

嫦娥四号 翩然登月背后的无名英雄

近日,人力资源社会保障部等六部委对在探月工程嫦娥四号任务中做出突出贡献的个人进行了表彰,航天科工 203 所一名同志荣获“探月工程嫦娥四号任务突出贡献者”荣誉称号。

这名同志是 203 所优秀设计师,大家都亲切地称呼他为“老杨”。自参加工作以来,老杨一直奋战在科研生产第一线,在探月工程嫦娥四号任务中主要承担某型号晶体振荡器的设计工作,以过硬的技术和勇于担当的责任心和使命感,突破了嫦娥四号配套用晶体振荡器的关键技术瓶颈,做出了突出贡献。

老杨研制的晶体振荡器是探月工程任务的关键器件之一,在时间紧、任务重的条件下,老杨临危受命,积极承担起研制任务。经过四十多天的连续奋战,通过创新采用多种技术手段,成功解决了相关技术难题,实现了宇航用高等级晶体振荡器的指标突破,很好地满足了任务的特殊需求,为嫦娥四号的通讯任务提供了强有力的支撑。

多年来,老杨同志作为一线技术骨干,负责了多项纵向科研和批产配套的晶体元器件研制工作,有力支撑了多个重点型号任务中晶体振荡器的配套使用。其设计的多款宽温压控、温补晶体振荡器,实现了宽温度范围内稳定工作,稳定度达到国际先进水平。产品质量稳定可靠,受到用户高度肯定。

老杨同志在技术上始终保持高度的热情,孜孜不倦、精益求精,乐于与同事进行技术交流,在技术“传、帮、带”方面贡献突出。工作中,他爱岗敬业,团结协作,牢固树立“四个意识”,用实际行动诠释了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的航天精神。

(苏震)



党员带头攻坚创效

中国石化扬子炼油厂党委围绕攻坚创效工作重点,开展党员责任区、党员样板设备等一系列活动,把提升装置运行平稳率、设备设施可靠性及工艺技术先进性作为创效基础,党员骨干带头开展攻关,助力百日攻坚创效行动。

图为 4 月上旬,该厂党员骨干基层一线攻关。

李树鹏 摄影报道

巡察整改夯基垒台 积厚成势行稳致远——茅台集团党委抓巡察整改纪实

党的十八大以来,茅台集团党委认真贯彻落实中央决策部署,切实加强组织领导,把推动巡察整改作为巡察工作的关键环节,多措并举把巡察整改抓实抓细。

在茅台集团党委的强力推动下,截至 2019 年 12 月,除茅台电商公司党委(已清算),集团 9 个被巡察基层党组织对巡察反馈的 314 个问题,具体分解细化为 574 项整改,已完成 558 项,整改完成率 97.2%。

茅台集团党委充分发挥巡察利剑震慑作用,督促党组织、党员干部自觉把思想和行动统一到中央决策部署上来,用实际行动践行“两个维护”。

专项巡察抓整改落实,回马枪检验整改成效

2019 年 7 月 18 日,茅台集团会议中心,集团正在召开党委会。

“党委前三轮巡察,是对部分基层党组织进行的一次政治体检,巡察效果很好。但是从员工群众反馈的情况来看,巡察单位的整改成效并不明显……”茅台集团党委委员、纪委书记、省监委驻茅台集团监察专员、巡察工作领导小组副组长卓玛才让汇报了集团党委巡察存在的问题。

说巡察成效不明显,有据可查。2017 年 12 月,茅台集团党委第一轮巡察对集团下属技术开发公司党委开展了常规巡察,巡察结束后向技术开发公司党委反馈了 33 个问题。2019 年 4 月,集团党委第三轮巡察对技术开发公司进行了巡察回头看,经过检查发现,技术开发公司 52 项整改问题,还有 12 项未整改,未整改率高达 23%!技术开发公司是集团下属的老牌子公司,很多问题形成的原因很复杂,加上公司的股权治理结构等问题,解决起来确实有很大的难度。有一些问题未整改有历史遗留原因,但是主观上也有“新官不理旧账”的问题。

“巡察不能是猴子掰包办,掰一个扔一个,要趁热打铁、一抓到底,以钉钉子的精神,对巡察出来的问题一个一个地解决,一个一个地整改。”时任茅台集团党委书记、巡察工作领导小组组长李保芳为下一步的巡察工作定了调子,“我认为现在暂不宜启动对新单位的巡察,先集中搞一轮‘回头看’,对之前巡察的单位整改成效进行一次全面检查,巡回回马枪。”

方向已定,茅台集团党委巡察办立即着手制定专项整改巡察“回头看”工作方案。2019 年 7 月 30 日,茅台集团党委第四轮专项整改

党建赋予高质量发展新动能

何彬

“特种钢要成为世界‘小巨人’,需要整个事业部的凝聚力、战斗力、创造力,需要干事创业的精气神。而根本是需要高质量党建,特别是党建工作与生产经营工作的相融互促。”3 月 19 日,特钢事业部党委书记、总经理李优发在北重集团党委直属党委书记抓党建述职评议会现场述职,内心感慨万千。

通过抓实抓牢党建,党员精神饱满,党组织活力茁壮,为北重集团近年生产经营稳步提升,为高质量发展提供了新的动能。

抓党建,促管理,推进党建和管理相统一

2019 年 4 月,北重集团中标中国电建伊拉克鲁迈拉电站项目高温管道 2000 余万元订单,是继 2018 年赢得 CMEC 巴基斯坦吉航项目后,耐特钢无缝钢管与世界知名品牌竞标再次胜利。5 月 19 日,北重集团签订山东电建三公司印度 Godda、巴基斯坦 Lucky 超超临界火电项目四大管道项目合同,以超亿元合同金额再次刷新海外市场新记录……

特种钢屡屡在世界市场上“打赢擂台”,靠得是过硬的产品,但根本在于党建工作的突破。“没有高质量党建引领下的拼抢意识去补好创新短板,练就过硬政治和高强本领,就不会顺利收获取得党建与管理质效并举、齐飞的红利。”特钢事业部党委副书记徐

白晓说。近几年,特钢事业部结合“高精特优”发展之路开发的“党建+”模式,为特色发展理念、产品技术品牌、文化传承特征、党建引领示范“四大目标”注入新的能量,让特种钢重新焕发了别样生机。

坚持党建和管理相统一,深入推进抓党建与促管理相结合的考核机制,也让北重集团对党建工作有了新的探索。2016 年全国国有企业党的建设工作会议后,北重集团把坚持党的领导、加强党的建设作为深化改革的重要任务,坚持“强党建、抓改革、控风险、拓市场、细管理、育文化”,制定了《党委工作规则》《党建责任制实施办法》等 40 多项制度,党建工作要求全部纳入公司章程,制定党组织前置讨论清单,明确 26 项党组织研究决定事项和 22 项前置事项;建立和完善了“双向进入、交叉任职”的领导体制,党员人数较多的 3 个二级党委配备专职党委副书记;在加快推进党群和行政两个序列的干部交流力度的同时,将党建工作全面纳入绩效考评,统一“经济账”“党建账”,确保了党建和经营深度融合、同频共振,推动整体工作提质、增效、升级。

抓生产,促融合,以党建成效对接发展成果

2019 年 1 月 13 日,北重“巨无霸”矿用火车登上人民日报、人民网,成为“中国制造·一分钟”栏目硬核担当!

为提高矿用车竞争力,振兴民族装备制造,北重集团北方股份公司党委成立技术、

工艺、营销各方面近百人党员攻关队,以实施党建赋能重大项目精准突破为动力,锚定“总航标”,不断获取“金钥匙”,最终保证了国内首台自主研发 110 吨 NTE120AT 无人驾驶电动轮矿车成功下线。

抓生产,促融合是国企党建主要职责。按照习近平总书记“要让支部在基层工作中唱主角、成为攻坚克难的堡垒”要求,北重集团自 2012 年全面推行“党员创新工程”,要求党组织和党员围绕生产经营瓶颈问题,以“党组织引领行动”和“党员创新登高计划”形式认领项目,组织党员集中攻关,直接助力生产。2019 年,北重集团实施“党组织引领行动”271 项,解决 219 个难题,取得 222 项成果;“党员创新登高计划”立项 3575 项,取得 3159 项成果。让党建为经营发展直接贡献“智慧”力量。

“党建成效与经营发展成果的直线对接,使党组织成了攻坚克难的‘主心骨’,党员成了生产经营排头兵,党建工作不再是党组织书记的‘独角戏’,而是党政联手共声的‘大合唱’。”防务事业部党委副书记张文忠说。

助基层,打基础,增强基层党组织生机活力

“邇邇半年成绩。干得好不好、问题有哪些,有必要亮一亮,让进展快的更有动力,动作慢的更有压力。”2019 年 7 月,北重集团针对党支部标准化建设进行了检查通报,并要求各级党组织举一反三,在一个月內抓好联系,组织做好人员返厂工作,开展疫情知识再教育和应急物资配备。提前组织复工人员参与湖北省组织的网上培训和岗位安全操作培训,严格按照湖北省复工复产“十个必须”,并结合疫情进行开车前培训、桌面演练、安全装置测试、设备试运行和生产及疫情物资准备。采取各单位开展安全检查后,地方安全监管部门组织专家检查的方式复产。

广大党员主动担当防疫监测员、监督员、宣传员,开展体温检测、应急物资发放、场所消杀、来源记录等防疫工作,建立各级微信平台,开展疫情信息发布和防疫知识教

育,保证了员工队伍稳定以“学习生产规程,提高操作水平”为主题的竞赛活动,党员示范带动员工,参与技能培训和事故应急演练,进一步提高应急处理能力,熟知生产过程中存在的各种危险因素、防控措施。在人员流动受限的情况下,各级管理人员加强值班值守和各危险区域检查,及时排查、处理、整改异常情况。

各单位开展加强班中巡回检查和生产过程监督管理,密切关注设备的运行状态,强化每一个时段的工艺质量控制,保障安全稳定生产。

党组织生机活力的本质是思想活力。2019 年,北重举办党员能力素质提升班、“不忘初心、牢记使命”培训班和党的十九届四中全会精神专题培训班,共组织 445 名党员领导人员、党支部书记和 1276 名党务工作者进行专题学习,在思想淬炼、政治历练、实践锻炼上做到持续“加油”“充电”。

高效率的学习转化为高质量的成果,增强了党组织“肌体细胞”活力,让企业发展更加坚实、强壮。2019 年,面对纷繁复杂国内国际经济环境,北重集团继续保持稳中向好态势,全面完成与集团公司签订的 10 项经营指标,成本费用率、资产负债率等指标进一步改善,经营质量实现了稳中有升。2020 年,北重集团将继续以高质量党建推动高质量发展,奏响两个“高质量”北重实践的精彩乐章。

育,保证了员工队伍稳定以“学习生产规程,提高操作水平”为主题的竞赛活动,党员示范带动员工,参与技能培训和事故应急演练,进一步提高应急处理能力,熟知生产过程中存在的各种危险因素、防控措施。在人员流动受限的情况下,各级管理人员加强值班值守和各危险区域检查,及时排查、处理、整改异常情况。

各单位开展加强班中巡回检查和生产过程监督管理,密切关注设备的运行状态,强化每一个时段的工艺质量控制,保障安全稳定生产。

(谭顺兰)

整改督查工作小组累计督促指导各整改基层党组织进一步完善和修订党内政治生活、党组织标准化建设、干部选拔任用、党委会议事规则、党委中心组学习等方面的制度办法 174 个。同时积极搭建党建交流平台,组织各基层党组织深入开展实地参观学习交流活动。建立了组织人事工作跟班学习机制,先后选派习酒公司、酱香酒公司、技术开发公司人员到集团党委组织部跟班学习党建、干部选拔、档案审核等工作。督导指导酱香酒公司党委、保健酒业公司党委等有干部人事权限的直属党委,按规定建立完善干部选拔机制,梳理、理顺以往干部选拔工作存在的问题,打通了子公司与集团公司干部交流的壁垒。

新官必须理旧账,担当作为立口碑

“这些挂账是我来之前就有的。”巡察组发现下属子公司存在多笔长期挂账未处理的情况,有资产流失隐患。针对这个问题,子公司相关人员也叫苦不迭,“我们也想早点把这些陈年旧账理清,可是这些账款历史已久,要追回可不是容易事!”

“以上就是公租房建设的情况,巡察组指出的产权权属不清的问题确实是存在的。但是这个是我们也很无奈,这个问题是历史遗留问题,实在是超出了公司党委的权限范围,我们确实是整改不了……”习酒公司相关人员的意见也引起了巡察办同志的关注。

在整改中,“历史问题”四个字被频频提起。整改越到最后剩下的全是难啃的硬骨头,“历史问题”等老大难问题也渐渐成为挡住巡察整改工作前行的最大的绊脚石。复杂棘手、盘根错节的历史问题形成往往有其特殊的历史背景,大多牵扯着深层次的体制机制瓶颈,以及复杂的权责关系和利益纠葛。

“历史问题错综复杂,处理起来往往牵一发而动全身,现在茅台正是高速发展期,解决不好怕要影响公司的发展!”

“我们不能低估了往届班子的智慧。既然已经遗留了这么多年,说明解决起来确实有难度……”

在讨论解决历史遗留问题的时候,茅台集

团党委也听到了不同的声音。面对众多的质疑,茅台党委表现出了非凡的勇气和坚强的担当:“茅台这些年一直处在高速发展期,在快速的发展中也积累了很多问题。问题拖得越久,解决起来难度越大,早介入总比晚介入好,早解决总比晚解决好!在其位必须谋其政,我们决不能把问题再遗留下去!”

思想一变天地宽。通过对历史问题剥茧抽丝的调查研究、全面周密的部署安排,各种问题的来龙去脉逐渐清晰,解决问题的具体时间表和路线图也日渐明朗。在茅台集团党委的坚强领导和巡察组的切实督促下,茅台各级党组织切实采取整改措施,压紧压实分管部门责任,加强统筹协调,切实推动一大批历史遗留问题得以解决。

截至目前,巡察指导十个基层党组织建立或修改完善制度 174 个;对违规提拔任用的人员进行组织调整 35 人;累计清退违规领取薪酬、福利、超标准报销费用 374 万元,追回单位或个人欠款 4464 万元,有效防范国有、集体资产的流失。

群众的眼睛是雪亮的,解决了一大批员工群众反映强烈的问题后,员工群众信心明显提振,员工群众对此纷纷竖起大拇指:“现在的茅台党委班子作风硬、腰杆硬,敢啃‘硬骨头’!”

巡察成果着著、员工群众满意,这让茅台集团党委更加坚定了开展党委巡察的决心和信心。

巡察纪检一体推进,剑锋所指震慑常在

锤子要敲在鳌子上,拳头要落在痛点处。做好“后半篇文章”,要敢于动真碰硬,突出问题导向,紧盯“关键少数”,善于发现病症,敢于挖掘病灶,才能震慑常在。

2020 年 1 月 3 日上午,茅台集团警示教育大会在茅台会议中心召开。集团及下属各子公司、各单位领导干部及重点领域、关键岗位管理人员近千人员观看了警示教育片。一张张悔恨的脸,一声声沉重的叹息,违纪违法人员痛彻心扉的忏悔,如同重锤直击各级干部心灵深处,会场一片寂静,肃然无声。

这是一部“特殊”的警示教育专题片,片中的反面教育典型案例全都是发生在集团内部的身边人、身边事。其中就有原茅台电商公司原党支部书记、董事长聂永。

2018 年 7 月巡察组进驻电商公司,短短两个月的时间,巡察组就发现该公司的诸多问

题:一是党建基础薄弱,公司党的领导和党的建设“弱化、淡化、虚化、边缘化”问题突出。二是廉洁风险管控不足,存在违纪违规甚至违法问题,员工内外勾结、利益输送、以权谋私、关联交易、泄露商业信息等问题普遍大量存在,管理层对此熟视无睹。三是内控机制松散,内部管理混乱,不按制度、不讲规矩、不守纪律、不维护企业利益的情况时有发生,“四风”蔓延,严重影响了茅台的品牌形象。茅台集团党委听取第二轮巡察工作情况后迅速采取行动,于 2018 年 11 月 19 日召开茅台电商公司干部职工大会,宣布茅台集团党委决定:撤销聂永电商公司董事长、董事、法定代表人职务。茅台销售公司党委同时宣布决定免去聂永电商公司支部书记、委员职务。仅仅两日之后,聂永被省纪委监委采取了留置措施。集团上下党员领导干部深受震动。

巡察发现“蛛丝马迹”,纪委监委专员办“深挖细照”,茅台集团党委巡察纪检联动工作机制逐步显露锋芒。茅台党委巡察四轮累计移交纪检监察类问题线索 71 件次,向被巡察单位纪委移交问题线索 35 件次。根据巡察移送的线索,对技术开发公司,集团纪检监察专员办查处违纪违法 20 多人次。

对整改落实不力的技术开发公司,根据纪委监委意见,茅台集团党委召开党委会专题研究,并由茅台集团党委书记亲自约谈班子成员,交办整改工作任务,督促落实责任,强化整治整改,纪委下发监察建议,切实把监督效能转化为企业治理效能;对班子履职能力不足、担当意识不强、整改工作推进缓慢、整改措施不到位的生态农业公司党委班子,集团党委当机立断进行全盘调整,推动各项工作重回正轨,确保公司持续稳定健康发展,成为全省产业扶贫的标杆和样板。

全面从严治党的路上,巡察监督也永远在路上。2020 年 3 月,茅台集团公司党委主要领导调整前后,集团党委立即对巡察工作领导小组进行了调整优化。茅台集团党委书记、董事长、党委巡察工作领导小组组长高卫东及时听取巡察工作汇报,并对推动巡察工作高质量发展提出了更明确的要求。茅台的发展已经站上了一个新的历史高位,正处于史上最好的发展时期,保持清醒、居安思危,行稳致远是茅台当下最为迫切的需要。茅台必将充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,推动茅台始终保持正确的旗帜方向,沿着正确的道路继续前行,不断超越自我、发扬光大、创新未来。

(丁卿)