"安全标杆员工"尹礼富

■ 吴琼 丁健

自2007年8月参加工作以来,钱营孜矿采煤区员工尹礼富始终奋战在采煤一线,十三年如一日,兢兢业业,任劳任怨,踏踏实实干好自己的本职工作,在平凡的岗位上,做出了不平凡的业绩,彰显了一个皖煤人优秀的品格

功夫不负有心人。近年来,尹礼富相继获得恒源股份公司"高级技能工"、钱营孜矿"青年岗位能手标兵""青年岗位能手"、"优秀团员""优秀员工"等多项荣誉。今年3月份,被钱营孜矿授予"安全标杆员工"荣誉称号。

"这个尹礼富,确实有两把'刷子',不仅为人忠厚、低调,工作干的也是刚刚的。"谈起尹礼富,钱营孜矿采煤区生产一队队长单曾灿这样评价他。

是金子,总会发光的。尹礼富的优秀才能 和良好品格也在十三年的工作生涯中也逐渐 显现出来。

守安有责 守安尽责

十三年来, 尹礼富始终把安全放在第一位,始终坚持"安全第一,预防为主"、"事故可防可控"等工作理念, 认真做好安全环境确认、安全标准操作、安全隐患排查,把安全攥得牢牢的。

2013年,尹礼富成为钱营孜矿采煤区的一名群众安全监督员。尹礼富从当群监员工作的实践经验体会到,工作面悬顶处、断层处、上下隅角处以及工作中的现场、人、设备都是重中之重。他认为,要想确保安全就应该把人管好、设备用好、把现场隐患排查好,所以,在工作中,不管别的人怎么做,他都是先进行隐患排查,再提醒广大职工注意安全。从担任群监员开始,他每月查出隐患6条以上,每年度排查隐患超70条以上,6年多的时间,排查隐患400余条。

2017年,采煤区刚刚引进巷道修复机,一个中班,尹礼富正在巡查安全环境,看见小董独自一人在准备操作巷道修复机撕帮,一个人单独作业,还不拉警戒,就上前制止小董。小董以追赶工作进度为由,准备继续干活。尹礼富立刻严肃起来,不依不饶,让小董停下来。就在小董嘴里小声嘀咕着从巷道修复机上下来时,巷道修复机前"砰"地一声,二人定睛一看,一块拳头大的矸石从顶板冒落后砸在准备撕帮作业的位置。小董惭愧的低下头,不再说话。尹礼富转身离去,进入工作面巡查。经过了这次的教训,小董从那以后,对尹礼富的话言听计从。

2018年底,当时工作面正在仰采,虽说角度不大,但还是很容易造成片帮。小徐也是采煤机司机,有时候给尹礼富打"下手"。那天,尹礼富刚进工作面就看见小徐准备进入煤帮过顶,厉声厉色追问小徐:"这运输机你可闭锁吗?你就眯着眼往里进。"

"呵呵,忘了。"小徐嬉皮笑脸说着,没事, 三分钟不要,就能搞定。

尹礼富一边通过载波呼叫操作台停采煤 机和"三机"的电源。一边教育小徐"以后毛

机和"三机"的电源,一边教育小徐,"以后千万不要忘了停电,在我们的工作中,只要是关于安全的,一切都不要忘,也不能忘,一定要想想你这样做的前前后后,安全才是我们给家人最好的回报。"

持之以恒 一以贯之

从2007到2020年,从23岁的青春小伙到如今的有为青年,增长的不止是岁月痕迹,还有他的技能才干。十三年来,尹礼富一直从事采煤机作业。尹礼富不仅熟悉采煤机检修、操作,更是有心把工作中采煤机遇见的故障都记录下来,与检修采煤机人员交流,他工作中严谨操作,多次完美过钻孔、陷落柱等,岗位操作技术在钱营孜矿更是数一数二。在平时的工作中,一旦发现采煤机异常,尹礼富第一时间排除故障,在确保安全后再作业。

2019年,W3221工作面过DF70、DFX38断层组期间,断层落差最大高达18米,尹礼富那时常常在手中拿着一根搪柴棍。许多人没干过采煤机司机,自然不知道拿这搪柴棍的用意。在过断层期间常出故障,不仅要做好基础的采煤机操作,更要预判断层走向,根据顶底板坚硬程度来及时调整截割角度,合理控制进尺。当无法预判采煤机截割底板深度时,手中的搪柴棍就可以发挥作用了,往煤底一插,就能准确丈量采煤机行进截割深度,这是其一;当采煤机远程控制器失灵时,人员站在支架内是无法停止采煤机的,搪柴棍就充当了"助力臂",这是其二。

2020年元月, 尹礼富与往常一样, 到工作 现场检查油位、试运行采煤机。可是, 割煤到 下半班时, 采煤机滚筒调高除出了问题。 尹礼富立即停下采煤机, 安排专人警戒, 经过检查 发现, 虽然调高泵不动作, 但注压时却有声音。根据尹礼富以往经验判断, 是液压双向锁坏了, 尹礼富立即与当班电工刘凡光配合更换液压双向锁, 一刻钟左右便恢复了生产。诸如此类的采煤机故障, 尹礼富十三年来, 处理的次数不下于百次。

尹礼富本职岗位是一名采煤机司机,又是一名群众安全监督员,十三年来无一次"三违",他表示,对他而言,抓好安全生产,将采煤机操作技术学好,是他最期待的美好愿望!

北疆砺剑

——记2019年自治区"草原英才"、兵器工业集团 科技带头人、北重集团项目总师王殿荣

■ 赵馨

近日,2019年自治区"草原英才"评比揭晓,兵器工业集团科技带头人、北重集团技术中心产品研究院项目总师王殿荣入选。31年前,王殿荣怀揣为国防建设奉献青春的信念,大学毕业后便踏上了北重这片热土,从最初的一线技术员到项目负责人,再到创新团队核心人员,王殿荣为公司武器装备的发展做出了突出贡献。

一年出差几个月: 科研有险阻,苦战能攻关

"如果用一个词来总结2019年,您会选择哪个词?"面对记者的提问,兵器工业集团科技带头人王殿荣毫不迟疑地脱口而出:"责任。"

为什么是"责任"?王殿荣给出了两个解释:"第一,这一年承担的几项任务,如何完成好这就是我们的责任,其中国际'坦克大赛'是展示国家实力的比赛,既是政治任务,更是职责使命,我们必须要做好技术保障。第二,这一年科研成果如何快速转化成产品,形成北重集团新的利润增长点,这也是我们的责任,我的主要精力放在公司某新型总装产品——"车载某型号"重点项目的定型试验上,带领团队在试验基地现场对产品进行反复的保养检验,确保试验时万无一失,那时,几乎天天想着试验会出现什么样的状况,压力可想而知。"

由于疫情的特殊时期,这段时间,王殿荣的手机基本上是"占线状态",随时要跟院所、配套厂家进行沟通,协调解决问题,这也让他有时间在办公室接受记者采访。

在与王殿荣交流中,提到最多的字是"跑"——跑部队、跑厂家、跑院所、跑试验……他诙谐地说:"东跑跑、西跑跑,这一年就这样过去了!"王殿荣粗略估算了一下,一年有三分之一的时间都在外面跑,尤其是试验现场,经常是一个多月不能回家。

按照武器装备研制的整体要求,都要完成各种不同地域的环境试验,科研人员也要一直跟随着。夏天炙热的高温,他们要去,冬日肆虐的严寒,他们也要去,还要克服高原反应,完成高度海拔的试验任务,这些不同的地域环境对科研人员的身体状况都是极度的考验。

2000年,王殿荣跟随兵器工业集团技术



●王殿荣在试验现场(左一)

团队到巴基斯坦做产品国际竞标试验,试验场位于巴基斯坦沙漠地带,自然温度在零上55℃左右,鸡蛋放到装甲车上马上烫熟了,虽然他们不停的补充水分,但是很多人还是出现中暑现象。就在这种恶劣的环境下,王殿荣和同行的人员坚守了2个多月,最终顺利完成了武器射击试验,得到了用户认可,成功签订了订单。

黑龙江省塔河位于我国最北端,冬天平均温度零下40多度,王殿荣团队也要跟随产品进行极寒试验。他回忆说:"当时,我们每个人都要穿着厚厚的大棉袄,戴着手套进行试验,尤其是遇到产品出现问题,要不停地想办法解决,还要防止冻伤。想一想在这种恶劣的环境下试验是多大的考验呀,每次试验的场景到现在还历历在目。"

一年只干一件事: 十年磨一剑,功到自然成

在别人看来王殿荣这一年是忙碌的,但 他说,自己"其实一年主要忙了一件重要的事情,那就"车载某型号"重点项目。

这一项目是北重集团新型总装产品,是公司重要的利润增长点,今年就要交付,直接关系着公司2020年的产值目标。王殿荣介绍:"公司是我国重要的火炮研发生产基地,我们生产了很多产品,但总装产品不多。这个总装产品很可能是我们今后一段时期的重要依托产品,对公司来讲意义重大。"

2019年,王殿荣的大部分时间都用在"车

载某型号"重点项目试验上。那段时间,他和团队成员每天吃住在试验基地。他们经常是天不亮就开始试验,直到天黑才回到住处休息。由于露天作业,还要冒着漫天的风沙和刺骨的严寒,一会儿爬到2米多的最高处,一会儿又钻到狭小的炮塔内部处理故障点,对于"身经百战"的王殿荣来说,艰苦的试验条件已习以为常。"产品设计定型只是开始,实现批生产才是最为关键。我们最初研制生产出三台,但还不完全具备完全批生产的能力,需要我们一点点攻克难关,保质保量向部队交付'顶用、管用、好用'的武器装备,条件再艰苦我们都能克服。"

十年磨一剑,出鞘必锋芒!搞科研是一项非常枯燥的工作,尤其是武器装备科研,基本需要10年的时间,5年预研,5年研制,再到批量生产,最后才能转化成产品。用"十年磨一剑"来形容这些科研人员一点也不为过。如何在枯燥中寻求突破,王殿荣给出答案:"首先要对自己专业爱好,只有喜欢了才能静下心来搞科研;其次,要树立信念,只有坚定信念才能做好工作。"

30多年来,王殿荣从来没有忘记自己初心——用所学报效国家。即使在上世纪90年代,公司最为困难的时期,他也从未放弃过。正是凭借这一信念,王殿荣潜心钻研,研制的多型装备参加国庆阅兵,接受党和国家领导人的检阅。他和团队研制的各型陆续武器装备部队,为我国国防建设做出突出贡献,多项产品填补国内同类武器空白,步入了国际先进水平行列。2016年,王殿荣获得国务院政府

特殊津贴。

从1999年至今,他先后获得国家科学技术进步奖1项,国防科学技术进步奖6项,兵器工业集团科学技术进步奖3项,自治区创新科技类二等奖;包头市创新科技类三等奖;北重集团科学技术进步奖多项;发表论文、著作30余篇。

一年不缺一节课: 高师带高徒,传承聚力量

在从事科研之外,王殿荣还要承担培养青年科研人员的任务。由于产品研究院是项目团队制,作为团队负责人,王殿荣把每一次的研讨都看作一次"授课",不管多忙,他都精心准备,尤其在论证期间,为大家讲解相关内容,结合掌握的知识交流探讨。

项目团队中,年轻的团队成员吴勇每次 参加完讨论后都有不一样的感受。"王总能结 合实际提出一些问题,从理论的迷宫中带你 找出解决问题的路径。经过他的细致讲述,有 时一下子就茅塞顿开,非常实用。"

产品研究院把"导师带徒"分成两部分: 一个是总师、副总师的培养。总师级人才需要 从总体进行培养,主要在一些产品的论证、总 体方案等方面给年轻人压担子, 项目负责人 再传授经验做法,按照这种方法提升总师团 队能力。另一部分就是骨干人员的培养。首先 需要年轻的科研人员打牢理论基础,多学习 相关理论知识,强化专业培训;还要经常深入 生产一线,了解生产实际情况,在理论与实践 中掌握产品系统性能,提升技术能力。谈起人 才培养,王殿荣补充道:"搞科研不能空想,要 深入一线了解每个产品是怎么制造、怎么装 配的,能否达到产品设计性能,让年轻人亲临 试验现场,自己解决试验中的问题,这样对他 们能力的快速提升有很大的帮助。"如今,王 殿荣培养出的4个优秀科研人员已经进入国 家型号研制副总师行列。

2020年,王殿荣给自己列了一长串的任务列表,表格中"培养"和"传承"两个词尤为醒目。他告诉记者:"现在我已55岁,接近退休的年龄,但使命和责任没有变。作为科研人员,我的主责就是要研发出先进的武器装备,提升国防实力,更重要的是通过'言传身教',引导培养年轻人树立正确的人生观和价值观,实现北重集团高质量发展,为国家国防建设做出贡献。"

岳韬:奋斗青春绽放蜀南气田

■ 黄斌 韩维雷

"坚其志,苦其心,劳其力,事无大小,必有所成"。从中国石油西南油气田公司蜀南气矿威远采气作业区管道工程师到气矿管道与销售部管道完整性主管,现年28岁的岳韬自工作以来便与管道结下了不解之缘。

"管内积液量究竟有多少?气田水池能否装下?"2014年,威徐线作为威204井区非常规天然气的外输通道,由于前期生产进液,导致管道压差持续增大,严重影响气井生产,清管通球刻不容缓。当时刚从中国石油大学(华东)毕业入职还是一名实习员的岳韬,面对棘手的诸多疑难问题,没有现成的方法可以借鉴,在挑战面前,他没有退缩,巧妙地将管道压差作为积液计算的突破口,灵活运用理论知识指导实践操作,准确地估算出了管道中积液量,提前准备转运车量,从而保障了清管作业顺利开展。岳韬以准确的管道积液计算

方法为后续类似问题创新出一条思路,现已 推广到高龙线等大口径管道上成功运用。

作为气矿管道管理的技术干部,岳韬时刻牢记"管道完整性管理的核心是风险管控"。气矿管道分布在川渝大地,穿越城市、乡村,面临第三方施工、地质灾害等各种风险。如何切实管控这些风险,是他一直思考的问题

自2017年来,岳韬全面贯彻落实完整性管理要求,组织开展检测、评价、修复设计10余项,推动气矿完整性管理从应急保障型管理向计划维护型管理转变;严格执行QHSE管理制度,按照风险作业矩阵要求到现场风险把控,无论在高石梯京桥集气干线投运的深夜,还是在长宁湿气联络线首次清管的风雨中,抑或年关将至新坝阀室停气碰头的现场,都能看到他坚守的身影,组织清管通球50余次,停气碰头30余次。其间,他立足岗位认真履职,深入分析巡检工作薄弱环节,编制了

《蜀南气矿管道巡护工作提升方案》,为指导和促进气矿管道巡护工作提档升级打下坚实基础;积极推动气矿"4+1"巡护体系建设,组织管道巡护系统升级,建立"以管道调度为中心,巡检轨迹为依据,以必检点为支撑"的巡检质量监督体系,实现对全矿400余名管道巡护人员巡检质量的全天候全过程监督,建立第三方施工信息溯源机制,切实解决第三方单位"扯皮"、证据不足的难题。

面对气矿建设千万吨级气矿的大形势, 呼唤着技术干部要有更大的担当,更高的素质。他持续学习专业知识,提升业务技能,苦练内功。梅花香自苦寒来,岳韬凭借日常扎实的积累和勤奋的练习,在气矿首届"专业技术人员大比武"中一举夺魁,拔得头筹。他用所学知识,与他所在单位、部门同事一道积极探索、研究和推广管道新技术、新工艺,从2014年来,先后开展了《清管预膜技术在高石梯试采干线上的应用试验》、《宁纳线阴保评价及 自然灾害防治对策研究》、《蜀南气矿玻璃钢输气管线风险评价》等科研项目及《油气矿以全覆盖全实时全天候为核心的管道巡护管理》、《以信息化为手段提高管道巡护效率和质量》、《"44321"工作法加快推进大修项目高效实施》等管理创新论文编制,先后获得四川省企业管理现代化创新成果二等奖1次,西南油气分公司管道管理优秀案例一等奖1次,蜀南气矿管理创新优秀成果二等奖1次,蜀南气矿管理创新优秀成果二等奖1次,蜀南气矿科技进步二等奖1次。因工作成绩突出,岳韬荣获了蜀南气矿2019年度劳动模范光荣称号。

凡是过往皆为序章,所有将来皆为可盼。 见过高石梯深夜的繁星,穿过上罗山间的雾霭,走过管道巡检的崎岖,岳韬始终相信蜀南 气田会记得奋斗者的背影,青春会在辛勤的 汗水中绽放。气矿建设路犹长,不待扬鞭自奋 蹄,他仍将以践行石油精神为己任,继续在平 凡的岗位上奉献自己的青春和热血。

刘兆伟:岗位创新"智多星"

■ 朱娟 石启元

刘兆伟,淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间改造区域组长,八零后党员。长得黑黑高高的,身上工作服总是脏兮兮的、油腻腻的,就是这样一位毫不出众的小伙子,他的多项小改小革为企业发展注入了生机与活力,在职工眼里是大名鼎鼎的"智多星"。

刘兆伟把实践作为学习的最好课堂,把 生产岗位作为理论结合实际的最好平台,把 生产过程中遇到的具体问题当作最好的习 题,把解决困扰生产的难题作为研究的最好 课题。

2010年4月,技校毕业的刘兆伟来到临涣选煤厂,上班的第一天他就在学习笔记上写下了这样一句话:不吃苦,何知甜。就是这样一份肯吃苦的决心,才换来了掌声和鲜花。作为一名机修工,为了能尽快在工作中打开新局面,他把班里师傅那儿和工作相关的所有资料在短时间内"啃"了一遍,了解各种机电设备的工作原理,维护要点以及各种故障处理。仅一个月时间,他就对"辖区"内设备的维

护要点了如指掌,可以带队独立作业。他的师傅到现在还念念不忘、常常在新人面前夸奖他说,刘兆伟这个小伙子脑子灵光,不讲吃穿,勤奋好学,你们也少玩手机,能有你们师哥一半的用心就好了。

梦想从学习开始。看着单位技术员们熟练的操作CAD等制图软件,刘兆伟也想成为专业技术人员,他便在工作之余开始自学。机械基础、3dmax、stm32单片机、plc、液压控制、螺杆压风机……2012年他顺利通过了集团公司优秀青工赴高校学习的机会,在河南理工大学进行了为期半年的机械电子与自动化专业脱产学习,并顺利拿到结业证书。2016年他又报名了中国矿大的函授本科,他对知识的渴望就像海绵一样不断地吸取着。在2018年厂部组织的技术员招聘中,生产技术类名列第三。现在,只要打开刘兆伟的手机或者电脑,里面安装着各种自学软件和设计软件,CAD、3dmax、stm32单片机、plc、protues……在电脑里还有一个专门文件夹,里面全是他画的设备图纸。

在技术攻关和岗位创新的道路上, 刘兆 伟不满足于自己的本职工作岗位, 更不满足

于已取得的成果, 而是注重不断地去创新拓 展。只要是对安全生产有利的事情,他都愿意 去琢磨,去研究,再难的技术他也敢想、敢干、 敢攻关。他家里有一间专属他个人的工作 室——阳台,里面全部是他拆卸和组装的作 品,用他自己的话说,他对特别喜欢的东西就 想拆开看看,看过再一件件组装起来。东西拆 多了,动手能力变的特别强,他也逐渐学会了 组装和维修。"只要你努力就会有回报"。参加 工作以来,刘兆伟实施大小革新项目很多,如 液位计误动作消除、铁路大绳自动加油机、空 气炮平台安装改造等,为智能化选煤厂建设 贡献了"兆伟方案"。"改变一下思路也许就能 创新。"刘兆伟又开始"不安分"了。针对皮带 可能造成撕裂的安全生产隐患,他蹲点现场, 仔细观察,买来很多自动化控制设备及元件, 利用互联网资源,反复试验,他成功地申请了 个人的第一个专利《皮带重度撕裂保护》。

由于他勤奋好学,技术过硬,在工作中能够独当一面,今年,刘兆伟被所在单位调整到改造区域当带队组长。面对班组横七竖八的各种工具,怎样把改造区域班组职工休息室

兼工具室40平米的小房间发挥更大的利用空间? 刘兆伟测量了房间的尺寸,构思了室内布局、工具柜的设计、摆放。他用心画了图纸,利用工作间隙带领改造区域职工从下料、焊接、组装,废旧物资的再利用,将箱体除锈上漆,里面是工具室兼操作间,手拉葫芦从外到内依次为5T、3T、2T/1T,拉链放置在下面的收纳盒里,便于收纳和搬运。中间依着墙体承重柱连着材料柜,钢丝绳头也有了收纳。外面是兼顾学习和操作的空间,所有的空间没有一点浪费,利用的恰到好处。班组被他打理的井井有条,装饰的舒适、整洁、宽敞、温馨,俨然就像自己的家。

复工复产后,刘兆伟作为一名生产骨干,曾连续14天奋斗在工作岗位上,最长的一次19天没有回家。"想孩子吗?晚上回去吗?"。"不回去了,孩子肯定想,但是疫情期间,作为一名共产党员,我不能给社会添乱;作为生产改造区域带队组长,我须迎难而上。"在接受笔者采访时,他坚定地说。在他身上,大家看到的是朴实无华和永不言弃创新精神,一股满满的正能量。