

从零到万的坚守与跨越

——自贡硬质合金有限责任公司连续安全生产 10000 天回顾

4月12日,对绝大多数人来说是一个很平常的日子,但对自贡硬质合金有限责任公司(以下简称“自硬公司”)来说,却是一个里程碑,足以宣示一段历史已经翻篇和再次开始——这一天,自硬公司实现连续安全生产10000天,等于27.38年。

1992年11月19日,自硬公司一名车工因工作没有做到“三紧”而失去了年轻的生命。用鲜血换来的教训,让公司上下不得不反思和警醒,开创本质安全型企业建设的新路,真正树立以人为本的科学发展理念。连续27年无死亡事故,连续18年无重伤事故,连续17年保持全国“安康杯”竞赛优胜单位,连续3次获评中国五矿集团有限公司安全环保工作先进单位。自硬公司党委书记、董事长张晓军2018年荣获全国“安康企业家”称号。

基石:健全责任体系

长期以来,自硬公司始终坚持三个“第一”,即每年组织召开的第一重要会议是安委会会议,强调“安全生产是企业发展的第一要务”;每年签发的第一个文件是《公司健康安全环保工作要点》,明确提出全年安全、健康、环保工作目标和具体措施;每年组织签订的第一个责任状是《健康安全环保目标责任状》,层层落实责任。

领导机制不断健全。1997年开始,自硬公司设立安全生产委员会,企业历届党委书记、厂长、董事长、总经理担纲主要领导。2013年开始,自硬公司突出“专业的人做专业的事”,下设特种设备、电气安全、基建安全、职业健康、消防安全、综合安全等6个专委会,将安全生产管理工作的触角延伸到每一个领域和每一处神经末梢。安委会坚持每季召开一次会议,及时分析安全生产形势和存在的主要问题,总结与部署阶段性工作。6个专业安委会和工会劳动保护监督检查委员会联合,定期实施安全生产检查,累计排查和整改隐患6500余项。

群防群治不断深入。2000年,自硬公司全面铺开“安康杯”劳动竞赛,并将竞赛的理念、方法和机制导入生产经营全过程,不断形成制度化常态化。工会成立三级劳动保护监督体系,公司建立反习惯性违章三级监控机制,动员一线员工积极查找和整改自己身边各种习惯性违章行为1391条。全员参与“查找身边安全隐患”专项合理化建议活动,累计实施2500条。

责任体系不断完善。自硬公司构建以《安全生产责任制》《安全生产责任清单》为核心的安全生产制度体系,保障安全管理责任主体“全覆盖”、内容“无盲区”、落实“不懈怠”。坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”,建立各级管理岗位人员安全管理责任清单25份、操作人员岗位安全操作清单87份。安全责任清单逐条列明安全职责要点、工作标准、工作频次、查验方法等内容,突出各司其职、各负其责,让安全工作“可定性、可量化、可追责”。安全操作清单从操作步骤(班前、班中、班后)、安全操作要点、工作频次和查验依据等方面,细化安全操作的每一个环节。

基础:完善制度体系

“基础不牢,地动山摇”,自硬公司以HSE体系、安全生产标准化建设作为切入点,不断强化安全生产双基工作,从制度上保证全体员工每天都“不打烂碗”。

制度体系更加健全。抓好安全生产,首先要把制度建设的四梁八柱立起来。2013年开始,自硬公司依据国家《企业安全生产标准化基本规范》的要求,制定了34个安全生产管理制度、20个安全生产管理标准和13个HSE体系程序文件,实现了所有员工的安全行为“有章可循”。

管理重点更加突出。硬质合金生产过程中高能量、高风险特性,决定了自硬公司必须时时刻刻管好重大风险源点。该公司注重风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,全方



位、全过程、全范围开展全员风险辨识。运用LEC法,共辨识出危险危害因素(风险点)3236个;对辨识出的风险进行分级,确定公司级重要危险源36项。制定安全风险分类分级管控责任清单,确保管控措施落实到位。

标准管理更加深入。全面实施班组安全管理标准化,是实现长周期安全生产的重要治本之策。自硬公司在制度上,建立了《安全管理标准化班组考评细则》,具体细化为17个要素进行考核。在运作上,抓好班组岗位安全操作可视化,实现了班组安全标准化内容上墙;抓好班组安全管理规范化,导入PDCA循环机制。在协同上,坚持把安全生产工作和“达标班组”竞赛、“模范职工小家”竞赛活动相结合。公司历年有300余个班组获得上级表彰。

基层:文化润物无声

“要我安全”靠制度,“我要安全”靠文化。1995年,自贡硬质合金厂开展安全文化建设。2017年,自硬公司重新启动安全文化体系建设,从精神文化、物质文化、制度文化和行为文化等四个方面持续推进。

安全精神文化。意识决定行动,行动决定成效!自硬公司坚持安全教育培训“终身制、全方位、模块化”。员工积极参与安全核心价值观有奖征集、安全合理化建议、安全主题宣誓、全员安全文化知识考试、安全知识抢答赛、应急演练、安全文化宣传拍摄等系列活动。唤醒员工内心深处的安全自觉意识,力求知行合一,变“被动安全”为“主动安全”。

安全物质文化。如今走进自硬公司各个生产车间,我们看到的是作业环境整治化,定置管理标准化,人、车、物流有序化。该公司着力于推动安全硬件设施更“硬”,在厂区入口设置厂安全告知、安全文化长廊、应急知识阵地、应急疏散图、安全宣传电子显示屏、安全路牌、温馨提示语等视觉识别系统。在各分厂设置安全文化展示牌。在班组层面,设置职业危害告知牌、各类安全警示标志等,体现了一般岗位的共性要求;设置吊车安全告知卡、受限空间管理牌、可燃气体报警系统处置程序图等,体现了特殊岗位的特殊要求。

安全制度文化。“走进厂区就不准吸烟,你们公司管得太严了”,今年疫情防控期间先后

有上级领导10余次来自硬公司调研指导工作。得益于不断构建以体系文件、程序文件、制度文件、标准文件为核心的安全生产制度体系,企业安全治理体系和治理能力持续提升。特别是2019年重新修订《安全生产十大禁令》,亮出了安全管理的底线。

安全行为文化。安全约谈,挺在事故追责之前。自硬公司以“不以追责的态度发现问题、解决问题”为原则,开展事件分析,管理关口前移。针对危险作业内容,风险管控更精细、监督落实更严格。企业和员工由“单向型、传统型”向“参与型、智慧型”安全管理体系提升,由“零事故”向“零隐患”管理目标演进。

根本:融入发展进程

张晓军在2019年“七一”大会上强调:“守初心,担使命,找差距,抓落实”,就是要坚持全心全意依靠职工办企业的方针,不断打造企业与职工的命运共同体。

发展强化了安全的物质基础。自硬公司对安全投入实施绿色通道制度,凡是涉及安全生产及隐患整改的资金一路绿灯,确保安全生产各项工作及隐患整改及时到位。该公司制定了规范的《劳保及防护用品管理办法》,建立了有毒有害及特殊岗位劳保用品领用制度,保证了劳动防护用品的配备和发放。每年有针对性地做好防寒防冻和防暑降温工作,对高温作业人员执行15元/天的标准。28年来,自硬公司先后投入1.2亿元,用于安全生产和劳动条件改善。同时,坚持“科技兴安”,不断升级改造安全装备,实施“机械化换人、自动化减人”工程,提升装备的本质安全水平。

这个世界也许没有变,只是在我们的心里,习惯寻找一个真正的开始,成为再启征程的美好时刻。过去10000天,已经见证无数的关山难越;未来10000天,必将走过无数的风和日丽。只要你愿意参与企业这样的华彩历程,你的人生就会有真正的骄傲和荣耀。(肖敏)

中国能建开展24小时环球工程影像记录活动

4月22日是第51个“世界地球日”,中国能建依托遍布全球的在建工程项目,开展“中国能建24小时·环球工程影像记录”活动,以影像为沟通桥梁,用镜头捕捉精彩瞬间,记录绿色能源、重点工程,向社会公众展现中国设计、中国建造、中国品牌的魅力。

从组建新中国第一家电力设计院,到建设万里长江第一坝,中国能建及其所属企业全程参与和见证了我国电力工业的发展,业务遍布全球100多个国家和地区,是全球最大的电力行业全面解决方案提供商,在建的国内外大中型项目近3000个,涵盖勘测设计、建设施工、投资运营、装备制造等全产业链,涉及水电、火电、电网、核电、风电、光伏、环保水务、公路桥梁、轨道交通、地下管廊、能源装备制造等诸多领域。

本次活动覆盖中国能建所有重点在建工程项目。在4月22日“地球日”0时-24时之间,结合今年地球日“珍爱地球 人与自然和谐共生”主题,围绕绿色发展、工艺质量、安全生产、建设者、人文景观等方面,广大职工用镜头记录境内外项目疫情防控和复工复产的难忘瞬间,以纪实手法集中拍摄身边的人和事,多角度反映24小时内工程建设实况、职工生产生活情况。(乐涛)

中煤新集楚源公司:一场别开生面的班组“民主生活会”

为进一步强化班组建设,拓宽班组长管理渠道。近日,中煤新集楚源生产服务公司口孜东支护区开展班组“民主生活会”。

在生活上,班组成员认真思考,踊跃发言,做自评,谈感触,聊见解,提建议,将自身和班组管理工作中存在的不足摆上桌面,实实在在出谋划策,达到了沟通思想、集中智慧、树牢信心,协力扬长补短,共同提升进步的目的。班长将对所有意见和建议进行梳理归纳,并努力将其全面有效地充实到班组管理制度中去。

自班组建设开展以来,该公司支护区不断探索班组建设管理模式,以提高班组凝聚力为工作主体,用生活会的方式,广泛听取职工对班组管理的意见和建议,不仅增强了职工主人翁意识,还能解决实际问题,深受职工欢迎。(邱殿革 周喆)

“我与企业共成长”皖北煤电智能公司新入职大学生感恩“开讲”

人间四月,书香满溢。为检验新入职大学生读书成果,表达对企业护佑成长的感恩之情,4月26日,皖北煤电智能公司在二楼会议室举办“我与企业共成长,奉献新时代建功新皖煤”演讲比赛预赛。

此次比赛由该公司综合办公室与党委组织部联合举办,共有11名选手参加,均为该公司2015年后新入职的大学生。他们投身企业后,将个人小目标融入企业大梦想当中,忠诚

企业、岗位建功,迅速成长为智慧矿山、绿色矿山、和谐矿山建设上的多面手,为公司做优、做强、高质量发展注入了不竭活力,完美诠释了“无奋斗不青春”的主题。

比赛采取现场评分制,评委由该公司领导、政工人员、支部书记、职工代表组成。

比赛现场,参赛选手激情演绎与企业共成长的无悔青春,或说亲身感受,或谈青春梦想,更有选手将入职以来的成长经历、所见所闻写

成了一首诗。讲到动情处,该公司机关支部选手连佳宇,数度哽咽。劳资科员工王杰的真情演绎引发共鸣,令现场爆发出一次又一次热烈的掌声。最终,机关支部选手连佳宇以上佳的表现夺得了此次预赛的桂冠。

比赛结束后,该公司党委副书记、纪委书记、工会主席对参赛选手的优秀表现表示了祝贺,并寄语选手们围绕共建共享目标,在智慧矿山、绿色矿山、和谐矿山建设上取得更大的

惠家装饰:设计完美空间 彰显精品装饰

张强

总体来讲,我国建筑装饰装修行业经历了起步期、震荡期、稳步发展期和快速发展期,经过三十多年的发展,从设计标准、工程规模到资金投入、新技术和新材料的应用等都得到了前所未有的发展,现已逐渐走向成熟。

随着消费者对居住品质的理解更加深入和广大居民生活水平的提升,带动了装饰装修标准的提高,建筑装饰装修行业迎来了新的发展机遇。室内装修设计属于建筑装饰装修的重要一环,直接影响到人们的生活质量和行为方式,它对居住空间环境的舒适性、功能性提出了新的要求。

嘉兴惠家装饰有限公司是一家从事高级室内外装饰工程设计与施工的建筑服务企业。成立多年来,惠家装饰以建筑装饰装修设计及施工为主业,主要服务于党政、企事业单位、学校、银行、文化、医疗等公共空间,主要施工涉及室内外装饰工程设计、市政工程、园林绿化工程、工装等。

多年拼搏,铸就辉煌。在合作伙伴和社会的认可下,惠家装饰在业务规模、人才队伍建设、标准化管理水平等各方面均有了快速的发展。公司凭借高效、精干的员工队伍,认真的工作态度和诚信服务,对大型及特大型建筑装饰装修工程具有一定的设计及施工经验。在工程设计与施工中,惠家装饰注重为业主提供售前与售后服务,在所承接各类工程设计与施工中,获得业主和社会各界的一致好评。

鼎鸿汽车:把握换车机遇 迎接新征程

吴佳怡

卡车行业经过疫情的洗礼,迎着销售

旺季的到来。虽然2020年开局不利,但是汽车销售只有稳扎稳打,重视增量市场,避免沦为陪跑者,把握换车节点,满足用户需求实现降本增效。这样即使在疫情之下,也能够轻装上阵迎来新机遇。

金华鼎鸿汽车销售有限公司,位于浙江省金华市赤松镇,是中国陕汽金华地区唯一一家一级经销商。公司创办于2016年,座落在金华仙桥汽车城。鼎鸿拥有一支由80后、90后组成的陕汽重卡销售服务团队,年轻富有朝气,专注于陕汽自卸车、专用车、牵引车等卡车商用车全系列产品的销售服务。

疫情来袭,经济受挫,市场近段时间内不会继续高歌猛进,但也不会持续下跌。新基建带来新需求,疫情带来新机遇,工程车、专用车市场依旧后劲十足,前景广阔。

鼎鸿将一贯坚持“质量第一,用户至上,优质服务,信守合同”的宗旨,以准时的交货期为基本原则,凭借着高质量的产品,合理的价格,良好的信誉,与合作伙伴共创互惠双赢的未来!

俊国包装:绿色包装 健康生活

周亚春

随着世界各国对环境保护意识的不断增强,绿色商品和绿色包装正成为国内外市场营销竞争的新热点。为适应世界“绿色革命”的大趋势,许多国家和地区已率先提出全面限制发泡聚苯乙烯(EPS、PS、PVS)等在包装物上使用。

其中,中国政府倡导的“绿色消费”中有一层含义是指在消费过程中注重对垃圾的处理,不造成环境污染,而采用废纸为原料生产的纸浆模塑制品,有良好的缓冲、防潮、防霉和防静电性能,并具有回收再生利用和废弃物可生物降解的优点,是重要的绿色环保包装,使用纸浆模塑制品已成为当今社会发展

一大趋势。

温州俊国包装有限公司成立于2017年,专业从事纸包装制品(不含造纸及印刷)、工艺礼品、无纺布制品、标签、吊牌、箱包等,具有出色的产品设计和模具制作能力。公司生产的包装材料具有可自然降解、无毒性、防震缓冲、吸湿防潮、防静电、绿色环保等功能,且可叠加、减少仓储、方便储运、降低包装成本。

公司拥有一支高素质工程队伍和一支精通业务、经验丰富的营销队伍,既能为用户提供高品质的纸浆模塑制品,也可为同行提供模具设计加工。本公司奉行“优质、低价、及时”的经营原则,为广大客户提供服务,竭诚欢迎社会各界朋友前来参观指导,携手合作,共同发展环保事业。

辉煌保安:为人们工作生活的安定保驾护航

张强

在城市社区中,保安在城市中不可或缺,因为他们也是城市安全的一部分力量。中国保安服务行业的成立到现在已有三十多年,伴随着改革开放的深化,保安服务行业的体制改革,如今现代化管理理念和策略在保安服务行业得到长足推广及发展。为了适应经济、社会发展,尤其是生产力的发展,保安行业顺应市场经济发展规律,逐渐形成了以“诚实守信”为核心的企业管理理念。

义乌市辉煌保安服务有限公司成立于2019年,公司严格按照“保安服务管理”条例,汇聚了一批具有高素质、高文凭,长期从事公、检、法及保安工作的管理团队。本着对保安服务的诚挚热忱,以及为千家万户的切身利益与安危,辉煌保安不断学习,不断探索,不断创新,确保客户单位的正常工作、生产和生活秩序,以及全体员工的人身和财产安全。

为了适应和掌控变幻莫测的市场,辉煌保安根据政府机关、教育机构、企事业单位、金融单位、商场、各种大小型临时活动的不同

特点,制定相应的保安门卫服务及守护服务。辉煌保安将继续秉持“来源于社会,服务于社会,奉献于社会”的宗旨,用更新的思维,更强的团队,更优质的服务,为社会稳定作出贡献,为人们工作生活的安定保驾护航!

嘉美家保洁:坚持用高质量的服务为人们创造美好的生活环境

吴碧霞

传统的保洁服务,只是单个人或在一些集中各种保洁人员的中介企业,来满足市场上对保洁服务的需求。但是,这些保洁服务范围,一般是家庭、企业等,而且不是大规模,专业化也不足,一次性保洁服务的规模与能力都是有限的。

随着经济社会持续快速发展,人们对保洁服务提出了许多新需求,保洁企业则需要与时俱进,不断提升服务标准。

为了提高自身的素质,适应不断发展的需求,嘉美家保洁不断派遣管理人员、技术人员、保洁人员接受专业培训,力争在行业中处于领先地位。嘉兴市嘉美家保洁是专业的服务型企业,主要从事家庭、大型单位保洁,工程、家庭开荒保洁,外墙清洗、保洁,管道疏通,地毯清洗保养,石材翻新保养,地板保养、清洗、打蜡,中央空调清洗,高空作业,家用空调移机、保养、维修,大型油烟机清洗,玻璃、窗帘、沙发清洗,大理石抛光打蜡,搬家等专项服务及托管服务。

嘉美家坚持用高质量的服务为人们创造美好的生活环境。嘉美家既服务于各类商业企业、机关团体、建筑装饰施工企业,同时也为千家万户提供优质便捷的服务。嘉美家保洁有限公司将不断提高服务质量,致力于与客户建立长期合作关系,提供高标准的地毯清洗、石材翻新保养、室内外开荒保洁等一系列保洁服务。嘉美家将不断提升业务能力,为保洁事业贡献自己的一份力量!



成绩,让青春绽放不一样的烟火,迸发出更夺目的光芒。(胡云峰)