

李剑波：疫情中温暖而执着地坚守

■ 车伟东 王峰 张明海

“剑波,有什么喜事,这么高兴?”3月13日早上刚上班,刚到队工具车间门口,看见李剑波笑眯眯地站在那里,员工车伟东不禁问道。“终于可以回家了。”李建波呵呵地笑出来了声……

李剑波是河南油田工程维修大队生产准备二队工具车间的工具、泵修班长,年纪轻轻,性格温和,虚心好学、酷爱钻研,连续获得过两次中石化系统技能大赛的银奖,现在已是井下作业工具技师,这在年轻人中可是了不起的荣誉了。

今年大年初四,轮到剑波车间值班,初三他便从南阳家里赶到了唐河基地的工具车间。谁也没想到,这一趟“值班”足足上到了3月13日。因为疫情和影响,车间没有复产,但节假日工具发放一刻也没有停,员工们轮流值班。李剑波值班那天,新冠疫情已是非常严重,南阳的形势已是越来越不乐观,没几天,便调整防疫管控等级,封路封小区,这一封,剑波便彻底“封”到了唐河基地生产准备二队工具车间。

连着值了几天班后,到了他下班轮休的时间,可疫情的变化使李剑波回不去南阳的家,而家住魏岗需要上班的同事们也出不来。就这样,他便开始了以车间为家,每天早上按时上班发货,中午吃盒饭,晚上吃盒饭,开始了标准的宿舍、车间两点一线生活。随着疫情管控工作的深入,他也彻底回不去了,周六、日值班,周一到周五上班,他开启了循环模式,没有了正常的休息时间,每天是几号、星期几,对他来说都是一样。枯燥的日子,不太可口的盒饭,这些都可忍受,不能忍受的是想家,想他年幼的儿子,一打电话,2岁多的儿子便问“爸爸,你还不会回来,我都想你了!”听得剑波湿润了双眼,每次想家了,他只有默默地掏出手机,看看屏保上的妻子、儿子。

阳春三月,树绿了,花开了。疫情也基本控制,南阳市的道路、小区也陆续解封,“剑波,马上就看到曙光了,你马上就可以回家了。”队主管李占会周四告诉了建波这一大好消息。

周五一上班,大家便看到了开心的建波。也是,该回家看看了,他这个“班”值的时间有点长。疫情中李剑波执着的坚守,感动着身边的每位同事……

席江祥：敢于挑战自我的“电力硬汉”

■ 王兴仓

“席江祥是咱西北油田电力工程专业的‘大拿’,只要是电力方面的问题,没有难倒他的。今天你采访他,算是找对人啦!”3月23日,笔者来到西北油田工程服务中心电力工程管理部,听说要采访席江祥,10多名员工一下子聚集到我的身边,给我讲述了他的感人故事。

席江祥,是2004年来到西北油田的,当时他只有20多岁,电力方面的知识和技能是他通过短期培训获得的。能否驯服“电老虎”,大家拭目以待。

俗话说,大丈夫别三日,当刮目相看,历经三年的艰苦磨练,2007年时,他已成长为电力工程技术骨干,能够独当一面。当时油田从美国进口了索拉发电机组,两大柜子图纸全是英文的,要啃下英语这块硬骨头,没有两三年的时间是不行的。他充分利用厂家技术人员检修设备之际,主动给老外当下手,用简单的英语口语外加手势动作,与老外交流沟通,给他们介绍情况,提供方便,帮他们干活。他的勤快让老外产生好感,并将他视作自己的好朋友,给他一点一滴地讲原理、教技术、不懂之处,他虚心请教。

经不懈努力,他初步掌握了索拉机组的核心技术,结合实际修订完善原有工艺流程,将原压差开关由压差变送器替代,自动化管理水平大幅提升,席江祥的技术改造让索拉机组厂家十分惊奇,此后将机组维护保养及故障处理重要工作交给席江祥全权处理,给油田节省了极其高昂的人工成本。

2015年10月18日值夜班时,席江祥听到发电机组发出异常响声,他判定为重大故障,毫不犹豫地拉下紧急制动,及时抢修,为油田避免了上千万元的经济损失。后来查明是设计缺陷,对同类的300多台机组进行了消缺处理。

为了更好的提高索拉机组的热效率,2013年他考取了锅炉证,并培养了三个安全员,今年他当上了副值班班长。

去年11月1日,席江祥紧盯发电一厂中控室大屏幕,整个苏拉机组很清楚的显示在大屏幕上,压力、数据、他定睛细看,发现锅炉管线压力接近零,他紧锁眉头,紧急启动应急预案,及时处置隐患,快速恢复正常供热,保证了生产。

身经百战 创造地产投资辉煌业绩——访地产投资专家王军

■ 刘静

2020年1月15日,“第八届国际视野下的创新与资本论坛暨第六届全球投资峰会高峰论坛”在万众瞩目中盛大开幕,在金融、地产等行业内掀起了广泛的关注热潮。各行业精英、企业高层济济一堂,围绕新时代的资产配置与管理、财富管理、行业创新与变革等议题展开了深入讨论。会上,一批推动经济增长和产业发展的先进人才受到了嘉奖和表彰。国内地产投资行业的杰出专家王军在众多竞争者中脱颖而出,一举夺得“中国房地产突出贡献奖”。

作为国内影响广泛的地产投资专家,王军拥有着丰富的实战经验。2002年4月到2018年3月,他任职于地产行业旗舰远洋集团。多年来,由他主导承接的地产项目在业内打造了多个行业典范——远洋戛纳小镇开创了长春地产的新地标,大连远洋钻石湾是全国最大的城市综合大盘……2016年,升任集团经营管理中心总经理的王军事业更上一层楼,负责统筹协调集团全国所有业务和近百个项目,在他的带领下,远洋销售额于次年突破了700亿,在业界引起了轰动。

辽宁省五一劳动奖章获得者张家雁：敢对“洋设备”动刀的钳工

■ 杨维新 鞠家田

扳手、手锤、水平尺、螺丝刀……近百个规格、大小不一的工具,存放在瓦轴集团特大型轴承分公司维修钳工张家雁的工具车里。张家雁常说:“上战场,连个趁手的武器都没有怎么行?”他定期整理工具,随时填充新的“弹药”。

工欲善其事,必先利其器。张家雁学徒时,为了能快速掌握钳工基本功,曾自制了一套方锤工具,从小到大大共计6件,直到现在还保存在工具车里随身携带。“只要看见这套工具,我就会想起那段‘叮叮当当’的岁月。”张家雁沉浸在回忆中,无限感慨。

破解“密码” 洋设备维修国产化

工作这么多年,张家雁维修过上百台次引进设备,“如何破解进口机床的‘密码’,我一直在探索。”

近年来,瓦轴集团加速技术改造,引进了众多国际先进装备。公司引进的德国1.6m数控立磨发生故障,机床Z轴移动时震动伴随异响,且加工出的产品有缺陷。经过仔细排查,张家雁确认是Z轴滚珠丝杠的问题。“第一时间联系厂商,他们答复配件需要订做,且从国外配送周期长、成本高,我们就在国内寻找配件,靠自己维修。”



在此期间,王军不仅被远洋授予“总裁特别贡献奖”、“优秀管理奖”、“远洋集团15年特殊贡献奖”等奖项,包揽了各大专业媒体授予的“城市贡献奖”、“优秀操盘手奖”等荣誉;



找配件,靠自己维修。”张家雁制订了国产化维修方案,用瓦轴集团合资企业生产的滚珠丝杠替代了原有配件,维修后达到了原机床精度,实现了引进设备重要部件维修国产化。“引进设备之所以‘神秘’,是因为许多配件精度高。”张家雁说,随着咱们国家的科技进步,现在面对引进设备,我们已经可以做到挺直腰板不求人!

“望闻听问切” 五步疗法勇闯禁区

从德国引进的2.5米数控立磨“趴窝”了,张家雁首先观察设备停机前加工的最后一批产品,发现外观由于振动出现了“暗梭”,便从主轴、修整器、工件轴多方面入手,排查故障点。

历经多次排查后,终于找到了突破口。“我对比了电机电流运行平稳值参数后发现

与此同时,他的项目成果也受到了全行业的瞩目并广为借鉴,他本人作为行业标杆获封中国地产华表奖之“2017中国房地产最具价值经理人”等重要的国家级地产奖项。

2018年4月,王军创建了不动产投资平台康禾置业,并担任总裁这一核心的领导职务。康禾置业是聚合资本、资产、产业、服务等多方资源的不动产管理平台,公司在王军的带领下,迅速在华东、东北、西南及西北等区域开展业务,短短一年多时间,公司在房地产开发、城市更新、文旅开发及不良产业业务方面都有不俗表现。

在房地产开发领域,王军带领公司以专家顾问的形式开展咨询和代建业务,以小股投资合作参与开发优质地产项目,截至目前已开发规模近200万平方米,总投资近100亿元人民币。同时公司积极与行业内优秀的上市房企如绿城中国、融创中国、中信地产等建立战略合作关系,共同参与优质项目的合作开发。

在城市更新领域,王军积极整合优质商业资源,结合目前国际流行的旧城改造模式探索创新商业模式,通过存量物业的改造升级及后续的运营管理,通过资产运营赋能以

实现盈利。目前已在北京市朝阳区、上海世博园、杭州西湖区洽谈城市更新项目,项目总改造规模达18万平方米,投资规模近6亿元人民币。

在美丽乡村和文旅开发领域,王军与中国三农建设的领军企业蓝城集团建立了全面战略合作关系,着力推动了农业及旅游特色小镇项目在浙江、广西、四川等地的战略布局,投资金额已超过230亿人民币;在北京周边布局的怀来葡萄酒小镇、天津蓟县养养老小镇等项目已达成合作框架,同时在四川天府新区洽谈薰衣草小镇,在福州、南京等地洽谈特色小镇项目。

在不良资产领域,王军在积极寻找底层资产优良、未来增值空间较大的优质不良项目,已经在北京、上海、广州、深圳等地锁定一些目标项目。他利用团队强大的投融资能力和丰富的项目经营管理经验以及优秀的法律专业能力,助力项目脱困。

已经在地产投资领域深耕近20年,王军对于行业发展动态和创新趋势有着最为精确的掌握。作为国内地产投资行业的杰出专家,他取得了远超同行的成就,成为业内人士的标杆,为行业树立了榜样。

胡延华：慎终如始战疫“女战士”

■ 牛雪芳 付金昌

早就听说山东能源淄矿集团黄陶勒盖煤炭公司巴彦高勒煤矿,有个特别能战斗的“疫”女战士——胡延华。近日,笔者与她约好采访,在门口防疫站看到她时,还能从她身上感受到满满的“战斗力”。

“虽说现在大家都上班了,可防疫这事儿还没到松口气的时候。”胡延华已经在疫情防控一线连续奋战了66天。胡延华是巴彦高勒煤矿司磅房的一名班长,也是一名协管小组长。疫情期间,该矿“为了电煤保供坚持煤炭销售,因同事没有按时返岗,原本9个人的工作量落到了他们5人身上,工作量可想而知。”

“我们是窗口单位,危险系数比较大,必须重视自身的防护。”胡延华怕大家一忙起来会疏忽疫情防控,就不厌其烦地一遍遍提醒。不仅如此,她还每天将官方网站上新发布的有关防疫知识,变成大白话在班内普及,并主动承担起每班给磅房消毒的任务。每次交接班,胡延华都要晚走半小时,把地面、桌面、记录本封皮、电话、窗户等都消杀一遍。

“几天下来,我们班长已经形成了一套胡氏流程,缺哪一项都不行。”胡延华班女职工苏静说。

多年的协管工作,胡延华将宣传帮教的本领活学活用疫情防控中。在该矿女工委支持下,胡延华印制了500份疫情护控知识明白纸,利用登记时间发放、宣讲。遇到个人防护措施不到位的,立即启动帮教模式。

随着该矿复工复产,胡延华又转战到新的“高地”。2月22日,首批驾乘私家车的460余名复工复产人员陆续到矿,矿门口设置的疫情防控站人员紧张。

本职工作不能耽误,胡延华就主动利用下班时间,到防疫站帮忙,人员测温、登记、车辆消毒……4个小时下来,胡延华没顾上喝一口水,腿都站得不打弯了。

“连上班加下班,一天工作12个小时以上,回来累得话都不说一句,新的一天工作时,她的精神头就又来了。”胡延华的丈夫徐亮看在眼里,疼在心里。

人员入矿后有14天的隔离。胡延华又开始给隔离人员帮忙。“胡姐,能不能给我买两瓶酸奶”“胡姐,请帮我到门口取个快递”……QQ群内找她的人每天都有,她总是不厌其烦地提供帮助。

徐亮说,这期间还发生了一件虚惊一场的事儿。那天,第二批复工复产人员到矿,胡延华又像往常一样到门口防疫站帮忙。由于改变了纸质登记形式,所有人员扫码登记,胡延华只能在室外拿着二维码图片让等在车里的人逐一扫码,扫码之后再逐一测体温登记。

本来多云的天气突然飘起了大片大片雪花。车还排着长长的队伍,排查登记的工作一刻也不能停。胡延华一待就是2个多小时。

下了夜班,又去防疫,还遇到下雪,胡延华回到宿舍就感觉不舒服,头疼、畏寒。她警觉地拿了体温表测体温。

“36.5,不发烧,我咋感觉这么冷呢,嗓子也不得劲儿,光想咳嗽。”徐亮走近一看,她的头发、衣服和鞋子都是湿的,加上滴水未进嗓子能不干嘛。

“当时吓坏了,不是为我自己害怕,我是寻思这么大的矿一旦有一个……所以说,我这思想上是一点劲儿也不敢松。”胡延华说。

全面复工复产后,胡延华又用她的方式传递慎终如始、不厌战、不松懈的韧劲儿。

胡延华说,战“疫”还没有结束,她还得坚守战场。

■ 胡云峰

他是朋友口中的“老田”,黝黑的脸庞,深邃的眼神,憨憨的笑容蕴含忠诚;他是职工尊重的采煤队长,身怀豪横机电“绝技”。他常说:“我有一个梦,要让采煤工穿西装打领带,坐在地面指点采煤‘江山’,彻底改变人们对采煤工的低端、刻板印象。”他就是智能公司麻地梁矿采煤区机电队长田东影。

麻地梁矿拥有全集团公司智能化水平最高的采煤设备,按常理,能把这套设备“玩转”,要么是采矿主体专业的大学生,要么是生产厂家的技师,“大拿”,可,为何是田东影?这还得从2010年前田东影在钱营孜矿工作期间发生的一件事情说起。那天是大年三十,刚刚乔迁新居到宿州的他与妹妹刚刚端起酒杯,酒还没进肚,矿上的电话就来了,可能是过节,煤机忽然闹起了“情绪”,怎么都开不起来了!一听煤机“罢工”,老田二话没说,起身就走。

自信满满的老田换好衣服来到井下,一下子傻眼了,出问题的是运输机的耦合器,平时接触的少,根本不懂工作原理。看老田“抓瞎”,现场其他人更急了,还好厂家技术人员及时赶到。为排查问题,厂家人员跑这跑那,田东影也不得不化身移动“天线”,背着载波跟着跑东跑西。问题解决后,痛定思痛的田东影悟出一个道理:“要想不做‘跟班’,就得自己有本事,能干事!”

提升技术水平绝非一朝一夕之功,不想被“看扁”的田东影决定夯实基础、系统学。买来的专业书籍被他“啃”得稀巴烂,熬夜看视频资料让他一度成了“红眼病”,正是这种敢于向技术“红眼”的钻研和韧,成就了技术员的精和尖。“自学成才”的田东影,有技术傍身后,一时成了各单位争抢的“香饽饽”,运输机有问题,找田东影!采煤机有问题,找田东影!当问起他能否适应当前的智能化设备时,他随口回复,“无非是从小煤机换成了大煤机!”

2019年初,麻地梁矿507智能化首采工作面贯通,老田被紧急征召到刚成立不久的



采煤区任机电队长。刚到采煤区,田东影就发现:这个“官”不好当,等着他的是干不完的话。3月底完成设备组装,4月底完成三机地面联试,5月底完成工作面三机联试。回首那段“流金岁月”,老田说,真是一辈子的苦,都在那几个月吃完了。安装工期紧,老田从上任就没回过家,老婆孩子抱怨不说,就连从小玩到大的本家哥哥病逝,都没能见上最后一面。老婆电话里说:“东影,真不知你这是图个啥,小孩的心你不操,哥哥走了都见不上,我就看你能混成个啥!”电话那端老婆在哭泣,电话这头老田的手在颤抖,但,开弓哪有回头箭,擦干眼泪,老田又一头扎进了综采设备安装现场。

随着麻地梁矿智慧矿山的飞速发展,取消夜班、取消检修班也随之提上了日程。取消夜班确实好,起码不用担心夜里电话通知入井处理故障,起码能睡个安稳觉。但两班生产,检修怎么解决?一开始,面对矿上提出的“人人都是检修工,人人都是操作工”的理念传导,很多人都困惑,都不解,生怕哪里耽误了,任务完不成。但老田却自信满满,因为他知道,自己带出来的机电精兵已分布到两个生产班,用过硬的检修技术为取消检修班、取消夜班,提供着技术保证。

虽然在老田带领下,现在很多职工都成了业务上的多面手,但这带出的过程,又岂是一个难字了得!据老田介绍,这一过程,最难改变的还是理念。新工人还好,一上班接触的就是新理念、新设备、新技术,上手比较快。很多从安徽省内过来的老职工就不行了,在省内,生产是生产,检修是检修,现在让他们既