

公募基金一季度业绩放榜 工银瑞信实力包揽主动股基前三甲

一季度，市场面临艰难开局。在此背景下，仍有部分基金公司逆势而上取得佳绩，如工银瑞信基金继2019年的突出表现后，再度凭借强大的投研实力取得“开门红”。Wind数据显示，在新鲜出炉的一季度公募基金业绩榜单中，工银瑞信实力包揽主动股票型基金前三甲，其中工银瑞信前沿医疗股票基金季度收益达26.9%，在全市场公募基金中排名第一。在全市场收益超20%的主动权益基金中，工银瑞信独占4只，同样位居行业第一。

(徐军)

盛世集团董事局主席兼总设计师金徐凯先生到四川公司视察工作

2020年3月29日至31日，盛世国际(中国)控股集团董事局主席兼总设计师金徐凯先生，深入四川盛世电梯科技有限公司视察指导工作。他强调，集团各公司及各级组织要发挥积极作用，带动员工焕发高昂斗志、凝聚精神士气，迅速掀起紧张快干、你追我赶、热火朝天的生产场面，积极主动地做好产品研发、定型、生产流程固化等重点工作。集团常务副总裁王利民、集团副总裁刘恒刚陪同视察。

3月29日下午，风尘仆仆的金董，顾不上休息，在下榻的宾馆召开临时工作会议，部署四川公司团队建设工作；30日上午，他出席四川公司中层干部会议，给全体管理人员提出期望；中午顾不上午餐，召集四川公司总裁办、组织发展、人力资源各部门召开专题会议，详细讲解四川公司运营管理体系建设；下午又召集集团和四川公司中高层管理骨干，安排组织建设具体事宜。开会后，他又急急忙忙下车间、去厂房，指导车间布局、体验梯重建、盛世空轨研发等工作……

在四川公司视察指导工作期间，金董关注、指导、强调得最多的是组织建设和团队管理。他反复强调指出：“目前，盛世集团实行经管班子、组织发展、监督考察三驾马车管理模式，经管班子负责制定企业发展方向和目标，组织发展着力打造、培育核心骨干团队，把盛世集团的企业使命、企业目标、企业理念贯穿到全员中，总裁办就是纪检监察部门，对企业目标进行督查、考核、奖惩。”

金徐凯强调：“艺不少数，过时悔；见事不学，用时悔。”作为管理者，进入公司要带着问题去工作，要及时发现问题，分析问题和解决问题。尤其是要根据公司研发、生产的阶段目标，拥有合理、清晰的组织架构，并根据组织架构明确部门职能、明晰岗位职责、量化工作内容和目标、严格绩效考核并实施奖惩。要用严格、规范的制度，着力解决制约发展的突出问题，形成凝心聚力、团结奋斗、攻坚克难的强大气场和良好局面，确保年度工作目标的完成。四川公司作为生产制造基地，管理者和全体员工在疫情之下要不辱使命，肩负责任与期望，抢时间、拼速度，与深圳公司携手共进，为完成集团战略和四川公司全年生产任务努力奋斗。

(艾佳)



中煤新集楚源公司：以赛竞技 以赛促学

近日，正处于疫情防控关键时期，为加强班组建设工作，全面推进“五型”班组实施，建设一批管理科学、安全高效、业绩优良的一流班组队伍，中煤新集楚源物业管理公司基层单位组织单身宿舍班组服务员开展技能评比活动。通过开展“以赛竞技，以赛促学”评选活动，充分展示后勤员工新的精神面貌，体现后勤服务的新气象，营造文明有序、温暖如家的职工工作、生活环境，拉近主业职工与后勤员工的距离。

(朱宗楠 周喆)

立足岗位保安全 “青安岗”活动促生产

为扎实推进团员青年在安全生产中的先进作用，近日，中煤新集楚源生产服务公司积极组织青安岗员开展安全巡查活动，脚踏实地完成“查、巡、控、除”，发挥了青安岗的煤海哨兵作用。

“查”就是查职工劳动纪律、查职工作业现场安全隐患、查职工岗位工作标准，针对所查问题，对症整改。“巡”就是针对薄弱环节、安全盲点、攻坚时段，组织青安岗员重点监督

四川省中医药大健康产业投资公司与四川助老之家健康产业有限公司股权合作签约

2020年4月2日，四川省中医药大健康产业投资有限责任公司和四川助老之家健康产业有限公司股权合作签约仪式在大健康集团举行。

参加签约仪式的有：四川省中医药大健康产业投资有限责任公司任强董事长、尹强副总经理、康养事业部李江总监、资产财务部负责人高峰、办公室主任何向东、行政人力资源部余晓雅、战略投资部经理唐瑜、曾绍林，四川助老之家健康产业有限公司王刚董事长、常务副总经理田艳明、信息部总监李凯、财务经理姚飞、医疗服务总经理杨周伟、社区事业发展部副总经理王雪花等。

据悉，双方将通过股权紧密合作，资源共享、优势互补，将共同建立大健康事业发展平台，积极发展社区居家养老服务、医疗卫生服务、旅居康养等大健康产业，实现互利共赢、共同发展，打造成为四川乃至全国健康享老创新品牌。

签约仪式上，双方还就下一步工作开展进行了座谈交流。任强董事长对未来工作作



四川省中医药大健康产业投资有限责任公司董事长任强(右)和助老之家董事长王刚(左)签约合影。

出部署和要求，提出助老之家未来可依托大健康集团的中医药资源和优势，大力发展养老健康事业，在获得经济效益的同时注重社会效益，彰显国企社会责任。

四川省中医药大健康产业投资有限责任公司由四川商协会同省中医药局报请省政府批准组建，注册资本金30亿元。公司定位为医药健康领域的省级产业发展平台，布局中药

强化设备管理 延长企业设备资产寿命

■ 资深管理顾问 蒋坛军

设备资产占企业整体投资资金的比例会有较大的变化，在有些行业可高达50至80%。但即便在资金占比不高的企业里，投资方自然也希望物尽其用，物超其用。因此，在确保法规符合性、产品质量等前提下，设法延长设备资产寿命从而达到投入产出比最优化，是一件很有意义的工作。

贯穿设备资产全寿命周期。应着眼于设备资产的全寿命周期，考虑各阶段可采取的寿命延长举措，阶段可包括但不限于：设备设计、选型、安装、调试、使用、维修、技改、闲置与保管等。

识别缩短设备资产寿命的影响因素。不同行业的设备资产，各因素的影响程度会不一样，应依据本企业设备资产的历史数据、同行经验等信息，掌握每一台主要设备资产的原理与结构，并识别出每台主要设备各个部位的寿命缩短的主要影响因素。

影响因素可能包括但不限于：设计不当、安装缺陷故障、不适合生产/质量要求、不合规(安全、环保、职业病、能耗等)、不利的环境(水灾、老鼠咬坏等)、人为破坏(不按规程操作、超载、搞破坏)、使用不合格的备件备件

(包括润滑油脂、维修材料)、维修或技改质量不达标、可维修性较差(没法开展维修)等。占比较高的因素是：故障、野蛮操作(不按规程操作、超载、带病作业等)、使用不合格的备件备件、维修或技改质量不达标、设计不当、安装缺陷等。

延长设备资产寿命的举措。应基于每一主要设备的健康状态，判断剩余寿命，设立要延长寿命的目标值，然后策划所需实施的举措、责任者、执行起止日期、所需资源等，并评审可行性与风险、估算投入产出比。所需实施的举措可包括但不限于：

设备资产的设计和选型阶段，思想务必要从“给啥设备我都用”转到“我要买满足要求的设备”。例如：进行FMEA(潜在失效模式与后果分析)并采取预防措施；检查可维修性(例如拆装的便捷性、备件的可获得性等)；验证法规符合性、与工艺要求的吻合性等。在设备资产的制造和组装过程中，如果可能，应进行监工。在安装和调试阶段，严格按照设计图纸进行施工，并逐步核对安装质量。禁止野蛮操作和野蛮维修。采取精准的维修策略，例如：自主维护、点检、润滑、计划维修、状态监测、智能维修、技改等；只使用合格的备件与材料，并且对维修质量进行检测和监督。

针对不利的环境(水灾、老鼠咬坏等)，采取恰当的预防措施。例如：飞鸟对飞行中的飞机有较大的威胁，一家飞机场想了很多办法去拆除周边山林上的鸟巢，但效率不高、效果不佳。后来他们用了几只猴子来爬树拆鸟巢，又快又准又彻底。建立配套的监督和追责机制，例如执行“谁验收、谁签字、谁负责”等。

验证有效性。先要设法使用到设计寿命期限，否则谈延长设备资产寿命就是个笑话了，应定期、不定期验证所采取的举措的有效性，以便及时时进行优化。

人才育成。应通过培训、观摩、演示和考核等途径，促使相关人员具有爱护设备资产的正确意识，摒弃“对异常习以为常(Normalization of Deviance)”、“把缺陷视为正常”的错误观念。相关人员需要掌握贯穿设备资产全寿命周期的技术与管理技能，例如：设备原理与结构、设备缺陷产生机理、预防或改进缺陷的举措、常见的维修策略、延长设备资产寿命的投入产出比计算等。

需要特别强调的是：素质合格的人才，是延长设备资产寿命的首要基础。比方说，设备资产的运动部位的故障，约60%是因为润滑管理失当。但我国设备资产管理人员对润滑管理的认知，仍较多停留在上世纪60年代初由

种植、中药工业、中药商业、中药科研和中药康养全产业链运营，打造千亿级高质量中医药大健康产业实体，推动四川中医药产业发展。

助老之家成立于2008年，拥有12年社区居家养老服务的品牌度、美誉度和信任度，有专业的运营服务团队和运营经验。公司独创了社区健康养老品牌，打造了一个涵盖社区居家养老服务、中医理疗、社区医药连锁、阳光享老公寓等大健康产业战略布局、产融服务一体化完整的健康享老生态圈。

据了解，目前四川助老之家健康产业有限公司已在四川、云南、重庆等地以连锁经营方式布局了70家社区居家养老服务站，在四川省地级以上市覆盖率达到了80%以上。下一步将借助大健康公司平台品牌和资金优势，充分发挥助老之家强大的线下服务和成熟经营模式的优势，并重点在广元、德阳、绵阳、宜宾、泸州、仁寿等二三线城市进行全面布局。

(管建)

原第一机械工业部机床局提出的“润滑五定”(定点、定质、定量、定期、定人)。“润滑五定”虽需继续沿用，但其内涵不充分，已远远滞后于时代的管理需求。然而令人深感遗憾的是，有些企业连“润滑五定”都尚未做到位，就更未能掌握国际机械润滑理事会(ICML)于2019年发布的ICML55.1全优润滑管理体系了。

看到有些设备资产远未达到设计寿命却被提前报废、新设备因选型失当而“夭折”时，我总是不禁想起了一个案例：1910年，西门子为昆明市石龙坝水电站提供了两套发电机组，尽管历经战火和自然灾害的洗礼，时至今日其中一套仍在正常运行，源源不断地为当地提供电力。

发电机组的正常寿命一般是二三十年，但石龙坝水电站的发电机组寿命超过一百年了。这显然是多管齐下、综合努力的结果：优良的设计、对机组健康状态的精准把握、科学地操作、精心地维护等。

万物皆有灵性，设备资产亦然。如果我们善待和设法延长设备资产的寿命，它们则会报以更高的投入产出比加以回馈。

(注：本文参考了南方电网生产设备管理部《如何让设备更长寿？——延长设备使用寿命措施研究》)

金杯半山集团乔迁成都

四川金杯半山集团二十二载砥砺前行，初心不改，如今崭新跨越，再启鸿篇。2020年3月30日，集团总部正式乔迁至成都市高新区希顿广场B座，并举行了盛大的乔迁仪式。集团董事局主席金杯、副董事长张军、总裁颜怀海等集团领导出席了本次仪式。四川大学校长助理、商学院院长徐玖平，四川大学商学院党委副书记张黎明，四川大学全球创联常务副会长、棠湖集团董事局主席严晓明，四川大学总裁校友会荣誉会长、四川孔子教育基金会执行理事长陈伟生，四川大学总裁校友会会长、儒商控股有限公司董事长汤进，川商总会副会长、四川汇天利股权投资管理有限公司董事长李映龙，川商总会副会长、四川省景茂置业集团有限公司董事长熊正宽等贵宾莅临现场观礼，与总部全体员工共同见证了这一金杯半山集团发展的崭新里程碑。

当日上午8时整，伴随着喜庆的音乐和雷鸣般的掌声，金杯主席为总部新址剪彩，正式拉开了本次活动的序幕；紧跟金杯主席的脚步，集团领导班子、现场嘉宾依次步入总部新址，将象征“半山生活”的五角星落于全球版图之上，寄寓集团的雄心壮志；随后，金杯主席更在首签仪式上签署了集团“三百工程”战略目标书并发表讲话，为集团的奋斗之路指明方向；之后，金杯主席与集团领导班子一同为奠基台揭幕，并灌注金沙，随着闪耀的金沙缓缓流下，金光熠熠的仪式主题显露真容——“半山入蓉，再拓宏疆”，标志着集团新址正式启用！

自1998年创立以来，金杯半山集团始终把“健康”作为集团产品与服务的最高准则。从最初城市地产倡导的“空间健康”，再到大力发展康养文旅产业，形成业界标杆的“环境



健康”。此后，集团进一步打破传统康养模式，进入全面重塑人生价值的“身心健康”阶段。

如今，集团已正式确立“智慧健康+”发展战略，以全球首创半山5D全维康养模式、人体

5S智慧健康管理体系为基础，以全时医疗服务、全球旅居换住、全龄青春学院三大创新服务为支撑，始终屹立于时代潮流，发展成为中国大健康产业领军企业。

(钟宏)

淮北矿业双龙机电科掀“学习强国”热潮

为提高党员学习的积极性，充分发挥“学习强国”平台在落实意识形态工作中的重要推进作用，淮北矿业双龙公司机电科进一步加强平台的学习管理，要求所有党员利用空闲时间，每日登陆平台进行学习。

川西北气矿消防大队“五包五保”促进党建管理

4月7日，笔者走进七次荣获四川省先进专职消防队的川西北气矿消防大队。面对党建工作的新形势、新任务和新要求，大队党支部积极探索“五包五保”促“五强”党建管理模式，把党建工作与抢险救援、消气防、安全培训紧密结合，有效提升了党支部的战斗堡垒作用。

包工作任务，保证责任区内各项任务保质保量完成，工作执行能力强。这个大队将基本理论、体能、技能纳入员工个人考核内容，将单车战斗展开、合成训练、实战演练等内容纳入班组考核，每季度考核一次。“我们每名班子成员都划分了责任区，领导班子成员除了节假日值班，日常领导班子成员轮流跟班值班，还必须与员工同吃、同住、同学习训练，目的就是要‘精耕’责任田。”大队党支部书记、副大队长刘亮说。

包自身建设，保证自身技术过硬，先锋模范作用强。这个大队党支部根据不同岗位的党员特点，制定出台了《消防大队后备人才培养暨“师带徒”活动管理办法》，主要在战训、防火和班组长等岗位中开展。在组队参加公司第七届消防专业技能竞赛的集训中，31岁的党员李乔技术并不出众，但他思想觉悟高、工作作风硬、吃苦耐劳强，支部决定推荐他参加集训队。李乔不负众望，不仅个人技术后来居上，良好的精神作风也为全队起好了表率，为比武成功做出了突出贡献。

包思想工作，保证一般思想工作不出责任区，思想疏导作用强。大队党支部明确了每名党员的联系对象，党员必须联系2到3名消防队员，同时做到“四清楚”，即清楚联系对象思想状况、清楚工作表现、清楚业务水平、清楚困难和问题。党员随时掌握消防队员情况，疏导

“学习强国”平台的安装注册和管理使用工作，并对所在单位党员月度学习积分情况进行汇总并通报，制定奖励机制，激发党员学习热情。

(李晓晓)

思想，化解矛盾，让消防队员安心工作和生活。

包安全，保证责任区内无违章违纪和安全事故发生，安全防控能力强。大队党支部把安全工作纳入党员联系责任区，每月党员要宣传和指导联系班组安全工作。同时要求党员做到“二前”、“三无”、“四先”，即日常工作走在前、抢险救援冲在前；自己无违纪、身边无违章、属地无隐患；开会讨论先发言，技能训练先开展，业务考核先达标，实际操作先掌握。

包精神文明建设，保证责任区内无治安事件发生，遵章守纪联控强。这个大队党支部针对年轻人血气方刚，自我约束能力较差的特性。大队党支部长期坚持开展法制教育，通过每周普法，邀请地方派出所举办法制讲座，以及自办橱窗展板等形式宣传法律知识。

(廖光明 王剑东)