

“乙方”党员 在一线释放正能量

■ 张明江 朱春江

“咱们都是乙方身份,不能做损害甲方利益的事,‘大河有水,小河满’,这个道理咱们都懂,把甲方当‘自家’来经营,才能双方实现共赢,共同发展……”1月8日,西北油田采油二厂生产运行科伍友江在TH10133井检修,发现施工单位高压注水虚报56立方米,当即指出违规行为,并教育该单位负责人。

伍友江还有一个身份,是河南油田二厂顺北项目部的一名党员,也是乙方。因技术全面,能发挥党员先锋模范作用,去年被甲方点名抽调到甲方现场履行管理,成为一名代替甲方行使职权的现场监督。

西北油田是在中国石化率先实施“油公司”管理模式单位,400多支专业化队伍和承包商承担着油气勘探开发、科研、基地物业等外包业务。该油田采油二厂把石油开采、物资供应、施工作业、维检维护等一线施工、操作岗位全部交给这些专业服务队伍。

虽说有合同、监督等行政手段管理,但还是有人为了自己利益,心里拨打自己“小算盘”。为此,西北油田党委围绕企业发展抓党建,改变以往只靠专业化队伍和承包商的安全生产运行行政考核管理,提出“组团式共建、融合式管理”的党建思路,发挥政治工作的优势,把专业化队伍党支部当成“甲方”党委的编外党支部,把党员和团员流动党员来管理。但还是有些专业化队伍和承包商没有党组织,如何让这些人提高职业道德、素养?

有的员工,有了自己利益,心里拨打自己“小算盘”。为此,西北油田党委围绕企业发展抓党建,改变以往只靠专业化队伍和承包商的安全生产运行行政考核管理,提出“组团式共建、融合式管理”的党建思路,发挥政治工作的优势,把专业化队伍党支部当成“甲方”党委的编外党支部,把党员和团员流动党员来管理。但还是有些专业化队伍和承包商没有党组织,如何让这些人提高职业道德、素养? “说一千道一万,不如看身边党员工作中。就是让一线的‘乙方’党员,在工作中影响、带动身边的人,在岗位上自觉履职尽责。作为乙方二厂党委书记 outgoing 工作思路。

去年7月24日18时,采油二厂TK63井压力异常升高,井点无人值守。有着18年党龄的河南二厂项目部赵怀鹏刚休假归队,听到这一消息后,立即将行李往宿舍一放,穿起工装赶到现场。此时该井因3吨油的高压,油气已经从盘根盒往外喷出,他马上背起空“呼吸器紧急关闭阀门,及时制止了一场大火和油污灾。刘阳军的事迹得到了甲方领导的极大赞扬,获得了考核奖励加分,并在“乙方”单位引起了反响。

1月8日,空郊的荒漠,在零下15摄氏度的低温中,TK63井外,却是焊机轰鸣,焊花飞溅,负责仪表的承包商和岗位操作人员带着口罩,对损坏严重的电机设备进行焊补修复,又有人抬装到注盐水泵上,这次节约维修费用近4000元。承包商说,“在这口井上班的党员胡斌,和我们一样都是给油田打工的,但他替油田着想,坚持自己动手修设备,让我们感受到其独特的精神和魅力!”这件事受到采油二厂正副指挥高度重视。

“如果说组团式共建、融合式管理是党建‘主干’,党员释放的正能量,就是激活油田每个团队的‘细胞’,榜样的力量是无穷的,典型的影响力是深刻的,身边党员是可触、可感知、可学习的鲜活样本,更能渗透到周围人的精神空间。”该厂党委书记魏耀斌说。

巨能川九公司 “把站好最后一班岗”纳入 年终安全考核

“我有个亲戚1月16日回去,今年放假得早,我想请个假,提前一天回去给他拜年。”“你傻呀,早一天回去要少得1000元的安全绩效奖,你的礼金钱都赔光了。”

“不是嘛?”

“你自己好好去读一下才出来的考核通知吧。”

1月3日,重庆能源巨能川九公司第一项目部职工颜克兴致勃勃地与同事谈论春节回家的事情,结果被新出台的考核指标打消了提前回家的念头。

原来,1月1日,该项目部在年终安全绩效的考核通知中,加设了一项新的考核指标,项目部从1月17日正式放假,凡是1月16日在岗上班的职工(只限后勤科室当天考勤为0),项目部按照每人11000元标准计入安全绩效(含全年度无一例安全事故),也就是说必须要安全站完最后一班岗才能资格获得年终奖绩效奖金。

年终安全绩效考核是对员工全年安全生产工作绩效的总结 and 评价,也是作为发放年终安全绩效奖金的依据之一。每到年底,各行各业都纷纷亮出了形形色色的各种考核指标。

春节是中国人最传统的节假日,也是一年中最重要的节日,远在他乡上班的工人提起回家过节都特别高兴,巴不得一早一起身回家,早一天与家人团聚,一些人就会起身向请假提前动身回家,某些关键岗位就要缺乏人手,容易给安全生产带来隐患,留下下来的人也会心慌意乱,静不下心来工作,心不在焉就容易出差错,也容易发生安全事故。

为给全年的安全生产工作画上圆满的句号,该项目部把站好最后一班岗这一考核指标纳入了年终安全绩效考核,促使工人静下心来,定下神来安心做好最后一班岗,以确保项目部的财产安全及员工们的生命安全,让大家安安全全、平平安安过好春节。

此项考核指标出台后,工人们纷纷表示理解和支持。机组长邓俊说:“我们作为施工行业,安全一刻也不能放松,越是年关这个关键时刻,越是理解安全考核,越是我们必须认真地认真地站好年前的最后一班岗。”(彭光斌)

安徽庐江县安定村: “一根米面”拉动一个产业

■ 赵德斌

转眼又到了岁末年尾。这阵子,安徽庐江龙桥镇安定村迎来了米面生产旺季。海米、磨浆、蒸糕、切丝、晒晒……笔者日前在安定村采访时看到,到处是一片繁忙的生产景象。趁着雨后天晴天气,村民正在加紧生产加工,以供应日益临近的春节市场。大米经过一道道工艺,变成一根根面条。

近年来,安定村依托米面文化,做大米面产业,用“一根面”撬动一个产业,以“一根面”富裕一方百姓,走出了一条促进农民增收、助力乡村振兴的新路。

一根米面的能量有多大?日前,笔者来到安定村一探究竟。

手工米面“变身记”

在安定村的一竹谷米面厂,负责人何万根正带领十几名小工,赶制当天的米面。

笔者发现,他们依次把大米水磨成家,将水浆倒入特制的平底铁盘中轻轻摇晃,让浆在铁盘上薄薄摊上一层,制成圆形,再揭起面皮直接切成丝,最后才一把把地挂在竹篾上自然晾干。

据何万根介绍,米面厂全程手工制作,“保证了面条筋道,富有嚼劲。”

“随着社会经济的快速发展,人们对食品的追求也是越来越高。”何万根打开手匣子:“为了确保产品的质量,米面厂制作米面的米全部是自己粮食基地生产的优质富硒早稻米。”

“不仅如此,我们在每一道工序上都认真下功夫,这样做出来的米面才纤细爽滑、口感细腻。”何万根说的时候,嘴里说着,手上不停地揉搓着,“譬如说,

为了让好面能卖个好价钱,‘竹谷米面厂’从一开始就主动适应市场的变化和消费者的需要,把米面‘搬到’网上。”

“随着生活节奏的加快,如今大家更喜欢线上下单。”何万根说,公司这几年做电商,很好地解决了产地与消费者之间的距离难题,“我们的销售范围已覆盖了全国。”

在何万根的朋友圈里,笔者看到有80多个交流群,“安定村岗榜村的何万根接过话茬,乐呵呵地和笔者聊起来:“现在好了,我把家里的2亩多地全部都流转给了米面厂,既收到租子,又挣到票子,比种地划算多了。”

“以前加工米面的时候,房前屋后随便搭个简陋的棚,建个灶台,就开始做面,很脏,污水直接排到附近的沟渠里,到天气热的时候人家门都到附近,很臭。”提起往事,刘国海眉头紧皱。

为规范米面生产,发展米面产业,推进环境治理,2018年5月,安定村引进一竹谷米面厂,提升米面产业发展水平。他指着米面厂的三格式净化池说:“你瞧,经过过滤处理,水清了,环境好了,大家发展产业的劲头也足了。”

目前,安定村初步实现了米面产业生产规模从散到集,品牌文化从无到有,发展模式从脏乱差到可持续的跨越。

创意产品成“网红”

印象中,米面都是色白柔润,晶莹剔透,可一竹谷米面厂生产的米面却色彩纷呈,争奇斗艳。

何万根说,米面厂在满足消费者味蕾的同时,重视产品创意,最终形成品牌。“眼下,我们已开发出白、黑、绿、黄、红五色米面,产品中蕴含了像雕版艺术的‘五朵金花’。”

“具体地说,白色的用紫薯等辅料,黑色的用黑豆等辅料,绿色的用菜叶等辅料,黄色的用南瓜等辅料,红色的用胡萝卜等辅料,让米面变得时尚、好看,营养也更丰富。”何万根一边忙活,一边给笔者“唠嗑”。

四川华蓥:加快乡村振兴步伐 荒坡变身蜜梨基地

四川华蓥市为加快乡村振兴步伐,全力实现“荒坡变基地,产区变景区,田园变公园,产品变商品”的目标,在禄市镇龙门村、华龙街道上坝桥村连片开发整理荒坡6000余亩,种植优质广安蜜梨,使荒山荒坡变身产业发展、农民增收、乡村振兴的飞鸟筑巢基地。图为1月11日,华蓥市龙门村、上坝桥村飞扬蜜梨基地掠影。

杨天琴 刘翼强 摄影报道

“我是个亲戚1月16日回去,今年放假得早,我想请个假,提前一天回去给他拜年。”“你傻呀,早一天回去要少得1000元的安全绩效奖,你的礼金钱都赔光了。”

“不是嘛?”

“你自己好好去读一下才出来的考核通知吧。”

1月3日,重庆能源巨能川九公司第一项目部职工颜克兴致勃勃地与同事谈论春节回家的事情,结果被新出台的考核指标打消了提前回家的念头。

原来,1月1日,该项目部在年终安全绩效的考核通知中,加设了一项新的考核指标,项目部从1月17日正式放假,凡是1月16日在岗上班的职工(只限后勤科室当天考勤为0),项目部按照每人11000元标准计入安全绩效(含全年度无一例安全事故),也就是说必须要安全站完最后一班岗才能资格获得年终奖绩效奖金。

年终安全绩效考核是对员工全年安全生产工作绩效的总结 and 评价,也是作为发放年终安全绩效奖金的依据之一。每到年底,各行各业都纷纷亮出了形形色色的各种考核指标。

春节是中国人最传统的节假日,也是一年中最重要的节日,远在他乡上班的工人提起回家过节都特别高兴,巴不得一早一起身回家,早一天与家人团聚,一些人就会起身向请假提前动身回家,某些关键岗位就要缺乏人手,容易给安全生产带来隐患,留下下来的人也会心慌意乱,静不下心来工作,心不在焉就容易出差错,也容易发生安全事故。

为给全年的安全生产工作画上圆满的句号,该项目部把站好最后一班岗这一考核指标纳入了年终安全绩效考核,促使工人静下心来,定下神来安心做好最后一班岗,以确保项目部的财产安全及员工们的生命安全,让大家安安全全、平平安安过好春节。

此项考核指标出台后,工人们纷纷表示理解和支持。机组长邓俊说:“我们作为施工行业,安全一刻也不能放松,越是年关这个关键时刻,越是理解安全考核,越是我们必须认真地认真地站好年前的最后一班岗。”(彭光斌)

“我是个亲戚1月16日回去,今年放假得早,我想请个假,提前一天回去给他拜年。”“你傻呀,早一天回去要少得1000元的安全绩效奖,你的礼金钱都赔光了。”

“不是嘛?”

“你自己好好去读一下才出来的考核通知吧。”

1月3日,重庆能源巨能川九公司第一项目部职工颜克兴致勃勃地与同事谈论春节回家的事情,结果被新出台的考核指标打消了提前回家的念头。

原来,1月1日,该项目部在年终安全绩效的考核通知中,加设了一项新的考核指标,项目部从1月17日正式放假,凡是1月16日在岗上班的职工(只限后勤科室当天考勤为0),项目部按照每人11000元标准计入安全绩效(含全年度无一例安全事故),也就是说必须要安全站完最后一班岗才能资格获得年终奖绩效奖金。

年终安全绩效考核是对员工全年安全生产工作绩效的总结 and 评价,也是作为发放年终安全绩效奖金的依据之一。每到年底,各行各业都纷纷亮出了形形色色的各种考核指标。

在内蒙古元宝山区,有一位人人称颂的共产党员,他1993年3月参加工作,2007年7月加入中国共产党,从入党那一刻起,他就决定时刻心系百姓,关注弱势群体,他就是元宝山区供电公司办公室主任、草原蓝哈达志愿者协会副会长李文志。

“

”

”

”

”

”

”

”

”

为了让好面能卖个好价钱,‘竹谷米面厂’从一开始就主动适应市场的变化和消费者的需要,把米面‘搬到’网上。”

“随着生活节奏的加快,如今大家更喜欢线上下单。”何万根说,公司这几年做电商,很好地解决了产地与消费者之间的距离难题,“我们的销售范围已覆盖了全国。”

在何万根的朋友圈里,笔者看到有80多个交流群,“安定村岗榜村的何万根接过话茬,乐呵呵地和笔者聊起来:“现在好了,我把家里的2亩多地全部都流转给了米面厂,既收到租子,又挣到票子,比种地划算多了。”

“以前加工米面的时候,房前屋后随便搭个简陋的棚,建个灶台,就开始做面,很脏,污水直接排到附近的沟渠里,到天气热的时候人家门都到附近,很臭。”提起往事,刘国海眉头紧皱。

为规范米面生产,发展米面产业,推进环境治理,2018年5月,安定村引进一竹谷米面厂,提升米面产业发展水平。他指着米面厂的三格式净化池说:“你瞧,经过过滤处理,水清了,环境好了,大家发展产业的劲头也足了。”

目前,安定村初步实现了米面产业生产规模从散到集,品牌文化从无到有,发展模式从脏乱差到可持续的跨越。

创意产品成“网红”

印象中,米面都是色白柔润,晶莹剔透,可一竹谷米面厂生产的米面却色彩纷呈,争奇斗艳。

何万根说,米面厂在满足消费者味蕾的同时,重视产品创意,最终形成品牌。“眼下,我们已开发出白、黑、绿、黄、红五色米面,产品中蕴含了像雕版艺术的‘五朵金花’。”

“具体地说,白色的用紫薯等辅料,黑色的用黑豆等辅料,绿色的用菜叶等辅料,黄色的用南瓜等辅料,红色的用胡萝卜等辅料,让米面变得时尚、好看,营养也更丰富。”何万根一边忙活,一边给笔者“唠嗑”。

“不仅如此,我们在每一道工序上都认真下功夫,这样做出来的米面才纤细爽滑、口感细腻。”何万根说的时候,嘴里说着,手上不停地揉搓着,“譬如说,

地,年收入可达70多万元。“一根面”秒变“红票子”。

“竹谷不仅厂里赚了钱,还提供工作岗位给村里的富余劳动力。在米面厂”的生产车间,笔者遇到忙着切面的安定村团练组村民何宏豹,他笑着对笔者说:“我米来面”打工,工资轻松,每天还有100块钱的进账。”

“以前种水稻,赚不到什么钱,只能靠个温饱。”安定村岗榜村的何万根接过话茬,乐呵呵地和笔者聊起来:“现在好了,我把家里的2亩多地全部都流转给了米面厂,既收到租子,又挣到票子,比种地划算多了。”

“安定村是典型的江淮丘陵地带,葛藤藤漫山遍野。入冬以来,葛根进入采收季,横冲直撞村民何金莲把挖出来的葛根洗干净,磨成葛粉卖给米面厂:“今年已经采收220万斤葛粉,赚了1.1万块钱,日子过得挺幸福。”

“大订单”纷沓而来,需求量骤增,目前的产量已无法满足市场需求。

龙桥镇党委书记俞德胜说,最近几年,通过粮食小作坊整治提升,形成产业发展高度,放大安定米面的品牌效应,擦亮了安定米面这张“金名片”,推动了地方特色产业“站起来和”的创意来。”

俞德胜认为,在发展的同时,安定村米面产业也存在存在着生产标准缺失,品牌形象不够鲜明,产品结构较为单一,产业融合还需深入等问题,这阻碍了产业进一步向品牌化、规模化、精细化发展。

俞德胜表示,接下来,将按照乡村振兴的要求,依托产业发展,以米面产业为核心,深挖传统食品文化特色,“通过”文化+旅游+产业”模式,探索特色米面田园综合体建设,为乡村振兴提供产业支撑。”

据了解,一竹谷米面厂一天能生产100公斤米面,按一公斤40元左右的价格销往各

“民生工程” 温暖职工心

一张张民生清单,一项项民生实事,提升了中煤新集公司刘庄煤矿职工的生活质量,让广大职工获得了实实在在的幸福感 and 安全感。

从2006年开井建成投产到2019年,刘庄煤矿在力推进跨越发展的同时,思职工之所想,急职工之所急,最大限度地解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题,让广大职工家属共享矿井发展成果。

心系职工,共享矿井发展成果

“集团公司先进基层党组织”“公司年度先进党支部”“公司年度先进单位”“集团公司第十八届文明单位”……一项项荣誉见证了2019年刘庄煤矿的发展成就。

2019年,刘庄煤矿破解职工之急,办职工之需,分别从推进进井送温暖活动,增加职工食堂“清真窗口”,增加菜品品种和花样,解决了少数民族(回族)在食堂吃饭问题,提升澡堂管理服务水平,增加通勤车次,改善单身职工住宿环境,安装直饮水设备,让职工上班更健康,新增一批文体设施,规划扩建职工停车场,正在开通单身宿舍免费无线网等民生大事上集中力量,增进职工福祉,凝聚职工人心。

与此同时,为基层区队设置“保险柜”64组,供职工下班时存放手机、身份证、钱包等贵重物品,解决职工后顾之忧;为基层区队配备共享雨伞1500把,给生产一线职工发放保温壶3000个,组织370名生产骨干参加休养,一系列贴心举措,让职工幸福感“爆棚”。

“多姿多彩,让职工业余生活更滋味”

激动人心的劳模风采、丰富多彩的文体活动,热闹纷繁的“矿区”生活,这充满活力与朝气的景象,既是刘庄煤矿干部职工“精神文化家园”的现实写照,也是企业文化在刘庄煤矿“落地生根”的生动实践。

“劳模”榜样提振士气,开展学习“榜样风采”等形势宣传专栏,把矿井最前沿的“省劳动模范”“市劳动模范”等劳模人物事迹、人物先进事迹逐一展现到职工眼前,让上下班途中职工能够受到感染,提振士气。通过弘扬劳动精神、劳模精神,宣传劳模先进事迹,营造了向上向善、和谐发展的浓厚氛围。

与此同时,开展企业文化宣贯,以文化促管理,以文化聚人,以文化谋发展,自编自演《我和我的祖国》煤矿版、《廉政三句半》《我们在新集》《新官廉政测试》反腐倡廉不成松等文艺类节目,自编自导自演的《企业廉政风险岗位警示录》安全的嘱托《安全公益分钟》《一封家书》等安全主题微视频,让职工们的业余文化生活更趣味,激励每一位职工以更加饱满的热情投入到矿井的建设中去。

“一个暖人心、解人忧、增民利的好事,一件件稳人心、暖人心、解人忧的好事,满足职工对美好生活幸福的向往,让每一位职工快乐工作、快乐生活。”(常亚飞)

“

”

”

”

不负韶华,我们都是追梦人 ——中煤新集公司实操培训工作创新举措实效侧记

新集,一个不断创新奇迹的地方,一个煤工人追梦的地方。

2019年2月26日,寒冷的空气中飘着微微细雨,随着鲜红的绸布缓缓掀开,在热烈的掌声中,中煤新集公司实训基地实操培训的安全“瓶颈”,实操培训步入新阶段。

乘风破浪,“大背景”开启新阶段

在中煤新集特种作业实训基地上,一座二层大楼巍然矗立,一台台现代化的煤矿模拟机排列有序。模拟教室1:1完全还原井下工作场景的构造,让人恍若置身井下。这里,就是新集公司职工进行实操训练的地方。

国家《煤矿安全培训规定》第92号令中要求,在2019年全面开启的起点上统筹谋划,整体推进,提升高度。要实现公司战略发展目标,培训是基础,是保障。”中煤新集2019年培训教育工作工作会议,从发展全局和战略高度阐明了培训教育工作的新形势、新任务,为公司培训教育工作明确了新的目标和定位,在公司第四个十年“提质增效”的重要关键时期,公司实施“大培训”工作部署。

“持续的技术创新和技术进步是实现公司转型发展的支撑。立足提升培训质量,牢固树立培训先行的理念,持续推进培训“工作改革”。年初的培训教育工作会议对培训工作提出了纲领性要求,为实操工作提升成效提供了根本遵循。

一以贯之的重视,一脉相承的理念,助力实操培训掀开改革创新的一页。

实操工作如何找准定位有效开展?培训中心把实操工作放在重要位置加以谋划和推进。

“专业专训——”

“”

对于每一个每年可开展3000余人次培训,集技能鉴定、培训、考核于一体的综合性实训基地,公司在培训中心成立实操科,逐步完善实训基地组织架构、制度体系,辅助管理系统、后勤保障等各项基础和配套工作,



中国石化兰州石化维保公司维修二分公司不断拓宽党建工作思路,通过完善形式多样的党建活动,增强党员的凝聚力、战斗力,促进企业发展。2019年12月20日,由党员组成的技术小组正在奋力检修石油化工厂石油树脂生产装置的风机。

张志平 摄影报道

强党建 促发展

“

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

正是在这种背景下,公司加大投入力度,历时3个月建成一座占地面积约2000平米的实训基地,成功突破了特种作业实操培训的安全“瓶颈”,实操培训步入新阶段。

“

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

”

</