

订单同比增长73.58% 金象传动公司 展开劳动竞赛

2020年开局,受新冠肺炎疫情影响,各地经济形势严峻,但江苏省金象传动设备股份有限公司逆市飘红。1-4月份订单货比去年同期增长了73.58%,再创近年来的新高。

饱满的订单给生产带来了压力,由于近年来人力成本的提高和技术工人的难招,加上减速机的七十多道工序,按时交货成了一个难题。为此公司党委和工会深入车间一线,访谈职工,排查影响职工积极性的原因,查找瓶颈工序,分析出难点。公司党委给全体员工和职工发出“共同珍惜、抓管理、提效率、保订单、促发展”倡议书,公司工会出台了“创高产、夺市场、我担当”劳动竞赛方案,在公司的一条线车间开展劳动竞赛。

金象传动公司在四个车间开展劳动竞赛。车间成立了由分会主席担任的劳动竞赛领导小组,设立了等级奖项,比产量、质量、效率、设备保养、环境卫生、劳动态度、安全等等,多方面进行综合评价。同时特别强调紧凑八小时,提倡在单位时间内提高工作效率,各车间协调推进。实行质量、安全一票否决制。每个月制表上墙,跟踪进度,操作工的工时、质量、工资可查到,达到公开、公平、公正。公司劳动竞赛的通知以及各车间细化执行方案张贴于墙,从5月开始,为期三个月,四个车间,十六个班组展开激烈角逐,看看花落谁家,调动起全员劳动热情。

金象传动公司还加强各部门的职能考核,每月生产、年底兑现,配合劳动竞赛。以竞赛促效益,以竞赛促创新,达到以竞赛促发展的目的,为完成2020年的生产任务打下坚实的基础。

(吕俊刚)

集体生日送祝福 点滴关怀暖人心

“从之前的老单位,再到现在的新单位,工作整整8年了,但是集体过生日,还是头一回,真的感谢特别关爱,有种家的温暖。”中煤能源南京有限公司冶金销售部主任刘同建激动地说道。

为提升团队凝聚力,增强职工归属感,促进职工之间融入感。5月7日,中煤能源南京有限公司公司党委、工会为二季度出生的8名干部职工举办了一场意义非凡的集体生日会,一起为“寿星”们送上美好的祝福。

生日会上,工作人员为“寿星”们精心准备了生日蛋糕,生日贺卡以及生日礼物等。伴随着温馨的生日烛光,大家齐唱生日祝福歌,许下了自己的生日愿望。整个集体生日会氛围其乐融融、幸福洋溢。职工们纷纷表示:“为职工集体过生日,这只是一个小小的举动,也倾注了公司对我们全体员工的一片关爱,也必将为调动职工爱岗敬业的热情起到积极的推动作用。”

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)



广东中科炼化项目 第一船原油“入手”

5月8日,来自中东的“凯名”号VLCC油轮靠泊在位于广东湛江东海岛上的中科炼化30万吨级港口,卸下12.89万吨原油,为项目投产提供了原料保障。而项目的顺利投产,将为广东东西两翼协调发展提供重要产业链支撑。

位于广东湛江东海岛的中科炼化项目是中国石化在建的最大炼化一体化项目,也是广东省“十三五”重点建设工程。项目一期总投资400亿元,计划建设1000万吨/年炼油、80万吨/年乙烯项目及相应辅助配套设施。

据中科(广东)炼化公司介绍,此次油轮的靠泊及成功接卸,标志着拥有8个泊位的中科炼化项目全面建成,投入使用使中科炼化项目形成石化“产前港后”的先进生产模式。其中的原油管道、10万吨级原油码头泊位,将作为成品油及化工产品运达国内市场和国际市场提供便捷通道。

目前,中科炼化项目正在紧张建设中。截至5月7日,18000多名建设者奋战在工程收尾和装置开工现场,各生产装置“三查四定”问题整改已完成81%。35套装置(问题)已有29套引入净化风和非净化风,并完成装置内管线吹扫。

中科炼化项目预计在今年7月底建成投产。投产后,年产量将超过600万吨,拉动炼化下游产业链的发展,为广东东西两翼协调发展和粤港澳大湾区经济发展提供重要的产业链支撑。(吴涛)

全球引智 才聚两江 两江新区人才之家“两江英才荟”正式投用

两江新区人才之家“两江英才荟”正式投用

让人才少跑路,重庆市两江新区人才工作正见实效。记者获悉,两江新区人才工作品牌——“两江英才荟”线下平台5月6日正式投用,这是新区在全市率先打造的人才聚集平台和人才之家,是新区服务人才和创新创业的重要一站。

据两江新区人才中心相关负责人介绍,该平台集高层次人才“一站式”服务、人才引育和“双创”服务为一体,是新区服务人才、服务创新创业的重要载体。

“区别于传统人才服务平台,这里不仅服务人才,也对接项目,如果高层次人才带着创新创业项目来,我们内部有运转机制,为其提供一站式服务,为的就是要让人才少跑路。”该负责人说。

那么该平台究竟建设得如何?5月7日,记者走进“两江英才荟”进行了实地探访。

平台位于两江新区(自贸试验区)政务大厅7楼,面积约1100平方米,共设英才服务厅、两江英才榜、英才会客室、英才路演厅和英才面对面五个分区。

在英才服务厅,设有人才服务专窗和自助查询区,可以为高层次人才提供子女入学、医疗服务、科技服务等8大类17项服务,同时可为社会人才提供人事档案管理、集体户口挂靠等服务。

如果不知道自己属于哪类人才,可享受哪些服务,登录我们正在完善的两江人才云APP,就可进行查询,实现可享受政策的精准推送。”该负责人说。

作为国家级开发开放新区,两江新区坚持开放式创新,集聚海内外高端人才、创新企业和科研平台。周敏、赵会、蒙敏等为代表的国际知名科技领军人才扎根两江;

山东黄金宣布并购加拿大特麦克资源公司

山东黄金集团5月8日晚宣布,旗下山东黄金矿业股份有限公司(简称“山东黄金”)将并购加拿大黄金生产企业特麦克资源公司。

根据双方8日晚签署的协议,山东黄金全资子公司山东黄金矿业(香港)有限公司将认购特麦克资源公司部分新增发普通股。

生日会上,工作人员为“寿星”们精心准备了生日蛋糕,生日贺卡以及生日礼物等。伴随着温馨的生日烛光,大家齐唱生日祝福歌,许下了自己的生日愿望。整个集体生日会氛围其乐融融、幸福洋溢。职工们纷纷表示:“为职工集体过生日,这只是一个小小的举动,也倾注了公司对我们全体员工的一片关爱,也必将为调动职工爱岗敬业的热情起到积极的推动作用。”

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

生日会上,工作人员为“寿星”们精心准备了生日蛋糕,生日贺卡以及生日礼物等。伴随着温馨的生日烛光,大家齐唱生日祝福歌,许下了自己的生日愿望。整个集体生日会氛围其乐融融、幸福洋溢。职工们纷纷表示:“为职工集体过生日,这只是一个小小的举动,也倾注了公司对我们全体员工的一片关爱,也必将为调动职工爱岗敬业的热情起到积极的推动作用。”

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

生日会上,工作人员为“寿星”们精心准备了生日蛋糕,生日贺卡以及生日礼物等。伴随着温馨的生日烛光,大家齐唱生日祝福歌,许下了自己的生日愿望。整个集体生日会氛围其乐融融、幸福洋溢。职工们纷纷表示:“为职工集体过生日,这只是一个小小的举动,也倾注了公司对我们全体员工的一片关爱,也必将为调动职工爱岗敬业的热情起到积极的推动作用。”

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)

据悉,集体过生日活动只是该公司关爱职工的一个缩影。该公司成立以来,积极推进“留人留心留钱”工程建设,为职工营造了标准舒适的办公、住宿环境,组织开展职工健康体检、办理解职工南京落户手续,定期开展企业文化活动,驻厂中点滴关怀,解职工后顾之忧,滋润职工心田,提升职工幸福指数,为公司高质量发展奠定了坚实基础。(秦少楠)



腾讯、百度、华为、京东方等一大批“芯屏器核网”“云数联算用”创新型企业百花齐放;国家智能网联汽车技术创新中心、海扶超声医学工程实验室、长安汽车全球研发中心等领先研发平台立足两江,攻克全球难题……

在两江英才荟分区,不只这些人才工作成果,新区的人才体系、优秀创新创业成果等,均可做详细了解。

隔空互动屏、人才发展大数据看板……展厅内还有不少高科技,记者也在现场体验了一把。例如为了宣传人才,尊重人才、礼遇人才,展厅内通过隔空互动屏,对有突出贡献的专家人才在这里进行了集中展示。记者站在最佳点位上挥挥手臂,就轻松查看了内容。而通过两江新区人才发展大数据屏,更可查看新区企业人才动态数据及需求变化等情况等信息。

不仅如此,平台内设置的英才会客室、英才路演厅和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

英才会客室和英才面对面三个分区也各具特色,可为人才们提供洽谈、路演等服务。英才路演厅则主要用于开展人才招聘对接、人才提升培训、人才创业论坛、讲座等活动,可容纳约100人左右。

旅游业直面“生死大考” 企业承压自救“危中觅机”

■ 韦夏怡

“十几年前我们打过了非典,这次却远比重建的更复杂、更严重。”这是接受记者采访的旅游从业者们的的一致感受。很多业内人士认为,最艰难的时刻并未过去,未来国内游的竞争将更加激烈。一方面,企业需苦练内功,静待需求反弹,另一方面,也希望政策更加直接、细化,让健康群体快速流动起来。

目前,全世界的旅游业几乎都处于“停摆”状态。世界旅游组织近日发布的报告认为,旅游业是全球受疫情影响最为严重的行业之一。预计2020年游客数量将比2019年下降20%至30%,国际旅游收入将减少3000亿至4500亿美元。

可喜的是,刚刚过去的“五一”小长假,我国全国共计接待国内游客1.15亿人次,实现国内旅游收入475.6亿元。这意味着旅游业的防控正工取得了新进展,旅游市场和消费信心正在重现生机。

“从疫情大规模发生到1月29日,疫情导致的订单咨询量较往年增长405%。为应对这种前所未有的“巨量”时,携程整个服务体系运转至极限,最高峰承压是日常状态的10倍。”

“记忆当中是从大年三十那天开始的。我们突然收到通知,所有旅游人员禁止出境。如何通知所有消费者,让消费者理解不能出行,要和目的地供应商协商,要去跟航空公司交涉……总的来讲,在初始阶段找不到方向,有点不知所措。”众信旅游董事长冯刚回忆道。

去哪儿网CEO陈刚告诉记者,“不到一个月时间,几百万订单潮水一样扑过来,都是要求取消订单、取消款项、退款。这个春节对去哪儿网来说非常特殊。我们运营中心就设在武汉。身处武汉的同事们承受巨大的压力,坚持了两个月多时间。他们在电话中迎接春节的到来。为了做好客户服务,每天还要工作十几个小时。”

疫情也使酒店业遭受重创。“没有人流,我们的店就没有生意。疫情初期,入住率比平时滑40多个百分点。”首旅如家酒店集团总经理孙坚直说,由于整个经营活动的停滞,酒店经营遭遇重大困难。“在疫情期间,我们65%的店歇业了。即使今天,我们的出租率也只恢复到50%左右。”

近期,国内外已经频频爆出众多旅游企业市值断崖式下跌、经营现金流枯竭、运营资金链断裂,更有机构重组、停业关闭、清算倒闭的现象与事件。运营资金压力也压得各企业“喘不过气”。据携程集团总裁、驴妈妈旅游网董事长王小松介绍,春节大量的退改及垫付付企业资金带来了巨大压力。截至2月5日,占用资金已经接近到了数亿级。近日,途牛方面也表示完成了大部分的退款工作。

同样主动调整应对的还有多年深耕入境游市场的中国旅游集团旅行服务有限公司。相关负责人介绍,公司根据疫情形势对产品结构、销售渠道、优劣势等做出分析,主动调整入境业务方向;在出境游业务转型方面,发挥出境游集团产品设计、营销和业务操作经验丰富的优势,倡导在全员营销的基础上摸索新的产品和服务模式。解决了自身生存的问题,中青旅遨游游

同样主动调整应对的还有多年深耕入境游市场的中国旅游集团旅行服务有限公司。相关负责人介绍,公司根据疫情形势对产品结构、销售渠道、优劣势等做出分析,主动调整入境业务方向;在出境游业务转型方面,发挥出境游集团产品设计、营销和业务操作经验丰富的优势,倡导在全员营销的基础上摸索新的产品和服务模式。解决了自身生存的问题,中青旅遨游游

同样主动调整应对的还有多年深耕入境游市场的中国旅游集团旅行服务有限公司。相关负责人介绍,公司根据疫情形势对产品结构、销售渠道、优劣势等做出分析,主动调整入境业务方向;在出境游业务转型方面,发挥出境游集团产品设计、营销和业务操作经验丰富的优势,倡导在全员营销的基础上摸索新的产品和服务模式。解决了自身生存的问题,中青旅遨游游

同样主动调整应对的还有多年深耕入境游市场的中国旅游集团旅行服务有限公司。相关负责人介绍,公司根据疫情形势对产品结构、销售渠道、优劣势等做出分析,主动调整入境业务方向;在出境游业务转型方面,发挥出境游集团产品设计、营销和业务操作经验丰富的优势,倡导在全员营销的基础上摸索新的产品和服务模式。解决了自身生存的问题,中青旅遨游游

同样主动调整应对的还有多年深耕入境游市场的中国旅游集团旅行服务有限公司。相关负责人介绍,公司根据疫情形势对产品结构、销售渠道、优劣势等做出分析,主动调整入境业务方向;在出境游业务转型方面,发挥出境游集团产品设计、营销和业务操作经验丰富的优势,倡导在全员营销的基础上摸索新的产品和服务模式。解决了自身生存的问题,中青旅遨游游

同样主动调整应对的还有多年深耕入境游市场的中国旅游集团旅行服务有限公司。相关负责人介绍,公司根据疫情形势对产品结构、销售渠道、优劣势等做出分析,主动调整入境业务方向;在出境游业务转型方面,发挥出境游集团产品设计、营销和业务操作经验丰富的优势,倡导在全员营销的基础上摸索新的产品和服务模式。解决了自身生存的问题,中青旅遨游游

同样主动调整应对的还有多年深耕入境游市场的中国旅游集团旅行服务有限公司。相关负责人介绍,公司根据疫情形势对产品结构、销售渠道、优劣势等做出分析,主动调整入境业务方向;在出境游业务转型方面,发挥出境游集团产品设计、营销