

董婷婷：矿山女儿战疫不让须眉

■ 王文学 夏秀华

3月28日,山东省肥城市最后一名援鄂英雄的平安归来,标志着肥城市圆满完成了驰援湖北的疫情防控任务。在他们中有一位来自矿山的女儿,她就是山东能源肥矿集团曹庄煤矿退休职工董佃栋和李成美的女儿——董婷婷。

董婷婷,在肥城市疾病预防控制中心工作。在这场没有硝烟的战争中,她“疫”不容辞,逆行而上,不辱使命,用自己的实际行动,完成了党和人民的重托,书写了自己华丽的人生。

我是党员,我先上

1月下旬,肥城市疾病预防控制中心启动了PCR实验室,成为了全省率先、泰安市第一个可开展新型冠状病毒核酸检测的县级疾控中心。实验室有了,检测工作谁来干?党员董婷婷作为新型冠状病毒核酸检测团队的学科带头人,危难时刻冲在前,主动挑起了病毒检测担子。她带领团队成员学习检验原理、钻研仪器设备操作规程和检验方法,迅速提升了团队业务水平。每一次对样本进行检测,就像是一场与病毒的零距离交战。

疫情紧急,不能等

2月15日上午10点,接到紧急通知,董婷婷作为山东省第十一批援助黄冈医疗队队员,一小时后出发驰援黄冈。来不及准备,她与同事匆匆告别后便踏上了征程。到达黄梅县后,工作人员安排先住下休息,第二天再进行工作。董婷婷立即回绝了,“疫情紧急,不能等”,她便立即来到黄梅县人民医院了解情况,开展核酸检测和样本采集工作。他们的加入,减轻了当地医护人员的负担,提高了日检测量,满足了每天的检测需求。

给我任务,我能扛

每次进入实验室都长达六七个小时,不能吃饭,不能喝水,甚至不能上厕所。当脱下密不透风的防护装备时,董婷婷已是浑身湿透,眼镜片满是水滴,鼻梁面部也被口罩压得发红蜕皮,但当她看到实验成果时,心里便轻松了许多。虽然检测工作非常劳累,但是她又主动申请,扛起了当地疫情防控工作人员及酒店服务人员的咽拭子采集任务,为他们进行核酸检测。“没事,我年轻,我能扛”,已经成了她的口头禅。

疫情不除,我不退

3月21日,山东省对口支援黄冈市疫情防控医护人员开始返回,但是作为疾控人员的董婷婷留了下来。留下来是为了巩固来之不易的防控成果,我要继续坚守,协助黄冈当地做好社会面防控工作,防止疫情反弹。疫情不除,我不退。我选择继续努力,为组织交上一份满意的答卷! “现在的青春是用来奉献的,未来的青春是用来回忆的。以后,我会骄傲地向我的孩子讲述我在黄冈的抗疫故事。”董婷婷说。曹庄煤矿也为有这么一位英雄女儿感到骄傲,董婷婷,好样的,曹矿人为你点赞!

不负好春光 党员突击队“C”位出击

暖春三月,繁花似锦。3月的成都平原,雪白的梨花、粉色的桃花、金灿灿的油菜花,这样跃动的色彩随处可见。其中,一团团火红的身影,更是让这春色增添了一抹别样的色彩。 “小唐,休息好了咱就继续。1组还差3口井就追上咱们的进度了。”3月31日,成都市淮口镇松柏村的一处地头,东方物探西南分公司213队钻井组组长李小军看完党支部微信群里的消息,扭头对身旁坐在桃树下小憩的组员们说道。

“这么快,一小时前不是还差我们8口吗?”技术员唐江诧异道。“那咱抓紧时间,可不能把今天的第一名让给他们。”说完,一把抓起脚边的稻草钩和量井绳,麻利地站了起来。不多会儿,便同本组其他3名突击队员继续踏上了当日的查井之路。

金堂—三台三维项目作为今年中石油在大川中地区以火山岩整体落实开展勘探,部署实施的一块重要的三维地震勘探项目,对四川盆地天然气提量、增产极具重要意义。

“哪里有任务险重、哪里有困难问题,哪里就有党员的身影。”面对项目工期紧,任务重这一情况,承接项目南区的物探213队党支部自我加压、主动作为,由支部书记熊取取带队,组织党员突击队、青年突击队兵分几路、正面出击,深入工地一线解决施工难题,缓解项目运行压力。

在此前20余天时间里,这群身着红工衣,胸前别党徽的党员们亮出身份、主动出击,分散在探区各地。测量补点、验证钻井井深、检查排列埋置情况、跟班下药、检查运输车辆,每个施工环节都活跃着他们的身影。

在“党员先锋作示范,为疫情防控与复工复产保驾护航”这一强力号召下,各施工队伍追我赶,党员先锋岗、党员责任区、党员突击队之间纷纷开展比、赶、超的劳动竞赛活动。 (江杨)

金鑫：“疫”线上的“金卫士”

■ 张继涛 侯化成

新冠肺炎疫情防控工作牵动着每一个人的心。在这场没有硝烟的斗争中,山东能源淄矿集团唐口煤业公司护卫大队护卫副队长金鑫挺身而出、逆行而上,为矿区疫情构筑起一道坚实的安全屏障。

疫情面前挺身而出

今年35岁的金鑫是疫情防控前站里一名负责人,在得知公司成立疫情防控指挥部需要抽调人员,他主动请缨,并自告奋勇承担起中门出入通道人员管控工作。

在疫情防控阻击战中,先一步掌握信息,就能把握战“疫”的主动权。各类信息汇总、分析则是一道“必点菜”,人员身体健康状况、办公区域消杀情况、疫情排查情况、人员返矿情况等各类信息能否及时更新、核实,是主动做好疫情防控的必要条件和“先手牌”。

为了能及时分析上报各类信息,掌握疫情防控的“主动权”,他白天在门卫盯靠执勤、晚上回到办公室加班统计汇总各类信息,累了在座椅上眯一会,饿了吃包方便面,成为了他的“常规动作”,工友劝他休息两天,时间长了身体吃不消,他嘿嘿一笑:“没事,我年轻身体壮,等疫情过去吃点好的补补就行。”

一个多月下来,他不仅获得了领导和同事点赞,还收获了一个意外“惊喜”体重减了

12斤。妻子向他抱怨:“外地的都能休班回家,咱家离你们公司那么近,你就不能请假回家看看?”他幽默地回答妻子,在公司能免费减肥,继续奋战在工作岗位上。

积极创新勤奋敬业

身作为一名入党积极分子,他时刻牢记自己的身份,勤奋敬业、甘于奉献,尽心尽力做好疫情管控工作,确保出入人员的信息严密精确,丝毫不差。

在护卫大队里,他严格执行疫情“零报告”和“日报告”的要求,采用钉钉外勤打卡和健康打卡措施,及时了解职工健康情况,建立“24天员工生活轨迹档案”,准确掌握疫情和人员动态,做到防输入、防传染、防扩散,保障各项措施落实到位、人员管控到位、排查监控到位。实行线上值班制度,开展疫情防控情况抽查调查,对公司疫情防控和复工复产情况做好监督检查,共发现问题3项,提出解决措施及建议4条,实现全员、全覆盖、全过程、全天候防疫联控。采用“轮流到岗”与“远程移动办公”相结合的方式办公,每周至少一次视频会议,统筹做好疫情防控各项工作。

每天要排查登记人员的体温、健康等信息,这其中包括发热等异常症状人员、在湖北人员、到过湖北人员等不同类型的统计表。对存在异议的数据信息,他逐一打电话核实,有时一个数字要打几个甚至十几个电话,就是

为了确保信息准确,排查真实。结合矿疫情防控领导小组相关部署要求,他不断优化防疫管控举措,按照“四口”“六区”进行划分,制定相应的具体防疫管控措施,确保出入人员疫情“零输入”;积极开发线上信息采集模块应用,开通企业微信“健康上报”,实时掌握全员健康状况、所在位置、接触历史、思想动态、生活是否困难等信息;运用“唐口战疫二维码”采集值岗人员值岗轨迹、出入时间等信息,充分利用信息化手段缩短全员各类信息的统计、筛选时长,确保工作人员情况全覆盖。

柔情男儿书写忠诚

春节是家人团聚的大好时光,多数职工都想回家过节与家人共享天伦,他也不例外,但是该公司护卫大队在征集春节留勤名单时,只有寥寥数人报名,一只手都能数过来,根本无法满足正常留勤工作需求,连续4年没有回家团圆的他还没来得及开口,就被队长董学顺摆手制止,他却一口回绝了队长的好意:“董队,我留勤次数多,工作熟悉我还是留勤吧!再说了我是副科长和入党积极分子,在关键时刻就必须站出来做出表率。”在他的带动下,其他队员也纷纷报名留勤。

一天下午,正忙碌的他感觉到电话振动了很多次,但当时正值中门疫情排查的关键时期,不能有丝毫怠慢,等忙完,已经是晚上9时多了。他拿出手机,发现家人发了多次视频

电话,他利用短短的休息时间赶紧回复,视频一接通,就传来5岁儿子带着哭腔的声音:“爸爸,我想你了,你什么时候回来呀?你为啥老不理我呀……”看着儿子委屈的小脸,他真怕再说下去会控制不住自己,忙轻声安慰说:“爸爸上班忙,等有空了就回去看你啊,再见吧!”说完,就匆匆挂断了视频电话。想起对儿子的亏欠,他的眼角湿润了。

为了加强疫情防控期间矿区巡逻工作,让在矿职工养成佩戴口罩和保持间距的良好行为习惯,他带领队员便衣着装“明察暗访”。该公司综掘一区职工老张在装料期间,与工友交谈时将口罩摘下,被他“抓现行”,不仅要被罚款还要连带工区被通报批评。在认错无果的情况下,急忙找金鑫老乡崔庆“说情”。他生气地说:“谁讲情也不行,这关乎公司整体疫情防控工作和返岗职工的人身健康,罚款通报是为了让他们长教训,更为了传递宣传疫情防控形势,帮助他们养成好习惯和提高防护意识。”“你说的对,这也关乎我们的健康,该罚,我更不该来求情。”崔庆一脸惭愧地离开了。

“在这场疫情防控阻击战中,挺身而出、冲锋在前,是一名共产党员的本分。”金鑫坚定地说。他舍小家为大家,冲锋在先,战斗在前,时刻彰显着一名党员的责任与担当,与抗疫前线的工友共筑成一道坚强的堡垒,保卫着矿区职工家属的健康安全。

铆足干劲,全力以“复”

今年一、二月份,因为受年初停产检修及新冠肺炎疫情影响,川煤集团广能公司绿水洞煤矿未能较好完成公司下达产量、进尺月度进度目标。3月份,该矿在继续做好疫情防控工作的基础上,凝心聚力打响复工复产攻坚战,全力以“复”取得商品煤生产6万吨,完成公司下达计划100%,掘进进尺956米,完成公司下达计划100.6%,施工钻孔进尺29776.6米,完成公司下达计划108.27%,安全生产标准化达国家一级,杜绝了轻伤及以上事故的好成绩。

强化疫情管控，确保“复”工人员健康

进入3月份,随着国内疫情防控取得阶段性成果,绿水洞煤矿及时出台了关于新冠肺炎疫情防控的通知,按照“不松劲、不泄气,鼓足干劲,夺取疫情攻坚最后胜利”的防控思路和目标,进一步抓细、抓实疫情防控工作。要求各单位疫情防控人员要守好管住测体温、戴口罩等各个环节,持续用力扎紧扎牢疫情防控关口,确保疫情有效防控不反弹。各部门各单位、部门要切实做好“外防输入”,及时清理掌握本单位、本部门职工生活接触情况,对外出广安或接触广安市外、

省外以及境外情况的,必须按照广安市应对新冠肺炎疫情防控指挥部第14号、15号公告的要求予以上报,同时继续暂停一切聚集活动,采取更加有力的措施补短板、堵漏洞、强弱项,最大限度降低疫情的聚集性感染风险,力争疫情防控和安全生产两不误、两促进。

强化工作组织，“复”产措施执行有序

绿水洞煤矿根据现场实际情况,加大了复工复产采煤工作面治灾和强掘补欠力度。

落实采煤工作面现场管控,加大班组现场交接班管理,进一步加强3251采面回采厚煤层期间支架接顶的管理,同时加强3251、3222采面隅角顶板、煤壁片帮飞矸的安全管理,以现场管控的无缝衔接成功扭转一、二月份采煤工作的被动局面,采煤三队在3251工作面开采中成功管控顶板、伞檐,顺利完成矿

井下月度计划的178%。

在掘进管理上,针对3133风巷、以及3121南机巷、3121南风巷过陷落柱掘进实际情况,加大了掘进过程中使用好临时支护,控制好三角煤,采取短掘短支;在3121(1)切眼扩刷、3221采面扩刷回撤通道期间,加强顶板锚杆网、锚索的支护质量检查;加强3216风巷岔口改造、3223进风石门揭煤顶板支护,锚索施工到位,以现场的措施执行到位保障了单进水平,为矿并强掘补欠目标的顺利实现打下了坚实基础。

红旗标杆评比，确保“复”产标准不滑坡

作为川煤集团安全生产标准化红旗标杆矿井,绿水洞煤矿始终把安全生产标准化工作作为一切工作的重中之重来抓。

继续建立红旗标杆专业、头面、连队、班组评比活动,全力打造无隐患头面。对每季度评比获奖的红旗标杆专业,按5000元/个给予奖励。对当月评比获奖的红旗标杆头、面、按头、面在册人平200元标准奖励。对当月评比获奖的红旗标杆队的队长、党支部书记及挂包人员(标准化评比第一,全月无违

章、伤害事故),分别按一线单位奖励800元/人、二线单位奖励500元/人、地面单位奖励200元/人进行奖励。当月评比获奖的红旗标杆班组的跟班副队长、班长,按500元/人奖励,副班长按300元/人奖励。当季连续两月评比获奖红旗标杆班组,分别按一线班组在册人平400元/人、二线班组在册人平300元/人、地面班组在册人平200元/人奖励。全年取得6次评比获奖的红旗标杆班组,分别按一线班组在册人平800元/人、二线班组在册人平600元/人、地面班组在册人平400元/人奖励。安全生产标准化红旗标杆评比奖励制度极大激发了基层连队、班组开展安全生产标准化工作的积极性和自觉性,3月4日,掘进五队负责施工的327运输大巷和+150m西轨道暗斜井两个掘进工作面顺利通过了该矿“精品头面”验收,获得奖励。

强化现场管控，确保“复”工复产安全

该矿着力强化现场安全管理,确保首季开门红目标的顺利实现。

一是加大安全处罚力度,明确规定3月内凡出现违章、受伤的职工,停工学习1个

月,严重违章的调离岗位。二是严格落实责任,坚持抓疫情防控不松懈,坚持抓“三违”不留情,坚持抓治灾不松劲,坚持抓查隐患不软手。首季开门红收官期间,严格落实各级管理人员安全责任,抓好安全生产各项防范措施的执行监督,做到任务明确,责任到人,各负其责,坚决杜绝各类事故的发生。三是按“一矿一策、一面一策”措施抓实瓦斯治理工作,加强瓦斯抽放管道堵堵、漏、窜排查处理;加强隅角瓦斯管理,严防瓦斯超限;加强通风设施管理,确保采掘面、用风地点风量配给达标;加强石门揭煤过程监管,防止突出事故发生;扎实做好水害治理,严格执行“两把锁”和探放水制度,完善水文实时在线监测系统。四是在3月份专门开展了机电运输专项整治活动,加强机电设备检修,有效杜绝了失爆现象;加强斜坡提升设施设备检查、维护,重要运输路线要安排巡检人员巡视检查,加强主要大巷运输路线、轨道质量检查和机车日常检修,确保机车在运行安全。五是持续加大职工岗位安全行为规范示范推广力度,认真吸取不规范行为造成的事故教训,深入分析事故原因,深挖危险源、风险点,以人的安全状态保障了整个矿井安全生产目标的顺利实现。 (李晓波)



中能煤田公司组织女工下井慰问

4月3日,陕北矿业中能煤田公司通过组织女工下井体验一线艰辛、亲情慰问等活动,送去暖心的嘱托,为奋战在生产一线的矿工们加油鼓劲。图为女工们正在井下综采工作面听技术员讲解采煤工艺和流程。 王惠武 赵洋 摄影报道

金亮：选煤线上的“拼命三郎”

体是哪个环节造成的。为彻底解决此项难题,金亮连续多天在现场查证,厂房一开车,他就挨个检查重控、磁选机、混合桶等岗位设备。经过认真细致的反复研究揣摩后,确定矸石入料箱下料不均或各精煤筛分料不均及筛子喷水效果差等因素都有可能造成介耗高。于是,浑身上下有着一股“拼”劲的金亮,连续多日,协同机电车间对不完善地方进行优化改造,彻底解决了介耗高的问题,为节支降耗作出了突出贡献。

设备工艺参数的检查是选煤技术管理的重点,是选出合格精煤产品的有力保障。基于此,金亮不断强化现场管理,加强设备工艺参数检查,确保系统连续稳定运行。如产品重介旋流器溢流管及底流口、振动筛、精煤泥弧形筛等关键部位的检查,金亮每天都将其列为生产设备重点检查对象,其他工作完成后,再晚、再累,他都要去现场检查一遍。用他的话说“自己不亲自去看一遍,晚上睡觉都不安心”。与此同时,为有效保证各类设备的工况效果,减少和杜绝各类堵塞事故,金亮修订完善了生产系统停车后各岗位的例活管理制度。

度。特别对重点岗位、重点环节的例活加大日常检查力度,从而降低了事故台时,保证了洗选设备的顺利运行。

2019年初,金亮负责主管重选机修工作。刚接手时,重选机修工作面临摊子大、人员少、职工素质及工作技能参差不齐、工作效率工作质量不高等问题。生性有股“拼”劲的金亮,在对机修工作内容及人员了解后,制定了《机修工日常管理制度及刚性规定》,自己做到严格执行,每天准时参加机修班前会,参与制定当天工作计划,对于当天大活紧盯现场。一段时间,在金亮的身先士卒的带动下,机修班一举提高了工作效率和工作质量。

人们常说,喊破嗓子,不如干出个样子。被职工们亲切地冠以“拼命三郎”的金亮时刻践行着党员干部模范带头作用,在车间人手少的状况下,他都与班组职工们一起干活,常常是一身煤灰,满脸汗水。2018年11月的一天夜班,一皮带吊挂间因满眼器失灵,导致吊挂面积煤达20吨左右。为减少影响生产时间,室外寒风凛冽,金亮穿着单衣,与班组职工

工人们一起清理积煤。20吨积煤,仅仅用了2个小时便清理干净,他虽然戴着手套,可手上还是磨出了几个水泡。在多个生产关键时期,金亮都盯在现场,与班组职工一起上班、一起下班、一起干活,以实际行动充分发挥了一名共产党员、管理人员应有的职责,较好地完成了生产任务。

特别是新冠疫情发生后,金亮始终以高度的责任感和强烈的使命感,牢牢抓住分管范围内疫情防控和安全生产两件大事,确保了“两手抓、两手硬、两不误”,实现“两胜利”。

金亮,这位80后青年,始终以“精细实精”的工作作风、以一股顽强拼搏的劲头,展现着新时代大学毕业生的青春风采。曾先后获得集团公司五星党员、临选厂“五好标兵”、“十佳共产党员”“优秀毕业生”“优秀技术人才”等荣誉,2018年在临选厂第九次科技大会上获得“技术专家”荣誉称号,2019年获得厂“优秀管理人员”。

“拼命三郎”的绰号,就是临选厂干部职工对金亮工作能力和成绩的最好诠释。

■ 肖震



在淮北矿业集团公司临涣选煤厂,有这样一位青年,自2010年7月从安徽理工大学矿物加工工程专业毕业参加工作后,他立足岗位,踏实能干,每天忙忙碌碌奋战在洗选线上,常常是一身煤灰,满脸汗水,被职工们冠以“拼命三郎”的绰号,他就是西区选煤车间副主任金亮。

工作中,金亮的“拼”是出了名的,隐患不排除、难题不解决,是不会罢休的。介耗高是困扰洗选的难题,影响材料消耗和选煤效益,各环节虽然做了多个改造,却又发现不了具