

山能淄矿双欣矿业：“集众智”解短板

最近，山能淄矿双欣矿业公司综掘队施工的主斜井延伸巷顺利掘至设计位置，比原计划提前了 5 个班次。这是该区队积极调动众人智慧，解生产上的“短板”，提高掘进效率的一剂“良药”。

2 月中旬，综掘队根据公司统一安排，转入主斜井延伸巷的施工。该迎头是-16 度的下山，沿着泥岩掘进，泥岩特殊岩性遇水膨胀就会成泥状。加之，迎头在施工过程中防尘洒水、锚杆钻眼打注用水不能有效外排，造成现场淤泥堆积，常常掩埋跟机胶带机尾和综掘机履带。受现场条件的影响，该迎头每班掘进进尺仅停留在 1 米左右。

如何提高掘进效率呢？成了摆在队长赵明亮面前的一道难题。于是，赵明亮向广大职工发出征集“金点子”的号召。

“要想提高效率就要治淤泥不下滑、不外流。”运料工高延友在送料过程中发现这一情况，提出了用废旧塑料桶装运淤泥，然后集中用胶带运出的建议。高延友的建议得到大家的认可，并在迎头落实。

该队为处理迎头的淤泥，每班不得不安排 4 人进行清淤。受限于巷道坡度，装在胶带上淤泥自划外流现象严重，让清淤的人员重复返工效率低下、苦不堪言。

“以前，我们安排 4 人清淤，一班不能停。现在两个人就能干很利落。下班时，我们集中全班人员顺便把装好的淤泥用胶带运走。”早班班长王广乾说。

迎头利索了，设备也好用了，他们当班掘进进尺达到 2 米。

为便于行人、物料运输，主斜井延伸巷需要砌筑台阶。这项工作由徐庆喜和他的工友孔令奎负责。每天，他们需要相互配合先摆设好台阶模板后，再进行灌注浆体，待水泥浆体凝固后再拆除模板。

“浆体浇筑快，主要支设模板很费事。支设不好，就会影响到巷道的整体美观。”孔令奎介绍，“老徐鬼点子多，他提议区队制作的‘连体模板’真好用。”

有了“连体模板”，他们支设模板不仅速度快了，而且打设台阶也美观了。

“我们要继续调动大家智慧，来解决现场生产上的‘短板’。下一步，我们要利用精益市场化工资，加大对‘金点子’、合理化奖励力度，激发全员创新创造活力。”队长赵明亮说。

(王家海 岳华 弋永杰)

重庆巨能川九公司成功中标 2.1 亿煤矿建设工程

近日，从山西省招标有限公司传来喜讯，重庆巨能川九公司成功中标晋煤太钢公司三交煤矿一号矿井井下二期工程。

该工程地处山西省吕梁临县车赶乡，中标金额为 2.1 亿元，中标总量为 9073.205m，工程分别为一号副立井井下和一号进风立井井下。一号副立井井下二期工程量为 6264.029m，一号进风立井井下二期工程量为 2809.176m，本标段施工工期为 23.4 个月 702 天。

目前，川九公司正在建设晋煤太钢公司一号进风立井，此次中标一号井井下二期工程，不仅体现了川九公司在同行业的技术实力和竞争优势，也充分体现了晋煤太钢公司对川九公司实力和信誉的高度认可，进一步巩固了公司与晋煤太钢公司的合作战略关系，为公司 2020 年项目开发添上浓墨重彩的一笔！

据了解，川九公司自 1966 成立以来，始终坚持做精、做强、做大煤矿主业，以“干一项工程，立一面旗帜；创一流品牌，树一方信誉”的企业理念，发扬煤炭施工企业职工特别能吃苦、特别能战斗的优良传统，先后与国家能源集团、晋煤集团、潞安集团、陕煤集团等大型集团保持长期合作，承建了多个大型煤矿建设工程，曾获得“全国先进施工企业”及中国建筑业“鲁班奖”等殊荣。(刘再 彭光淑)

兰州石化打响提质增效专项行动攻坚战

为积极应对新冠肺炎疫情冲击和国际油价断崖式暴跌的影响，强化政治担当和大局意识，集中广大员工的智慧和力量，坚决打赢疫情防控阻击和提质增效攻坚战。近日，中国石油兰州石化公司召开提质增效动员推进会，全面部署了开展“战严寒、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动，打响了提质增效专项行动攻坚战。

兰州石化公司党政高度重视，明确提出要认清形势、直面挑战，切实增强战严寒、求生存、转观念、危机感、责任感，使广大干部员工充分认识到打好提质增效攻坚战是贯彻党中央、国务院有关经济社会发展要求的迫切需要。打好提质增效攻坚战是兰州石化生存发展逆势突围、保障员工切身利益和提升员工安全感、获得感、幸福感的迫切需要。明确要求要精准施策、狠抓落实，切实推动“四精”攻坚行动真见效、实落地。在经营上精打细算，生产上精耕细作，管理上精雕细刻，技术上精益求精，靠实安全环保保障基础。明确号召全体干部员工，要团结一心、勇往直前，切实形成人人降成本、抠效益的强大合力。(张志平)

真情筑起“连心桥”，当好职工“代言人”

工会组织作为企业联系职工的桥梁和纽带，在协调劳动关系和推进企业发展方面发挥着重要作用。作为党领导下的群众组织，北重集团工会持续加强“根基”建设，聚焦改革共识、坚定职工信心，在“凝心聚力”“技能提升”“为民务实”上下真功，为推动公司发展作出积极贡献。

多点发力，多措并举 党建引领与技能竞赛同频共振

在北重集团防务事业部现场，一季度劳动竞赛表彰及生产动员会上，红旗高展、员工士气高昂，受表彰的先进集体代表郑重承诺：“忠实履职、集智攻坚，坚决完成全年各项任务！”一张张坚定的面孔、一句句响亮的口号，拉开了誓夺全年任务的帷幕。

思想引领是把好方向的“指路灯”。公司工会委员会坚持党的领导，把疫情防控作为首要政治任务，深入学习贯彻落实习近平总书记统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会上的重要讲话精神，以及集团公司党组、公司党委关于疫情防控工作的相关要求，特别在疫情防控和不复工复产期间，坚持防疫生产两手抓、两不误，广泛动员全体职工立足本职岗位，积极投身“战疫生产并重，实现双保双赢”专项劳动竞赛。

一季度，公司重点军品科研产品、装备产品可靠性改进等型号项目有序推进；三型产品实现了累计机加下线完成全年任务总数的 28%；冶炼钢水 15288 吨，挤压管毛坯 7470 吨，分别同比增长 13.51%和 33.89%；北方股份公司全力推进均衡生产，累计生产矿用 44 台。劳动竞赛的开展，不断加强职工技能素质提升，广大职工“主人翁”精神、主力军作用更加突显。

90 后维修电工李建波在 2019 年收获颇丰，分别在兵器工业集团技能大赛、第十五届“振兴杯”全国青年职业技能大赛、第二届“匠心杯”装备维修职业技能竞赛等多项比赛中取得佳绩，同时荣获“全国技术能手”称号。在一次竞赛中，历练成长李建波感受颇深：

彭伟：拼尽全力的基建系统“指战员”

■ 黄斌 汤雨霖

翻开他入职 26 年的工作履历，不由让人心生敬佩。尤其是近年来他秉持勇于担当、拼尽全力的人生信条，先后组织实施并积极参与了 300 余个工程项目建设，切实践行了当好企业基建工程管理部门“指战员”的豪迈誓言，为企业高质量发展做出了积极贡献。他，就是中国石油西南油气田公司蜀南气矿 2019 年度劳动模范、基建工程管理部副主任彭伟。

近年来，随着西南油气田公司非常规天然气、高石梯区块的快速开发，蜀南气矿大量地面建设项目的开工建设随之而来。基建工程管理部作为气矿各类大型项目实施部门，既承担着气矿各大场站的新改扩建、管线的建设等重任，又肩负着施工现场沟通协调的职责，要求“指战员”必须具有过硬的专业知识又要有高度的协调能力。

面对繁重的工作任务，彭伟认真履职发挥承上启下的作用，团结带领基建工程管理部一帮年轻技术人员冲锋陷阵，长期靠前指

石油勘探队，一对小夫妻

■ 陈茂 何茜雨

五月的川南阳光灿烂，处处葱郁。在四川盆地长宁地区宜 202 井区页岩气三维地震勘探项目工地上，测量工洪友君和瞿小英一到测点位置就忙乎开了。他俩是一对夫妻，这天要施测的，是 R1091 线 5475--5520 检波点。说起在勘探队打工的经历，这对夫妻真还有不少鲜为人知的小故事。

洪友君，18 岁打工勘探队

洪友君家住重庆市永川区来苏镇。2004 年，川渝地区油气勘探大发展，一些勘探作业工程队需要大量季节性临时工。这一年，刚满 18 岁的洪友君经人介绍了石油勘探队。

洪友君到队后所做的第一份工作，就是到钻井机组搬运转钻机。这可是石油勘探队最苦最累的活，每天都要耗费大量的体力。每当一口炮井完钻后，他就和同伴要把几百公斤重的钻机拆卸成几大块，搬运到近百米远的下一个井点上。平缓地段还不感觉疲惫，可川渝地区油气勘探多是在崇山峻岭中，在山里抬着十分笨重的机器设备，爬坡上坡还是十分劳累的。正当青春岁月的他，一天下来再累再乏，一觉醒来也就完全恢复了体力，第二天又接着干。几个月下来，工程项目结束就可以回家了。

第二年，洪友君随所在的勘探队到了甘肃定西，还是原来的活路，一千又是几个月。钻井机组组长见小伙子勤快机灵，以后再有项目的时候，也就教他操作钻机，很快，钻井机

“非常感谢公司为我们青年人搭建了学习和交流的平台，让我们跟高手过招，不仅检验了自己，同时在技能比拼中快速成长。”

“头雁”领飞，“群燕”起追 示范引领与创新创效齐头并进

在抗击新冠疫情“大考”中，作为全国劳动模范、中华技能大奖获得者郑贵有深刻认识到责任重大，他从大年初三就积极投入到公司复工复产的攻坚战中。今年，多项科研攻关都交由郑贵有负责，他和团队成员针对某军品关重件产出窄口主动担当，对生产过程认真梳理，经过多次论证，设计出专用夹具，并优化了加工参数和刀具使用，最终提高了关重件加工效率和产品质量。

示范引领是攻坚破难的“风向标”。一季度，公司工会坚持发挥劳模工匠等先进人物的示范引领作用，各级劳模工匠带头找难点、解难题、攻难关，引领广大职工立足岗位做贡献，履职尽责促发展，弘扬劳动精神、崇尚劳动光荣。28 个职工(劳模)创新工作室围绕装备质量整治提升、生产过程异常管控、科学技术创新发展、日常管理优化提效等重点工作等方面集智攻坚、破解难题，展现创新工作室的价值创造，助力公司科技创新。

回顾 2019 年，公司在打造劳模示范品牌，引领推进职工整体素质提升中成绩斐然。先后对 239 名公司级以上劳模、工匠、五一劳动奖章获得者进行全方位系统化管理，编写印制了《旗帜、匠心、报国》劳模工匠科技技能人才风采录。全年推广先进操作法 27 项，发明创造 23 项，获得专利 35 项，提出合理化建议 33943 条，采纳 28989 条，实施 28266 条，为公司节约价值 965.96 万元。

公司监事、工会主席高文海表示：“我们希望通过弘扬劳模精神、引导职工们建功立业，尤其要发挥好劳模创新工作室作用，解决制约生产的窄口问题。让创新创效新风尚成为推动新思想、新理论、新技能进车间、进班组、进人心的有效途径。”

“工程建设质量进度很为关键，但是安全环保尤为重要。干好工程的前提是确保安全，没有安全，一切都等于零。”自担任蜀南气矿基建工程管理部副主任以来，彭伟在利用闲暇时间学习国家、地方及企业 QHSE 管理标准和规章制度的基础上，坚持对自己直接负责或分管的项目进行 QHSE 交底及培训，并在施工过程中开展监督检查，主持了 200 余个工程项目的施工技术及 HSE 交底；按照领导干部安全联系制度，带头开展安全观察与

指挥，吃住现场，及时准确掌握并处理现场存在的各种问题。其间，按期、保质、保量地完成“威 201 井试采工程”及“威 201-H1 井集输工程”两个工程的建设任务，使工程顺利投产。他负责的“威 204 井非常规天然气集输干线工程”的顺利投运，消除了威远地区非常规天然气已建产能无法投产的瓶颈，为该地区非常规天然气实现商业开采打通了外输通道；“威远非常规天然气田脱水与配套工程”、“威远非常规天然气田集输气管道工程”等工程的顺利建设和投产，为威远地区非常规天然气规模上产提供了强有力的支撑和保障。

“工程建设质量进度很为关键，但是安全环保尤为重要。干好工程的前提是确保安全，没有安全，一切都等于零。”自担任蜀南气矿基建工程管理部副主任以来，彭伟在利用闲暇时间学习国家、地方及企业 QHSE 管理标准和规章制度的基础上，坚持对自己直接负责或分管的项目进行 QHSE 交底及培训，并在施工过程中开展监督检查，主持了 200 余个工程项目的施工技术及 HSE 交底；按照领导干部安全联系制度，带头开展安全观察与

组又多了一名钻工。

洪友君从 18 岁那年起到石油勘探队打工，除了当抬工、打钻，还先后做过排列放线工、检波工，三年前做了测量工。今年宜 202 井区是 4 月 4 号出的工，这一个多月已经测了 2600 多个点。地势平缓的地段一天最多可以测 110--120 个点，最少的一天只测了 12 个点。4 月 28 号那天，在 1193 线上，那里是无水区，看到一堆羊骨头，一看就知道是被黑熊吃了剩下的。还在进山前，就听山下老乡讲，这山里有好几窝黑熊，经常吃山里散放的羊。

洪友君说，还要十多天这个项目就测完了，那时就上川东的另外一个项目。

瞿小英，妻随夫唱布测点

持续走高的气温使瞿小英感到身体有点不适。5 月 9 日这天，她比往常早些时辰就下了山，径直走到一个药店，去买了些对症的药，找到一家价格稍低的旅店，登记入住后，赶紧烧一壶开水把药吃了。而后，等丈夫洪友君收工回来。

“现在我们在外面施工，老乡家的住宿很不好找，晚上一般都是在就近的场镇找一家旅店住，都是找便宜点的。因为野外勘探作业这个钱很不好挣，能够省几个算几个。

“到勘探队做了几年了？2017 年开始做的，那时我的第二个女儿两岁多了。我的第一个孩子也是女儿，今年满了 6 岁，下半年就上学了，现在是爷爷奶奶在家里带。

“我是 1987 年出生的，洪友君刚好大我一岁。我的文化是高中毕业，他是初中。2017



● 郑贵有在创新工作室讲解

权益保护，精准帮扶 真情服务与职工群众同心共进

“一定要坚定信心、乐观面对生活，公司会尽最大努力帮助你解决实际问题，共同战胜困难。”

“谢谢领导的关心，我一定会克服困难、勇挑重担，在岗位上建功立业。”面对组织关怀，特钢事业部铸造车间困难女工边蒙坚定地说。

服务引领是情系群众的“定心丸”。公司工会认真做好“民情手记”，全力解决职工的实际问题。今年，重点帮助省级及以上困难职工家庭早日脱困，落实“一对一”包联机制，做好疫情期间帮扶救助，履行好“知情人”“报告人”“帮助人”的职责。公司工会利用“一微两系统”工作平台，实现帮扶系统的网上运行，让工会服务职工更加高效、快捷、精准。

公司工会切实做到“公司边界在哪里，工会服务到哪里；职工工作到哪里，工会关心到哪里。”公司工会始终把职工的生命安全和健



康放在首位，将“新冠肺炎”疫情防控和促进复工复产纳入劳动保护工作

康放在首位，将“新冠肺炎”疫情防控和促进复工复产纳入劳动保护工作，利用公司职业健康管理信息平台，加强对劳动保护用品采购、配发、使用环节的民主监督，持续开展“安康杯”竞赛和班组“三无”对抗赛，促进安全生产工作。

面对疫情防控和复工复产，工会组织为一线职工送温暖，认真做好孕期等部分特殊人员保护措施。今年，还为新婚和退休离岗的工会会员赠送纪念品等，增强了职工对公司的认同感和归属感。在战“疫”的特殊时期，工会充分发挥职工文联、体协作用，适时在网络上开展了广大职工喜爱的文化活动，通过真情关爱，增强职工凝聚力、向心力，培育敢于担当、强军报国的兵工精神。

对于下一步的工作规划，公司监事、工会主席高文海表示：“疫情防控仍处在关键时期，我们要切实保障好职工的安全和权益，同时要引导广大职工与公司同舟共济、共克时艰，坚决履行好强军首责，助推公司高质量发展。”(赵馨 刘富艳)

成都市犀浦街道“四大举措”强化道路交通安全防控整治

郫都区犀浦街道为全力实现成都市“交通安全隐患排查治理提升、城市交通出行安全水平提升、公路交通安全防控能力提升、全民交通安全文明意识提升、交通事故救援救治率提升、部门协同联动整治攻坚提升”等目标，近日来，街道采取“四大举措”对辖区 113 条大小交通道路实行安全防控大排查，确保辖区道路交通安全形势持续稳定。

“排查”一段不漏。发动村(社区)工作人员、城市管理人员、交警中队、网格员、志愿者服务人员 60 余人，全天候对辖区 113 条大小交通道路的临水临崖、急弯陡坡、隧道桥梁、涵洞沟渠、交通信号、照明设施、隔离护栏、道路窞井盖、雨篦子、沟盖板等交通设施隐患进行全方位、拉网式排查，发现问题，及时整改，对于不能及时整改的，采取有效措施加强临时管控。

“劝导”一项不少。组织社区民警、安全交管员、村社治保员、社区工作人员、安全劝导员共 50 余人组成联合执法小分队，深入到各街道路口、村社道口、各交通要道，对超员、超载、酒驾、农用车载人、骑摩托车不戴头盔、开车不系安全带、机动车不礼让行人、商家占道经营、机动车乱停乱放、不遵守道法、行人过马路不走人行道等常见道路交通违法行为进行劝导，并用手机将每天的劝导情况及时录入道路安全劝导日志，目前，已信息录入 5000 余条。通过劝导，提升了广大人民群众对违反交通违法行为的认识，为消除道路交通安全隐患、严防交通事故发生起到了很好作用。

“宣传”一刻不松。利用宣传单、宣传栏等形式，将安全知识送到社区、送到企业、送到村民。与各村社、企事业单位签订《道路交通安全目标责任书》200 余份，发放道路交通安全宣传资料 10000 余份，利用 LED 显示屏滚动播放违反交通法规而酿成惨祸等案例，切实提高广大群众交通安全意识。

“整治”一点不软。针对交安设施缺失、道路面破损、雨篦子破坏、窞井盖毁坏、标线标志欠完善、道路信号灯欠正常等问题，按照“逐一建档、逐一上报、逐一整改”的要求，进行及时整治的同时，对非法运营和违反道路交通安全交通违法行为的人和事，采取“挂牌整改、停业整顿、吊销经营许可”等惩戒措施，严格追究涉事人员的刑事责任，确保道路交通安全隐患得到彻底整治。(周安才)