

## 从“擂台赛”到“俱乐部” 柴里煤矿“青年工匠”这样炼成

“创新工作不一定追求大,也可从小入手,一些小发明、小创造能大大提升工作效率、减轻劳动强度,既能保证安全,还能提升职工幸福指数。我创新改造的一把手锯,使工作效率提高5倍!”山能枣矿柴里煤矿综合工区技术员任贵在该矿“三项教育”之青年人才创新创业座谈会上说。

该矿把青年人才队伍建设当成战略任务,制定多项措施帮助青工提升素质,逐渐探索出一条“青年英才”培养成长之路。该矿党委书记赵连永说,“我们要打造善于创新、勇于担当的青年创新人才队伍,为矿井转型发展储备力量。”

该矿团委借助矿1356人才培养工程,按照理论为辅、注重实操的原则,开展青年工匠“擂台赛”,设置采煤、掘进、机运、通防、地测防治水等专业擂台比武、状元带徒、攻擂守擂、循环竞技等环节,激发全矿青年学知识、练技能、强本领,形成榜样引领、链式驱动的活动效应。

“我们将集团公司技术比武前三名的技工评为项目擂主,让擂主与一两名青工签订一年的师徒合同,实施擂主带徒活动。”该矿团委书记李冰说。

该矿从采煤、掘进、机运、通防、地测、机械制造、发供电、洗选加工、综合管理9大专业中选拔100名青年英才,成立“青年英才俱乐部”,围绕增收创效、节支降耗、技术创新、服务创优、管理改善等开展“点题攻关”活动。

“青年英才俱乐部”已成为培育青年人才的孵化器。”该矿纪委书记崔峰说。

该矿选煤厂重介扩产改造“浮选机+浮选柱”煤泥分选联合试运行期间,浮选消泡一直是备受关注的问题。“青年英才俱乐部”成员徐青建议增设喷水、建立药剂缓冲桶等措施,解决了浮选消泡、药剂管路的疏通、油压不稳等一系列问题。她参与车间和厂创新项目23项,其中有一项获得“全省煤炭行业优秀质量管理小组二等奖”。

“青年英才俱乐部”成立以来,发表论文160余篇,创新成果80余项,申请国家专利23项,累计创效780万元。涌现出全国百名优秀矿工胡安奇、山东省“最美青工”张国强等一批优秀青年,有张国强红外声光报警装置、王金家电缆电源检测仪、压滤系统自动控制等一批创新成果在全矿推广应用。

“青年人才是煤矿创新发展的重要力量。我们要鼓励广大青工向创新要效益,通过创新助推矿井安全稳定发展。”柴里煤矿矿长刘光贤说。

(刘光贤)

# 攻坚克难 党员先行

## ——西北油田采油二厂基层党支部争做“百日攻坚创效”行动先锋侧记

■ 丁玉萍 郑金国 胡强

“江兵,今天我俩真是拼了,实现了当天安装,当天计量。”4月22日,西北油田采油二厂采油管理二区TH12545井场上,党员杜康和王江兵正在连接临时生产管线,准备计量产量。

TH12545井是一口距离计转站较远的油井。该井计划上作业,需计量单井产量。计量产量,需板车和吊车把50立方米的油罐运到井场,建临时生产流程才行。技术室主任杜康和生产安全运行中心主任王江兵精打细算,用自吊车把改制好的15立方米的闲置罐运到井场,连接生产管线。这样就节约了倒运费和吊车费5000元。

这是采油二厂党员落实“百日攻坚创效”行动,亮身份、做表率,冲锋在攻坚克难最前沿的一个缩影。

### 急难险重冲在前

各基层党支部发挥战斗堡垒作用,在新提产量、降成本、创效益等攻坚行动中,不但冲锋在最前面,而且跑出了加速全力。

在各个采油管理区,党员干部跟班劳动,带领员工与时间赛跑,抢投新井,抢抓躺井,处置异常,争分夺秒投入到攻坚创效行动中。采油管理三区:出台“一个提前、两支队伍、三个集中”的管理举措,大大加快了施工进度。4月14日凌晨1点,经过多次修改后的更换12-13计转站掺稀汇管旁通总阀等两项施工作业方案终于通过。他们连夜联系施工所需的泵车、稀油车以及闸门、龙门架等物资材料,确保工程施工进度和质量……

采油管理二区:从提升生产时效、降低油

井异常、降低掺稀用油、降低站库异常着力,4月上旬上调工作制度11井次,日增油41.6吨天;对高压注井切井口生产,降低回压对产量的影响。截至目前已实施3口井,持续增油45吨天。

采油管理一区:3月27日,停运了5个小时的12-8计转站和TH12134油井恢复生产。4月3日,二联至TK614玻璃钢管穿孔,该区4个小时完成抢修任务。4月4日晚10点,TK601高压注水站发生故障停泵,该区组织人员连夜排查故障原因,恢复生产……

二号联合站水区老污油污水池1号罗茨泵突发故障,在抢修人员无法到达现场的情况下,党员突击队立即投入抢修,经过一个多小时鏖战,成功更换好机泵,及时解除了险情,保证了生产的平稳。

### 保产增效跑在前

低油价下,最难攻关的就是如何多产效益油,如何降低生产成本。各支部结合本单位生产经营实际,细化优化挖潜增效措施,通过正激励、典型宣传等,激励党员跑在攻坚创效队伍最前列。

采油厂保效增效9大项目积极推进,优化搬迁业务,一季度节约费用15万元。搬迁业务一体化外包直接推动了运行维护一体化外包的实施,一季度,维护班预计产生费用40万元,井场维护费用降低133万元,综合降本93万元。

采油管理三区针对以往采用笼统的压井方式,将油、套一同进行压井,既增加采油成本,又增加压井液对井筒管柱腐蚀速度情况,运行调度范庆哲、管理区总监何强、主办梁洪云联手攻关,编写出具有参考依据的



●党员、采油管理二区副总监朱鑫(中)检查10-3计转站运行参数。

《常规作业井口试压前压井方式的判定》《油井异常处理后是否注稀油的判定方法》《使用稀油进行管道伴送的操作方法》。自3月份推行这三种参考依据以来,该区既减少了稀油用量、特车费用,又降低了劳动强度和安全风险。

开发研究所聚焦“储量、产量、降本增效”三大目标,带领科研人员在优化结构、老区稳产、产能建设、单元治理发力,截至目前,提高采收率实施16井次,累计增油6530吨;快速推进产能建设,3月下旬新投产6口新井,全部建产,目前日产油96吨。

### 争当先锋做在前

全体党员争做“百日攻坚创效”行动先锋,在新井投产、老井复查、降本增效等攻坚行动中发挥了先锋模范作用,留下了一个个执着的背影和一个感人的故事。

范庆哲:把每一项工作都当作精品来打造。大家亲切地称他为“范总调”,但做起事儿来却从不“跑调”,一向严谨认真。他有着多年从事运行调度的经验,再难的生产问题到他

手里也会变得简单,并迎刃而解。  
徐尧:把琐碎的事情做到更细致。“车班!车班!让老武把车开到队部门口”,刚放下手中的对讲机,他又拿起电话联系江矿负责人“上次的药品快过期了要及时处理掉,不然岗位员工吃了后果不堪设想”……放下电话后,他拿出工作记录本,记录下这些琐碎的小事。这些繁杂的琐事,在他的手中都变得井然有序。

姚志鹏:与时间赛跑。身为采油管理一区副经理,负责生产运行保障、HSE管理工作。他白天忙着开会、检查、考核、总结,到现场组织抢修,晚上还要负责安全培训学习活动,常常忙到很晚才回宿舍。大家称他为“和时间赛跑的人”。

王江兵:带头攻坚做榜样。作为采油管理二区运行主任,他把生产现场当战场,每天马不停蹄地奔走在各个井站和施工现场,询问生产情况,解决生产难题,监督施工质量,保证生产安全平稳运行。“每天不是在井上,就是在施工现场,就没有见他闲下来过”,同事说他是工作“狂魔”。

# 闫炯:用焊枪书写彪“焊”人生

团北方股份公司结构件车间,从此与电焊工作结下不解之缘。从刚参加工作时大家都叫他“小闫”,到如今车间里的工人都称他为“闫师傅”。

电焊工作是一项技术活,用闫炯自己的话说就是“老八级工”的要求。“要做就做到最好。”抱着这样的信念,闫炯四处拜师、虚心求学,师傅看到他悟性高、又勤奋,都乐意将自己的技术和经验无私传授给他。

“想要成为一名好的焊工,没点韧劲,不下苦功夫可不行。”师傅的话他牢记于心。为了更好地掌握从师傅那学到的焊接技巧,每天下班后,闫炯总会找个角落,捡些废铁板,悄悄地练习。那时候,闫炯每天下班回家还要坚持学习几个小时。

### 勤学善思“克”难关

扎实的专业功底与执着的敬业精神,让闫炯很快脱颖而出。短短几年时间,闫炯从一名刚进厂的学徒工成为车间生产骨干,被车间选派从事矿用卡车关键件的焊接生产,承担公司新产品试制和生产中的攻坚克难任务。

2003年,闫炯被选派去德国阿特拉斯公司学习挖掘机焊接制造与生产管理。为了近距离观察到焊接的每一个细节,闫炯脸部多次被电弧灼伤。正是凭着这股执着和认真,他掌握了挖掘机焊接生产的第一手资料。

2004年,闫炯回国。调入阿特拉斯工程机械有限公司结构件车间担任焊接工段长,负责挖掘机结构件的焊接生产与管理工作。面对全新的产品研制和技术革新,闫炯带领技术骨干冲在最前面。他带领团队先后攻克多项生产中的焊接技术难关。

2006年,闫炯被公司选派到哈尔滨焊接培训中心去学习国际焊接标准,并取得了“国际焊接技师”的资格证书,2008年,他还获得了高级焊接技师的资格。采访中,闫炯对笔者

说:“我是企业培养出来的焊工,作为一名技术带头人,我有义务将自己的技术和经验传承下去。”

### 传承匠心“舞”焊花

2016年,由于工作需要,闫炯被调入公司技校实习厂工作,从此肩负起了“传、帮、带”的职责,工作重点由直接的焊接生产转入焊接人才的培养。

“焊接是一门技术,是技术就需要有传承,我愿意把这些年学到的技术、积累的经验毫无保留地传承下去。”闫炯深知,一个企业不能单靠少数技术好、技艺强的人,只有通过传授,让更多的人掌握技艺,企业才会发展得更好。在新的工作岗位上,闫炯带领徒弟们凭着不服输的劲头苦练技能,围绕着北重集团生产需求,制定了完整的培训计划,完善了培训考核标准。在训练过程中,他坚持理论与实践两手一起抓,把自己的技艺毫无保留地传授给每一位学徒。

闫炯的努力得到了应有的回报。在参加兵器集团和中央军委装备发展部举办的“首届军民融合职业技能竞赛”焊工项目中,闫炯带领着年轻焊工取得了第三名的优异成绩,并被大赛组委会授予“铜板手奖”。2016年,闫炯被北重集团评为“优秀指导教师”。

2018年,在第十四届全国工程建设系统职业技能竞赛之第二届全国焊接机器人操作竞赛中,凭借出色表现,公司选派的两组选手,包吉日本吐获得银奖、杨佳龙获得铜奖、刘娟获得巾帼精英奖,闫炯获得优秀指导教师和优秀裁判员。

闫炯说,为了让选手有更多时间和精力投入到比赛中,公司购买机器人设备、采购原材料试件,参赛选手开始不脱产集训,由于只有一台与竞赛要求相同型号的设备,采取人停机不停的方法,几个选手二十四小时进行

倒班,其余时间进行理论知识、技术文件、实操工件打磨、组对、焊后检测、打压检查等方面的学习。每个选手每天训练基本都在12个小时以上,就这样连续了近2个月的时间,他们练习完每天的规定项目,还需要回单位加班保证生产,做到生产比赛两不误。

包吉日本吐跟笔者说道:“作为选手还有时间休息,闫老师需要时时跟着我们,一点一点地给指导,一步一步地给纠正,大赛取得这么好的成绩,离不开老师的辛勤付出。”

2017年,闫炯作为教练,在三亚和石家庄为学员进行集中培训。在培训过程中,他主动放弃个人休息时间,在跟训的50多天里,每天都和选手一起训练到深夜2点多。最终在竞赛中,他培训出的三名选手获得了五项铜奖。

然而,闫炯在石家庄培训学员期间,他的父亲意外摔倒,瘫痪在床,20多天后不幸去世。说起这件事情,闫炯的眼睛忍不住湿润了,声音也有些哽咽。父亲去世时,闫炯不在身边,当他接到通知赶回家中后,料理完后事,便匆忙赶回石家庄,继续参加学员的培训。

2018年,闫炯从技校实习厂调回北重集团防务事业部工作。作为技能带头人,闫炯每天都会下到车间,和工人们一起探讨技术,解决电焊技术难题,为工人们进行技术指导。看到闫炯来到车间,年轻人们都会主动向闫炯请教。闫炯说:“电焊工作技术性很强,每一个细节都要求精益求精。如今,随着行业不断发展,行业的整体要求也在提高。只有不断地学习,才能更好地把技能传授下去。”

多年来,闫炯凭借高超的焊接技术和富有成效的教学方法,培养出一大批焊接人才。谈及未来,他表示要活到老、学到老,努力学习和借鉴国内外先进技术和经验,把焊接技术更好地传承下去。

## 《行者》

■ 张丽芳

除夕夜  
她匆忙将家事交于丈夫  
松开七岁女儿的挽留  
逆行的背影在地上拉起一面无声的旗帜  
旗帜这边的人  
骄傲又不舍地喊着:平安凯旋  
她说:作为军人,不胜不归

封城后  
她被召回医院  
一切又换回纯白  
“随时待命”成了春节的关键词  
等到换岗  
透过被病毒覆盖的口罩  
为战友和同事打气  
她说:我们不倒下病人才有望

逆境中  
人们向火神和雷神祈祷  
她——工地铁娘子  
带领着成千上万的建设者  
在霾与夜之中弯腰穿行  
同病毒较量 and 死神赛跑  
十日间,抗疫大本营平地而起  
应收尽收 应治尽治  
世界惊叹于“中国速度”  
——中国人,举全国之力  
为感染者叩开希望的大门

医院附近  
她把自己的酒店献给战士  
护送每一名员工安全转移  
初一到十五的起早贪黑  
只为把爱心餐送给战疫的将士

待到山花烂漫时  
人们不会忘记天使降临英姿  
而那些离去的身影  
不再是符号和数字  
为武汉拼过命的生员……  
沿着光的来处归去  
仍能触到滚烫的勇气  
行者,如此美丽  
英雄,您的名字!

# 打通基层党建“最后一公里”

## 金象传动党委创建党小组长“12345”工作法

■ 吕焕刚

近日,江苏省金象传动设备股份有限公司党委上报的“三创”案例《党小组长12345工作法》获得了江苏农垦评比一等奖,党建创新工作再次获得社会的认可和好评。

江苏省金象传动设备股份有限公司前身是1969年建厂的老国有企业,经过多年的发展和改革改制,成为现在的混合制所有制企业。多年来该公司在发展企业的同时,继续保持老国有企业的优势,传承老军垦的红色血脉,抓好企业的党建工作,繁荣企业的文化建设,积极探索新形势下党的工作思路。

在长期的党建工作中,金象传动公司党委逐渐认识到,党小组虽然不是党的一级组织,但作为党支部的一个组成部分,党内的一个活动单元,承担着组织党员落实党支部的决议,完成党支部安排的任务,发现和培养入党积极分子等重要基础工作,抓好抓实党小组工作是发挥党支部战斗堡垒作用的前提和保证。

基于这种认识和问题分析,金象传动公司党委在多年坚持以“三会一课”为主要内容的支部百分考核的基础上,紧扣《中国共产党支部条例》第十三条规定,积极探索党小组长工作新路子,由起初的“党小组长工作清单”逐步完善打造成为《金象传动党小组长12345工作法》。

党小组长“12345”工作法的主要做法是:“1”是党小组长要率先成为一面“旗帜”。“一名党员就是一面旗帜”,党小组长在立足岗位、服务团结党员职工等方面发挥党员先锋模范作用带头作用,对党小组长提出了更高的要求。

“2”是党小组长要长期做好二个方面工作。一是联系职工及时掌握职工队伍思想状况,及时向支部书记汇报;二是做好积极要求上进职工的推荐和培养工作。

“3”是党小组长工作要紧扣“三大要求”开展工作。一是每月一次工作日活动;二是完成党支部交办的任务;三是实实在在围绕企业生产经营开展岗位建功立业活动。

“4”是党小组做好台账,完成四张党员基本信息表,党员花名册、党员活动考勤表、党员党费交纳明细表、积极分子培养情况表。做到基础工作信息化规范化。

“5”是党小组会议、活动等记录要符合“5W”要素要求。什么时间、什么地点、什么主题、什么人参加、什么认识、结果等。确保党小组会议、主题日活动记录完整真实有成效。

为了推进党小组长工作法工作的开展,公司党委配套出台了《金象传动党委党小组工作考核方案》。细化“12345”考核内容和权重,实行党支部与党委办双重考核,权重各占50%,并与小组长补助挂钩,每个季度点评问题成绩,打分考核兑现,保证了党小组长工作的高质量开展。

金象传动党小组长“12345”工作法运行以后,工作有了依据和章法,特别是新任党小组长能按《金象传动党小组长“12345”工作法》指引很快进入“角色”。

党小组台账记录规范,党员党务信息全面完整,收缴党费及时准确。党小组工作已从

过去简单的收收费、学学文件,实现了向学习与发挥党小组及党员先锋模范作用并重的转移。年初,金一车间党小组发动本组党员为困难职工捐款,同时带动许多群众积极响应,共计捐款8000多元,缓解了职工的困难。技术开发部党小组,组织党员设计师带头下到半成品库对库存时间较长的齿轮、齿轴等进行了清理,将大部分齿轮、齿轴的基本参数进行测绘,并纳入设计数据库。设计代用价值超过10多万元的库存件,在降低公司库存同时也节约了生产成本。

新的工作法激活了党建基层工作的最小组织分子,使企业党建充满了活力,企业文化建设蓬勃发展,促进了企业的发展。在刚刚过去的一季度,公司订单与去年同期相比增长90%以上。公司党委多次获得市级先进党组织。公司获得全国模范职工之家称号,已连续三十四年获得江苏省文明单位,产品获得中国驰名商标。企业先后被授予国家火炬计划高新技术企业、中国机械工业最具创新力企业等荣誉称号。