

陈峰:煤炭运销战线上的“硬核担当”

一身迷彩,一身油污,满脸炭黑,来到山东能源肥矿集团梁宝寺煤矿煤场随处都能看到一个人影,一刻不停歇地在指挥着来往的运煤车辆,忙碌的身影换来了日发运量12000吨的惊人业绩,实现了煤场产销平衡,他就是梁宝寺煤矿煤管科地销发运科副科长陈峰。

陈峰,1980年1月出生,中共党员,大学学历,1998年服役于福建省军区73301部队,其间荣获三等功一次,优秀士兵、优秀士官各一次。2003年退役分配到梁宝寺煤矿煤管科工作,5年的军旅生涯,锤炼出陈峰坚毅、抗压、厚朴的性格。转业后,他先后担任该矿煤炭运销科煤场班长、地销发运负责人,工作中始终坚守着一名军人的优良本色,以坚韧不拔的意志和吃苦耐劳的精神,处处发挥模范带头作用,先后被该矿授予“金牌员工”“先进工作者”“生产技术标兵”等荣誉称号。

立足岗位,踏实奉献。地销发运是煤矿安全生产和煤炭发运任务顺利完成的保驾护航者,更是煤矿“粮仓”的守护者,承担着煤炭的装车发运、煤场管理等至关重要的工作。陈峰作为煤矿“粮仓”的守护者,严格要求自己,脏活累活抢在前。每天天不亮他就来到煤场,巡视现场情况,进车、盘煤、打堆、装车……每一个环节,每一个流程他都悉心把关。煤场发运是一个又脏又累的活,在烈日炎炎的夏天,一个班下来,他总是一身煤一身灰,脸上、胳膊上总是一层层的脱皮;在寒冷的冬天,风雪中指挥协调的他冻得手脚发麻,但是每天工作都在

16个小时以上,从不叫苦叫累。“峰哥人特能吃苦,新冠肺炎疫情复工生产期间,班上十个人的活只有四个人来矿上班,他二话没说每天盯着现场连轴转,一边督促我们做好疫情防控,一边盯着现场指挥协调工作,一盯就是一个星期。放下铲车就是洒水车,放下洒水车就是吸尘车,不停的忙碌着,真是一个顶三!”该矿煤场班组长何翠翠一谈起陈峰就不禁竖起大拇指。在陈峰的指挥协调带领下,该矿煤管科煤炭日发运量达12000吨以上,并顺利完成了疫情期间山东能源集团下达的保供发运任务。

坚持原则,严于律己。陈峰天天与煤炭和运煤车辆打交道,在工作上坚持军人刚正不阿的性格,事事坚持原则,秉公办事,严格执行煤场的各项管理规定。有一次,一名司机插队装车,并且在进煤路线上超车,他发现后,对司机的行为及时制止并对其批评教育,司机当时不但不听,气急败坏满口脏话扬言报复,但他心平气和地向司机解释插队超车的危害,并严厉说明矿上的规章制度,直到司机承认错误,保证今后严格遵守煤场管理规定,如今两人还成为了好朋友。记得还有一次,他到井下工作面检查综采工作面放煤情况,来到工作面发现未放煤就拉溜子,当即下了黄牌警告。命令停下来先放煤,跟班区长跟他商量“四季度决战了,已经到月底,再不赶进尺就完不成任务了,你高抬贵手,这个月的任务就完成了。”“你们这是在犯罪,打一米洞子多难啊,必须停下来放

煤”在他义正辞严地严格要求坚持原则,区区长只好停下来先放煤,杜绝了安全隐患,确保了安全经济效益双丰收。像这样的事情,比比皆是,作为一名党员,陈峰时刻用党员的标准严格要求自己,时刻保持党员的先进性和纯洁性,不为利益所动,不向利益伸手,严格自律,清正廉洁,从未出现过违纪现象,发挥了党员表率作用。

钻研业务,节约挖潜。“挖潜增效是提高生产效率、杜绝成本浪费、加快企业发展的重要途径之一。”陈峰按照矿上“精益管理”要求,牢固树立“过紧日子”的思想,结合单位实际,深挖内潜、节支降耗,精打细算增效益。地销发运班在陈峰的带领下严抓细管,探索出责任教育经常化,现场操作程序化,班组管理精细化“三步法”,使班组的精益管理实力不断提升。车辆保养维护也是该班组工作中精益管理的体现,在工作中严格控制各种油耗,堵塞不应有的漏洞,开展“节约一滴油”活动,每月评选节支降耗“明星司机”给予一定的经济奖励,极大带动了全班人员养成节约习惯的积极性,使全科每月节约柴油1800千克,节约机油200千克,大大降低了发运成本,为企业提高了经济效益。同时,他们每日做好车辆维护,认真检测排查隐患,使发运车辆运输一直保持良好状态,降低了维修成本。“在班组我们人人都是维修工,人人抓业务学习,车辆修理外委费用降低了90%。”陈峰说。他们经常在现场开展技术培训,遇到难题共同探讨和研究,积极攻坚克难,

自己能修的绝对不外委;能修旧利废的,绝不使用新件,每年为单位节约修理费用10万余元。

乐于助人,弘扬真善美。工作上兢兢业业,生活中对同事乐于帮助是陈峰的一个缩影。2019年初,他们煤炭发运班职工老李下班后,突发疾病,晕倒在地,被紧急送往医院,这名职工是家里的唯一劳力,唯一的经济来源,事情发生后,整个家庭陷入了恐慌,仿佛天塌了一般。当时,陈峰刚买房子,还背着房贷,正是缺钱的时候,知道同事事情后,他没有袖手旁观,积极组织发动煤管科人员捐款,自己先带头捐出了2000余元。他说“咱们工友病了,家里经济困难,平时工作勤勤恳恳,为单位做了很多贡献,我们不能让困难职工寒心,作为党员我把这前半月的工资捐给他尽份心,大伙也结合自己的情况,献出自己的一份爱心。”在他的带领下,大家你50我100,不一会就凑了上万元,这些钱虽不能帮助困难职工彻底解决问题,但是无疑是雪中送炭。“他是科里的热心人,大家有什么事都找他商量,同事辛洪领父亲母亲同时生病住院,几个月上不了班,一个人伺候两位老人,陈科长休班就住他那那,帮忙打理琐事,老婆还给他生气,怪他不顾家,只管人家的事。”“谁家红白喜事需要料理,准能看到陈峰的身影。”同事们说道。

家国情怀,责任担当。2016年煤炭市场形势下滑,一路低迷,煤炭销售进入寒冬期,职工工资收入都是问题,陈峰从未气馁,坚信企业

终会迎来曙光,坚持扎根一线,用心干好本职工作。为做好煤炭储备营销,他带领班组人员一如既往每天加班盘煤打堆,一个班也不休,一干就是几个月,长期的煤场户外工作,他的脸上、胳膊上总是被阳光炙烤得一层层地脱皮。有人问他:“矿上这形势,工资都不能保障,你干这还这么卖力干,值吗?”他总笑着回答:“企业在困难时候,更需要我们每个人拧成一股绳共渡难关,这是我的责任,值!”他还给煤管科其他员工积极做思想工作,正确引导,让青年骨干员工扎根企业坚定信心,放弃辞职当甩手掌柜的思想,使一个风雨飘摇的单位,变成一个抱团取暖的“家”。家中的每名成员都在他的开导劝说下放下思想包袱,轻装上阵团结一心干工作,为了“家的发展”积极出谋划策,扎根努力贡献力量。为确保特殊时期企业正常运行,陈峰努力带动煤管科针对煤炭销售低迷的现状,创新经营思路,合理掺配电煤,为煤炭储备、科学掺配销售积极探索发展新路径,经过他们的共同努力,困难时期,煤炭发运实现了扭亏为盈,为企业突破重围发挥了积极作用。

“退役不褪色 建功新时代”。作为一名退役军人,陈峰时刻不忘军人本色,为曾经是一名军人感到荣光,在煤矿新的“战场上”用坚强的脊梁扛起责任和担当,在基层平凡的岗位上做着不平凡的事情。对于他来说,退伍变的只是工作岗位,不变的是用一生“为人民服务”的庄严承诺。

(夏秀华)

山东能源淄矿集团唐口煤业公司:“我不要奖励”

5月24日早班,山东能源淄矿集团唐口煤业公司运搬工区维修工委丙广、李翔在巡检630大巷轨道岔道时,发现底板水泥地面上冒落了些崭新研石碎末。这引起了委丙广的警觉,他仔细观察顶板并嘱咐李翔不要靠近落研区域。

对于委丙广的做法,工友李翔对此不以为然。李翔调侃说:“老婆,你看这块锚喷层都裂开了嘴,缝隙中漏点新鲜研石还值得大惊小怪!”“你别大意,我去找个长柄杆来。”委丙广说着,就去寻找“敲帮问顶”工具。李翔自然一脸不悦,正在现场防止其他人员靠近。

“哼!小题大做。”李翔小声嘟囔。10分钟后,委丙广拿来敲帮问顶长柄工具,两人配合对可疑巷道喷浆层进行“敲帮问顶”。

“这里声音不对,这里也不对……”“老婆,这是离层的声音。”来来回回操作了两遍,两人确定现场存在顶板离层。

“我去附近找电话向领导汇报,你负责站岗禁止一切人员及车辆经过。”委丙广离开后,李翔这次打起精神,拉起警戒线。

委丙广向工区汇报,工区向调度室反馈。15分钟后,现场2名安全员到位,接替李翔进行警戒。仅仅2个小时,公司巷修工区4名放顶支护工就撬下一块长约2米、厚约0.3米的喷浆岩层,并补打锚杆加强了顶板二次支护。

原本,两人都认为顶板隐患得以解决,事情圆满结束了。接下来,发生的事情让委丙广、李翔着实不舒服。当天下午,在公司召开安全生产会议中,调度室副主任委新明陈述了630顶板离层及处理的全部经过,会议当即决定给予委丙广、李翔两人300元表彰奖励。

在早班班后会上,运搬工区区长山耀宾迫不及待宣布表彰决定,大家都为委丙广、李翔两人高兴,李翔却低下了头。

“这个奖励我不能要!”李翔站起来,将事情前因后果说了个遍。本以山耀宾听后态度会有所转变,然而山耀宾听后一脸愉悦。

山耀宾说:“很好,你能如实承认错误,并积极参与隐患排查,证明我们开展诚信履职专项活动起了好作用。”随后,山耀宾决定300元奖励分配,委丙广收入200元,李翔收入100元,学习室再次响起了掌声。(张继涛 元正国 郭洪富)



日照港铁运公司爱心献春蕾 23载帮扶不辍

六一前夕,山东港口日照港铁运公司爱心献春蕾活动小组,为河山实验学校30名春蕾女童送去了助学金和慰问品。该公司员工从1997年开始踊跃参加的“自愿献爱心、结对扶春蕾”活动,一直延续传承至今,从未间断。截至目前,全公司的助学志愿者23年来共累计个人捐款30余万元,用于定点结对、资助帮扶300余名春蕾女童,受助学生遍布日照市东港、岚山、五莲等区县的10余个乡镇学校,成为山东港口爱心献春蕾、弘扬正能量的时代典范。图为春蕾捐助仪式现场。滕璇 摄影报道

大漠戈壁绽放的“红柳花”

吕德群

在天山南麓塔克拉玛干沙漠北缘的西北油田采油二厂采油管理三区有一名女工,被身边的同事誉为大漠戈壁绽放的“红柳花”。

这女工名叫方婷,今年33岁,大专学历,身高1.6米左右,身材娇小,体重不到50公斤。别看她个头不高,又是一名女工,但她却有着一种不服输、不抛弃、不放弃的韧劲。

技能比武崭露头角

2011年,刚参加工作,方婷原是一名劳务工。参加工作前,她上大学时学的农林专业与石油这一行不沾边,可她却毅然决然地选择了石油这一行,当上了一名采油工。刚到一线时,面对采油工作,方婷也感到有点迷惘,怎么才能干好呢?采油工要学什么、怎么学,又从哪里学起呢?

就在方婷不知所措时,生产运行班长吴登亮讲述了自己通过勤学苦练成为工人高级技师的成长故事。方婷深受鼓舞,立志通过刻苦学习,当一名优秀的采油工。为尽快掌握采油知识和技能,方婷给自己量身制订了“从零开始、不耻下问、刻苦学习、努力实践”的学习计划,她先后学习了《采油工》《采油工程》等专业书籍,参加了采油管理区举行的“导师带徒”活动。日常工作中,方婷更是认真向师傅虚心请教,学习了解生产流程、每一种设备的性能、原理及“脾气秉性”,并在工作中勤观察、细分析、常总结,增强实践操作技能,逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

2015年6月,经过层层选拔,方婷参加了由西北油田举办的第五届职业技能大赛。在近4个月的训练中,从未放松过对自己的要求,总是每天第一个到教室学习,最后一个离开,在训练过程中,她积极主动与大家交流学习,取长补短。在实际操作的舞台上,她从容应对,熟练有序,把自己熟练的操作技能尽情地



方婷在培训员工

展现出来,一点也不输男选手,经过一路过关斩将,最终获得了第二名的佳绩。同年12月获取技师资格,2016年4月,她被西北油田由劳务工转为正式工。

“跨界”也能获大奖

常言道:“成功往往留给有准备的人。”这话用在方婷身上,是在恰当不过的。在工作之余,爱学习,爱观察,爱思考的方婷,发现身边的一些员工,尤其是新员工,在大漠戈壁,背井离乡,远离亲人的艰苦环境中工作、生活,极易产生烦躁情绪,思想波动大,不适应自己工作岗位,还常常怨天尤人,认为自己选错了行,倒霉透了,整天无精打采,工作跟不上节拍,工作效率低下等现象,引起她的关注。于是,她不仅在心里给自己打下“烙印”,而且,开始逐渐关心和琢磨这些事。

2019年8月,中石化集团发《中国石化新

员工培训好课程开发》评选活动通知,得知此消息后,方婷做出了“跨界”试一试的决定,她根据平时的观察与思考,又阅读了《社会心理学》《团队正能量》《管理的正念》等书籍,积极“备战”起来。她自主开发的课程《情绪管理指南——做情绪的主人》,在课程目标设定、课程内容展示、课程展示精彩等方面下了很大功夫。经过层层筛选,根据中石化专家组评审和网络评选结果,拟组织对部分优秀课程进行现场授课展示,方婷获得了赴北京现场授课展示的机会,再次赢得好评,最终获得三等奖的优异成绩,是西北油田基层员工唯一获得这项荣誉的个人,为西北油田赢得了荣誉。

华丽转身更精彩

“求真务实,做一个锐意进取的实干家”,方婷常用这句话勉励自己。去年9月,因工作需要,她由生产运行组调到技术组工作,接到

通知的当天,她二话没说就愉快地报到了。调入技术组工作,这对方婷来说是一个全新的领域,一切还要从头开始。但她面对挑战,没有畏惧退缩。在工作中,不管年龄大小,她拜“能者”为师,做到不耻下问,虚心请教,仅用3月多月时间就逐步熟悉了工作流程,进入了工作“角色”。

作为一名采油工技师及技术组人员,她深知干好本职工作是不够的。油田的开发离不开技术支撑,更需要技术创新。于是,在工作之余,她主动参与到采油管理区“梁洪云创新工作室”的创新创造中,与管理区的能工巧匠们,紧紧围绕生产管理、油水井开发等方面的难题,在技术创新、技术攻关、发明创造上献计献策,为推动油田高效发展流汗出力。她坚持“创新无止境,人人可创新”的信念,便经常跑现场、进井站的时间,把及时发现现场问题,及时破解生产难题作为己任。

去年11月,当她到10-4计转站检查生产运行情况时,发现掺稀管线因长期震动,存在管线焊口连接处震裂,发生刺漏的生产隐患后,及时与“梁洪云创新工作室”的“大拿”们分析研究,找到解决问题的答案,最终通过采取在外输泵出口管线加装“减震器”,大大降低了管线刺漏的风险。由她参与的《一种高压管道减震器》实用新型专利技术,目前已获得国家知识产权局的授权书,这项专利技术证书即将收入囊中。

方婷以奔跑的姿态,在新的工作岗位上奋力追赶,取得优异成绩,实现华丽转身。2019年底被采油二厂评选为“优秀团员青年”。

有耕耘才有收获。近日,方婷接到西北油田采油二厂派她前往胜利油田学习培训晋升高级技师的通知,这对方婷来讲,又是一个成长进步阶梯,愿这位大漠戈壁绽放的“红柳花”,在今后的工作中,绽放得更加鲜艳亮丽。

许磊:勤学苦干岗位成才

刚刚被安徽淮北矿业集团授予“劳动模范”的许磊,是临涣选煤厂广西区选煤车间的一名重控岗位司机,1989年出生的青工。他爱岗敬业、勤学苦练,在选煤重控岗位上实干、苦干、加干。他严格要求自己,时刻鞭策自己,把学到的理论知识积极应用到岗位实践中,在平凡的岗位上取得了不平凡的成绩。他不负众望,先后获得临涣选煤厂“技术能手”、淮北矿业集团“青年岗位能手”称号,2018年获得第十四届淮北矿业集团重介工技术比武第二名,2019年又在淮北矿业集团第九届“名师高徒”大赛中获得第二名的佳绩。

许磊在学习方面严格要求自己,凭着对知识和个人目标的强烈追求,不断地提高自身业务能力。随着选煤厂智能化建设技术设备的不断更新,生产流程逐渐改善,要求岗位司机必须不断加强自身能力的提升。他在工作之余,主动学习选煤岗位生产知识,并将重介选矿专业理论知识和应用技能运用到生产实际中去,进一步做好拓展延伸。

采访中,许磊结合自己的工作体会动情地说道,他工作中严格遵守规章制度,认真履行自己的岗位职责,从不迟到、不早退、不旷

工,踏踏实实工作,努力做到操作规范化、技能熟练化、生产指标合格化,将理论知识与实践操作相结合,做到工作学习有计划,有重点,实践操作有措施,有记录。工作期间,他始终以“热心、细心”为准则,联系现场实际,勤观察、勤思考、勤学习、勤实践。他说,工作实践让他的业务水平不断增长,工作能力和思想认识都有了很大提高。

他在具体的生产操作过程中,始终把握生产所需的具体指标和精煤仓灰的变化,力争每一个点的指标都合格,保证仓灰的稳定性。每去洗一个煤种时,他都会先了解原煤的特性,制定入洗计划,并与浮选司机多联系、多商量,力争每一个点的指标都达到合格要求,通过不断的总结摸索,找到一条属于自己的操作思路。由于西区入洗的单一煤种较少,大多都是各矿配煤,这就需要很强的操控思路。如在入洗临涣焦煤与青东配煤时,就不能加大处理量,否则介精灰分容易出现异常,同时精煤比较粉,煤泥含量大,需要加大分流量。但这种情况会对浮选的操作带来压力,需要重控与浮选加强配合,确保达到灰分合格,产率最大化。

该厂广西区厂房的智能化升级改造项目较



多,设备在不断的添加和更新,生产工艺也在进一步优化,操作环节简约智能化。特别令许磊感受深刻的是引进使用“灰分闭环”系统,从安装阶段开始,他就一直跟着技术人员一起学习系统的工作原理和操作方法,在经过大量煤种采样化验得到的灰分和灰分显示

灰分进行对比找差值,很快使系统稳定并投入使用。他参与的灰分闭环系统的投运,使密度调节和灰分控制实现高度自动化,精煤灰分运灰分得到更好的控制,大大减轻了重介司机操作过程的负担,保障了企业的高质量发展。(石启元)