

山东能源淄矿集团唐口煤业公司“市场里”勤快人多起来

近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司准备工区精益看板上一幅图片格外引人注目,图片上是该工区早班职工王胜、王美波两名职工,抬着标有“综掘三工区”字样的灯箱在大巷行走。

为什么要张贴这幅图片呢?该工区精益管理组组长崔世林解开了笔者的疑惑。原来在4月初施工中,公司综掘三工区在北机大巷4306面掘进完毕后,转战到南部大巷施工,4306面掘进的巷道灯箱一直没回敬,这单生意被前“胜、王美波两人”抢了单”。两人下班后将灯箱搬回并抬上了井,内部市场当日交易结束,两人获得了200元的交易劳务费用。

“职工精益思想发生了转变,能劳动增加个人收入,我们对此支持!”崔世林说,公司精益市场化管理办公室推崇岗位与岗位之间的市场交易,劳务双方互利互惠,协调一致就能交易,这为肯干、能干、互干的职工多挣钱提供了机会。

同时,该公司精益市场化管理办公室为推进横向岗位交易,专门简化了岗位与岗位之间的交易流程,交易双方私下协商劳务费用,借一笔款方同意签字字的(三级市场劳务结算单),将劳务费用当天收入存入个人个人账户。目前,像陈富工区一样,岗位职工自主接单增加收入已是比比皆是。4月15日,该公司通防工区地面修补风筒小组就接了一单支护材料装车施工。当天下午,公司检修三区副区长李明波急得团团转,50根单体支柱着急下山,而该工区地面一名职工也没有。经过协商,检修工区愿意出资300元劳务费用,雇回通防工区地面修补风筒小组人员完成施工。

“以前遇到这种情况,需要从井下抽调人员来完成,费时费力不说效率也不高,现在在岗位之间横向交易,解决了工区现实问题。”李明波说说完给笔者算了“一笔账”,抽调2名职工需要支付240元x2=480元,现在300元即可完成该项施工,工区还结余了180元,可以说互利共赢。

据统计,仅仅4月上旬,该公司精益市场化管理办公室就得到来自基层岗位(三级市场劳务结算单)57张,近2万元的劳务费用完成交易易笔。只要爽快,挣钱不难,逐渐成为该公司岗位职工的座右铭。(张庭涛 正元国)

一亿消费券 表达真情意

郑州知名餐饮企业伟记向郑州金水区居民赠送1亿消费券启动仪式举行

■本报记者 李代广 实习记者 李蕊

4月22日,由河南省郑州市金水区工商联合、各街道办事处联合仲记企业发起的“向金水居民赠送1亿消费券”在伟记企业总部正式启动。

据介绍,这些针对1亿元的超级惠民大礼包,在4月23日至9月9日期间,领到者可以直接在郑州市内的25家伟记餐饮门店和超级鲜生超市抵扣使用。

伟记负责人表示,这是仲记企业创立20年以来热衷公益、回馈社会的习惯性动作。

据不完全统计,仲记企业已累计向社会捐款捐物达2800多万元,帮助低保家庭、残疾人、孤寡老人、失学儿童、特困学生等累计达68000多次。

中铁物贸成都分公司企业文化加强“四个一”工程建设

4月20日,中铁物贸成都分公司召开企业文化强化“四个一”工程建设推进会,讨论研究实施方案的主要步骤、职责分工以及推进工作过程中可能遇到的问题,并提出建议和意见。

为不断增强分公司文化软实力,提升企业文化美誉度,依据集团公司“双轮驱动战略规划”,分公司党政工要团委以青年创新工作室为依托,汇聚青年员工智慧力量,成立企业文化建设课题小组,重点推进“四个一”企业文化工程建设的产品,即一个汇报展板、PPT、一本经营画册、一个宣传视频和一本商务礼仪接待手册。

企业文化与分公司每一个员工息息相关,是员工精神的体现。会议还就如何抓好企业文化工程建设工作提出四点建议和意见,要结合本职工作内容,总结提炼宣传工作重点,要通过企业文化工程建设,推动管理行为规范,养成好的工作习惯,征求好的工作建议,要加强思考,树立文化思维,注重日常工作素材收集;要发挥团队精神,切实提高执行力。

(张庭凯 廖力)

中企承建的服务卡塔尔世界杯配套工程竣工移交

日前,由中铁十八局集团迪拜公司卡塔尔分公司承建的服务卡塔尔世界杯配套工程——比佛利山庄项目正式竣工。

中铁十八局集团比佛利山庄项目总工程师谢军介绍,卡塔尔比佛利山庄项目位于卡塔尔卢赛尔新区,为一个集豪华别墅、公寓等为一体的综合性建筑群,主要工程内容包括114栋别墅、20栋洋房及附属设施,总建筑面积120000平方米。

卡塔尔处于“一带一路”倡议的重要区域,大多项目按照国际标准运作,采用欧美标准设计监理施工,标准高、要求严。比佛利山庄项目是中铁十八局集团在卡塔尔卢赛尔新区以总承包模式承建的第一个综合性房建项目,由于设计图纸多次变更,导致工期非常紧张。

为擦亮中国铁建海外品牌形象,项目管理团队严格遵守国际建筑工程施工标准和卡塔尔建筑工程施工规范,细化工程质量管

雷鸣科化实施市场化工资激励职工“挣外快”

“老李,你这个月工资又比我们多了好几百块呀!”

“那是,车间市场化工资都有明码标价,我多干了些活工资就高,当然干得我也就拿得多喽。”

日前,雷管车间清剂班职工李雷带着工资表高兴地说,喜悦之情溢于言表。

人叫人千不千,政策调动千千万。安徽雷鸣科化有限责任公司把实施内部市场化工资分配作为经营管控的一大举措之一,把原属施工总部的70%纳入内部市场化工资考核,让“开工工资”变为“挣工资”、“挣外快”,进一步激发了企业内部经营活力,职工工作积极性、主动性显著提高。

华为智选力博得智能牙刷星钻震撼上市

4月24日,华为智选产品——力博得智能声波牙刷,星钻震撼上市,并在华东旗舰店首发。该产品搭载力博得第5代“磁悬机芯”,7颗高性能芯片,多功能感应刷头,精准算法,开机防水、压力传感系统等硬核科技,具有36种清洁模式,智能语音,IPX7级防水,无线充电,90天续航,语音提示,智慧打分等独特性能,售价299元,高性价比,治疗效果超乎想象,给消费者带来颠覆性使用体验。

■ 余胜涛

4月24日,华为智选产品——力博得智能声波牙刷,星钻震撼上市,并在华东旗舰店首发。该产品搭载力博得第5代“磁悬机芯”,7颗高性能芯片,多功能感应刷头,精准算法,开机防水、压力传感系统等硬核科技,具有36种清洁模式,智能语音,IPX7级防水,无线充电,90天续航,语音提示,智慧打分等独特性能,售价299元,高性价比,治疗效果超乎想象,给消费者带来颠覆性使用体验。

硬核科技赋能 颠覆使用体验

作为华为HiLink生态链企业,力博得致力于以领先科技带来极致的用户体验。星钻是力博得为华为智选精心打造的一款高端智能声波牙刷,它聚合业内十多项领先技术,其“心脏”源自于力博得第5代“磁悬机芯”,澎湃频率每分钟达到38000次高频震动,澎湃的清洁力高效冲刷口腔各个区域和齿缝隙,高效除去顽固的牙垢牙菌,使牙齿洁白如新。

智能化是星钻的独特亮点,内置主控芯片、6轴姿态传感器芯片、压感数据处理器芯片、马达驱动芯片、刷牙数据存储芯片、锂电池保护芯片等7大智能芯片及传感器,经星钻构建了一个智慧大脑,将电动牙刷刷到智能时代。

防水功能也是星钻的一大亮点,力博得为其配备了“专用传感器”,可以灵敏地感应使用状态,牙刷开启后在接触牙齿时才会开始工作,而在检测到刷头脱离牙齿时,会自动减小振动频率,同时在检测到用力过大时自动减小频率,甚至自动暂停运行,从而解决了电动牙刷开机入口前牙疼水肿的问题,开创电动牙刷新纪元。

星钻智能声波电动牙刷还配置2500mAh大容量电池,无线感应充电,90天超长续航,一年只充4次电,解决了电动牙刷充电难问题。

全流程优化 提升创效能力

中国石化扬子炼油厂围绕百日攻坚创效目标,成立厂、车间攻关团队,抓好流程优化和产品结构调整,采取轻重原油搭配的方式,提高劣质油加工量,通过模型预测采购,实现卡边操作,用足催化剂性能一系列措施,保持催化、加氢裂化联合装置高负荷运行,工艺指标合格率达99.6%,平稳率达99%,最大化工生产重石脑油高附加值产品,有效提升了炼油创效盈利能力。

图为该厂员工认真优化流程操作。

李树鹏 摄影报道

单,并与FIDIC条款有机地结合,加强技术交底,推广样板引路,力争达到“科学化、规范化、标准化”要求,秉承“严格标准、质量取胜、诚信履约”的经营理念,打造精品工程。同时开展技术创新,发明“连续梁悬灌施工两侧挂篮混凝土同步浇筑分离供应装置”和“一种环保型空压机组”两项专利,通过科学筹划,精心组织,确保了项目主体结构优质完工,赢得了业主的高度评价。

据悉,比佛利山庄项目部先后荣获中铁十八局集团“青年安全生产示范岗”、“安全质量文明工地”、中铁十八局集团国际公司“优秀青年突击队”等荣誉称号,为顺利承揽卡塔尔世界杯配套项目——绿洲五星级酒店项目、卡塔尔政府边境边境站等项目打下了坚实的信誉基础,进一步扩大了中国铁建在中东地区的市场影响力,提高了中国企业的国际知名度。(伍振 李松林 孙建涛)

该公司在推进内部市场化改革中,以组织保障、市场化价格、计量考核、信息化公开,全面对标大保障体系为支撑,对生产型车间直接按产量、优良品率等为指标依据进行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其收入以生产单位或其他单位提供服务数量及质量作为计算依据发放;对费用承包型的机关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按公司下达的定额指标计算进行承包,实行负面清单考核,构建了产品、物资、人力资源、水电气、设备租赁、物流、安全及维修服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场化工资、安全工资和培训工资三大块,每个项目都建立起考核细则和考核办法。基层单位可直接按产量、优良品率等为指标依据进行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其收入以生产单位或其他单位提供服务数量及质量作为计算依据发放;对费用承包型的机关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按公司下达的定额指标计算进行承包,实行负面清单考核,构建了产品、物资、人力资源、水电气、设备租赁、物流、安全及维修服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单位可直接按产量、优良品率等为指标依据进行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其收入以生产单位或其他单位提供服务数量及质量作为计算依据发放;对费用承包型的机关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按公司下达的定额指标计算进行承包,实行负面清单考核,构建了产品、物资、人力资源、水电气、设备租赁、物流、安全及维修服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源

、水电气、设备租赁、物流、安全及维修

服务等等8个方面的市场化建设格局。

在车间间班组、班组间个人纵深推进过

程中,公司指导下属单位制定了《内部市场

化管理规定实施方案》,把职工收入分为市场

化工资、安全工资和培训工资三大块,每个

项目都建立起考核细则和考核办法。基层单

位可直接按产量、优良品率等为指标依据进

行考核;对辅助服务型不便量化考核单位,其

收入以生产单位或其他单位提供服务数量及

质量作为计算依据发放;对费用承包型的机

关、后勤服务等从事管理和生活服务单位,按

公司下达的定额指标计算进行承包,实行负

面清单考核,构建了产品、物资、人力资源