支柱为基本养老保险;第二支柱为企业年金和 于通过优化完善商业养老险税收计算方法, 说不过去的。

试点过程中的税延养老险,之所以出现

程过于简单化,没能较好地统筹兼顾到个税 税,而非不交税或少缴税。也就是说,将本应

超额累进税制与缴费计税和支取缴税之间 在缴费环节计算缴纳的个税,有意延迟到退

动税延养老险"蛋糕"的最优"支点"位置。其 来的资金时间价值。这也即"税延"的本质之

具体来说,按照现行的税延养老险个税 导致了其个税递延方法偏离了最优"支点"

递延方法,对于月收入超过税延养老险最高 位置。其结果是,在个税超额累进税制的作

纳 1000 元的税延养老险即可享受 250 元的 多少不仅与"税收优惠"毫无相关,反而还要

个税优惠。当退休支取时,该缴费者每支取 在支取环节平白地交上一道税,成为事实上

职业年金;第三支柱为商业养老保险。迄今为 以使其定位于能够最大程度撬动商业养老

税收递延型商业养老保险(以下简称税延养 严重地抑制了广大低收入群体参与税延养

现行税延养老险个税递延方法

用,真正把党管安全工作落到实处,提高工

一、摸清短板,认真分析党管安

全工作中存在问题

偏离最优"支点"位置

航天科工 203 所 攻关天线校准技术 助力 5G 应用

步加快 5G 网络等新型基础设施建设的号 召,努力为我国 5G 网络建设提供技术支持

203 所长期从事无线电计量技术基础性 研究,在天线校准方面形成了一系列高质量 的校准规范和标准。从2G、3G、LTE到当下的 改变,203 所承担的天线校准工作既迎来新 的发展机遇更面临技术上的挑战

早在第三代合作伙伴计划(3GPP)制定 5G 标准之初,203 所二室就启动了新型天线 阵列校准技术的前瞻性研究。他们与多家 5G 技术重要牵头单位通力合作,深入研讨交流 天线校准技术,联合开展科研项目申报和研 合校准等天线校准方式,初步建成新型天线

未来拥有广泛的应用前景和巨大的商业潜 断提高 5G 天线校准结果的准确性, 助力 5G 技术应用向纵深发展,为实现"万物互联"做 好充足的技术准备。

42 发展场外衍生品业务 43 开展跨境资产管理业务

44 面向全球发行海南地方政府债券 46 开展在线数据处理与交易处理等业

47 安全有序开放基础电信业务 48 开展国际互联网数据交互试点

49 扩大包括第五、第七航权在内的航权 50 建设国际航空枢纽

51 建设西部陆海新通道国际航运枢纽

52建设区域医疗中心 53 建设国家区块链技术和产业创新发

54 建设邮轮旅游试验区

55 设立游艇产业改革发展创新试验区 56建设海南国际设计岛 57 建设国家对外乂化贸易基地

58 授权海南对耕地、永久基本农田、林 地、建设用地布局调整进行审批 59 赋予行业组织更大自主权

60 立足自由贸易港建设实际制定法规 (据国家税务总局)

关于督促江苏力通国际劳务公司 (统一社会信用代码 91320891064594856W, 合同授权人:朱 志旭)尽快办理工程结算事宜的公告 江苏力通国际劳务公司:

贵公司于 2018 年 11 月至 2019 年 2月在我公司的广东省龙怀高速 TJ27 标项目的劳务施工早已结束。截止到 发稿之日, 贵公司未能按照合同约定 的时间办理结算事宜, 本公司亦多次 联系授权人朱志旭 (身份证号码 320821197706120154), 也给贵公司发 正式告知文书,均无回应亦无人理会。

此等行为已经严重影响本公司的 正常生产经营秩序和声誉, 故本公司 郑重声明:请江苏力通国际劳务公司 (含授权人:朱志旭)于本公告发布之 日起15天内到本公司办理相关手续。 逾期不至者, 所产生的一切法律责任 及经济后果,全由江苏力通国际劳务 公司和朱志旭承担。特此公告。 中铁二十三局集团第三工程有限公司

2020年6月4日

遗失启事

本人何雅妮遗失成都北辰香麓车位 诚意金收据,编号:0002449、0002453,金 额分别是:30000元、30000元,特此声明

山能淄矿泰星公司:深挖"效益泉"

山能淄矿新升实业泰星公司 AP产品, 最近通过优化合成工艺,将生产过程中的两 遍过滤变为一遍。此举让产品质量非但没 标非常严格,以前我们都是挑选最好的产品 有降低,反而更加稳定。人工费用、原材料损 保证金发的用量。这就导致我们的供应量很 耗大幅降低,生产效率也提高了近20%。

术、管理等手段,构建全员参与、全过程控制 的成本管控体系,减少各个环节成本的出血 点,做好降本增效大文章。

扼住源头 紧盯成本出成效

泰星公司首先瞄准降本"靶向"发力,而 "靶心"则是生产源头——原材料采购。

"降低原材料采购成本是生产环节重要 的一项,我们采购原材料时,紧紧围绕'省'的方式,选用价格最低的一家作为供应商, 字做文章,深入挖掘潜力,节约采购资金,坚 决做到'买'出效益。"泰星公司董事长白振

硼酸是泰星公司拳头产品硼酸锌的原 材料,原来为了保证产品质量,一直采购国

今年以来,新升实业泰星公司坚持靶向 要求,可以大批量供货。"泰星公司总经理耿

了降低采购成本,切实省下资金,泰星公司 应商,之后通过技术交流,向3家供应商分 并将其他3家原材料供应商牢牢抓在手上, 将原材料的价格和质量也握在了手中。

外进口硼酸。为了最大限度拧干采购硼酸 品进行包装。该车间经理苗族军告诉记者,原 中所含的"水分",白振华安排技术中心副总 来一个反应釜只能生产 1.1 吨的硼酸锌,对反 后 3 次对国产硼酸进行试验。经过反复认 以生产 1.8 吨产品,每班提高产量 2.8 吨,每 标不断提升 证,他们发现利用国产硼酸生产的硼酸锌产 吨产品可以节约水、电、蒸汽费用约278元。 正在仓库检验产品的王兰,是营销中心

外贸部的经理。她告诉记者,这是即将发往 "金发集团是硼酸锌使用大户,他们指 澳大利亚的4吨硼酸锌产品。"以前总是担 心产品的质量是否稳定,现在产品的指标很 费用87410.26元,同比降低39.8%。 过硬,在客户面前腰板就挺得更直了。"王兰

发力补短板,深挖内潜增效益,通过采购、技 建刚说,利用国产硼酸代替进口硼酸,采购 企业经济效益,泰星公司积极推进"技术降 形成了"人人身上有指标,人人都是经营 本",发挥技术创新在企业转型发展中的作 者,人人都是利润源"的氛围,促进了企业

化铝种子制备方式,采用-8研磨制种代替 之前的-1制种方式,种子活性大大提高,用 量比之前减少了35%。同时,他们对超细氢 氧化铝生产线的烘干设备进行改造,对过滤 设备、输送设备进行升级,解决了容易发生 花。 监索伟多次走访国内供应商进行沟通,并先 应釜搅拌进行技术改造、以及提高固含后,可 团聚堵塞滤网、产品带白泡等问题,质量指

1~4月份,泰星公司通过严控非生产性

为最大限度地实现降本增效目标,提高 创效增收、节支降成内生动力。系列举措

来到泰星公司,对超细氢氧化铝生产线、产产品质量、生产成本和工作效率的卡脖子问 题,有针对性的开展降本工作。

"通过与员工交流和跟班生产,我发现 包装岗位是很关键的。"耿建刚介绍,如果延

岗位的卫生,"据 AP20 车间经理赵全念介

渠道,降低企业资金成本。1~4月份,泰星公 司通过供应链业务增加收入2000万,利润 (李永建 刘立华 弋永杰)

西南油气田地质工程一体化提质增效

今年来,西南油气田公司大力实施地 价,长井段精细分段优化,形成精准分段酸 质工程一体化,在管理上精雕细刻,技术上 压技术。同时结合储层气水解释,优化射孔 常规和非常规并试油 54 口,测试获气

技术精益求精,创新驱动,这个公司在 地质与工程上紧密结合,实施"工程地质一 体化"技术理念,采取空时钻进、地质循环 料取齐全准确,服务于地质认识。同时,地 控,有效保障井工程安全高效。 质认识科学指导钻井完井方案,优化钻井

体化,确保提产措施针对性。根据测井结 价方法,设计最优的改造强度,并在施工中 果,对储层精细评价,以此为基础,实施具实时调整施工参数,确保各段充分改造,进 有西南油气田特色的储层改造系数量化评 一步提高单井产量。

态势,磨溪 022-H10 井、秋林 205 井等相继 量超100万方/天,提升增效效果显著。

工程三级管理,狠抓关键岗位、关键工序的 等措施,确保卡层、取心、油气水显示录资 严格监督,步步确认,强化了过程全面管

据悉,下一步西南油气田加大动用大 工艺和尾管下深等参数,以一流钻井新技 型钻机,进一步在深层井获产量。公司工程 术为支撑,实现了搬家安装、钻井施工、完 技术处负责人表示,工程技术坚决服务于 井作业全程提速,今年目前累计进尺 52.88 公司勘探开发一体化部署,紧密围绕提高 单井产量和提高试油时效,通过持续优化 持续优化试油工艺,强化地质工程一 完善非均质碳酸盐岩储层改造系数量化评

瞄准目标 攻坚不止创效不断 西北采二管理一区"百日攻坚创效"取得可喜成绩

家的共同努力,取得了可喜的成绩,累计节 在投产前,运行保障组李波通过现场实地勘 约稀油 5500 吨, 创效 660 万元。原油日产量 察认为该井可通过搭接 S80 生产管线和掺 达到计划目标的100.75%。"5月21日,在西 稀管线生产,降低采油成本。通过与管理区 北油田采油二厂采油管理一区旬会上,总监 总监杜林辉沟通,判断短期生产管线仅需要 杜林辉紧锁的眉头稍稍有点舒展,脸上也露约400m,可在试油期内完成管道建设,于是 出了难得的笑容。

长城润滑油脂销量效益双增长

中国石化润滑油公司积极落实百日攻坚创效行动,盯住每个攻坚环节,制定降

本节费措施81项、配套细化措施290项,经营形势进一步稳中向好。4月份润滑油

脂销量逆势增长,同比增长50%,同时强化降本减费,效益实现同比增长。图为5月

22日,长城润滑油北京公司岗位工人在加紧生产润滑油产品。胡庆明 摄影报道

承担着厂50%以上的井站420口井。在"百 道未建设情况下,与完测交接后不上值班人 日攻坚创效"行动中,瞄准产量、成本、效益 员,不上泵车掺稀、不倒运原油与稀油,直接 三大目标,攻坚不止,创效不断,步步向前, 交巡井班管理,每天降低采油成本 1.54 万 为全年目标任务奠定了坚实的基础。

越是困难 越要迎难而上

今年,由于疫情的影响,很多岗位人员 无法到位。年初,采油管理一区任务欠产。在 回产量,挖潜增效,增油创效。"5月初,杜林 人员紧、任务重的压力下,全体员工没有退 辉在晨会上说。 缩。"越是困难,越要迎难而上,没有战胜不 采油管理一区的稠油井占油井的80%以 4月中旬,杨小伟和胡鑫发现单井TH12345 高生产时效4.5小时,节约泵车、水车、吊车 了的困难。"在杜林辉充满挑战的鼓舞声中, 上,掺稀工作既是重点又是难点。既要降低稀 稀稠比过高,结合油藏及生产参数变化进行 等作业费用7000元,后期可广泛应用于更 职工们甩开膀子干劲十足。

口井生产任务的10-9计转站变压器突然 "我们不放过一口井,加密跟踪,对症 将3毫米油嘴换成4毫米,压差放大、出液 5月16日,为了提液增产,降低倒液费 损坏。而修变压器必须停电,为油井输送稀 '下药'。"在 3 月份"攻坚创效"行动最初时, 稳定了,稀油用量从每天 26 吨降至每天 16 用和人员成本,采油二厂发出"英雄贴"向各 油的掺稀泵就得停,16口井就面临停井危 该区中心主任杨小伟说。上产组紧盯每口 吨,日均节约10吨稀油。截至目前累计节约 位技师征集解决"5口井在井口中生产"这

通知都向抢修现场集结。

"百日攻坚创效进入冲刺阶段,经过大 5月15日,采油管理一区新井TK6130 及时向厂有关科室及时汇报,积极对接,经 采油管理一区作为二厂最大的管理区, 过三天的施工顺利完成,实现了新井正式管

排除万难 降本增油

"我们要撸起袖子加油干,排除万难夺 功率在85%以上。

单井,做好日跟踪、旬对比、月分析,对掺稀稀油 5500吨,创效 660万元。 "想尽一切办法,决不能停产。"杜林辉 优化、制度调整、含水变化的油井加密跟踪, 得知情况后下令立即启动应急预案。该区 将原来的每日3次掺稀排查增加至4-5次, 生产运行中心技师马坤带上相关人员迅速 出现异常波动后及时分析原因,及时调整相 奔赴8千米外的现场。与此同时,泵车、水车 应实施方案。通过增加优化频次幅度,5月 青年员工的聪明才智,为创新创效出"金点 代替倒油车。接贴后,他们三人立即开始行 以及河南二厂项目部施工人员和电工接到 上旬较4月下旬净优化量每天增加4吨,共 子"。该区以"劳模创新创效工作室"为平台, 动,首先去找旧泵、找配套电瓶器,然后经过

坤和运行组成员制定方案,利用一台泵车代 大胆尝试微调、间掺及停掺的方法。针对 中的难题。先后上报并实施"新式加丝盘根" 月 24 日在 TH12195 进行试验过程中外输 替掺稀泵接管进行生产,停电抢修变压器。 TK605CH 井长期高含水、低回压生产情况, 等技术革新项目 6 项, 创效近 500 万。 注水后,套压高无法投用计转站集中掺稀, 想出了一种既能让作业方便,又提高时效节 11.7万元左右。

靠使用泵车生产的问题,采取间掺,日节约 约成本的方法。在吴登亮的支持和帮助下, 稀油6吨。截至目前,累计尝试34井次,成 他们结合现场作业问题,多次征求施工人员 除正常井的调整外,上产组针对疑难井 出"带压起下杆柱作业双封防喷管"。经过两

4月24日上午9点30分,担负着16 动脑筋想办法,针对掺稀优化,攻坚克难。 较小导致出液不连续。他们果断采取措施, 油杆等作业中。

经过现场员工的全力协作8小时,终于修好 胡鑫和杨小伟经仔细落实出液情况,分析对 4月初,"突击队"成员杨小伟发现抽油 因,发现是由于螺旋套间隙过大造成。他们 了变压器, 节省了16口井关井扫线、注油作 比前期历史数据, 对该井实施停掺, 日节约 机碰泵作业中的压井所产生的特车费用很 多方联系进行维修, 终于修复达到试验成 业的费用,不仅提高了生产时效,而且节约 稀油 2.2 吨。针对高含水井 TH121117 高压 高,为了降低成本,他根据多年的工作经验, 功。预计使用后每月能够节约倒油车费用

的建议,不断修改图纸,核对尺寸,终于攻克 专门开展井筒及地面分析,优化稀油用量。 次测试,终于达到预期效果。使用后能够提 油成本,又要上产增产,怎么办?该区技术组 针对性分析,认为该井主要问题是生产压差 换光杆、调整防冲距、挂抽、异常处置起甩抽

一难题的办法。采油管理一区技师吴登亮 与厂调度高级技师李守虎、技师晋伟强首当 其冲,联合接下英雄贴。他们共同沟通研究 在百日攻坚创效行动中,为了充分发挥 后,决定利用废旧泵维修组装成一台螺杆泵 优化掺稀 607 井次,优化掺稀量 822 吨。 成立了"创新创效突击队"。由技术创新负责 维修保养,组装焊接泵撬,现场配管调试。仅 为了在不停产的情况下修复变压器,马 为降本增油,该区践行吨油工程理念, 人、主任技师吴登亮带领技术骨干攻克生产 用8天时间组装完成,连续两次进行试泵。5 压力未能达到性能要求, 于是连夜查找原

(张兰君)

触碰安全红线,违反安全管理规定,造成所 在单位安全管理被动。另外,据统计,刘庄 把方向、管大局、保落实,融入中心抓党建、 创建青年安全生产示范岗,定期组织开展 每月推选10名进行表彰奖励,对包保党员 煤矿共有班组 207 个,其中党员空白班组 抓好党建促发展,努力开创体制机制更优、 青岗"零点"行动。 10个;机关单位党员138人,占职工总数的创新创效更活、管党治党更严的新局面。通 强化监督管理,严格责任追究。将安全 成了相互监督、相互学习,共同提高的良好 2.89%,辅助单位党员246人,占职工总数 过"三会一课"、主题党日活动等形式,积极 生产履职能力作为干部选拔、任用重要条 局面。去年以来,共评选出近200人次党员 的 5.16%, 生产单位党员 238 人, 占职工总 发挥互联网新媒体平台优势, 加强各级党 件, 作为干部述职、评先、奖励的重要标准, 安全包保明星, 均给予兑现表彰奖励, 调动 数的 4.99%,存在党员分布不均和党员空 员干部安全生产法律法规和政治知识的学 严格执行安全生产一票否决制。通过对基 党员包保安全的积极性和主动性,职工队伍 白班组的问题,直接影响基层党组织战斗 习,不断创新安全活动载体。发挥党委的领 层党员干部安全素质提升、安全作风建设、 的凝聚力和向心力进一步增强。

分基层党支部在推动党管安全工作上,等 法律法规教育,及时传达贯彻上级安全工 "三违"治理、隐患排查等工作情况进行跟 安全管理理念,以集团公司和公司安全生 靠要思想严重,缺少主观能动性,满足于完 作部署、指令,进一步增强了责任意识、服 踪落实,将考评干部安全履职能力作为年 产工作思路为指导,深入推进安全保障工 成安排的工作任务,却不愿意开展工作创 务意识和发展意识,营造了干事创业的良 度干部考核的重要指标和内容。同时,矿党 程建设,把安全发展理念始终贯穿于安全 新与党管安全项目品牌建设,工作中缺少 好氛围,增强政治意识、大局意识、核心意 委积极组织地面安全检查与零点夜查,党 生产全过程,坚持刘庄特色的"543"安全管 亮点,党管安全的工作成效不足。一是日常 识、看齐意识。 党管安全工作成效有待提高,工作形式大 于实际,工作机制需要进一步健全完善;二 班子及成员是落实党管安全责任的主体, 是存在对"三违"人员帮教缺乏耐心,工作 党委书记是党管安全工作的第一责任人, 上还比较保守; 三是班子成员在党管安全 矿党委坚持把落实党管安全责任纳入领导 中存在参差不齐的现象,个别管理干部"一班子建设,利用党委会研究和解决安全管全意识,认真吸取煤矿安全事故教训,克服委"三项工程"建设、探索新时期党建工作 岗双责"意识薄弱,存在党建工作和安全管 理、健康体检、干部管理等重大问题。全面 安全周期长带来的疲劳症、麻痹症、放松 与煤矿中心工作相融合的尝试与创新。只 理"两张皮"的现象。

二、党组织在党管安全的重要

20元的养老保险额。可见,在做大养老保险 延养老险制度无情地抛弃。更令人费解的 置。有鉴于此,若将个税超额累进税制与缴

一金"和法定专项扣除额之后的应纳税所得 税之间的关系较好地匹配起来,结果导致在

任,首先要以习近平新时代中国特色社会 创新安全活动载体 组织领导体系和工作机制,充分发挥党组

煤矿企业的特殊性, 当前煤矿企业党员队 名党员,从年龄结构上看,35岁以下党员 安全。

高中及以下学历115人,占18.2%;从技术 社会的稳定与发展。对于每一个家庭,家 的标志。 职称结构来看,初级工49人,占7%,中级 人平安归来,就是最大的宽慰,家人的安 对自己要求不严,标准不高,将自己等同于 可以预防和避免。

普通职工群众,对周围职工群众出现的违三、党组织在党管安全中的措施

推进"新班组建设"抓基础,"每周安全工作 症,清醒认识安全工作的复杂性、艰巨性。 有建立党、政、工、青、妇齐抓共管的格局, 重点"抓预控,"六确认一管理"抓落实,"四 认真贯彻落实公司安全管理理念,把党管 不断探索党管安全的新方式、新做法,打造 不放心"抓监督,"风险分级防控"抓整改, 安全责任扛在肩,抓在手上,落实在行动 新亮点,突出新成效,才能保证安全生产目

煤矿企业基层党组织在党管安全中的作用

进一步改进完善我国税延养老险个税递延方法

休支取环节缴纳,以让缴费者尽享"延期"带

然部分地体现了"税延"的基本特征,但在静

发展的基石。抓好安全生产是保障职工生制作用,以达到减少人为事故的目的。党支 伍呈现出年龄偏大、学历不高、技能等级较 命财产安全,维护矿井稳定的重要途径。不 部要紧贴安全生产实际,根据不同岗位、不 示范岗、先锋岗、安全包保及党员身边无 低、工学矛盾突出等问题,造成党员队伍知 论在哪个岗位,一定要有如履薄冰、如临深 同工种,大力开展党员技术演练和岗位练 "三违载体,全面加强不放心单位、不放心 识更新缓慢,缺乏学习掌握文化知识的动 渊的思想,时时刻刻把安全摆在第一位,当 兵活动,促进广大党员学习新知识、苦练基 人员、不放心地点、不放心时间的安全管 力,不能适应新时期岗位专业技术需要等。安全与发展、安全与生产、安全与效益之间。本功。大批培养能够熟练掌握本职业务、独。理,帮扶职工提高安全意识和技能。推行 问题。以刘庄煤矿为例,当前全矿共有623 发生矛盾时,发展、生产、效益都要让位于 立完成工作任务、企业需要、组织放心的党 "五六七"思想政治工作法,党支部书记经 员技术骨干,使党员有能力、有本领来发挥 常深入现场、班组,做实做细一人一事的思 149 人,占 23.9%,35 岁及以上党员 473 人, 安全是最大的幸福。安全为天,平安是 先锋模范作用,增强发挥作用的信心和技 想政治工作,使广大职工最直接、最现实的 占75%;从学历结构来看,大学以上学历 福。安全直接关系着每个人的生命与健 能,真正为矿井安全生产做出贡献,成为科 利益得到了有效维护,职工得到实惠明显 187人,占30%,大专学历202人,占32%; 康,牵系着每个家庭的幸福与温暖,影响 技创新的能手、岗位示范的典型、企业形象 增多,职工的心气顺了,抱怨少了,凝聚力、

激发群团合力,发挥协同作用。激发群 策、措施有效落地,增进职工与矿井、职工 工 66 人,占 10%,高级工 124 人,占 19%, 全就是家庭幸福的基本保障。在煤矿生产 团合力,积极构建了"工会管网、共青团管 与家庭、家庭与矿井的情感。 技师 35 人, 占 5%, 高级技师 7 人, 占 1%。 过程中, 把安全放到首位, 增强安全意识, 岗、女工协安"的联动工作机制, 充分发挥 党员先锋模范作用发挥不够。随着矿 提高安全防范的自觉性,保持清醒的头 群团协安作用。一是加强群监员队伍建设, 能不高、工作粗心大意、思想不稳定的职 井安全周期的延长,少数党员干部逐渐产 脑,开展认真细致的工作作风,把安全工 建章立制,完善工作流程,增强反"三违"、 工,组织党员包保,双方签订包保协议。包 生自满、松懈、麻痹、厌战等思想,部分党员 作真正落实到实际工作中,所有的事故都 排隐患的实际效果。二是大力开展"安康 保党员与被包保职工经常沟通交流,关心 杯"竞赛和技能比武活动,调动职工安全生 职工工作、生活与学习,掌握思想动态,帮助 产的积极性,促进科学、安全发展。三是共 他们安全作业、提升技能以及稳定思想。组 青团组织要切实发挥青年团员优势,开展 织基层党支部、驻矿安监科、经营办、保卫科 完善工作机制,着力夯实基础。坚持 "安全生产、青年争先"主题实践活动,积极 等职能部门对党员包保情况进行考核评比,

导核心作用,通过党委理论学习中心组、安 安全任务完成等情况进行督查,要求各基 党组织党管安全作用发挥不明显。部 全会等形式,加强安全生产路线方针政策、 层党支部加强所辖区队党员干部跟带班、 煤矿党委牢固树立"安全第一""零死亡"的 支部书记参与井下安全监督检查,切实做 理基本思路,实施"六确认一管理"安全管 加强班子建设,发挥引领作用。领导 好安全保障工作。

四、党组落实党管安全成效

职工安全意识明显增强。牢固树立安 进一步规范管理人员管理行为和职工操作 上,切实承担起安全教育责任,加强安全舆 标的实现,为矿井长久稳定的和谐发展提 安全是最大的政治。落实党管安全责 行为,推进操作流程精细化、标准化,不断 论引导渗透,全体干部职工安全意识和技 供强大的政治保障。

"蛋糕"方面,税收优惠政策在其中所起的作 是,他们在缴费时不仅享受不到分文的"税 费计税和支取缴税之间的关系较好地匹配 债式"个税递延方法后,低收入群体"缴费 用实际上扮演了杠杆"支点"的角色。因此, 收优惠",反而在支取时每支取1000元却要 起来,上述问题自然也就迎刃而解。很显然, 未优惠,支取时不缴税","平白缴税"问题不 我国养老保障体系由三大支柱构成,第一 优化完善商业养老险税收优惠政策,关键在 平白地缴上75元的税款,这于情于理都是 采用"负债式"个税递延方法,是有效匹配个 复存在,但税优养老险参与动力不足问题依 税超额累进税制与缴费计税和支取缴税之然如故。因为对于这部分低收入群体来说

> 费时优惠多少,支取时就缴纳多少",不存在 少缴问题;对于广大低收入群体来说,他们 "缴费时未优惠,支取时不缴税",不存在多 围(可考虑由目前的1000元月缴费限额提

却偏离了"税延"的本质,自然而然地,也就 缴费限额 1000 元所对应的月收入临界值的 用下,当缴费者月应纳税所得额超过"税收 元。从试点情况看,虽取得了一定的成效,但 缴费者,假设该缴费者扣除个税起征点(现 优惠"临界点时,收入越高,其享受的"税收 与制度设计的初衷和预期目标相比,还存在 行标准为5000元)、"五险一金"和法定专项 优惠"也就越多;收入越低,其享受的"税收 "负债式"个税递延方法使得我国税延养老 扣除额之后的应纳税所得额达到适用25% 优惠"也就越少。当缴费者月应纳税所得额 险制度更加符合我国国情,更具稳健性和包 的边际税率档位,则该缴费者在该区段内缴 低于"税收优惠"临界点时,收入高低、缴费 容性。

完善"负债式"个税递延方法

额达不到临界点而无缘"税收优惠",而被税 实际执行过程中逐步偏离了最优"支点"位

固,广大职工安全生产技能进一步提升,全

矿安全生产氛围进一步浓厚, 党员干部在

安全生产中的带头作用进一步彰显,保证

进行考核评比,组织包保明星分享经验,形

党管安全助力矿井高质量发展。刘庄

理模式,促进矿井安全管理更加规范精准、

更加精细精益。截至目前,刘庄煤矿实现安

推动党管安全工作是落实集团公司党

所谓"负债式"个税递延方法,是指在缴 商业养老保险。为此,可参照美国的负个

高至 2000 元的合理水平)内,将目前的月4

险政策上来。通过制度共享,让税收优惠政 策惠及千家万户,走进寻常百姓家。

(作者系民建湖南省财政与金融委员会 委员、广州大学南方治理研究院特聘研究

松绑"地摊经济", 激活中国生机

6月1日上午, 国务院总理李克强在山东 烟台考察时表示,地摊经济、小店经济是就业岗 位的重要来源,是人间的烟火,和"高大上"-样,是中国的生机。近两个月时间,全国范围内

曾几何时, 占道经营成为城管与商贩不图 "下有民生所呼"与"上有政策松绑"的一次良性 互动。此举对于增加就业岗位、提升城市温度

摊经营是不登大雅之堂的小买卖、小营生。但它 却具有经营成本低、没有转手费、无需装修费 没有店铺租金、无需雇员工资,不用交纳税费等 的诸多优势。作为城市非正规经济的重要组成 部分,活跃繁华的地摊经济更像是都市里的"毛 细血管",成为展现城市烟火味、居民精气神的重 要标志,是关乎城市治理体系和治理能力现代化 的民生大事。摊贩经济吸纳了庞大的就业人口, 为市民提供了灵活多样的消费服务,承担着某种 "社会润滑剂"的功能。既迎合了低收入群体和普 通百姓的就业需求,也为后疫情时期的社会带来 更多的"弹性"与活力。李克强总理将其比喻为 "人间烟火"和"中国生机",并强调要"尽快让这 些'血管'畅通活络起来",足见"地摊经济"对于

松绑"地摊经济",必须首先矫正思维误区。 "地摊经济"多年被排挤缘于人们单纯追求城市 管理洁净、整齐的"一刀切"管理模式。这既没有 考虑到老百姓不同层次的消费需要,也不切合 我国现阶段的经济发展水平。纵观当下世界,无 论是纽约、伦敦、还是巴黎等大城市,都设有小 摊贩、集市、夜市、周末市场、跳蚤市场,庭院销 售等各种自由经济活动。松绑"地摊经济",需要 人们的思想解放和观念更新,多以理解、包容、 接纳、支持的态度待之。中央文明办日前明确要 求、不将占道经营、马路市场、流动商贩列为今 年全国文明城市的测评指标。

举措。各地要积极创新城市管理手段,利用现代 信息技术,加强有温度的执法引导,真正让"地 摊经济"活起来、火起来。要在经营场所上提供 方便,可以规划出专门的集中区域供小商贩摆 摊设点,引导商贩合法合规合理经营;在食品安 全、防疫检测方面提供必要的支持和帮助;在金 融政策上予以精准帮扶,为小商贩提供低息的 启动资金、原料采购等小额贷款,对于资信条件 好的摊贩,可以循环滚动逐渐放大贷款规模。同 时,也要加强对"地摊经济"对规范化管理,力避 "一管就死"、"一放就乱"的极端化倾向,努力从 监督管理、服务保障、正向激励等多个维度,让

措施更加精细化。

从成都、郑州、南京到青岛等城市,陆续提出放 开地摊经济。(6月2日《21世纪经济报道》)

极意义,值得人们关注与期待。

与具有一定规模的"高大上"企业相比,地

城市管理的不可或缺和极端重要。

松绑"地摊经济",需要辅之以配套的服务