

山能淄矿方大公司:  
千里接职工“复工”

3月5日17点39分,一辆承载18名职工的专车,从河南省驶到山能淄矿方大公司在济南市章丘区的施工工地。随着18名职工的安全返岗,方大公司一线职工返岗率已达到70%。

目前,方大公司分布在陕西、山西、安徽、甘肃、内蒙古等省外施工的项目部23个,约有务工人员2300多人。

按照接送计划,早上5点10分,一辆鲁A开头的豪华大巴车,从济南市政府指定的一家接送返岗的专运公司出发,前往河南省商丘市睢阳区接18名职工返岗。

往返近千里,途径东平、平阴、梁山、菏泽等地区,当天下午17点39分,18名职工安全抵达项目部。“非常感谢公司派车从河南把我们接回来,让我们深刻感受到公司对我们职工的重视,今后我们一定全力以赴把工程干好。”方大安装公司施工队长崔爱民表示。

为了确保安全顺利复工,方大公司针对施工区域、务工人员分布等实际情况,做到早谋划、早部署,严格做好职工吃住行车间管理等工作。接送职工安全返岗是做好疫情防控与安全复工的重要环节。因此,对于这次去河南接送职工,他们针对每名职工身体健康、途经路线等制定了接送方案和相关措施,精准设计路线,使用了符合要求的专车,配备安排了专人负责。

方大安装公司党总支副书记、副总经理朱小罡介绍,这次“点对点”接送职工的任务完成,是落实集团公司防疫情、战疫情的一个措施要求。

在方大公司,像这样“点对点”的接送职工返岗已不是首次。

2月25日17点30分,方大建安公司第九项目部随车负责人王磊,通过手机向项目部书记张玉林汇报:“张书记,我们的车已下高速,20分钟后到达项目部。”原来,这是方大建安公司从菏泽市东明县,负责接送11名职工返岗人员的专车即将安全抵达项目部。

据了解,疫情期间随着企业陆续复工,外地返岗员工如何安全返岗返工成了困扰方大建安公司的一大“难题”。为保证员工在返岗途中更安全、便捷,返岗专车服务便应运而生。

“我们在接送途中做了周密的部署,详细了解到员工的乘坐间距,就餐、上厕所的停车点都考虑在内。”第九项目部党支部书记张玉林表示。

为确保接送员工平安返岗,该公司向政府有关部门申请员工返岗包车业务。项目部对派出的返工人员专车内外进行反复消毒,派专人跟车随行服务,落实防控措施,随车准备足量的口罩、测温枪、消毒液等物资。

此前,方大公司分别开通了从西安到邵寨、正通、亭南的职工接送“爱心专车”,从淄博到内蒙的“职工约车”,从淄博到烟台、济宁的“职工专车”等多种服务模式。“职工专车”的关键时刻,使职工感受到了家的温暖。

(韩建军 毕浩瑜 戎永杰)

师宗县烟草专卖局  
(分公司)切实增强  
执行纪律的自觉性

为进一步推进作风建设,提高全员执行力,云南省曲靖市师宗县烟草专卖局(分公司)多项举措切实促使县局作风纪律、工作效能全面提升。

该县局(分公司)为认真贯彻落实全面从严治党要求,进一步改进工作作风,严肃工作纪律,规范工作人员行为,加强员工队伍建设。促使工作人员依法、依纪、依规履行职责,树立规范、务实、廉洁、高效的良好行业形象,进一步改进工作作风,统一思想认识,切实增强执行纪律的自觉性。严肃工作纪律是作风建设的重要内容,直接反映县局(分公司)职工的工作面貌、工作态度和工作效率,进而关系县局(分公司)的整体形象和发展进步。当前严格落实中央八项规定精神,积极推进“改作风、提效率、敢担当、上水平”,各党支部要认清形势,深刻认识改进工作作风,严肃工作纪律的重要性,提高政治站位,端正工作态度,以出色的工作能力、过硬的工作作风高质量完成各项工作任务。

同时,提高思想认识,进一步增强执行纪律的自觉性、主动性。要按时上下班,杜绝无故脱岗、无故迟到早退等违规现象,认真履行岗位职责,高度重视工作纪律,要把纪律工作作为一项经常性、长期性任务来抓,并切实抓好各项制度的落实。严肃工作纪律,进一步转变工作作风,提高服务水平。认真履行工作职责,积极做好上级交办的各项工作,坚决克服“门难进、脸难看、话难听、事难办”和“吃、拿、卡、要”等现象。要严格遵守廉洁自律的有关规定,树立服务意识,立足基层、面向群众,为群众提供高效、优质、便捷的服务。严格责任意识,确保各项纪律制度全面落实。严格落实中央八项规定,师宗烟草干部,要以身作则,率先垂范,完善制度,强化监督,抓好落实,以优良的工作作风和严明的工作纪律树立师宗烟草的良好形象。

(张洪)

## 抗疫书记邹栋:“我是党员,我不上谁上?”

■ 郭新燕

“小伙子,你是从哪里回来的?”“麻烦配合我们做一下登记。”“有没有接触过疫区的人?”这些是邹栋每天都要问上几十次的问题。

“感谢邹书记给我们送的水果和牛奶,我一定做好隔离。”这是外地返包的青年员工给邹栋发的微信。

一场抗击新冠肺炎的战役正在进行,北重集团抗“疫”一线党支部书记邹栋的暖心故事也在这个特殊的战场上涌现。

“相比家人,  
抗疫前线更需要我!”

1月23日,经历过“非典”的邹栋看到网上新闻,凭着多年的物业管理经验,他敏锐地提前购置了一部分防控物资,并搜集了相关的防控知识。随即便结合公司精英楼外地返包人员多、居住人口密度大、集中管理隐患多的特点,在公司和事业部的全面指挥下,邹栋带领华安置业公司党支部迅速打响了疫情防控阻击战。

在这场硬仗中,精英楼的管理成为重中之重,如何完成好精英楼169名北重员工的返包隔离成为摆在他面前最大难题。

大年初二,邹栋与党员李新、薛永亮不停地打起了电话,169个电波的去向,遍布祖国各地。看到进度缓慢,邹栋中午又安排增加了4个人,8个人一起奋战到晚上9点,看着满满3本准确的基础数据,大家如释重负。

由于没有这方面的管理经验,他只能“摸着石头过河”,和同事们一起制定疫情防控工作方案,不仅如此,他还广泛征求抗击疫情的合理化建议,改进工作方法,小心翼翼抓管理,事无巨细抓落实,不厌其烦地叮嘱,反复



●邹栋(左)为员工发放慰问品

斟酌细节,化小核算单元,不断完善制度和流程。

疫情期间,大多数人足不出户,居家隔离病毒,但是邹栋依然和工作人员在精英楼公寓等候节后返岗的职工,对到达的每一个人详细了解其家乡的疫情状况,旅途路线和个人健康状态等,并介绍了公司对公寓楼的管理情况,交代了入住和自我隔离的注意事项,让每一位返程的员工第一时间感受到公司“隔离疫情不隔离爱”的丝丝暖意。

他既是抗疫战的总指挥,又是奋战“疫”线的冲锋战士。自抗疫开始,他忙碌的身影不仅在公寓楼,而是遍布于办公楼、工地,甚至是包头大街小巷。

为了抗击疫情储备物资,他带动青年职工们分头找遍各个超市、药店和小卖店采买理,事无巨细抓落实,不厌其烦地叮嘱,反复

口罩、体温计和消毒液等,在这个特殊时期,采购物资是难上加难。无奈之下在朋友圈一瓶一瓶地征集,最终完成了首批防疫用品的储备。

“我也怕被感染,说不怕,那是假话。但是我是党员,我不上谁上?我必须冲在前面!相比家人,抗疫前线更需要我!”邹栋跟记者说道。

临时党支部书记  
冲到社区防疫第一线

疫情阻击战,国企有担当!“在疫情面前,日夜奋战的不止我一个。”2月6日,北重集团百名党员进社区援助疫情防控工作的号召发出后,邹栋再次主动请缨,并担任援助社区临时党支部第五党支部书记,带领公司20名优秀共产党员又一次冲到疫情一线。

一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。虽是临时党支部,但作用不临时,责任不临时。在寒风中,连日来,他坚定站在疫情防控第一线,当好贴心人和主心骨。邹栋和其他党员一起排查小区车辆,严格把控小区外来人员,张贴宣传海报,一遍遍宣传“勤洗手、戴口罩、不聚众”等防疫知识。

初心如磐,使命在肩。在突如其来的疫情面前,邹栋用坚定信仰诠释共产党员“身份意识”,全身心地投入到这场没有硝烟的防疫阻击战中,用实际行动践行着共产党员的初心和使命。

只是在小家与大家之间  
做出了取舍

自疫情抗击以来,让人泪目的故事太多了:

邹栋及时解决单身员工因疫情防控带来的生活上的不便;元宵节给单身员工煮汤圆、送汤圆,让大家感受节日的氛围;充当“贴心大哥”,给员工进行心理疏导……

邹栋跟记者介绍道:“内心的不安比疾病更可怕,很多外地职工正常的生活和工作节奏被打乱。他们年纪小,遇到事情害怕,又远离父母,内心孤独,我们都能理解。其他的做不了,只能做好后勤保障,再和他们时常在微信上聊聊天,缓解他们的紧张情绪。”

他的眼睛布满了血丝,显得有些红肿。这个春节,他承受着巨大压力,就在年三十陪家人吃了一顿团圆饭,疫情期间,他没有回过一次父母家,更不用说看上一眼老人和孩子。

邹栋就像一个陀螺一样,早出晚归,最近几天更是把家搬到了办公室,一直不停地奋战在抗击疫情的第一线。

取舍之间见品格,抉择背后是职责。他是党员,也是丈夫、父亲、儿子;他不是不想守着家人;他只是在小家与大家之间做出了取舍。

农行大理分行  
企业文化建设  
亮点频现

近年来,农行大理分行牢固树立“用文化引领企业”“以文化兴企业”的理念,把加强企业文化建设作为增强企业软实力的重要举措,通过举办各种文化活动,在全行形成“比学赶超,争先进位”的良好氛围,以企业文化建设引领业务健康发展成效明显,亮点频现,进一步激发了全行员工树立敢干拼搏的信心。

凝心聚力,人文关怀温暖人心。坚持“以人为本”,在元旦、春节等重要节日主动慰问困难员工,同时定期开展员工体检活动。通过多种形式,对员工生日、生育、退休进行慰问。深化“美好家园”建设,专门针对基层行职工食堂炊具添置、更新、补充补助工会经费。

创优争先,先进典型不断涌现。为发挥先进典型的引领作用,该行积极开展先进个人、先进集体评比表彰活动,并通过“比学赶超,争先进位”等形式对先进集体和先进个人进行表彰,鼓舞全行员工士气。

寓教于乐,文体活动丰富多彩。以气排球比赛、趣味性运动会等文体活动为载体,丰富员工业余生活,释放工作压力。分行已连续五年组织大理农行元旦徒步节活动、全州农行系统庆“三八”活动、“五四”青年节活动,并举办了“启航新时代,共筑农行情”创优争先表彰会暨迎新春文艺晚会。此外,乒乓球小组、羽毛球小组、篮球小组、大理金穗合唱团、太极拳小组活动更是异彩纷呈,员工的不同兴趣均得到了充分释放和展现。

打造品牌,企业文化活力四射。注重提升企业文化品牌内涵,通过建设荣誉室、文化走廊,充分展示和宣传农行企业文化理念,为员工营造“家”文化,增强员工归属感。

据悉,2020年农行大理分行在全州工作会议上提出要持续推动关爱基层员工“五项行动”,将以更大的举措促进企业文化建设不断推陈出新。(陶树军 彭兴禹)



差,工程难度较大,需要在浮选7.8米层面打DN400mm楼板洞,在主厂房零平面3061出料管进1#尾矿处安装DN200mm陶瓷管道至7.8米层面进入1#尾矿管弯头处,预计约15米的管子,约750kg重量。祝虎和改造区域弟兄们发扬驰援武汉医护人员的大无畏牺牲精神,主动放弃休息日,加班延点,勇啃“硬骨头”,不高质量完成决不收兵。改造后的3061水泵,大大节省了检修时间,提高了工作效率。

“专业的交给专业的人去办”。该厂把西区608出料管从500mm更换为公称直径为700mm改造工程项目交给东区机电车间改造区域,要求高质量完成。这项工程既要克服人员少,又要克服施工难度系数大。祝虎在接到改造任务后,多次到现场论证、优化施工方案,不断修改完善优化设计图。减少弯头数量、增大循环水量,降低外委零工用工成本,把他10人的改造团队又分成3小组,打起吊洞,穿管道洞、运送对接管道弯头等,加班延点处理问题,每个细节都不放过。仅用一天时间、提前一半的工期完成608出料管道的拆除、更换和试车。高标准、高效率、高质量完成了608改造任务。

防疫生产两不误。祝虎用实际行动带领改造区域的工友们打赢这场“生产保卫战”。在1#中研系统分离改造工程项目中,条件

“敢打硬仗,能抗硬活”,这是该厂职工对他的评价。“妈妈告诉我说,爸爸是一名党员,虽然爸爸只顾忙自己的工作,陪伴我和弟弟最多的只有妈妈,但我还是最爱爸爸”这是上小学二年级的女儿日记中对他的爱的表白。他用攻坚克难、敢打敢拼的意志挑起了一名共产党员的责任与担当。

## 朔州煤电铁峰煤业公司 打造“文化墙”引领班组文化建设

心得等内容作为班组文化“搬”上了墙。在此基础上,还开设了“六好”班组动态、降本增效、技术革新、班组管理我来说等栏目,并张贴班组“全家福”照片,使员工既拥有了新的交流平台,又可及时了解班组当前信息,有效提升了班组的凝聚力和执行力。员工的荣誉感、责任感明显增强,成为展示班组建设成果的窗口,展现员工精神面貌的舞台,深受员工欢迎,逐步提高员工幸福指数及班组和谐指数。

同时,该公司注重以点带面,培育典型示范。以南阳披矿综采队为例,该队根据综采生产、检修班组的岗位特点,设立了班组创

新园地,积极开展班组小课堂,班组成员人人上讲台、天天学技能、个个当专家,积极分享生产一线工作经验,互学互助共同成长,营造了班组创新向上的良好氛围,促进了班组员工创新创效。通过“文化墙”班组成员不仅学到了知识,同时为班组营造了团结奋进、文明和谐的工作氛围,打造富有凝聚力的班组起到了“催化”作用。目前,该班组正在积极加强技术创新、标准岗推进等工作,全面提高班组成员整体素质,促进班组管理工作逐步走向科学化、规范化、标准化,并将带动两矿一厂更多的班组不断成长、成熟,助力企业高质量发展。(陈礼刚 张志强)

## 这两堂兄弟不简单

在川煤集团广旺公司赵家坝煤矿1月下旬召开的2020年工作会上,众人赞许目光中,马祥林、马祥明两堂兄弟身披“安全生产标兵”的红绶带,一同站在领奖台上。两堂兄弟都是班组长,又同时获得矿井年度表彰的最高荣誉,这在有着50年历史的矿井尚属首次,说明这两堂兄弟的确不简单。

“文化墙”是铁峰煤业公司打造班组文化的一个缩影,也是企业文化向班组渗透、覆盖的重要平台、载体。日常管理中,该公司打破传统管理模式,激发班组创新思维,充分

发挥员工的想象力和创造力,突出创新文化,积极推行班组“文化墙”创建活动。将班组目标理念、文化理念、工作感悟、读书活动

工作面中段顶板破碎,操作稍有不慎就会串矸。他安排组员去做条件较好的工作面,自己操做7号工作面,他提前从上平巷搬来了绞顶用的支护材料,以备不时之需。尽管减少放炮个数,勤刨煤、上点柱、勤走架,但工作面中部仍发生了串矸,出现了宽1米,长近4米的间隙,不时有矸石垮落。马祥明沉着冷静,立即将提前准备好的绞顶支护材料开始绞棚、做假顶,并及时走架,排除了隐患,确保了当班的安全生产。去年,该班组在马祥明的带领下,实现了零轻伤的目标,并且原煤产量、工程质量等主要指标走在了全队前列,多次夺得矿“安康杯”班组劳动竞赛奖,成为了采煤片区的明星班组。

堂弟马祥林今年也是46岁,仅与堂哥马祥明生日相差10天,2008年初他从小煤窑

来到该矿掘进队工作至今,现是掘进三队二班班长。去年,他所在的掘进三队克服淋水大、施工距离远等诸多困难,完成了106采区轨道上山的贯通任务,这是该队继安全贯通106采区回风上山后贯通的另一条上山,为矿井加快106采区布置夯实了基础,这些成绩与马祥林带领的“尖刀班”密不可分。

马祥林平时不善言谈,是一个苦干实干的人,工作起来有股“傻劲”。这是该队员工对他的评价。去年6月的一个夜班,组员见碛头淋水大,有了畏惧心理,纷纷劝马祥林也学上一个班,做点除矸、清理水沟的杂活,把进口的重担交给下一个班组。马祥林深知,如果大家都有困难就让,相互推诿扯皮,人心散了,队伍也会散。他二话不说,来到碛头,架好风锤,顶着淋水,施工炮眼。组员深知他的“傻劲”,都摇头叹气地走到碛头,按照最初的分工开始正常进口,为该队尽快度过淋水地段发挥了积极作用。

该班组在这位没有豪言壮语,只知埋头苦干,一身“傻劲”的班组长的带领下,战斗力和凝聚力不断增强。尽管班组人数较其它班组少,但安全、进尺、质量等主要指标始终走在前列,多次获得了矿表彰奖励,被誉为“尖刀班”。(姚建华)



●马祥明(左)与马祥林(右)在会场上的合影