

贾海能“变形记”

■ 王培岭

这个快速变化的时代,改变着每一个人。“五一”期间,笔者在江苏沐阳的青岛至南京输气管道工地,再一次见到了忙碌的贾海能。

作为吃螃蟹的人,贾海能是中石化石油工程建设公司河南油建第一个在长输管道施工上进行机组承包的职工。通过一天的采访,笔者感到:贾海能用一年时间,从一个优秀的焊工,变成了一个还算合格的“承包人”。

他掰着指头,给笔者算工作量,数据脱口而出:“我们机组去年4月28日打火开焊。一年来焊接主管道12068米,焊接光缆管2454米,连头作业14处,扫线12200米,开挖土方52800立方米……产值400多万吧。”

成本怎么样?
“还没结算,总体可控。工人工资都按月发了,焊工一个月能拿到15000元——不能拖欠兄弟们的辛苦钱。”

承包一年,有什么感触?
“螃蟹好吃,也很扎嘴。”海能深沉地说。

“王哥,你也知道,现在施工的质量安全环保要求很严,工地都要求标准化建设,检查很多,影响了施工效率;进度上不去,一天的活干成两天,成本就上去了。我们三机组一天的成本是13900元。”据海能讲,这一年他是苦熬过来的。白天在工地施工,联络各方事宜,晚上与技术员一起整理资料,核算成本,思考次日的工作安排:“几乎没睡过一个囫圄觉”。不过,三机组进度还行,于去年11月初率先完成了本段的主线路焊接。

2020年开春,疫情来了。项目部让三机组进行连头作业。海能时刻关注江苏沐阳方面的防疫动态。2月15日,在第一时间得知沐阳“预约允许外来人口进入”的消息后,17日他就包专车带领工人们赶到驻地。隔离期满的3月1日,通过向政府主管部门报备,三机组复工。在短短2个月里,他们多次转场,克服雨水泥泞,进行连头作业14处,焊接100多道焊口,开挖土方7600多方……得到业主方的赞誉。

现在工程进入尾声,海能有了新的打算。“机组承包能够调动职工们的积极性,是个方向,对单位和个人都是双赢,我还要干下去。”

海能设想,在下一个工程上,除了承包焊接机组,未来他还想成立布管机组、供油机组、电信机组,围绕长输管道施工这个专业,做强做大,当个真正的“老板”!

中煤能源南京有限公司“党员先锋岗”助力销售创效

为推动党建工作与生产经营深度融合,充分发挥党员的先锋模范作用,树立良好的党员形象。近日,中煤能源南京有限公司党委在全体党员中积极开展“党员先锋岗”争创活动。力求以此次创建为契机,在公司上下掀起冲刺上半年任务目标的攻坚高潮。

为确保活动顺利进行,该公司党委确定了指导思想、目标任务和设定标准等,明确了考核细则。要求在党员工作的场所、地点放置特制的党员岗位标志牌,对“党员先锋岗”实行动态管理。通过岗位创建,激励党员人人争先创优,个个奋发向上,进一步增强党员的宗旨意识、服务意识和责任意识,使党员在实际工作、学习和生活的各个方面,都能够时刻体现出党员的先锋模范作用,并能潜移默化地影响和带动周围的职工群众不断进步,真正做到一个党员一面旗。

据悉,通过“党员先锋岗”创建活动,该公司全体职工精神面貌焕然一新,4月份累计完成煤炭贸易量超月考核进度17.01%,同比增加18.67%,创公司成立以来同期最好水平。(秦少楠)

广告

沙段合作社: 致力乡村振兴

■ 张悦

5月下旬,临海市沙段水果专业合作社水果种植基地的杨梅进入成熟期,合作社员、果农、村民抢抓时节,组织采摘,抢鲜上市。沙段合作社依托优美的生态和自然环境,通过引良培优,引导农民科技种植杨梅、水蜜桃、黑布林等特色果品,有效带动农业产业发展,促进农业增效、农民增收。

临海市沙段水果专业合作社成立于2019年,主要产出杨梅、水蜜桃、黑布林。合作社的成立改变了过去单家独户搞生产的传统模式,向合作化、专业化、品牌化发展。合作社为社员供应所需的农业生产资料,组织社员水果采购,为社员提供农产品运输、加工、储藏等服务。沙段合作社大力引进新技术、新品种,并开展相关的技术培训,技术交流和咨询服务活动,现已实现进货、清洗、自动挑选包装一条龙服务。

沙段合作社严格按植物绿色环保标准及统一的生产标准生产种植,有严格的农业产品安全生产操作规程,完整的绿色产品生产全过程记录,保证供应的产品质量达到绿色环保标准。联系方式:手机号13758623221,微信号13758623221。

近几年来,沙段水果合作社着力农业品牌推广活动,提升品牌知名度和合作社影响力,提升水果价值,还因地制宜开发乡村旅游元素,形成四季游玩的景点,带领村民致富,从而让当地村落走上乡村振兴之路。

用知识技能为安全之舟护航

——柴里煤矿创新实施“五级管控素质提升”模式侧记

■ 刘光贤

对于现今的山能枣矿柴里煤矿全矿干部职工来说,矿井不仅是工作的地方,更是一所“学堂”。

“安全培训‘永远在路上’。尤其是在当前严峻的形势下,只有职工素质都提升了,企业才能进一步深挖发展潜力,增强安全保障能力。”柴里煤矿矿长刘光贤说。

为此,山能枣矿柴里煤矿坚持“突出重点、适时培训、按需施教、学考并重”的安全教育培训工作理念,按照山东省高危行业领域安全技能提升行动计划和集团公司“5331”培训工作部署要求,深入开展“素质能力提升年”活动,创新建立了“五级管控素质提升”模式,健全“理论+实操”“培训+复验”精准培训体系,促进职工安全素养与知识技能同步提升,着力培养与矿井发展相匹配的人才队伍。

“精准滴灌”按需育才

“矿上和工区经常开展各种培训和考试。上个月我考核积分高,还多奖励了200元钱呢,所以我们平时没事就自学。”谈到柴里煤矿“五级管控素质提升”模式,综掘工区职工刘福建由衷感慨。

据了解,该矿立足打造个人自学、班组互学、区队管学、专业督学、全矿查学的“五级管控素质提升”模式,牢牢把握职工个性化技能素质提升需求,注重培养职工自我学习意识,强化实操技能提升,发挥个人、班组、区队、专业及职能部门综合作用,开展“精准滴灌”式教育培训,实现了流程监控、学考结合、全面提升。

在个人自学上,他们注重激发职工的主观能动性,引导职工强化对本岗位应知应

会、操作规程、应急知识及“一岗位三案例”等安全生产专业知识的学习,利用业余时间、培训机会学、理论实操并重学,不断提升岗位实际操作能力;在班组互学上,充分发挥职工技师和技术大拿的引领带动作用,突出相互交流学、一帮一带学、提醒鼓励学,浓厚学技术、练本领的氛围;在区队管学上,本着“干什么、学什么、用什么、考什么”的原则,由区队制订学习制度及考核办法,定期组织实操培训和“每月一考”,杜绝技能力量“断层”现象发生;在专业督学上,立足专业实际,做好专业理论学习和实操培训指导,做好区队班组培训课题把关,提升专业内部职工现场实操技能;在全矿查学上,定期组织相关科室对职责范围内业务知识学习进行督促及效果抽查,促进区队、专业依据各自职责抓好素质提升相关措施落实,对各级人员的安全技能水平实行分级考核,全面检验学习效果。

“‘五级管控素质提升模式’实施分层次精准培训,强化理论学习,注重实操考核,调动专业区队及职工的学习积极性,实现了‘学用结合’的良好互动。”该矿党委书记赵连永说。

分层培训 人岗相宜

对于柴里煤矿干部职工来说,培训是“家常便饭”。

该矿突出针对性和实效性,以提高职工现场实际操作能力为目标,实施分层次精准培训,构建大教育格局。

他们建立矿、区队、班组三级安全教育培训体系,实行差异化培训,结合不同层级干部职工的具体情况和岗位要求开展培训。对安全生产管理人员,每年度至少组织一次新法律法规、新标准、新规程、新技术、新工

艺、新设备和新材料“七新”方面的安全培训;对于新上岗的特种作业人员,组织不少于90学时培训,经考核合格后颁发特种作业操作证方可上岗作业;对有相关工作经验的转岗职工,着重进行重要设备异常情况处理、重大工程技改等专业技能提升培训。

在电瓶车实训基地,培训师运搬工区周长中正操作窄轨电机车进行授课。这是该矿技能实操培训的一个缩影。

他们通过建立“日学、周考、月练”培训模式,按照“分项开展、按需培训、注重实操”的工作原则,由各专业对当前使用的新设备、新工艺、新技术进行系统梳理,列出培训项目,聘请智能装备工程师、智能设备岗位操作工程师和专业“技术大拿”开设专项技术培训课程,及时解决职工实操难题,保障新设备更好地投入安全生产,达到即学即用、高效应用的目的。

“我们通过分层次精准培训,超前编排各类培训计划166期,开辟网络学习、考试通道,增强了培训的针对性和实用性,提高了以技保安能力,有力促进了岗位成才。”该矿纪委书记崔峰说。

日常“拉练”动态过关

“提前不打招呼,随机抽调人员,统一出题,严格监考。现在抽考越来越严了。”5月12日上午,该矿综掘二区区长赵日生走出考场后感叹道。这是该矿为检验职工和管理人员的学习培训效果,针对不同人员而开展的职工安全能力“拉练”,以此促进各单位安全学习常态化。

他们按照层次管理、分工负责的原则,每月随机对区队管学及专业督学开展情况抽查,对全矿各区队副工长及以上管理人员进行抽考,对特种作业人员进行理论和实践

复考,对全体从业人员以考促学,在区队“每月一考”的基础上,进行“每季一评”,抽取部分管理人员和职工进行效果检查考试。

抽考形式新颖,采取笔试、答辩、实操等方式,抽考知识面广、专业性强,考试内容包括瓦斯防治、顶板管理、应急避险和矿井近期发生的事故案例分析等。考场纪律严格,单人单桌,柴里大学、安监处等工作人员现场监考,并与班组长、区队“三大员”及专业负责人绩效连带,同时纳入全层级自主管理考核,真正实现以考促学。

“现在的考试有别于以往,不再是单一的只答试卷就可以了,而是理论与实操相结合,是一次贴近生产实际、全面检验安全素质的考核。”参加考试的该矿生产调度室副主任魏凤友说。

“由于功夫下在了平时,面对这些‘拉练’,我感觉很从容。”该矿综合工区群监员陈秋成说。

该矿通过严格考核,使干部职工养成了自觉学习安全知识的好习惯。

5月12日中班,柴里煤矿综采工区安全副工长闵超在井下23下614工作面现场安全隐患巡查,发现机尾双楔棚与端尾架间距大1-1.2米,37-44#架煤壁折帮约1.1米,端面距大,他立刻组织职工进行整改,及时排除了隐患。

闵超是一名转岗职工。通过柴里煤矿的各类培训考试,他不仅熟练掌握岗位操作技能,还从一名煤机司机提拔为副工长。像闵超这样的转岗职工,柴里煤矿还有很多。随着培训考核力度不断加大,职工的安全意识显著增强。

“五级管控素质提升”模式实施以来,参训人员违章率整体下降62.6%,重复违章率下降70%,有力地促进了矿井的安全生产。

无人区:党员突击

“兄弟伙,参考站已开机,山上大雪,信号接收OK不OK?”

“OK!保持通讯畅通。”
5月10日清晨7时许,站在四川平武县2200米的山巅,承担了四川盆地枫顺场线束三维项目实施任务的东方物探西南分公司测量工程中心员工冯伟和郭乾兴通过对讲机互动,像平日一样“问好”。

作为项目第一突击小分队队长,此时,冯伟带领两支突击小组行进到平武县磨坊坝的原始森林。昨夜一场悄然而至的春雪,使得原本苍翠浓郁的丛林披上了白色的“外衣”,雪水的浸润使得本难以行走的山路更加湿滑,茫茫之中,队员们把实了前行的步履。

蜀道难,难于上青天。枫顺场项目是西南物探分公司迄今承担的川渝地区施工难度最大的山地三维项目,施工设计覆盖面积23.35平方公里,炮次7560炮,物理点位(激发点、接收点)87480个。工区最大相对海拔高差2290米,尤其是测线西北部进入龙门山系,山势陡峻,植被茂密;整个施工面积195平方公里,海拔上千米的无人区多达110平方公里。

测量作业是物探野外施工的第一道工序。测量工程中心优化生产要素,投入精兵强将,组建“大兵团”挺进枫顺场。针对工区内大面积的无人区,他们集中采购、统一配送,为作业人员配备压缩饼干和自热米饭、自热水,还配有帐篷、睡袋、防潮垫等各种防寒物资,全力做好后勤保障。同时整合三个基层党支部的资源力量,成立党员突击小分队6支,充分发挥党员的先锋模范作用,引导激发全体参战将士的信心和热情,强力突击攻坚啃硬。

冯伟,第一测量工程队党支部党小组长,技术全面,业务娴熟,一线工作经验丰富。野外施测中,他总是冲锋在前,独当一面。4月上旬,激发点施测深入无人区,他邀请当地老乡作向导,带领突击队员们背着帐篷,带上干粮,一头扎进密林之中,开始用双脚丈量大地。

“这里陡崖太多,山体倾角大多呈70度,有的甚至达到垂直、90度,抡起保险绳都难以上下,只能绕道上山;”“山高林密,测量一两个点有时候需要绕行二三个小时才能搞掂。”据冯伟讲,山间枝繁叶茂,荆棘丛生,GPS信号接收遇阻,数据解算也存在困难。



●冯光辉(左)一马当先,带领突击队友丛林攻坚

数日下来,队员们衣服上被划破的口子越来越多。

“挺进枫顺场,征服龙门山!”尽管无人区施测挑战大,却依然挡不住突击队员前行的脚步,他们卯足干劲,终日穿梭于层峦叠嶂的山林,每天坚持以20至25个点位数的工作量,将施工任务进行到底。

“大家加把劲哟,下午三点前,必须把最后10道的工作量拿下!”磨坊坝的另一边,冯光辉带领的另一支突击小分队,正发起当

天的最后冲锋。为了攻克这片林子的三条测线,大家已在山里住了整整三天。出于安全考虑,测量工程中心安排冯光辉分队务必于当日下山归营,及时进行后勤补给。

测量先锋,一路向前。截至发稿时,经过197名员工合力攻坚,特别是突击队员17天在无人区的艰苦鏖战,枫顺场项目测量工序作业均已全部完工。为钻井等项目后道工序的顺利开展赢得了时间。

(谢佩君 何茜雨 何帅兵)

中科泰平: 做信得过的建筑工程

■ 余慧颖

随着社会发展水平的不断提升,人们对于建筑工程方面的要求也在不断增加,建筑工程的质量是人们关注的重中之重。中科泰平建设有限公司成立于2013年,是一家集合多元化业务为一体的现代化企业,经营范围包含房屋建筑工程、道路工程、市政工程、园林绿化工程、管道工程、装饰工程、幕墙工程、土石方工程、水利水电工程等。历经多年发展,中科泰平建设有限公司始终以“科技立企、质量兴业、诚信为本、创新发展”为宗旨,从小到大,由弱到强,逐步壮大。

公司紧抓标准化施工不放松,通过了安全生产标准化验收,设立了安全基地、实施体验式安全教育,编制了工程项目施工人员安全指导手册和视觉识别系统手册,施工现场安全标准化图册等安全管理资料;通过了ISO质量、环境、职业健康认证,让质量、安全标准化更有针对性,全面提高了质量、安全管理水平,确保工程的安全防范、质量品质,达到无事故高标准施工的目标。

奋进中的中科泰平建设有限公司坚持“改革、创新、绿色、共赢”的发展理念,以创新为驱动,以开发为建设、资本运作与工程建设相结合,通过多元化经营、培育新的经济增长点,全面实施做大做强的发展战略。“欲穷千里目,更上一层楼”,中科泰平牢牢把握和适应经济发展的“新常态”,紧抓发展机遇,以合作实现双赢,为全面提高公司的综合实力而奋斗!

寻找美好生活, 从万家园房产开始

■ 张悦

在地产业运营中,开发商要实现自己的价值,凭借的是房地产一级二级三级市场的联动,以及若干关联产业链条的完整运营。这一链条的搭建突破了传统管理模式和行业资源划分,采用链式管理整合资源,解决市场和设计、理论与实施、投资与运作、开发和营销等关键节点问题。

浙江万家园房地产经纪有限公司成立于2015年,是一家拥有优秀团队且经验丰富的专业型、知识型、创新型的房地产集成服务提供商。万家园以“全心全意为客户服务”为经营宗旨,以“服务创造价值”为发展理念,提供全案营销代理、全程营销策划、咨询顾问、品牌输出、招商运营、土地居间、项目收购、项目投融资等服务,至今,已先后服务于多家国内一线房地产品牌公司。

随着房地产市场日益成熟,浙江万家园一直在扮演“红娘”的角色,以其所拥有稳定的房产消费客户资源,灵敏的商业触觉,对终端客户的充分把握,丰富的成交技巧,为地产和消费者搭鹊桥。在这一链条中,浙江万家园以其自身独特的角度和专业化的服务,将房地产行业各个链条有机地贯穿起来,真正做到了“让不动产动起来”,“让资金转起来”,激发城市活力。同时,浙江万家园在与房地产开发商携手,也在协助政府完成城市经营,促进城市发展,实现城市的增值等方面做出应有的贡献。

父子岭耐火集团: 创新求变,走向世界

■ 吕冬梅

长兴,一方重镇,三省通衢,是太湖西南岸一颗璀璨的明珠。父子岭村,位于长兴的北大门,有“浙北第一村”的美誉。在这里大地灵灵之处,浙江湖州父子岭耐火集团有限公司锐意进取,不断的描绘着改革发展、创新求变、走向世界的蓝图。

本着“依托科技、勇于开拓、立足国内、跨出国门”的企业精神,浙江湖州父子岭耐火集团有限公司创新耐火营销模式,充分发挥出产品的抗侵蚀性能、抗渣性能、耐急冷急热性能等方面的优点。由于过硬的产品质量和良好的售后服务,深受广大用户的青睐,产销两旺,销售网络覆盖全国二十个省、市和两个自治区,服务近90多家大中型钢铁企业。除了国内市场外,公司产品还远销新加坡、马来西亚等。

至2018年末,注册资本3600万元,总资产4.30亿元,销售收入4.15亿元。公司占地面积107亩,建筑面积42600平方米,年生产能力为镁碳砖、铝镁碳砖和镁铝碳砖10万吨和不定型耐火材料2万吨。公司生产的“丰达”牌镁碳砖曾被评为浙江省著名商标和浙江省名牌产品,镁碳砖销量在全国名列前茅。

父子岭耐火集团连续几年被评为国家高新技术企业、浙江省科技型企业、湖州市绿色企业、浙江省“五个一批”重点骨干企业、浙江省最具成长性中型企业,生产的耐火材料在全国也是名列前茅。浴火而生,勇立潮头,浙江湖州父子岭耐火集团有限公司正朝着更高的目标不断前行!

瑞和净化: 用科技净化实现完美进化

■ 余慧颖

高品质的净化工程源自于对细节的关注和周密的管制。所以在净化工程安装的过程中,施工方注重的不仅仅是硬件设施细微节点的技术处理,更注重净化工程实施控制过程中的每一个细小环节与净化工程进行中各个阶段严格周密的管制。随着资讯越来越发达,净化工程的使命就是为客户提供性价比的净化工程和无尘室产品。

杭州瑞和净化工程有限公司是一家专业从事空气净化工程设计、施工、咨询的企业,涉及领域:制药、电子厂房、生物医药、实验室、动物房、药品包装、食品及包装等。杭州瑞和能为客户提供各种等级的空气净化系统设计、安装、调试等服务,以及各类GMP、CS申报等综合性成套服务。

杭州瑞和拥有经验丰富的工程技术人员及素质良好、技术精湛的施工队伍,完全能保证每一个净化工程的技术质量,满足用户的需求,为用户提供高质量的服务。公司在各地有良好的形象,特别是在医药、药包材及食品行业更是得到了众多厂家的一致认可,能够为生产型企业、厂家在硬件、软件方面提供全方位的优质服务。

公司以“质量第一,追求卓越”为质量目标,以良好的信誉、优良的品质赢得了广大客户的支持和信赖。瑞和净化将以不懈的努力,秉承专业、敬业的企业精神,努力为净化行业增添光彩。