

## 山东能源肥矿集团梁宝寺矿开展安全漫画“话”安全

“叔叔,你家也有一位小姐姐吧,我代表小姐姐给你画了一张全家福,希望你能把它贴到宿舍的床上,想家人的时候就看看,为了她们,一定要遵章守纪,正规操作。”这是矿工子女程若欣在跟掘进区队班组长刘安亲切交谈的温馨场景。

为浓厚安全生产氛围,增强职工自保互保意识。4月26日,山东能源肥矿集团梁宝寺矿工会组织协管员及矿工子女到掘进区队开展了安全漫画“话”安全慰问活动。

活动中,矿工子女们把自己画的安全漫画亲手送到了现场职工手中,并为其送上了安全祝福。职工们说:“看到他们,就会不自觉地想起自己的孩子;听到他们的安全祝福,就像听到了家人的殷切嘱托。”纷纷表示:井下工作一定遵章守纪,正规操作,安全生产。

此活动的开展,极大提升了职工们的自主保安意识,鼓舞了掘进区队先保安全的士气,为“二追赶季”活动的深入开展营造了良好的舆论氛围,为实现二季度安全生产提供了坚实的基础保障。(田艳杰)

## 淳安县水务工程公司加强党风廉政建设推进业务发展

“责任书是承诺,对自己也是警醒,以后我将以更严格的标准要求自己。”近日,浙江淳安千岛湖建设集团有限公司下属淳安县水务工程有限公司党员干部唐四海在党员活动室签订了党风廉政建设责任书,承诺将严格执行廉洁自律的各项廉政规定和企业工作纪律,规范廉洁自律行为,接受组织和群众的监督。在公司各科室像唐四海这样签订党风廉政建设责任书的党员及重点岗位干部共有17位。

据了解,为加强党风廉政建设,扎实推进水务业务工作,公司根据总部建设集团纪委工作部署要求,结合公司实际,成立由公司领导班子组成的党风廉政建设领导小组,领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任,严格落实“一岗双责”到各科室,坚持反腐倡廉与业务工作同部署。一方面将党风廉政建设与中层干部述职考评直接挂钩,建立廉政教育制度、党员干部纪律作风督查制度,将不定期开展纪律作风督查,随时了解掌握党员干部在工作过程中的廉洁自律情况,针对发现的问题,及时约谈提醒或限时整改,对不遵守工作纪律的问题则进行全公司通报。同时重点围绕项目、资金等权利使用过程,进一步完善项目安排、资金监管、质量监管等方面的规章制度,重点加强物资材料采购、任务分配、“三公经费”、资产处置、工程款支付等腐败易发多发领域的专项审计,坚决杜绝违纪违法行为和现象的发生。并将通过设立举报箱、举报电话等方式,及时收集意见、建议,健全廉政风险防控制度。

另一方面,他们不定期开展党风廉政教育学习,组织观看廉政教育警示片,邀请纪委干部及专家老师就廉政教育和工程项目结算审计开展专题讲座,开展党规党纪测试、普法教育宣传、开设水务廉政宣传专栏,及时发布廉政信息,张贴廉政警示语,形成反腐倡廉的浓厚氛围,让廉政文化融入水务工程建设。通过系列廉政教育活动,增强廉政教育的穿透力,帮助党员干部职工牢固树立勤政廉政、遵纪守法意识,筑牢拒腐防变思想道德防线,切实打造为民务实创新的服务新气象,提高群众满意度而不懈努力。(徐真理 管晓军 章征顺)

## 北大荒公司打牢粮食丰收基础

在春耕生产中,黑龙江省垦区各地围绕北大荒集团总公司“四藏”战略,以标准种植模式降成本,以数字管控模式促增产。一方面加大科技的推广和应用,尤其做好水田侧深施肥、轨道农业、无人驾驶等实用性技术的推广和应用,统筹做好智慧农机的更新和配备。另一方面强化管理,把标准化管理细化到具体农业生产各环节中,保障农业节本增效目标的顺利实现。

北大荒农业股份有限公司近日组织16家分公司农业相关人员召开春耕生产推进会,观摩了卫星平地作业、无人驾驶机械水整地技术应用、先进农机具展示等,进一步推广农业标准化水平。在今天的农业生产中,先进的农机具得到了广泛应用。各分公司积极引进推广电动平床机、摆盘机、本田轨道车等棚内先进农机具,进一步减少用工成本,提升作业标准。同时,大力推广高效施肥技术,并加强对农户的技术服务与指导,稳步推进水稻生产向高质量发展。

4月14日,绥滨农场的龙江第一渠正式开闸提水,解冻的黑龙江水沿着灌渠流进万顷良田,为这片土地注入生命之源,这也标志着黑龙江北77°寒地水田泡田整地工作拉开序幕。作为黑龙江77°寒地水田泡田工程—黑龙江第一渠,一直是绥滨农场这片土地置换地下水、节约水资源、保障农业可持续发展的“功臣”。今年,绥滨农场有限公司借助三江平原灌区田间配套工程和绥滨灌区绥滨农场改造区田间配套工程两个项目,对7个管理区的江水灌溉设施进行改造升级。项目完工后可使绥滨农场有限公司江水灌溉总面积达到30.18万亩,推进高标准农田建设,提高粮食综合产能。(黄璐瑶 姜斌 吴树江)

# 福建检修党建引领打好防疫复工“组合拳”

面对突如其来的疫情“大考”,国网福建电力检修公司党委坚持一手抓疫情防控,一手抓安全生产,科学有序复工复产。疫情发生以来,福建500千伏及以上主网安全稳定运行,电网检修、重点基建项目全面开工复工。

### 冲锋在前奋战保电“第一线”

“500千伏燕墩变的多台测控装置有对时异常报警,我们要争取利用年检工作的空隙时间解决问题。”近日,国网福建电力检修公司二次中心党员服务队队长张振兴和郑涛紧张有序地进行东燕II路年检工作。

该公司党委第一时间发出倡议书,开展“防疫保供供电,我是党员我先上”先锋行动,带领基层19个基层党支部、8支共产党员服务队(突击队)奋战在疫情防控 and 复工复产第

一线。截至目前,共消除严重以上缺陷29条,组织变电站特殊巡视436次,线路特殊巡视7355基,共1570人次参加战“疫”保电特巡,有力保障了主网的安全平稳运行。

### 联防联控筑牢战“疫”防线

“500千伏福清巡检站今日6人开展状态巡视,相关线路本体及通道未发现异常。”3月11日,该公司输电中心网格成员林朝晖正在督导福清巡检站日常工作开展,这是该公司深化“党员一带二”,开展疫情联防联控网格化管理活动的缩影。

该公司以支部为单位,以党员“一带二”“党员一带多”为载体建立234个网格。活动中明确了网格长(支部书记)、网格管理员(党员)及网格成员(党员或群众)的职责及工作

内容,从宣传教育引导、落实防控措施等方面抓实抓细各项防控工作,筑牢一道严密的疫情防控防线。

同时,该公司输电中心在部门内部延伸开展以支部党员为中心,巡检站为网格的管理体系,以“一带二”的形式积极融入巡检站网格防疫复工工作,形成共战疫情的最大合力。

### “党建+安全生产”助工程复工

3月4日,福建主干电网技改大修项目的首批复工工作——500千伏卓然变220千伏间隔调整工作正式启动。既是项目负责人也是党员责任区责任人的刘兴宇,正在对外协施工人员进行技术交底和安全交底工作,做好现场安全管控。

由于技改大修工作涉及施工人员和厂家技术人员,管控难度较大,该公司变压器检修班党小组在复工前半月内召开5次视频党小组会,制定周密的工作方案和防疫方案;将本年度技改大修项目划分设置“党员责任区”,为大修项目复工按下“快捷键”;工作现场,党员佩戴党徽亮身份;设立党员示范岗,由技术骨干严把检修作业质量关,做好现场安全管控。

“我们深化‘三亮三比’主题活动,以党建带业务、带安全,确保责任层层落实。”该公司党委书记范桂有说道。今年以来,该公司通过划分区域,责任到人,对402名党员设置了126个责任区,开展了27场“三亮三比”主题活动,实现了党员“领跑”,群众“跟跑”的合力。(徐婧 杨婷婷)

## 临涣选煤厂“机关开放日”活动提升企业素养

“我们班现在电焊工少,年龄还偏大,看看厂里能不能给我们增加几个电焊工技能培训名额?”

4月28日,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂一季度“机关开放日”活动在输煤车间、中利燃料项目部等基层车间火热开展。该厂党群工作部、纪委、经营管理部等部门负责人深入到基层生产单位,就规章制度、安全生产、经营党建、市场化分配等方面向职工进行现场调研,征求广大一线职工的意见和建议。

该厂在“五型”机关专项整治工作中,推行“机关开放日”制度,以政策解读、形势宣讲、问题解答、民主接待为主题,开门纳谏,为基层干部职工解读政策、宣讲形势,消除疑虑、解决问题,收集意见、完善制度。机关部门主要负责人切实扛起第一责任人责任,树立“管事先管人、见事先见人”的思想,管在日常、严在经常,以上率下、以身作则,工作前移、身子下移,进一步改进工作作风,提高工作效能。机关各部门对照集团公司和厂党委关于作风建设、机关建设工作要求,对照“五型”机关建设标准,深入基层车间征求意见,为基层排忧解难,落实解决实际问题,切实打造服务型、效率型、诚



信型、创新型、廉洁型“五型”机关队伍。“职工浴池的淋浴喷头出水小,我们一线职工下班洗澡不方便,建议更换淋浴喷头……”

在基层各车间,机关部门就职工现场反映的现场安全生产、职工技能培训、市场

化建设、修旧利废、民生福利、“两堂一舍”物业后勤等,能现场解决的给予现场答复,不能现场解决的做好记录上报厂党委研究会研究解决,做到件件有记录、事事有回音,真正成为服务基层的“店小二”。(石启元)

## 龙滩煤电公司志愿者下田间助农春耕

4月28日一大早,川煤集团广能龙滩煤电公司团委组织10名青年志愿者来到家住矿区附近的通风队职工周积祥的责任田,抢抓秧苗,帮助劳动力缺乏家庭职工实现“安全生产与春耕两不误”。经过3小时的忙碌,两亩多水田披上了“绿装”,过往村民无不投来赞许的目光,纷纷伸出大拇指点赞。

据了解,周积祥今年51岁,在通风队

担任副队长,妻子今年患上严重风湿病卧床,女儿上大学,他一边上班一边照顾妻子,生活一直很艰难,是矿井的建档贫困户。团委了解到这一情况后,便决定开展“青春奉献,助农解困”志愿服务活动不误农时,组织10名青年志愿者帮其插秧,把帮扶落实到行动上,为缺少劳动力的老周解了燃眉之急。

(陈文 贺全明)



## 餐饮业与外卖平台唇齿相依抱团取暖克时艰

疫情之下,餐饮业成为受冲击最严重的行业之一。随着国内疫情防控向好态势进一步巩固,餐饮企业积极转型应对危机,加快复工复产的步伐。然而消费者信心仍然有待恢复,行业复苏困难重重。不久前,广东省餐饮服务行业协会与美团的一场“喊话”,再度折射出当下餐饮企业,尤其是中小微餐饮企业的生存困境。

### 140岁老字号挤上外卖“赛道”

一盅新鲜饱满的虾饺,一笼蒸汽腾腾的排骨,再配上一壶热茶,和朋友闲谈二三——融进“老广”生活脉搏的“叹早茶”,三个月前一度按下“暂停键”。在餐饮寒冬里,食客们放缓了消费的脚步,但餐饮企业却在想尽办法走近食客。

已经140岁的陶陶居,第一次加入“外卖大军”。这家老字号上线外卖平台后,迅速受到食客欢迎,新出菜品盐焗鸡更是成为“爆款”。陶陶居总经理庞光胜说,他们还在尝试升级外卖包装,让消费者在家也能吃到热的盐焗鸡,“希望打造更年轻、更时尚的菜品,让粤菜实现创新传承。”

粤菜讲究食材新鲜和赏味时限,所以粤菜餐厅注重堂食体验。但受疫情影响,广州酒家、陶陶居等广东知名餐饮企业,以及众多中小型餐饮商户,纷纷转战线上,拓展外卖业务。中国连锁经营协会3月发布调研报告显

示,疫情期间,91.6%的连锁餐饮行业样本企业发力外卖产品。

从堂食到外卖,既是转型也是自救。存记士多,广州一家粤菜大排档,开店20多年来一直只做堂食,疫情暴发后不得不开设外卖服务。“堂食全停了,整个2月份只能依靠外卖来做。”存记士多负责人李彩君说,上线美团外卖平台后,迅速增长的订单量让她有些意外,“现在堂食已经恢复,但外卖依然占到一半的营业额。”

### 多地餐协“喊话”外卖平台降费

随着疫情防控形势趋于平稳,广东餐饮业正在有序复工。然而,恢复堂食以来,客流量、上座率普遍不太理想。午餐时间,记者来到广州天河区一家粥粉店。老板龙利群一边招呼店内的客人,一边麻利地打包餐食交给外卖小哥。

“堂食生意不到以前的一半。”龙利群坦言,今年2月以来,他一直很发愁,为了尽量多揽订单,已经上线两个外卖平台,“房东不肯降租金,现在每天的营业额不够开店的成本。”截至目前,美团销量占据存记士多外卖的八成以上,弥补了堂食不足,但李彩君高兴不起来。美团平台每单要抽取16%的佣金,加上食客客流下降,全部销售额也只够覆盖成本。李彩君认为,如果没有外卖,自己的餐饮

店难以生存下去,要是能进一步降低平台佣金,对于餐饮店的健康发展更有益处,也有益于外卖平台的持续运营。当外卖成为主要营收来源,外卖平台的佣金率,自然就成为餐饮行业关注的焦点。

4月10日,广东省餐饮服务行业协会向美团外卖发出交涉函,提出降低佣金费率并停止独家平台限制两大诉求,引起舆论关注。事实上,疫情暴发后,河北、山东等地多个餐饮协会,也通过“公开喊话”的方式,呼吁美团、饿了么等外卖平台降低佣金费率,以缓解餐饮商户的经营压力。

佛山市南海区一家“桂林米粉”店负责人告诉记者,他们营业收入中,50%用于支付房租,20%用于支付原材料和人工成本。上线外卖平台后,抽取的佣金费率超过20%,自己的利润相当微薄。

### 美团对部分商家加大返佣比例

尽管相关部门已出台多项扶持政策,但对部分餐饮企业来说,租金、人力等成本依然难以消化,消费者信心不足则影响市场整体复苏。根据国家统计局4月17日发布的数据,今年1月至3月,全国餐饮收入6026亿元,同比下降44.3%。

压力之下,有的餐饮企业通过涨价等方式自救,但效果并不理想。近日,西贝莜面村和海底捞上调菜品价格,引发消费者不满。两

家企业随即致歉,表示将把价格恢复到门店停业前的标准。

在与美团的交涉中,广东省餐饮服务行业协会提出,在美团外卖平台上,部分商户被抽取的佣金率达到26%,超过企业承受范围。呼吁美团减免整个疫情期间,广东省内所有餐饮商户外卖服务佣金5%或以上。

无独有偶,日前,浙江温州、江苏淮安等餐饮商户反映,其入驻的饿了么外卖平台,要求“独家”签约,否则将佣金上调至27%。广东省餐饮服务行业协会表示,佣金是一直存在的情况,此前餐饮企业对此并未十分在意。这次疫情让餐饮业受到冲击,外卖成为主要营收来源,餐饮企业经营外卖只为稳岗就业、保障民生,而外卖平台未有实质性的改变。

美团方面回应,“佣金是一个浮动值,普遍在10%-20%之间”。美团高级副总裁王莆中解释称,外卖平台的佣金由三项费用组成,分别为平台使用费、技术服务费和配送服务费。2019年美团外卖佣金收入为496亿元,其中超过400亿元用于支付骑手的费用。

疫情彰显了外卖平台的价值,但未改变商户和平台作为唇齿相依的命运共同体的事实。广东省餐饮服务行业协会外卖专委会表示,众多餐饮企业挣扎在存亡线上,外卖平台帮助企业渡过难关,餐饮行业才有可能继续支撑美团的长远发展。

(刘大江 胡林果 邓瑞璇)