

疫情期间的“共享员工”，是权宜之举还是未来趋势？

千亿产业链“焊花飞扬”——探访“中国动力谷”

张璇 胡林果

在新冠肺炎疫情中，“共享员工”这种新型用工模式悄然兴起。

记者调查发现，最早招收“共享员工”的是在线零售行业，之后逐渐推广至物流、制造业等行业。“共享员工”是疫情之下的权宜之举，还是未来社会发展趋势？

“共享员工”渐成风尚

广东清远小伙戴柏榆原本是一家火锅店的主管，如今成了一家超市的拣货员。“火锅店复工一再延后，不开工就没有收入。”戴柏榆说，幸好火锅店和盒马鲜生有合作，可吸纳待岗员工兼职。

因为在餐饮店工作的关系，戴柏榆持有健康证，又熟悉各种蔬菜、肉类，很快通过了面试。“从事的工作很容易上手，挺适应新工作。”他告诉记者，“火锅店主管的岗位还保留着，复工了就会回去。”

疫情期间，线下餐饮、酒店等服务行业受到冲击，大量员工无工可返；而在线生鲜电商生意火爆，拣货员、打包员、骑手等人手紧缺，由此出现了这种临时性的灵活用工模式——“共享员工”。

记者梳理发现，输出“共享员工”的行业主要有影院、酒店、景区、餐厅、KTV等临时歇业的行业，以及一些受疫情影响停工、停产的中小企业；接受行业主要集中在在线生鲜电商、制造业、共享单车、物流等。

餐饮企业与零售企业的员工共享最早也最多。2月3日以来，包括餐饮、文娱、零售等行业40多家企业的超3000名“共享员工”加入盒马；沃尔玛全国400多家门店已入职兼职人员超3000人，还与全国各地的餐饮企业开展“共同用工”项目，意向员工近2000人。

随着各地各行业逐步复工，人员流动限制导致不少企业员工无法及时返岗，“共享员工”出现在更多行业。比如，广州万孚生物技术股份有限公司吸纳了多家餐饮娱乐企业的132人，“共享员工”大多从事产品组装、外包装等方面的工作；浙江衢州好梦来家纺有限公司吸纳了30余名来自东方集团的员工，从事口罩检验和包装工作。

“共享员工”从事的工种比较简单，简单



高伟是云海肴餐饮管理有限公司位于西安一家门店的员工，目前他通过“共享员工”模式进入盒马鲜生在西安的营业点工作(2月6日报)。

培训就能上岗。目前较多使用“共享员工”的岗位包括打包、分拣、上架、排面整理、仓库整理、一线流水操作等。哈啰出行提供车辆调度员等岗位，“这些岗位没有太高的行业壁垒，一般会使用智能手机就行。”哈啰出行单车事业部杭州分部负责人赵业舟说。

除了企业自发共享，多地政府也鼓励企业通过“共享模式”解决用工问题。广东省东莞市人社局推出3类企业用工余缺调剂服务模式，推动企业“共享员工”；安徽省合肥市人社局日前发布《到复工企业就业的倡议书》，鼓励通过“共享员工”“弹性员工”和远程工、钟点工等多种形式，支持企业复工。

员工如何“共享”？

如何成为一名“共享员工”？记者调查发现，一些用工需求大的企业与输出企业及其员工协商一致，签订三方协议借调员工支持生产，还有一些企业则委托第三方劳务公司签订协议。

一些互联网企业针对疫情专门推出“跨界”用工平台。阿里本地生活服务公司推出了“蓝海”就业共享平台，通过灵活就近的短期用工形式，缓解企业压力；猎聘招聘平台于2月初推出“员工共享”计划，为各类业态提供服务。

记者调查发现，“共享员工”薪资待遇多数以时薪、计件方式结算。据万孚生物、盒马等企业介绍，调剂借用期间员工的工资由借用单位承担并由原企业发放，按实际工作时间结算报酬，社保关系没有改变。

广州优驰汽车服务管理有限公司因疫情影响，企业业务暂时减少，人员出现了富余。优驰公司负责人表示：“我们与京东物流合作‘共享员工’，一开始很多人并不理解，我们就跟员工解释说，你们还是我们的员工，只是暂时在京东工作，京东核算的工会通过我们这边发下去，不会派去高风险、高难度的岗位。”

多家接受采访的企业表示，在共享模式下，企业会维护好“共享员工”权益。比如盒马

鼓励“共享员工”免费领取保险公司推出的疫情险；哈啰单车通过第三方劳务派遣公司为员工配备好人身意外保险。

“共享员工”模式也十分灵活，原企业复工即可返岗。“随着不少企业复工复产，截至2月底，陆续有超过900人离开盒马，回到原公司。”盒马公众与客户沟通部工作人员崇晓萌说。

近日，人力资源和社会保障部表示，当前，一些企业与企业之间实行“共享用工”，进行用工余缺调剂，一定程度上提高了人力资源配置效率。“共享用工”不改变原用人单位和劳动者之间的劳动关系，原用人单位应保障劳动者的工资报酬、社会保险等权益。原用人单位不得以营利为目的借出员工。原用人单位和借调单位均不得以“共享用工”之名，进行违法劳务派遣，或诱导劳动者注册为个体工商户以规避用工责任。

疫情之后“共享员工”能走多远？

北京市天平(广州)律师事务所律师卫卫安认为，“共享员工”是特殊情形下产生的一种临时用工模式，涉及比较复杂的法律关系，对于企业也存在一定的不可控法律风险。“共享员工”可能只是当前的权宜之举，在疫情结束后可能不会继续大规模存在。

也有一些受访企业对“共享员工”较为看好。赵业舟说，共享单车行业是季节性很强的行业，每年夏季都有突出的用工需求。“其实‘共享员工’的需求一直都在，例如每年双十一期间物流的需求特别大，和我们一样，企业往年都是通过第三方劳务公司进行调配。”

崇晓萌说，盒马方面也认为“共享员工”未来可期。“盒马多数都设在商场里，一般商场晚间是高峰，而我们每天8点至17点会比较繁忙。我们正在考虑是否可以跟商场‘借’员工，做一些人力调配。”

数字经济智库高级研究员胡麒牧说，随着共享企业的增多，可能会出现专门从事“共享员工”管理的平台类企业，“共享员工”会发展成一种更加灵活的用工机制。

北京市浩伟律师事务所律师许飞提醒，双方在员工“共享”的过程中要充分保障劳动者的知情权，“共享”行为应遵循自愿平等原则，应当将劳动者的各项权利落到纸面上并征求劳动者的同意。

阳建

走进“中国动力谷”湖南株洲，除了早春的暖意，还能深刻感受到先进轨道交通装备千亿产业链复工复产的火热。

早在2015年，这里就已成为我国首个产值突破千亿元的轨道交通制造基地，生产了我国轨道交通装备70%的“大脑”“心脏”“神经系统”，超过70%的零部件可本地配套。

记者探访发现，这个担当中国制造“金名片”的产业链，面对疫情来袭，出现了可喜的“协同”复工复产势头——从“龙头”国企到中小民企，从主机厂到配套厂，整个产业链都已“动”了起来。

身为产业链“领头羊”，中车株机公司从11日启动复工复产，株洲本部及国内外分公司均开足马力，全面进入生产阶段。目前，所有海内外项目已悉数步入正轨，员工复工率超过90%。

连日来，为主机厂提供配套的九方装备集团，在接到动车、工程车、齿轮箱等重点项目订单后，内部联动排出生产计划，外部协调可复工相关方并签订责任状，加班加点保障生产稳定开展。

“根据主机厂的项目执行需求，结合当前疫情期间物料、人力等各方面实际，我们优化了部分生产流程，科学合理排班，有效保证了重大项目生产进度。”九方装备集团董事长周后葵说。

位于株洲高新区的湖南意华交通装备公司总经理魏宽喜告诉记者，复工复产要“全链联动”，零部件企业也不能拖后腿。目前，已有190人到岗，总体产能恢复80%。“疫情防护要做好，订单也不能耽误，我们正在加快节奏生产，因为新订单源源不断。”

“发展一线也是‘战役’前线。”株洲市决策层正在围绕员工到岗、原料供应、物流畅通等关键环节，整合资源针对性解决复工复产困难，不断增强先进轨道交通装备等各大产业链的韧性和弹性。

据株洲市经信局统计，截至2月25日，株洲全市规模以上工业企业已复工复产1472家，复工复产率达91.2%。

焊花飞扬的车间里，一列列动车、磁浮、地铁，正在组装、测试、出厂……从“中国动力谷”出发，这些流动的“国家名片”会继续驶向世界各地。

当代最具收藏价值的艺术名家——乐城麟



乐城麟，汉族，灵性艺术家，号灵真、天巧、九疑山之龙，1976年11月出生于湖南永州宁远县，2001年毕业于湖南科技大学艺术学院，2015年7月毕业于清华大学美术学院美术理论研究与书画创作高研班。

多年来，以“学高为师、身正为范”的师德育人标准，研究弘扬中国传统文化经典，注重以技入道，

创作灵性艺术作品，弘扬大道。作品多次参加全国省市级展览比赛获奖并被相关机构、个人收藏。

现为中国工艺美术家协会会员，中国书画家联谊会新文艺群体书画家工作委员会副秘书长，中国民族建筑研究会书画艺术专业委员会会员，中国楹联学会会员，湖南省美术家协会会员，郴州市美术家协会理事。



乐城麟作品《天一生水》规格:180cm×97cm



乐城麟作品《道炁长存》规格:129cm×93cm



乐城麟作品《境由心生之九疑圣山》规格:205cm×188cm