

既像李云龙 又像许三多

——记“湖南省实体经济企业优秀班组长”称号获得者胡岗

■ 方钢

胡岗是中国兵器集团公司江南工业公司五分厂054车间军品总装班班长,前不久,他获得了“湖南省实体经济企业优秀班组长”荣誉称号。胡岗在生产一线默默工作三十多年,至今仍没“离线”。员工们对他的评价很高,有的说他像《亮剑》中的李云龙,有的说他像《士兵突击》中的许三多。那么胡岗到底是个什么样的人呢?撩开神秘的面纱,来看看他的“真人秀”吧。

在军工战线上生根、深耕

1987年,胡岗进入了江南公司五分厂,从事总装装配。32年间,胡岗在操作工位上用心吃透每一种产品的每一道工序,做到每一个工步无缝对接,并把产品做到了极致!他先后系统学习了《电工技术》、《钳工技术》、《弹药装配工艺学》、《机械制造工艺与装备》等专业技术知识;利用公司外送培训和清某研究所专家来公司指导的机会,钻研学习业务技能。长年的工作中,他养成了一个习惯,就是认真做好笔记,三十多年他总共记录了三十多万字的技术要点,做的笔记达到十五六本,他先后参加了20多种陆海空军事火箭产品的试制、批量生产,参与了18种产品的建线工作。

执着于工作,痴迷于技术创新,使胡岗逐步变得“稀缺”起来。目前,胡岗是江南公司总



装装配线上唯一的高级技师,各系列军品总装装配的把关人。他先后获得江南公司劳模、湘潭市五一先锋、兵器集团公司“最美兵工人”提名奖等荣誉称号。

老大难,老大出马就不难

2006年以来,江南公司上马了几种“高大上”的产品,这些产品涉及的火工品当量较大,

因此在生产装配过程中,不仅“难度系数”高,而且“危险系数”大!然而在任何生产难关面前,胡岗总是自信满满。班组同事也常常这样调侃他:“生产中的难关,只要我们胡老大出马就不难解决,老大难呀老大难,老大出马就不难!”

一次,A产品的生产正在紧张地进行当中,此时,却有极少数产品出现了质偏超差的问题!眼看产品离交验的时间越来越近,怎么办?胡岗二话不说,主动请缨!他带领班组成员对质偏超差的产品进行研究、分析和处理。由于工艺中未涉及到质偏超差的产品处理问题,他依据自己的一些科研院所学习到的知识,建议工艺技术人员在前级部件处进行配重。这一建议获得通过后,他又和员工们通过精确计算得出了需要配重的具体数值,在保证安全的前提下成功地解决了该产品质偏超差的问题。

牛鼻子马抓鬃,针对生产过程中出现的难点、疑点,胡岗总是善于抓住关键点,然后巧妙解决。前几年,D产品刚刚上马投产,由于是新产品,其生产工艺不成熟,生产难点多。单位领导将舱段装配及解决电缆束连接器容易出现损伤等难题交给了他。胡岗在详细了解产品的结构后,顺利装配出了舱段部件;随后,他又着手去攻克电缆束连接器容易出现损伤的难题。他夜以继日地对工艺、设计图等进行摸索、研究,通过查找资料、绘制图纸、分析产品结构原理,终于找到了损伤产品插件的问题所在!之后,他巧妙设计出了一个工装,彻底解决了

电缆束连接器容易出现损伤的难题。

近10年来,胡岗先后攻克了D产品舱段装配、E产品黑匣子的维修、H产品尺寸链的返修等20多项十分棘手的技术难题;改造总装油漆线等6条生产线;参与编制产品工艺30余本,设计和改进工装夹具90余套,提出合理化建议112项,为公司创造经济效益603万元。

让团队员工从亮“点”到亮“片”

作为班长,让团队员工从亮“点”到亮“片”是胡岗最大的心愿。自己领悟、提高之后,他就“老王卖瓜,现学现卖”,给大伙现场讲解示范并组织全班员工一起学习。近年来,某系列产品各个品种之间极为相似,乍一看具有“同一脸谱”,如果零部件错用或者工艺参数混淆,都会带来一系列的质量问题!针对产品的这些特点,他及时组织全班员工认真学习和讨论产品工艺,强化记忆各个品种之间存在的细微差异,预测生产过程中可能发生的工艺、质量问题,制定相应预防措施,做好技术准备工作。

每天的班前、班后会,胡岗都要强调质量、安全、工艺技术等事项。生产中,他坚持做到工艺文本到现场,遇到问题随时查找工艺或报告技术人员,及时解决;对关键工序、重点工序实行挂牌标识,进行重点监控;通过开展装配技术比武、质量知识竞赛等形式多样的竞赛,不断提高全班员工的业务素质。多年来,他带

领班组成员实现了每一道工序、每一件产品的“零缺陷”。

今年2月10日,是公司复工复产的第一天,胡岗在通过体温监测、规范佩戴口罩后,进入经过消毒的工房开始生产。由于工艺员处于返厂隔离阶段,胡岗就成了临时工艺员。他逐一对照班组成员进行产品工艺培训,强调安全质量以及疫情防控等工作的重要性,同时又精细地组织生产。

十多年前,多种军品的生产总装重任落到了五分厂,该厂决定成立一个新的总装班并任命胡岗为班长。该班成立时,其他十七名员工来自“五湖四海”,连基本的装配经验都很缺乏。“工”多“技”少怎么办呢?胡岗就手把手地教他们如何分装、如何对接、如何总装,教他们产品工艺规程和作用指导书,直至他们能够生产装配出优质的产品。为了进一步提高员工们的技术技能,胡岗经常组织开展“能者当老师、理论加实践、课堂搬现场”等系列活动;在班组成员遇到疑难问题时,胡岗是大家最方便快捷的“百度”,此时,他会与大家一起相互讨论、摸索解决问题的方案,直至彻底解决。

师徒善教知学,彼此相得益彰。在胡岗的精心传教下,总装班员工个个成为了生产线上的骨干,总装班先后获得中国兵器集团公司“五好一准确”先进班组、全国质量信得过班组等荣誉称号。至今,胡岗带出了20多名徒弟,其中6人成为了技师。



勇挑重担 践行发展新使命

——记扬子热电厂优秀员工 副总工程师、绿供中心项目 副经理金晓

■ 张琳 / 文 李树鹏 / 图

总投资17亿元人民币扬子石化公司绿色供汽中心热电联产项目,经过一年的建设,已具雏形,150多米的烟囱挺拔矗立,高耸的锅炉钢结构和塔吊与蓝天白云交相辉映,汽机主厂房、煤栈桥脚手架搭建得错落有致……

而在绿供项目建设现场看到这样一个人,一手拿着方案,一手拿着笔,时不时眉头紧锁,嘴上呢喃几句,时不时写写画画,时不时和周边人轻声讨论交流,他就是热电厂副总工程师、绿色供汽中心项目副经理金晓。

金晓,1995年毕业于大连理工大学电气自动化专业,工作二十多年来,从基层做起,担任过电气运行班长、厂调度长,走上管理岗位后先后任汽机装置主任、化学装置主任和技术运行科长等职,曾获得“公司优秀员工”、“集团公司环保先进工作者”等荣誉称号,多年来他工作一丝不苟、兢兢业业,时刻以高标准严格要求自己,始终以饱满的热情投入到厂里的生产、管理和改造工作中。

包括新建三台锅炉和两台汽轮发电机组,需在两年不到的时间内完成中交,时间紧,任务重,建设之初,厂部经过慎重考虑将这块“硬骨头”交到了年富力强的金晓手中。

随着扬子热电厂运行三十多年来原有的锅炉及汽轮发电机组日益老化,面临关停期限日益临近,新的绿供中心项目的建设迫在眉睫,其建成后将进一步提高公用工程板块汽电负荷的安稳保供能力,有力拓展化工装置发展空间和实现公司可持续绿色发展。该项目就这样从项目的基础设计、EPC招标到主辅设备的选型,金晓工作主动靠前,亲力亲为,积极组织走访兄弟单位,学习调研。在面对新老系统的交叉对接,新旧机炉位置布置,中央控制室的改造和布置等困扰时,他多次组织专业技术人员学习借鉴兄弟单位在项目建设、调试启动、规范化管理等方面的先进经验。

由于绿供项目供热系统复杂,为了项目调试工作届时能顺利进行,金晓多次协调公司有关部门进行方案比选讨论,集思广益,对方案进行不断优化和完善,为了比选工业水施工方案,他到现场确认20余次,确保项目调试工作能够顺利进行。

金晓先后参与组织完成了化工扩容改造、超高压供汽管道走向、机力冷却塔等多个方案的比选工作,在优化热电厂总图布置的基础上,提高了生产管理,节省了项目投资。金晓凭借着丰富的工作经验和敏锐的洞察力,先后组织完成了临时新增工业水管道建设、化学主电缆沟保护、多个地下管线封堵改线等工作,在不影响老厂安稳运行生产的基础上,为绿供项目施工赢得了宝贵的时间,用实际行动完美诠释了一个党员干部的责任和担当。

文富书生气,武得将士风

——记江南工业集团劳模席晓

■ 刘可亮

江南工业集团检验试验中心技术室副主任、公司2019年度劳动模范席晓,主要负责公司几个系列产品、科研产品的检验试验技术指导,中心质量管理工作,产品试验及售后服务工作。作为85后的他,先后荣获过公司“优秀知识型员工”“优秀共产党员”“标兵”等光荣称号。

立足岗位,默默奉献,勤于钻研,出色做好本职工作是席晓的特点。外表文秀的他,在日常工作岗位上,静如做学问的书生;一旦出击于大江南北,又不失英武之气。

羽扇纶巾,管理一线自从容

席晓主持技术室工作,在管理科室期间,提出资料归口管理的方法,使得业务联系单的管理工作变得简单、流畅。他提出例试报告归口的方法,按科室人员业务分工,考虑产品特点,对例试报告按归口管理的方法,进行造册登记,按照借阅登记的模式进行存档管理提高了工作效率,杜绝了资料难存、资料难找的问题。

他作为检验试验中心质量管理员,协助质量工作也是从容娴熟,近年来,累计完成78份质量报表,10余份质量工作总结。积极配合准备公司内外审检查累计37次,对迎检资料的认真梳理,对现场的严格把关,使得本单位在历次内外审中均无不符合项发生。

会同科室其他同事一起,组织对检验人员进行各项工艺技能的培训,也是席晓的任务之一。他经常深入生产一线,掌握第一手资



料,及时针对现场产品检验工作进行培训指导,监督检验人员执行工艺。同时做好生产过程中质量信息反馈、沟通和记录工作,参与质量问题分析,及时采取有效措施,保证生产的顺利进行。为了使检验人员熟悉工艺,确保产品质量,更好的完成产品检验工作,近5年,他组织或参与对检验人员进行了累计30余次军品加工装配工艺的理论学习,组织各种质量培训10余次,均取得了良好的效果。

洞隐烛微,检验一线显风采

在检验技术工作中,席晓脚踏实地,经常深入生产现场,随时为生产服务,并指导检验

人员学习检验工艺并进行实际操作,对在检验、试验中发现的异常情况及时进行反馈,督促相关部门采取措施,保质保量的完成生产任务,严格把好质量关。在检验现场,积极确认每道检验工序的人员,监督检验人员在过程中遵守操作规程。

2015年6月,在某产品试验过程中,发动机壳体烧穿。之后公司决定使用激光散斑干涉仪、工业内窥镜(XLG3)对该批发动机装药包衬层、星型孔分别进行内外检测。因为仪器操作有很强的专业性,学习掌握仪器操作技能后,在仪器安装调试、检测整个过程的50多天里,席晓都坚持在第一线,操作仪器并指导检验人员,检测筛选出合格发动机装药300多件,有力保障了质量。

2017年,某两批产品导线出现破皮问题,席晓与工艺技术研究、质量管理部同志一道坚守排查现场,与检验人员一起,一遍又一遍检查导线,发现可疑处,通过放大镜、万用表、低电阻仪进行现场确认,为问题的处理找出有利的佐证。

2013年到2017年期间,他参与编制某5种产品的检验验收细则,编制“检验标准作业指导书”等共计21份,“作业指导书”3份,编制“激光散斑干涉仪操作规程”1份。对指导验收人员的业务学习及验收工作,对实现验收工作的高效、有序,减少工作差错,提高用户代表的工作质量,起到了巨大作用。

2015到2019年,席晓参与6类产品的军检验收规程的编写工作。几经艰辛,某4类产品的验收规程于2016年被批准实施。另两类产品也于2020年3月通过评审工作。

看剑吹角,服务一线展豪情

由于工作的需要,席晓先后到汕尾、阿拉善、库尔勒、格尔木、喀什、阿克苏、朱日和等地进行售后服务7次,累计时长130余天,配合各部队及科研院所完成了数以百计的产品的阵地检测工作,圆满地完成了各项售后服务任务。

凭借娴熟的技术,凡射击训练中出现的各项事宜,他每次都能做到了积极沟通协调、及时汇报请示,快速、妥善处理。其出色的专业素养,赢得了现场首长、军官、将士及实弹射击训练部队领导的高度评价。在服务于“某高原骨干集训”中,由于席晓表现突出,部队还专门向公司发来感谢信。

2013年至2018年期间,席晓参与了几种产品多个批次产品的在西北、西南试验场的交验,并负责某站点产品保温、检测、检查、挂弹及摄像等任务。他认真细致的工作,保证了产品状态最佳,使XX批产品均圆满完成了各项试验任务。

席晓高超的业务素养和服务本领,得益于他的勤奋好学和勇于创新。近年来,他参加了兵器工程师进修大学接受继续教育教育并结业,积极参加“激光散斑干涉仪”、“XLG3工业内窥镜”培训、“QC小组活动”培训、“武器装备质量管理条例”及集团公司质检人员2019年国军标管理体系(CJB9001C-2017)内审员培训学习,充实了本领。近3年来,他参与小微创新项目15项,其中担任技术负责人7项,某3个完成结题的项目,安全可靠、高效的解决了生产中的实际问题。

劳模杨国宏的创效新思路

■ 赵辉

采油三厂杨国宏是西北油田分公司主任技师,他带领“劳模创新工作室”人员立足油田生产一线,为原油上产排忧解难,有16项技改成果获得国家专利,解决现场难题300余项,创效5000余万元。因为优秀的业绩,他曾获得中石化技能操作能手、新疆维吾尔自治区“开发建设新疆奖章”等殊荣。

如今,杨国宏创效更有新思路,他“让创新成为时尚、让激励带动创新、让全员创新创效”,带动员工为西北油田的发展再立新功。

让创新成为时尚

“这可计量电动注脂机真好用,注脂速度提高3倍以上、省时省力、实用性强。”

“是呀!杨劳模这次对注脂机进行升级改造,每次用量多少都有计量,阀门注进去多少看得清清楚楚,真是太实用了。”

4月22日上午,采油三厂采油管理一区员工曹宝庆、刘伟富二人在TK828井一边给采油树阀门注脂,一边开心的说道。

是的,4月初,杨国宏的升级换代产品“可计量电动式注脂机”研制成功,并投入现场应用。使用10天来,注脂96井次,安全可靠,功效明显提高,获得岗位人员的一致好评。新式电动注脂机与原先的注脂泵相比,在保障并控安全的同时,预计年创效15万余元。



4月20日,杨国宏正在TK849井技改现场进行项目测试。

在8-2计转站,现场岗位人员关义在外输泵倒泵作业的时候,手持一个“?”式的简易泵工,灵活好用,使用起来特别方便。“啊!这是谁的专利呀?这么方便。”这是劳模杨国宏的技改产品,先进吧!“安全检查人员陈鹏他们听后连连点头,“技改引领高效,创新才是时尚,看来我们也应该跟着劳模的脚步,创新创效才是硬道理。”

杨劳模的技改创新成果,人人敬仰、人人羡慕,大家的追捧成为了时尚。那么,如何才能引导员工创新创效呢?让激励带动创效更为有效。

让激励带动创新

现在有许多员工都想着,我也想有个成果,我也想为企业增效尽力。但是,他们就是想不出好的技改项目。

“这技改就是要走进油气生产现场,及时发现问题,采取最有价值的技术手段解决问题,这就是创新创效。”这也是杨国宏多年来总结出来的宝贵经验。

那么,杨国宏是怎样激励大家带动创新创效的呢?

今年第一季度,“国宏技改室”针对现场难点问题,提出“气动式药品加注装置”、“离心泵联轴器护罩改造”、“多用途井口操作平台”等技改立项9项,方法和思路有了,工作谁来完成呢?

在3月份的“技师讲坛”上,杨国宏将9个技改项目全部抛出,让大家根据自己的特长和专业经验进行认领完成,也可以组团完成改造。这样的激励机会难得,大家纷纷举手认领项目,很快9个项目被一抢而空。

有了项目激励,大家的积极性一下子调动起来了。朱永宗负责承接的“气动式药品加注装置”项目,在实施过程中存在加药桶承压不够,管线连接处漏气等困难。对此,他们自己想办法遇到困难上,采用加药桶薄弱环节加固,快速接头密封法的应用,解决了这些问题。4月中旬,技改产品出来以后,经过在TK850井现场试验,加药一桶仅需5分钟,技改成功,达到了预期的效果。

让全员创新创效

“朱永宗他们能够很快完成技改项目,那

咱们其他项目也需要加快步伐,迎头赶上啊!”在项目研讨会上,杨国宏和几位项目负责人说道。

劳模杨国宏这次毫不保留地将9个项目推向大家,他的想法就是要开拓创新渠道,让全员参与到创新创效之中来,共同为攻坚创效献计献策。

技师刘明力在积极完成承接项目的同时,他针对生产现场水套炉安装进行分析,提出了“撬装式水套炉”的技改构想。简单易行的安装,在消除安全薄弱环节的同时,每次施工节约成本2万余元,全采油区年可创效50多万元。

一花独放不是春,万紫千红春满园。刘明力技改项目的提出,杨国宏连连称赞,这正是他想要的结果。同时,他希望大家都加入到创新创效的行动中来,为企业增效尽力。

接着,于学红、郑江等员工也先后提出了自己在生产经营方面的合理化建议及技改革新想法。杨国宏听到这些,感觉到今年的技改项目已经到达了15条,还将会在这个基础上更有新的突破,为采油厂油气开发创造出更大的效益。

团队智慧发挥作用,技改项目层出不穷,正是劳模杨国宏创新创效新思路的体现。“只要大家共同解决好现场难题,我们的油气生产就会更加顺畅,更加高效,企业的发展就会更好更快。”劳模杨国宏如是说道。