

大漠戈壁党旗红

中国石化西北油田采油三厂深入推进党建工作

田宏远

中国石化西北油田采油三厂油气处理部把深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，同强党建、促生产、保安全相结合，以“夯实基础保稳定，狠抓管理提效率”的工作理念，在HSE管理、班组建设、产品质量管控、智能化推进、设备物资管理等5个方面担当作为，全力打造“平安、高效、示范部”，确保油气集输系统的安全平稳运行。

亮身份，为安全护航

2019年12月21日一大早，共产党员何巍杨郑重地将党徽别在胸前，然后骑自行车，沿着崎岖不平的戈壁小路骑行三公里，来到位于大漠深处的三号联合站应急池。

三号联合站应急池是何巍杨的党员责任区，了解生产情况，解决生产问题。大漠戈壁骄阳似火，何巍杨详细检查了装车台静电接地装置、车辆消防等设施等，排查安全隐患3条。

据悉，为发挥党员在安全生产中的先锋模范作用，油气处理部成立“党员突击队”，建立14个党员责任区、3个党员先锋岗，开展“我是党员我担当，安全生产带头行”为主题开展党日活动，针对责任区的安全生产、党风廉洁、员工教育等，实施党员承诺制，对油气生产运行、工艺流程、设备设施和直接作业环节等存在的安全隐患进行地毯式排查，关口前移，夯实安全基础，确保安全生产。

勇担当，向“三违”亮剑

2019年12月22日，油气处理部副经理吴琨提前半小时来到三号联，一路小跑赶到塔三号联4号罐检修作业现场，组织开工。

“天气寒冷，管道容易产生冻堵，大家操作时一定要严格安全规程，杜绝‘三违’。今天的作业在硫化氢区域进行，每个人都要熟练掌握正压式空气呼吸器的操作要领，现在先演练，后开工。”吴琨招呼着大家。

一位新来的员工因为背空呼时手忙脚乱，

面罩戴不规范，被吴琨叫停入场作业权利，到场外学习。

在油气处理部三号联合站和轻烃站，储罐检修、管线内穿插防腐、消防稳高压系统改造等多项工程在冰雪严寒天气同时推进，为了在有效的作业时间内，让施工人员避开低温时段，争取作业时间，油气处理部负责开工检查的党员董刚、吴琨、秦雪源等党员干部和安全监护，每天早上班，晚下班，坚守现场，严格安全监督，严把施工质量，向违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的现象亮剑，确保冬季严寒天气下的安全、高效、优质施工。

展风采，为党旗添彩

2019年12月19日夜，油气处理部三号联岗位员工巡检时发现加热炉炉温出现下降，点火系统无法点火，立即上报三号联中控室，确认险情，并组织抢修。

塔克拉玛干沙漠夜晚气温低至零下10度，加热系统出现问题，不仅会造成管线冻堵，而



且可能影响天然气脱硫、脱水，影响轻烃、液化产品质量波动，甚至可能逼停生产。危急时刻，该部成立党员突击队，由党员林德云带队，连夜抢修。抢修现场，党旗飘扬，党员们冒着严寒，按照抢修方案，切改流程、排查原因、检修加热炉……仅用了两个小时排除了故障，恢复了生产。

“作为新时代的共产党员，悟初心，勇担当，要从立足岗位干好本职工作做好，肩负起新时代赋予我们的历史使命，在石油生产一线，在智能先锋采油厂的建设道路上，努力奋斗，让青春在奉献中焕发出更加绚丽的光彩！”何巍杨说。

中金岭南公司举行企业文化理念体系发布会

前不久，中金岭南公司企业文化理念体系发布会在深圳总部隆重举行，公司党委书记、董事长余刚，总裁张木毅，党委副书记吴圣辉，纪委书记彭卓卓，副总裁储虎、余中民、梁铭、郑金华、杨旭华，所属各单位班子成员、总部全体管理人员共160余人参加发布会。公司总裁张木毅主持发布会。

公司党委书记、董事长余刚发表致辞，他回顾了公司几十年来的企业文化发展历程，强调了当前形势下加强企业文化建设的紧迫性，重申了开展企业文化落地的重要性。他指出，2019年是公司“企业文化建设年”，中金岭南在传承“做不到，没有理由”企业文化和深度把握广大员工诉求的基础上，充分凝聚核心管理团队的长远思考，围绕“三同三像”的文化追求，提炼成以“有限资源创造无限价值”为企业使命，以“世界一流的多金属国际化资源公司”为企业愿景，以“向善向上，共创共享”为企业核



心价值观，及六大延伸理念构成的中金岭南新时期企业文化理念体系。理念体系进一步明确了公司的理想蓝图及价值标准，契合新时期企业发展特点与行业发展趋势，为团队建设和经营管理提供了战略决策依据，是全体员工必须全面领会并切实践行的行动指引，更是推动中金岭南文化实现创造性转化、创新性发展的重

要成果。

对下一步企业文化建设，余刚提出了三点要求：一是要统一思想，高度重视。充分认识到宣贯《中金岭南文化典章》是一项关系公司长远发展的全局性、基础性工作，必须加强组织领导，形成齐抓共管的合力，确保文化宣贯有序、有效、深入开展。各单位要迅速召开理念体系发布会，特别是党政一把手要身体力行、带头学习、率先垂范，让员工从管理者的言行和工作中感受到中金岭南的核心价值观，自觉地成为文化建设的推动者、宣贯者和践行者。二是要结合实际，融入管理。把文化理念贯穿于企业管理之

中，融入生产经营的全过程和各个环节，体现到具体的制度规范和操作流程，促进企业文化与管理深度融合，使员工既有价值观的导向，又有制度化的规范，形成刚性约束与柔性导向的优势互补，使之成为全面提升公司核心竞争力和管理水平的重要基因。三是要创新载体，营造氛围。进一步丰富理念体系内涵，让员工切身感受到文化与自己息息相关，进一步加强员工的人文关怀和心理疏导，关注员工需求，使员工善用心、自净其心，切实把理念变成习惯，真正融入到血液里，落实到行动上，真正做到“固化于制，外化于行，内化于心”，让创造价值的源泉充分涌流，让发展的成果惠及员工，形成强大的凝聚力和战斗力。

余刚希望全体员工以《中金岭南文化典章》为纲要，在实践中深刻领会企业文化精神实质，将自己的思想观念与企业精神统一起来，以实际行动推动公司实现高质量、高效益

发展，携手共创美好明天！

余刚挥毫泼墨，写下“向善向上 共创共享”八个金色大字，正式启动《中金岭南文化典章》，代表着中金岭南企业文化核心理念正式发布，标志着中金岭南开启了企业文化建设的新篇章。

会上，公司领导为各单位及劳模、员工代表颁发《中金岭南文化典章》，员工代表张萌分享了对公司企业文化建设的认识和感受。

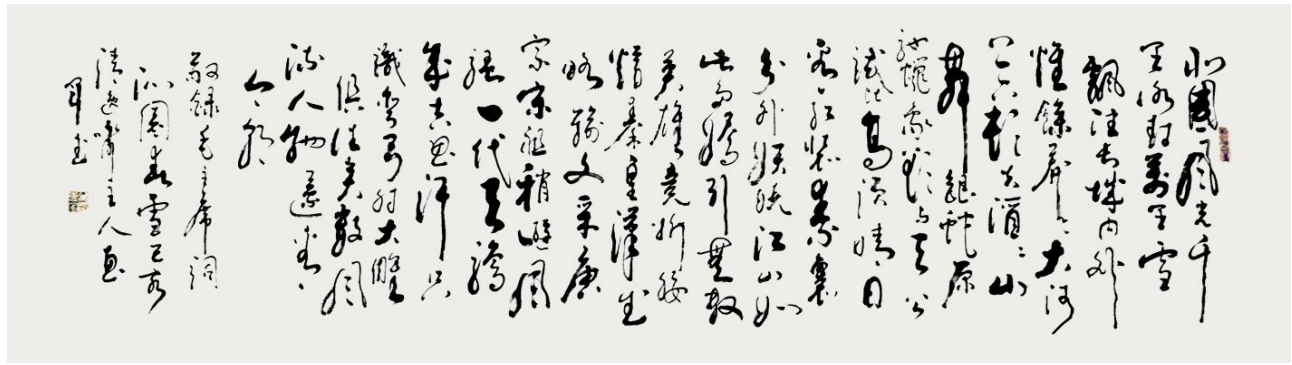
最后，余刚带领全体与会人员进行企业文化宣誓，“我们骄傲，我们是务实进取、忠诚担当的中金岭南人，我们坚守初心，致力打造世界一流的多金属国际化资源公司，我们牢记使命，追求以有限资源创造无限价值，我们砥砺前行，向善向上，共创共享，谱写中金岭南新篇章！”铿锵的誓言，坚定的承诺，表达了传承中金岭南文化，践行中金岭南文化的决心。

(焦小刚)

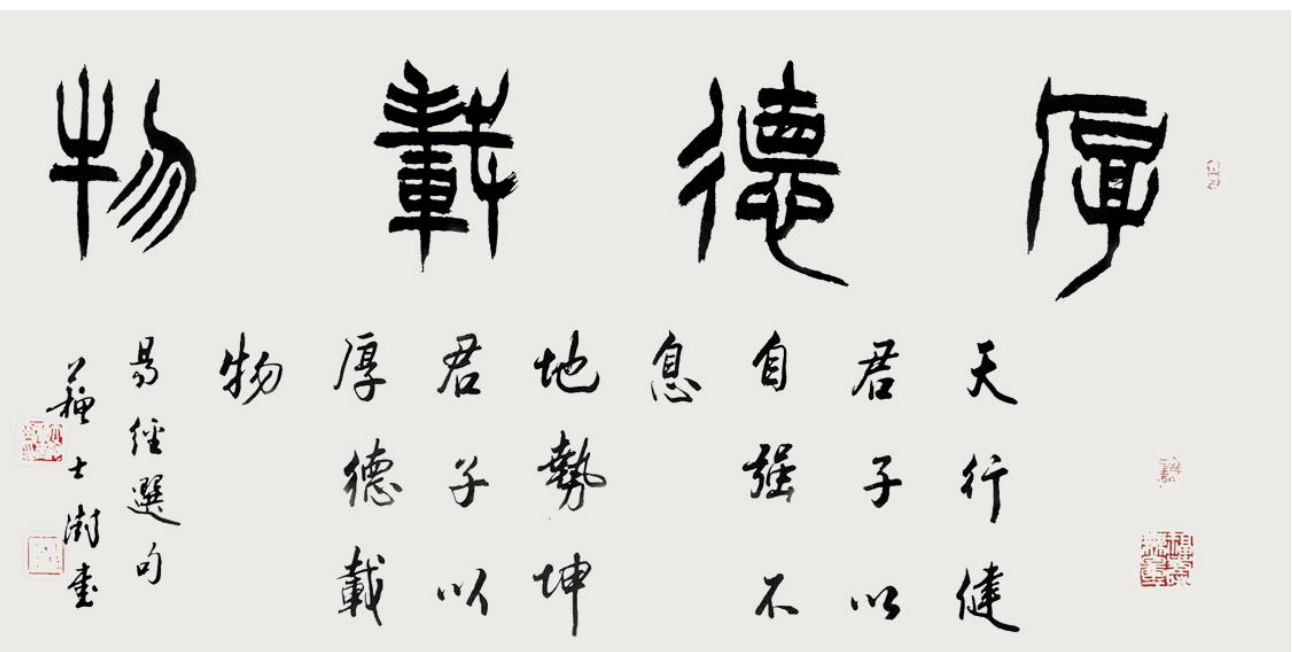
民族艺术传承典范人物——吴惠军、苏士澍



吴惠军，字秋实，号清逸斋主，叠笔书法创始人，吴氏承宗书画院、鲁东书画院副院长，中国民族建筑研究会书画艺术专业委员会委员，天津市书协会员，西安市书协会员。一九五八年三月出生于山东海阳，国家书画大师舒杰刘俊京弟子。



苏士澍，1949年3月生于北京，满族。现任中国书法家协会主席。全国政协委员，国家文物局出版社社长，中国文物保护基金会副会长，中国书法家协会理事，中国书协评审委员会委员，中国书法家协会中央国家机关分会副会长，台湾省书画教育协会顾问。自幼酷爱书法篆刻艺术，少年时拜著名金石书法家刘博琴先生为师，中青年后师从当代书坛泰斗启功先生。兼习诸体，善以鸡毫作篆书、隶书，饶有特色。行书流畅含蓄，韵味极浓。篆刻宗秦汉，寓己意于古风之中。编有《篆字编》《隶字编》《楷字编》《行书编》等大型书法工具书及《中国书迹大观》《中国真迹大观》等大型书法专业书，著有《中国书法艺术·秦汉卷》等。



中国书法家协会主席苏士澍