

中州铝业：走出生态文明建设新路径

天空蔚蓝,白云悠悠。登高远望,茵茵的绿地,葱郁的林木,如同绿色的宝石,镶嵌在错落有致的厂房间。绿色的希望正像一幅“水光潋滟晴方好”的长卷,铺展着中铝中州铝业有限公司未来发展的虹桥道路。

党的十九大报告明确提出建设美丽中国,“绿色发展”成为五大发展理念之一。

“要牢固树立绿水青山就是金山银山的理念。”“环保已经上升到了红线、底线、生命线的高度,重要性不言而喻。”近年来,该公司新一届领导班子,从谱写“中国梦中铝新篇章”的维度,从事关员工幸福指数的高度,深刻把握“源头控制、过程控制、末端治理”三位一体绿色发展模式,推进生态文明建设。

如今,该公司绿化率达到 30%以上,高架污染源实现超低排放,工业废水实现零排放,粉尘排放较 2014 年下降 90%,成为黄河古道一道亮丽的风景线。2019 年,获得了河南省生态环境厅授予的“绿色发展企业”称号,享受重污染天气橙色及以下预警豁免权。

强化源头防控

强化源头防控,减少有组织排放量和无组织排放量,是该公司推进绿色发展的“首选动作”。

该公司掀起以“生产抓稳定、设备抓治漏、环境抓美化、管线抓规整”为主要内容的现场管理提升活动,在促进生产效率提升的同时,精准控制排放量。

通过采取锅炉烟气超低排放、工业炉窑特别排放限值等设备的提标改造和优化生产组织方式,压缩能源消耗,严格控制燃料质量,生产上采用硫分小于 0.5%的燃煤等措施后,在大幅降低能源消耗的同时,有组织排放总量逐



年下降,取得了环保效益和经济效益双丰收。

两手抓,两手都要硬。在一手“摁下”有组织排放量的同时,该公司控制无组织排放之手也同样精准有力。

建设绿色矿山、推进清洁化运输、原燃料堆场实施棚化、推行道路无尘清扫、义务植树绿化厂区……该公司打出组合拳,频频出招。

据了解,该公司贾西矿区在矿产资源开发过程中,把资源高效利用、节能减排、环境保护、土地修复、企业文化、企地和谐一体化推进,绿色矿山建设成绩斐然,顺利通过了由河南省自然资源厅组织的国家绿色矿山验收。

“绿色矿山评分细则中共计 7 大项、108 个小项。光是财务凭证原始档案我们就有 9 麻袋。”该矿区副经理张军伟说。

“一张百元人民币重约 1.15 克,那么,一

亿元的百元大钞重约 1.15 吨。”该公司安全环保健康部负责人聂永超说,“据不完全统计,近两年来,我们公司在环保方面投入的钱就重达 2 吨多,厚植了绿色发展的根基。”

推进过程控制

在如何做好生产活动与环境保护“平衡木”方面,聂永超告诉笔者,公司的做法是推行清洁生产。聂永超特别解释,从本质上讲,清洁生产就是对生产过程采取整体预防的环境策略,以减少对环境可能产生的危害,使社会经济利益最大化的生产模式。

对此,公司还成立了以公司党委书记、执行董事蒋涛为组长的清洁生产领导小组,下设环境控制、工艺技术、能源设备、综合管理 4 个工作组,分别从原材物料、生产工艺、过程指

标、设备、能源等 8 个方面,分析污染在哪里产生、为什么会产生污染、如何减少或消除这些污染? 然后对症下药提出清洁生产方案。

该公司能源管理中心煤堆场进煤频繁,堆场内两台龙门吊每天都全线移动作业,为控制抑尘,先是在堆场沿线分布了 6 台固定式雾炮,通过观察发现,扬尘主要在抓斗抓煤和卸料时产生,而固定式雾炮无法移动,不能覆盖扬尘点。

后来,大家将雾炮放置在龙门吊上随车移动,炮口始终对准抓斗。同时,在卸料仓口四周装设喷头和自控电路,使抓斗到达仓口上方时喷雾,离开时停止。“这样一来,不仅问题得到了解决,还省下了 4 台雾炮、节约了用水,可谓一举三得。”能源管理中心负责人范保勇说。规范原料进厂检验、废渣返流程综合治

理、西货场增设防风抑尘网……几年来,该公司先后实施了 49 项清洁生产方案,从产品开发、规划、设计到运营管理的全过程采取应对措施,烟尘、粉尘、二氧化硫排放量显著降低,实现了环保和发展的和谐统一。

加大末端治理

该公司在抓好源头控制和过程控制的同时,花大气力、下真功夫,针对产生的污染物,开发并实施有效治理技术,推动生态文明建设取得更多成果。

赤泥是氧化铝生产时排出的污染性废渣,由于赤泥中的化学碱难以脱除且含量大,又含有氟、铝及其他多种杂质等原因,赤泥处理和综合利用成为氧化铝企业面临的重大难题。

站在解决发展需求和资源环境有限供给之间矛盾的高度,该公司开展产学研合作,先后与河南理工大学、湖南农业大学、中国矿业大学、河南农科院土壤研究所、伦敦大学等多个高校签署协议,开展赤泥制备环境污染修复材料技术、赤泥路基规模化应用技术、绿色赤泥基负碳仿岩建材制品的研制开发等。其中,“赤泥负碳仿岩建材”获得国家发明专利。

对于生产过程产生的废弃物,该公司成立固体废物处置攻关小组,汲取先进企业的危废处置经验,完成了电解铝灰、废阴极碳块、废阳极碳块、废矿物油等废弃物的工业试验,使得固废综合利用率达到 20%以上,促进了废弃物资源化、减量化和无害化。

该公司还掀起水污染防治行动,投资上千万开展工业废水治理和再利用,实现工业废水全部进入废水处理站统一处理后,用于工艺系统补充用水,实现生产废水零排放。

(申三中)

中国铁建打造水环境治理 3.0 版

5 月 18 日,由中国铁建所属铁四院设计的佛山水环境综合治理项目(南海区西隆水系)在五个标段中率先通过方案设计评审,首战告捷。

河涌作为城市重要的组成部分,肩负着改善城市整体环境的使命。从 1.0 版本的基本的水质达标,到 2.0 版本的恢复水生态、创建水景观,铁四院在此基础上深度挖掘“水文化”,在水环境综合治理领域逐步形成了先进独特的设计理念,水环境治理 3.0 版的画卷正在徐徐展开。

西隆水系位于佛山市狮山镇东南角,作为广东省工业重镇,2019 年全国百强镇排名中,狮山名列第二。西隆水系片区内共计愈 2000 家企业,每天超过 8000 吨工业废水直接排入河涌,

此外,部分城中村生活污水通过自建沟渠排入河涌。工业给当地带来巨大财富的同时,也导致了周边生态环境的持续恶化。

进入新时代,随着生活水平的不断提高,单纯的水环境治理难以满足人们日益丰富的精神需求。铁四院不局限于自然景观的恢复与重建,还致力于挖掘水系周边的文化价值,为城市建设与文明养成提供营养,将水环境治理推进到 3.0 时代。

水系是城市文化的载体,作为中央企业的铁四院在绘制治水蓝图的同时,也正担起文脉传承者的重任,通过水环境治理,让城市记忆历久弥新。

(陈程)

党旗越红 企业越强 北重集团高质量发展党建工作见成效

今年以来,北重集团党委体系化加强党的领导,提高党的建设质量,始终坚持服务生产经营中心不偏离,找准切入点和着力点,着力解决党建工作与中心工作“两张皮”的问题,实现同频共振、融合共进,以高质量发展成果检验党建成效。

打好主动仗

军品是“主战场”,撑起了公司发展的半壁江山,结合军品复工复产重点、难点,防务事业部党委编制“四张网”,全面打响“战疫情、保履约”攻坚战,在各级党组织和全体党员中开展了“聚焦强军首责、履行核心使命,全力以赴确保车载产品顺利完成”党内主题实践“六项活动”,全力保障生产抗“疫”两手抓、两不误,夺取疫情防控和复工复产“双胜利”。

与此同时,防务事业部党委认真研判生产线军品生产实际情况,最大限度将党建优势转化为发展优势,党建活力转化为生产优势,组织部分关键生产线、关键设备、关键工序的党员加班生产,保障生产有序进行,为军品产出提供便捷通道。

各级党组织把“党员创新工程”作为发挥党组织助力中心工作、党员展现作为的有效载体。针对影响制约军品产出的难点和薄弱点,围绕“配套供应、工艺技术、工装夹具、生产制造、产品质量、检验试验”等方面进行立项,在部门与部门之间、部门与车间之间、车间与车间之间以“党员创新工程”为主要平台开展“联建联创联动”活动,推动问题解决。

在事业部党委和党员的共同努力下,1—4 月份利润总额与去年同期相比增加了 2000 多万元,完成军品主机比去年同期增长 10%。事业部围绕生产经营开展多种形式劳动竞赛活动。截至目前,完成竞赛项目 78 项、创新创效 18 项,提出合理化建议 3128 条,奖励 25.52 万元,实现经济节约 154 万元。

党旗飘扬

在疫情防控 and 复工复产以来,特钢事业部两级党组织把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为疫情防控的强大政治优势,保证公司 17 项、事业部 13 项防疫措施落实到位,保障了员工安全健康和生产经营平稳高效运行。

由于疫情防控的严峻形势,特钢事业部营

销公司党支部通过视频会议召开了一次特别的主题党日,研究探索出了电话营销、网络沟通的营销方式。通过努力成功签订 4 笔合同,总金额超过 7000 万元,顺利实现了营销“开门红”。疫情期间,营销公司的电话和微信通过网络已经走遍了大江南北。

面对党旗,他们交出了优秀答卷。在优秀答卷的背后,有一支把初心落在行动上、把使命担在肩膀上的优秀党员队伍:营销人员主动与客户沟通协调,电话跟进谈合作、抓订单,做好疫情防控下的市场开拓应急预案,精心组织好产品项目、目标市场以及新老客户的对接服务工作,全力以赴。

党员有担当

今年一季度,北重集团与澳洲兖矿签订了近 10 亿元 NTE360A 矿用车采购合同。众所周知,澳洲市场是全球标准最高的市场,因此对产品性能、使用安全性、操纵舒适性、可靠性和维修便利性等方面要求都非常高。目前使用的标准与澳洲市场标准完全不一样,这对北方股份公司来说,有很大的压力。

公司从 2019 年年底就开始筹备采矿项目。作为产品生产的龙头车间——制造部结构件车间党支部严格按照澳洲标准执行,广大党员立足岗位职责,引领带动身边人投入到工作中,奉献在岗位上。在下料和装配焊接过程中,采取了原材料跟踪、外购件跟踪、下料过程跟踪和生产过程跟踪等一系列控制措施,制作了工艺工装、下料样板、压弯模具、装配工装等。

由于 NTE360A 是公司首次生产制造,产品设计、工艺、生产都在试验阶段。在焊接过程中,焊接滚轮架配合人工施焊,这就需要焊接者站在筒内随着筒子的转动而转动,筒内空间小、温度高,操作者必须蹲着施焊来保证焊枪不晃。由于是环形焊,这一遍下来就需要半天时间,焊完后,操作者全身已经湿透了,腿麻得都站不起来。

由于一季度疫情影响,生产进度滞后,但制造部多名党员采取多种措施,把失去的时间夺回来。轮流加班,人停机不停,终于在 4 月 6 日下午,NTE360A 首台车架顺利下线。

共产党员这个特殊群像一次次在关键时刻接受考验,展现担当,一名名共产党员挺身而出,鲜红的党旗在生产一线高高飘扬。

(郭新燕)

党员民主评议“辣味”十足 四川广旺能源集团代池坝矿民主评议敢亮短敢揭短

“这段时间,你做员工思想工作没?在安全生产上,你是否大胆进行了管理……”5 月 29 日,四川广旺能源集团代池坝矿运输二队民主评议党员工作正在进行。

党支部书记严小坤刚自我总结完毕,队长仲爱军便毫不客气抛出自己的提问。

“目前员工思想比较活跃,作为单位的党支部书记,你开展了几次形势任务教育?效果怎样?”

全场鸦雀无声,参会人员屏息凝神,期待着严小坤的回答。

“感谢你的提问,形势任务教育确实开展得不够好,我有责任。我将利用周二的安全学习日、班前会或者是到生产现场检查的时间,与员工交流谈心,及时开展形势任务

教育,将员工的思想统一到安全生产上来。”该矿一年一度的民主评议党员“大考”,既是为了让党员受到深刻的思想教育,也是为了增强党员的党性意识、宗旨意识,为了答好这一“考题”,该矿党委要求开出“辣味”。

“为了提高员工培训的实效性和针对性,你有什么新思路?”“如何做好传、帮、带工作,培养更多的技术人员?”

民主评议党员中,设置了“述、问、评”三个环节。党员在总结个人思想上、工作上、学习上等方面的情况时,还要公开“晾晒”自己思想、学习和工作上的短板,毫不避讳其他党员的询问,现场“辣味”十足。有的“冒汗”后镇定回答,有的因“挑刺”红脸表态承诺整改。根据被询问人“答题”情况,工作人员现场测评,

为评选表彰优秀共产党员收集意见,切实促进党员干部转变作风,想干事、能干事、干成事。

党员干部勇于“曝丑”,相互之间敢于“揭短”,“曝”出了责任,“亮”出了动力,向普通员工传递了增强责任感的信息。

“民主评议党员让我找到了自己的不足,在技术培训上我还要有创新,有针对性,用员工能接受的方式进行培训,以提高员工的操作水平。”运输二队技术员王雄深有感触地说。

B 该矿的民主评议党员,评得实在、问得辛辣、答得坦诚,达到了“红脸出汗、醒神紧弦”的效果。该矿党委书记何晏表示,下一步,将加大问题整改,切实做好民主评议党员“后半篇文章”。

(李小英)

打造民族团结示范采油管理区 ——西北油田采油三厂采油管理二区油地党建交流侧记

■ 罗丽娟

5 月 23 日,西北油田采油三厂采油管理二区党支部书记卢宇峰,被沙雅县塔里木乡授予“民族团结进步创建先进个人”荣誉。这是该管理区党支部与村委开展油地共建成就的一个缩影。

西北油田采油三厂采油管理二区,地处库车和沙雅县境内,管理着托甫台区块内 692 平方公里上的 249 口油井。辖区内共有 11 个民族村。石油人与维族同胞同顶一片天,共饮一渠水,生活、生产有着诸多的联系。按照西北油田分公司党委提出党建“融合式管理要有新探索”的要求,该管理区党支部和沙雅县塔里木乡克里也特村党支部、央塔什巴克村党支部,在“支部建设、和谐油区、联合防恐、文化交流、扶贫助困”等方面积极探索,并开展专题交流活动。三方党支部努力打造“四个典范”。更好地将党的政治优势转化为推动企地和谐发展的动力,打造新疆油地和谐共处的典范。

共同学习, 打造思想政治统一典范

采油管理二区职工、有一位会说维语的蒙古族青年叫布鲁代,大家称他“外交官”“翻译官”,他是维汉双方的学习交流的桥梁和纽带。

三方党支部共同学习党的民族宗教政策、国家法律法规、民族区域自治制度、社会主义核心价值观,学习“三个离不开”“五个认同”“三个意识”等,和维族同胞共享国家和自治区经济社会发展的巨大成果。

利用“员工讲坛”平台,支部组织两村党员一起,开展党的十九大知识、党章、党规和习近平系列讲话精神。通过网络平台,二区党支部组织编发一批内容丰富、通俗易懂、图文并茂的微博、微信,宣传民族团结典型人物事迹、民族风俗习惯等内容,打通民族

团结宣传的“最后一公里”。

油地联手, 打造环保发展典范

4 月 21 日,一辆飞驰的摩托车驶向采油管理二区大院。一位维族兄弟沙依然,在农田干活时发现路旁油管线有滴漏现象,就放下农具急忙赶来向油田人报告。

采油管理二区党支部,充分利用两村周一升旗仪式、村民夜校、村民大会等人员较为集中的机会,宣贯油田政策、管道知识、环保法规和环保有奖举报正激励措施。去年以来,到两村累计进行 8 次宣讲活动,为畅通环保污染事件的信息交流开通了渠道,并对发现管线刺漏主动上报或提供有利信息的村民及时给予奖励,使村民提高了参与安全环保工作的积极性,成为“油脉”上的兼职安全员。

通过普及知识、宣传政策和激励措施,进一步拉近维汉干部群众之间的感情,有效避免了以往施工路阻、春耕时节管线被挖断等负面情况。5 年来,地方群众发现并主动上报管线刺漏 20 余次,21 名村民受到奖励,避免 6 次重大污染,挽回采油厂经济损失 50 余万元。

因地制宜, 打造平安油区典范

面对异常严峻防恐形势,采油管理二区与沙雅县塔里木乡派出所联防联动,联合演练,并建立了联防联动机制。并对防恐防暴基础设施建设、防暴队员平暴战术、单兵技法等方面进行交流学习,在多次防恐防暴演练中,二区防恐防暴应急处置能力得到极大提升。

去年 12 月,二区党支部邀请沙雅县塔里木乡乡长帕尔江,前来授课。他结合近年来的典型案例和新疆发展史,为员工讲述宗教极端思想的本质和危害,以及通过外貌辨

认极端主义者的方法,引导员工自觉抵制宗教极端思想侵蚀。用好“五把钥匙”,坚持“正信挤压、文化对冲、法治约束、科学普及”四管齐下,增强了员工明辨是非的能力,提高对极端思想的辨别力和免疫力,为平安油区打造典范。

创新形式, 打造民族团结典范

“五一”节前,二区党支部书记卢宇峰一行,带着水果和牛奶到特困户大尔扎勒家慰问,一家人像见到亲人一样,拉着卢书记的手,不尽感激,“翻译”布鲁代“叽里咕噜”地传递着卢书记对他们的关切和问候。

通过开展“走访调研”“爱心众筹”“捐赠校服”主题党日活,二区支部党员主动帮助克里也特村村民修建水渠、搭建涵管,解决村民春灌难题。并与两村 6 个特困户,结对认亲,为少数民族家庭带去关怀。3 年来,在中华民族传统节日期间二区党支部与两村支部开展各类联欢会,以及篮球、球友谊赛等文化交流等活动 10 余次。

疫情期间,两村党支部及时为二区提供口罩、消杀用品等,保证石油员工做好疫情防护,坚守岗位安全生产。

去年 10 月,在布鲁代的带领下,员工利用业余时间与维族同胞开展维语教学、麦西来普教学等民族文化交流活动。增进了民族友谊,促进了油地关系健康和谐发展。

油地党建做稳油、产油厂高质量发展提供了保障。面对新时代新要求,采油三厂采油管理二区党支部,继续秉承“民族团结、互利共赢”的原则,以开放的态度对待民族文化,尊重差异、包容多样、相互欣赏。以“进步、开放、包容、感恩、文明、科学”的理念,与民族同胞团结一心、携手并肩,像石榴籽那样紧紧地抱在一起,共同为实现新疆长治久安和石油企业和谐发展做出更大贡献。