

真情关爱 贴心服务

山能肥矿曹庄煤矿 疫情防控有温度

“隔离病毒不能隔离人心”。山东能源肥矿集团曹庄煤矿坚持职工群众利益无小事的原则,坚定信心、科学防治,全力抓好疫情防控工作,并推出迅捷有力、细致温暖的民生保障举措,保证矿区职工群众生产生活平稳有序,为阻击疫情筑起坚强后盾。

便民超市 贴心服务

为做好职工生产生活后勤保障,方便职工生活需要,曹庄煤矿在矿职工食堂设立了便民服务超市。

走进小小的便民超市,只见货架上摆满了米、油、面、新鲜蔬菜、牛奶等生活必需品。“蔬菜我们每天更新,价格也是比市场价优惠很多。”该矿食堂负责人介绍道。只见在超市门口摆放的每日菜价牌板上写着各种蔬菜的价格。

便民超市设立以来,满足了很多职工自给自给的生活需要。“下班后直接帮家里买着菜回去,方便多了,也不用让家人再特意出门买菜,挺好!”“今天我买了把蒜黄回去,准备给孩子炒个新鲜菜改善口味。”该矿刚下班的两位工人正在超市高兴地交谈。

便民超市麻雀虽小、五脏俱全,都是职工群众最需要的生产必需品,食堂更是发挥供货优势,每天对食品、蔬菜进行盘点,保证供应充足、价格合理、质量可靠,方便了广大职工不出矿就能买到既新鲜又实惠的食品,为有效抓好复工复产职工生活提供了有力的后勤保障。

关爱行动 温暖人心

2月21日,曹庄煤矿掘进一区区区长马成伟大包小提地拿着刚购置的新鲜蔬菜、鸡蛋、面条等生活物品,送到单身公寓职工的房间门口。他说:“今天电话了解到几个职工生活需要,我下班后就立即给他们送来了。”

连日来,曹庄煤矿为抓好返矿隔离人员的生活问题,要求各单位包保到位,每天关注职工身体健康、生活质量、思想动态情况,做好测温排查,所需物品配置、隔离措施、消杀措施定时上报。

我们与隔离人员一天2次电话联系,不时发送新冠肺炎疫情防控知识,与他们聊天谈心,传达上级和矿相关会议精神 and 疫情防控举措,坚定共同战“疫”的信心和决心。”机运工区工作人员蒲业成说。

为时刻关注隔离人员生活情况,该矿工会还定期到单身公寓送慰问,给他们送去方便面、牛奶等慰问品,送上关心关爱,做好爱心服务和心理疏导工作,让职工真心感受到企业的关心和爱护。

党员志愿服务 传递关怀到一线

“在疫情时期,只有保持健康的身体才能更好的安全生产。”“做好防护,注意休息,保持良好的身心状态。”2月20日中午,曹庄矿医院党支部组织党员及“红马甲”志愿者在井口大厅开展“防疫情、保安全,传统中药送一线”活动。

新冠肺炎疫情牵动着每个人的心,曹庄煤矿一手抓疫情防控,一手抓复工复产工作。为确保疫情期间职工身体健康,该矿党委开展了红马甲党员井口测体温、嘱安全、送慰问活动,时刻关注每名在岗职工身体情况。

曹庄矿医院党支部突出预防理念,按照《山东省2020年冬春流感、新型冠状病毒感染的肺炎中医预防方案》要求,充分发挥传统中医优势,专门熬制了中药汤剂预防肺炎病毒,传递暖心关怀。

“中药配方以清热解暑抗病毒为主,考虑到井下工作环境寒湿比较重的实际,我们又酌加了黄芪、陈皮、藿香等,祛湿健脾的同时提升了药物的口感。”该矿医院中医大夫王乐义说。

每天由各个党支部轮班到井口为上下井的职工送上预防病毒汤药,叮嘱职工做好防护措施,“红马甲”志愿者们一句句温馨嘱咐,一杯杯暖心汤剂,让井下一线职工倍感温暖。(夏秀华)

小小“金点子”带来“大效益”

人人参与“大讨论”、个个都出“金点子”!“我为公司发展做什么?”已成为了北重集团员工中的高频词。公司注重发挥“职工创新工作室”“劳模创新工作室”和项目攻关组等团队作用,倡导员工通过班组创新、团队智慧、群策群力,解决生产经营难题。公司广大员工积极参与合理化建议活动,围绕制约高效生产踊跃建言献策,发挥主人翁作用,助推北重集团向高质量发展加速迈进。

创新工作室集思广益“开方子”

在公司举办的2019年合理化建议表彰会现场,作为“献策者”之一的赵立平手拿抽奖号码等待着大奖的最终揭晓。虽然没有成为幸运大奖的获奖者,但赵立平却依然无比兴奋,因为他以年度总积分1550分高居榜首。其中,他和团队成员提出的一项合理化建议被采纳实施后,为产品加工带来了意想不到的效果。

赵立平是防务事业部四0五车间的一名技术员,虽然只有55岁,但花白的头发让他看起来比同龄人很多。看到笔者怀疑的眼光,他笑着调侃道:“干我们这行,每天脑子里就是琢磨着怎样提高效率、提高质量,你看我团队里30多岁的小伙子是不是也显得很成熟、很老练呀!”

防务事业部四0五车间生产的产品品种达3000多种,主要加工箱体类零件、铸锻件零件,这些零件外形结构比较复杂,容易产生装卡、定位、找正、加工等困难,赵立平和团队成员根据这些问题,解决铸锻件加工难题,提高产品质量。2019年,车间重点生产130舰炮的重要零部件,加工难度较大。其中一个部件有上百种零件,由于没有专用卡具,装配起来比较零散,顺序容易出错,装配时间较长,质量难以保证,同时成本也相应增加。创新工作室针对装配中出现的问题,通过制作卡具把需要装配的各个零件进行定位紧固后再进行装配,保证了零件装配精度和装配性能,大大缩短了装配时间。赵立平介绍:“由于没有可借鉴的卡具,我们只能通过空间想象形成一种立体概念,从酝酿到设计、制造用了



北重技术人员在一线查看工艺图纸

两个多月的时间,现在用这套专用卡具装配,保证了整炮的装配性能。”

创新工作室成立八年间,赵立平和团队成员紧紧围绕车间生产经营开展各项创新工作,并提出工艺工装、质量控制、现场安全等不同方面的合理化建议,为公司创造价值近300万元。

技能带头人问计于民“找点子”

这几天,特钢事业部特钢研究院副院长张光川和技术员每天都要到一0六车间现场查看钢水冶炼情况。他们在2019年提出的“关于采用稀土五元渣复合脱氧技术提升轻型155身管毛坯寿命的建议”实施后,钢水质量提升效果越来越明显。

在冶炼现场,张光川指着正在冶炼的重溶炉告诉笔者:“你看,这是一个电渣重溶工序,其中一个重要的原辅料叫渣剂。现在火炮身管寿命要求越来越高,可我们冶炼不同的钢都是用同样的渣剂,材料发生变化但是冶

炼方法、原始工艺状态都没有变,这样产品品质就很难提升。”

冶炼改善前,身管毛坯采用渣系冶炼方法,纯净度虽然满足技术指标要求,但是无法满足更高性能火炮毛坯要求,在产品服役过程中抗磨性能不高,反复射击烧蚀后寿命仅达到500发。要想提升身管品质就要先从钢水提着手。为此,张光川和课题组成员俯身现场寻求突破,经过反复试验确定,针对不同钢种,设定不同渣系。他们在原有基础上添加了氧化钙、氧化镁和稀土氧化物,按一定的比例配比,制造出稀土原渣,应用到电渣重溶,钢水纯净度得到进一步提升。经过试验,身管寿命大大提高,现在钢水的纯净度达到世界一流水平。

“早在2017年我们就有了这个想法,摸索的时间特别长,从2018年开始在产品上进行试验。”对于改善过程,张光川补充道,“我们从不同渣系的配比开始着手反复试验,还邀请稀土院不同的专家进行技术分析,经

EAM 软件是怎样导致了削足适履?

蒋坛军 资深管理顾问

EAM 软件,即“企业资产管理(enterprise asset management)”软件。对于资产密集型企 业,设计和运行一套科学的 EAM 软件,可大幅提高资产管理效率、促使企业资产最大化创造价值(可包括但不限于总资产报酬率、安全、环保等),也可为企业实现智能制造打下必要的基础。

设计和运行一套科学运行的 EAM 软件,虽不是不可能完成的任务,但当然需要一定的专业知识、实战经验。今日之 EAM 软件,例如 IBM、SAP、甲骨文、奔特力等国际著名的软件公司,清一色以 ISO55000(即 GB/T33172)资产管理体系作为基本框架。但观之不少企业的 EAM 软件,较常出现的一个错误是:把设备资产认为是 ISO55000 的全部管理对象。其实 ISO55000 的管理对象包括但不限于设备资产,也包括土地、建筑等固定资产,还可包括无形资产。连企业内的资产对象都未能正确覆盖,又何能设计出具备科学性、系统化的 EAM 软件?另外,虽然嘴巴上宣称“符合 ISO55000”,但其实只是基于企业现有很欠科学性的资产管理流程形成了软件,与 ISO55000 所追求的“促使资产

最大化创造价值”相差甚远。不妨直接地说:如此操作所形成的 EAM 软件,往往会促使现有很欠科学性的资产管理流程跑得更快。

且,ISO55000 为了兼顾不同行业和地域的普适性,因此是一份通用的原则性标准。在 ISO55000 的基础上,不少机构已出台了可操作的细分行业资产管理标准或指南。例如:中国国家能源局 DL/T1868《电力资产全寿命周期管理体系规范》、UIC(国际铁路联盟)《铁路轨道交通基于 ISO55000 的资产管理实践指南》、ISO(国际标准组织)ISO24516.1~4《水务资产管理指南》、GF-MAM(全球维修与资产管理论坛)“第四代维修模式,战略维修”、CCPS(美国化工过程安全中心)《资产完整性管理指南》、PI-ARC(世界道路协会)《道路资产管理》、ICML(国际机器润滑理事会)ICML55.1《全润滑油管理体系》等。换句话说,对不同行业的 EAM 软件,有必要同时参考上述细分的行业资产管理标准。但可惜的是,它们尚未得到 EAM 软件人员的多少重视,就更谈不上熟练应用了。

另,ISO55000 是一个动态的管理模式。因为市场和相关方的价值诉求也是动态的,继而企业经营战略与目标是动态的,所以资产

管理也必须相应是动态的,如此资产管理方可助推企业持续保持较好的价值创造能力和竞争力。换言之,即便对于同一企业,不同时期的资产管理目标并不完全相同。例如对于设备故障频发的企业来说,可能首先要努力实施“零故障工程”;但对于一个突发故障基本为零的企业,则可能会考虑改善资产回报率的其它因素。如果 EAM 软件人员不能准确把握“动态”这一精髓,则常出现削足适履:企业实际的资产管理运行,一味迁就未能科学设计、且长期未动态更新的 EAM 软件;而且还常出现实际运行、文件制度、EAM 软件三者不一致的情形,令现场资产管理人员无所适从,就更谈不上促使资产最大化创造价值了。“削足而适履;杀头而便冠”,荒唐之事莫过于此,但却又真实地不断在上演。

削足适履之所以可以上演,与对 EAM 软件项目的考核息息相关。不宜只是考核 EAM 软件何时上线,而更应考核 EAM 软件上线后所创造的价值,具体可参考 ISO55002:2018《资产管理—管理体系 ISO55001 的应用指南》第 6.2.1 条,包括但不限于:资产的安全和环保、可靠性、能耗、总体拥有成本,所使用资本的回报等。



油井“外科医生” 一个人的“战役”

2月10日凌晨2点,西北油田采油一厂开发研究所工艺二室依然亮着灯光,技术员杨辉正在电脑前编写 AT1-9H 井工艺方案,他专注而忙碌,额头上渗出了细密的汗珠。

工艺二室负责全厂堵水、注气等措施井的方案论证,今年要完成 28 万吨的增产目标,这些被称为油井“外科医生”的技术员,肩上的担子很重。由于受疫情影响,办公室原来的 7 人中,4 人休假无法按时赶回单位,2 人接受医学观察,目前就只剩下杨辉一个人。

“所里虽然将部分工作量分配给其他办公室,但杨辉仍要负责全厂修井方案编写、生产异常处理等工作,工作量很大,这一段时间,他成了所里最忙碌的人。”开发研究所所长王佳乐感慨地说。

近一个月来,杨辉几乎每天只睡四五个小时,不是处理异常情况,就是制定工艺方案,每天都是连轴转。就连大年初一,别人都沉浸在新年的欢乐中,他却在岗位坚守,一口气完成了 TK226GH2 等 3 口井的注气方案,一直忙到第二天凌晨 3 点多。

第二天,他又按时赶到了办公室…… “我是党员,关键时刻就得挑起大梁,把工艺室的工作扛起来。”他说道。

面对严峻的产量形势,开发研究所党支部成立战“疫”保产突击队,杨辉第一个报名参战,他和其他党员一起面对党旗宣誓:“攻坚克难,勇挑重担,坚守在开发一线……”这些誓言始终在他耳边回响。

坚守,就是要为上产争取每一吨油、每一方气。

AN1-1H 井是一口水平井,单井控制储量高,但采出程度只有 17.4%,日产量也只有 0.5 吨。杨辉与技术人员通过潜力分析,发现该井水平段夹层上具有开采潜力,但工艺施工难度较大,通过精细论证,他建议实施“卡封夹层之下生产段,补孔夹层之上层段”,以最低成本达到了最优效果,目前该井日产原油达 34 吨。

“近期工作任务重,有时我也感觉力不从心,但每当看到措施井增油了,都有一种成就感,再累也值。”说起来,他满脸的幸福。

年前,远在四川的妻子赶到南疆探望他,但他却没有时间陪伴她们。

“我第一次带孩子来厂里过年,就是想让他多陪陪我们,可他每天都是很晚回来,看到他疲惫的样子,真的挺心疼。”妻子印春梅说。

每次上班,三岁的儿子总是抱着他的腿不让他走。提起这些,这个一米七的汉子一度哽咽。

如今,他最大的愿望就是产量能够稳任,同事们能够平安回到岗位。(孔守曾)

河南油建:赶一赶在线培训新潮流

2月22日14时45分,石油工程建设公司河南油建南项目部党支部书记李行行早早地坐在电脑前静候。15分钟后,他要以钉钉直播的方式为公司31名党群系统人员在线授课。

“第一次当‘主播’,没经验,有点儿紧张。”李行行仔细研究着这款软件的直播功

能,为一会儿授课做准备。

春节过后,全国疫情形势不容乐观,为了进一步做好疫情防控和安全防范措施,该公司严格按照国家和上级要求,实行弹性工作制,除部分领导到岗值班外,大部分员工开启了一种全新的办公模式:远程办公。

只不过和现场办公不同的是,在做好日

常工作的同时,他们正积极参加公司举办的各类在线培训。像李行行参与的直播授课正是这场在线培训的一种有效形式。

“一直以来,公司高度重视培训教育工作,以信息化支持培训体系建设,充分利用‘互联网+’的显著优势,加大对现有人员的培训力度,提升全员素质能力,着力打造学习型企业。”该公司总经理宁博介绍。

一时间,在线培训的热潮席卷而来,各系统、各单位创新培训方式,妙招频出,亮点纷呈。

“针对分包商的设备管理,我认为有以下几个关键点:一是按照吴总思路从设备入场检验关……”物资装备中心副主任王继伟在线发言。头脑风暴法在培训学习中颇受欢迎,“主持人”抛出待解问题,参与者分析问题,继而结合各自经验见解,抽丝

便民服务 QQ:3329295109 收费标准:55元/天(19年1月) 广告热线:026-66079393 成都兴原再生资源股份有限公司 成都汽车循环经济项目 环境检测报告征求意见全文网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径(1)全文的网络链接网址: http://gk.chengdu.gov.cn/uploadfiles/07090225030302/2020030413125137.pdf 见附件 1 (2)查阅纸质报告书的方式和途径建设单位:成都兴原再生资源股份有限公司 联系人:杨经理 联系电话:028-84848523 通讯地址:成都市龙泉驿区洪安镇洪黄大道 65 号·环评单位:南京源恒环境研究所有限公司 联系人:陈中玉 联系电话:15850523352 通讯地址:成都市天府大道北段 1700 号环球中心;(二)项目所在地周围 5km 范围内;(三)公众意见表的网络链接: http://gk.chengdugov.cn/uploadfiles/070902