今年以来, 山能淄矿方大清洁能源公司 本着重承诺、守信用的销售服务宗旨,凭借技 术优势为客户解决实际问题,赢得客户良好 口碑和信任,煤粉销量创出历史新高。

### 雪中送炭

"秦主任,您好!今天这边有10车煤粉已 经到你们单位了吗? 明天的供应量还需要调 整吗?"这是前不久,方大清洁能源公司销售 经理张向帅,和蓬莱鲲翔商议5000吨煤粉新 订单的每天具体供货事宜

据了解,这曾是方大清洁能源与该客户, 在供暖季签订的最大供货合同。两家的合同 公司年度指标的1/10。能维持不断增长的长 期合作,主要因为今年1月份整个山东半岛那 场恶劣的雨雪天气。那段时间的煤粉供应是 否正产,成了蓬莱锟翔能源公司最担心的事

"1月份下雪的那几天,我们就担心煤粉 供应会因为天气原因中断。如果万一煤粉送 不过来,我们的锅炉供暖肯定要出问题,但是 结果很好,方大这边的煤粉供应没有断货。

"在这个恶劣天气下,我们做到提前24小 时掌握天气变化。比如,客户每天用10车煤 粉,我们就提前24小时发送20车过去,这样有 10车余量作为备用。"方大清洁能源公司销售 经理张向帅,介绍应对天气的主要举措之

方大清洁能源公司把"信守承诺"作为生 命线。为了能在恶劣特殊天气及疫情防控特 殊时期做好煤粉供应,销售人员根据每个客 户的实际情况,提前跟踪、对接、掌控原材料 供应、生产、检验、车辆运输等各个环节,制定

"因为今年这个疫情,不管客户属于民生 行业也好,还是医疗行业,我们作为一个国有 企业,首先就是保证煤粉供应,这也是我们的 誓言。"方大清洁能源公司总经理罗金鹏介 绍,在疫情期间兑现承诺是最好的展现时机, 目前因为这一点已经吸引了很多新客户来洽 谈煤粉供应合作

"让我没有想到的是,在原材料非常吃紧 的时候,是我们的下游客户帮助了我们。"方 大清洁能源公司煤粉事业部部长丘振伟感

原来受疫情影响,从神木、府谷等常用地 区进煤炭已经是大难题,后期根本就进不来 煤,根据当时的储煤量坚持不了几天。蓬莱锟 翔能源公司得知实际情况后, 利用自己的关 系通过蓬莱港口运煤帮方大清洁能源, 及时

解决了当时的燃眉之急。 此时,同是下游客户的唐口煤业为方大 清洁能源开通专列,送来了灰熔点高的低价 配比原煤。"在特殊的时期,客户的主动礼尚 往来行为, 让方大清洁能源公司更加坚信了 重承诺、守信用的信心。"罗金鹏表示。

### 跨界服务

在与用煤粉客户的持续合作服务中,方 大清洁能源公司注重以技术优势, 积极为客 户解决难题。他们以此展现国有企业的诚信 和实力,赢得客户的信任和依赖。

"我们销售部门的人员向公司反应,齐鲁 药业在使用我们的煤粉产品中,锅炉出现了 问题,并且怀疑是煤粉质量的原因造成的。" 方大清洁能源公司生产主任工程师王波说, "当时,我们及时会同齐鲁药业的技术人员一 起检查了他们的煤粉锅炉,发现锅炉给料器 没有接入,造成煤粉短接,最终导致粉煤运行 不正常。因此,我们提出了具体的建议和方 案,结果整改后,就把锅炉问题解决了。"

随着,重承诺、守信用的销售服务宗旨和 技术优势不断展现, 方大清洁能源公司在业 内、外的口碑不断攀升,煤粉销量也创出了历 史新高,一季度完成销售约12万吨目标,同比 分别增加40%。 (韩建军 李诚诚 弋永杰)



### 促进经济复苏

5月9日, 江苏省无锡市惠山区前洲工业 园,大明金属制品无锡有限公司员工正在加 快赶制订单生产量。该公司四月份供给工业 和民用钢铁产品50000多吨钢材,仅仅碳钢冷 轧板突破一万吨,达10288吨,从销售到生产

据了解,惠山区企业自复工以来,加大市 场营销力度,催生订单生产,按下企业快进 键,促进当地经济尽早复苏。

用发展的眼光处理遗留问题。倾全力支持油气勘探工作

# 云南省盐津县一路绿灯为页岩气勘探保驾护航

作。今后哪个村哪个社出现阻扰勘探作业, 哪个村社的主要领导就要负主要责任。"

"五一"前夕,云南省盐津县县委常委、 工业园区管委会主任欧国聪带领发改局、住 建局等部门的主要负责人,来到反映勘探遗 留问题较多的落雁乡,专门召开页岩气勘探 推进会,宣传落实解决问题,为正在这里进 行页岩气勘探护驾开道。

在这之前,盐津县县委县府政府成立以 县委书记和县长双挂帅的页岩气勘探工作 推进领导小组,全面支持工作推进。具体工 作由常务副县长和县委常委、工业园区管委 会主任牵头负责。3月31日,盐津县专门召开 多平方公里,盐津县布设的工作量占项目总 停,项目工程必须启动!"上级领导的明确 个批件;对27个村逐村报到、两百余个社逐 县应急局、县工业园区,盐井镇、滩头乡、兴 的三维地震勘探,旨在查明测区地质构造, 目施工单位于2月19日得到地方防控指挥部 的"三个管理"。 隆乡乡镇长参加。会议形成了专门的纪要。 为优选钻探井位提供高品质的地质资料。中 项目复工的指令。针对工区内一度存在的

岩气三维地震勘探采集工程》施工面积1300





量83%。该项目是国家级页岩气示范区新一 指示为项目施工的正常运行带来希望。今 社宣传;部分重点群众到户发动;对重点房 轮勘探开发的重点工程。项目工程部署了满 年开年以来,随着新冠肺炎疫情防控工作的 屋、水源点、坟山炮前取证多达351处;同时 局、昭通市生态环境局盐津分局、县公安局、 覆盖面积501.32平方千米、激发点36154炮 进展,当工区被确定为低风险防控区时,项 抓好各生产工序培训、员工言行、协调纪律 要求统一认识,政府个部门及相关乡镇,对 石油东方物探西南分公司获得本项目野外 部分群众阻工的老问题,项目部加强协调队 积极主动努力,终使项目施工稳步推进,在

页岩气勘探开发要全力支持,对遗留问题要 资料采集、处理、解释任务,并由物探207队 伍力量,由项目党支部书记担任协调组长, 千余平方公里施工区内,再也没有出现施工 妥善处置。不能以过去的遗留问题为由阻扰 承担该项目的野外资料采集任务。项目施工 带领16名职工和季节工,先后与县府、乡镇 挡道情况。截至5月12日发稿时,测量、钻井 从2017年11月正式启动后,因多种原因曾经 分别召开9场次协调会,做到勘探许可手续 等工序已按计划完成一批工作量。资料采集 办理、宣传覆盖、证据保全"三个到位";办理 全线展开。整个项目施工计划于5月底全部 "盐津县的页岩气勘探开发工程不能再 复工复产审批、施工准入令、涉爆动工令等5 结束。

## 党旗下的坚守

### 一西北油田采油二厂油气处理部党员突击队百日攻坚创效行动纪实

5月10日中午12时,烈日当空,炙热的气 浪烘烤着大地位于南疆戈壁滩上的西北油 田二号联合站热浪灼人。5号罐前,油气处理 部党支部书记孙彪、副经理侯建平带领党员 突击队员全天候蹲守,每隔10分钟观察一次

"这是2003年建站以来,最严重、最难以 攻克的一次难题。"二号联班长廖红军如是

4月10日,二联进站原油物性发生变化, 净化油的脱水效果达不到交油标准,严重影 响了交油量。情况危急! 该部成立党员突击队,4名党员主动报

名请战,兵分两路,一路优化运行参数,一路 孙彪亲手将党旗插在装置显眼现场, 说:"看到鲜红的党旗,心中就会充满战胜困

难的信心和力量。 为了更好地跟进二联系统,也为了节约 往返二联、厂区的时间,孙彪和侯建平轮流

'生病'了,我们要尽快找到病灶,开对药方, 做枕头,在二号联的办公室里一住一个月。 把病治好!"身材瘦小的侯建平做起动员却

●油气处理部党员突击队研究参数优化调整方案。

侯建平盯在现场,带领技术员一起查病 行情况,几天下来,白净的脸就被晒成了"口 因、开药方,时刻关注优化运行参数、复配筛 选药剂。为了能随时监控原油品质变化情 子'脸怎么找对象啊?"她却温柔地微笑道: 况,他干脆带了一床被子,用冬天的棉工裤 "我就是技术员,应该这么做的。脸嘛,会好

的,别担心。"

在这30天时间里,从清晨到日暮,每天 如此。他们承受的不光有烈日的暴晒,还经 受了刮风、下雨、沙尘的考验。他们挥汗如 雨,始终坚守,全力攻关。

他们根据集输系统现状,对运行方式和 参数进行了优化调整。先是对外部集输系统 进行调整缓解二号联处理负荷,通过10-3 10-4计转站调换, 使二号联运行负荷降低 24%。紧接着,将1#沉降罐专门用于净化罐 回抽底水的处理,杜绝净化罐回抽的老化油 对进站原油脱水的影响;6#罐调整为净化油 罐使用,延长净化油沉降时间,保障净化油 的沉降效果。然后,强化药剂的热化学脱水 效率,将原油加热温度上调5℃,排除温度因 素的影响。最终,将老化油集中在塔库首站3 号罐集中处理,将系统进行"大换血"。

另一方面,他们是从药剂体系复配入 手,从100多种药剂里优选出两种药剂,经过 1000多次比例配备,终于有效果较为显著的

徐辛坤,一个温柔的未婚姑娘。身为技

▶▶▶[上接 **P1**] -

## 闯出来的世界更精彩

创造性开展了党建"1+3"品牌建设活动,实 投、治洪、防恐防暴等各类急难险重工作任 广大干部员工充分发挥水乡石油人灵气,以 一厂、二厂、三厂的测试、泄压、注脂、无人机 施"一融三量化",即:横向与西北油田、地方 务中取得好成绩,现场应急处置作为示范多 "攻坚克难勇担当,创先争优站排头"闯劲, 管道巡检等代运行+业务市场;扩大中石油 政府社区进行支部共建融合;纵向在融入生 次受到甲方表彰和实践推广。先后多次荣获 从两个区块的油藏研究和方案编制入手,实 塔里木捞油市场;12月19日,又成功中标 产经营和管理服务上,把党员考核目标量 采油一厂"英雄班组"、西北油田的"艰苦奉 现了产量、工作量、价值量、成本等"三量一 采油二厂自备吊、挂抽更换井口等金额达 化、承诺量化、积分量化。针对经营管理、专献示范班组"、自治区"工人先锋号"等多项本"的深度融合,实现产量2532吨。"低效区300多万元的合同业务,全年共增加劳务收 业技术、技能操作三个层面,建立健全机制, 荣誉称号,一支善于打硬仗的铁军品牌在大 块合作开发项目的实施,提升了低效区块的 入1000余万元。同时还与家里的采油厂联 分别实施素质、专家、明星等"三型"人才培 漠深处越叫越响。在西北油田采油二厂 采油率,促进了西北油田与江苏油田人才交 手,成立顺北技术服务和企管服务等团队, 养工程,将来自十几个省区的近千名员工, 2019年度代运行业务管理工作推进会上, 流,实现了双方合作共赢。"西北油田采油一 让巴州分公司由过去简单低效的劳务输出 打造成一个纪律严明、具有良好执行力的团 江苏矿业巴州分公司采油二大队成为6家 厂厂长梅春明说。 队。去年10月21日,分公司采油三大队"应 "闯疆"单位中唯一的先进集体。 急班组"员工,首次采用新工艺对 TK842CH 井(注气的油井)进行挂抽作业时,突遇井口 走上去—— 发生溢流且越来越大,班长朱杰边汇报边启 "科技升级"多元拓市创效 动应急预案,金煜、廖明德、张东杰等员工按 照预案,将双闸板防喷器从悬挂器取送工具 上部穿入并安装到位……全程仅用3分钟 块合作开发工程项目》启动,这是巴州分公 等高附加值新业务,当年实现低压测试180 特色党建,建设一流团队。我们坚信一定能走 就控制住了井口,甲方第二天专门为四名员 司首次在西北油田低效区块实施风险承包 井次,抽油机维护34台,创收90多万元。 出一条创新发展、高效发展之路,打造亿元级 工召开了表彰会。

罩脸"。站内同事心疼地怨她:"就你这'二节

这是巴州分公司积极创新服务模式提 升服务技术含金量,通过科研拓市迈向高质 受得起多美的赞誉。江矿人20年前勇敢迈出 量发展的一个突破。

推进代运行+区块承包业务,先后承揽了采 占高端业务;始终坚持管理创新,优化考核办 2019年4月,《KZ1区块、KZ2-GP4区 油三厂示功图、低压测试、抽油机维护、注脂 法,激发内在动力;始终坚持以人为本,开展 合作开发模式,在江苏油田勘探开发研究 2019年再接再厉,先后成功收获采油四厂 外部市场!"江苏油田 2019年度劳动模范、巴 分公司多次在"三高"并管理和接标、抢 院、江苏油田采油一厂等技术力量支持下, 的技术服务和企管行政服务市场;拿下采油 州分公司经理陈增顺信心满满地说。

向高质高效的技术输出迈进。

昨天你抗住了多大的压力,今天你就会 的一小步,换来了今天发展壮大的大跨步。 自 2018 年以来,分公司转变思路大力 "我们始终坚持市场导向,优化产业结构,抢

### ▶▶▶[上接 P1]-

## 向善向上:企业义不容辞的责任

保持更为谦卑的态度,更为包容的胸怀以及 新成熟、分布全球的产业链和供应链,茅台 台的股票市值高居全球烈酒第一,最近也不 升,我们将持续的抓好仁怀、丹寨、务川等地 更为理性的头脑,更加重视企业的胸怀与责 今天对于社会责任的理解和参与,与以前有 断的登上了国内的 A 股市值榜首,这体现 的帮扶工作,兑现我们的惠农承诺。我们会 社会向善向上,持续健康稳定进步。

大的诚意和更大的勇气,努力维护半个多世 年才俊。

任,去帮助更多需要帮助的人群,从而推动 了更大的不同。我们更加重视对脚下土壤的 了投资者对食品行业的重视和对健康生活 继续支持"中国茅台·国之栋梁"等各项公益 反哺与投入,我们尤其重视每一个细小案例 的追求。所以,茅台将围绕"定位、定向、瘦 活动的创新性发展。 我们需要一起维护开放、包容、共赢的的积累坚持——"不因善小而不为",自身、规范、改革"的要求,牢牢的守住质量、安务、能在这个特殊的场合,与各位同 商业环境。面对不确定的未来,唯一可以确 2012 年以来,我们持续支持的希望工程"中 全、环保三条生命线,坚持用匠心酿造美好、 仁讨论"企业社会责任和商业向善"的话题, 定的就是我们自身的努力。全球企业更应 国茅台·国之栋梁"项目,正是通过对十六万 用卓越铸就品牌,与大家一道共同培育高质 这对茅台来说,既是交流的机会,更是一次 该更好的携手,充分发扬企业在创新能力、 余贫寒乡村大学生的资助,协助国家培育了 量发展、大踏步前进的企业群体,不仅提供 难得的学习机会。我们希望能有更多的这样 组织能力、影响能力等多维度的长处,以更 一批懂得分享、懂得感恩、极富责任感的青 优质产品和服务,还要承担更大的责任。贵 的机会和平台,在更广的范围内,与企业界 州是我国脱贫攻坚的主战场,全力助力脱贫 的同行共同携手,做出更多更有意义的尝 纪以来,人类在分工协作、不断交融中形成 我们需要共同培育高质量发展、大踏步 攻坚、巩固提升脱贫成果是茅台最为重要的 试。 的商业环境和商业规则, 让更多的人群在这 前进的企业群体。每一次疫情都会带来深刻 社会公益工作。我们将会继续重点帮扶农村

比以往任何时候都要巨大。所以,我们更要 样的合作中充分受益。客观而言,受益于日 的反思,那就是唯人类的健康不可辜负。茅 的产业发展,全力助推道真脱贫攻坚巩固提

## 如何让数据成为 国资国企高质量发展的"新引擎"

4月9日印发的《中共中央国务院关于构 竞争中游刃有余。 建更加完善的要素市场化配置体制机制的 中国特色社会主义制度 推进国家治理体系 技术、管理、数据等生产要素由市场评价贡 献、按贡献决定报酬的机制"。这标志着数据 已经成为必不可少的生产要素。而2015年国 务院印发《促进大数据发展行动纲要》也指 出:信息技术与经济社会的交汇融合引发了 方式和国家治理能力产生重要影响。所以, 如何促进数据要素成为价值创造的源泉之 素的"双性价值"。 一,是信息时代需要思考的问题。尤其是在 "智能制造"、"互联网+"等数字经济新模式 新业态快速发展的当下,作为推动我国数字 化发展的领头羊和排头兵,国资国企必须在 发展数字经济、加快产业转型升级上做文 章,紧抓"数据生产要素"释放的红利,以创 新推进国资国企高质量发展。

### 显,可以有效放大传统生产四 要素在产业价值链流转的价

在信息时代,从微观到宏观、从生产到 生活、从自然到社会……一切可以用文字或 者语言表达的信息都可以通过数字技术转 化为"数据",用"数据"实现万物互联,并同 时在不同群体之间产生价值。数据可以成倍 的提高生产效率,而这也正是数据作为要素 的一种,能够跻身成为进一步激发全社会创 造力和市场活力,推动经济发展质量变革 效率变革、动力变革的力量之一的缘由。对 国资国企而言,只有真正洞悉数据要素的动 向,把握数据的核心价值,充分发挥数据要

在人类历史的长河中,每一次新型生产 要素的出现都推动着科学技术的进步。像现 在这样,"数据"作为数字经济时代必不可少 的要素,在催生新业态新模式,引导经济提 质增效,发挥出越来越重要的作用。同时,值 得注意的是,每一次关键性生产要素的迭代 升级,都会成为撬动下一次产业变革的支撑 点,而如今数据要素的逐步成型成熟,正成

各种数据化处理过的东西链接起来,形成一 资源,大数据正日益对全球生产、流通、分 个跨越千山万水、江河湖海的"数据生态 配、消费活动以及经济运行机制、社会生活 圈"。而在这个生态圈中,数据作为一座"唯 一"的桥梁,充分释放着生产要素和关系要

### 二、国资国企利用数据实现 发展需要处理的关系

从国资国企的角度来说,在利用数据之 前,需要着重处理好两个层面的关系:

,越往后走就越容易遇到基于历史数据分 析而触碰到个人隐私的问题。如果不能够在 使用数据前对相关使用规则进行前置关注, 那么,其使用就会"因噎废食"。

握企业数字化转型的主动权,才能够在市场 产生量占比约为8%。对如此丰富的数据资 源如何使用,将决定我们是否可以牢牢把握 产业革命大趋势,是否可以以培育具有核心

要通过相应的使用规则予以规范。而这样做 的目的是保证各类数据不被乱用滥用,以起 有别于传统的土地、劳动力、资本、技 到保护个人、企业合法权益的作用。同时,建 22.6%。另一方面,大数据与零售、工业、金 术,数据既是生产要素,也是关系要素,这使立在健康有序基础上的数据使用环境,也能融、安防、营销、健康等领域的融合程度不断 得数据成为了一根"绳子",可以把经济社会 够为数字经济发展、数字社会进步提供坚实 加深,在整合生产要素、促进经济转型、催生

## 三、国资国企利用数据实现

2020年以来,由于受到多种因素的影

响,"新基建"的价值进一步凸显,而"新基 建"的内容就涵盖了与"数据"相关联的领 域。从目前来看,"新基建"主要包括3个方面 内容:一是信息基础设施。主要是指基于新 一代信息技术演化生成的基础设施,比如,

以5G、物联网、工业互联网、卫星互联网为 计算、区块链等为代表的新技术基础设施, 以数据中心、智能计算中心为代表的算力基 础设施等。二是融合基础设施。主要是指深 度应用互联网、大数据、人工智能等技术,支 第二,明确数据在相关产业中的位置。 撑传统基础设施转型升级,进而形成的融合 "数字社会"离不开数据的支撑。从数据的产 基础设施,比如,智能交通基础设施、智慧能 生端来看,每时每刻都在产生,其数量可以 源基础设施等。三是创新基础设施。主要是 称之为"海量";从数据的供应端来看,需要 指支撑科学研究、技术开发、产品研制的具

境。此外,根据国际数据公司IDC最新发布 不约而同的提到了一个关键词:数据,分别 是信息基础设施中的"数据中心"以及融合 据产生量的23%,美国的数据产生量占比约 基础设施中的"大数据"。而建设这些与"数 为21%,EMEA(欧洲、中东、非洲)的数据产 据"有关的基础设施,势必对与之相联系的 生量占比约为30%, APJxC(日本和亚太)数 新兴产业也有带动、辐射作用。正如稻盛和

境来谋取更大的发展。

关服务收入占比为32.2%, 软件收益占比为 发展新业态、支撑决策研究等方面的作用愈 发明显。

在稳定增长的大数据市场对经济社会 发展的引领作用日益凸显的趋势下,国资国 企利用数据实现高质量发展需要从以下几

第一,加强国资国企在数据利用上的 顶层设计,统筹推进企业数据要素配置。在 企业管理上,可以结合企业实际,成立专门 的企业数据统筹管理机构,执行数据要素配 置监督管理职责;在企业制度建设上,制定 实施符合法律法规要求、符合企业实际的数 据使用制度;在企业资产数字化方面,依托 数据,建立数字化的企业资产目录和清单, 为更好利用数据奠基。

第二,推动各类工作的数字化管理,提 十国资国企内外部数据资源的自由有序健 康流动。推进国资国企内外部数据资源的清 单化管理,着力构建数据赋能清单,从中找 到能够促进数据资源开放和自由流动的途 径,推动数据资源在国资国企内外的安全高 第三,参与培育和数据紧密联系的产

业龙头企业。"人无头不走,鸟无头不飞。"在 当下,几乎每一个行业都有领衔的龙头企 2。因此,国资国企要根据产业具体实情,充 分结合资源禀赋的优势,运用好直接投资、 并购、合资等形式,积极参与产业龙头企业 的培育建设,支持有条件、有实力的大数据 企业上市,在促进产业发展的同时也壮大自 身的规模、提高企业发展的质量与效益。

产业循环运转要打通

全球疫情流行,国内疫情防控常态化,影 响了复工复产和对外贸易。在国内消费尚未全 面恢复情况下,稳住外贸订单就更加急迫。坚 持底线思维,必须认清形势划出"底线",才能 有效应对。

困难在于国际供应链断裂。近年来,我国 从美国进口的主要产品是发动机、机械设备 航空航天设备、医药产品等高新技术产品;从 德国进口的主要产品是机动车辆及其零部件, 同时也进口相当数量的医药产品和医疗器械: 从法国进口的发动机类产品占比较高,特别是 涡轮机燃气轮机等传统发动机;从日本主要进 口车辆零部件,光学、摄影等器械,以及各类发 动机。从全球疫情来看,我国主要贸易对象国 均遭遇不同程度的疫情,国内生产遭遇停滞 导致外贸进不来、出不去,进而产业链断裂。

底线在于生产链自我延伸。新兴市场主 体国家的崛起,有利于分散全球出现系统性 危机。但是,疫情造成部分国家生产停滞,继 而引发全球供应链停摆,对我国企业进口零 配件等中间产品造成断点,对下游产业的发 展构成阻点,使一些行业面临产业链外移风 险。面对这种形势,应在延长生产链上加大攻 关力度,解决关键中间产品的进口替代问题 提升我国企业在全球产业链中的地位。这不 是一蹴而就的,必须做好较长时间应对外部 环境变化的思想和工作准备。

破解之道在于加快产业升级。实现在全 球产业链中的升级,必然面临着新的困难。在 困局中突围, 在危局中发展, 关键要统筹兼 顾,拿出精准之策。降低全球生产链断裂的排 失,本质上就是补上关键技术短板。发挥工业 门类齐全优势,共同努力攻克技术难关,把国 内生产链拉长,实现替代补充,从而有效克服 疫情对产业链造成的影响。以前我国在数学 贸易、人工智能、服务贸易等领域处于后发起 超阶段,而疫情导致全球生产格局、流通等 道、技术发展布局调整。我国应抓住机遇,银 意创新,苦练内功,加快产业向数字化、智能 化和服务化转型升级,赢得发展大跨越。

畅通循环在于提升物流能力。由于疫情 要主动作为,充分利用现有信息基础设施拓展 供应链布局。加快推动5G、大数据、云计算、 工智能、区块链和物联网与制造业供应链的流 度融合,提升覆盖相关制造业采购、生产、销售 和售后等环节供应链服务能力,培育出仓配 体化、入厂物流、国际供应链、海外协同等融资 的成熟物流模式,把物流命脉牢牢掌握在自己 手中,产业循环、市场循环才能更加运行自如, 从而保障经济社会的良性运转

## 企业政工干部要当好"四种人"

十九大报告提到的首要任务是深化国 自觉性 势,银行同业竞争也随之更加激烈,国际形 水,一支烟,一张报纸看半天,盯着手机一玩 鼓与呼,当好群众"代言人"。 势、社会环境、个体价值观等一系列的变化 劲玩的'老玩童'"。而是要学习、学习、再学 题,政工干部要当好"四种人"。

务是党的路线、方针在实际工作中的体现,与 注重平时的学习积累,学以立德、学以增智、 求真务实。 干部群众切身利益有着十分密切的关系。干部 学以致用。不仅要拓宽自己的知识面,还要 群众如果对政策不理解,很容易引起思想上的 做掌握基层情况的"活字典",勤思多写的 区发展、有利于社会和谐稳定、有利于提高人 润的追求,还有对精神上的价值的寻求,一个 层群众的"代言人"。

浅谈国有企业监督约束机制

一级的教育又很难落实,有的领导干部缺乏 要项目安排和大额资金的使用,都要集体研 监督约束的目的。

同级监督缺乏针对性、及时性,批评与自我 议权,不准个人或少数人说了算。同时,还要 注意以下三个方面:

组织教育,主要以自我教育、自我约束为主; 究决定,企业员工都要有相应的知情权、审

一、做了解党的政策的"明白人"。我们常 政治工作政治性、政策性强,涉及面广。政工 事,也就是大家常说的"想干事、会干事"。要 方法,大胆涉足"育区"、探索"特区"、突破 的,一旦曲解了本意,就很可能犯错。

起来,朝着一个方向努力,职工就会把本单位的传统思维模式,开发利用好各种资源,以开放试、大胆地闯、大胆地干,错了总结经验教训再小而不为,自觉遵守党章党规,自觉敬畏法。守,做一个清清白白做人、实实在在做事、干干 的工作当成实现自己人生目标的不间断的进 的思维谋划我们不能当"只唱赞歌不报忧"的 试、再闯、再干。想"混日子",不行;要做"太平 律高线,决不触碰党纪国法的底线,始终对 净净做官的新时代政工干部。 程,而不仅仅是一种谋生的手段。因此,每一个 老好人。要"沉下去"摸情况,"浮上来"解难题。 官",不行;"不求有功,但求无过",也不行;"冷 党忠诚、老实做人。 政工干部都应深刻领会这一点,并把党的政策 要勇于打破封闭的、孤立的思维定势,全面地、 眼旁观,说三道四",更不行。

有全球竞争力的世界一流企业。面对新形 益的体现,在日常工作中,我们不能当"一杯 矢,以创新思想为推动力,解决问题,乐为群众 的反不如不干事的"不良倾向。打造一个"决 筋",就必然突破法纪,碰上"高压线"。

敢想敢闯,敢试敢当,就是只要有利于地 下不断创新,整体推进。

活会的制度,通过以上种种党内监督措施的 的监督制约机制,包括重要岗位的轮换,领 性、全面性、稳定性、长期性"。"制度好可使 实施,使企业管理层随时接受有效监督。 国有企业建立监督约束机制其重要环 及党内监督等制度。制度靠人落实,在实践 法充分做好事,甚至会走向反面"。我们应该 级从属于企业,很难对领导实施直接的有效 节是在监督措施上要切实保证。实践证明, 中用人要严格,坚决抛弃"滥好人"现象,确 通过制度创新,预防腐败。现在很多企业在 监督。从现有企业看,哪个企业的班子自律 有了制度,规定并不一定能真正落实,单靠 实做到以制度规范权力,以权力制约权力和 内部管理中派驻财务部长,实行会计委派制

国有企业建立健全监督约束机制,必须 效实现三级监督。

才厚、令计划等大案要案中不难看出,一些 自律,要达到自律的目的,建立健全监督约 起提出标准,一起严格考核,一起实施奖罚, 权力的同志敢于监督。 领导干部之所以肆无忌惮地违法违纪,主要 束机制非常重要。这就要求充分改进国有企 使"软任务"变成"硬指标",管理上改变重经 原因是一些领导干部权力过分集中,缺乏必 业党内监督,充分发挥企业党组织的政治核 济工作,轻廉政建设的局面。其次强化监督 防范权力过分集中容易产生腐败。防止腐败 要保证。 要的监督,从而导致大量腐败问题的发生。 心作用和监督保障作用。党在国有企业中 考核措施和力度,采取定期检查与突击检查 的一个重要方面,就是要对管理权、审批权、 那么国有企业想要建立健全监督约束机制, 的地位不能弱化,要健全和落实国有企业党 相结合,自查与配合上级检查相结合,抽查 处置权等进行分解,科学配制,形成相互配 机制,是一项系统体糸工程,必须以健全体 必须根据国有企业的特点,在监督的形式上组织参与重大决策的制度,使企业党组织切与全面检查相结合,加大贯彻落实制度的力合、相互制约的机制。重点是分解人事权,使制,完善机制,强化法制为着眼点,以现有监 要行之有效,监督内容上要规范到位,监督 实做到保证党的路线、方针、政策在企业的 度,尤其是财务执行情况的督查。再次是努 各个工作岗位,各项职权互相制约、相互监 督制度为依托,逐步建立并完善国有企业监 贯彻实施,防止、减少企业决策失误,避免国 力营造全方位的监督氛围。增大企业管理工 督。进行权力分解是解决权力过分集中,形 督约束机制。"世界上怕就怕认真两字,共产 当前国有企业领导干部从形式上要接 有资产流失的作用。在企业内部,特别要认 作的透明度,规范实行"厂务公开"、"公示" 成权力运用中的相互制约,是把反腐败的关 党最讲认真",在中国共产党的正确领导下, 受三级监督:上级、同级、下级。这种形式对 真执行"集体领导、民主集中、个别酝酿、会 制度,使上级、同级、职工群众共同参与对领 口前移,防止腐败的一个有效措施。同时也 只要措施得力,监督形式多样,形成上下交 国有企业管理来说是好的,但由于多种因 议决定"的党委内部议事和决策的民主集中 导干部执行制度情况的监督。避免监督约束 要防范塌方式集体腐败的发生,上级要加强 叉,纵横到边的监督网络,真正建立起有效 素,使之上级的工作因为千头万绪,一级管 制度。凡属企业重大决策、重要干部任免、重 流于形式,仅落实在文字中,难以真正达到 对下级的检查,下级要敢于对上级越权说 的监督约束机制,企业廉政工作就一定能做

三是制度要创新。要把反腐败引向深 利民的大事。 批评难以开展,流于形式,领导之间不能敞 制定出企业管理层向党组织报告个人重大 一是要在主要领导岗位和直接管理人、入,就要靠深化改革,靠制度创新,靠标本兼 开思想谈问题,造成班子内部监督不力;下 事项的制度和定期召开企业领导人民主生 财、物岗位,建立起严格的行为规范和有效 治。邓小平同志说过:"制度问题更带有根本 司)

不让肯干事的人吃亏,决不让工作狂没有舞 三、做敢闯敢试的"铺路人"。十九大之 台,决不让不干事者得志,决不让干事者受 道。在制度面前,熟悉业务的干部确实能找 的要求。面对新时代,新任务,新变化,新课 努力使自己成为熟悉党的政策的"明白人"。 的时代肩负新的使命,政工干部应具备过硬 期内工作的重点,立足本地实际,找准工作 起了"歪脑筋",始终会露出"马脚"。制度是 二、做基层群众的"代言人"。企业思想 的本领和出色的能力,既有热情也要有本 的主攻方向,寻求工作的突破口,创新工作 就来执行遵守的,而不是"挑漏洞"钻空子

常讲的识时务者为俊杰,"时务"者,形势也。时 干部时刻要有"本领恐慌"、"知识恐慌"感, 始终站在时代的前列,敢于创新、勇于开拓、 "禁区",一门心思干工作,铸造工作品牌,做 做遵纪守法的"老实人",完美的人格是一 敢闯敢试的"铺路人",使工作在典型的带动 个人道德品质修养的最高境界,好的作风是完 美人格的具体表现,是政工干部的形象和名 四、做遵纪守法的"老实人"。党有党纪、 片。随着"互联网"时代的快速发展和监督体 疑惑、情绪上的波动。人的天性中,不仅有对利 "笔杆子",思想政治工作的"多面手",做基 民群众生活水平、就拿出迎着风险干事业、冒 国有国法,要切实做到对党忠诚老实,要严 系的健全完善,党员干部可以说生活在聚光灯 着风险抓机遇、顶着风险求突破、破除风险谋 格遵守党的各项纪律规矩。对发生在群众身 下,一言一行都容易受到人们的关注。"金杯银 人总想使自己工作更有意义,思想政治工作者 政工干部还要树立全局理念、增强政治意 发展的英雄气概,把精神面貌从"稳"的思想、 边的微腐败引以为戒,时刻牢记"千里之堤 杯不如群众的口碑",政工干部要把严私德作 就是要把职工在这方面的要求调动起来,整合 识、大局意识、责任意识,跳出"就政工抓政工" "守"的观念、"怕"的心理中解放出来,大胆地 毁于蚁穴"的古训,勿以恶小而为之、勿以善 为终身的课题,像珍惜生命那样珍惜名节和操

### (作者系赤峰元宝山农村商业银行股份 遵纪守法面前莫动"歪脑筋"。毕竟,公职 有限公司副行长)

导干部的交流,厂务公开,群众监督评议以 坏人无法任意横行,制度不好可以使好人无 十八大以来,我党下大决心、大毅力加 的好,乐意监督,不拉帮结派,秉公办事,他 自律,靠自查自纠并非能收到实效,必须辅 党内、党外自上而下,自下而上的监督制约 度,对企业法人在离职之前一律进行廉政审 强党的建设,尤其是在防腐败方面取得了丰 律的工作就好做。从党风廉政建设的要求 之以督促、检查、采取一些硬性措施,方能取 相结合,切实有效地防止权力的滥用和腐败 计检查,防止搞垮一个单位肥了个人的现象 硕成果。加强深化党风廉政建设和反腐败斗 看,就是要通过他律达到自律,哪个企业的 得效果。首先要把对领导干部廉洁自律情况 现象的发生。同时,建立建全保障制度,保护 发生,这些举措都是积极的。在认真落实有 争、源头是建立监督约束机制。从周永康、徐 班子自律的不好,就更要通过他律强制达到 的考核,监督引入管理机制,同经济工作一 坚持原则的同志不受打击报复,让行使监督 效老制度的基础上通过制度创新,严肃财务 纪律,防止领导干部贪污受贿,挪用公款等 二是要权力分解,形成相互制约机制, 问题的发生是国有企业获得长期发展的重

> 不,同级要勇于举报违法违纪行为,从而有 好。完善了国有企业监督约束机制,就是保 护了自己,为企业留住了人才,是一项利国

(作者单位:铜陵有色南陵姚家岭矿业公