

京雄城际铁路雄安段开始接触网安装施工

6月2日,由中铁建电气化局三公司京雄项目部承建的京雄城际铁路河北段雄安站第一组36米多线并行大跨度硬横梁成架梁施工,标志着雄安段与接触网上部安装工程展开。

据介绍,雄安车站属于不落地下车站(即在桥梁上建的车站),每组硬横梁基础都预留在不同的箱梁上,对接触网基础预留提出了很高的要求。

接触网专业技术人员在与站前单位沟通的同时,运用 BIM 技术建立模型,提前模拟施工流程和标准,使接触网施工具有可视化预演,前移风险防范关口,将各个接口可能出现的问题,在箱梁预制之前就准确地予以研判,从箱梁预制之前就把可能出现的问题消灭在萌芽环节,极大地提高了接触网基础施工的质量,确保了接触网接触网施工零误差、零缺陷。

由于雄安站硬横梁跨度大,距接触网便道高差24米,硬横梁数量达151组,采用传统的横梁架设方案已经无法满足本次施工要求。他们通过细化每组横梁的组立施工方案,对双机抬吊、轨道吊吊装,将25吨吊车吊上桥上吊装和80吨吊车吊下横梁吊装等4种吊装方案进行比对,优中选优,最终利用80吨吊车在桥下横梁吊装方案。

当日上午8点,随着吊车臂缓缓下落,一组36米长的横梁稳稳地架设在雄安站北咽喉。紧接着,作业人员通过对位、连接、紧固、落臂等操作,顺利完成雄安站接触网首组大跨度硬横梁架设任务,为确保今年9月15日京雄城际铁路雄安段开始联调联试,年底开通打下良好基础。(贾亮 甄浩 曹俊峰)

中原融创文旅城在河南新乡正式开工

6月3日上午,中原融创文旅城开工暨河南冰雪运动进校园计划启动仪式,在河南省新乡市平原示范区举行。

河南省文化和旅游厅厅长兼党组书记、河南省体育局局长方旭,新乡市委书记张国伟,新乡市委副书记市长王登喜,平原新区管委会党委书记王纪朝等党政领导、融创中国董事、会主席孙宏斌,融创中国执行董事、执行总裁,华北区域集团总裁吕迅,融创中国文旅集团高级副总裁种连胜,首创置业执行董事、副总裁胡卫民,中建股份副总裁兼中建二局董事长黄卫翔等,以及特邀嘉宾、奥运冠军田亮共同出席了本次开工仪式。

新乡市政府市长王登喜表示,中原融创文旅城是推进黄河流域生态保护和高质量发展的重大示范工程,也是新乡市“一水两核三纵横四组团”文化总体布局的重大标志性项目,更是将旅游资源优势转化为经济优势、文化优势、竞争优势的重大发展载体。

孙宏斌表示,进入河南四年,融创在服务中原人生活与美好生活的同时,始终紧跟城市发展的步伐,与城市共生共长。融创将以城市共建者的角色,整合河南省文旅资源,与中原城市群共同发展。

据了解,中原融创文旅城项目是融创文旅集团在国内建设的第11座文旅城,总建筑面积约20万平方米,预计2022年底投入使用。(本报记者 李代广 实习记者 李璇)

河南省矿山起重机有限公司：花式“宠”员工，一天“送”出500万

全球疫情蔓延,经济下滑,河南省矿山起重机有限公司逆势而上,产销迎来三连涨,从3月份75万台4套,4月份8070台套再到5月份8429台套,实现各类起重机销量三连涨,较去年同期增长约30%。

据了解,该公司上半年,现金加上礼品,给公司一天为员工“送”出了500万元的大礼包。

(本报记者 李代广 实习记者 李璇)

丰沙大铁路既有线改造进入冲刺阶段

“丰沙大铁路既有线升级改造工程全部完成后,铁路运输能力将从目前的4000列/年,提高到6000列/年。”7月31日,说起经过5年的改造扩能施工,丰沙大铁路“能改造工程最后的一个牵引变电所——张家口市怀来县西八里变电站高压室改造后的成效,中铁建电气化局三公司丰沙大扩能改造项目负责人格外激动。

丰沙大电气化铁路起于北京丰台,经河北张家口,止于山西大同,上世纪80年代开通运营后,一直是北京通往北方

采油二厂:百日攻坚 拼出效益开发“加速度”

■ 丁玉萍 郑金国 胡强

西北油田采油二厂围绕“产量、成本、安全”三大攻坚目标,“靠油价作战作为”,跑出了保产量、创效益、控成本的“加速度”,为夺取疫情防控和生产经营“双战双胜”、完成全年目标任务奠定了基础。

截至5月15日,生产原油102.28万吨,形成原油生产稳向上态势。围绕全年3500万降本目标,通过11项攻坚举措,成本优化2633万元,压降非生产性开支700万元。

士气鼓起来

超低油价寒气逼人,攻坚创效战鼓声声。3月25日,采油二厂“百日攻坚创效”行动战役全面打响。

“全厂要坚定信心,瞄准攻坚创效目标任务,精准发力,在优化调整上出实招,在提质增效上见成效,在安全环保上求突破,按照时间节点,挂图作战,确保百日攻坚创效行动全面胜利。”在百日攻坚创效行动部署会上,采油二厂厂长张伟向全厂发出进军令。

“面对疫情影响,低油价冲击,我们要守牢不能返贫的底线,拿出‘滚石上山’的精神,齐心协力拧成一股绳,下苦、快干、苦干,坚决完成上级下达的各项任务。”采油二厂党委书记熊维毅为全员参战加油鼓劲。

该厂第一时间出台行动方案,成立专项行动小组,制定“硬仗”措施,将创效任务全面覆盖、全面分解,紧盯目标节点,统筹资源撬开发展、原油生产、创效增效工作。各单位第一时间动员,立足岗位精准发力,迅速掀起行动高潮。

产量拼上去

5月15日下午5点,TH12253X井检泵区注油漏油,情况紧急!采油管理三区党支部书记尹明、副总监夏新跃和开发研究所人员直奔井场。从第一时间发



● 图为作业人员正在奋力处理故障井。

现由井生产异常迅速展开自泵压补油生产,仅用了10个小时。这口井日产油30吨,问题早一分钟处理,就能早一点抢回产量。

在当前油价下,采油二厂面临的主要难题是既要确保产量任务完成,又确保低油价下发出进军令。

向每一滴油要效益,成为攻坚行动的最强音。

采油二厂坚持“一切工作皆可优化”。对自然、措施、注气、新井产量结构进行调整,通过管理优化注水注气,扩大井网构建、优化措施结构,加大低成本作业、加快增产压裂侧钻等工作,保障全年281万吨产量完成。

在油藏开发方面,他们在700多口油井中寻找低产递减、增加可采、提升效益的良策,依靠岩溶系分析,六区开展水驱气驱井网重构,重点推进S99、TH12518等9个高产见水条带治理,对21个低产单元制定产能恢复方案。

在注水注气方面,加大了对注水、注气井组调整,注水保持“稳定水平,注气上剩余日产水平,今年以来,共计实施注水、注气井组调整18井次,日增油162吨。

在提高采收率方面,改善连通饱和和注水,改善水驱流道调整、不动管柱堵水、硫化剂驱油等实施22井次,日增油70吨,累增油7530吨。

在新井生产建设方面,厂队携手,从“时效提升、井位调整、井位部署”三方面快速推进,截至5月15日,共计投产新井13口,累产1.51万吨。

在日常井维护上,开发研究所和采油管理区的技术人员联合合作,加大油井工作制度潜力排查,共计调整112井次,阶段增油4389吨。

在各个采油管理区,抢新投产,抢扶躺井,处置异常,各项工作争分夺秒,全厂井数从490口/天提升至498口/天,5月日均产量较4月提升100吨/天。

效益抢出来

人均边际贡献1406万元。集团公司公布一季度油气生产队伍组织效能对标结果,采油二厂采油管理二区继去年四季度名列中石化“人均边际贡献率”第一后,再次刷新纪录。

“在降本增效上全厂没有无关岗

位。”总会计师赵峰强调,“我们推行的是全员要素全流程优化降本。”

以前钻井队侧钻泥需要先运送到油服中心,再由油服中心拉运到一井队,需要支付2次拉运费和1次使用费,而且油服中心泥浆站存储空间有限,储存满后,无法回收泥浆,严重影响钻井施工进度,泥浆拉运不及时,还容易造成井控风险。现在钻井队完钻后直接将泥浆就近拉运至需要的井队开井,省掉中间环节。只需支付1次拉运费。目前已成功倒运15井次,节约费用12万元。

“四号联混脱脂脱工程一天完工,就能早一天生产出Ⅰ类轻烃产值更高的Ⅱ类轻烃。脱效就得分秒必争。”油气处理部克服疫情期间物资供应不畅、工艺复杂等困难,技术人员晚上直接睡在值班室,层层传导压力,增效创效不停步。

在运行成本优化方面,通过优化余热使用降低余热使用费用250万元;优化脱脂工艺在保护环境的同时,降低碱渣处理量,降低处理成本50万元;通过市场商务谈判,优化破乳剂,特车下浮降本260万元;通过管理优化降低污水处理、巡井线路、效能测试等185万元。

在增量成本优化方面,通过强化价值评价精细油藏认识,优化选标标准,优化施工工序,修改方案设计,降低措施作业费891万元;通过精细注气效益评估,系统评价增油量和费用,调减低效益注气井,优化注气单价、网损,降低注气成本1050万元。

在非生产性开支方面,通过严格差旅费预算管理,严格车辆审批程序,推广无纸化会议,减少增量房屋维修,减少新增绿化等措施,压降非生产性开支700万元。

在降本增效上全厂没有无关岗

广旺退休人员社会化管理移交实操阶段

5月29日,四川广元市政府与广旺能源发展(集团)有限公司签署了退休人员社会化管理移交协议,标志着该公司退休人员社会化管理工作向前迈出了关键步伐,进入实质性操作阶段。

在与会员人员的共同见证下,广旺集团党委书记、董事长胡文刚分别与利州区常委、副区长李方南、旺苍县委书记、常务副县长吴健、昭化区区委常委、副区长杨武签订《退休人员社会化管理移交协议》。

据了解,本次签订移交协议,是四川省启动退休人员社会化管理移交工作后,固关市地方签约第一家、具有示范性、带动作用和指导性作用。

广元市副市长伍荣奎在签约仪式上说,广旺集团与广元市旺苍县、利州区、昭化区政府就退休人员社会化管理工作签订移交协议,标志着该国有企业职工退休人员社会化管理工作取得了突破性进展。他要求,进一步提高政治站位,不断增强做好移交工作的责任感紧迫感,以点带面、分步实施,积极稳妥推进移交工作。以本次移交签约为契机,拉开全市国有企业退休企业人员社会化管理移交工作;压紧压实工作责任,按期做好移交完成移交工作任务;切实维护社会稳定,确保移交工作平稳有序推进。

胡文刚代表移交方表示,广旺集团与川煤“旺片区相关单位将按照‘人员移交、感情依旧、职能分开、关爱不变、场地移交、服务不减’的指导思想,做实做细各项移交工作,与接收相关单位一道有序推进退休人员社会化管理,努力提高退休人员的获得感、获得感、幸福感,共同维护好企业和社会的稳定大局。

李方南代表接收单位作了表态发言。他表示,从真接上级工作部署,提高政治站位,切实增强责任感、紧迫感,精准对接、用心服务,用心用力做好交接接收工作,确保按期完成目标任务。

据了解,广旺公司有员工近5000人,年营业收入1.8亿元。18个二级单位主要分布在利州区、旺苍县和昭化区、矿区常住人口3万余人,此次移交涉及8046人,其中退休人员7075人,拟退休人员971人,其中中共党员1396人。工作启动以来,公司始终高度重视,加强组织领导,成立专项工作领导小组,组建了统筹协调、政策宣传、移交移交、稳定保障和分解组等5个专项工作组,制定任务分解表,压实工作责任,通过层层梳理和广泛宣传等措施,做到了人员、资产信息准确,退休人员队伍思想稳定,为移交工作顺利开展奠定了基础。(成威)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“强者视变化为机遇,弱者视变化为挫折。”面对国内经济高质量发展的时代要求,面对自身转型升级的发展需求,面对无数困难与挑战,办法总比困难多。民营企业要不忘初心、坚定信心,保持企业家的精神与斗志,顺势而为、应势而动,必将在与困难和挑战的斗争中找到新的答案,交出优异发展答卷!”(曹健超 郑传海)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“强者视变化为机遇,弱者视变化为挫折。”面对国内经济高质量发展的时代要求,面对自身转型升级的发展需求,面对无数困难与挑战,办法总比困难多。民营企业要不忘初心、坚定信心,保持企业家的精神与斗志,顺势而为、应势而动,必将在与困难和挑战的斗争中找到新的答案,交出优异发展答卷!”(曹健超 郑传海)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“地摊经济”要“管而不死、活而不乱”

■ 许赞元 评论员

6月1日,李克强总理在山东烟台考察时指出:“地摊经济、小店经济是就业岗位的重要来源,是人间的烟火,和‘高大上’一样,是中国的生机。市场、企业、个体工商户活起来,生存下去,再发展起来,国家才能更好!我们会给你们支持的。”(6月1日《中国政府网》)

据央视新闻消息,在今年全国文明城市测评指标中,明确要求不将占道经营、马路市场、流动商贩列为文明城市测评考核内容。

然而,多年来,“地摊经济”一直是社会关注的热点和焦点问题。“地摊经济”多年来都是文明城市考评的一项重要内容,此项“一票”不达标,文明称号自然“一笔勾销”。于是,“地摊经济”一直处于“一管就死,一放则乱”的尴尬状态。这次中央决策放开“马路市场”,允许地摊经济,并不是“放手不管”和一味“大撒把”。应遵循规则,把握适度,恰到好处。

一是要科学规划,合理布局。“地摊经济”实际上就是“马路市场”。城市、县城和繁华乡镇的马路(含人行道)人来车往,熙熙攘攘。“马路市场”的出现,尤其是欺街占道行为,虽然方便群众购买,但马路就会人为变窄,势必会影响道路交通顺畅安全,造成安全隐患。因此必须科学谋划,合理布局,临时占道经营要以保障人身安全为前提,不能随意占用盲道、消防通道、堵塞交通。“地摊经济”带来的噪音也会程度不同地“扰民”。因此,恢复和发展“地摊经济”,要坚持因地制宜,划分区域,合理布局,最好远离居民聚集生活区和城市闹市区。同时,可将“地摊经济”包括“夜市”,纳入城市基础设施规划和文明公约,出台一些“既能放得开,又能管得好”的政策规定,防止出现一款就乱,一款就死。

二是要全面落实疫情防控常态化措施。根据季节变化,合理限定营业时间,摆摊设点要保持一定距离,搞好个人卫生。

增强职业吸引力 缓解养老危机 “护工荒”

■ 丁家发 职员

“养老机构的护工数量短缺,流失率畸高,多数是50岁以上的来自农村的女性,缺乏护理的专业技能,甚至不会读体温计、不知道造敏心脏丸的使用方法。”在今年的全国两会上,部分代表委员十分关注养老的问题,河北省唐山市民政事业服务中心主任、唐山市戴帽养院长张长生代表指出,加强护理人员队伍建设是一个迫在眉睫的问题。(5月28日《工人日报》)

截至2019年底,全国60岁及以上老年人口达2.54亿,占全国总人口的18.1%,社会养老负担加重,对养老护理人员的需求量大。此次全国两会上,加强养老护理人员队伍建设成为关注的话题。笔者认为,养老护理需要专业化、年轻化的队伍,培养和吸收一大批年轻化的高素质养老护理人员迫在眉睫,需要一系列政策的鼓励和支持,让学养老、爱养老的年轻人愿意选择从事养老护理工作,以填补养老护理人员的“缺口”。

相关数据显示,我国失能半失能老人约4000多万,按照国际标准失能老人与护理员3:1的配比标准推算,至少需要1300万护理人员。但目前各类养老服务机构的护理人员总数不足50万人,持证人员不足两万人。仅失能半失能老年人群体的护理人员,缺口就十分巨大。然而,一线养老机构的从业人员年龄普遍偏大,45岁-65岁的工作人员是养老服务队伍的主力,存在文化程度、素质要求、专业要求不高等问题。同时,由于面临待遇低、工资待遇低、晋升空间窄等问题,导致养老护理行业对年轻人缺乏吸引力,“护工荒”问题日益突出。

面对“缺高质年轻人不愿意干而养老护理人员从业人员的社会地位,逐步提高工资福利待遇水平,以增强该行业的职业吸引力,从根本上缓解“护工荒”。

一方面,应尽快在国家层面设立养老服务从业人员的专业岗位培养体系,加快制定养老服务专业人才培养的总体规划,支持高等院校、中等职业学校增设养老服务与管理相关专业和课程,大力培养专业性养老护理及相关行业的高素质人才,以适应未来对养老护理行业的高标准要求;另一方面,多在政策上予以支持,比如,在购房或租房上给予一定优惠政策,减轻从事养老护理工作人员的经济压力;对入职从事养老护理工作的专业化年轻化人员,在其子女入学、医疗报销、家属投靠落户等方面,给予优惠政策和适当照顾。此外,为养老护理领域创新创业营造良好的社会环境,并加大养老护理设施设备的现代化建设,改变当前靠人工护理的传统方式。

胡文刚代表移交方表示,广旺集团与川煤“旺片区相关单位将按照‘人员移交、感情依旧、职能分开、关爱不变、场地移交、服务不减’的指导思想,做实做细各项移交工作,与接收相关单位一道有序推进退休人员社会化管理,努力提高退休人员的获得感、获得感、幸福感,共同维护好企业和社会的稳定大局。

李方南代表接收单位作了表态发言。他表示,从真接上级工作部署,提高政治站位,切实增强责任感、紧迫感,精准对接、用心服务,用心用力做好交接接收工作,确保按期完成目标任务。

据了解,广旺公司有员工近5000人,年营业收入1.8亿元。18个二级单位主要分布在利州区、旺苍县和昭化区、矿区常住人口3万余人,此次移交涉及8046人,其中退休人员7075人,拟退休人员971人,其中中共党员1396人。工作启动以来,公司始终高度重视,加强组织领导,成立专项工作领导小组,组建了统筹协调、政策宣传、移交移交、稳定保障和分解组等5个专项工作组,制定任务分解表,压实工作责任,通过层层梳理和广泛宣传等措施,做到了人员、资产信息准确,退休人员队伍思想稳定,为移交工作顺利开展奠定了基础。(成威)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“强者视变化为机遇,弱者视变化为挫折。”面对国内经济高质量发展的时代要求,面对自身转型升级的发展需求,面对无数困难与挑战,办法总比困难多。民营企业要不忘初心、坚定信心,保持企业家的精神与斗志,顺势而为、应势而动,必将在与困难和挑战的斗争中找到新的答案,交出优异发展答卷!”(曹健超 郑传海)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“强者视变化为机遇,弱者视变化为挫折。”面对国内经济高质量发展的时代要求,面对自身转型升级的发展需求,面对无数困难与挑战,办法总比困难多。民营企业要不忘初心、坚定信心,保持企业家的精神与斗志,顺势而为、应势而动,必将在与困难和挑战的斗争中找到新的答案,交出优异发展答卷!”(曹健超 郑传海)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“地摊经济”要“管而不死、活而不乱”

■ 许赞元 评论员

6月1日,李克强总理在山东烟台考察时指出:“地摊经济、小店经济是就业岗位的重要来源,是人间的烟火,和‘高大上’一样,是中国的生机。市场、企业、个体工商户活起来,生存下去,再发展起来,国家才能更好!我们会给你们支持的。”(6月1日《中国政府网》)

据央视新闻消息,在今年全国文明城市测评指标中,明确要求不将占道经营、马路市场、流动商贩列为文明城市测评考核内容。

然而,多年来,“地摊经济”一直是社会关注的热点和焦点问题。“地摊经济”多年来都是文明城市考评的一项重要内容,此项“一票”不达标,文明称号自然“一笔勾销”。于是,“地摊经济”一直处于“一管就死,一放则乱”的尴尬状态。这次中央决策放开“马路市场”,允许地摊经济,并不是“放手不管”和一味“大撒把”。应遵循规则,把握适度,恰到好处。

一是要科学规划,合理布局。“地摊经济”实际上就是“马路市场”。城市、县城和繁华乡镇的马路(含人行道)人来车往,熙熙攘攘。“马路市场”的出现,尤其是欺街占道行为,虽然方便群众购买,但马路就会人为变窄,势必会影响道路交通顺畅安全,造成安全隐患。因此必须科学谋划,合理布局,临时占道经营要以保障人身安全为前提,不能随意占用盲道、消防通道、堵塞交通。“地摊经济”带来的噪音也会程度不同地“扰民”。因此,恢复和发展“地摊经济”,要坚持因地制宜,划分区域,合理布局,最好远离居民聚集生活区和城市闹市区。同时,可将“地摊经济”包括“夜市”,纳入城市基础设施规划和文明公约,出台一些“既能放得开,又能管得好”的政策规定,防止出现一款就乱,一款就死。

二是要全面落实疫情防控常态化措施。根据季节变化,合理限定营业时间,摆摊设点要保持一定距离,搞好个人卫生。

增强职业吸引力 缓解养老危机 “护工荒”

■ 丁家发 职员

“养老机构的护工数量短缺,流失率畸高,多数是50岁以上的来自农村的女性,缺乏护理的专业技能,甚至不会读体温计、不知道造敏心脏丸的使用方法。”在今年的全国两会上,部分代表委员十分关注养老的问题,河北省唐山市民政事业服务中心主任、唐山市戴帽养院长张长生代表指出,加强护理人员队伍建设是一个迫在眉睫的问题。(5月28日《工人日报》)

截至2019年底,全国60岁及以上老年人口达2.54亿,占全国总人口的18.1%,社会养老负担加重,对养老护理人员的需求量大。此次全国两会上,加强养老护理人员队伍建设成为关注的话题。笔者认为,养老护理需要专业化、年轻化的队伍,培养和吸收一大批年轻化的高素质养老护理人员迫在眉睫,需要一系列政策的鼓励和支持,让学养老、爱养老的年轻人愿意选择从事养老护理工作,以填补养老护理人员的“缺口”。

相关数据显示,我国失能半失能老人约4000多万,按照国际标准失能老人与护理员3:1的配比标准推算,至少需要1300万护理人员。但目前各类养老服务机构的护理人员总数不足50万人,持证人员不足两万人。仅失能半失能老年人群体的护理人员,缺口就十分巨大。然而,一线养老机构的从业人员年龄普遍偏大,45岁-65岁的工作人员是养老服务队伍的主力,存在文化程度、素质要求、专业要求不高等问题。同时,由于面临待遇低、工资待遇低、晋升空间窄等问题,导致养老护理行业对年轻人缺乏吸引力,“护工荒”问题日益突出。

面对“缺高质年轻人不愿意干而养老护理人员从业人员的社会地位,逐步提高工资福利待遇水平,以增强该行业的职业吸引力,从根本上缓解“护工荒”。

一方面,应尽快在国家层面设立养老服务从业人员的专业岗位培养体系,加快制定养老服务专业人才培养的总体规划,支持高等院校、中等职业学校增设养老服务与管理相关专业和课程,大力培养专业性养老护理及相关行业的高素质人才,以适应未来对养老护理行业的高标准要求;另一方面,多在政策上予以支持,比如,在购房或租房上给予一定优惠政策,减轻从事养老护理工作

人员的经济压力;对入职从事养老护理工作的专业化年轻化人员,在其子女入学、医疗报销、家属投靠落户等方面,给予优惠政策和适当照顾。此外,为养老护理领域创新创业营造良好的社会环境,并加大养老护理设施设备的现代化建设,改变当前靠人工护理的传统方式。

胡文刚代表移交方表示,广旺集团与川煤“旺片区相关单位将按照‘人员移交、感情依旧、职能分开、关爱不变、场地移交、服务不减’的指导思想,做实做细各项移交工作,与接收相关单位一道有序推进退休人员社会化管理,努力提高退休人员的获得感、获得感、幸福感,共同维护好企业和社会的稳定大局。

李方南代表接收单位作了表态发言。他表示,从真接上级工作部署,提高政治站位,切实增强责任感、紧迫感,精准对接、用心服务,用心用力做好交接接收工作,确保按期完成目标任务。

据了解,广旺公司有员工近5000人,年营业收入1.8亿元。18个二级单位主要分布在利州区、旺苍县和昭化区、矿区常住人口3万余人,此次移交涉及8046人,其中退休人员7075人,拟退休人员971人,其中中共党员1396人。工作启动以来,公司始终高度重视,加强组织领导,成立专项工作领导小组,组建了统筹协调、政策宣传、移交移交、稳定保障和分解组等5个专项工作组,制定任务分解表,压实工作责任,通过层层梳理和广泛宣传等措施,做到了人员、资产信息准确,退休人员队伍思想稳定,为移交工作顺利开展奠定了基础。(成威)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“强者视变化为机遇,弱者视变化为挫折。”面对国内经济高质量发展的时代要求,面对自身转型升级的发展需求,面对无数困难与挑战,办法总比困难多。民营企业要不忘初心、坚定信心,保持企业家的精神与斗志,顺势而为、应势而动,必将在与困难和挑战的斗争中找到新的答案,交出优异发展答卷!”(曹健超 郑传海)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“强者视变化为机遇,弱者视变化为挫折。”面对国内经济高质量发展的时代要求,面对自身转型升级的发展需求,面对无数困难与挑战,办法总比困难多。民营企业要不忘初心、坚定信心,保持企业家的精神与斗志,顺势而为、应势而动,必将在与困难和挑战的斗争中找到新的答案,交出优异发展答卷!”(曹健超 郑传海)

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

周海江授课内容既有企业家的前瞻视野,又具备一个党务工作者的实干精神,对不同领域的大小经济体都具有可借鉴的实操意义。

“地摊经济”要“管而不死、活而不乱”

■ 许赞元 评论员

6月1日,李克强总理在山东烟台考察时指出:“地摊经济、小店经济是就业岗位的重要来源,是人间的烟火,和‘高大上’一样,是中国的生机。市场、企业、个体工商户活起来,生存下去,再发展起来,国家才能更好!我们会给你们支持的。”(6月1日《中国政府网》)

据央视新闻消息,在今年全国文明城市测评指标中,明确要求不将占道经营、马路市场、流动商贩列为文明城市测评考核内容。

然而,多年来,“地摊经济”一直是社会关注的热点和焦点问题。“地摊经济”多年来都是文明城市考评的一项重要内容,此项“一票”不达标,文明称号自然“一笔勾销”。于是,“地摊经济”一直处于“一管就死,一放则乱”的尴尬状态。这次中央决策放开“马路市场”,允许地摊经济,并不是“放手不管”和一味“大撒把”。应遵循规则,把握适度,恰到好处。

一是要科学规划,合理布局。“地摊经济”实际上就是“马路市场”。城市、县城和繁华乡镇的马路(含人行道)人来车往,熙熙攘攘。“马路市场”的出现,尤其是欺街占道行为,虽然方便群众购买,但马路就会人为变窄,势必会影响道路交通顺畅安全,造成安全隐患。因此必须科学谋划,合理布局,临时占道经营要以保障人身安全为前提,不能随意占用盲道、消防通道、堵塞交通。“地摊经济”带来的噪音也会程度不同地“扰民”。因此,恢复和发展“地摊经济”,要坚持因地制宜,划分区域,合理布局,最好远离居民聚集生活区和城市闹市区。同时,可将“地摊经济”包括“夜市”,纳入城市基础设施规划和文明公约,出台一些“既能放得开,又能管得好”的政策规定,防止出现一款就乱,一款就死。

二是要全面落实疫情防控常态化措施。根据季节变化,合理限定营业时间,摆摊设点要保持一定距离,搞好个人卫生。

增强职业吸引力 缓解养老危机 “护工荒”

■ 丁家发 职员

“养老机构的护工数量短缺,流失率畸高,多数是50岁以上的来自农村的女性,缺乏护理的专业技能,甚至不会读体温计、不知道造敏心脏丸的使用方法。”在今年的全国两会上,部分代表委员十分关注养老的问题,河北省唐山市民政事业服务中心主任、唐山市戴帽养院长张长生代表指出,加强护理人员队伍建设是一个迫在眉睫的问题。(5月28日《工人日报》)

截至2019年底,全国60岁及以上老年人口达2.54亿,占全国总人口的18.1%,社会养老负担加重,对养老护理人员的需求量大。此次全国两会上,加强养老护理人员队伍建设成为关注的话题。笔者认为,养老护理需要专业化、年轻化的队伍,培养和吸收一大批年轻化的高素质养老护理人员迫在眉睫,需要一系列政策的鼓励和支持,让学养老、爱养老的年轻人愿意选择从事养老护理工作,以填补养老护理人员的“缺口”。

相关数据显示,我国失能半失能老人约4000多万,按照国际标准失能老人与护理员3:1的配比标准推算,至少需要1300万护理人员。但目前各类养老服务机构的护理人员总数不足50万人,持证人员不足两万人。仅失能半失能老年人群体的护理人员,缺口就十分巨大。然而,一线养老机构的从业人员年龄普遍偏大,45岁-65岁的工作人员是养老服务队伍的主力,存在文化程度、素质要求、专业要求不高等问题。同时,由于面临待遇低、工资待遇低、晋升空间窄等问题,导致养老护理行业对年轻人缺乏吸引力,“护工荒”问题日益突出。

面对“缺高质年轻人不愿意干而养老护理人员从业人员的社会地位,逐步提高工资福利待遇水平,以增强该行业的职业吸引力,从根本上缓解“护工荒”。

一方面,应尽快在国家层面设立养老服务从业人员的专业岗位培养体系,加快制定养老服务专业人才培养的总体规划,支持高等院校、中等职业学校增设养老服务与管理相关专业和课程,大力培养专业性养老护理及相关行业的高素质人才,以适应未来对养老护理行业的高标准要求;另一方面,多在政策上予以支持,比如,在购房或租房上给予一定优惠政策,减轻从事养老护理工作

人员的经济压力;对入职从事养老护理工作的专业化年轻化人员,在其子女入学、医疗报销、家属投靠落户等方面,给予优惠政策和适当照顾。此外,为养老护理领域创新创业营造良好的社会环境,并加大养老护理设施设备的现代化建设,改变当前靠人工护理的传统方式。

胡文刚代表移交方表示,广旺集团与川煤“旺片区相关单位将按照‘人员移交、感情依旧、职能分开、关爱不变、场地移交、服务不减’的指导思想,做实做细各项移交工作,与接收相关单位一道有序推进退休人员社会化管理,努力提高退休人员的获得感、获得感、幸福感,共同维护好企业和社会的稳定大局。

李方南代表接收单位作了表态发言。他表示,从真接上级工作部署,提高政治站位,切实增强责任感、紧迫感,精准对接、用心服务,用心用力做好交接接收工作,确保按期完成目标任务。

据了解,广旺公司有员工近5000人,年营业收入1.8亿元。18个二级单位主要分布在利州区、旺苍县和昭化区、矿区常住人口3万余人,此次移交涉及8046人,其中退休人员7075人,拟退休人员971人,其中中共党员1396人。工作启动以来,公司始终高度重视,加强组织领导,成立专项工作领导小组,组建了统筹协调、政策宣传、移交移交、稳定保障和分解组等5个专项工作组,制定任务分解表,压实工作责任,通过层层梳理和广泛宣传等措施,做到了人员、资产信息准确,退休人员队伍思想稳定,为移交工作顺利开展奠定了基础。(成威)