



● 玉柴建设者操作机器人装配连杆

玉柴集团全面复工 开足马力保订单产出

2月10日,玉柴集团全面复工。
当天,玉柴各生产车间机器轰鸣,场所消毒、零部件运输、机械臂吊转各项工作有序铺开,呈现一片火热景象。复员工工积极投身生产热潮中,为发动机的上线装配拼抢宝贵时间。为了满足客户需求,尽快交付产品,玉柴已在复工前积极推动零部件供应,制定周密科学的排产计划,人停机不停,确保全面复工后24小时满负荷生产。

自疫情出现以来,玉柴集团充分发挥国企担当精神,以高度的使命感和责任心,不折不扣执行党中央、国务院、自治区党委政府相关部署要求,采取一系列扎实的防控措施举措,保障员工生命安全和身体健康,并通过全球采购紧缺医疗物资无偿捐赠、全力参与医疗基础设施建设、全国服务站24小时及时快速响应等各种方式援助社会抗击疫情。在复工前一日,玉柴集团董事长晏平还主持召开视频会议,对复工复产后的疫情防控和生产经营两大重点工作进行了全面部署。

为保证疫情期间企业复工复产稳定有序,玉柴专门成立了11个专项小组,从重点人群排查管控、物资保障、复工计划管控等方面统筹复工生产与疫情防控工作;严格管控厂区与办公区域进出,所有进出人员须经体温检测,全程正确佩戴口罩;每天定时对办公场所、生产车间、食堂、宿舍、电梯、卫生间等场所进行全面消杀防疫,大幅增加消杀频次;加强职工食堂卫生管理,推行分餐制,员工错峰用餐;提前布局复工后的生产计划,与产业链上下游做好高度协同;在做好防疫工作的基础上开足马力全负荷生产保订单交付。

“春节前,玉柴的发动机市场需求十分火爆,订单纷至沓来。疫情的暴发,对我们玉柴和供应商的产出带来了一定压力。春节开工后,各板块、各部门已快速进入紧张的工作状态,全面恢复生产经营工作,开足马力保产出,全力以赴完成年度目标,打赢疫情防控和生产运营两大战役。”晏平说。

(曹万万 陈颖慧)

巨能川九公司 黑龙关项目部单班日采煤达2000吨

为全面做好疫情防控期间的复工复产工作,重庆能源巨能川九公司黑龙关项目部坚持做到疫情防控和安全生产两手抓,两不误,多措并举,安全规范有序推进复工复产。

据了解,该项目部通过建立疫情防控和复工复产管理体系,并成立了领导小组,狠抓各项措施的落实,在疫情防控形势总体向好的情况下,黑龙关项目部领导班子积极与业主及当地政府部门保持有效沟通,抢抓复工复产机遇,有序组织务工人员分批跨区返岗,建立隔离室170余间,努力保障复工复产的日常防护物资,完成井下采掘工作面的恢复性检修和隐患排查,为复工复产创造了有利条件。

首批返岗人员隔离期满后,于2月23日正式投入生产,这期间,疫情防控有序,安全生产有章。目前,每天单班采煤量达2000吨左右。据悉,3月10日又有一批返岗人员隔离期满,将逐步恢复正常生产,原煤产量估计每天5000吨左右,预计3月中下旬,各项管理工作和生产经营全面步入正轨。

(向强文 彭光淑)

加速推动公司转型发展 茅台保健酒业大范围调整交流中层干部

3月2日上午,茅台集团保健酒业公司党委一鼓作气,紧接召开党委会、领导干部大会、干部任前集体谈话会三个会议,对公司各单位部门主要负责人进行了大范围、大幅度调整交流。

这次调整交流涉及17个单位部门,占总数的81%;涉及中层干部19人,占总数的76%。如此大范围、大幅度调整交流在公司历史上尚属首次,也是茅台集团党委2017年8月底对保健酒业公司主要领导进行大换班30个月后的首次大范围、大面积、大幅度调整交流中层干部。

茅台保健酒业公司党委书记、董事长王开馥强调,2020年是保健酒业公司转型发展的第三个年头,公司在较长一段时间内仍将处于爬坡上坎的关键时期,干部队伍建设是公司能否健康、快速发展的重要基础性工程。为强化干部队伍激情、素质、能力和责任感,加速推动公司转型发展,必须进行干部调整

塔河热土涌春潮 ——西北油田采油二厂抗疫情争上产纪实

■ 丁玉萍 胡强 李珍

三月的塔河春寒料峭,大风依旧残留着严冬生硬的气息。面对突如其来的新冠肺炎疫情,西北油田采油二厂干部员工绷紧防疫弦,加固稳产堤,围绕284万吨原油生产目标,在千里油区全面打响战“疫”夺油进攻战,各项重点工作按计划有序开展,用一个个生动的故事谱写出一曲春的乐章。

自己动手 “疫”不容辞

进入2月,受疫情影响,油田开工复工、产能建设、措施作业等受到不同程度的干扰,为生产组织和安全运行带来诸多挑战。2月27日10许时,二号联合站排量300立方米/小时的6号热媒泵泵壳压盖处渗漏,直接影响轻烃站和输油首站供热。

当日早晨6时,刚经历一场抢修大战的油气处理部设备组组长胡华楠,闻讯后立即赶到现场。

“疫情期间,专业维修队伍上不来,怎么办?咱们等不起,唯一的办法就是自力更生解决问题。”胡华楠坚定地说。

在查出泵壳压盖密封不严的“病因”后,胡华楠等人立马分工实施抢修:“我和小秦负责拆泵换密封,小田和金云负责去找垫片和生料带,要搓成五股的密封带备用。”

10时50分,胡华楠和班长秦维江等人不顾100多摄氏度的泵体高温,将热媒泵、电机及联轴器——拆卸下来,田多洋、金云等人也很快用生料带做好了密封材料。

“快拿些黄油来,这样可以降温。”在更换密封料带时,胡华楠说道。

他们快速更换了泵壳压盖处密封,找来垫片、锤子、撬杠、扳手等工具,大伙合力很快就将泵体、电机及联轴器装好。

“小秦,你再往上撬一点点,用锤子往右边轻轻敲。好,OK。”胡华楠边指挥边用钢板尺反复调整着联轴器同心度。

“好,启泵。”11时40分,经过调试观察,热媒泵运行正常。

“只要泵能修好,不影响生产,再累再脏也值得。”胡华楠等人拍打着满身的灰尘,笑得很开心。

康师傅换泵救急的故事也为大家津津乐道,传为佳话。

2月3日16时许,二号联合站水区排量50立方米/小时的1号罗茨泵空转无排量,一旦备用机泵“趴窝”,将会影响合格交油。

特殊时期,疫情期间维修人员赶不过来,人称“康师傅”的党员康仁德是设备行家,他自告奋勇,赶到现场,仔细查看机泵,设法协调来一台旧泵,找来扳手、撬杠等工具,抢修大战开始了。

“华楠和秦维江上螺栓,我和莫重伟从两边撬,其他人帮忙打下手递工具,我数到3时大家一起用力串螺栓。”为了见缝插针找准串螺栓时机,康仁德全神贯注边干边喊起了号子。

随着“1,2,3”的号子声,泵基座螺栓一条一条入位紧固。

可在装泵前后端法兰螺栓和钢垫时又遇



● 10—5计转站职工在调整掺稀。

到了难题,不是左右偏离就是上下不对正。大伙喊着号子,用手抬,撬杠撬,拆了装,装了再拆,螺栓还是不能对号入座
“我建议将泵基座螺栓卸松再对螺栓孔。”康仁德急中生智说。
“好,那就再试试。”李新等突击队员又发起新一轮冲击。

“华楠,往左撬一点儿,好,稳住别动……”康仁德指挥大伙用手推,撬杠撬,皮带拉,艰难地将螺栓——对号入座。

大伙紧固紧螺栓、装电机皮带,新泵加机油,经过调试,新泵成功启运。

看到机泵欢唱起来,苦干了1个多小时的康仁德等抢险队员这才松了一口气,拖着疲惫身子的离开现场。

众志成城 抗疫保产

塔河老区已经高速开发19年了,稠油以稠油开采为主的采油二厂在高速高效开发19年后,油田开发进入中高含水期,开采难度越来越大,加上疫情影响,使油田稳产上产难度进一步加大。全厂上下和时间赛跑,与任务角力,夺油上产步履铿锵。

“TH12264井电流异常,立即排查原因。”2月10日22时30分,采油管理一区值班调度王永鹏通过远程监控发现TH12264井油井参数波动大,急忙联系值班人员。

“经核实,12—6站掺稀阀组后端压力13兆帕,井口水套炉掺稀管线3兆帕,管线压差大。”值班人员凌辉回答道。

“该掺稀管线长,日掺稀量低,担心管线堵塞,赶紧联系班长安排处理。”王永鹏说道。

“班长王宗红病了,他4个多月连轴转,太累了。”值班人员回答道。

“我马上到现场。”王永鹏一边联系泵车、盐水车,一边戴好口罩、手套、安全帽迅速赶往现场。

一到现场他顾不得休息,立马组织人员车辆对12—6计转站TH12264井掺稀管线扫线。

时间在一分一秒地过去,他眼睛紧紧盯着各项压力数据的变化,不敢有任何松懈。

次日凌晨5时45分,累计扫线31.4立方米,直到压力降到正常,眼睛干涩发红的他才长舒一口气,口罩里都是水。

“王永鹏好样的,连夜处置异常,显示出我们的责任与担当。”第二天上午,副经理成鹏在生产工作群里称赞道。

2月12日23时,TH12122井注入淀粉



● 职工在巡检污水提升泵房参数变化。

冻胶堵水过程中出现堵剂返入井筒导致油井异常。采油管理一区副经理成鹏和运行中心李波得知,立即全副武装赶往井场。

“马上用重盐水压井,泄压,需要更换42兆帕的防喷器。”成鹏详细了解情况后说,“时刻密切注意井口压力变化情况。”

夜间,戈壁的气温还在摄氏零下10摄氏度,成鹏与现场工人们的眼睫毛和眉毛上都凝结成白色的霜珠。

成鹏和李波回到队部已是凌晨3点多。

“TH12122井井口无压,具备更换防喷器要求。”次日9时,接到电话后,李波立即联系维护班和成鹏一起再次赶到井场。

“准备更换防喷器,解堵,争取下班前完成任务。”成鹏一声令下,大家管钳、扳手、榔头一起上,现场忙碌起来。

13时30分,更换防喷器,提压正注盐水,18时28分,各项数据恢复正常,管线解堵成功。

“大家争分夺秒,避免了一次修井机作业处理,干得漂亮!”成鹏竖起大拇指鼓励大家。

“走,去现场。”3月2日20时45分,采油管理一区副经理杨世国接到12—4、10—9计转站大电闪停的告急电话,马上报生产运行科,并启动停电应急预案,带领生产运行中心副主任李波迅速赶往停电站库。

“大家分头行动,越快越好,天黑注意安全!”坐镇监控现场的副经理成鹏边对停电井远程监控排查边协调车辆组织人员开井。

经排查,是由于T12—3S线路停电,共造成13口机抽井和2口电泵井停电。

黑暗中,一辆辆车载着全副武装的抢险队员向不同方向进发,各计转站和井场上,红色的工衣和安全亮条在野外闪烁着银白色的亮光。

20时50分,10—9计转站全站已恢复正常。

21时12—4计转站切换401电路全站已恢复正常。

21时34分,15口井全部恢复正常生产。成鹏和现场人员击掌庆贺。

急难险重 大显身手

2月18日23时,二号联合站水区人员巡检时发现新污水池泵出口至700立方米污水接收罐的DN80进罐管线腐蚀穿孔,抢维护人员无法赶到,站上人员急得团团转。5分钟后,运行中心主任、高级技师李新

赶到现场,果断撂下补漏的活儿。

“周兵和李杰开挖管线,我和秦维江去找补漏工具。”李新有序地分配着任务。

很快,李新等人找来钢带等工具,协助挖管线找漏点。

由于腐蚀管线周围管线和电缆交错,开挖进程缓慢。

“大家再加把劲,很快就看到漏点了。”李新边干边鼓励。

大家不顾寒冷和疲劳,连续奋战两个多小时,挖出两处穿孔点,弯曲着身子打卡作业,终于补漏成功,恢复了正常生产。

2月3日16时许,高级技师张传荣接到二号联合站3号空压机故障停机的告急电话,立马赶往现场。

张传荣诊断后发现散热风机、断路器、主电路交流接触器均不同程度损坏。这些配件比较特殊,加上疫情特殊时期,急用配件根本无法发货过来。

“库房没有这种高规格的交流接触器和断路器。张工,你快想想办法。”旁边的副站长周占飞急得直搓手。

“好,我试试。”张传荣边说边将3号空压机电气自动控制电路拆解下来,蹲下来围着电路板研究对策。

“我想用两个220伏普通交流接触器并联替代原来110伏的主电路交流接触器,再用一个空开、交流接触器和热继电器替代断路器,大家看怎样?”张传荣提出一个方案。

张传荣的建议得到大家的一致认可。他们说了算,几个人分头行动,找来交流接触器等元件,对控制电路进行“搭桥”手术,同时对废弃的散热风机进行改装作为空压机临时风机散热用。

18时30分,为空压机“心脏搭桥”顺利完成。

张传荣等将组装好的电路板装回空压机,现场试验。

成功了,现场各参数运行正常,装置恢复正常。

“张工不愧是电工‘大拿’。”看到“搭桥”手术成功了,大家不住地向张传荣点赞。

采油二厂干部员工同时间赛跑、与疫情抗争,夺油上产踏点运行,钻井、试井、修井、重点关井停和重点项目复工率实现两个100%。目前,该厂已完成部署注水井15口、注气井8口,投产新井3口,日增油64吨,措施作业35井次,日增油481吨,为增储上产赢得了主动。

蜀南气矿 全力确保冶金 用炭黑产品供应

3月10日,随着一批出口德国的冶金用炭黑产品从中国石油西南油气田公司蜀南气矿泸州炭黑厂顺利发货,标志着蜀南气矿自1月份以来已累计生产冶金用炭黑150余吨,出货117.8吨,全力保障了疫情防控期间国内外相关用户冶金用炭黑产品供应。

新冠肺炎疫情爆发以来,蜀南气矿迅疾部署疫情防控工作,在保障员工健康的同时,全面维持天然气、冶金用炭黑等炼化产品正常生产秩序,升级炭黑产品库存备货量,防止企业复工复产后需求增大,供应断裂情况发生。加强炼化单元安全生产,补充满足2019年末冶金用炭黑用户供应缺口,在物流受阻情况下积极协调道路交通安全问题,并加强生产组织调配,严格产品质量检验,保持产品出厂合格率100%,先后完成装置设备紧急停车处理2次,保持每日装置满负荷正常生产;密切与国内14家下游硬质合金、硅材料、陶瓷等中小企业保持联系,临时扩充产品库存量,全面恢复市场供应。

据悉,蜀南气矿在满足国内用户企业复工复产需求的基础上,积极拓宽冶金用炭黑产品销售渠道。近期,蜀南气矿接到德国用户订单后,与进出口贸易公司密切联系,及时掌握国家最新资讯和海关政策,第一时间完成配货出厂,这是泸州炭黑厂自2009年全面主产冶金用炭黑后第15批次出口产品。目前,该厂冶金用炭黑月均出库量已接近上年度平均水平。

(黄斌 王超)



● 茅台保健酒业干部任前集体谈话会现场

能等市场全面放开后再研究。

公司党委副书记、纪委书记杨盛勇对调整交流的干部进行了廉洁从业教育,要求大家自觉遵守纪律法规,作严守纪律的表率;自觉改进工作作风,坚决克服形式主义和官僚主义,落实好党风廉政建设“一岗双责”;正确面对监督,习惯于在“聚光灯”下行使权力,在受监督的环境下工作。

此轮调整前,公司单位部门主要负责人平均年龄43岁,现在降到了40岁;紧接着公司还将进行第二轮干部选拔、交流、任用,大胆起用“70版、80版、90版”年轻干部,让整支队伍斗志更加迸发、精神更加振奋、士气更加高昂、业绩更加凸显;同时还将对中层干部薪酬结构进行较大程度的改革。

(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)

理平台根据填写记录和运用大数据进行比对分析,一键导出电子填报数据表单,为企业和上级主管部门疫情排查提供信息支撑,做到及时监测、及时排查、及时控制。

运用“疫情防控信息系统”APP可及时监测和掌握企业复工情况,重点人员和健康异常人员的身体特征、出行轨迹等,运用大数据进行比对分析,第一时间进行疫情监测和排查,并做好跟踪管理,还可缩短登记

作是回报组织关怀的重要机会。

三道题目

你怎样融入新团队,带出一支缘分团队来?

你如何发挥你的示范引领作用,带出一支战狼团队来?

你如何站在全公司角度设计好和提升好部门价值,带出一支以价值为导向的团队来?王开馥希望大家在今后的工作中一定要认真审题、认真破题、认真答题。

公司党委副书记、副董事长、总经理范庆华要求本次调整交流同志要迅速进入工作状态,充分发挥才能。要提高政治站位,拥护公司党委决定,一心一意谋发展;要保持政治本色,把规矩意识摆在前面;要加强学习,练就过硬本领;要敢于担当意识,大胆甩开膀子干,把本部门工作抓好抓实。在疫情形势还很严峻的当下,要做好相应措施,做好防护;复工复产后,要把缺失的时间和工作补回来,不

日前,航天科工二院203所积极响应用户需求,仅用时72小时完成了“北京顺义市政控股集团有限公司疫情防控信息系统”APP的部署上线,助力顺义市政企业做好疫情防控工作。

该APP系统“疫情防控信息上报专区”包括企业填报和人员填报两部分,企业负责人和职工只需要通过手机客户端扫描二维码填写每日上报信息,后台防控信息系统管

交流,以解决和克服疲惫感、倦怠感,激发干部干劲和激情,且要动就要动出正能量来,动出激情来,动出干劲来,动出责任感、使命感来。

在干部任前集体谈话会上,王开馥指出,本次干部调整交流程序规范,决策科学,适配度高,人心所向,效果可期,但“效果可期”更大程度上取决于大家是否在其位、谋其政、尽其责,取決于大家是否全心全意、聚精会神守好这份责任田。因此,王开馥对本次调整交流的干部提了“三点希望”,出了“三道题目”。

三点希望

一是从讲政治的高度坚决拥护公司党委的决定,坚决接受组织的安排,坚决服从组织的召唤,快快乐乐、心甘情愿奔赴新岗位;二是从讲使命的角度把这次调整交流看是公司党委对自己的信任和重托,以舍我其谁的责任感干一番业绩来;三是从讲感恩的角度把这次调整交流看