寿光首届大型电视网络招聘会
战疫情 助复工

山东寿光建设集团复工复产招聘忙

■ 李疆 文/图

近日,由中共寿光市委宣传部、寿光市人力资源和社会保障局、寿光市总工会等 12 个部门和单位共同推出的“战疫情、助复工”寿光大型电视网络招聘会在寿光市融媒体中心演播大厅举行。山东寿光建设集团有限公司派人参加了现场推介和解答提问环节，通过寿光电视台新闻频道、寿光 FM913、寿光云、爱寿光手机台、微信、微博进行现场直播。招聘会开始,寿光建设集团先通过 PPT 介绍企业的形式加深求职者直观感受。随后，招聘负责人变身“带岗主播”，详细讲解企业的招工政策和福利待遇，向正在收看直播的观众和网友发出邀请。观众和网友通过电话和网络进行咨询,招聘负责人现场解答疑问，让广大求职者足不出户就能更及时、准确、便捷地了解招聘信息，实现选岗求职和用工招聘“双便利”。该集团共发布了工程技术类、工程造价类、安全管理类、财务管理类等 51 个招聘岗位，直播当天共计有 30 多万人次通过电视、网站、微信、手机客户端关注,200 多个咨询电话或评论参与互动,招聘效果明显。

雷鸣科化开展危化品安全生产运输整治行动

近日，安徽雷鸣科化股份有限公司为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于全面加强危险化学品安全生产工作的意见》精神，结合实际制定措施，从 3 月下旬至年底，在全公司范围内开展深化危险化学品安全生产运输整治活动，力争在年内从根本上解决危化品产、供、销、用方面存在的安全突出问题，为公司高质量健康安全发展奠定坚实基础。

连日来,该公司把组织学习“两办”意见与“学法规、抓落实、强管理”活动相结合,在提高广大干群对危险化学品安全生产工作重要性认识的同时，制定了智能化发展的危险化学品安全三年提升行动规划。为加强对整治活动工作的领导，确保实现零轻伤、零泄漏、零着火、零爆炸的安全“四零”目标。该公司成立了由党委书记、董事长李明鲁和党委副书记、总经理石葱岭任组长、其他班子成员为副组长的领导小组。把活动重点风险隐患排查治理、产业结构调整、安全管控、危化品废物治理监管和运输监管、提高科技与信息化水平上。在具体措施实施上,明确整治管控层级，定人、定责、定领导、定时间。通过深入开展安全风险排查和实施精准化安全风险评估，完善公司、车间、班组、岗位四级风险防控体系；推进产业结构调整，淘汰落后的安全技术工艺，加快对乳化炸药生产线和新建数码电子雷管生产线及无起爆药生产线技术改造，提升公司本质安全生产水平，确保今年达到民爆企业安全生产标准化二级，达到全国一流民爆企业水平；加强安全管控，充分利用智能化、信息化手段，实现危化品生产、有毒有害、可燃气体防泄漏检测报警装置在线监测监控率达 100%；强化危化品运输安全监管，制定停车场安全管理制度，利用 GPS 监控系统抽查车辆安全运行状况，做好运输车辆日常维护保养；强化危化品废物监管，建立完整的管理台账，持续优化生产工艺，做好危险废物产生、转运、贮存、处置等管理，从源头上减少危废的产生量；开展安全法律法规培训，结合集团公司《关于开展“学法规、抓落实、强管理”活动》，利用会议和各类宣传媒体进行普法和行规宣传，提升企业依法治企意识；提高科技与信息化水平，以公司省级技术中心为基础，加强民爆产品安全技术研究，建立健全完善的信息化系统运行监督管理机制，做到危险化学品来源可循、去向可溯、状态可控。同时加强应急救援队伍建设，健全应急救援预案体系，与矿山救护大队签订救援协议，提升应急救援能力。

为确保措施落实到位，该公司对危险化学品重大危险源实行源长负责制，不断完善安全生产责任体系和安全管理体制机制，提升对子公司安全管理效能。对安全隐患排查治理不力、风险防控措施不落实的，依法依规追究相关责任人责任。严格落实民爆物品和危险化学品各环节安全管理责任，实现全主体、全品种、全链条的安全管理。

(周洪亮)

中煤大屯电力工程公司

疫情期间签下千万元合同

突如其来的新冠肺炎疫情,让不少企业经营生产按下了“暂停”键,面对疫情带来的不利形势，电力工程公司干部职工没有气馁,没有退缩,反而更加充满斗志,在疫情防控中寸土不让,在市场开拓中四面开花,伴随着春天的脚步,迎来了首季开门红。

走进电力工程公司,洋溢在每个人脸上的精气神让人为之一振。

“疫情刚开始时,大家的状态可不是这样的,除了对疫情的恐慌之外,就是对公司的担忧。”电力工程公司党委书记李义民说,“一季度以来，我们累计中标达 2000 余万元,不仅让干部职工吃了‘定心丸’,也为公司注入了‘强心剂’。”

2018 年初,电力工程公司“升格”为品牌项目的综合服务业公司，他们的使命就是把大屯公司第一品牌电力运维做强做优做大。“以前是企业养活我们,现在我们要自己养自己。”疫情之下,生存压力可想而知。

市场是企业安身立命之本,也是企业经营效益之源。“我们是一个以电力运维为主要业务的服务单位,受疫情影响,经营风险急剧增加,市场开拓举步维艰,面对这种被动局面,我们不能坐吃山空……”电力工程公司总经理陈为信在疫情暴发之初就意识到了事态的严峻，他在专题视频会议上多次强调。

面对压力，最好的选择便是迎难而上。疫情发生以来,电力工程公司领导班子牢记使命,履职尽责,认真落实疫情防控工作相关部署,不等不靠、主动出击,严防严控、共克时艰,坚持“防控疫情、开拓市场”两手抓、两不误,确立了“开局即是决战、起步就是冲刺”的市场开发主基调。

陈为信除了多次召开视频专题会议,探讨和分析疫情期间如何开拓市场外,就是每天和营销中心相关人员进行电话联系,及时掌握市场动态。他告诉营销中心所有人:“我的手机是 24 小时开机的,只要有新动向,不管是什么时候都要第一时间告诉我。”

“小胡,你在新集公司隔离时间快结束了吧,新集的项目什么时候开标?”“陈总,新集的项目后天开标，我明天隔离期就结束了,现在正在做标书。”这是陈为信与提前赶往新集公司正在隔离的营销中心人员胡钦华的一段对话。为了能参与新集公司的项目投标,电力工程公司安排人员提前赶往新集进行隔离。在隔离期满当天,安排专车专人将投标书送到相关人员的手中。通过定点投送投标书,于 3 月 23 日现场参加投标,一举中标。甲方深有感触地说:“疫情期间,电力工程公司不断与我们沟通,克服种种困难参加投标,是其他队伍不具备的,这也是他们中标的关键。”

“大同电厂主机维保项目马上就要进入实质性谈判,但疫情没有结束,在这个关键节点,各地限制出行,我们无法前往。”电力工程公司总工程师母少春说到这儿眉头不自觉地皱了一下,“后来我们积极沟通,通过远程视频会议系统和甲方进行了长达 3 个小时的谈判,我们再次分析标书,讲清楚我们的优势，成功拿下了这个维保项目。”目前,电力工程公司已组建临时项目部,人员已进场开展初期工作，该合同总价为 1832 万元,期限为两年。甲方正在筹建两台 30 万机组,对于今年已经拿到电力总包资质的电力工程公司来说,将是扩展业务的潜力点。

“大海则供热维保项目通过中煤招标网开始招标,我们了解到这一情况后,立即通过榆林、内蒙古项目部对该项目进行全面了解,制定投标方案。1 月 7 日我们通过中煤招标网线上投标,2 月 14 日对方通过招标平台发出中标通知,3 月 20 日签订合同,该项目合同总价为 383.2229 万元，首签一年。”电力工程公司市场营销中心经理陈广对每个时间节点都记忆深刻。受疫情影响,许多未尽事宜陈广只能与甲方多次通过电话不断协调,准备签订合同时,又出现了新问题——疫情期间找不到制作标书的商家,于是陈广和同事就自己打印、装订、包边。签订合同后,电力工程公司第一时间组织队伍进场。

2020 年 1 月，电力工程公司与蒙泰铝业签订了一年的铝业维保项目合同,合同价款为 283.404 万元。之前,电力工程公司拿到的项目基本上是中煤集团内部的项目,而这个项目的甲方是一家民营企业。陈广说:“这个项目对我们的意义非常大，一是扩展了业务,二是拓宽了市场。”春节后,电力工程公司准备成立蒙泰铝业阳极维保项目部,但受疫情影响加上内蒙出现确诊病例,项目部无法进场。由于原维保队伍已经退出,甲方急需维保人员。电力工程公司首先从内蒙古项目部就近抽调部分人员先行进驻蒙泰铝业,然后安排专车分批次将重点急需的专业人员送至蒙泰铝业,助力甲方复工复产。

2020 年一季度，注定了电力工程公司的不平凡,干群一心迎战疫情大考,坚守阵地的同时,“硬核”开拓市场。如今,捷报频传,连续中标 8 个项目,分布安徽、山西、陕西、内蒙古 4 个省区。一个个合同的签订,不仅坚定了电力工程公司上下战“疫”复工的信心，也为全年开拓市场打开了良好的局面。

(宗慧芹 朱捷)

皖北煤电钱营孜矿

工资分配监督让职工放心

钱营孜矿扎实开展“阳光工程”,增强工资分配的透明度,让每一位职工心中有笔“明白账”“舒心账”,从而轻松愉快投身工作,有效促进矿井安全生产。

●图为工资公开检查场面

员工心中都有一本明白账

“每天挣多少工分,就是挣多少钱。一个月累计下来,就是一个月的工资。”单曾灿说,“全队工作分值考核,由安全、进尺、标准化和材料节约四大部分组成。比如,每割三刀煤挣 1500 分。如果有挖水沟、吊电缆等零活，区里根据工作量酌情加分。每天班组挣多少总分,由出勤员工按工作量进行分配,一班一结,结果都发到群里,接受员工监督。”

“每个月的分配工资,区都邀请纪检、工资和区里的民主监督员全过程参与,通过‘三堂会审’,确保工资分配过程公开透明,从源头保护员工利益不被损害。”皖北煤电钱营孜矿采煤区办事员丁朝阳介绍说。该矿制定了《工资分配管理办法》,综合劳动强度、工作环境、工作质量及岗位危险系数等因素,制定分配基数和量化考核细则。要求各单位工分日清日结,并把分配结果,及时发出员工的手机上,接受员工监督。

这个矿引入“权力部门”进行“硬监督”,由纪委、劳资科、组织部、群团科等职工组成的工资分配督导组,明确了工作职责,督导组每月对有分配权的基层区队进行督导检查,并且必须行使“五项责权”,即审查区队的工资、奖金分配方案是否合理、合规;对工资分配是否公开内容、公开上墙、公开结果,分配结果是否属实,手续是否齐全进行审核签字,出现问题,严肃追责。

为了让员工参与分配,各单位都聘请 3 到 6 名“民主监督员”,每月“登堂会审”工资分配，还经常性查看每班的工分记录,他们认为记分有问题,会向区领导反应情况,从根子上预防“账后账”。

“我每次参与分配都会睁大眼睛。因为我背后是全区 200 多名职工利益。我当民主监督员三年来,没有发现克扣截留现象。”采煤区民主监督员高擎说。

“工分分定过后,班队长让每名民主监督员审核,然后通过微信发给员工。”队长单曾灿说:“员工心中都有一本明白账,自己每天干了多少活,就得了多少分。”每个员工工分多少，也不是队长区长说了算。区里值班人员,根据安全、质量、产量等指标,进行打分,杜绝“分配随意”乱象。

矿劳资科还定期下基层解读工资有关政策，矿上还成立两个督导小分队,每月对各单位的分配过程进行“点对点”督查。督查瞄准基层单位工资分配、员工奖罚、工资账公示、队务公开作为重点,通过查看现场、查阅资料、询问了解、与职工闭门座谈等方式,对各单位工资奖金分配工作进行剖析式检查。对督查中存在的问题,处理不手软。近三年来,先后有 3 名队长触红线被免职。对督查出的问题,落实了责任单位和责任人,限期整改,切实做到督查不走形式、不走过场、无遗漏。

给能干的班队长分“大蛋糕”

“上个月,我队超额完成生产任务,安全生产标准化达标，我的工资超过了区长,现在矿上非常重视班队长队伍,给荣誉、给待遇、给舞台,我们没有理由不好好干。”钱营孜矿掘进区一名队长介绍说。

队长的工资超过区长,这是以前不敢想的事,然而在钱营孜矿却是实实在在的事。

为充分调动队长人员在生产过程中的积极性和创造性,掘进区将队长工资的分配基数由原来的人均 1.8 的基数,提高到 1.8 至 2.5 基数之间,每月围绕安全生产、工程质量、执行力、经营管理等方面由矿、科区对队长进行“双重考核”,对考核优秀的班队长，工资分配可达到人均 2.5 倍,大大超过了区长的 2.2 基数,充分激发了班队长工作热情,调动了队级管理人员由原来的被动管理转变为主动管理,提高了工作责任心,增强了事业心和获得感。

“我们弹性地将队长人员工资分配系数拉大在 1.8 至 2.5 之间，就是调动他们的生产积极性,让会干事、干成事的队长们有奔头,有干劲,有甜头,调动他们把安全抓好,把生产干好,把队伍带好。”该矿掘进区区长李玉华说。

(吴琼)

MASTEEL
SATA

马钢炼焦总厂以隐患消缺提升供电安全

4 月 7 日,马钢炼焦总厂能源分厂组织相关专业技术人员,对总厂南区三个配电房所的防雷接地引下线设施,进行对地绝缘的认真检测,并对存在问题的检测点位及时进行修复。为确保春季配电保供安全,该分厂近来把春季防雷工作作为重中之重来抓,安排配电职工,对辖区内的防雷设施,进行全面的隐患查找及消缺处理,以保证江南春雨期内防雷设施的安全可靠。

图为相关人员正在对供电设备防雷引下线接地电阻进行检测。

李开庆 张明 周祥 摄影报道

积极支持小微企业复工复产

浙江巨化物流公司积极发挥公铁、海铁联运及自有仓储优势,积极支持小微企业复工复产。图为 3 月 9 日，该物流公司正在通过铁路货场转运发送树脂，给客户提供门对门“一站式”配送服务。图为近日,该物流公司正在通过海铁联运为周边企业浙江夏王纸业有限公司装卸纸浆。陶弘 邢东 摄影报道

张吉怀铁路天桥山隧道进口至爬佑斜井区间贯通

近日，中铁十八局集团隧道公司承建的张吉怀铁路项目的关键工程——天桥山隧道进口至爬佑斜井区间实现顺利贯通,为天桥山隧道的全部贯通奠定了坚实的基础。

中铁十八局集团隧道公司张吉怀铁路项目经理徐龙坤介绍,天桥山隧道位于湖南省湘西土家族苗族自治州古丈县默戎镇境内,全长 6908 米,设进口、斜井和横洞三个工区,进口至斜井区间承担 3039 米施工任务。隧道岩体破碎,地质条件复杂,开挖过程中多次出现溶腔溶缝,有股状水流出,并伴有突水、突泥情况。

春节复工后,隧道公司项目部认真做好新型冠状肺炎疫情防控工作,积极组织人员安全进场,采用“点对点、一站式”接回施工人员,并及时安排核酸检测等,极大地降低了感染新冠肺炎病毒的风险;实现到岗复工复产后项目部科学组织施工,合理安排工序,保证快速有序进入施工高潮。

项目部采用目前最先进的俄罗斯超前预报系统 TSP360Pro,是利用地震波原理同时进行三维超前探水和地质预报。三维定向探测技术的应用大幅提高了预报精度和准确性,提高了施工的安全性。项目部坚持“短开挖、弱爆破、强支护、快封闭”的原则,为隧道贯通提供强有力的支持。

据悉,张吉怀高速铁路建成后,不仅将张家界到怀化的的时间从 3.5 小时缩短至 1 小时,还促进了湘西地区的旅游产业,提高了当地经济的发展。

(伍振 周宗庆 魏燕茹)

▶▶▶[紧接 P1]

除了欧洲疫情严重影响工人开工以外,另一个就是欧洲的物料供应商是按计划排产的,去年就制订好了今年的生产计划。

“全球供应链在短时间内很难适应激增的需求。我们一个国际供应商原本提供的一个季度的物料,但现在一个月之内就被消耗掉了。”她说。

突破关键技术，加强上下游产业链整合

受访呼吸机企业负责人表示,当下首先应该尽力确保上游原材料的顺畅供应。

据悉,在疫情期间,为保障防疫物资生产所需的进口原材料通关，确保生产不间断,深圳海关对企业进口用于生产呼吸机、监护仪的原料做到“即到即检,高效验放”,确保了公司生产的医疗设备和火神山、雷神山医院同步交付。多位企业负责人建议,延续此类做法保障应急生产。

业内人士告诉记者,我国呼吸机的比较优势更多体现在软件和算法上,但目前扩产的压力主要来自硬件供应链。

一家呼吸机制造企业负责人说,他们正在考虑使用国产涡轮电机，但是调研后发现,国内厂家制造的电机以民用为主,由于医用电机对精密性要求高,投入大,且研发周期长,多数厂家不愿意生产。

“进口电机在转速、低噪音、瞬间加速减速等方面的性能优势很突出,我们曾找过大陆和台湾企业,产品都不是很理想。”袁振说。

专家认为，在平时全球化分工的情况下,多国合作、各有所长的生产方式效率高。但遇到重大突发事件,核心技术不掌握,生产能力就会受到制约。

业内人士呼吁,重视高端医疗设备生产的战略意义,整合上下游产业链条,加强科研机构攻关突破关键技术、提高企业自有产品生产质量。

阿里董事会主席张勇：全力以“复”助武汉回暖

推荐 Recommend
鲜活小龙虾20-29g/只
称重
39

4 月 8 日,武汉正式解除离汉通道管控,城市全面重启。“武汉,谢谢你!”在武汉“云招商”专场活动上,阿里巴巴集团董事会主席兼首席执行官张勇说:“阿里巴巴愿意全力发挥在数字技术和商业上的优势，整合全平台的能力,助力武汉抓好疫情防控、经济恢复和企业服务,尽快推动消费、制造、内贸和外贸的全面回暖。”同时,阿里巴巴还将助力武汉完善城市治理，探索超大城市现代化治理的新方式。就在一天前,阿里巴巴时隔 11 年再次启动扶助中小企业的特别行动“春雷计划”,充分利用阿里巴巴的数字化能力积淀，采取一切必要行动,帮助中小企业穿越不确定性,把握发展机遇。今天,春雷在武汉响起!武汉经济社会恢复发展、复工复产复市顺利进行,对全社会都有着不可替代的重要意义。不到 20 天内，盒马鲜生在武汉连开两家新店,武汉市政府部门提前受理,加快审批,让新店提前一个月就能开业，丰富民生供给。武汉市 36 万街边小店、小微企业、个体工商户等,都将从今天开始得到一个月的免息贷款，利息由网商银行全额承担。

智慧网络助农兴农是“春雷计划”的一大重点。阿里巴巴与湖北达成助力当地农货销售的一揽子计划,率先在湖北落地助农兴农措施。淘宝 3 月即上线爱心助农“湖北加油”专区,4 月 1 日到 6 日,淘宝累计销售湖北农货 1.2 万吨,较此前一周的日均销量增长了 80%;阿里巴巴价值 10 亿元的湖北小龙虾采购、价值 5000 万元的秭归脐橙采购正在有序推进;当日发布的湖北农货“安心购”标准将解决消费者对湖北农货“不敢买”的顾虑。

张勇说:“没有一个春天不会到来。期待武汉全面恢复之日,和大家一起共登黄鹤楼,再吃热干面!”

河南恒瑞成立四周年庆祝活动在云台山举行

■ 本报记者 李代广 实习记者 李葳

云台山
热烈祝贺河南恒瑞
Congratulations Henan Hengrui
成立4th周年

人间最美四月天,不负春光和时行。

4 月 6 日，河南濮阳恒瑞建材科技有限公司成立四周年庆祝活动在美丽的五星级风景区、焦作云台山举行。

濮阳恒瑞建材科技有限公司、河南恒瑞环保科技发展有限公司、河南恒创建材科技有限公司董事长、河南省龙乡商会常务副会长兼清丰分会会长胡忠刚带领公司高层领导、全体员工,共同参加了庆祝活动。

云台山位于河南省焦作市修武县境内,地处郑州市西北 70 千米，是一处以太行山岳水景为特色,以峡谷类地质地貌景观和历史文化为内涵,集科学价值和美学价值于一身的科普生态旅游景区。

沉醉于这奇峰秀丽的山水之间,大家忘却了繁杂、放松了身心,恒瑞的精英们彼此携手、互帮互助,在共度天堑时充分发挥了团队的凝聚力、协作力,加强了彼此的默契和信任。欢声笑语、热情澎湃,作为一名恒瑞人我们有着共同的骄傲与自豪,对公司的发展前景充满了信心!

其间,胡忠刚董事长发表了激情澎湃的演讲。他说,“又是一年青草绿,梨花风起清明时”。人间最美四月天,春回大地,万物更新。在这个抗疫英雄凯旋的日子,我们心中无限感慨,为我们强大的祖国,为我们中华儿女的万众一心众志成城!在这特殊的日子里,也迎来了属于恒瑞的四周年庆,我想称她为‘恒瑞英雄时刻’!”

胡忠刚董事长表示,“2020 年,机遇与挑战并存,荣耀与艰辛同在!我们将实现公司管理制度化、流程化、规范化、透明化,增强员工整体素养和专业技能,我们要切实做好管理工作,加强团队建设,打造一支真正能打仗、打硬仗的团队。”

2018 年 1 月,公司通过 IS09001 质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康管理体系证书,被评为企业信用 3A 等级,重合同守信用 3A 级。

2018 年 4 月,公司被列入河南省首批培育装配式建筑产业基地。公司荣获河南省新型墙体材料认定书。

胡忠刚董事长荣获河南省建设科技优秀企业家荣誉称号,公司被评为河南省建设科技创新企业、河南省建设科技推广突出先进单位、河南省建设科技诚信自律典型企业。

2019 年 5 月,公司获得 2019 年中国(郑州)建博会优秀企业奖。

三部门出台措施加强医疗物资出口质量管理

新华社记者 2 日从商务部了解到,商务部、海关总署、国家药监局近日发布《关于有序开展医疗物资出口的公告（2020 年第 5 号）》,要求出口的检测试剂、医用口罩、医用防护服、呼吸机、红外体温计等 5 类产品必须取得国家药品监管部门相关资质,符合进口国(地区)质量标准要求。

三部门有关司局负责人表示,中国政府一贯高度重视医疗物资质量安全,对相关产品实行严格管理。在新冠肺炎疫情防控特殊时期,进一步强化质量监管、规范出口秩序尤为重要。如医疗物资出口中出现质量问题,将会同相关部门认真调查,发现一起,查处一起,依法惩处,绝不姑息,更好发挥医疗物资的重要作用。

三部门有关司局负责人表示,希望国外采购方选择在我国药品监管部门注册的产品的供应商,并在产品使用前进行相应的质量检验,严格按照产品适用范围和操作规程正确使用。我们愿同国际社会共同努力,为医疗物资有序出口营造良好环境,更好地支持全球抗击疫情。

三部门披露的数据显示,截至 2020 年 3 月 31 日,国家药监局应急审批批准 25 个新冠病毒检测试剂,包括 17 个核酸检测试剂、8 个抗体检测试剂。此外,国家药监局和各省级药品监管部门还批准国产呼吸机产品注册证 67 个,国产医用防护服产品注册证 302 个，国产医用防护口罩产品注册证 153 个,国产医用外科口罩产品注册证 549 个,国产一次性使用医用口罩产品注册证 785 个,国产红外体温计(含耳温计、额温枪)产品注册证共 234 个。

据相关部门统计,3 月 1 日以来,全国共验放出口口罩、防护服等主要防控物资 27.7 亿件,价值 62.9 亿元。

(陈炜伟 刘红霞)

构筑坚实堡垒 提升治理成色

——浙江“硬核”科技战“疫”现场观察

■ 新华社记者 商意盈 马剑 朱涵 吴帅帅

五色疫情图、复工率五色图、健康码、智控指数……这些战“疫”武器背后汇聚了 5G、大数据、云计算、人工智能等各类“硬核”科技的力量。在抗击新冠肺炎疫情的这场阻击战中,浙江以科技为利器,与时间赛跑,在做好疫情防控基础上协调推进经济社会发展,展现了社会治理底色与成色。

齐心协力与病毒“过招”

“我虽年事已高,但脑子的分析能力和实验操作的灵活性,仍然和退休前没有什么两样……决定从今天开始,来中心参与新冠肺炎疫苗的研究。”年近九旬的朱智勇在请战书里写道。

朱智勇是浙江疾病预防控制中心的一名资深专家,与多种细菌、病毒争斗了四十余年。他研制出的出血热疫苗,曾经制服了在全国肆虐一时的流行性出血热,如今他又重返实验室。

疫情发生后,浙江省疾控中心、浙江大学医学院附属第一医院、杭州医学院等与企业合作,并行开展灭活疫苗、重组蛋白疫苗、腺病毒载体疫苗、mRNA 疫苗等多种技术研发路线,并持续推进毒株分离、工艺改进、动物实验等关键环节,取得良好进展。

在基础研究方面,西湖大学浙江省结构生物学实验室利用冷冻电镜技术,成功解析了新冠病毒入侵人体的关键一刻,这对发现和优化阻断冠状病毒进入细胞的抑制剂有重要作用。

“对于轻症患者,还是要在医院集中治疗，要进行集中隔离，要进行抗病毒治疗”“使用 ECMO 治疗的患者，要注意出现凝血功能失调”……3 月 27 日 17 时许,面对意大利伦巴第大区四家收治了新冠肺炎患者医院的医务工作者,浙大一院的专家们通过视频连线将两个月来在临床救治中凝练出的经验倾囊相授。

疫情期间,作为浙江新冠肺炎重型危重型患者集中收治点,浙大一院摸索出一套新冠肺炎综合诊治方案,目前这套方案正通过互联网传递到英国、美国、意大利、阿根廷、菲律宾、俄罗斯等多个国家。《新冠肺炎防治手册——浙江大学医学院附属第一医院临床经验》多语种手册，也已经分享到了 228 个国家和地区。

“病毒无国界,疫情面前,没有一个国家、没有一个人能够独善其身,唯有团结协作、携手抗疫,才能战胜疫情。”浙大一院党委书记梁廷波教授说。

浙江多家科技企业也迅速行动起来。阿里巴巴旗下阿里云向全球免费开放新冠肺炎人工智能诊断技术、病毒基因计算技术,海康威视、大华等人工智能企业夜以继日攻关,推出人体热成像测温等多款设备,协助湖北、浙江、福建、江西等多地医院、火车站等人流密集场所进行体温筛检,24 小时“站岗”疫情防疫一线。

这场必须打赢的战役仍处进行时。截至 4 月 1 日 24 时,浙江累计报告本地确诊病例 1218 例,累计出院 1216 例,累计死亡 1 例,治愈出院率 99.8%。3 月 2 日,浙江省疫情防控应急响应等级从原来的一级调整为二级;3 月 23 日,应急响应级别由省重大突发公共卫生事件二级响应调整为三级响应。

构筑“数字防疫长城”

疫情防控应急响应启动以来,浙江随即开展了“大数据+网格化”的精准智控:一头连着决策点,一头接着防控一线,在隔离为先的疫情防控期间,流动的数据,联通了社会治理的中枢与末梢。

在浙江丽水,通过科技下沉,此前临时设置的道路卡点多了智能支撑:通过连接前端防控卡口“车辆快录速通”和后端指挥中心“数据实时监测”,减少数据手工录入和车辆聚集。数据双向流动让过境车辆和人员轨迹动态跟踪得以实时处理。如有需要,相关信息还可以同步下发到基层精准排查。

“全球城市发展到今天,互联网是新的基础设施,计算是新的生产力,而数据是新的生产资料。”中国工程院院士王坚曾如是说。为此他和团队从 2016 年起开始了一场数字治理工具创新——为城市装上“大脑”。

如今在杭州城市大脑运营指挥中心,数据中枢思考处理的问题已从最初的交通治堵,发展到城市治理、疫情防控。城市大脑的覆盖范围已包括交通、文旅、卫健等 11 大领域,在海内外 20 余个城市落地。

2018 年浙江在全国范围内率先成立了大数据资源管理局,目前已经成为数字治理的要素枢纽。数据显示,防控疫情期间,浙江省政府部门间平均每月调用、共享的数据近 2 亿次。

浙江省大数据发展管理局副局长蒋汝忠表示，大数据局的重要职能就是数据支撑。“有了底层数据和架构，这次抗疫过程中,我们实现了一天跨部门完成抗疫组织构建、最快时间上线健康码、疫情图。”

五色疫情图、健康二维码、管控和通畅指数……“数字土壤”的厚植,不仅让浙江不断丰富防控疫情的“工具箱”,还助力政府职能部门在疫情中正常运转。

防疫期间,在浙江多地法院,法院庭审现场原被告“缺席”却不影响庭审在“云端”正常展开。杭州市中级人民法院副院长许米表示,疫情防控等特殊时期,运用在线立案、远程庭审等方式,保证了法院依法从快从重打击涉疫违法犯罪。同时也保障了公民、法人正常的诉讼请求,减少案件积压延期。

数据显示,防控疫情以来,浙江法院单日最高有超过 5 万件案件在“移动微法院”平台上流转办理。今年 2 至 3 月,浙江法院运用移动微法院办结案件 144706 件，全省平台访问量 2446.7 万人次，日均访问超过 40 万人次。

有序恢复生产生活

在老牌丝绸企业万事利位于杭州下沙的厂区,随处可见的“企业健康码”沉默守护着这里的安宁,车间内 8 条自动化生产线正开足马力生产一次性医用口罩。“这次转型从采购原料、研究缝制到最后出品,仅用时 6 天。”杭州万事利丝绸文化股份有限公司董事长李建华说,非常时期,数字化的手段帮助企业高效管理有效留痕。

万事利只是浙江数字化手段服务复工复产的一个缩影。2 月初,浙江杭州在全国首创“健康码”,并建立全市统一的“企业员工健康码”数字平台,一人一码背后下足“绣花功夫”。

这一做法随后在全国得到推广。“政府治理在很大程度上就是与信息不对称作斗争。”浙江省防控工作领导小组办公室常务副主任陈广胜说,“我们依托技术赋能,更好地在‘静下来’的疫情防控需要和‘动起来’的经济社会发展需要之间,找到了一个平衡点。”

距离杭州 100 多公里外,联系着 200 多万家中小微企业、与全球 219 个国家和地区有经贸往来的义乌中国小商品城 2 月 18 日率先分批平稳开市;东海之滨,货物吞吐量连续 11 年居世界第一的宁波舟山港率先恢复生产,今年前 2 个月集装箱吞吐量恢复至去年同期的近九成。

一“大”一“小”两个率先,昭示着与疫情防控相适应的经济社会运行秩序逐步建立,也传递出中国维护全球供应链、产业链开放安全稳定的决心。

疫情催生出不少新的业态,在不经意间融入城市生活。来自 40 多家企业的超过 5000 名“共享员工”加入到盒马用工队伍;杭州“云聘会”全球遍发招聘帖,1300 余家重点人才单位在线设岗;浙江大学上万名师生在网络直播课堂重逢,一场规模空前的网上教学在疫情时期拉开大幕。

据统计,截至 3 月 26 日,这个东南沿海民营经济大省的企业产能恢复率已达 90.6%。“浙江企业有天然的韧劲和创造力,尤其善于在危机面前求变图存。”陈广胜注意到,有的企业引领上下游几十家配套厂商整体复工，有的企业把产品和服务搬到了“云”上。

位于宁波北仑大碶高端汽配模具园区的一家企业二季度订单缩水明显。“接下来会是一个很大的挑战,但也是危中有机。”企业负责人张群峰说,国内安全稳定的生产发展环境或将吸引更多投资者。

阳春三月,浙江所有县(市、区)已超过一个月保持绿色低风险，疫情“五色图”变“单色图”,与此同时,日益织密的物流、人流正在之江大地上涌动,正如春到江南的一片盎然生机。

河南省豫酒行动计划正式启动

仰韶酒业作为豫酒龙头企业已经显现

■ 本报记者 李代广 实习记者 李葳

4 月 3 日，河南全省白酒业转型发展专题座谈会在省工信厅举行,河南省白酒业转型发展专项工作领导小组办公室主任、河南省工信厅总工程师姚延岭,河南省政府研究室决策咨询办公室主任夏峰,省工信厅食品工业办公室主任许新,仰韶营销公司副总经理王军学,以及省内部分重点酒企相关负责人，行业协会代表、营销专家、核心大商等近 20 人参会;在座谈会上,豫酒行动计划(2020–2023)正式启动。

许新通报了河南省白酒业近三年来、特别是 2019 年的发展情况。2017 年白酒业转型发展以来，全省重点白酒企业营收连续 2 年实现 30%以上增长。豫酒品牌美誉度、行业影响力不断增强,本地市场占有率持续扩大，社会效益、经济效益不断提升。2019 年,8 家重点白酒生产企业主营业务收入、入库税金分别是 2017 年的 1.55 倍、1.3 倍。其中,仰韶酒业主营业务收入突破 20 亿元,入库税金突破 3 亿元。

随后，与会的营销专家围绕豫酒在发展中存在的问题以及下一步如何在营销、产品、团队、融资等方面发力提出了中肯切实的建议；重点酒企结合自身企业发展情况谈了在营销战略、产品建设、品牌塑造、宣传推广方面的具体想法。

仰韶营销公司副总经理王军学分享了引领豫酒振兴的“仰韶方案”。著名白酒专家赵书民等高度赞扬仰韶酒业品类创新出彩豫酒、走在前列,并建议政府要“抓大放小”,聚焦扶持仰韶酒业做大做强,引领豫酒板块崛起。

姚延岭在讲话时表示，豫酒转型发展以来,公众认可度逐步提高,仰韶酒业这个豫酒龙头已经显现。下一步就是要坚定信心,重点扶持仰韶酒业,以龙头带动其他兄弟酒企快速发展。同时要采取成立促进销售豫酒工作专班、设立酒业专项基金、建立专家智库等多种有效举措加快推动酒业转型发展。

中国专利申请跃升世界第一可贵在哪

■ 新华社记者 李蓉

世界知识产权组织 7 日公布,2019 年中国首次成为该组织《专利合作条约》框架下国际专利申请量最多的国家。这一成绩凸显中国对知识产权的重视,彰显中国创新的实力与潜力,振奋人心,难能可贵。

可贵之一在于，中国专利申请数量跃升步伐大。众所周知,专利所有权是一个国家工业技术能力的重要标志。1999 年世界知识产权组织收到中国提交的专利申请为 276 件,2019 年这一数字飙升至 58990 件,20 年间增长了 200 多倍。而且,中国的跃升带动亚洲整体的上升，来自亚洲的申请已占全部申请数量的半数以上，表明创新格局在向东方转移。

可贵之二在于，中国企业成为专利申请的“弄潮儿”。全球专利申请报告数据显示,企业成为新技术开发的主力。在众多申请者中，中国华为公司以 4411 件专利申请连续三年成为企业申请人第一名,排名靠前的创新企业还有中兴、阿里巴巴和腾讯。这说明这些迅速成长的企业已经有能力克服自主研发的高成本、长周期和高风险，成为创新发展的重要推动力,也让我们看到了中国经济未来发展的巨大潜能。

可贵之三在于，中国对创新和知识产权保护始终不渝。中国专利申请数量为何能持续“加速度”上升?中国知识产权事业为何能持续数十年高速发展?世界知识产权组织总干事高锐认为，中国将知识产权置于战略高位，在各个经济领域都注重知识产权保护，并持续数十年表现出长期政策决心,这些经验值得与其他国家分享。

还应当看到，我们不能因此而自满。《专利合作条约》体系开始运行于 1978 年,这一体系和我们的改革开放同庚。中国用数十年时间走过西方知识产权体系几百年的发展历程,继续踏踏实实勤练“内功”非常重要。从宏观来说,面对更加复杂的国际发展环境,如何把创新推向深入,如实现从“制造大国”到“制造强国”的跨越,正成为紧要课题。从微观上看,我国企业和研究机构要继续奋发有为，扭转在核心技术领域常常遇到的被动局面。

展望未来，知识产权日益成为全球竞争的主要领域之一,挑战与机遇并存。中国将继续不断改革完善知识产权保护体系,促进保护能力和水平整体提升，打造争相创新的良好局面。