

清华大学医学院教授常智杰到郑州高新区管委会考察交流

■ 本报记者 李代广 实习记者 李薇

1月10日上午,清华大学医学院肿瘤生物学教授常智杰、清华大学生命学院博士李俊等一行,在河南省工商联常委、河南省总商会副会长、郑州医美健康产业集团创始人、党委书记邢永杰,郑州医美健康产业集团董事长邢鸿飞、总经理邢鹏飞的陪同下,到郑州市高新技术产业开发区管委会考察交流工作。

郑州市高新技术产业开发区管委会开放创新工作领导小组副组长兼办公室主任郑彦松、高新区总经济师刘云华、投资促进中心主任张炜炜、创新协同中心主任焦守刚、高新区梧桐园运营中心主任王德敏等人,与常智杰教授一行,进行了交流座谈。

在观看了郑州市高新技术产业开发区的宣传片以后,郑彦松主任介绍了高新区的基本情况,对常智杰教授一行来高新区考察、交流表示欢迎。

常智杰教授、李俊博士分别介绍了医美细胞医学研究中心项目,邢永杰介绍了清华大学医学院与医美集团合作方式,双方就医美集团在干细胞项目如何快速推进、环评审批、投融资等方面进行了很好的交流沟通。



成都犀浦街道开展消防通道拉网式专项整治行动

消防应急通道被誉为“生命通道”,是发生火灾时的重要抢险应急通道。但少数人为了一己私利,在消防通道占道堆放物品、违章停车等不文明行为,造成了严重的堵塞。为全面构筑小区安全“防火墙”,坚决消除各类安全隐患,提升住宅小区居住环境,确保消防通道畅通,保证人民群众生命财产安全。连日来,成都犀浦街道成立以分管领导任组长的消防安全检查专项行动小组,深入到本辖区96条街道、152个小区院落(其中76个老旧小区)和施工企业,进行消防通道拉网式专项排查整治。

强化领导,切实落实消防责任。在消防应急通道专项整治工作中,街道党工委高度重视,成立了分管领导任组长的领导小组,明确责任分工、细化工作流程、强调工作要求、协

调相关部门。组织召开专题会议部署,分析研判情况,制定具体整治方案,布置排查任务,落实责任单位与具体责任人。为进一步落实工作责任制,街道办事处分管领导亲力亲为,带头深入各住宅小区联合检查,对乱停乱放、设置障碍物、违章搭建物等占用、堵塞消防车通道的违法行为,采用“因地制宜,分类包干”的方法,有效整治占用、堵塞消防车通道问题。对于部分难以整治的疑难病灶,实行工作进度每周收集,隐患整改按时抽查,定期督查,确保专项整治工作落到实处、取得实效。

严管严控,突出长效整治机制。在此次排查整治中,对所有住宅小区建筑物、小区内主要道路、市政道路等消防疏散通道的基本情况进行分类分级,按照楼内、天面、道路三部分细分为四个片区进行。主要对各办公场所

的电源和消防设施进行全面检查,确保设施完好有效,消防安全疏散通道是否畅通,小区内消防栓、灭火器等消防设施器材是否齐全,消防安全值班巡查记录台账是否完备等。为切实增强消防安全意识,强化日常消防防范,把消防安全防范与提升人居环境工作有效结合,形成严管严控长效机制,并与商户签订“门前三包,门内达标”责任书。

群防群治,打通隐患整治难点。深化完善安全隐患排查治理体系,建立安全隐患台账,做到不放任何一个漏洞、不丢掉任何一个盲点、不留下任何一个死角。对乱停乱放、设置障碍物、违章搭建物等占用、堵塞消防车通道的违法行为,做到检查有记录,整改有计划,事后有跟踪,最大限度减少消防通道堵塞的火灾隐患。对排查出的隐患,建立整改日

志,对存在问题的生产单位、小区物业发放整改通知书。

宣传攻坚,固化隐患整治成果。通过多方联动,重拳出击,对此次排查的185个生产经营单位、76个小区院落中,出现的个别市政道路被占用、堵塞、封闭,私设停车桩、水泥墩、损坏路牙、占用人行道以及消防安全疏散通道不畅通、小区内消防设施缺失、灭火器材不完善等现象给予了坚决整改。为避免消防应急通道火灾隐患死灰复燃,街道加大宣传力度,普及消防安全知识教育,让全民意识到消防应急通道畅通的重要性,形成了人人参与、相互监督、共同维护、齐抓共管的良好氛围。(周安才)

绘好“规划图” 扩宽“增收路”

内蒙古元宝山镇扶持壮大集体经济促乡村振兴

近年来,内蒙古赤峰市元宝山区元宝山镇把扶持壮大村级集体经济作为强化基层服务保障功能、引领助推脱贫攻坚的重要抓手,通过绘好“规划图”、建强“领头雁”、扩宽“增收路”,建起“防火墙”,全面提升村级组织造血功能。目前,全镇16个村集体收入均达到10万元以上,其中,集体收入100万元以上村9个,2000万元以上两个,实现乡村振兴目标。

规划引领,立体扶持,上下联动“一线”帮建

“对那些位置偏、条件差、贫困程度深的薄弱村、空壳村,我们绘制‘规划图’,立下‘军令状’,狠抓‘立体化’扶持,一个山头一个山头的往下攻,获得了百姓点赞。”元宝山区委常委、元宝山镇党委书记周占利自豪地对笔者说。

一是绘好“规划图”。近年来,镇党委召开专题会议,研究集体经济发展薄弱村零递增问题,制定了《元宝山镇发展壮大村集体经济实施意见》。近两年,全镇争取并安排集体增收、扶贫项目18个,打捆投入各类资金5565万元,其中争取上级各类项目扶持资金3300多万元,带动镇村自筹、企业入股、群众参建、银信贷款等2200多万元,做到以图对标,扎实推进。

二是立下“军令状”。镇党委坚持抓住“领头雁”这个“关键”,做到“书记抓、抓书记”。镇党建办和农经、扶贫等相关站室统筹协调、定期调度,研究解决涉及资金扶持、项目安排、

政策落实等问题。镇村每年签订《责任状》,把集体增收成效,作为村书记抓党建述职考核评议的重要内容,纳入村“两委”年度目标考核的重要依据,严格奖优罚劣。

三是干部“沉一线”。以集体经济薄弱、空壳村为重点,开展“大走访、大调研、大帮扶”活动,选派镇班子成员、党员干部64人驻村指导,构建起了镇党政班子驻村包组、第一书记驻村帮建、驻村工作队现场指导的工作网络。

建强堡垒,头雁引路,一众能人“扛起”重担

“我们镇的‘能人’引领,主要体现在选人用人、教育培训、政策激励、人才储备方面。几年来,我们牢牢扭住村书记队伍建设这个“牛鼻子”,全面提升村班子致富带富能力,涌现形成了全镇16名‘能人’带‘众人’,镇村48名党员干部骨干成‘能人’的喜人局面。”元宝山镇党委副书记王有迪介绍说。

一是导向式选任。以村“两委”换届为契机,以贫困薄弱村为重点,拓宽选人视野,扎实开展“鼓励优秀人才回村任职”行动,通过群众推荐、个人报名、镇村走访,吸引12名机关企事业单位干部、大学毕业生、优秀民营企业等报名参选,其中,6人入选村党组织班子,2人选为书记。换届后,全镇16个村“两委”班子留住、引入各类“能人”16人,成为脱贫攻坚的“领头雁”。

二是精准式培训。着眼于启迪思路、提升素质,采取“走出去与请进来”、“理论讲与实

地看”相结合的形式,大力培训村干部,先后组织赴陕西、辽宁、安徽、浙江等地考察学习。建昌营村党委书记、村委会主任姚志军赴浙江挂职培训后,更新观念。

拓宽途径,多元发展,助力摘帽增收

元宝山镇党委指导各村探索形成了多种模式,壮大集体发展,促进脱贫攻坚。

一是党建引领型。针对缺资源、缺人才、缺资金的薄弱村,以融合党建为抓手,通过党建联抓、产业联搞等方式,带动集体增收。镇党委强化统筹思维,分别以南荒村、建昌营村、木头沟村和润农业党组织为核,打造了四个党建联合体,覆盖全镇100%村级党组织,形成了优势互补、协同发展的乡村振兴红色风景线。

八家村党支部书记刘学说:“我们村以前集体经济弱,通过融合党建在南荒村规模化养殖的带动下,一起发展生猪养殖,现在两个村生猪纯收益1300多万元。同时,还正在一起谋划发展食用菌基地项目,仅此一项,村集体还能增收10万元。”

二是资产盘活型。镇党委鼓励各村对集体闲置仓库、校舍、办公用房等集体资产进行盘活。建昌营村在全市率先成立村级资产管理公司,通过审计、评估,将村原办企业彩霸油漆、德汇装饰、饭庄等企业经营权以公开竞拍的方式进行合理转制,为村集体增收130万元。

三是资源开发型。鼓励支持村集体将未

承包到户的土地、森林、山岭、荒山、荒沟、园地等资源,发展设施农业、旅游观光等产业,变“绿水青山”为“金山银山”。长胜村招商引资,计划投资300万元开发村矿泉水资源,村集体年可增收50万元。

四是产业带动型。对既无资源优势也无区位优势条件的村,大力推行“1+3”党建引领发展模式,形成“一村一业”产业格局。

开源节流,规范管用,确保把钱花在“刀刃上”

“各村集体经济壮大了,有钱办事实力强了,如何规范管理,把花在‘刀刃上’,这是我们当前一项关键的课题。”区委常委、镇党委书记周占利说。

他们陆续指导14个村将集体“三资”纳入了镇里委托代管,严把“三道关”,即:严把村组集体“三资”处置关,要求各村在实施增收项目时,严格履行“四议两公开”民主议事程序。严把扶持资金使用关,区委统战部包扶八家村,争取并投入资金4.05万元,向食用菌厂租赁两栋大棚实行村集体托管经营,每年食用菌厂返还集体不低于1.5万元的红利,重点帮扶村内11户贫困户,扶持资金的拨付、见效、分红、使用均能做到全程有据可查。严把集体收益分配关,南荒村民议定集体收益分配方案,明确分配比例。

截至目前,元宝山镇贫困人口由2015年末842户2687人,锐减到未脱贫户仅剩5户13人,2019年底,全镇贫困人口脱贫率100%。(王飞)

新疆中泰集团举办绩效管理研讨会

1月11至12日,新疆中泰集团经济运行部组织举办绩效管理研讨会。来自中泰集团各监管单位的绩效工作负责人及业务人员参加研讨会。新疆中泰集团党委委员、副总经理梁斌参加会议并讲话。

研讨会邀请北京厚德邦安科技公司资深顾问胡铭,林康林为大家进行绩效管理专题培训。在研讨会互动环节,中泰集团各监管单位绩效工作负责人及业务人员提出当前企业绩效管理工作中遇到的问题及解决方案,并对中泰集团2020年组织绩效考核方案提出相关修订意见建议。

梁斌副总经理说,中泰集团各级绩效管理人员要牢固树立服务基层和员工的思想,切实对本单位各项经营指标进行有效

分解,广泛听取意见,倾听一线心声,深入基层一线调查问题、分析问题、解决问题;要积极学习借鉴同行业及其他行业绩效管理工作经验好做法,做到学以致用、指导实践;要高度重视绩效管理人员专业培训工作,切实加强专业绩效管理人员队伍建设,通过各单位间的相互观摩学习,取长补短、共同进步,努力确保中泰集团2020年组织绩效管理工作扎实有效开展。

天雨煤化工企管人事处处长蔡桃说:“通过参加此次绩效管理研讨会,进一步开拓了自身对绩效管理工作的视野;今后,我会将以此次培训内容转化为工作动力,进一步提高绩效管理的理论水平和实操能力,努力为推动中泰集团组织绩效管理工作再上新台阶作出积极贡献。”(林木)

便民服务 QQ:3329295109 热线电话:65元/小时(40分钟) 广告热线:028-66079393

独家代理地址:成都锦宏天下文化传媒有限公司

●四川中润恩卓生物科技有限公司在工商银行九眼桥支行的开户许可证(核准号:J6510112139701,账号:4402217009100077815)遗失作废。

●成都中星兴通科技有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:91510100MA62U78G4R)不慎遗失,声明作废。

●成都众必达建筑劳务有限公司(统一社会信用代码:51010000215481)遗失作废。

●减资公告:经成都义宝华浩网络科技有限公司(统一社会信用代码:91510104MA6CPKLL5G)股东会决议决定注册资本由人民币壹仟万元减少至壹佰万元人民币。请各债权人自公告之日起45日内向本公司提出清偿债务或者提供债务担保的请求,逾期按相关规定处理。

●四川天虎云鼎科技有限公司统一社会信用代码:91510100MA61WRCB3F 经股东会决议决定注销,清算组由刘山川、伏礼德、吴海英组成。请债权债务责任人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。

●成都市兆乘商贸有限公司(注册号:510109000196296)经股东会决议决定注销。请债权债务责任人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

●成都天源宏达科技有限公司股东会决议决定注销公司,请公司的债权人自公告之日起四十五日内向成都市金牛区五块石路12号18楼3号向公司清算组申报债权。成都天源宏达科技有限公司清算组 2020年1月15日

●成都魔数科技有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:915101003319600658)不慎遗失,声明作废。

●四川省公路工程造价监理事务有限责任公司遗失银行开户许可证,核准号:L7533000089702,开户银行:中国工商银行股份有限公司腾冲文星楼支行,法人:蒲继刚,账号:2510002439000047734,声明作废。

●成都迈隆客科技有限公司(统一社会信用代码:9151010706433857XY)营业执照正本遗失作废。

●成都欧申纳斯商贸有限公司(统一社会信用代码:91510108MA61T3XT2H)经股东会决议决定注销。请债权债务责任人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。

●四川省旅行社开具给雷海洋的保证金额(编号:1001813,金额:10000元)遗失作废。

●成都美鱼网络科技有限公司统一社会信用代码:91510100MA6AL9HJX9 经股东会决议决定将注册资本由人民币500万元减少至10万元。请债权债务责任人于本公告见报之日起45日内到本公司申报债权债务,逾期按相关规定处理,特此公告。

●成都典典文化传播有限公司(统一社会信用代码:915101053430729387)营业执照副本遗失作废。

●道谢信 本人黄浦今因工作原因,和同学邓麟发生争吵,并且动手打了邓麟一耳光。在此,特登报向邓麟道歉,对不起,望谅解。

饿了么口碑宣布 2020 年将扩招 15% 一线员工

在宣布提前实现 2019 年新增 100 万就业的目标后,1月6日,饿了么口碑宣布新年目标:2020年,再扩招15%一线员工。据悉,扩招主要集中在产品技术、商户服务、城市业务运营等岗位,以适应业务高速增长的需求,推动本地生活服务行业更快地数字化升级。

《人力资源和社会保障事业发展统计公报》显示,自2014年至2018年,我国第三产业就业人员占比从40.6%上升至46%,服务业拉动就业明显增强。在饿了么口碑“新服务”战略带动下,配送骑手、外卖规划师、手艺人主播等新兴职业层出不穷。

“以数字化为核心的新服务,正在创造着越来越多的就业岗位,从而推动服务行业的消费升级。”阿里巴巴集团合伙人、阿里本地生活服务公司总裁王磊表示。

一线员工扩招 15% 岗位

此次,饿了么口碑扩招15%的一线员工,主要集中在产品技术、商户服务等岗位。“只有提升产品技术实力,才能开发更好的数字化工具,帮助商户提升经营效率。”阿里本地生活服务公司首席人力资源官姜莲华说,让每一个本地生活商户拥有数字化能力,才能真正开启新服务时代。

外卖骑手、生活商家的服务员等岗位吸纳了众多小镇青年、去产能产业工人等人群就业。以煤城鹤岗为例,约有10%的饿了么骑手曾做过矿工。传统行业工人转型到新服务行业成为一种新趋势。

随着本地生活行业数字化升级,一批新兴职业不断涌现。外卖规划师、手艺人主播、经营分析师等岗位应运而生。这些新兴职业不仅扩大了就业规模,也促进了本地生活行业的精细化运营,提升了整个服务行业的质量和数字化程度。

56% 骑手拥有第二职业

本地生活平台的共享经济、众包等业态,催生了弹性的工作模式。56%饿了么骑手拥有第二职业。外卖接单相对灵活,在跑单外可以自由规划工作安排。约有6700名骑手同时是自媒体博主,3%众包骑手同时是企业白领,在骑手身份外的人生同样精彩。

在口碑平台,一些“宝妈”利用休闲时间做起主播,为用户推荐美食等好物。木雕、竹编、皮雕、油纸伞等“非遗”工匠,也从幕后走到台前,通过直播为自己代言。越来越多的人身兼数职,“斜杠青年”不断涌现。

中科院创新发展研究中心服务创新研究部主任蔺雷认为,“外卖规划师、商户后台分析师等技术含量更高的新职业涌现,一方面助力行业升级,一方面将为更多不同职业背景的人群带来新机遇。本地生活服务行业的就业生态链条,正在从低到高,从前台到后台不断升级。”(桑莲)

中国石化入驻湘西十八洞村“带货”

1月9日,中国石化湖南湘西石油十八洞加油站正式开业,标志着中国石化“精准扶贫”工作进入联合经营互利共赢的新模式,有助于进一步支持湘西扶贫产业与旅游产业发展,为当地打赢脱贫攻坚战贡献力量。

十八洞加油站按照十八洞村特色民居修建而成,距十八洞村仅4公里,是距离十八洞村最近的加油站,面积4.28亩,销售高标号汽柴油以及苗绣、苗银、茶叶等十八洞特色产品,该站的建成,将有效解决当地加油不便的难题,进一步增强当地旅游产业扶贫造血能力。同时,该站的运营是对湘西州人民政府与中国石化湖南石油分公司签订的《战略合作框架协议》,积极推动乡镇加油站建设的具体落实,开启精准扶贫新模式。

同日,在凤凰古城东正街,由湘西石油、凤凰县扶贫开发办和凤凰县腊尔山的贺村,联合经营的凤凰古城易捷便利店正式开业。该便利店将利用中国石化自身品牌与渠道优势,推动当地特色产品销售,进一步提升湘西扶贫产品本地消化、销售能力,是中国石化消费扶贫的新探索。便利店面积100余平方米,产品1000余种,主要销售湘西当地特色产品及扶贫企业生产的产品,包括腊肉、肉干、大米、雪茶等特色产品。据介绍,该店预计每年可带来100万元的扶贫产品销售额。中国石化表示,将利用易捷便利店以及易捷网上销售平台,将更多湘西扶贫产品及特色产品纳入销售系统,进一步拓宽扶贫产品销售渠道。(辛闻)