

疫情中温暖而执着的坚守

“剑波,有什么喜事,这么高兴?”3月13日早上刚上班,刚到队工具车间门口,看见李剑波笑眯眯地站在那里,员工车伟东不禁问到,“终于可以回家了。”李建波呵呵地笑出声……

李剑波是河南油田工程维修大队生产准备二队工具车间的工具、泵修班长,年纪轻轻,性格温和,虚心好学、酷爱钻研,连续获得过两次中石化系统技能大赛的银奖。现在已是井下作业工具工技师,这在年轻人中可是了不起的荣誉。

今年大年初四,轮到剑波车间值班,初三他便从南阳家里赶到了唐河基地的工具车间。谁也没想到,这一趟“值班”足足上到了3月13日。因为疫情的影响,车间没有复产,但节假日工具发放一刻也没有停,员工们轮流值班。李剑波值班那天,新冠疫情已是非常严重,南阳的形势已是越来越不乐观,没几天,便调整了防疫管控等级,封路封小区。这一封,剑波便被彻底“封”在了唐河基地生产准备二队工具车间。

连着值了几天班后,已到了他下班轮休的时间,可疫情的变化使李剑波回不了南阳的家,而家住魏岗需要上班的同事们也出不来。就这样,他便开始了以车间为家,每天早上按时上班发货,中午吃盒饭,晚上吃盒饭,开始了标准的宿舍、车间两点一线的生活。随着疫情管控工作的深入,他也彻底回不去了。周六、日值班,周一到周五上班,他开启了循环模式,没有了正常的休息时间,每天是几号、星期几,对他来说都是一样。枯燥的日子,不太可口的盒饭,这些都可忍受,不能忍受的是想家,想他年幼的儿子,一打电话,2岁多的儿子便问“爸爸,你还不回来,我也想你了。”听得他湿润了双眼,每次想家了,他只有默默地掏出手机,看看屏保上的妻子、儿子。

阳春三月,树绿了,花开了。疫情也基本控制,南阳市的道路、小区也陆续解封,“剑波,马上就看到曙光了,你马上就可以回家了。”队主管李占会周四告诉了剑波这一重大好消息。周五一上班,大家便看到了开心的剑波。也是,该回家看看了,他这个“班”值的时间有点长,疫情中李剑波执着的坚守,感动着身边的每位同事……

(车伟东 王峰 张明海)

陈彬：双肩担重任的贴心支部书记

■ 赵素萍

“周磊在家还好吧?请你安心在家隔离,这也是工作需要,希望你能理解,不要着急,调整好心态,什么时候能回来上班再通知你。”……

在抗击疫情的战斗中,像这样的电话,淮北双龙矿业公司采煤一区党支部书记陈彬每天不知要打多少个,他每天都要对全区职工逐一了解和掌握思想、身体、出行及家人健康等情况,重点了解在家轮休职工的动态和疫情防控最新情况。他笑说自己不仅要当好“话务员”,还要当好“调解员”呢。这期间,陈彬最担心的是该区职工周磊。春节放假,周磊回老家湖北黄冈过年,因疫情滞留家中。单位复工后,他非常着急想早点回来上班,陈彬多次给他打电话,耐心地安慰他,帮他调适心态,及时化解紧张、压力、急躁等不良情绪,让他安心在家隔离,不要着急上班。

陈彬在这场没有硝烟的战“疫”中任劳任怨、默默奉献,不仅充当了疫情防控的“话务员”,还是“宣传员”“战斗员”,用他的真心贴心细心,让单位的职工备受温暖。职工周黄说,“陈书记太贴心了,他就是俺们的心理调解员。”

战“疫”不会轻易结束,病毒不会很快“投降”。陈彬深知当前防疫任务依然重要,他耐心引导,当好本单位疫情防控“宣传员”。在疫情防控管理上,陈彬率先垂范,要求每天班前会认真对每名职工量体温和填写疫情防控职工健康卡,及时对会议室等公共场所进行消毒;复工人员如有感冒、咳嗽、乏力的一律在家休息。同时,陈彬还时刻关注着下班职工的视频汇报,对照时间点,一一核对,一天一统计,防止职工下班后外出感染病毒。

为了确保全区做到复工生产和疫情防控“两手抓、两手硬、两胜利”,作为党支部书记的陈彬还充当起了“战斗员”。他一方面加强特殊时期职工思想政治工作,一边抓好疫情防控和井下现场安全管理。他号召广大职工积极配合区队抓好疫情防控,确保职工疫情防控不放松,安全生产不懈怠,形势任务全知晓。在现场安全管理上,陈彬协助区班子成员紧盯现场安全管理以及设施、设备的使用情况,坚决杜绝遇到问题绕着走、晚下井、早上井等现象。

同时,他还率先垂范,在全区党员中开展自愿捐款活动,引导党员在特殊时期,要勇于担当,主动作为,以实际行动关心和支持疫情防控工作,为打赢疫情防控阻击战奉献一份力量。

“疫情就是‘大考’”,作为党支部书记首当其冲。对职工的情绪要及时疏导,对职工的疑问要做好宣传,对每一名职工的上下班情况都要考虑的非常仔细,不留死角和空当,这样才能掌握疫情防控的主动权。”陈彬说出了自己一个多月以来的心得。

北重集团：高奏“防疫请、保生产”的“交响曲”

新年伊始,新冠肺炎疫情席卷全国,各地疫情防控工作形势严峻。在疫情防控的攻坚阶段,北重集团认真贯彻落实中央精神和集团公司党组工作部署,认真做好复工复产工作,号召各级党组织发挥好战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。特钢事业部109车间在统筹推进疫情防控和复工复产工作中充分发挥党支部作用,做到阵地在哪里,党员就在哪里,让党旗在疫情防控第一线高高飘扬。

加强组织领导，夯实疫情防控责任

根据公司、事业部疫情防控的统一部署,109车间制定了“疫情防控期间复工预案”,成立以党支部委员和党小组长为主要成员的疫情防控工作小组,支部书记作为第一责任人重点指导和督促员工落实防控措施,严格返岗人员信息核查,做好防护保障。车间党支部在第一时间建立疫情防控包联机制,坚守包联班组的责任区,防止疫情流入、流出、扩散,切实做到“守土有责、守土尽责、高度负责”。

记者在车间生产现场看到,每位人员都要在车间门口设置的登记处做好出入登记、测量体温。进入厂房内,远远地就看到挤压现场员工们有序地进行生产。车间党支部书记黄艳丽告诉记者:“复工以后,我们都是按照要求统一上下班,每天都要做好登记和体温测量,工作间隙还要巡查,关注员工佩戴口罩情况,尤其就餐时严禁扎堆,洗澡间、休息室也限定人数,严防聚集。”车间党支部切实承担起战“疫”中的职责任务,防止疫情在车间



●党员志愿者为出入人员测量体温

内部传播扩散。

佩戴党徽、亮明身份，党员战斗在防控最前沿

“关键时刻,党员不带头谁带头?我是党员,我要冲锋在前。”面对特殊时期,车间青年党员高柄剑主动请战,加入到抗击疫情和服务生产的最前线。从1月29日起,高柄剑主动承担起为车间各个班组休息室和卫生间的消毒以及来往人员的体温检测工作。车间休

息室、办公室、操作室、卫生间、洗澡间加起来有30多处,且较为分散,他每天背起20公斤重的喷雾器仔细消毒,不留一处死角,喷完一圈,早已汗流浹背。

复产以来,党员们主动发挥模范带头作用,把“守初心、担使命”贯穿疫情防控的全过程。他们自发组织成立“党员志愿者行动队”,24小时坚守在测温点,主动承担车间员工及往来人员的体温检测和生产过程的管控。

作为青山区人大代表的王胜伟,虽然不

大唐国际:创新培训防疫、学习“双在线”

在抗击新冠肺炎疫情的关键时期,大唐国际发电股份有限公司扎实做好疫情防控工作,在确保生产经营安全稳定、复工平稳有序同时,高质量开展企业培训工作,确保疫情防控、职工“充电”双优“在线”。

该公司坚持“融入业务、服务业务、服务职工”工作要求,结合疫情防控现状调整年度培训计划,有效指导系统企业扩展思路,创新方法,结合企业现状和专业、岗位需求,研究制定工作方案,开展网络远程培训。该公司各部门、各企业周密组织、细化措施,切实做好讲师及学员教育、课程管理工作,利用好内外网资源和社会信息资源,不断提升视频培训、

语音培训组织管理水平,通过线上平台为广大职工提供优质课程。

该公司所属托克托发电公司坚持每月一期开展“人人上讲台”大型线上培训,由企业领导参与策划、组织、授课、点评全过程,人力资源部门严格把关网络测试、培训报名、内容审核、授课预演等环节,确保培训衔接顺畅。2月21日,该公司围绕空预器故障分析、预防与处理专题,为260名专业人员网络授课,切实满足了疫情期间职工培训、学习需求,受到职工一致好评。

高井热电厂打破传统培训模式,通过微信学习“掌安全”平台,详细制定在线学习、考

试计划,编制典型题库,让职工日常“充电”更加便捷高效。全厂职工积极注册、学习,不到一周时间,个人最高学习积分突破2100分,325人参加调考,第一期调考满分率达72.6%。

保定热电厂积极行动,强化联络沟通,组织专业人员参加设备管理协会开设的视频培训,并联系设备厂家南瑞继保公司,利用钉钉APP参加网络直播学习,通过与厂家讲师在线沟通,提升职工专业技能水平。

丰润热电公司把“人人上讲堂”搬上屏幕,各级劳动模范、先进工作者、专家人才化身“讲师”,为职工制定专题培训项目;同时将

霍银斌：让创业之路不再孤单

■ 魏东

越努力越幸运,越幸运越快乐,越快乐越成功。

这是杭州禹皇银庄科技有限公司总经理霍银斌的座右铭,努力也是贯穿其创业生涯的关键词。

禹皇银庄科技作为一家专业从事企业服务的管理型公司,在企业转贷助贷、融资授信、企业资产配置等专业咨询服务方面颇有建树,在业界具有很不错的行业影响力。在金融领域深耕十余年,霍银斌对这个行业的风险把控可谓是独树一帜的。

企业服务一站式平台

在互联网高速发展的今天,中小企业快速迭代,截止到2018年底,我国中小企业的数量已经超过了3000万家,个体工商户数量超过7000万户,贡献了全国50%以上的税收,60%以上的GDP,70%以上的技术创新成果和80%以上的劳动力就业。

而在杭州,中小企业数量不容小觑。但是中小企业融资难、转贷助贷困难多、企业管理缺经验等问题却一直被人们诟病。

如何解决中小企业这些难题?成为了霍银斌首要思考的问题。

在霍银斌看来,中小企业发展一定要有平台。这个平台,必须是一个能让大家共同成长的平台。比如说找到适合自己的银行贷款,国有银行、大银行的性质不同,产品不同,适合的企业也不同,如何选择就成为了一门学问。

霍银斌觉得,这些企业主与其自己琢磨,碰一鼻子灰,不如找一个平台一站式解决。

中小企业融资难一直是一个严峻的社会问题,禹皇银庄做企业服务最终要做到的是贷款不求人,让银行给一个好的授信,不花冤枉钱就可以贷到适合自己的银行产品。

另一方面,资金不是企业发展唯一的要素。作为企业的经营者、执行者,不应该每天惦记着贷款及资金来源,不该背到处跑或者亲戚朋友那里去借钱,而是应该站在公司的经营管理角度,深度思考公司的整体发展方向以及规划,向着他的发展目标前进。



一系列的问题让霍银斌意识到,企业的问题不仅仅是贷款的问题,企业的健康发展需要更加全面的东西去支撑。

在此背景下,禹皇银庄应运而生,在经过转型现已成为一个成熟的致力于打造金融、保险、财务、法律、资产配置一体化的企业服务平台。

目前的中小企业创业往往是单干,力量比较薄弱。众所周知,人多力量大,创业也是如此,只有精诚合作,走合作路线才能在市场中更有竞争力。

一体化企业服务平台的创立,一方面可以帮助企业通过正规渠道获得贷款,另一方面也可以帮助银行挖掘出潜在客户。与此同时,还可以引导企业做好财务合规、税务优化等一系列规范化管理,根据企业自身条件做

最佳资产配置方案,同时解决一系列企业融资相关专业咨询。

霍银斌认为,这是一个三赢的局面。

让客户成为伙伴

我们常常可以看到,一家企业明明拥有很多资产,赚的钱却不够还利息,导致企业经营不善。根据霍银斌多年来的经验总结,企业经营不善有几种原因:一种是因为缺少资金无法壮大自己的业务;一种是有资金却投资一些“非主流”业务造成亏损或者是搁置,又或者是见效缓慢导致资金套牢,缺乏现金流,主业也受到了影响。还有一个很重要的原因就是,企业大部分不懂得如何合理地进行资产配置,不懂得企业资产的管理,却让资产成为了包袱。

是党员,但他也冲锋在前,向富强路街道6个社区捐赠6箱火腿肠、36件矿泉水、72箱方便面及千余只口罩等防疫物资,以实际行动展现责任担当,彰显代表风采。党员高永财牵头负责车间澡堂清理、消毒工作;党员迟跃武每天对卫生间清扫、消毒3次,不留任何死角;党员曹宇主动顶岗在一线,参与倒班作业……全体党员共同构筑起群防群治、抵御疫情的严密防线。

坚持两手抓、两手硬，实现战“疫”生产双赢

对于企业来说,时间就是效率,车间坚持一手抓疫情防控、一手抓复工复产。随着员工逐步返岗,车间生产也进入生产的冲刺阶段。此时正在当班的压机四班班长武英男介绍:“车间年初就制定了生产作业计划,所有产品都要按原计划交付用户,现在我们必须加班加点往前赶,争取如期完成任务。”

为充分调动员工的积极性,车间党支部把思想政治工作作为着力点,深入一线了解员工的思想动态,当好员工的“贴心人”和“主心骨”,帮助解决员工的实际困难,同时靠前指挥,加强生产统筹协调,并实行激励机制,充分调动员工们勇于争先、实现高产的积极性、创造性。从2月25日至3月1日,车间实现日均挤压18支无缝钢管的骄人成绩,提前完成了海外项目制坯、挤压、下转任务。“随着事业部的全面复工,我们的生产已经逐步实现了平稳运行。我相信,在车间党员的带动下,我们一定会保证疫情防控工作和安全生产的有序进行。”黄艳丽信心满满地说。(赵馨)

职工培训与企业人才培养多通道建设工作有机结合,购买线上培训资源,开展高低压电工取证、焊工取证、危化品作业取证等特种作业取证复审培训第一批20余人。

宝昌燃气发电公司科学部署,以线上方式开展职业技能培训。一方面及时宣贯中央及地方疫情防控相关法律法规、政策条例,传达上级公司决策部署及工作要求;另一方面围绕企业规章制度、职业规范、安全生产和健康卫生,及岗位技能等内容,通过在线直播、视频录播、实时互动、考核测试等灵活形式展开培训。

(欣华)

另一方面,随着市场的不断变化,在企业的发展过程中使得有些传统业务被淘汰,而造成转型方面的种种困难。

“我们的目标就是服务这些中小型企业。”在霍银斌看来,与其说是一种服务,倒不如说是一种伙伴关系更为确切。

“和我们一起,互利共赢便是我们所追求的,我们要成为陪伴他们一路成长的伙伴。”

霍银斌认为,伙伴是可以相互帮助的。这种关系不是建立在金钱上的,而是建立在业务专业上的,也可以是建立在有情感的信任上。不仅仅是咨询,还可以深度合作,互相之间有紧密的联系,所以伙伴关系才是企业合作发展最好的关系。

诚信+人脉

诚信是企业生存和发展的基石,企业凝聚力是企业生命力和活力的重要标志,而企业诚信是增强凝聚力的源泉。诚信作为企业文化的核心价值观,能够把企业在长期奋斗中形成的品质、顽强作风挖掘和提炼出来,成为大家遵守的行为规范。

霍银斌说,我们是做企业服务的,帮客户做好企业授信服务,自己也要做好榜样,对客户承诺一定做到,做不到就不承诺,绝不失信于客户。他认为,只有在这种诚信的氛围中,才能拥有更多的合作客户并与其建立“共生共赢”的合作关系。用诚信赢得客户,才能保证企业经济效益的平稳、健康可持续增长。

多年的摸爬滚打,让霍银斌有了自己的一套工作秘诀,那就是对业务的专注。三百六十行,行行出状元,术业有专攻就是最好的体现,对自己擅长的就坚持做好,对于不擅长的有风险的就不去轻易尝试。

在员工们眼里,老板霍银斌是个“工作狂”,但他很少过问公司内部的事情,他相信员工们会解决这些难题。唯有客户使他上心,有时候与客户约谈,一谈就是几个小时,耐性极好,对待工作,也是一丝不苟。

正因如此,让霍银斌积累了不少的人脉。很多人干脆就是冲着霍银斌这个人来谈合作的。

禹皇银庄科技已经走过了5个年头,并且正在向着更广阔的未来迈进。