川西北气矿日产天然气突破400万立方米

1月7日,双鱼X133井成功投运。当日,西南油气田川西北气矿日产天然气突破400万立方米。

从日产天然气多年徘徊不前的200多万立方米,再到360多万立方米,再到突破400万立方米,川西北气矿在10天时间里,创造刷新了新的历史纪录。作为公司最具成长性的上产区块之一,过去一年,川西北气矿高质量发展工作节奏加快,油气勘探强力推进,开发水平不断提升,上产区块试采稳定。

积极推进重点井轮换试采。围绕新区上产,成立项目管理机构,举全矿之力加速推进项目建设,及时将勘探新进展转化为现实产量。去年年底,双探8井、双鱼132井、双鱼X131井相继投运,剑阁天然气净化厂一次投产成功。现双鱼石区块共有6口井投入试采,各试采井油气生产平稳,显示出良好的勘探开发潜力。在可预见的将来,随着后续气井陆续投运,仅双鱼石区块就将贡献近10亿立方米的年产能。

加快寻找双鱼石优质规模储量。实施勘探开发一体化,整体勘探、甩开勘探,积极引进新工艺、新技术,探索高产井培育模式,边勘探边评价,边开发边认识。2019年11月21日、11月29日,气矿在双鱼X131井、双鱼X133井两获百万方级"气龙",深耕双鱼石区块成效渐显,也为高效规模开发提供了有力支撑。

以科技为龙头引领战略转型。坚持问题导向,破解川西地区气藏超深高温、异常高压、地层易喷、漏、垮等难点,保障复杂深井工程优质安全实施、超高压气井成功试采。川西深层海相勘探不断获得重要发现和认识。从"替补"跻身"主力",川西深层海相碳酸盐岩气藏勘探与开发示范工程进展迅猛,成为公司又一新的资源接替领域。 (彦光明)

北重集团中标津巴布韦超千万元四大管道项目订单

近日,北重集团签订津巴布韦电力公司旺吉电厂三期四大管道项目订单,合同金额1300余万元。该项目为北重集团2019年签订的第7笔海外项目订单,全年海外市场累计订单金额超过两亿元。

津巴布韦电力公司人员于2019年7月对北重集团进行供应商资质实地评审。通过对公司生产能力、工艺流程、技术服务及各类问题解决方案等现场考察,一致认为北重集团完全符合供应商资质,最终形成意向。

据了解,此次签订的项目位于津巴布韦首都哈拉雷西800Km远的Hwange(旺吉)。该厂原有6台燃煤发电机组,总装机容量为920MW,本项目为2*335MW亚临界燃煤扩建项目。 (赵馨 李蒙)

新员工述职考评 新年再上层楼

新年伊始,五局安装华东分公司开展了2019届新员工述职考评会,华东分公司领导班子出席了会议并担任评委,新员工33人参加了述职。

据悉,在新员工述职考评会上,新员工们以PPT的形式分别从自我介绍与导师介绍、工作总结、心得感悟、存在的不足以及改进的方向、未来工作展望这几个方面进行了汇报。汇报过程中,新员工们语言流畅、表述清晰,PPT内容图文并茂、丰富饱满,现场掌声连连、气氛良好,既展示出他们半年来的成长与蜕变,也表现出他们作为青年员工的蓬勃朝气。分公司评委们分别从举止仪表、语言表达、半年工作表现及工作总结、工作目标、思路与设想几方面进行了评分,在评分中坚持客观、公正的原则,保证了评价结果的真实、有效。

五局安装华东分公司总经理、党总支书记、工会主席段海平对新员工述职进行了总结,他首先充分肯定了新员工们的良好表现,表扬了他们在半年工作中的成长,并指出了新员工的良好素质将为分公司的发展提供新的力量。其次,他还讲到了述职汇报中的问题,一是对于工作中的重点表现得不够突出;二是总结提炼程度不够,对于入职以来的思想方面的感悟不深,缺乏深入的思考;三是下一步的工作计划不够具体,对于接下来的工作安排没有进行量化,没有一个具体的实施目标。他希望新员工在以后的工作中,找准目标和定位,踏实勤干,着力提升,在自己的岗位上实现价值,为公司的发展贡献力量。最后他还发表了对于新员工的三点寄语:一是要树立远大的志向,目光要放得长远;二是要立足岗位,埋头苦干;三是要摆正心态,理性看待此次考评的结果,不能提前转正也不要否定自己,灰心丧气,提前转正是重要的,但并非人生的胜利,而人的发展是一个长期的过程,只要做好自己提升自己完善自己,终会有所收获有所成就。

据了解,五局安装华东分公司通过开展此次述职考评,特别是通过述职点评,使新员工茅塞顿开、受益匪浅。 本次述职考评,既是对于新员工近半年工作的总结,也是华东公司更好未来的新起点,相信他们会立足岗位,踏实进取,收获自己的精彩人生,也相信这些新生的力量,将会促使华东公司绽放更美好的明天! (郑博 向黎明)

只争朝夕 新年上产忙

■ 戚剑峰 朱春江

塔河冰封,朔风凛冽,寒意彻骨。新年伊始,与寒冷的天气形成鲜明对比的是,中国石化西北油田采油二厂百里油区到处一派热火朝天。比肩而立的钻井架、修井架,不知疲倦的抽油机,往返穿梭的工程车辆,奔忙于油井之间的红色工衣,勾勒出一副生动的只争朝夕的"新年上产图"。

争分夺秒新井夺油干劲大

去年12月30日刚刚投产的TK6123井,当班职工张召和黄志虽然戴着火车头棉帽、穿着厚厚的棉工衣,但动作一样娴熟,正有条不紊地导流程和录取资料。从井场内散布的几幢列车房和钻井设备、配件,可以看出,这口井是刚刚完钻,井队还没有搬完家,采油队就"抢占"原油生产的"高地"了。

"不光是钻井设备和测试设备没撤离,输油、掺稀等生产管线都还没有到位。我们就提前进来了,24小时驻井,通过泵车掺稀,罐车运油,全天候生产。"黄志说,"夺油干劲大,天冷都不怕。"

1月份,该厂预计投产新井4口、日产79吨。在接新井的运行衔接上,二厂保持着一贯的作风;争分夺秒,只争朝夕。

采油管理一区经理杜林辉对新井运行尤其重视,"一区是老区块,递减快,能量低,可产量紧,任务重啊,新井见产产量一定要"抢",有条件要上,没有条件,创造条件也要上。这种新井抢前生产方式,在我们队已经是常态化了。"掘悉,2020年该厂计划投产新井54口,产量16.5万吨。"抓牢新井生产主动权,早一天投产,就多争取一些产量。"杜林辉说。

面对"超载" 安全质量不放松

1月11日,红柳丛包围的TK618的修井现场,机器轰鸣。作业工正在寒风中紧张作业。该厂工程技术科的负责人和钻井监督,正在现场对施工安全和施工进度进行监督指导。

"今年厂里的产量任务很重,新井上产和老井控潜是重头戏,新年第一天就有16口井在钻进,有17口井在措施作业。所以我们科所有技术和监督人员,都在井上过元旦呢。"该厂技术工程科科长王玨珂说。

"每天30多口井在施工作业,我们这些作业监督都快忙不开了,连吃饭都没有时间,能凑合一口就是一顿饭了。"作业监督孙国海说,"比我们辛苦的是作业现场的工人们,他们都说了,过年不回家了,今年工作量饱满,只争朝夕加油干。"

2020年,该厂计划新井和措施产量40万吨,钻井、措施作业的质量和进度至关重要。"负责钻井、作业管理的工程技术科,只有十几个技术监督人员,工作量是前所未有的,工作超载,安全不能放松,质量更不能放松。"王玨珂坚定地说。

老区上产 新技术应用站"前排"

机器轰鸣,寒气逼人。1月9日,在TK766井钻台上的作业工人正有条不紊地下钻杆。正在实施的柔性钻具水平钻进先导性试验中,柔性钻具顺利进入5550米深处水平段,累计进尺50.65米。

在试验的关键时刻,该厂开发研究所副所长黄同良和技术人员魏宏洋正在钻台操作间,密切关注钻进情况。钻进进尺的不断延伸,令他们激动不已。

该试验的目的是为了打通地层多个储油体,用的是一种我们西北油田自主研发的新型柔性钻具,实验的成功对塔河油田老区稳产和效益开发意义重大。目前正在摸索钻头各类参数与碳酸盐岩的匹配性,钻压、转速还未达到最佳。黄明良说,"我的团队要坚守现场,密切关注钻进参数,确保顺利钻至目标层。"

据悉,2020年采油二厂计划产油286万吨,新技术推广应用成为老区稳产的一个重要手段。"作为一个开发进入中后期的油田,产量任务相当艰巨。"该厂厂长张伟说,"进入新年的第一天,我们就只争朝夕,超前组织生产,加快生产进度,注重技术开发,与时间赛跑,与地层角力,争取圆满完成产量和效益目标任务。"

西北油田"一体化高效深抽举升工艺"获全国石油石化企业一等奖

1月5日,西北油田采油三厂传来喜讯,该厂开发研究所创新"一体化高效深抽举升工艺"荣获全国石油石化企业科技创新成果一等奖。

作为以碳酸盐岩缝洞型油藏为主的油区,塔河油田具有"一超五高"的特点,埋藏平均深度达到5700-7426米。随着开发不断深入,地层能量逐步衰减,油井供液能力下降,油井通过转抽生产,平均泵挂逐步加深,一些机采井的动液面已经下降至泵挂深度附近,为满足油藏开发的深抽需求,该厂深入开展技术攻关,对有杆泵举升工艺进行优化改进,进一步增加下泵深度,较好满足了油藏高效开发的迫切需求。

针对常规杆式泵下深有限、结构不统一造成频繁重复作业以及不能满足深抽提液需求等问题和矛盾,采油三厂深入调研当前油田举升工艺技术进展,分别从泵的材质和结构上进行优化改进,设计出满足深抽需要的Φ38/44/57mm一体化深抽杆式泵。现场应用取得了良好效果,在提升下泵深度的同时,实现了不用起出管柱即可实施换泵作业。

同时,根据机抽井生产期间存在的问题及需要,技术人员研发出一体化深抽杆式泵的系列配套工艺,包括免压井封泵器、机械卡封治理套漏、防�cuo青质堵塞井筒管柱、酸压/射孔一体化完井管柱等,对深抽杆式泵进行进一步改进升级,研制出置换式防气杆式泵、减载杆式泵等特种泵,形成一套完整的高效深抽举升工艺,在注气、堵水、酸化、射孔、防胶质沥青堵塞井筒等特殊作业中起到了良好效果。

基于研发的一体化可互换设计和高强度泵座等特点,新型高效深抽杆式泵及配套工艺可分别用于深抽、换泵、防沥青质、堵水、免压井作业、射孔酸压、防气锁、降载荷等特殊作业,实现降本增效目的。截至目前,一体化高效深抽举升工艺已推广应用293井次,实现增油65522吨,创效近亿元,带来了巨大的经济效益和社会效益。经调研论证,该工艺同样适合在陆地油田推广应用。

(石立斌 李海硕)

智能机器人解决"开膛破肚"施工难题

在全国最大规模排水管网修复工程——福州市城区雨污水管网修复工程中,中铁十八局集团建安公司通过采用智能机器人对污水管网进行"微创手术",攻克"开膛破肚"施工难题。

福州市四个主城区雨污水管网修复工程达2522公里,主要是对福州市城区内雨污水接驳口及市政排水管网的排查、改造和修复。其中,由中铁十八局集团负责施工的连板片区雨污水管合计约480公里,是五个标段中施工面积最大、施工强度最高一个标段。

中铁十八局集团建安公司福州管网项目经理洪涛介绍,为践行"绿水青山就是金山银山",他们一改以往"开膛破肚"式的封路大开挖换管,积极运用新工艺、新技术,对城市地下网管进行"微创手术"。通过引入小巧玲珑、机动灵活的管道闭路电视检测系统微型智能"机器人",钻入狭窄阴暗的排水管网内部对管道进行全面"体检"。然后依据"病原"特征,依靠国内领先的CIPP紫外光固化、局部树脂固化、胀管置换法等进行"点对点"精准定位,采用胀管置换法、局部现场固化等新工艺,对管道进行"零开挖式"修复。

"微型机器人在狭窄而密布的地下管网中'大显身手',通过'切割神器'清除树根等障碍,再将携带特殊纤维布的膨胀气囊拉进管道,把纤维布固化在渗漏处,贴上'修复贴',实现精准修复。不仅能减少管道开挖带来的工程量和施工风险,而且可随时调节和控制,施工工序得到极大简化。"中铁十八局集团建安公司副总经理李明形象介绍说。这项技术不仅施工占用面积小,对道路交通影响小,而且大大缩短了施工周期,延长了内衬管使用寿命,质量也更加可靠。

通过非开挖修复技术,使得管网"病灶"得到有效清除,解决了以往地下管网由于破裂、变形等造成的"黑臭水体"堵塞、渗漏问题,城区环境质量明显改善,为福州市推进水系综合治理工程提供了有力保障。福州市2020年将基本完成四城区排水管网修复。

(伍振 曾海波)

中铁十八局建安公司福州管网项目经理洪涛(左一)、总工张建伟(左二)和施工人员通过电脑操作控制智能机器人进行管网排查。 (伍振 摄)

▶▶▶[上接P1]

守正出新 正道致远

不仅如此,在新中国成立70周年期间,劲酒公司与人民日报联合开展《我与中国·全球短视频大赛》,与人民网、爱奇艺、网易新闻等共同举办《人民匠心》《我和我的祖国》《致前行者》等讴歌伟大时代、致敬新中国劳动者、创造者的主旋律活动。以积极向上的、正能量的公益理念和价值观,积极参与社会公益活动和宣传。

截至2019年12月,劲牌公司历年来公益慈善事业投入累计超过21亿元。

绿色发展 只为绿水青山

经常喝小劲酒的朋友们可曾发现,玻璃酒瓶变得更轻了?

2019年起,劲牌启动了单品玻璃瓶"减重"计划,在保持酒瓶强度不变的基础上,每个空玻璃瓶重量降低了10克。

别看10克不起眼,累积起来惊人。

据统计,这意味着玻璃瓶减重后,一年可节省玻璃约7000吨。专业人士测算,生产7000吨玻璃,需要石英砂、片碱等原材料近8000吨,消耗天然气近110万立方米,这些天然气相当于超过3600户居民一年的用气量。

"减重"的,何止一个酒瓶!

"5月至10月气温较高,出水将调节为冷水;11月至4月气温较低,出水将调节为热水。"在劲牌公司的洗手间内,有着这样一块冷热水调节说明。

办公楼的楼道里,员工们早已自觉遵守"4层以内楼层一律步行"的倡议。

办公室墙脚,新式垃圾桶全面覆盖,各部门增设"环保主管",垃圾分类细则分明,全体职工自觉遵守。

这些环保节能的细节,在劲牌公司随处可见,绿色环保理念早已深入员工的工作和生活。

生产线上,绿色元素也在欢畅流动。

产品生产产生的药渣、酒糟,污水处理站产生的环保泥等废弃物在劲牌公司"变废为宝",实现了零排放。据统计,劲牌公司每年产生固体废物约12万吨,这些废弃物被回收生产成有机肥、园艺肥、禽饲料等,深受消费者喜爱。

在能源管理、节能环保方面,劲牌公司自觉率先行动,坚持内控标准严于国家标准,积极践行绿色发展理念。2019年5月,劲牌公司荣获"全球能源管理奖"入围奖,成为国内唯一获此殊荣的酒类企业。

不负韶华 共享幸福生活

只有把员工的幸福放在第一位,经营者与员工的心灵产生共鸣,企业才能获得健康发展。

在劲牌公司,这样的共鸣正发出强音。

走在劲牌公司,人们能深切感受到劲牌人的自豪感与幸福感。

劲牌职工食堂一年365天为全体员工免费提供"自助式"三餐和小菜。

不但要吃好,更要吃出"营养"。

2019年5月,在劲牌公司605会议室,华中科技大学教授、硕博士导师杨年红应邀为广劲牌员工营养配餐项目启动会。劲牌公司拿出30万元,与杨年红教授及其团队开展合作,专门为员工开展营养配餐研究和指导,使每一餐膳食营养更均衡,以科学的方式指导员工的一日三餐。同时,为逐步建设劲牌特色的健康饮食文化,公司已确立了将食堂打造为"养生餐厅"的工作目标,将在2020年挂牌。

除五险一金外,职工还享有安家费、员工宿舍,每年组织免费旅游、免费体检、免费心理咨询等活动,实现"快乐工作,幸福生活"。

职工"充电",单位买单。除了组织各项专题培训、国定培训以外,还积极邀请国外知名专家教授来公司授课,实现管理人员、骨干员工在职进修全额报销,组织业务人员到国内外知名企业学习考察,为员工开阔视野、提升能力创造便利条件。

坚持发展为了员工,发展依靠员工,发展成果与员工共享,2019年7月11日,劲牌公司荣获"全国模范劳动关系和谐企业"称号。"企业是员工的,员工才是劲牌公司的优良资产。"这是劲牌公司对"以人为本"的最好解读。

心之所系是家国,情之所归是圆梦。告别2019,我们迎来2020。新的征程上,使命在胸、责任在肩的劲牌人,脚步将更加稳健坚实、更加蓬勃有力,继续以激荡创新的定力、奋进的决心,为实现中华民族复兴梦贡献力量!

预重整制度所涉主体的法律问题研究

■ 代 薇

从我国现有法律法规来看,预重整并非法定重整程序,而是脱胎于司法工作纪要①和部分地区的政府要求②。但引人注意的是,在现阶段关于优化营商环境的工作方案中,预重整又是一个必提制度,可见预重整之于我国营商环境和重整制度而言皆意义非凡。

一、预重整制度及其所涉主体

结合我国现阶段的司法实务以及相关文件,我国预重整制度主要具有以下几个特征:其一,预重整发生的阶段为当事人向法院提起申请破产重整之前;其二,预重整核心内容在于部分或全部当事人就重整事项进行谈判达成重整计划草案;其三,预重整综合了私力救济和公力救济;其四,就预重整制度本身而言,其不具备破产重整所具有的法律效力及法律保障。综合以上,笔者认为,我国预重整制度是指在向人民法院提起申请破产重整之前,部分或全部当事人及相关人提前预重整企业相关事宜,并就企业重整事项进行谈判达成重整计划,经司法程序予以确认后,对当事人和相关人产生法律约束力的制度。

从上述预重整制度的界定和特征并结合我国司法实践,预重整是将重整程序相关的关键环节前置③,该等环节主要包括了债权审核、资产审计评估、重整计划制定、表决和通过④等。而在上述环节中,如确定重整程序中成本最大的便是重整计划的制定、表决和通过。通过上述环节的参与者,可以得出预重整中主要涉及的主体包括:困境企业、债权人、企业员工、政府以及人民法院等主体。

二、预重整制度所涉主体的权益分析

(一)困境企业或称拟重整企业

困境企业是预重整适用的前提,其主要是指因自身经营不善或其他原因,导致企业陷入困境,不能正常经营的企业。应当指出的是,此处的困境企业不同于经司法清算的企业,其仍处于运营状态且尚未停止支付。同时,在预重整程序下的困境企业不同于在重整程序中的企业,其具有主动性,可以进行积极自救。

从《企业破产法》的规定来看,企业进入正式重整程序后,我国的立法倾向是保护债权人的利益,而债务人则是被管理者,处于被动地位。而在预重整中,就企业的外在客观而言,其仍是一个正常的企业,与之交易的供应商、客户或其他利益相关者可基于一定的信赖利益而继续交易,一旦企业正式进入重整,利益相关人的信赖利益将出现断崖式的下跌,可能导致企业重整失败。故而从该层面上讲,预重整制度是在尽可能地保护困境企业之权益。

然而,从另一方面来讲,预重整制度亦可能有碍于企业的发展,其主要原因在于预重整的开启具有不确定性。现阶段的预重制度缺乏法律基础,市场主体对于何种企业应当适用预重整制度的认识不同,且预重整制度并无监督主体。由此可能导致某些尚不具备重整条件的企业,因着债权人认识的局限性,而开启了预重整程序,即使经人民法院审查后不予认可,但仍会对企业产生不利影响。

(二)债权人及企业员工

债权人是预重整制度的核心,这是基于债权人是重整计划的主要参与者。同时,在预重整中,若忽视企业员工,也极可能导致员工所代表的职工债权组否决重整方案,从该等意义上讲,企业员工和债权人在预重整中具有相似的法律地位。在预重整中,债权人的身份主要表现为债权人委员会。

从预重整制度的设计来看,该制度偏向于保护债务人之利益,然该等偏向是拟实现债务人和债权人之共赢。从现有的重整制度而言,庭外重整是保护债权人意愿自治和权益最广的制度,但在庭外重组中,倒制问题⑤又是制约庭外重整成功的最不利因素。而预重整制度恰好克服了该判中的弹制问题。

然而,与此相对的,预重整制度也可能损害债权人之利益,导致重整久拖不决。在我国《企业破产法》中明确重整计划草案的提交时间为人民法院裁定重整之日起的六个月,有正当理由的,人民法院可以裁定延期三个月,此即意味着在正式重整程序中,重整计划草案的提交有时间限制。而在预重整中,却无相关限制,这可能导致债权人之间因私利而久拖不决,使得整个预重整程序无限制延期,困境企业可能错失重整时机而趋向破产,债权人在此其中亦可能丧失全部或部分权益。

(三)政府

在我国预重整过程中,政府发挥着积极的推动力量,其既充当着债权人和债务人的润滑剂,又是私益和公益的平衡者,同时,其更在协调债权人之间利益中起着非常重要的作用,尤其是在国有公司和过有控股公司作为困境企业时,地方政府的行政干预起着主导性的作用。

在预重整中,政府体现的利益在于维护当地财政收入和社会稳定,尤其是针对辖区内的大型企业、国有企业或过于控股公司等。上已述之,从积极方面讲,预重整制度可以很好的解决"僵尸企业"的问题。而从消极层面上讲,如上述所言,债权人随意开启预重整程序或者债权人在预重整中对于重整计划久拖不决等,政府皆能起着积极引导作用,以弥补上述预重整制度中的问题。从我国现阶段预重整案例中可见,政府对企业的预重整产生了重大影响⑥。

但是,政府参与预重整也存在问题,其关键点在于预重整的核心内容是债权人及相关人的意思自治,属于私人契约或为私力救济。而政府属于公权力,其对预重整的介入无依据、无监督、无边界,极可能导致公权力滥用,损害私权利。

(四)人民法院

前已述之,预重整制度本身不具备法律约束力或保障力,但若其确定的重整计划或方案经人民法院予以确认后,即具备强制力及执行力。可以这样认为,在存在预重整程序的前提下,人民法院确认既是重整程序开始的第一个环节,其亦是预重整程序的最后一个环节。

比之重整程序而言,人民法院在预重整中处于较为被动地位,预重整于人民法院的意义在于极大地节约了司法成本。如在温州吉尔达鞋业有限公司预重整案中,法院从受理该案到通过重整计划仅用了50日。

但应当注意的是,根据我国《企业破产法》第87条的规定,人民法院对重组计划是并非必然强制批准。故而,在预重整中所确定的重整计划可能存在人民法院否决的风险,在此情况下,预重整的优势便荡然无存。整个预重整程序将按照正式破产重整的程序在人民法院的主导下依法推进。

三、平衡预重整制度所涉主体权益之建议

就单个主体而言,合法利益之保护是应有之义,但在整个预重整程序中,要尽可能保护更多的合法权益,还需对制度本身的意义并结合主体之实质要求进行权衡。简言之预重整之实质在于提前解决重整程序中所涉主体利益分配的问题。故而,预重整制度的意义也应当由此具体体现。针对前文述及的问题,主要建议如下:

(一)确定预重整制度的法律依据并制定其配套规定

就我国现阶段而言,预重整制度并无确切法律依据,同时亦无相应配套的规定。在无法律法规或司法解释的指导下,预重整制度仅适用于特别的个案,同时标准还不具有统一性。因此,建议首先在《企业破产法》中明确预重整制度,给予其法律依据。同时,通过立法、司法解释或联合发文的形式对预重整做出具体的制度安排,如确定预重整的申请主体、启动条件、适用对象、实施要求、实施期限以及终止程序等。

(二)明确预重整制度中各主体之权利和义务

现阶段预重整主要参考重整程序的规定,但具体而言其仍区别于重整程序,尤其所涉主体上,预重整更具复杂性。故而,建议从预重整程序的运作模式出发,确定债权人、债务人在预重整程序中的主导地位。政府及其他关系人应当有条件地参与,尤其是行政机关参与预重整程序,应当通过行政法规或规章等明文确定其职责和边界,并赋予其他参与人救济之权利。

(三)明晰重整计划草案的效力、审查标准和时限

从实务中的预重整程序来看,我国现阶段关于重整计划的审查主体是人民法院,而审查标准则根据《企业破产法》确定。在预重整制度无明文规定的前提下,人民法院审查债权人或管理人提交的重整计划完全可视为是重整程序的一环,故而从该层面上讲,按照《企业破产法》的规定进行审查是理所应当。但若将预重整制度进行具体规定,笔者认为,应当明确在预重整程序中所制定的重整计划与重整程序中制定的重整计划是否具有相同效力,其审查标准为何,审查时限为何等内容。

(作者就读于四川省社会科学院法学所,主要研究方向:商事立法。)

① 2018年3月4日,最高人民法院出台了《全国法院破产审判工作会议纪要》,其中第22条规定,探索推行庭外重组与庭内重整制度的衔接。

②2017年12月6日,浙江省人民政府出台《关于加快处置"僵尸企业"的若干意见》(浙政办发[2017]136号),该文件明确提出探索建立预重整机制,在诉讼调解对接工作框架内开展预重整工作等。

③浙江省杭州市余杭区人民法院课题组.房地产企业预重整的实务探索及建议[J].人民司法(应用),2016(7):15-19.

④潘光林,方飞翔,叶飞。预重整制度的价值分析及温州实践——以温州吉尔达鞋业有限公司预重整案为视角[J]。法律适用,2019(12):37-43。

⑤王佐斌。预重整制度的法律经济分析[J]。政法论坛,200927(2):100-112。

⑥ 如温州吉尔达鞋业有限公司预重整案中温州市政府专门成立了预重整工作领导小组,加强对预重整工作的组织协调。该领导小组由温州市政府分管领导任组长,联系副秘书长任副组长,鹿城区政府、温州市处置办、市金融办、市人行、温州银监分局、温州中院、鹿城法院等多家单位参与,定期协调解决预重整工作中遇到的困难和问题。

论微商与网店的区别与发展

■ 龙建军

微商与网店的健康发展有助于社会治理,既能缓解就业压力,也能增加政府税收。它们以其特有的优势,为我们的生活提供便捷,已越来越成为人们生活中不可或缺的一部分。面对这样的趋势,我们不仅要积极主动地了解、区分它们,还要从中总结规律以寻求更好的发展。

一、微商与网店的缘起

微商是从2012年微信4.0版本更新朋友圈开始的,起初是个人通过在朋友圈中公布产品信息进行交易,发展到诸如蒙牛、雅哈哈等大企业进入微商,开启了微商企业化、企业微商化的时代。2019年1月1日,《中华人民共和国电子商务法》正式实施,微商纳入电商经营者范畴,有效的整顿了微商市场。

网店的起源,可从具有代表性的淘宝网说起,2003年5月10日,淘宝网正式上线,当年全年交易额仅为3400万元,据2019中国电商年度发展报告,天猫"双十一"成交额前63分钟就突破1000亿,可见网店发展之迅速。

广义上的微商是指,个人或者企业利用自媒体等社交软件进行的商品服务交易活动;狭义上来理解,微商就是指任何个体利用微信等具有社交功能的软件提供货物商品或者服务的交易活动。网店是指人们使用手机或者电脑在网络平台上查找商品服务的同时并进行购买,最后通过各种支付手段进行支付的网站,大部分网店都是在淘宝、京东等大型网络贸易平台上完成交易的。

二、微商与网店的区别

虽说微商和网店都是互联网购物行业,但它们仍有明显的区别,在微商与网店的界限日渐模糊的今天,找准两者的优势和定位,对于社会经济的健康发展具有重大价值。

(一)资金投入的区别

微商的开展基本是零成本的,找一个免费代理的厂家或者上家,通过发朋友圈进行商品或者服务销售,来赚取差价;而在淘宝开设店铺则需要缴纳保证金,保证金数额1000元起,如果是特殊行业则保证金要求更高。相比于于微商的低成本,淘宝网店的成本较高。

(二)交易安全的区别

微商们通过社交软件应用与交易软件应用进行交易,微商的交易可以任何交易方式完成,一般都是买家先付款,卖家再发货,如果遇到不诚信的卖家,那么消费的利益就会受到侵害;淘宝的电脑端与手机端用户都是在淘宝平台上的网店进行消费,由于支付宝的存在,适当化解了买卖双方的矛盾,网店以第三方付款方式,既保护了消费者的利益,也增加了商家的可信度,而微商是利用自己的社交软件去做宣传、交易,没有平台的监管和第三方支付,对于客户的利益无法进行较好的保障,他们是靠自己的良心与客户进行交易的,需要不断积累交易量维持信誉。

(三)消费人群范围不一样

微商的消费人群限定于自己的朋友、同学,且大多以发朋友圈,写评论等方式让好友知道,具有一定的局限性,所以微商需要不停的加好友、进群,以扩大消费人群范围,在朋友圈中进行宣传,仅朋友可以看到,这样做起来比较简单;网店以平台形式面向全国网民,范围广,同时产品众多,满足了不同人群的消费需求。因此,就消费人群而言,网店的受众范围比微商的受众范围要广得多。

(四)推广方式不同

微商的推广方式只有一种,即粉丝推广或者称作朋友圈推广,即在各大平台建立朋友圈进行推广的模式。在微信里,大多数都是自己的好友、朋友或者认识的人,内容写得好不好,也不用跟别人比,但要有新意吸引潜在客户;淘宝的推广由站内与站外构成,而且两者优势互补,小到公民之间生活用品的交易,大到国家与国家之间的利益往来。

因此我们消费者要积极履行监督的义务;微商从业者应合法经营并规范自身行为;同时监管部门不应以现代管打压经营者积极性,而是进一步建立和健全完善的规章制度来促进微商和网店的发展,并给予微商与大型企业同等的营商环境。当三方各尽其职的时候,产品质量就得到了保证,消费者利益也得到了保障,那么微商和网店将会更好地为我们的社会和经济服务。

四、结语

通过分析微商、网店的区别与发展趋势可知,我们仍需不断完善和提升它们,一是充分发挥两者的优势,如把网店的第三方支付方式导入到微商的经营中来,这样既能体现出微商的高效灵活性,也能保障支付的安全性;二是成立一个专门的、拥有高素质人才的微商和网店监管部门,这样既能体现专业性又能体现权威性;三是建立并完善惩罚与激励机制,使从业者不能造假、不敢造假,积极地发挥他们的创造性,以便更好地保障消费者权益,更好地服务于社会。

(作者单位:中共四川省委党校)

忠诚履职尽责 勇于担当作为 做一名务实有为的企业党员干部

■ 何卫东

企业每年党员干部誓示教育暨集体廉政谈话,既是企业落实新时代全面从严治党新部署新要求,又是把纪律和规矩挺在前面的重要举措。通过集体廉政谈话,既是对党员干部敲响警钟,使大家心灵上受到一次震撼,思想上受到一次洗礼,更是组织对大家的关心和爱护。也是让党员干部不忘初心,勤勉作为,以案为鉴,深刻吸取典型违纪案件的经验教训,不断锤炼党性的一次教育教育,对于党员干部增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,筑牢拒腐防变的思想防线,不断强化遵守党纪国法意识,切实做到敬畏法纪、不逾底线、不碰红线很强的指导意义。

要对党忠诚,做讲政治的表率。天下至德,莫过于忠。习近平总书记深刻指出:"衡量干部是否有理想信念,关键看是否对党忠诚",强调"忠诚始终是第一位的。"作为党员领导干部,我们必须更加自觉地忠诚于党,体现在日常工作中,做政治上的明白人、老实人。要增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护",严守党的政治纪律和政治规矩,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要结合参加"不忘初心、牢记使命"主题教育和党的十九届四中全会精神的学习,主动对标对表,坚定理想信念,做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、清正廉洁作表率,以实际行动诠释对党的忠诚,对本职岗位的热爱。

要不断学习,做强本领的标杆。学习是党员干部增长才干、提高素质的重要途径,是做好各项工作的重要基础。希望同志们都有自己的"生存利器",能游刃有余地开展工作,能胜任本职工作。干部的能力绝不会随职务升迁而自然提高,大家一定要按照习近平总书记关于增强"八个本领"的要求,坚持不懈地学习提高。要善于把学习到的知识及时运用到工作中,做到先学先知、先知先用。要把加强学习作为保持正确政治方向、提高领导水平、打开工作局面、提高履职能力的有效方法。

同时,党员干部要把学习当作一种政治责任、一种精神追求、一种终身任务。要学习上级和企业党委的总体要求、学习企业的规章制度和流程标准;既要学政治理论,又要学专业知识;既要学法律法规,又要学管理技能。要向书本学,向领导学,向周围的同事学;通过持之以恒的学习来提高自身处理问题、解决问题的能力,从而满足组织的要求及岗位的工作需求。

要勇于担当,做常头实干的榜样。古人云,为官避事平生耻,大事难事看担当。党员干部是企业的中流砥柱,是企业承上启下的重要中坚力量。我公司目前面临着安全环保、对标增效、稳定发展等诸多压力与困难,迫切需要勇于担当的党员干部为企业着想,化解矛盾,解决问题,主要体现在以下几个方面:

一是体现在顾全大局上。大局是政治、是格局。要紧扣公司的决策部署,高质量充分履职,高效率落实各项目标任务,高水准把本部门工作抓好,做到坚决服从好大局、全面服务大局。

二是体现在激情干事上。富有激情的人,往往人精干、话利索、效率高、事干得好。要以"功成不必在我"的精神境界,"功成必定有我"的担当,既出思路、又抓落实,既抓大事、又抓具体,既高效、又有力。

三是体现到认真做事上。激情干事,重在效率和精神状态;认真做事,重在态度和实际效果。要用心干事,激情干事,认真做事,以激情感染下属,以实干树立威信,以实效赢得差评。

四是体现在敢抓敢管上。当党员干部就要敢于得罪人。大家一定要自觉扛起主体责任、认真履行"一岗双责"。既示范引领、做好传帮带,又发扬斗争精神、敢于较真碰硬,经常谈心谈话,做到管理思想、管工作、管纪律、管作风相统一,用严管体现厚爱、带出一流队伍。

五是体现在维护团结上。要高人一筹而不要高人一等,做到总揽不包揽、放手不甩手、信任不放任,特别是遇事要多商量,勇于推功揽过,经常为先士卒,善于调动各方积极性。要善于换位思考,自觉摆正位置,做到到位不越位、有权不越权、补台不拆台,当好副手和"润滑剂",凝聚起心齐气顺、团结奋进的团队合力。

要清正廉洁,做重操守的模范。当官一阵子,做人一辈子,做官先做人,做人一定要正,所谓"其身正,不令则行;其身不正,虽令不从。"党员干部意味着肩负更大的责任。按照岗位职责要求,更要以身作则,以上率下,脚踏实地,真抓实干。

一要正心。要强化感恩心,感恩组织、感恩同事,处理好公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐的关系,摒弃私心杂念,心无旁骛干工作,以实实在在的成绩回报组织厚爱和公司的信任。对人实诚、阳光善良的人,办事靠谱、人见人爱,事也会越干越大。大家要强化乐观向上的积极心态、荣辱不惊的平常心态,低调务实、踏踏实实做事,本分本色、简简单单生活。

二要正行。行得端方能走得正,一定要公道正派,带头弘扬正气,公正待人而不任性,公道处事而不偏袒,更不能搞亲亲疏疏、团团伙伙,让本部门的正气充盈、正能量满满。

三要律己。人生最大的"敌人"是自己,大家一定要做廉洁自律、廉洁用权的模范。要守纪,始终心存敬畏,把纪律规矩挺在前面,任何时候都稳得住心神、管得住行为、守得住清白。要谨慎,在涉及小事时刻候慎微,在遇到首次的时候慎初,在临近结束的时候慎终,在与人交流的时候慎言,在落实行动的时候慎行。

肩上有担当,脚下有力量。奋斗的日子总是过得很快,转眼间,已经挥手作别克难攻坚的2019年,迎来充满希望的2020年。企业党员干部只有恪尽职守,勇挑重担,不辱负组织和大家的期望和重托,才能做出新成绩,创出新业绩。