

浙江淳安县鸠坑乡
开直播助茶农增收

近日,浙江淳安县鸠坑乡党委副书记、统战分管领导方新民带领统战助农工作人员在该乡青苗村的茶园里,一边帮农户采茶叶,一边开直播介绍鸠坑茶。

“我自己不会经营网店,也不懂直播,现在乡政府帮忙把我们的产品放到线上销售,还指导我们去直播卖货,茶叶的销售路子一下子就拓宽了。”鸠坑乡茶叶大户老严笑着说。

“淳安县鸠坑乡生态环境优越,是浙江省首个以有机茶为主题的特色小镇。鸠坑乡全地域面积104平方公里,共有茶园面积近万亩,预计产茶叶量约300吨左右。鸠坑茶历史悠久,早在唐朝已列为贡品,称“睦州贡鸠坑茶”。1959年,“鸠坑大叶种”被列为全国十大茶树良种之一。”

今年受疫情影响,外地的茶商少了,茶叶销售便成为茶农和茶叶专业户面临的难题。为切实解决茶农和茶叶户销售茶叶的难题,鸠坑乡党委政府及时机立断,广聚统战人才力量,成立由党外知识分子组成的统战助农工作组,并让鸠坑乡茶产业协会名义开设“淘宝店铺”和两个“先锋助农直播间”,开展直播销售培训,指导茶农、茶叶专业户直播卖货,开网店。另一方面,在茶叶采摘前,对采摘人员及茶农进行线上培训和线下指导,深入田间地头,指导茶农采摘茶叶,提高茶叶质量,同时又在淘宝端成立“鸠坑茶农的联合店铺”,由乡里统战战工作队员组团直播帮助茶农销售茶叶。仅两天时间,淘宝平台销售额就达到1.5万余元。

在直播浪潮的带动下,全乡目前已有128人开始自己当主播销售茶叶。截至目前,全乡通过直播销售茶叶50公斤,销售收入3万元。

(徐真理 余文彩)

扶贫企业复产
好日子有奔头

这孩子上学后,离上班还有一段日子,新猷村洋县的努尔古丽收拾好院落,带上口罩,匆匆骑上电动车前往在边扶贫企业上班。由于受到疫情影响,扶贫企业湖北兴科服饰停产,这像努尔古丽一样在企业上班的当地百姓一度在家待业。

湖北兴科服饰是西北油田引进的对口扶贫企业,主要在产油田劳动防护用品,带动当地百姓就业。随着复工复产,努尔古丽她们迎来上班后的第一生产高峰,15000多套工装要加班赶制。“复产后,我们的收入有保障,好日子更有奔头了。”4月1日,在车间工作的努尔古丽这样说道。

为进一步增加扶贫企业产值、扩大生产规模,就地转化富裕劳动力,西北油田协调总部将西北地区劳务采购从集团直接采购模式改为企业自采,完成了兴科劳保服在易联掌上架,除了自身劳保服采购外,西北油田充分发掘市场潜力,将关联单位向其采购的劳保防护用品集中到阿克苏兴科服饰有限公司进行采购。

一季度,西北油田物资供应管理中心采购劳保防护用品7大类23000多套,总金额超过330万元。“通过挖潜市场,扩大物资增长,我们在扶贫企业采购额逐年提升,目前年均超过了11000多万元,解决当地百姓就业从最初的40多人到现在160人,年增长率在50%左右。”西北油田物管中心主任郑静告诉记者。

(陈小鹏)

中石化西北油田
全面返岗复工

4月份以来,由于国内疫情防控常态化管控措施解禁,中石化西北油田外籍外倒班人员返岗、工程复工全面展开。截至4月14日,西北油田采油厂一厂返岗员工700人次,6项重点工程全面开工;大修、小修作业,共计15个井位,储备增产油上产方案20项,整体运行平稳有序。其间,对所有施工人员进行疫情防控检查、理论及实操技能进行考试,覆盖率近100%。

图为4月10日,西北采油厂AT-8H井补孔压裂措施增油施工中。

范明 摄影报道

用“心”擦亮协管品牌
——探秘山能淄矿唐口煤业“心立方”安全协管品牌建设

安全协管工作是煤矿企业安全生产“第二道防线”,如何才能使安全协管工作,润物无声达到预期效果?如何结合企业高质量发展和安全工作实际,与时俱进,更有实效、针对性地开展安全协管帮教工作,是诸多煤矿企业面临的新课题。

为此,山能淄矿唐口煤业公司创新实施“心立方”安全协管品牌,更系统、更科学地运用安全协管帮教,真正让帮教操作规范、运行流畅,效果明显。

“心立方”安全协管品牌建设已有一年多时间,为揭开这层神秘“面纱”,笔者做了深入采访。

破除“传统模式”

“2018年底,在细心研究接受帮教服务人员”的“三进”记录时,我们发现许多员工在帮教结束后时间不长,再次出现“三进”现象,这说明帮教的方式还不够深入,还有待改进。”该公司女工委、安全协管会主任白富丽说。

改变这一现状的方法很简单,就是破除原有单一的说教模式。基于此,该公司安全协管会结合安全协管组织的特点进行研究分析,制定了一套适合公司的“心立方”真情帮教模式。他们在巩固以往的工作方式、方法上,不断地探索适合当前公司生产实际的亲情帮教新形式、新措施。

邀请不同违章人员集中帮教,是该公司“心立方”安全协管真情帮教服务的主要方式。他们要求每名工将每月“三进”人员名单,自主上报至安全协管会,安全协管会则组织在岗安全协管员,从心理因素、家庭关系、经济损失等方面集中对这些出现“三进”人员进行真情帮教。

该公司维修工区员工朱士华,因在井下违章操作,造成了右臂骨折。在家修养期间,他一直没有认识此次违章给家庭带来的创伤。在返岗上班后,挂靠该工区的安全协管员苏伟邀请他参加了集中帮教会。

在帮教会上,安全协管员对不同违章人员和家庭分别进行了真情帮教服务,而朱士华是唯一一位过工作的人。当他听到自己妻子因供下地深宵叮嘱咐,感动得留下了眼泪。“在家修养期间,没和妻子吵架,忽略了她的情感,真为自己的行为感到后悔,希望自己的违章经历能够为其他违章人员敲警钟。”

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

“心立方”是指以“心”为着力点和落脚点的安全协管工作真情帮教,在实施过程中秉承真心态度,灵活运用心理咨询、感官体验等有效方法、工具,对被帮教对象进行心灵多角度、立体式的冲击渗透唤醒。”白富丽说。

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

“心立方”是指以“心”为着力点和落脚点的安全协管工作真情帮教,在实施过程中秉承真心态度,灵活运用心理咨询、感官体验等有效方法、工具,对被帮教对象进行心灵多角度、立体式的冲击渗透唤醒。”白富丽说。

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后



用好“心理疗法”

笔者了解到,该公司安全协管会根据“心立方”协管服务中,所涉及到的各心理环节,制定了各方面的准备工作。他们先后组织了5名安全协管员,参加了全国心理培训师培训,分别取得了中高级心理帮教资格,有4名安全协管员进行了KYT安全全体感日常使用真情帮教。

“心立方”是指以“心”为着力点和落脚点的安全协管工作真情帮教,在实施过程中秉承真心态度,灵活运用心理咨询、感官体验等有效方法、工具,对被帮教对象进行心灵多角度、立体式的冲击渗透唤醒。”白富丽说。

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

做好“爱心服务”

“亲爱的爸爸,您下井工作时一定要注

意安全,我和妈妈在家等您平安回来。”4月5日,在该公司副井口候罐室,大屏幕播放了这样一段微视频,短短几句话浓缩了家人的关爱。看到这一视频的准备工作区员工程纯琪眼眶湿润了。

“下井前能够看到自己家人真情的叮嘱,让我既惊喜又感动。我下井后一定要按章作业,平平安安回家。”程纯琪说。

定期在井口大屏幕播放亲情叮嘱微视频,是“心立方”协管品牌送爱心活动的一个缩影。他们鼓励员工家属录制亲情微视频,在副井口播放,时刻叮嘱他们注意安全。同时,为筑牢安全生产“第二道防线”,他们紧密围绕一线安全生产,坚持爱心活动不间断。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

3月23日下午,该公司福源巷协管小组全体成员来到通防工区学习室,开始布置生日会。鲜花、蛋糕、生日贺卡一摆上桌子,等到15名过生日的员工同时升后到学习室,一首《生日快乐歌》顿时唱响,幸福洋溢在众人脸上。

“考虑到此刻,虽然没能回家和家人团聚,但同样感受到了家的温暖。”通防工区员工李涛说。

疫情期间,该公司实行封闭式管理,多数在3、2月份过生日的员工,无法回家与家人团聚。为了让他们感受到家的温暖,该公司安全协管会特意为他们定制了蛋糕,一起过集体生日。为不影响疫情防控,他们要求过生日员工时不要佩戴好口罩,并提前将蛋糕分切,装在食盒内,让员工们自行带回宿舍吃。

“我们通过节日送祝福、夏季送清凉、冬季送温暖等多项爱心协管服务活动,多方位、立体式去关爱员工。”矿副经理、感化员工工,从而增强员工安全意识。”白富丽说。

去年以来,该公司安全协管会利用各类节假日,组织开展井口“协管喊安全”服务活动196场,利用班前会时间到各车间工会举办安全知识有奖问答、协管员义务安全活动120场,为一线职工送去元宵600斤、粽子2400个、送出月饼1500个,平安果800余颗,缝补工作服378件。

(孙增辉 弋永杰)

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

“心立方”是指以“心”为着力点和落脚点的安全协管工作真情帮教,在实施过程中秉承真心态度,灵活运用心理咨询、感官体验等有效方法、工具,对被帮教对象进行心灵多角度、立体式的冲击渗透唤醒。”白富丽说。

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

做好“爱心服务”

“亲爱的爸爸,您下井工作时一定要注

意安全,我和妈妈在家等您平安回来。”4月5日,在该公司副井口候罐室,大屏幕播放了这样一段微视频,短短几句话浓缩了家人的关爱。看到这一视频的准备工作区员工程纯琪眼眶湿润了。

“下井前能够看到自己家人真情的叮嘱,让我既惊喜又感动。我下井后一定要按章作业,平平安安回家。”程纯琪说。

定期在井口大屏幕播放亲情叮嘱微视频,是“心立方”协管品牌送爱心活动的一个缩影。他们鼓励员工家属录制亲情微视频,在副井口播放,时刻叮嘱他们注意安全。同时,为筑牢安全生产“第二道防线”,他们紧密围绕一线安全生产,坚持爱心活动不间断。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

3月23日下午,该公司福源巷协管小组全体成员来到通防工区学习室,开始布置生日会。鲜花、蛋糕、生日贺卡一摆上桌子,等到15名过生日的员工同时升后到学习室,一首《生日快乐歌》顿时唱响,幸福洋溢在众人脸上。

“考虑到此刻,虽然没能回家和家人团聚,但同样感受到了家的温暖。”通防工区员工李涛说。

疫情期间,该公司实行封闭式管理,多数在3、2月份过生日的员工,无法回家与家人团聚。为了让他们感受到家的温暖,该公司安全协管会特意为他们定制了蛋糕,一起过集体生日。为不影响疫情防控,他们要求过生日员工时不要佩戴好口罩,并提前将蛋糕分切,装在食盒内,让员工们自行带回宿舍吃。

“我们通过节日送祝福、夏季送清凉、冬季送温暖等多项爱心协管服务活动,多方位、立体式去关爱员工。”矿副经理、感化员工工,从而增强员工安全意识。”白富丽说。

去年以来,该公司安全协管会利用各类节假日,组织开展井口“协管喊安全”服务活动196场,利用班前会时间到各车间工会举办安全知识有奖问答、协管员义务安全活动120场,为一线职工送去元宵600斤、粽子2400个、送出月饼1500个,平安果800余颗,缝补工作服378件。

(孙增辉 弋永杰)

精细化运营,支持零售升级

安踏新一代平台通过对不同品牌、渠道的融合,推动品牌零售业务快速接入SAP S/4HANA平台,完成商品、供应链和售后服务,另外,新平台从设计之初考虑商品企划、供应链多品牌、全渠道、全球化的发展需求,也为安踏下一阶段的数字化转型打下坚实的基础。IBM Services在零售行业数字化转型,将持续帮助安踏及整个行业提升数字化水平。”

随着新一代平台的成功上线,安踏已经逐步感受到新平台对业务的有力支持。未来,安踏集团借助新的数字化平台,以中国业务平台为模板,制定面向全球业务和系统架构策略,支持到安踏集团所在的其他国家和地区,推动海外市场拓展与业务运营,加快集团全球化发展。

(北国)

数据洞察,开启智能化决策

司、面向行业未来发展的尖端技术人才。”杨磊表示。

为了加快建设支持公司快速发展的技术能力,2019年,哈啰出行启动在上海和杭州设立技术研发“双中心”,不断加大对该技术的投入。截至2019年底,哈啰出行累计申请专利475项,其中发明专利170多项,实用新型专利130多项。技术成为推动哈啰出行发展的核心引擎。在两轮车行业,哈啰出行已形成一整套行业规范,应用于海量互联共享出行设备的智慧系统——哈啰大脑,实现哈啰出行全业务态的智慧运营。

哈啰出行表示将持续加大在人工智能、大数据等新技术领域的投入,面向未来发展提前做好技术人才和布局。

(陈琛)

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

“心立方”是指以“心”为着力点和落脚点的安全协管工作真情帮教,在实施过程中秉承真心态度,灵活运用心理咨询、感官体验等有效方法、工具,对被帮教对象进行心灵多角度、立体式的冲击渗透唤醒。”白富丽说。

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

做好“爱心服务”

“亲爱的爸爸,您下井工作时一定要注

意安全,我和妈妈在家等您平安回来。”4月5日,在该公司副井口候罐室,大屏幕播放了这样一段微视频,短短几句话浓缩了家人的关爱。看到这一视频的准备工作区员工程纯琪眼眶湿润了。

“下井前能够看到自己家人真情的叮嘱,让我既惊喜又感动。我下井后一定要按章作业,平平安安回家。”程纯琪说。

定期在井口大屏幕播放亲情叮嘱微视频,是“心立方”协管品牌送爱心活动的一个缩影。他们鼓励员工家属录制亲情微视频,在副井口播放,时刻叮嘱他们注意安全。同时,为筑牢安全生产“第二道防线”,他们紧密围绕一线安全生产,坚持爱心活动不间断。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

3月23日下午,该公司福源巷协管小组全体成员来到通防工区学习室,开始布置生日会。鲜花、蛋糕、生日贺卡一摆上桌子,等到15名过生日的员工同时升后到学习室,一首《生日快乐歌》顿时唱响,幸福洋溢在众人脸上。

“考虑到此刻,虽然没能回家和家人团聚,但同样感受到了家的温暖。”通防工区员工李涛说。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

3月23日下午,该公司福源巷协管小组全体成员来到通防工区学习室,开始布置生日会。鲜花、蛋糕、生日贺卡一摆上桌子,等到15名过生日的员工同时升后到学习室,一首《生日快乐歌》顿时唱响,幸福洋溢在众人脸上。

“考虑到此刻,虽然没能回家和家人团聚,但同样感受到了家的温暖。”通防工区员工李涛说。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

3月23日下午,该公司福源巷协管小组全体成员来到通防工区学习室,开始布置生日会。鲜花、蛋糕、生日贺卡一摆上桌子,等到15名过生日的员工同时升后到学习室,一首《生日快乐歌》顿时唱响,幸福洋溢在众人脸上。

“考虑到此刻,虽然没能回家和家人团聚,但同样感受到了家的温暖。”通防工区员工李涛说。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

3月23日下午,该公司福源巷协管小组全体成员来到通防工区学习室,开始布置生日会。鲜花、蛋糕、生日贺卡一摆上桌子,等到15名过生日的员工同时升后到学习室,一首《生日快乐歌》顿时唱响,幸福洋溢在众人脸上。

“考虑到此刻,虽然没能回家和家人团聚,但同样感受到了家的温暖。”通防工区员工李涛说。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

3月23日下午,该公司福源巷协管小组全体成员来到通防工区学习室,开始布置生日会。鲜花、蛋糕、生日贺卡一摆上桌子,等到15名过生日的员工同时升后到学习室,一首《生日快乐歌》顿时唱响,幸福洋溢在众人脸上。

“考虑到此刻,虽然没能回家和家人团聚,但同样感受到了家的温暖。”通防工区员工李涛说。

疫情期间,我们无法组织集体协管活动。但是为员工过集体生日及协管小组服务,我们没有停止过。让员工们在疫情期间也能感受到真情地协管服务。”白富丽说。

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

“心立方”是指以“心”为着力点和落脚点的安全协管工作真情帮教,在实施过程中秉承真心态度,灵活运用心理咨询、感官体验等有效方法、工具,对被帮教对象进行心灵多角度、立体式的冲击渗透唤醒。”白富丽说。

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感教育,又分别从工作和家庭对他们进行心理疏导,化解了他们之间的矛盾,最后两人相拥而立。

“在白主任细心疏导下,我明白了丈夫工作压力大,所做的一切都是为了这个家。我们应该相互理解,今后一定要当好他的贤内助。”陈连心妻子说。

为做好心理服务,该公司安全协管会根据受帮教对象自我认知情况选择《抑郁自评量表》、《焦虑自评量表》等专业量表,搭配沙盘演练、绘画、咨询、催眠等测量方式,初步测量评估影响他们近期的心情情况。

“我们通过语言沟通开展心理疏导,呼吸减压、沙盘疗法、击打发气等方式对受帮教者进行情绪疏导、心理减压、自我调控。”白富丽说。

“心立方”是指以“心”为着力点和落脚点的安全协管工作真情帮教,在实施过程中秉承真心态度,灵活运用心理咨询、感官体验等有效方法、工具,对被帮教对象进行心灵多角度、立体式的冲击渗透唤醒。”白富丽说。

该公司综采一区区长陈连心,因在生产中违章作业,在井下出现“严重三违”被停工作,进行过“五天”教育。到了家庭教育这一关,陈连心妻子却拒绝前来,工作一直做不到。一连几天,他闷闷不乐,躲在宿舍不肯外出。

挂靠综采一区的安全协管员商艳玲了解情况后,将这一现象告知了白富丽,随后

两人来到员工宿舍找到陈连心,对他进行心理疏导。经过了解,得知陈连心家中有3个孩子,妻子无法上班,夫妻两人还因为陈连心“违章”不能上班,收入受影响争吵了好几天。

白富丽先是视频连线陈连心妻子,对其进行心理安慰,又联系2名协管员到陈连心家中帮忙照顾孩子,陈连心妻子这才答应到公司。白富丽邀请陈连心夫妻来到KYT安全全体感中心,接受了安全全体感