正常。千常心看待直播带货,深入理解官员直播带货的象征意义——是鼓励消费而非要当卖单王,才能不把这一部本来是增进和网民互动的好经,给念歪。

好官员不是好主播,直播带货是市场的事情就交给市场。官员的直播带货热情可以肯定,但要正视的是这不是行政指令完成任务。抱有一种参与,而非争胜负,更符合官员的角色定位。互联网经济,刷数据的虚假之举从来都只是空中楼阁。官员只有充分认识到直播带货的市场属性,用市场规律办事,即使卖货不怎么样。但会放获网民的掌声,而这,或许才是官员直播带货的真正意义所在。