

山能淄矿方大公司:千里接职工“复工”

3月5日17点39分,一辆承载18名职工的专车,从河南省驶到山能淄矿方大公司在济南市章丘区的施工工地。随着18名职工的安全行返岗,方大公司一线职工返岗率已达到70%。

目前,方大公司分布在陕西、山西、安徽、甘肃、内蒙古等省外施工的项目部23个,约有务工人员2300多人。

按照接送计划,早上5点10分,一辆鲁A开头的豪华大巴车,从济南市政府指定的一家接送返岗的专运公司出发,前往河南省商丘市睢阳区接18名职工返岗。

往返近千公里,途经东平、平阴、梁山、菏泽等地区,当天下午17点39分,18名职工安全抵达项目部。“非常感谢公司派车从河南把我们接回来,让我们深刻感受到公司对我们职工的重视,今后我们一定全力以赴把工程干好。”方大安装公司施工队长崔爱民表示。

为了确保安全顺利复工,方大公司针对施工区域、务工人员分布等实际情况,做到早谋划、早部署,严格做好职工吃住行车间管理等工作。接送职工安全返岗是做好疫情防控与安全复工的重要环节。因此,对于这次去河南接送职工,他们针对每名职工身体健康、途经路线等制定了接送方案和相关措施,精准设计路线,使用了符合要求的专车,配备安排了专人负责。

方大安装公司党总支副书记、副总经理朱小罡介绍,这次“点对点”接送职工的任务完成,是落实集团公司防疫情、战疫情的一个措施要求。

在方大公司,像这样“点对点”的接送职工返岗已不是首次。

2月25日17点30分,方大建安公司第九项目部随车负责人王磊,通过手机向项目部书记张玉林汇报:“张书记,我们的车已下高速,20分钟后到达项目部。”原来,这是方大建安公司从菏泽市东明县,负责接送11名职工返工人员的专车即将安全抵达项目部。

据了解,疫情期间随着企业陆续复工,外地返岗员工如何安全返岗返工成了困扰方大建安公司的一大“难题”。为保证员工在返岗途中更安全、便捷,返岗专车服务便应运而生。

“我们在接送途中做了周密的部署,详细到员工的乘坐间距,就餐、上厕所的停车点都考虑在内。”第九项目部党支部书记张玉林表示。

为确保接送员工平安返岗,该公司向政府有关部门申请员工返岗包车业务。项目部对派出的返工人员专车内外进行反复消毒,派专人跟车随行服务,落实防控措施,随车准备足量的口罩、测温枪、消毒液等物资。

此前,方大公司分别开通了从西安到邵寨、正通、亭南的职工接送“爱心专车”,从淄博到内蒙的“职工约车”,从淄博到烟台、济宁的“职工专车”等多种服务模式。“职工专车”的关键时期,使职工感受到了家的温暖。

(韩建军 毕浩瑜 弋永杰)

师宗县烟草专卖局(分公司)切实增强执行纪律的自觉性

为进一步推进作风建设,提高全员执行力,云南省曲靖市师宗县烟草专卖局(分公司)多项举措切实促使县局作风纪律、工作效能全面提升。

该县局(分公司)为认真贯彻落实全面从严治党党风廉政建设要求,进一步改进工作作风,严肃工作纪律,规范工作人员行为,加强员工队伍建设。促使工作人员依法、依纪、依规履行职责,树立规范、务实、廉洁、高效的良好行业形象,进一步改进工作作风,统一思想认识,切实增强执行纪律的自觉性。严肃工作纪律是作风建设的重要内容,直接反映县局(分公司)职工的工作面貌、工作态度和工作效率,进而关系县局(分公司)的整体形象和发展进步。当前严格落实中央八项规定精神,积极推进“改作风、提效率、敢担当、上水平”,各党支部要认清形势,深刻认识改进工作作风、严肃工作纪律的重要性和必要性,提高政治站位,端正工作态度,以出色的工作能力、过硬的工作作风高质量完成各项工作任务。

同时,提高思想认识,进一步增强执行纪律的自觉性、主动性。要按时上下班,杜绝无故脱岗、无故迟到早退等违规现象,认真履行岗位职责,高度重视工作纪律,要把纪律工作作为一项经常性、长期性任务来抓,并切实抓好各项制度的落实。严肃工作纪律,进一步转变工作作风,提高服务水平。认真履行工作职责,积极做好上级交办的各项工作,坚决克服“门难进、脸难看、话难听、事难办”和“吃、拿、卡、要”等现象。要严格遵守廉洁自律的有关规定,树立服务意识,立足基层、面向群众,为群众提供高效、优质、便捷的服务。严格责任意识,确保各项纪律制度全面落实。严格落实中央八项规定,师宗烟草干部,要以身作则,率先垂范,完善制度,强化监督,抓好落实,以优良的工作作风和严明的工作纪律树立师宗烟草的良好形象。(张洪)

抗疫书记邹栋:“我是党员,我不上谁上?”

郭新燕

“小伙子,你是从哪里回来的?”“麻烦配合我们做一下登记。”“有没有接触过疫区的人?”这些都是邹栋每天都要问上几十次的问题。

“感谢邹书记给我们送的水果和牛奶,我一定做好隔离。”这是外地返包的青年员工给邹栋发的微信。

一场抗击新冠肺炎的战役正在进行,北重集团抗“疫”一线党支部书记邹栋的暖心故事也在这个特殊的战场上涌现。

“相比家人,抗疫前线更需要我!”

1月23日,经历过“非典”的邹栋看到网上新闻,凭着多年的物业管理经验,他敏锐地提前购置了一部分防控物资,并搜集了相关的防控知识。随即便结合公司精英楼外地返包人员多、居住人口密度大、集中管理隐患多的特点,在公司和事业部的全面指挥下,邹栋带领华安置业公司党支部迅速打响了疫情防控阻击战。

在这场硬仗中,精英楼的管理成为重中之重,如何完成好精英楼169名北重员工的返包隔离成为摆在他面前最大难题。

大年初二,邹栋与党员李新、薛永亮不停地打起了电话,169个电波的去向,遍布祖国各地。看到进度缓慢,邹栋中午又安排增加了4个人,8个人一起奋战到晚上9点,看着满满3本准确的基础数据,大家如释重负。

由于没有这方面的管理经验,他只能“摸着石头过河”,和同事们一起制定疫情防控工作方案,不仅如此,他还广泛征求抗击疫情的合理化建议,改进工作方法,小心翼翼抓管理,事无巨细抓落实,不厌其烦地叮嘱,反复

祝虎:抗“疫”安全生产一“虎将”

朱娟 石启元

战疫、复工两大考验摆在面前,勇敢者迎难而上,自信者义无反顾,乐观者笃定前行。淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间副主任、共产党员祝虎在战疫复工复产的路上,全力以赴投入到抗击疫情第一线,用行动诠释了“舍小家为大家”的担当和奉献。

1月26日,大年初二。当人们都沉浸在节日的氛围中时,他主动放弃假期与妻子儿女的陪伴,逆行来到厂区。通过车间工作群、电话、微信等方式对车间人员春节期间的外出活动、“四同”等情况进行摸底,尤其是住在宿州的职工,力争做到车间全员疫情防控全覆盖无盲区。他每天通过微信群及时下发紧急通知、做好个人消毒防护的方法以及对互保职工进行疫情防控安全教育,缓解职工心理压力 and 紧张、恐慌情绪,教育职工不信谣言、不散布谣言。复工第一天,他主动在班前会上为返岗上班的职工测量体温,挨个排查身体情况、防护情况。

前不久,在接到党员战“疫”复工改造原煤仓下2003、2004、2005、2006四台k式给煤机任务后,祝虎作为改造区域负责人,既要



●邹栋(左)为员工发放慰问品

斟酌细节,化小核算单元,不断完善制度和流程。

疫情期间,大多数人不足不出户,居家隔离病毒。但是邹栋依然和工作人员在精英楼公寓等候节后返岗的职工,对到达的每一个人详细了解其家乡的疫情状况,旅途路线和个人健康状况等,并介绍了公司对公寓楼的管理情况,交代了入住和自我隔离的注意事项,让每一位返程的员工第一时间感受到公司“隔离疫情不隔离爱”的丝丝暖意。

他既是抗疫战的总指挥,又是奋战“疫”线的冲锋战士。自抗疫开始,他忙碌的身影不仅在公寓楼,而是遍布于办公楼、工地,甚至是包头大街小巷。

为了抗击疫情储备物资,他带动青年职工们分头找遍各个超市、药店和小卖店采买

口罩、体温计和消毒液等,在这个特殊时期,采购物资是难上加难。无奈之下在朋友圈一瓶一瓶地征集,最终完成了首批防疫用品的储备。

“我也怕被感染,说不怕,那是假话。但我是党员,我不上谁上?我必须冲在前面!相比家人,抗疫前线更需要我!”邹栋跟记者说道。

临时党支部书记冲到社区防疫第一线

疫情阻击战,国企有担当!“在疫情面前,日夜奋战的不止我一个。”2月6日,北重集团百名党员进社区援助疫情防控工作的号召发出后,邹栋再次主动请缨,并担任援助社区临时党支部第五党支部支部书记,带领公司的20名优秀共产党员又一次冲到疫情一线。



差,工程难度较大,需要在浮选7.8米层面打DN400mm楼板洞,在主厂房零平面3061出料管进1#尾矿处安装DN200mm陶瓷管道至7.8米层面进入1#尾矿管弯头处,预计约15米的管子,约750kg重量。祝虎和改造区域弟兄们发扬驰援武汉医护人员的大无畏牺牲精神,主动放弃休息日,加班延点,勇啃“硬骨头”,不高质量完成决不收兵。改造过后的3061水泵,大大节省了检修时间,提高了工作效率。

“敢打硬仗,能抗硬活”,这是该厂职工对他的评价。“妈妈告诉我,爸爸是一名党员,虽然爸爸只顾忙着自己的工作,陪伴我和弟弟最多的只有妈妈,但我还是最爱爸爸”这是上小学二年级的女儿日记中对他的爱的表白。他用攻坚克难、敢打敢拼的意志挑起了一名共产党员的责任与担当。

朔州煤电铁峰煤业公司 打造“文化墙”引领班组文化建设

朔州煤电铁峰煤业公司始终把班组文化建设作为提高员工队伍素质的一项重要工作来抓,积极与企业安全生产、经营管理、创新改革等工作相结合,班组建设工作常态化、科学化,促进各班组之间逐步形成各具工作特色的班组文化。

“文化墙”是铁峰煤业公司打造班组文化的一个缩影,也是企业文化向班组渗透、覆盖的重要平台、载体。日常管理中,该公司打破传统管理模式,激发班组创新思维,充分发挥员工的想象力和创造力,突出创新文化,积极推行班组“文化墙”创建活动。将班组目标理念、文化理念、工作感悟、读书活动

心得等内容作为班组文化“搬”上了墙。在此基础上,还开设了“六好”班组动态、降本增效、技术革新、班组管理我来说等栏目,并张贴班组“全家福”照片,使员工既拥有了新的交流平台,又可及时了解班组当前信息,有效提升了班组的凝聚力和执行力。员工的荣誉感、责任感明显增强,成为展示班组建设成果的窗口,展现员工精神面貌的舞台,深受员工欢迎,逐步提高员工幸福指数及班组和谐指数。

同时,该公司注重以点带面,培育典型示范。以南阳坡矿综采队为例,该队根据综采生产、检修班组的岗位特点,设立了班组创新园地,积极开展班组小课堂,班组成员人人上讲台、天天学技能、个个当专家,积极分享生产一线工作经验,互学互助共同成长,营造了班组创新向上的良好氛围,促进了班组成员创新创优。通过“文化墙”班组成员不仅学到了知识,同时为班组营造了团结奋进、文明和谐的工作氛围,打造富有凝聚力的班组起到了“催化剂”作用。目前,该班组正在积极加强技术创新、标准岗推进等工作,全面提高班组成员整体素质,促进班组管理工作逐步走向科学化、规范化、标准化,并将带动两矿一厂更多的班组不断成长、成熟,助力企业高质量发展。(陈礼刚 张志强)

这两堂兄弟不简单

在川煤集团广旺公司赵家坝煤矿1月下旬召开的2020年工作会上,众人赞许目光中,马祥林、马祥明两堂兄弟身披“安全生产标兵”的红授带,一同站在领奖台上。两堂兄弟都是班组长,又同时获得矿井年度表彰的最高荣誉,这在有着50年历史的矿井尚属首次,说明这两堂兄弟的确不简单。

现年46岁的堂哥马祥明,2006年参加工作,2007年被选聘为班组长,一直奋战在采煤一线,现是采煤二队生产二班班长。去年,他所在的采煤二队1941工作面是矿井首个超长俯伪斜柔性掩护支架采面,存在着矿山压力大、顶板破碎、遇地质构造等困难。马祥明深知自己肩上的责任,时时处处发挥兵头将尾作用。

去年5月的一个中班,马祥明发现7号

工作面中段顶板破碎,操作稍有不甚就会串矸。他安排组员去做条件较好的工作面,自己操做7号工作面,他提前从上平巷搬来了绞顶用的支护材料,以备不时之需。尽管减少放炮个数,勤刨煤、上点柱、勤走架,但工作面中部仍发生了串矸,出现了宽1米、长近4米的间隙,不时有矸石垮落。马祥明沉着冷静,立即将提前准备好的绞顶支护材料开始绞棚、做假顶,并及时走架,排除了隐患,确保了当班的安全生产。去年,该班组在马祥明的带领下,实现了零轻伤的目标,并且原煤产量、工程质量等主要指标走在了全队前列,多次夺得矿“安康杯”班组劳动竞赛奖,成为了采煤片区的明星班组。

堂弟马祥林今年也是46岁,仅与堂哥马祥明生日相差10天,2008年初他从小煤窑

来到该矿掘进队工作至今,现是掘进三队二班班长。去年,他所在的掘进三队克服淋水大、施工距离远等诸多困难,完成了106采区轨道上山的贯通任务,这是该队继安全贯通106采区回风上山后贯通的另一条上山,为矿并加快106采区布置夯实了基础,这些成绩与马祥林带领的“尖刀班”密不可分。

马祥林平时不善言谈,是一个苦干实干的人,工作起来有股“傻劲”。这是该队员工对他的评价。去年6月的一个夜班,组员见碰头淋水大,有了畏惧心理,纷纷劝马祥林也学上一个班,做点除矸、清理水沟的杂活,把进口的重担交给下一个班组。马祥林深知,如果大家都有困难就让,相互推诿扯皮,人心散了,队伍也会散。他二话不说,来到碰头,架好风锤,顶着淋水,施工炮眼。组员深知他的“傻

一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。虽是临时党支部,但作用不临时,责任不临时。在寒风中,连日来,他坚定站在疫情防控第一线,当好贴心人和主心骨。邹栋和其他党员一起排查小区车辆,严格把控小区外来人员,张贴宣传海报,一遍遍宣传“勤洗手、戴口罩、不聚众”等防疫知识。

初心如磐,使命在肩。在突如其来的疫情面前,邹栋用坚定信念诠释共产党员“身份意识”,全身心地投入到这场没有硝烟的防疫阻击战中,用实际行动践行着共产党员的初心和使命。

只是在小家与大家之间做出了取舍

自疫情抗击以来,让人泪目的故事太多了:

邹栋及时解决单身员工因疫情防控带来生活上的不便;元宵节给单身员工煮汤圆、送汤圆,让大家感受节日的氛围;充当“贴心好大哥”,给员工进行心理疏导……

邹栋跟记者介绍道:“内心的不安比疾病更可怕,很多外地职工正常的生活和工作节奏被打乱。他们年纪小,遇到事情害怕,又远离父母,内心孤独,我们都能理解。其他的做不了,只能做好后勤保障,再和他们时常在微信上聊聊天,缓解他们的紧张情绪。”

他的眼睛布满了血丝,显得有些红肿。这个春节,他承受着巨大压力,就在年三十陪家人吃了一顿团圆饭,疫情期间,他没有回过一次父母家,更不用说看上一眼老人和孩子。

邹栋就像一个陀螺一样,早出晚归,最近几天更是把家搬到了办公室,一直不停地奋战在抗击疫情的第一线。

取舍之间见品格,抉择背后是职责。他是党员,也是丈夫、父亲、儿子;他不是不想守着家人;他只是在小家与大家之间做出了取舍。

农行大理分行企业文化建设亮点频现

近年来,农行大理分行牢固树立“用文化引领企业”“以文化兴企业”的理念,把加强企业文化建设作为增强企业软实力的重要举措,通过举办各种文化活动,在全行形成“比学赶超,争先进步”的良好氛围,以企业文化建设引领业务健康发展成效明显,亮点频现,进一步激发了全行员工树立敢于拼搏的信心。

凝心聚力,人文关怀温暖人心。坚持“以人为本”,在元旦、春节等重要节日主动慰问困难员工,同时定期开展员工体检活动。通过多种形式,对员工生日、生育、退休进行慰问。深化“美好家园”建设,专门针对基层行职工食堂炊具添置、更新、补充辅助工会经费。

创优争先,先进典型不断涌现。为发挥先进典型的引领作用,该行积极开展先进个人、先进集体评比表彰活动,并通过“比学赶超,争先进步”等形式对先进集体和先进个人进行表彰,鼓舞全行员工士气。

寓教于乐,文体活动丰富多彩。以气排球比赛、趣味性运动会等文体活动为载体,丰富员工业余生活,释放工作压力。分行已连续五年组织大理农行元旦徒步节活动、全州农行系统庆“三八”活动、“五四”青年节活动,并举办了“启航新时代,共筑农行情”创优争先表彰会暨迎新春节文艺晚会。此外,乒乓球小组、羽毛球小组、篮球小组、大理金穗合唱团、太极拳小组活动更是异彩纷呈,员工的不同兴趣均得到了充分释放和展现。

打造品牌,企业文化活力四射。注重提升企业文化品牌内涵,通过建设荣誉室、文化走廊,充分展示和宣传农行企业文化理念,为员工营造“家”文化,增强员工归属感。

据悉,2020年农行大理分行在全州工作会议上提出持续推动关爱基层员工“五项行动”,将以更大的举措促进企业文化建设不断推陈出新。(陶树军 彭兴禹)



●马祥明(左)与马祥林(右)在会场上的合影

劲”,都摇头叹气地走到碰头,按照最初的分工开始正常进口,为该队尽快度过淋水地段发挥了积极作用。

该班组在这位没有豪言壮语,只知埋头苦干,一身“傻劲”的班组长的带领下,战斗力和凝聚力不断增强。尽管班组成员较其它班组少,但安全、进尺、质量等主要指标始终走在前列,多次获得了矿表彰奖励,被誉为“尖刀班”。(姚荣华)