劳模的内心世界如此精彩

■ 乔庆芳 蒙福全

“现在让我们电话连线黎腾的妻子,看看她眼中的黎腾是什么样的。”4 月 27 日,在中国石化河南油田“榜样面对面”访谈现场,随着主持人电话“嘟”的一声,电话连线到了妻子胡佳。

“他就是个工作狂,虽然他顾家少,但是,看到他这几年工作上也取得了不错的业绩,我也感到非常欣慰和骄傲。我还是会一如既往支持他的工作。”听着妻子的话,黎腾眼圈红红的,说话也有些哽咽,现场有不少观众也留下了泪水。

这是河南油田“榜样面对面”访谈会场的一个片段。当日,座谈会上还有来自工程院的马宏伟、采油二厂的景天豪、油服中心的郭亮、采油一厂的张岢、消保中心的杨雄伟、水电厂的张岩和汤俊岭等 8 位先模来到现场,交流攻坚创效经验、分享成长成才心得。

“今年新增 400 万吨可动用储量的奋斗目标。这是誓言,也是‘百日攻坚创效’的战书’。”说到工作,黎腾炯炯有神的小眼睛闪着亮光,“截止到目前,魏岗新增可动用储量 100 万吨,古城新增可动用储量 80 万吨,完成会战目标和全年增储目标还是很有希望的,我们有信心完成任务。”黎腾坚定地说道。

当现场大屏幕打出黎腾“功成不必在我”“功成必定有我”座右铭时,引起现场观众的共鸣。不少观众纷纷低头把这句话工工整整地记了下来。

马宏伟、景天豪两位大师已经名震河南油田,他们的事迹已经家喻户晓。大家有许许多多的问题想问他们。现场一些人最想知道,“大师”之间的遇见是什么样的?他们在对方的眼里又是什么样的人?善解人意的主持人仿佛知道了大家的心思,首先将这个问题向两位大师抛了出来。现场一片静悄悄,大家凝神静听两位大师如何解答。

景天豪说:“我第一次见到马宏伟是在一次会上,当时感觉他温文尔雅,给我留下了很深刻的印象。马专家,破解了很多采油工程上的技术问题,获奖无数,他是我身边的榜样。”

马宏伟说:“我在媒体上经常看到景天豪的事迹。他长期在艰苦的生产一线任劳任怨地工作,还坚持搞创造发明,是创新型职工的代表,是我崇拜的名人。”

主持人的提问打开了两位大师的话匣子。景天豪说,作为一名技能大师,要将压力化为动力,遇到生产中的问题,我会随时研究、随时解决,做问题的“终结者”,不做问题的“传递者”。

马宏伟说,面对油田的产量、效益压力,作为一名科研工作者,我要争取当好攻坚创效的带头人,带领创新团队,潜心钻研,为百日攻坚创效,为油田扭亏发展,贡献自己最大的力量。

两位大师精彩发言,现场掌声不断。“听了大师们的创新故事,感动之余,深切地体会到只要敢于创新,难题总会突破。”一位听众如是说。

现场还来了一对状元夫妻,张岩和汤俊岭,向大家吐露了他们兢兢业业、比翼齐飞的故事。

汤俊岭说,从 2013 年开始,他被选派去甘陕项目部开拓外部市场,7 年来完成了 1700 多万的运行技术服务费。“回头看,遇到困难不可怕,关键看你是以什么样的态度去对待困难!”

张岩说,有一天,丈夫告诉我,他们项目部出色完成甲方检修任务,为水电厂盈利 200 多万。我听了,笑得很开心。其实那一天,孩子中考备考体育时崴了脚,我坚持没有告诉他,怕他在外部市场分神。

汤俊岭说,外部市场竞争激烈。要做到人无我有,人有我精,才能提高我们与甲方谈判时的议价能力,为油田赢得更多效益!

“金风玉露一相逢,便胜却人间无数。”主持人适时引用的一句诗,让大家频频点头,认为说出了大家对这对状元夫妻的评价。

河南油田油服中心的郭亮、采油一厂的张岢、消保中心的杨雄伟等依次上台,展露他们丰富内心世界,将现场气氛一次次推向高潮。

座谈会结束了,许多观众还感到意犹未尽。“这些榜样凭借着他们的创新和奋斗,在平凡的岗位书写了不平凡的成就,我们要学习他们爱岗敬业、拼搏奉献。”一位观众说。

中银基金刘潇:医药行业景气度或依然处于上升通道

中银医疗保健和中银创新医疗基金经理刘潇表示医药板块的业绩与景气度或依然处于上升通道。日前,中银旗下第三只医药主题基金——中银大健康股票基金正在发行,由刘潇担任拟任基金经理。

与中银医疗保健、中银创新医疗不同,中银大健康是一只股票型基金,投资范围从医疗保健行业拓展到科技与消费相关板块,包括必选消费领域、可选消费品与消费服务领域,以及信息服务领域。 (李华)

江苏大明有个“工人先锋号”班组

——江苏大明生产一部 CL14-7 热横机组甲班小记

●热轧横剪 CL14-7 机组甲班鲍洁清班长在交接班确认。

江苏大明金属制品有限公司生产一部,由鲍洁清班长率领的热横 CL14-7 机组甲班,围绕创新驱动,团结拼搏、攻坚克难,在集团经济运行中取得显著业绩。经公司、街道和无锡市锡山区工会评定,今年“五一”该班组荣获 2019 年度区总工会授予的“工人先锋号”荣誉。

作为班长,鲍洁清积极倡导岗位练兵和互相学习活动,形成互相竞争、人人进步的良好氛围,从而提高了班组质量和生产效率。在确保质量前提下,不断刷新效率,完成班组各项加工任务。安全管理方面,在集团创建 1000 班组活动中,班组均能出色达成,并被评为去年安全“1000 班组”活动示范班组,因组综合表现突出,还荣获“江苏大明先进集体”称号。

当大明第一台热轧开平设备进场安装时,CL14-7 热横机组就已跟进。这台由意大利进口的设备,能够加工高精度高质量不锈钢平板,投产 15 年来,不仅肩负和分解了公司繁重的订单,也为集团培养和输送横剪人才。在这台热横机组的甲班 5 名员工,人人都具备丰富的安全与生产经验、质量知识,积极的创新思维,强烈的集体意识,强化班组岗位,坚持实战练兵,不断提升技术水平。

CL14-7 热横机组甲班,率先落实实行岗位与目标责任书相结合。车间每月会召集各班组开会,布置各项工作,该班组总会将任务快速落实到岗位。每个岗位与责任结合在一起,并提高班组人员自觉性,定期进行人员现场培训,每位成员认真自觉履职,从点滴做起,从基础做起,不怕吃亏吃苦,确保生产的安全、优质、高效、有序地进行。

鲍洁清说,在拿到每个计划单以前,尤其要求比较严格的客户,都要给作业人员“交底”,精心准备,提前安排,让每个岗位作业人员明确自己的工作内容、工作流程,强调质量意识,保证产品的加工质量。

鲍洁清在部队服役过 5 年,军旅生涯塑造了他坚韧的性格。他所带领的班组是一个守规矩、敢冲锋、啃硬骨头的先进团队。他经常跟大家说:质量是企业的生命,效率是企业的活力!没有质量和效率,企业不能发展,无法壮大,大家无法获得更多收入,赡养父母,抚育儿女。话语简单朴实,但透出满满的爱心和责任感。班组每个人都明白,干得好,意味着什么。要干好就得努力去学习和实践,磨练成为精通业务的行业能手。

“学先进、赶先进、超先进”,是 CL14-7 热横机组甲班的工作氛围,员工们铆足干劲,珍惜公司给予的每一次学习机会,适应公司的发展需求,实现自身的价值。

(杨木军 文/图)

颜文:用心创制 坚守通信领域大数据建设事业

当今时代是一个通信技术及大数据应用技术空前深入到人们工作生活的时代,通信网络的发展及大数据技术的广泛应用直接影响着人们的日常生活。作为中国通信领域大数据应用专家,颜文一直行走在通信大数据建设和创新的前沿,从事通信网络大数据建设多年,不仅在该领域新技术研发方面硕果累累,而且在通信网络工程建设方面取得了突出成就,其技术领先性在业内产生了重大影响力,为通信领域大数据整体技术水平的提高做出了重要贡献。

颜文在业内率先提出“农村宽带网络建设共建共享”模式,当年南宁区域即新增加农村宽带用户 3 万户,增加宽带覆盖超过 1000 个边远自然村屯,实现村村通宽带,这一建设及发展模式随后快速在广西 14 个地市及全国更多的农村型地市推广,取得了极高的建设及市场效应,为通信宽带网络基础设施建设的快速完善及农村宽带市场的抢占起到了巨大的推动作用。

颜文主导开发的“企业 IT 运维云平台”对 IT 资源进行统一的自动化运维管理,实现了企业故障或问题的集中管理和综合处理,大幅度提升了智能化运维管理能力和水平。该平台一经推出,在全国众多企业得到了广泛的成功应用,为企业实现了 IT 部门的智能化运维管理、自动化巡检、可视化诊断,对提高企业效率起到了推动作用。他研发的“物联网大数据挖掘系统”通过数据分析和聚合,最大化数据中心运营效率,提高可靠性的同时,持续优化了数据中心运营,将数据中心运营的智能化提升到了一个新的高度,在业内产生广泛影响力。

凭借在通信领域大数据技术的专业性、权威性和影响力,颜文多次受邀担任大型系统项目的评审专家。在通信企业《云脑大数据系统》验收评审会议及《可视化管理系统》评审会议中,颜文均担任这些具有重要行业影响力的系统的研发成果的验收评审专家。他从定性和定量两个角度科学客观地对软件的大数据技术水平、应用价值等方面提出了建设性的评估意见,评估结论覆盖了“技术创新性、功能性、可靠性、易用性、可维护性、可移植性”等角度。其评审意见得到了与会评委一致好评的同时,也被研发企业和应用企业所采纳,并产生了卓有成效的应用成果。截至目前,经颜文评审过后的系统软件已经投入商业应用,产生了巨大的经济效益和社会效益。

拨开这层层光环,颜文始终将云、大数据等新技术与通信网络建设与研发事业放在首位,穷尽心血,力求推动通信领域云、大数据、5G 等新业务、新技术的不断进步。执着是他的信念,钻研是他的态度,创新是他不变的追求。他丰富的技术研发和项目建设经验,以及不断创新的研究精神,定会带给他在通信领域取得更高的成就。 (姚宏伟)

天宫堂、老君山、沐川竹海——

物探测量工程队的那些人和事

■ 陈茂 黄伟 何茜雨

“工区清明前后雨水特别多,4 月中旬以后雨水少些了。嘿,这天气还有点怪,前几天,我们去接下山的施工作业人员,他们一个个周身都是湿的,一问才知道是山里在下雨。”

山下太阳山里雨,这也是工区奇特的气候现象,在 800 多平方公里的《四川盆地长宁地区宜 202 井区页岩气三维地震勘探项目》工地上,东方物探西南分公司第二测量工程队 25 个组的 35 个 GPS 流动站、8 个中继站、4 个参考站的百余施工作业人员,从去年 12 月初进入工区,历经五个多月的风风雨雨,面对笔者,有诸多酸甜苦辣要想述说……

R1211 线,5520~5559 测点,黑熊出没,羊骨头和一滩血

天宫堂风景区,叠嶂山峦、挺拔树木,密扎扎的竹林灌木丛中,走来一组身着红工装的测量施工人员。他俩一前一后,十分艰难地穿行在藤蔓枝叶间。

“嘿,你快来看这是啥子?”“哎呀,是一只只剩下骨头的羊啊,旁边还有一滩血,看样子还没有死多久。”测量操作手代东才看到测点旁的异样后,立即叫来助手。在这荒山野岭无人区,怎么会有羊骨头?施工设计书介绍工区的动物主要有野兔、松鼠、野鸡、蛇等,怎么还会有其它野生动物。代东才和助手为探个究竟,在周边仔细搜寻查看,在羊骨头的不远处发现了黑熊的粪便,树林中松软泥土上,留下了黑熊走过脚印。这才想起,山下老乡说这无人区山上至少有三窝熊,还经常组织猎枪队到山里赶熊。

黑熊会伤人是妇孺皆知的事。顿时,代东才和助手紧张起来,连忙看看周边有没有什么异常动静,害怕有黑熊从密林中窜出来。他俩测完布设在熊吃羊旁边的 R1211 线 5559 点位后,已是下午 4 点过。为了安全起见,他们赶紧结束当天的作业。下山后,立即把亲眼见到的情况给队领导做了汇报。队领导一边给上级测量中心汇报,还及时与物探队通报信息。第二天,测量中心专门下发了工区施工如何防熊伤人的通知。作业人员施工结伴而行,配置口哨、喷雾器等,成为项目施工中防范黑熊攻击的多项措施。

R1010 线,两个流动站,两天测了一个点

前些天,测工唐兴坤、曾明心里总是紧绷着,脸上愁云满布。“我们两个流动站,在 R1010 线无人区施工,第一天早上出工后,从山下走到半山腰,已经是下午 5 点过,都还没有到达测点位置。根据施工 HSE 安全提示,这时必须下山返回驻地。第二天,又是一早就出发,只有一个组时间稍微早点,测了一个点就匆匆下山了。”

两个流动站,两天测了一个测点,这样的施工进度会严重制约后续施工的需要。为了提高施工进度,测量工程队领导组织了 13 名员工的突击队,在无人区内探路修道。施工中还专门聘请当地老乡带路。苦战半个月下来,终于测完横跨无人区的 400 多个测点。

资料显示,施工穿越无人区的接收点有 5190 个,激发点 2700 个。进入 5 月,过无人区的施工已接近尾声。唐兴坤、曾明介绍说,还有几百个点要测,再等 10 多天就可以测完了。之后就上川东的另一个项目。那边一样的是崇山峻岭,悬崖绝壁。石油物探人有爬不完的山,翻不尽的岭喔!

防疫关键时刻,队领导有关爱,员工们自发力

“当我们在家门口收到队上邮寄的口罩时,眼泪都要流出来了。那时口罩紧缺,到处都买不到。”说到开年以来的疫情防控,测量现场管理熊建军、方正权等争相讲述当时的情况。

●检查 GPS 测量施工

原来,疫情当初,随着防控形势的严峻,口罩成了紧俏物资。队领队想到了全队 51 名在册员工,当时都在各地。队领队想尽一切办法才买到 200 个口罩,给家在重庆、成都、营山、威远、泸州等地的职工每人寄去 5 个。按照每人 5 个计算,有 55 个差额,甘毅、王李平、谯中华等 11 名员工,先期通过各种渠道买了急用的口罩,就主动给队领导说把口罩发送其它更需要的人。小小口罩,微不足道的小事一桩,但在防疫口罩紧缺的时候,此举既体现队领队对员工的关爱,员工间也显示让人感动的主动谦让。

之后,队上一边做好疫情防控,一边做好复工准备。整个防疫中,队上无一例输入。

襄阳月嫂”成为魅力城市亮丽名片

■ 田伯韬 吴江波

素有“中国魅力城市”、“中国历史文化名城”美誉的湖北省襄阳市,常年活跃着一支以“月嫂”职业培训为主导、面向全国劳务市场需求的高素质专业培训队伍;在全国各大“月嫂”需求城市,有一支在全省乃至全国叫得响、立得住的专业“月嫂”队伍,她们以更专业、更体贴、更温馨、更诚信的形象,在劳务市场独领风骚、耀眼夺目。从 2007 年 4 月开办第一期“襄阳月嫂”培训至今,共举办月嫂专业培训班 70 余期,累计培训学员 5200 余人,每年有 600 余人服务于社会各类家庭,在北京、上海、广州、深圳从事月嫂工作的达 3200 余人,年创造经济效益 9000 余万元。

这就是襄阳市劳动就业训练中心以及所培训的专业“月嫂”。

在市场需求中瞄准“月嫂”定位

近年来,随着金融危机大环境的影响,襄阳市下岗失业、返乡农民工高达数万人。如此高的失业率,也使得就业培训工作举步维艰,时刻面临着严峻的挑战和考验。如何尽快走出困境、走向复苏,是该市劳动就业训练中心亟待解决的重大问题。在学习考察的基础上,结合襄阳市的市场需求和公众期待,积极谋求市场经济条件下创新培训工作的新思路、新途径,并迅速确立了“以需求主导培训、以专业支撑培训、以特点优化培训”的全新培训工作思路。

思路决定出路,出路决定发展。通过组织开展公众问卷、市场调查、学习考察等形式,在全面收集信息、了解市场需求的基础上,发现全市大多数农村妇女因子女长大成人不需照顾、家中农田较少且农活不重整天赋闲在家,如何发挥她们的聪明才智,引导她们重新创业,使自己家庭生活得更充实、更富足。为此,训练中心决定利用她们特有的优势,先培训她们为“月嫂”,再把她们输送到发达地区创业致富,此举很快受到了广大农村妇女的支持和拥护。训练中心果断决定将开展“月嫂”培训作为当前和今后一个时期的培训方向和目标。

在师资配备上,组建了由妇产科、儿科专家和护士长、营养师、心理咨询师、家政公司专家、产后护理师等 6 人专业教师团队;在课程设置上,设置月嫂的基本礼仪礼节、产妇和婴幼儿生活照料、保健与护理、膳食营养等内容,同时增加了催乳课程,涵盖职业道德、专业素养、沟通技巧、产后康复等特色服务;在场地、实训设备配置上,建立了 100 平方米的“月嫂”实训教室,升级完善育婴员教学设施设备,添置了月子餐操作台 1 套、实操练习台 15 张等各类实训设备 200 余件。

在专业培训中提升“月嫂”素质

“月嫂”(育婴师)是个新型职业,特别是在当前国内经济发达地区,更是大量需求这种技能型人才,而襄阳市又储存着巨大的市场发展潜力。不怕没有市场需求,就怕培训效果不专业。要确保专业的培训效果,就必须要有一支高素质的师资团队。训练中心不辞辛苦多方奔波,终于用诚意打动了襄阳资深育婴师李蓉老师,使得全市第一期“月嫂”培训班 2007 年 4 月顺利开班。培训中,坚持更专业、更体贴、更温馨、更诚信的办班理念,从细节入手,从点滴抓起,在举手投足间彰显人性关爱,在言谈举止中体现诚实守信,在融入家庭中赢得尊重认可。要让学员了解掌握月嫂服务知识,就必须有实景体验和动手操作的机会,因此训练中心在原有月嫂培训教室的基础上,先后增加了多媒体电化教学设备,引进声像结合的实景教室,购置了硅胶娃娃、消毒锅、奶粉等主流的母婴用品,使参训人员在理论学习的同时不出校门即可进行“家庭式”实景培训锻炼。老师们经常跟学员们说,“当你踏进教室的那刻起,你就是一个专业的人才,再不能像带自己孩子那样带客户家的孩子,哄孩子再不能一边摇晃一边“哦哦哦”,要每天唱催眠曲,每天念亲子儿歌”;经常在学员面前倡导科学育儿,并把具体的方式方法传授给她们,灌输先进的育儿理念,学员们充分接受这些理念,就会不断提高应聘成功率。良好的办学声誉、专业的技能培训和日益看好的就业潜力,使得这一新型的特色培训迅速在本市有序推进和规模扩张,并成为了襄阳市唯一一家权威性的“月嫂”培训中心,成为了鄂西北最大的一家“月嫂”培训机构,也为襄阳乃至全省广大农村和下岗妇女解决了一大难题,全力打造了襄阳劳动就业训练工作的特点品牌,提升了襄阳在全省的知名度和影响力。凭借优秀的师资团队和齐全的实训设施,每年吸引近 600 余名下岗失业妇女参加学习。

2009 年 10 月,在湖北省总工会首次组织的劳动杯“月嫂”大赛中,训练中心培训的学员 6 人参加比赛,全部取得优异的成绩,其中康宝莲凭借扎实的基础、娴熟的技能在众多选手中脱颖而出,获得了湖北省十佳“金牌月嫂”的称号。

在实现双赢中打造“月嫂”品牌

瞄准市场,善借外力,强强联合,实现双赢,是新时期动就业训练工作的必由之路,也是夯实培训根基、壮大培训实力、打造品牌的强有力支撑。为实现“学员一培训就结业、一结业就上岗、一上岗就受益”的庄严承诺,训练中心加强了与发达地区的广泛交流与合作,与广州、深圳、上海、北京等多家信誉好、客户多的家政公司签订了培训就业合同。同时,为了抢占更多的市场份额,训练中心一班人“走出去”征求意见、请进来”共商大计,深入到用工单位和沿海发达城市,宣讲政策法规,报告形势任务,开展订单服务,实施定向培训,签订定向就业协议。

为了实现双方的长期合作,促进实现“双赢”的目标,充分利用训练中心在基础设施、师资力量、组织管理和职业资格鉴定等方面的先决优势和职能作用,本着“市场需要什么样的技能就培训什么技能、市场需要什么样的人才就培训什么样的人才”的办班原则,精心组织,科学实施,全面推进。每年,该中心都组织部分返乡月嫂召开座谈会,收集对月嫂培训的建议,及时掌握各地对月嫂培训需求的标准和要求,在以后授课中不断加以改进。还不定期聘请返乡月嫂中的岗位能手为中心新学员专门讲课,传授个人丰富的母婴护理实践经验、职业道德和心理疏导,促进培训工作有的放矢。同时对学员进行严格的职业资格鉴定考试,尽可能地提供与客户更为专业、与岗位更为适应、与市场更为贴近的“月嫂”新型技能人才。近年来,该训练中心先后有 3000 余名学员顺利通过职业资格鉴定考试,并如愿拿到《国家职业资格书》,为她们走向新的工作岗位提供了有利条件。2013 年“襄阳月嫂”被湖北省人社厅命名为“湖北省十大劳务品牌”。2019 年,中心培养的 42 岁月嫂柳艳珍,连获襄阳市家政服务技能比赛冠军、湖北省家政服务技能比赛亚军。如今,每年都有 300 余人获得各家政公司“金牌月嫂”称号。

打“活”降本增效“细”算盘

——柴里煤矿从点滴入手加强经营管理工作侧记

■ 刘光贤

面对煤炭市场持续下行、矿井地质条件复杂多变、新一轮改革深入推进等多重挑战和困难,如何缓解成本压力,激活内生动力,增强发展动能?山能枣矿柴里煤矿通过强化开源节流,突出效益导向,深挖内部潜力,进一步提升降本增效保发展的实力,以内涵发展助力矿井稳健发展。

深挖降本增效“潜力点”

走进该矿 23 下616 轨道巷,就会发现,该巷道全部使用了锚网支护。一职工向笔者介绍:“U 型钢支护劳动强度大,运料困难。改用锚网支护后,不但降低了劳动强度,提高了工作效率,而且材料费也大大降低。一举三得!”

他们树立“降本大头在一线、增收创效靠技术”的意识,坚持从设计抓起,持续优化采场布局,确保矿井大系统安全可靠、生产接续稳定,提高源头创效能力。通过改革巷道支护工艺,全面应用巷道高预应力锚杆支护,结束了建矿 56 年来以架棚为主的巷道支护方式。

在 23 下 616 轨道巷,当班职工正在打锚杆。该矿综掘二区区长牛赛银说,用了锚网支护后,断面增大,每班进尺量增加,每进尺 1 米节约材料费 2235 元左右。

“一季度以来,23 下 616 轨道巷掘进约 500m,掘进工效同比提高 11%,节省成本 111.8 万元,且根据当前施工情况来看,巷道成型稳定,变形量小,支护效果较好。”该矿掘进副总车奉迎说。

该矿还创新“刻槽采样”煤质预测预报分析,在头面两巷每隔 30 米进行“刻槽采样”,将一天一报表、一天一分析情况标注在采掘工程平面图对应位置,及时发现隐含断层、夹矸、陷落柱等地质构造,让每个点位的硫分、灰分等质量信息一目了然,用数据和指标指导工作面科学配采,全面提高了资源回收率。

“通过各类提质增收措施,今年以来,升井原煤热值提高 68 大卡、增收 290 万元。”该矿煤质管理中心主任吴玉娟说。

下沉成本管控“天花板”

“成本压力是制约矿井健康发展的‘瓶颈’,做好降本这篇大文章,我们要紧紧抓住成本管控这个‘牛鼻子’。”面对当前形势,该矿矿长刘金辉说。

降低成本,关键在精打细算。该矿对往年经营工作认真总结分析,把各项考核指标全面分解,出台了工资考核结算办法、成本管理办法、工作面设备设施及材料交接闭合管理办法、全面预算管理实施意见等管理措施,建立工资收入与经营绩效挂钩机制,突出细考核、严考核、分口考核,将各项经营考核目标细化分解到区队、班组和个人,有效控制了成本投入。

针对今年工作面安撤频繁、运输环节多、施工难度大、费用控制难的实际,该矿建立成本对标、预警、分析、奖惩“四位一体”管控机制,坚持每旬一预警和动态管控,发现超预算投入的单位和施工地点,及时提出警示,较好地控制了成本支出,确保工作面安撤投入费用降到最低。

该矿突出目标导向,创新矿井经营承包模式,逐级分解任务指标,对专业公司实行市场化考核,对职能部门实行绩效考核,对非煤单位实行集体承包,强化精准考核、精准管控,确保全年目标任务超额完成。坚持“抓大不放小”,对修旧利废情况进行盘点、梳理、总结,从物资回收到挑拣分流、加工修复、质量验收、使用管理、考核结算,对每个管理环节的目标、方案、责任进行具体化和标准化,形成了修旧利废流程管理体系。

结合实际创新研发“井口物资超市管理系统”,将井下生产所需的 16 类 520 余种常用材料、配件全部搬到物资超市,实行编码管理,不仅取代了采掘、辅助等 20 多个班组的库房,减少厂队库管人员和库存积压量,还实现了材料配件扫码领用、费用自动划转、节超刚性兑现,大大增强了全员成本意识。

“今年以来,吨煤材料费用同比降低 5.75 元,完成修旧利废 203.3 万元,同时减少基层区队家具房工 16 人。”煤业经考办主任孔祥砚说。

当好强矿路上“过河卒”

“时刻严格要求自己,发扬艰苦奋斗精神,节约从身边点滴做起。”

“实施重介升级改造后,可以每月节约电费十万元,分到职工身上,就会很厉害。不同的班组,用电不一样,职工工资可以相差近千元。”

连日来,柴里煤矿各单位微信群内,类似这样的每日“金句”几乎天天闪屏,大家都在算计着怎么提高自己的收入。

该矿还通过精神、物质双重激励,榜样、目标双重引领,把开源节流、降本挖潜付诸实践、见诸行动,使倡导节约、反对浪费深入骨髓、形成风气。

“无论是回收的旧件,还是提供的有偿服务、管理创新、技术创新等,要付多少钱,都有明码标价,如实兑现。”矿财务总监孙远征说。

“一个锚杆盘 3 元,一个锚杆 5 元,所有废旧物资都有明确的收购价,上个月通过回收废旧材料,我多了几百元收入呢。”升井从不空手的综采工区职工王明亮说。

“洗浴中心的蒸汽用量是每年矿上的大头。今年我们通过人人算账、班班理财,严格控制水温、室温,对蒸汽用量坚持每天抄表,发现异常及时分析查找原因,在增加洗衣烘干机的情况下,蒸汽用量不增反降。”物业公司经理王胜利说。

现在在柴里煤矿,干部职工每天要做的一件事就是算账。在算账中对比、在对比中提高,从点滴入手、从小事做起,最大限度节支降耗、降本增效,在该矿蔚然成风。

银光集团开展设备统型专项检查

4 月初以来,兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司组织相关人员开展泵类、电气、仪表等设备统型专项检查,提升设备通用性及备品备件互换性。

此次专项检查,检查人员重点对设备统型工作安排,年、月度统型计划等内容进行检查。旨在进一步贯彻落实银光集团全寿命周期设备管理,推动实施设备由“事后管理”向“事前管理”转变,落实以保养为主,以维修为辅的管理方法,建立设备统型动态评价机制,将先进管理理念落实到实际设备管理过程中,持续降低设备故障率,减少设备非计划停车时间,实现生产线设备安稳长满优运行。

为推动落实全寿命周期设备管理工作,银光集团制定下发了《设备统型推荐目录(第一批)(试行)》的通知,明确设备前期选型、规范设备采购程序。建立月度设备管理评价机制,每月对需统型设备台数,累计统型台数,设备统型率,设备故障率,备品备件消耗费用等进行对标分析,持续改善。同时,各分子公司紧密结合工作实际,组织人员从设备选型、安装、验收、使用、变更、检维修、报废等全过程入手,修订完善全寿命周期设备管理制度,建立设备故障档案,为持续提升设备预检预修质量奠定基础。

(强世旺)

●员工们正在 10-9 计转站上用泵车代替掺稀泵连接掺稀管线

不停产检修省了 6.5 万元

“抓紧时间把掺稀管线连接好,泵车配合好,一会电工就到了。”4 月 24 日上午,西北油田采油二厂 10-9 计转站上车辆轰鸣,人头攒动。员工们正在现场为抢修变压器连接掺稀管线而忙碌着。

当天上午 9 点 30 分,10-9 计转站变压器突然损坏。10-9 计转站担负着 16 口井的生产任务,修变压器必须停电,那么为油井输送稀油的掺稀泵就得停,16 口井就面临停井危险。

“决不能停产。”该厂采油管理一区经理杜林辉得知情况说:“立即启动应急预案。”该区生产运行中心技师马坤带上相关人员迅速奔赴 8 千米外的现场。与此同时,泵车、水车以及河南二厂项目部施工人员和电工接到通知都向抢修现场集结。

“尽量节约,利用旧管连接泵车。”为了在不停产的情况下修复变压器,马坤和运行组成员制定方案,利用一台泵车代替掺稀泵接管进行生产,停电抢修变压器。

“管子里有点堵塞,赶快疏通。”运行组成员李松说。

“我来看看。”该厂河南二厂项目部梁红拿了一根铁丝跑过来。只见他把铁丝弯了一个钩子在管子里面勾着什么,嘴里说:“好像有个软软的东西。”说着他把手套脱下,用手伸进去掏,弄得满手都是油污:“好像跑到那头了”。说时迟那时快,一旁的张学磊找来一个细棍子伸进去用力捣了半天说:“大伙一起把管子抬起来往下倒。”

“出来了,出来了,原来是一大块旧棉纱堵在了管线里。”在场的人一阵欢呼。

紧接着就开始接管、试压、紧固阀门。指挥声、吆喝声、泵车声,此起彼伏,伴随着紧张的劳动场面,戈壁小站上一片生机勃勃的景象。

13 点 15 分,经过现场员工的全力协作,正式停电检修变压器。油井在辅助设备的帮助下仍然运转着。相关技术人员开始抢修变压器,20 点 10 分变压器恢复运转。

杜林辉算了一笔账,如果停电 8 小时,将损失 200 多方液量。而利用一台泵车代替计转站掺稀泵,节省了 16 口井关井扫线作业、注油作业的费用,不仅提高了生产时效,而且节约了泵车、吊车、水车的费用 6.56 万元。

(张兰君)

沙河电厂双管齐下保“五一”节安全生产

疫情防控和生产经营双线作战

“五一”国际劳动节前夕,为进一步加强节日期间安全生产工作,有效防范疫情防控及不安全事件的发生,连日来,河北沙河电厂结合生产实际,精心部署、科学安排,认真落实保电工作,加强对节日期间可能发生的突发事件的预判、预控,全力做好节日期间的保电工作。

绷紧思想防范“安全弦”。针对节日来临前员工注意力容易分散,安全事故容易发生的状况,沙河电厂各部门加大对职工安全生产宣传教育力度,组织运行人员进行岗位技能强化和应急处置能力培训,促使每位员工都保持清醒头脑,时刻警钟长鸣,让大家从思想上、行动上自觉统一到服务企业安全生产工作的大局中来。同时,各部门负责人担负起安全责任,亲自部署、落实相关保电措施,确保发电设备的稳定运行。

绷紧设备管理“安全弦”。沙河电厂于近期组成了以技术骨干为主的值班队伍,设立了节日保电总值班室,实施 24 小时值班制,及时掌握安全生产动态,确保信息通畅;领导主动放弃休息日,亲临一线,靠前指挥,从管理细节入手,对安评及其它不定期检查活动中查出的问题进行全面“诊治”;以春检工作为契机,对设备“跑、冒、滴、漏现象”进行逐一排查,坚持“应修必修,修必修好”的原则,杜绝设备带缺陷过节。同时,全力做好节日期间抢发电量工作,争取使机组在节日期间带满负荷,狠抓“保、抢、争、超”四个环节,挖潜增效,追求效益最大化。

绷紧燃料供应“安全弦”。根据节日期间燃煤需求,沙河电厂加强与铁路部门沟通联系,根据来车预报提前做好堆煤、卸车准备工作,加快接卸频率,保证做到不压车、不外卸;落实应急救援组织机构、物资等应急资源,提升事故处理能力。同时,落实河北建投集团公司燃料管理制度和有关要求,重新细化完善了《采制化作业指导书》,燃料管理人员带队值班,24 小时对来煤情况进行监督,对调煤、采样、卸煤、存煤各环节进行隐患排查,确保“生命线”畅通无阻。

绷紧疫情防控“安全弦”。在疫情防控关键阶段,尤其在“五一”小长假期间,沙河电厂不建议员工进行聚餐、外出等集体活动,如因特殊情况需要前往重点防控区域必须经过公司报备,并列为重点人员进行实时跟踪;严格执行员工及外来人员入厂体温测量及健康码验证等工作,持续加强安全生产与疫情防控工作。

当前,疫情防控和生产经营双线作战,员工面临的工作压力和困难也在增加。沙河电厂始终把员工的健康、生命权作为第一责任,在做好安全生产的同时,集中精力加强排查工作,持续执行疫情防控相关规定,加大宣传力度,加强员工的防疫意识和思想教育,切实做好员工的压力舒缓、生活保障和精神激励,确保员工身心健康、员工队伍稳定。 (何卫东)

付士山:勇立矿井安全生产最前沿

■ 张雯

他,从采煤区技术员干起,是大家眼中公认的采煤“行家里手”;他,作为一名安监管理人员,敢抓敢管敢较真,用心守望矿山安全。他就是多次荣获淮北矿业集团“五星党员”、矿“矿山功臣”、“安全标兵”等称号的安徽淮北矿业集团孙疃矿安监处副处长付士山。

付士山,2003 年参加工作,历任采煤区技术员、副区长、区长等职务。2017 年 3 月,各方面表现优秀的付士山调任安监处副处长兼党支部书记。面对新的环境和新的挑战,付士山充分发挥“头雁效应”,团结带领全处党员和全体职工迎难而上,积极作为,为矿井安全生产筑起一道坚不可摧的钢铁长城。

坚定理想信念。他时刻以一名合格党员的标准严格要求自己,在政治理论学习、深入联系群众、遵守矿规矿纪等方面,时时处处走在全处干部职工的前列。不折不扣地落实“三会一课”制度,另外在每周四党员集中学习会上,他带领全处党员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届三中、四中全会精神等,坚持用先进的理论武装头脑。用他的话说:“学习的过程是一个修心养性的过程,同时也是促进个人思考完善提升的过程。何乐而不为呢?”在“学习强国”的学习报表中,他个人年度积分和总积分均排在全矿党员的前列。

严格制度落实。为强化自主管理,他牵头制定了安监处工作汇报制度等多项制度,并带头落实首问负责制和复命制。还结合工作实际,制定精准检查清单,以提升安监员履职质量。结合多年工作经验,他提出的“四追究一叫停”安全监督检查法,目前在该矿取得了较好的监察效果。带头严反“三违”,带头严把工程质量。信任不能代替监督。他对于安监处出具的每一张罚款单据,都要亲自过问,并组织各分管科室负责人认真审核,严防出现执法偏差。同时,他还带头参加矿开展的季度“两标两创”活动,他设计的矿车掩车架成为第一期矿标,在全矿管理人员中起到了较好的带头作用。

担当使命勇作为。在矿井安全生产标准化创建中,安监处承担隐患排查、职业病防治、应急与培训等三个专业的日常工作,同时又负责其他 8 个标准化专业的督导工作。他在率先理解准确掌握相关专业标准的基础上,还积极组织相关人员集中探讨,并定期开展自查自纠。2017 年 11 月,矿井顺利通过全国第一批一级标准化矿井验收,2018 年 10 月顺利通过抽查复验,矿井标准化创建水平始终保持在集团公司前列,为矿井安全高效发展奠定了坚实的基础。

清正廉洁守初心。作为矿井安全监察部门负责人,付士山深知自己岗位的极端重要性。他始终牢记“清廉是幸福的基础”廉洁理念,慎独、慎思、慎处、慎用权。在部门牵头的标准化考核验收工作中,曾有人托关系找到他,让他给予适当“照顾”,被他当面严词拒绝。尤其在面对“三违”说情风时,付士山坚决做到寸步不让,不仅按规定条款对“三违”人员严厉惩处,还给予说情者以严厉批评。他用自己的一言一行大写安监人员的初心使命,为矿井安全高效发展保驾护航。

便民服务 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-66079393 QQ:769036015 VX:13308082189
地址:红星路二段 159 号成都传媒·红星国际 2 号楼 1702 室
律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●注销公告:华诚信达(成都)会议服务有限公司(统一社会信用代码:91510107MA6CDN5R54)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务.
●成都川老大食品有限公司股东决定解散公司,请公司的债权人自公告之日起四十五日内到成都市金牛区金丰路 6 号 1 栋 1 层 28 号向公司清算组申报债权。成都川老大食品有限公司清算组 2020 年 5 月 8 日
●伍应红身份证(公民身份号码 511322199704202388)遗失
●兹有赵旭宾 赵碧群不慎将位于绵阳市盐亭县玉龙镇人民路房产证遗失,房产证号:00031631、00031631-1,遗失土地使用证,土地证书号:盐国用(2014)第 00600 号遗失作废

减资公告
四川朗如德建筑工程有限公司(统一社会信用代码 91510105MA6CAFP2X6)经股东会决议决定减少公司注册资本,由人民币壹仟万元减少至壹佰万元。请债权债务人自公告见报之日起 45 日内向公司申报债权债务。

注销公告
四川顶层农业有限公司(统一社会信用代码:915101003430581240)经股东会决议决定注销,清算组由赵勇、李尽清组成。请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。
●盐亭县云溪镇壹号虾馆中餐店增值税普通发票(发票代码:051001700107,发票号码:10223561,10223600)遗失作废

注销公告
成都迈浪数据科技有限公司(统一社会信用代码:91510100MA6CR9YD39)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。
●太平财产保险有限公司四川分公司德阳中心支公司于 2020 年 5 月 6 日遗失交强险、商业险单证第 1 联,流水号:190003798087、190001738583,共计 2 份,特此声明。

更正公告
普华智慧成都品牌管理有限公司于 2020 年 3 月 10 日在本报刊登的减资公告中,由“注册号:91510106MA61WT571B)股东决定”更正为“(统一社会信用代码:91510106MA61WT571B)股东会决定”

公告
成都建工第九建筑工程有限公司关于雅安名山 13-15# 楼厂房项目、海拉尔项目,广元项目方向药业项目竣工已久,根据我公司财务制度要求及审计部的制度,对于竣工已决及审计完毕的项目需要做关账处理,现我公司特发通知告知各或有债务债权人前来我公司进行财务对账以及办理财务结算。本通告自刊登之日起 7 个工作日内请相关公司到我公司进行对账及办理财务结算! 2020 年 5 月 8 日

更正公告
观典分享(成都)教育咨询有限公司于 2020 年 3 月 12 日在本报刊登的减资公告中,由“(注册号:91510106MA67ALR16Y)更正为“(统一社会信用代码:91510106MA67ALR16Y)”

注销公告
成都市神州国际旅行社有限公司泸州市叙永县草市街服务网点(统一社会信用代码 91510524MA67U5GK7F)、成都市神州国际旅行社有限公司金牛文华路服务网点(统一社会信用代码 91510106MA6DEBEA7A)、成都市神州国际旅行社有限公司新都状元街服务网点(统一社会信用代码 91510114MA61WJ5J2J)、成都市神州国际旅行社有限公司射洪金宸街服务网点(统一社会信用代码 91510922MA68WR8Y2G)、成都市神州国际旅行社有限公司峨眉大佛南路服务网点(统一社会信用代码 91511181MA66J5NM7L)、成都市神州国际旅行社有限公司峨眉山市绥山分社(统一社会信用代码 91511181MA68XUP22G)经公司股东会决议决定注销以上分支机构,请公司相关债权债务人自本公告见报之日起 45 日内前往本公司办理相关事宜。
●个体工商户营业执照正副本(经营者姓名:苏小林,注册号:510122600193941)不慎遗失,现声明遗失的作废。

2020 年泰和嘉成网络拍卖会
预展、拍卖时间:
第七期 4 月 29 日 -5 月 2 日;第八期 5 月 6-9 日;第九期 5 月 13-16 日;第十期 5 月 20-23 日。预展、拍卖网址:http://www.paihaoshu.com/
公司电话:010-58761988
●武侯区成希食品经营部营业执照正副本(统一社会信用代码:92510107MA63AH159F)遗失作废

减资公告
四川通路达科技有限公司(统一社会信用代码:91510000323364458R)经股东会决定减少公司注册资本,由人民币 1000 万元减至 100 万元,请债权债务人自公告见报之日起 45 日内向公司申报债权债务。

注销公告
成都合富天泰商贸有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务人自公告之日起 45 日内向公司清算组申报债权债务事宜。

减资公告
成都铃晨德睿科技有限公司(统一社会信用代码:91510107MA6CN5032J)经股东会决定减少公司注册资本,由人民币 3000 万元减至 1000 万元,请债权债务人自公告见报之日起 45 日内向公司申报债权债务。

●成都诚达水电安装工程有限责任公司营业执照正副本(注册号:510107000270907)、税务登记证正副本(税号:51010755643957X)遗失作废
●注销公告:四川万华永利机械设备有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务人自公告之日起 45 日内向公司清算组申报债权债务事宜。

注销公告
四川成富贸易发展有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务人自公告之日起 45 日内向公司清算组申报债权债务事宜。
●成都信息工程大学银杏酒店管理学院 2019 级毕业生曹涵(毕业证编号:13670121906000240)的大学报到证(编号为 201913670300214)遗失,特此说明。

●经营者:(邹茜)的营业执照正副本注册号 510106600945794 遗失,声明作废
●经营者:(邹茜)的营业执照正副本注册号 510106601157661 遗失,声明作废

注销公告
成都永盛科技有限公司(注册号:5101072018247)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。
●成都溢天投资管理有限公司成都分公司(统一社会信用代码:91510107597252509W)营业执照正副本遗失作废
●金牛区泓通健康咨询服务部营业执照正副本注册号:510106601427683,遗失作废