

茅台之窗

“三找”背后的棋局：全球“冰封”时，“千亿茅台”会打怎样的硬仗？



戴平 金时

3月最后一天,亦是2020第一个季度的结束。茅台举行了其自疫情发生后,规模最大的一次启动动员会。茅台集团党委召开整改落实省委巡视反馈意见动员部署会暨“三找”大讨论活动启动会,从集团层面为整改落实省委反馈意见作动员部署,正式开启为期半个月的“找问题、找措施、找目标”大讨论活动。

会议动用了三个会议室,茅台集团及股份总助以上高管,以及其下所有部门的党政主要管理人员均到场听会。

时间短:分量十足的动员会

会议时间不长,仅有75分钟。但分量很足,也令内外广泛关注。其特殊,在于几个不同以往的背景:

- 一、中国大陆正从疫情停摆中逐步恢复之时,全球经济活动因疫情扩散而大面积停顿,危机之下,身为行业领军者,茅台该何去何从、为地方、为国家作出更大贡献;
 - 二、贵州省委巡视组对茅台“政治体检”的巡视反馈刚传达到位,需要落实动员;
 - 三、“十三五”收官、“十四五”谋篇之际,千亿茅台夯实基础,怎样在保持高位的同时,大踏步前行;
 - 四、承前启后之际,茅台就当下与未来,应有怎样的系统的思考与判断。
- 这个在“疫情防控的关键时期、复工复产的推动阶段”举行的会议,有几个表述值得关注:
- 其一,在强调“十字要求”的同时,也强调“高质量发展、大踏步前进”——这是几天前,贵州省长谌贻琴视察茅台时提的新要求;
- 其二,“三找”——“找问题、找措施、找目标”——这是茅台集团党委书记、董事长高卫东讲话中释放的方法论;
- 其三,“千亿”不是终极目标,而是新的起点。
- 75分钟会议,高卫东作讲话,集团党委副书记、总经理李静仁主持并提要求,集团党委副书记王焱通报省委巡视整改意见。面向直达终端的管理层,茅台高层传达的信号是:深挖根源、刮骨疗毒,全力补短板、强弱项,进一步提升茅台活力、竞争力、创新力和抗风险能力,持续做强、做优、做大、做久。
- “晴天不修房、雨天愁断肠。”讲话中,高卫东引用一句谚语来点破整场会议的关键:越是当前这个大好“晴天”,茅台越要居安思危。

西昌钢钒炼铁厂烧结作业区为安全上“锁”加“码”

何勇

今年以来,攀钢西昌钢钒炼铁厂烧结作业区紧紧围绕全年安全生产总体工作目标,聚焦“本人安全、他人安全、全员安全”三不伤害安全管理总的要求,全盘策划,缜密部署,全力促进生产经营工作全面达到本质化安全,确保安全工作深入开展和纵深发展。

该作业区持续抓好职工安全防范意识,认真抓细、抓牢、抓实“三不伤害”;为进一步规范职工上“标准岗”、进行标准化作业,该作业区推行安全风险评价机制,针对各类隐患,不断夯实本质化安全管理,严格按照“四定三不推”原则进行整改;同时,坚持推行月度安全责任制绩效评价机制,督促倒班作业长和班组长(兼职安全员)重视安全管理,切实履行好安全职责,认真履行好“重在态度、贵在执行、功在过程、成在成果”工作要求;扎实落实好一级抓一级,一级带着一级干,逐级负责,履职尽责,主动作为,真正做到抓细、抓实、抓牢靠,切实提高职工安全意识,全力防范各类事故发生。

该作业区还要求职工加强对岗位安全规程和员工个人安全职责等安全知识的学习,倡导“安全工作人人关注”,“安全管理人人参与”,“安全隐患人人查改”的安全工作新理念,努力提升职工安全防范意识;作业区专职安全员和区域工程师将持续深入现场,加大现场巡查和安全隐患督查力度,坚决杜绝“三违”现象,对存在危及安全生产的行为坚决制止和纠正,真正做到“三不伤害”。

硬任务:“巡视整改”与“三找”深度结合

“整改落实省委巡视反馈意见动员部署”与“找问题找措施找目标”大讨论活动启动,茅台集团将两个主题放在一起,透露出对两个环节安排的通盘思考。

首先,强调一盘棋思想。

据悉,2019年10月,贵州省委第一巡视组对茅台集团党委开展了为期一个月的巡视,并于今年3月28日反馈了巡视意见。

高卫东讲话中谈了自己对于反馈意见的观点:“问题客观真实,直指根源,都是制约茅台高质量发展、大踏步前进的关键和要害问题。”

茅台提出的时间表是三个月——“整改任务十分艰巨,时间极为紧迫”,这是推动贯彻落实党中央和省委决策部署的重要环节。

茅台高层认为,落实整改,也是站在千亿新起点,推动茅台居安思危,把基础夯得更实、“篱笆”扎得更牢,解决好“千亿”后,何去何从的重大问题。

统筹当前和长远一盘棋,茅台集团表示,这两场战必须同时打,而且都要打好打赢。

“通过开展‘三找’大讨论,既是贯彻省委、省政府重要批示精神的关键举措,也是开展巡视整改的重要载体,与当前开展的‘基础建设年’一脉相承、互为补充,目的都是夯实基础、持续精进、追求卓越。”高卫东说。

对于“巡视整改”与“三找”的关系,高卫东的分析是:一个是从上而下的政治检视,是防范化解重大风险、持续稳定健康发展的迫切需要;一个是通过自下而上查找解决阻碍集团高质量发展的沉疴顽疾,从基层、最前沿的终端末端,找到最真实的体现,推动茅台更好发展。

主持会议的李静仁也给出方法论:要把“三找”活动作为落实省委巡视反馈问题整改的重要抓手,切实做到“四个结合”,即把“三找”活动和中央、省委对茅台的系列重要指示要求结合起来,和省委巡视反馈问题整改结合起来,和公司“十四五”发展规划结合起来,和自身工作实际结合起来,确保巡视反馈问题件件有着落、事事有回音。

其次,强调两手“都要硬”。

会上,高卫东的话分量很重:要以“巡视整改不落实,就是对党不忠诚”的政治态度,坚决整改、全面整改、彻底整改。



能立即整改的立行立改,不能立即整改的,要前移时间表、加快进度,确保三个月内所有整改项目取得实质性进展,在整改期限内,整改率必须达到100%。这是责任书,也是“军令状”,容不得半点侥幸和马虎。

“是不是实现了千亿,就可以任性了没有问题了?是不是‘一瓶难求’,就高枕无忧了?是不是‘一骑绝尘’,就可以睡安稳觉了?”说到“三找”的重要意义,高卫东用了三个反问。

他说,站在千亿的“高塔”,始终保持清醒的头脑,因为高处不胜寒。在千亿光环下,如果看不到茅台的问题,看不到茅台发展中的风险,看不到茅台前进中的危机,这才是最大的问题、最大的风险、最大的危机。

新要求:新高纪录后的新起点

会上,高卫东评价说,近年来,茅台深入推进专项整治、营销制度改革等诸多大事要事,啃掉了一个又一个的“硬骨头”,破解了一个又一个的新难题,逆水顶风,成功迈上“千亿”台阶,提前一年实现了“十三五”战略目标,始终保持了人心稳、生产稳、市场稳的良好局面。

“特别是在全省经济下行压力加大的时候,茅台集团挺身而出、主动担当,为全省经济持续较快发展作出了重大贡献。”高卫东称,当前的茅台,无论是生产体量、经济指标和在全省的地位,都创了历史新高,成绩也是史无前例的。

高光之处,茅台管理层亦对省长谌贻琴对企业现状的所做评价再三思考——“发展方式还比较粗放、发展质量还不够高”。

从贵州省委书记孙志刚几次调研茅台提出的“做足酒文章、扩大酒天地”,以及“定位、定向、瘦身、规范、改革”十字要求,到近期省长谌贻琴对茅台提出的五项重点任务,贵州高层对茅台的定位与判断已很清晰。

“茅台管理水平,与茅台一流的品质、一流的品牌相比,还有不少差距”——问题的提出,或可看出“三找”的方向。从茅台高层提出的两场硬战的打法,也可以管窥茅台未来发展思路。

首先是“巡视整改”。

“咬定目标任务,聚焦重点难点,坚决把整改任务落到实处。”高卫东要求,茅台存在的问题多,硬骨头也很多,要防止低质量、不合格的整改,必须做到一条也不含糊,一件也不放过。还要切实做到牵头领导“不甩手”,责任部门“攥紧手”。

会议讲话中,“领导班子成员要带头做表率,敢啃硬骨头、敢于涉险滩、敢于打硬仗、正身率下等提法令人印象深刻”——总之,要把巡视整改工作推向纵深,真正从根本上解决问题,强化监督检查,建立长效机制,持续营造“酒香风正人和”的政治生态和发展环境。

“找问题、找措施、找目标”——对“三找”的内容,高卫东说,没有什么“技术含量”,有一定文化程度的人都能听得懂。但是,“大白话”背后,放出的信号并不简单。

“三找”大讨论,仅有十四天。两个礼拜的周期安排,密集而快速。

“从目前情况看,生态环保任务艰巨,安全隐患如履薄冰,质量稳定任重道远。”高卫东表示,巡视反馈的问题,茅台要及时整改,把握好发展主题,守住“质量、安全、环保”三条生命线,努力营造好健康的政治生态和发展生态,这是茅台当前的重中之重。

“不能吃着祖宗的饭,砸了子孙的碗。”“不能游离于本职工作和中心工作以外,要结合工作中的难点痛点”“我们一定要从内部自省、自查、自找,最后才能自重。”从茅台高层这些话中,可以看到,“三找”的成败,关键在务实。其布局与动员,更是直达基层,以期迅速凝聚共识。

“要把‘三找’活动和‘基础建设年’‘巡视整改’和省委省政府相关要求紧紧结合起来。”高卫东提醒同事,不要丢掉手上的活路去做“三找”——“那样是形式主义,要坚持紧盯‘老问题’,善于‘新发现’。”

茅台高层的要求是,对标党内相关制度和规定、对标现代企业治理制度建设要求、对标国际国内先进企业、对标好干部标准,形成一个问题清单。

茅台高层表示,疫情防控、脱贫攻坚、复工复产依然是头等大事,要围绕“文化茅台”、“智慧茅台”、生产质量、营销改革、安全环保、项目建设、子公司平衡发展是重点任务,集中精力破解好“站在新的起点、新的方位,茅台如何发展、如何迈上新台阶”这一重大课题。

“欢迎基层员工提出事关茅台发展战略的建议,但是我更希望听到基层员工反映衣食住行的问题,身边事。”高卫东讲话中,屡次提到“终端”与“基层”,他希望管理层多听听工人师傅的意见,要到一线聆听民声,聆听心声。

“各单位要秉持专注、专一的工匠精神,做好每一项工作、把好每一个环节,坚决杜绝搞形式、走过场。”李静仁对“三找”的要求是,各单位高标准、高质量地完成好“三找”大讨论活动,切实做到“凝聚一批共识、解决一批问题、形成一批成果”的工作目标。

据悉,茅台集团将充分利用“三找”大讨论形成的思想成果、实践成果和制度成果,进一步找准茅台在省委、省政府“十四五”发展规划和打造世界级酱香型白酒产区战略构想中的定位。围绕公司产业结构、营销布局、集团管控和子公司平衡发展等方面,形成一揽子增强活力、提质增效、稳健发展的思路 and 措施。

“为公司‘十四五’规划提供科学参考,谋划好‘千亿’台阶之上的起跑线,推动茅台高质量发展、大踏步前进”——从这句话看全球经济“冰封”时节的茅台思考,其后期的走向值得关注。



携手一线战疫情 红色物业显担当 中铁二局地产集团物管公司成华项目向踏水社区赠锦旗

3月27日,中铁二局地产集团物管公司成华项目党支部书记杨洋把写有“携手一线战疫情,红色物业显担当”的锦旗,送到了四川成都市成华区猛追湾街道踏水社区党委书记廖春艳手中,表达对踏水社区工作人员在疫情防控期间对物业工作的支持与感谢。

新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控形势严峻,为全力做好疫情防控工作,中铁二局玛塞城小区“红色物业”社区、物业、业委会共建三方及时启动应急响应机制,全力维护小区业主生命安全。在踏水社区党委的领导下,以“红色物业”为抓手,全面延伸疫情防控触角。玛塞城小区“红色物业”共建三方针对小区、商铺现状,充分发挥党建引领下的“红色物业”作用,把疫情防控作为“红色物业”当前最重要的工作,建立了社区党组织、物业服务企业党组

●因为防控疫情物业感谢社区送锦旗。李义/摄

织与业委会疫情联控、排查联动、工作联抓制度,形成同频共振、同向发力的工作机制。

在社区党委的指导下,中铁二局地产集团物管公司成华项目在玛塞城小区推行“五色卡”(区分正常出行、外地返蓉、自我隔离、

医学观察、临时进出等不同情况人员)管理。实施“社区党员+物业人员”双员工作配备,健全力量充足的排查队伍,及时开展入户宣传、信息登记、体温量测等前置性基础性工作。充分发挥了物业管理服务专业优势,联合开展重点部位管控,定期定时对楼宇电梯、停车场等部位进行清洁消杀;加强居住小区出入管理,对内部环境、卫生死角进行维护整治,对无照摊贩、外部闲散人员采取限进措施,确保了疫情防控到底到边。为疫情防控凝心聚力,凝聚起了“红色力量”。

踏水社区党委书记廖春艳说:“物业送锦旗是对我们工作最大的肯定,同时也是我们工作的动力。社区将继续与物业公司、玛塞城小区业委会团结协作、同舟共济,共同筑牢疫情防控安全屏障。”(周云勇 金朝阳 唐李义)

雷鸣科化公司应急分队开展灭火培训演练

日前,为锻炼应急分队在紧急情况下迅速处置突发森林火灾的能力,检验在防火山火应急预案中的存在问题,雷鸣科化公司后勤保卫部应急救援分队模拟围墙外发生森林火灾危及厂区安全,开展了灭火应急演练。

3月20日至6月15日是淮北市森林防火重点时段。针对近期国内一些省份出现多起森林火灾的惨痛事故教训,为深入贯彻落实国家森林防火指挥部、安徽省和淮北市转发的《关于认真贯彻落实中央领导同志批示精神进一步加强当前森林草原防灭火工作的紧急通知》精神,该公司作为淮北市一级防火民爆产品生产不仅让大家掌握了各类灭火器具的使用方法,更重要的是锻炼了队伍,完善和提高了应急救援人员的组织协调配合能力,为实战打下了坚实基础。企业,按照淮矿集团春季森林防火专题会火灾防控工作要求,在多措并举的基础上,把实战演练作为培训和锻炼应急救援分队遏制森林火灾事故的重要手段。旨在提升和培养应急分队快速反应能力和灭火技能,及时化解火灾风险。(周洪亮)

山能淄矿唐口煤业下好项目化管理“先手棋”

“第一位,我选择张海涛,该职工责任心强,有技术。”近日,一场别开生面的“选秀”大会在山东能源淄矿集团唐口煤业公司机电工区学习室上演。经过2个小时的激烈角逐,6名项目组长“慧眼识珠”,选走了自己的“心仪对象”。

2020年,是该公司实行项目化管理的开局之年,机电工区结合自身实际,大胆突破,优先下好项目化管理“先手棋”。他们成立了电气维修、井下供排水、煤流运输、提升运输、机电制冷安装、地面综合6大项目组,所有班组长重新竞聘上岗。通过竞聘,6名优秀的项目组长脱颖而出。同时对所有职工进行重新“洗牌”,由副区长和班组长“选秀”择岗。班组人员“选秀”完毕后,内部划分班组长、业务骨干、熟练维修工、固定运转工四个工资梯队,职工全部竞争上岗,把想干、能干、会干的优秀员工筛选出来,放到合适的岗位上,既做到人尽其才,又能形成良好的竞争态势。

职工丁现华原先是一名皮带输送机司机,在帮助维修工进行维修工作的过程中,积累了很多维修经验和技巧。在主煤流运输项目组内部竞争上岗中,他成功成为一名熟练维修工,工资增收17元。

为进一步深化项目化管理,该工区还主动承接公司部分项目,再由工区进行内部竞标,让最能干、最会干的项目组承接,既提高职工技能水平,又让工区和项目组效益实现双赢。“3月份,机电安装项目组通过竞标,成功中标技术部发布的中央水仓外水仓清淤工程,职工平均增收645元。”该工区区长张震介绍。

(张超 许其龙)

盐城储能电站项目举行防疫专项演练

江苏盐城庆生渡储能电站,是平高集团储能事业部今年重点执行工程之一。时间紧,任务重,投运验收的日期一天天逼近。

抗击疫情,破解难题,他们举行了一场别开生面的大演练。

3月15日上午拿到复工令。下午13:00,在盐城庆生渡储能电站工程现场,疫情防控演练总指挥张洪波,组织现场参建人员,开展防疫应急演练知识培训,并针对现场有员工出现新冠肺炎典型症状启动处置程序进行专项演练。

本次演练由业主、监理和施工三方项目部共同策划组织实施,业主项目经理担任现场应急工作组组长,施工项目经理、总监理工程师为副组长,业主、监理、施工项目部安全、技术人员组成现场应急工作组。

施工项目部按要求成立应急救援队伍,队长由施工项目部经理担任,副组长由土建副经理担任,下设事故抢险组、医疗救护组、通讯保障组、保卫疏导组、物资供应组等应急队伍。明确每个防护小组工作职责,细化责任分工,确保突发情况处理及时、得当。

专项演练从员工入场开始,井然有序的队,规范严格的测温操作。发现体温异常情况,防疫小组迅速启动应急预案,把体温异常员工迅速带入隔离室,并再次确认体温,同时准备好应急车辆,随时准备送医院就医。整个过程操作规范、流畅,工作人员面对突发情况沉着冷静,严格按照培训流程操作,最大限度控制疫情发展,并保障工作人员人身安全。

此次演练,检验项目部事故应急处置方案,增强了员工在疫情期间的应变能力、自我防护能力、团队协作能力以及事故处理能力,展示了应急处置方案的科学性、实用性和可操作性,进一步完善了应急管理和应急处置技术、应急装备和物资的补充,对储能电站项目顺利复工复产提供了安全保障。(彭凯 孟繁竹)