

广西宁铁物资公司：把“菜篮子”“米袋子”供应的疫情防控关

“疫情就是命令，无论如何都要克服困难赶回来”，广西柳州顺达通综合批发市场负责人梁明德对笔者说。1月27日，大年初三，正在300多公里之外探亲的梁明德，接到单位提前收假做好疫情防控工作的要求后，自掏腰包请“钩机”挖通已被阻断的村屯道路，连夜驱车赶回了柳州，投入了疫情防控工作。

广西宁铁物资公司旗下的柳州顺达通综合批发市场，供应着柳州市约140万市民的油盐酱醋等生活必需品，所属的柳州永前和铁道两个菜市场，是周边包含铁路职工家属在内的近10万居民的“菜篮子”。此外，公司的柳州南粮油批发市场，也是桂中地区最大的粮油供应市场，供应量占比超过八成。四个市场在疫情防控期间不仅不能暂停营业，更要确保供应以保障社会经济稳定，这里面做好疫情防控工作是关键。

明责落责，明确做好市场疫情防控的政治责任。为阻断市场供应时的疫情传播源、阻断传播链，该公司已连续8次召开专题会议，研究部署市场的疫情防控工作。领导班子成员、中层干部实行分片包保、靠前指挥，及时掌握防疫动态，做好疫情防控组织工作，做到守土有责。出台了5个落实落细疫情防控的管理措施，制定了应急处置预案，明确工作责任和每一个环节的具体责任人，确保疫情防控和经营工作两不误。积极开展“防控疫情、党员先行”主题活动，组织党员突击队，带领干部职工深入市场全面落实各项防控措施。

做实做细，疫情防控不漏项。顺达通市场强化对从业人员进行排查和出入口管控，市场只保留一个出入口。自2月1日防控措施全面实施以来，该市场坚持每日对进入市场8000多人次进行体温测量并检查车辆2000多台，至今共发现体温异常16人、劝导不佩戴口罩进入市场480人次，排查发现经营商户小孩从武汉的大学放假返柳4人，都及时报当地社区处置。两个菜市场每天都安排人员到每个摊位逐一测量经营人员体温和进行重点人员排查，督促从业人员及购物顾客佩戴口罩，对市场一日一清洁、早晚两次大消毒，每日垃圾不过夜、消毒无死角。

众志成城，共同把好市场疫情防控关。该公司各部门强化市场疫情防控沟通协调，联防联控，已抽调500多人次支援市场的防控。同时注重与地方进行防疫配合，柳州市柳南区政府对顺达通市场组织商家多渠道联系采购，为缓解防疫物资供应紧张所做的工作予以充分肯定。

据悉，该公司共有市场门面户数或摊位数约3500户，至今累计对进入各个市场的人员测量体温28万人次，检查车辆近5.3万台，消毒场地面积约16万平方米、排查商户及其从业人员有无来自湖北或与该区域人员是否有接触史约6000人次，阻止不佩戴口罩人员进入815人次，进行防疫宣传455项次，疫情防控平稳有序推进，有力确保了“菜篮子”“米袋子”供应的安全关。

(孙以兵)



● 南美分公司向玻利维亚圣克鲁斯地区女职工赠送三八节礼物

中铁国际南美分公司欢庆“三八”国际劳动妇女节

春临盛世三月天，姹紫嫣红映红颜！在紧张忙碌的疫情防控、复工生产工作中，第110个国际三八妇女节悄然而至。在这个特殊的时期，我们看到不一样的身影，一线战疫守护生命的她，冲锋在前坚守岗位的她，建设堡垒温暖大家的她，她扮演不同的角色，却一同顶起复工战役半边天……在“三八”妇女节到来之际，中铁国际集团南美分公司各单位工会小组开展了系列庆祝活动，让38名中外籍女职工度过了一个快乐、充实的节日。

墨西哥工会小组在“三八妇女节”当天组织女职工开展户外绿色骑行活动，并举行了聚餐活动，在员工为女职工送上了节日的祝福及美好祝愿；国内工作部工会小组在“三八妇女节”当天组织开展了“共抗疫情、健康先行”的线上线下活动，工会小组组织女职工在家观看线上“健康的你更美丽”三八节专题讲座，并鼓励大家用手机拍摄记录个人抗击疫情的健康行动，展示坚守岗位、不惧风险的女性风采；玻利维亚、委内瑞拉、秘鲁、阿根廷、智利工会小组为统筹做好海外疫情防控工作，工会小组在“三八妇女节”号召大家居家过节，不外出、不聚集，并组织慰问活动，各地区及项目向女职工购买发放了节日礼物，并向他们送上了节日慰问和祝福。

(刘康宁/文 肖懿/图)

硬核防疫 硬核选拔

——酒泉卫星发射中心防疫中人才选拔实录

■ 郝祖文 奉青玲

疫情防控是重点，各项工作不断线。2月下旬，酒泉卫星发射中心坚持“两手抓两手硬”工作思路，统筹推进疫情防控和年度工作，在2020年春季院校送训学员选拔工作中，他们结合疫情防控实际，创新实践“三试一检”(理论笔试、集体面试、体能测试、体格检查)组织模式，采取快速、灵活、精准、高效的选拔方式，确保了人员安全，确保了选拔质量。

疫情当前，工作标准不降

这次送训学员选拔工作，恰逢防控新冠肺炎疫情的关键阶段，在筹划伊始就遇到了诸多问题——疫情形势严峻，选拔培训还搞不搞？如何在上报时限紧、单位驻地远、隔离要求严的情况下走程序？

选拔优秀科技人员参加院校提高培训，是中心积蓄后备人才的一件大事。近年来，中心每年承担20余次航天发射任务，这需要大量优秀人才，经过院校培训的预选对象将成为航天战线各个岗位上的中坚力量。本着挖掘人才、培养人才、储备人才的原则，中心党委决定克服困难，将这次培训选拔进行到底。

面对疫情，中心针对性采取了一系列举措。体格检查突出“严防护”，通过佩戴口罩护具、开辟快速通道、分组错开检查等手段，有效提高了在医院检查期间的安全系数；体能测试重在“避高峰”，利用周末时间组织，限时进行场地封控，合理避开人员集中时段；理论笔试尽量“少接触”，考场采取指定入口、专人测温、隔桌而座等措施，最大限度减少预选对象之间的接触；集体面试突出“减规模”，改变过去中心、基层单位两级领导和科技人员代表召开大会选拔的形式，专门成立精干的面试考核组负责评判打分，参会人员减少了近2/3。

“当选拔遇上疫情，我都懵了，特殊情况下不让参加选拔也是正常的。没想到中心进行了特别安排，给符合条件的人提供机会，考虑很周全，措施很给力。”预选对象任帅为中心灵活组织选拔的贴心之举点赞。

单位分散，分片同步实施

门诊病房内，一张桌子，一把椅子。椅子上的人在默默答题，桌子上放着一个小型DV，实时把视频画面上传到中心。

这是预选对象张波在新疆笔试时的场景。

此时，视频的另一端，1000多公里外的东风场区，中心其他预选对象也在同步进行笔试。

中心所辖单位分散，各单位预选对象来中心参加集中选拔，不仅路途中转存在风险，而且到中心后须先进行15天的集中隔离医学观察。为解决这个问题，中心灵活采取各单位单独组织体格检查和体能测试、分会场同步组织理论笔试、视频电话会议集体面试等形式进行选拔。这样一来，既节省了时间、规避了风险，也提高了效率。“从新疆到东风，来回至少需要3天时间。这次选拔采取分会场视频会议、分区域组织等方式进行，是疫情防控背景下的创新管用举措，我们觉得很实在、很安全、很贴心。”张波说。

居家隔离，因人因地制宜

刚刚生了二宝的科技人员刘大伟日前又收到一个好消息——这次选拔，他的成绩名列前茅，顺利成为送训对象。“没想到在隔离期也能参加选拔，没想到中心为我们单独组织了远程隔离笔试、面试。组织上这么费心费力，我也得拿出自己的真实水平。”说到

这里，双喜临门的刘大伟脸上洋溢着灿烂的笑容。

其实，选拔工作开始时，有2名选拔对象刚结束休假归队，正在居家隔离观察中，不仅个人担心会失去这次选拔送训机会，单位也对隔离要求有所顾虑。中心人力资源部门在落实疫情防控要求的前提下，没有因为疫情防控对人员进行“一刀切”，而是想方设法为他们创造条件参加选拔：理论笔试采取同步考试、全程视频连线监考的形式进行，集体面试依托电视电话会议系统参加，体格检查、体能测试在居家隔离结束后单独组织。刚从陕西老家休假归来的科技干部张海燕说：“本以为自己会错过这次选拔。当得知以这种全新方式组织选拔时，自己非常珍惜这次机会，状态调整得很好，最终的成绩也比较满意。”

整个选拔工作从启动到结束，共用了不到一周时间。虽然上级给予的培训指标是20人，但中心严格按照笔试、面试、体能测试、体格检查四个项目全合格的原则优中选优，不打折扣、不降标准。最终，19名优秀年轻科技人员在这次“特殊选拔”中脱颖而出。下一步，他们将走进院校进行回炉深造。

皖北煤电智能公司按下复工复产“快进键”

3月3日，获批联合试运转；3月4日，顺利通过准格尔旗节后复工、疫情防控、联合试运转“三合一”验收；3月10日，获批复工复产……进入3月份以来，皖北煤电智能公司挥舞智慧“牛刀”，剑指产能释放，强力按下复工复产“快进键”。

“顶板管理有无漏洞？通风系统是否完善？机电运输是否安全？为保证复工复产后原煤生产、运输无忧，3月10日，智能公司党委委员、总经理赵高升，党委委员、副总经理李胜率安监、通风、采煤等单位负责人对井下生产系统来了一次地毯式排查。“一定要吸取2月份山西煤矿安全事故教训，时刻绷紧安全这根弦”“要把采煤过程中可能出现的问题考虑充分，做到每个问题都有对应的预案”，查安全问题，也传安全理念，声声叮咛，为安全生产又加了一道防线。

按照内强根基、外拓市场的思路，该公司班子成员分工协作、双线出击，对外跑市场，推介智慧矿山品牌，加快矿区发展各项事宜办理；对内强安全、苦练兵，加强制度体系建设，形成智慧矿山品牌与安全生产品牌相辅相成、遥相呼应的大闭环，为复工复产提供了强有力保障。

据智能公司采煤区党支部书记朱海涛介绍，该公司507工作面智能化工作面处于全国领先地位，随着复工号角吹响，人员陆续到位，每班可释放万吨产能，届时，作为皖北煤电唯一一家智能化矿井，该公司将在产能释放上变“陪跑”为“领跑”，充分展现“十年磨一剑”成果，为皖北煤电集团高质量发展作出应有贡献。

(胡云峰)

郑桂萍：用爱心守护一方平安



● 郑桂萍在消杀楼道病毒。

“小郑，谢谢你！你也要注意安全！”“为我们院里做了这么多事，哪里有困难哪里就有你的身影，真是太了不起！”……近日，在湖北省襄阳市慧苑社区102家属院和市检察院居民微信群里，居民留言见证了邻里守望相助的感人故事，也见证了一名普通党员面对疫情，不顾个人安危，守护一方平安的大爱与担当。

故事的主人公名叫郑桂萍，她是襄阳市人社局高新社保办事处的一名普通党员。抗击新冠肺炎疫情打响以来，她牵头挑重担，受领任务不分份内份外，帮助群众不分远近亲疏，只要小区有需要、居民有困难，她都第一时间到场提供帮助。

刚开始，郑桂萍就清醒地意识到，新冠肺炎传染性极强，防控工作不能有半点马虎。她主动到社区请缨，担任慧苑社区和市检察院家属院防控点执勤任务，承担劝返工作苦口婆心，测量体温一丝不苟，登记信息详细周全，一干就是一天，春寒料峭，手都冷僵也全然不顾。

楼道消毒缺少人手，她主动承担，纤细

检测体温，不漏一户、不落一人，还主动询问居民有无困难需要帮助，她的热情得到了大家的交口称赞。

小区实施封闭管理，郑桂萍首先想到的是特殊困难群体。有婴儿的家庭奶粉够不？尿不湿还需不需要采购？独居的老年人不会用手机下单订购食品怎么办？……她总是把困难想在前面，难处想得更多，主动联系超市配送人员，得知因为人手紧缺难于第一时间送到后，又想办法和家属区的负责人联系承担起居民到武商的采购任务。她白天执勤、消毒和帮忙配送生活物资，晚上征求居民采购需要，统计、收款、列表，每晚忙到大半夜，每周采购两次，都是自己配货送货，近百种商品逐户分发，从无差错。

郑桂萍的热心服务在小区居民微信群里美誉一片，大家点赞不断，有的居民为表谢意，给她送上了自家蒸的包子，还有素不相识的居民在“三八”节为她送上赞诗：适逢三八妇女节，一线巾帼不停歇；逆行送炭挡风雨，敢与梅花比高洁。(田伯辑 汪剑)



鹤煤三矿 细化管理降成本

在降本增效工作上，河南能源化工集团鹤煤三矿本着企业“精打细算”，职工“细致入微”的原则，细化管理，强化节约意识，突出责任考核，在节支降耗上取得成效。1—2月份，该矿在节支降耗工作上创效8万余元。图为该矿员工进行配件加工。

姜世军 摄影报道

待到东风起 春来百花开

——中煤新集培训中心防疫工作小记

自疫情防控工作开展以来，中煤新集培训中心主动服务大局、自觉保障大局，积极贯彻公司党委安排部署，进一步创新安全培训方式，全面推进“互联网+安全培训”深度融合，有序推进疫情防控和安全教育工作。

“网络安培，与你常伴”

2月10日，安徽省应急管理厅发布公告，暂停全省“三项岗位”人员培训考试考核工作。2月12日，淮南市应急管理局发布公告，全市所有企业暂停“三项岗位人员”安全生产集中培训。

网络“课堂”。按照省应急管理厅、市应急管理局要求及公司有关培训工作安排部署，为避免人员聚集产生疫情蔓延风险，疫情防控期间暂停面授集中培训、考核及发证工作。针对此情况，培训中心采用网络办公形式，通过OA办公系统、微信群等方式对网络安培进行安排部署，要求各矿培训办严格按照上级部门指示，暂停任何形式的集中培训，在确保培训服务质量的前提下，帮助解决各单位培训工作中的实际困难，对需要办理的各类上岗证件由培训中心出具临时电子证照，全力支持公司复工复产。

网络“课堂”。培训中心充分利用中煤信息网络教育平台资源，在“微课堂”、“安全警示教育”等模块上传《安全防护与管理措施》《心智模式与安全心理学》《现代安全

培训管理理念》等网络培训课程，同时依托省应急管理厅推荐使用的中安云教育、链工宝、安宝网三家安全生产网络学习平台，鼓励各单位拓宽培训渠道，同步课堂、传递课堂、多维度、多角度丰富课程内容，精准协调地把优质的教学资源向全公司辐射。

“教育路上，从未止步”

“在这个非常时期，这么多家庭、社会的悲剧警醒着众人，我们要在经历中学习，激发共情、引起重视，引起大家对生命的敬畏，才能让学员真正理解‘安全’这个‘红线’，真正把‘安全’二字入脑入心”，培训中心分管教学的负责人在教学研讨会上如是说。

防控知识进教材。为用好当前疫情防控鲜活素材，教育引导学员正确认识当前形势，给予学员充分的精神引领，培训中心组织安培科教研小组针对疫情期间学员或存在的心理问题、疫情知识存疑、如何自我保护等方面多次进行教学研讨活动，并计划将疫情防控知识与职业病防护知识相结合，同时加入其他卫生健康保健知识，“系统权威进教材、生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑”，以期加强学员在日常生活及工作中自身防护知识的培训教育。

心理健康建设。“我现在经常睡不着觉，怎么办？”“最近不知道为什么，总是想一些不好的事情，动不动就想哭。”“我每天洗手很多次，手都洗破皮了还是控制不

住自己去洗手，怎么办？”这是近期在学员班级群里经常看到的问题。疫情发生以来，各矿区封闭式、半封闭式的防控管理，或部分职工心理状态发生变化，出现焦虑、恐慌甚至狂躁的现象。针对此情况，由心理学专业专职教师制作了《疫情期间，心理健康不容忽视》《如何进行自我调节》等心理健康方面的教学课件，上传网络信息教育平台，为学员纾解精神压力。同时，在班级微信群、QQ群中及时答疑、疏导，有效缓解了部分职工的焦虑情绪，保证复工期间员工心理状态平稳健康。

息军养士。教师强则教育强。针对疫情特殊时期的暂停开班集中面授情况，培训中心制定出一套提升教师教学能力的“增值”方案和详细实施计划。通过定期开展教学课件制作评比、公开课评比、“多练一门实操技能”等活动，敦促教师始终处于学习状态，不断提升自己的专业素质。同时，组建教育信息化服务团队，开展教育技术网络培训，练好“互联网+培训”基本功，强化信息技术应用能力的提升，促进信息技术与技能教育的深度融合，为日后更好的教学打牢基础。

庚子年的春天，虽曾在疫魔中沉睡，也会在花香中苏醒；虽曾在肆虐中缺席，亦会在涅槃中归来。黑夜无论怎样漫长，白昼总会到来，让我们静待东风起，静待百花开。(董笑)



四川广安：电力助力企业复工复产

2月29日，四川省广安市建材龙头企业桂兴水泥有限公司准备复工复产时，发现生产用电专线35KV桂泥线路存在安全隐患。国家电网广安供电公司检修公司得知消息后，及时组织检修人员奔赴现场进行抢修，排除安全隐患，为企业实现复工复产提供用电保障。

图为广安供电公司检修公司的员工，在桂兴水泥有限公司用电专线35KV桂泥线现场，认真检测记录安全隐患情况。

邱海鹰 冉鹏 摄影报道