

聚银公司以员工技能比赛提升三种能力

6月5日,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司理化岗位员工开展岗位练兵活动,拉开了该单位员工技能比赛帷幕。从6月份开始,银光集团聚银公司利用四个月的时间集中组织开展员工技能比赛,促使员工在比安全、比技术、比创新的过程中,提升生产线稳定运行能力、员工工作能力、基础管理能力,建设一支知识型、技能型、创新型高素质员工队伍。

此次员工技能比赛分为动员部署、组织实施、表彰奖励、总结提升等几个步骤,按整体推进和“一厂一策”相结合、分类指导和个性化组织相结合、岗位练兵和技能比武相结合的“三个原则”进行。通过公司统筹组织和各基层工会组织主观能动性、创造性的充分发挥,提升比赛质量。

该公司在广大员工参与“比安全、比质量、比成本”中,提高生产线高负荷平稳运行能力。将“小指标”比赛纳入其中,推动各项工作指标持续改善。合理设置技能比赛项目,确定技能比赛周期,通过技能比赛减少非计划停车次数、提高安全保障能力、保障设备平稳运行、提升产品质量、推动生产指标优化、降低生产成本。围绕提升员工岗位技能,引导员工积极参与理论学习、岗位练兵,在“比操作、比技术、比作风”中,学习技术、掌握技能,提升自身岗位竞争力。各基层工会全面评估员工队伍技能建设现状,将技能比赛和培养一专多能型员工队伍相结合,在选拔培养技术标兵的同时,弥补岗位员工技能短板,优化员工队伍技术结构,为企业后续发展奠定人力资源基础。针对企业创新发展需要,该公司拓展技能比赛领域,提高比赛覆盖面,在“比创新、比思路、比管理”中激发员工创造性劳动的活力。一方面,将技能比赛和设备网格化管理、党员责任区管理等工作相结合,在基础管理中体现班组员工的创造力和执行力;另一方面,将技能比赛和合理化建议、赛马、技术攻关等工作相结合,以问题为导向,通过揭榜挂帅,激发广大员工的创新激情,破解制约生产线平稳运行的瓶颈难题。

聚银公司还以本次技能比赛为契机,通过整章建制,固化成果,持续改善,形成可复制、可推广的技能比赛模式,推动班组技能比赛制度化、规范化、常态化开展,构建班组技能比赛长效机制。

(杨海彦 谭顺兰)



“问题清单”直捣“靶”向扬长避短

东方物探长宁西页岩气三维勘探创新党建精准施策

“个别党员党性意识淡化,参加组织生活积极性不高;个别党员理想信念模糊,积极主动工作精神不够。”这是东方物探西南分公司四川盆地长宁西三维勘探项目党支部,2020年党建工作“问题清单”“组织生活”栏里梳理记载的内容。其清单划分有“问题类别”、“整改措施”及“整改时限”。

党建工作分门别类列出“问题清单”,以“靶”向定位精准施策,有效避免了空对空,这是工程项目党建文化建设工作的一大创新。今年以来,围绕所制定工作目标和工作计划,党支部分门别类梳理出七项问题清单,拟定相应整改措施。同时,列出党支部书记、支委、党小组长、党员四级任务的责任清单8个方面,落实29项内容,以此为对照对照开展支部工作。项目党支部通过召开党员大会、支委会和党小组会,上党课、观看警示教育片等多种形式,不断强化党员的党性意识,坚定理想信念,在不同岗位充分发挥党员的模范先锋作用。支部党建工作紧密围绕生产实际,班子带头抓牢抓实“党建示范引领、打造精品工程”内核,项目启动以来,班子成员均在生产现场履职。同时根据项目工程重点,设立“示范岗”、“先锋岗”,有针对性地开展劳动竞赛,充分发挥党员在生产中的先锋模范作用,确保党建工作与作业施工的有机融合,促进项目工程平稳运行。

同时,他们以月度主题党日、周安全例会、安全生产月活动等为载体,把支部党建工作融入到安全管理中,以责任区和先锋岗为抓手,党员带动全员安全意识、安全技能的整



● 工地授牌

体提升,为项目安全平稳运行奠定基础。

为确保项目质量全面受控,5名支委根据岗位分工,采取定期+随机到各班组履职和交流,跟班作业30多次,解决施工实际困难40余个。工作站还通过激发党员先锋模范作用,厘清质量与安全、质量与效率的关系,营造良好氛围,为项目生产质量提供保证。

针对项目所面临的工农关系协调十分复杂,严重制约施工作业的情况,在项目指挥姚



● 突击施钻

志武带领组织下,党支部调整协调思路,强化内部管理。成立以支部书记为组长的党员协调攻关组(15名成员中8名党员),重点发挥支部驱动和党员先锋作用。先后与项目工区县政府、乡镇分别召开协调会,逐村报到、逐社宣传;重点群众到户发动。通过不断努力和扎实开展,自3月项目启动以来,企地和工农关系得到较大的改善,协调工作取得了突破性进展,为施工作业顺利推进打下了坚

实的基础。

在近1300平方公里的施工区域内,一个党员一面旗,党旗辉映勘探路。共产党员的先锋模范作用成为工地上数千名施工作业人员效法的楷模,各不同施工人员在不同的岗位上守职尽责,各施其能。截至发稿时,整个项目施工已经圆满结束,实现了零事故、零污染、零伤害的HSE工作目标,各项质量指标均优于项目合同要求。

(严路 汤雪梅)

巨能川九公司积分让有为者“吃香”又有位

“彭姐,你今年拿了几个奖了?”“快点看,刚刚工作群里发了一个《员工成长积分激励办法》,现在个人的积分可以加工资了,好‘吃香’哟!”“到目前拿了3个奖,那我马上看看现在有好多积分了”……5月28日,重庆高速集团巨能川九公司总经办王焕梅兴奋地给同事们“报喜”。

原来,该公司近日出台了《个人成长积分激励机制》,给有为者的薪酬“加码、加餐”,以激发公司广大员工的积极性和创造性,加速

员工成长成才,为推进公司高质量发展注入了活力。

党工部部长喻从新介绍说:“个人成长积分=基础分100+个人成长加分-个人扣分。个人加分项共5项:荣誉加分(参加各类比赛获得荣誉的)、突出贡献加分(在生产、经营、管理活动中做出贡献获得嘉奖的)、创效加分(劳模创新成果、专利、工法、合理化建议被采纳的)、工程质量加分(省部级及国家级)、劳动竞赛加分(破公司纪录及破行业纪录),

根据层级、奖项及次数等进行累计加分;个人扣分共4项:通报批评、问责、年度履职考评不合格和基本称职的、党员年度民主评议为不合格和基本合格的。”

据了解,个人成长积分达到115分的,从达到之月起月工资总额增加10%;积分达到120分的,月工资总额增加15%;积分达到125分的,月工资总额增加20%;积分达到135分及以上的,月工资总额增加25%。积分低于85分的,从当月起月工资总额扣减10%;低于75

分的,月工资总额扣减15%(均以本人上年度月平均工资为基数);积分达到125分及以上且具有管理才能的人员,按照公司中层管理人员选用办法,可优先或破格提任为公司各层管理人员。

制度出台后,员工们纷纷表示这种薪酬福利的设置不仅符合这个时代的要求,在同事之间更能营造一种你追我赶的工作氛围,更能激发和挖掘广大员工的潜在能力,也能看到成长的希望和空间。

(彭光淑)

万豪国际集团成立大中华区职业关爱中心

近日,万豪国际集团成立了大中华区职业关爱中心,这一举措旨在通过集团统一的资源调配优先为万豪员工提供更多工作机会上的支持。疫情对旅游业产生巨大冲击,万豪国际集团的业务也受到很大影响。在此期间,万豪始终将员工的健康安全放在首位,并稳定员工的岗位。

万豪国际已优先为内部员工提供更多工作机会,以及短期的员工共享计划。万豪国际

于今年4月新开业贵阳花溪福朋喜来登以及重庆万豪行政公寓,接下来还有更多新酒店开业。这些新开业和筹备中的新酒店为当地市场带来新增就业机会,也为万豪国际员工提供内部调动的机会。职业关爱中心将通过万豪招聘微信公众号在内的多个渠道向所有员工发布大中华区的内部工作机会,并根据各酒店的调派需求,时间要求和工作相关性方面进行申请人员的匹配,支持员工的职

业发展。

疫情的特殊时期,万豪国际旗下酒店的员工坚守岗位,发扬奉献精神,学习新技能,照顾宾客和彼此。在此期间,万豪国际也推出一系列员工关爱计划,借助集团的全球采购网络,为大中华区的所有酒店提供充足的防疫物资,包括口罩、防护手套、消毒剂和抗菌清洁产品。同时,上海、北京、香港和广州办公室也向员工提供口罩、洗手液和抗菌湿巾,

保障员工的健康安全。大中华区商务委员会筹集资金扶助急需帮助的员工。发布防疫指南,内容涵盖员工个人防护、工作场所注意事项;遵循集团的卫生清洁流程和规范,指导酒店做好员工宿舍的清洁和消毒工作。通过万豪国际员工关爱每周通讯第一时间与员工分享各酒店抗击疫情的暖心故事,推出涵盖防疫知识、职业知识和技能、个人发展的在线培训课程。

(眉通)

绿生源:做农业生态旅游业的践行者

■ 张悦

随着城市化步伐的加快,农业生态旅游越来越受广大游客的青睐,从而满足了多层次、多样化的人群需求。农业生态旅游不仅缓解了我国过度开发旅游资源对环境产生的破坏,同时使农业于新的模式下在获得更大经济效益,同时还使我国旅游业找到了新的发展道路,所以,农业生态旅游在我国旅游业中具有广阔的发展前景。

长兴位于杭嘉湖平原,地处苏浙皖三省交界,风景优美,经济发展较好。2017年,长兴绿生源生态农业开发有限公司成立,基于农业生态旅游理念,在长兴建立了生态农业旅游模式,并得到很好的实施和推广,人们对生态农业旅游的热情也不断增加。

生态农业旅游是一种新型农业生产经营形式,也是一种新型旅游活动项目。农业生态旅游把农业、生态和旅游业结合起来,利用田园景观、农业生产活动、农村生态环境和农业生态经营模式,吸引游客前来观赏、品尝、作息、体验、健身、科学考察、环保教育、度假、购物。

长兴绿生源公司通过开展“都市农业——庄园自助游”的旅游活动推介于秀谷原生态、无污染的山珍特产,让游客们在垂钓、捉鸡、采果、自助烧烤等户外活动中真切地了解、喜欢绿生源的产品,希望人们在品尝原汁原味美食的同时,感受自然的美妙,享受健康的快乐。

绿生源在成立之初即确立了“建设园林式庄园,以生态农业带动餐饮业、旅游业发展”的经营方向,围绕这一目标,绿生源在生态养殖、林果种植方面不断引进新、奇、特品种,并进行了本土适应性技术改良。同时,绿生源精心设计园林、建筑,将庄园文化融入田园风光,倾心为人们打造一处现代版的世外桃源。

中瑞电气:致力于为客户提供自动化综合解决方案

■ 余慧颖

电力是发展生产和提高人类生活水平的重要物质基础,电力的应用在不断深化和发展,电气自动化是国民经济和人民生活现代化的重要标志。就国际水平而言,在今后相当长的时期内,电力的需求将不断增长,社会对电气工程及其自动化科技工作者的需求量呈上升态势。电子技术的巨大进步推动了以计算机网络为基础的信息时代的到来,也改变了人类的生活工作模式。

在市场竞争日趋激烈的环境下,嘉兴中瑞电气努力提高系统集成能力、自动化工程承包能力及技术服务水平,致力于为客户提供多样化的解决方案从而提高机器、设备的功能和性能,并根据实际结果和经验找出生产现场中潜在的问题,实施变革,最终实现生产最优化。

嘉兴中瑞电气工程有限公司成立于2017年,竭诚为各行业客户提供工厂自动化的综合解决方案,主要经营电气工程、房屋建筑工程、市政工程、机电设备安装工程的设计、施工;电力设施的维修、保养等。嘉兴中瑞拥有一批富有实践经验的专业工程师和富有创新意识、销售人员,积极为广大客户提供先进的自动化产品和系统解决方案、可靠的技术支持及良好的售后服务。

佳幸物业:让垃圾分类成为真正的“新时尚”

■ 张悦

为美化市容市貌,提升垃圾分类精细化

管理,保障垃圾日产日清,宁波佳幸物业有限公司总经理李振齐携全体员工,从细节入手,进一步深化生活垃圾分类理念,从我做起,强化力度,全面做好垃圾清运分类管理工作。

佳幸物业以发放分类宣传彩页、讲解分类知识、现场互动问答的形式等在各压缩站利用来往人员体温检测的同时加大力度普及分类知识,号召大家在复工复产期间不忘做好垃圾分类工作,当好分类宣传引导员。

结合垃圾分类工作正常化,宁波佳幸物业积极以精细化管理的要求,按照操作流程,合理调整垃圾清运模式,并运用不同的车辆加大对各苑小区、垃圾点等区域垃圾日常清运的管控转运力度,同时做好车辆、垃圾点的全面消毒,杜绝交叉感染。

另外,佳幸物业对各办公室的垃圾分类情况进行检查,从内至外严格落实垃圾分类工作,以实际行动推动垃圾分类工作在公司范围内的全面开展,使垃圾分类深入人心,让垃圾分类成为真正的“新时尚”。

宁波佳幸物业有限公司成立于2019年,主要经营保洁服务和物业服务。佳幸物业拥有一批优秀的管理团队、专业的服务队伍和一流的设备,凭借丰富的物业管理及保洁服务经验,并融合国内同行先进的管理经验和“以人为本”的一流服务体系,逐步形成了新型保洁特色,是物业管理方面的优秀服务企业。

荣振人力:打造人力资源一站式服务平台

■ 李娅

2020年春节期间,新型冠状病毒感染肺炎疫情爆发,为避免人口大幅度流动和聚集,全国各地采取了居家隔离、延长春节假期、封城、封村等防控措施。疫情影响了全国各地经济正常运行,各行业均受到不同程度的影响,经济下行压力增大。在这样的背景下,宁波荣振人力资源服务有限公司充分结合政策要求,勇于承担社会责任,积极做好稳就业

服务。

在疫情防控期间,宁波荣振人力资源服务有限公司加强与客户的沟通、安排线上服务,保持邮件、电话、手机、微信等通讯渠道畅通,帮助客户解决人事服务和与政策咨询问题。复工前,宁波荣振人力资源服务有限公司就安排员工与客户做好沟通,做好工资、考勤和人员增减的信息收集,做好工资发放、社保缴纳等工作,帮助客户在特殊时期减少用工风险。

宁波荣振人力资源服务有限公司成立于2017年,是一家专业提供各类临时性、长期性、季节性生产、销售等各类人员劳务外包服务的专业型劳务公司,能够为企业提供低成本、优质的劳务派遣服务。宁波荣振依托在派遣行业的优质品牌和服务经验,为满足客户HR全方位的服务需求,延展了招聘、猎头、培训、管理咨询、人才测评、薪酬调查、中小微企业HR外包等高端专业服务模块,致力于为客户提供量身定制、全方位、一揽子解决方案和一站式服务平台。

玉琮石材:石材使用疑难杂症解决专家

■ 程炎

杭州玉琮石材护理有限公司是专业研磨各种石材工艺的生产企业,地处环境优美、浪漫之都杭州。公司石材护理中心专业为各项物业楼宇、商场大厦、酒店宾馆、写字楼、住宅别墅、医院工厂、及政府办公楼提供大理石、花岗岩等各种石材翻新护理、打磨抛光、晶面处理、清洁保养、石材养护,杭州石材养护等一系列石材护理服务及PVC打蜡、开荒保洁、地毯地垫清洗、外墙清洗服务。

玉琮石材拥有一批富有实践经验、精通清洁技能的专业人才以及经过严格培训、团结敬业的员工队伍。玉琮石材竭诚为客户解决石材使用中出现的各种疑难杂症,并得到专家及广大同仁和客户的广泛赞誉和信任。

玉琮石材坚持“以精立业、以质取胜”的质量方针,秉承“顾客至上,锐意进取”的经营理念,坚持“客户至上”的原则以及“让客户省钱省心放心,使环境更佳更美更好”的服务宗旨竭诚为客户服务。

用户满意是玉琮石材永恒的追求。玉琮石材坚持石材防护系列一等品率、清洗剂系列合格率、现场养护服务验收率,在保证公司所有产品合格率的基础上,使石材养护产品达到行业标准以上,满足和保证用户需求。

宽宇园林:努力塑造一流园林品牌

■ 黄校

随着城市的快速发展中国开始越来越重视城市设计问题,但关注的焦点是建筑与城市的关系,而对市政景观设计关注不够。大量市政工程只注重自身功能,忽视空间和城市,忽视其对景观的影响以及景观对其的要求,使得城市景观混乱。市政景观设计必须得到高度重视,我们应该认真思考如何改变这种局面。

杭州宽宇市政园林工程有限公司经过多年的施工实践,锤炼出一支高素质的专业技术队伍,在施工过程中坚持诚信务实、以优秀的服务和质量为公司打造品牌工程,赢得了各级部门和业主单位的一致好评。宽宇公司志愿助力杭州经济发展,继续秉承以品质求生存、以信誉求发展、以创新突破的企业理念,不断塑造一流品牌,愿与国内外各界朋友精诚合作,再创新佳绩!

杭州宽宇市政园林工程有限公司成立于2014年,是一家拥有市政园林工程、道路工程、桥梁工程、土建工程、钢结构工程等多项资质为一体的具有超强竞争力的企业。公司依靠科技进步,注重科技创新,建立了具有本企业特色的施工技术创新体系,技术储备雄厚,形成了涵盖市政、园林、建筑装饰、电子与智能化工程等多行业的施工工艺和技术。